



ที่ นร ๑๒๐๓/๖๐

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.

เรียน ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

อ้างถึง หนังสือสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ พม ๕๓๑๐/๔๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) โดยคณะกรรมการสถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชนได้มีมติให้นำส่งร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.
ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบฯ ดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว มีความเห็นต่อร่างระเบียบดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ และ ๐๘ ๕๕๖๖ ๙๖๖๑ (จันทร์)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาระเบียบกระทรวง พม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. เทียบกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้ว มีความเห็นและข้อสังเกตสรุปได้ ดังนี้

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
๑	ชื่อระเบียบ	-	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.”	• เห็นด้วย
๒	วันที่บังคับใช้	-	ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่รัฐมนตรีลงนามเป็นต้นไป	• เห็นด้วย
๓	การยกเลิกระเบียบเดิม	-	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑	• เห็นด้วย
๔	นิยาม	-	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน	• เห็นด้วย

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			<p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)</p> <p>“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
๕	เหตุแห่งการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	<p>ข้อ ๑ เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหา ประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่กำหนด ในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ มหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว</p> <p>ข้อ ๓ ระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน กำหนดโดยเทียบเคียงกับระยะเวลาการสรรหา ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นเวลา เก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลา ได้อีกไม่เกินหกสิบวัน</p> <p>หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชน รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงาน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง</p>	<p>ข้อ ๕ ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๗ หรือพ้นจาก ตำแหน่ง ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้สถาบันแจ้ง กพม. และ รายงานให้รัฐมนตรีทราบโดยเร็ว และดำเนินการ สรรหาประธานกรรมการและกรรมการตาม ระเบียบนี้เสนอรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการต่อไป</p> <p>การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และ หากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว ก่อนประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง สถาบันสามารถ เตรียมการเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จภายใน กรอบระยะเวลาตามวรรคสอง ได้แก่ การหาบุคคล และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา การจัดทำ แนวทางและปฏิทินการสรรหา การเสาะหาบุคคล ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> • กรณีสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน และขยายระยะเวลาหกสิบวัน ควรกำหนดดังนี้ “หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชน รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงาน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง” • เห็นด้วยกับกรณีการกำหนดการเตรียมการสรรหา เป็นไปตามมติ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			ประธานกรรมการและกรรมการ การค้นหาและ จัดทำข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่มีความเหมาะสม ดังกล่าว เว้นแต่ การพิจารณาเลือกสรรบุคคล ที่เข้ารับการสรรหาและการเสนอชื่อผู้ได้รับ การสรรหาให้เริ่มดำเนินการนับแต่วันที่มิเหตุ ให้ต้องดำเนินการสรรหา	
๖	- การแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหา - องค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	ข้อ ๖ องค์ประกอบของคณะกรรมการ สรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชน ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมี เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นเลขานุการ ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้ง จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ องค์การมหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง อนุกรรมการสรรหาฯ จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจาก	ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหา ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา แต่งตั้ง จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง (๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ สรรหา (๓) ผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สถาบันจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา (๔) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา	• เห็นด้วย

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
		<p>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง แต่ต้องไม่เป็นกรรมการขององค์การมหาชนนั้น โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน</p> <p>ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหาฯ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการฯ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการให้เป็นที่เหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาฯ</p>	<p>(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา</p> <p>ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นคณะกรรมการและไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาทันที</p>	
๗	กรณีที่มีเหตุให้คณะอนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน (แก้ไขเพิ่มเติม)	ข้อ ๕ ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ครบตามจำนวน	ข้อ ๗ ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ ๖ ให้ครบตามจำนวน	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
๘	อำนาจหน้าที่ คณะอนุกรรมการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	ข้อ ๔ คณะอนุกรรมการสรรหาประธาน กรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชนมีหน้าที่ดำเนินการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการ ขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น โดยอาจกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะ ของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่อย่างไรก็ดี การกำหนด รายละเอียดดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้กรอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรง ตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตาม มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ และที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การมหาชนด้วย	ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดแนวทางการสรรหาโดยนำ ความคิดเห็น นโยบาย ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำ ของคณะกรรมการมาประกอบการพิจารณาด้วย (๒) ประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และ ปฏิทินการสรรหา รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามตามกฎหมาย ตลอดจนกำหนด คุณลักษณะที่เหมาะสมของประธานกรรมการ และกรรมการ (๓) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของสถาบัน ตามที่กฎหมายว่าด้วย องค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศกำหนด (๔) เสนอผลการสรรหา และรายชื่อผู้ได้รับ การสรรหาจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนที่ต้อง ได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับ ตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> เห็นด้วย เป็นการกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติม เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของอนุกรรมการสรรหา โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์การสรรหาฯ

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			<p>ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย</p> <p>เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากหน้าที่</p> <p>ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัย ชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด</p>	
๙	วาระการทำหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	-	<p>ข้อ ๙ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม</p> <p>ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีก เสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด	
๑๐	ข้อกำหนดห้ามมิให้ อนุกรรมการสรรหาพิจารณา บุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ในองค์การมหาชนเกินกว่า สามแห่ง	ข้อ ๗ ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหา พิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็น กรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน	ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหา พิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับ รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง กรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติ ราชการแทน	<ul style="list-style-type: none"> ● เห็นด้วย
๑๑	วิธีสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (แก้ไขเพิ่มเติม)	๑) คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ทาบตามบุคคล ที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับ การทาบตามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็น ลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคล ดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวน กรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ การทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญใน การทำงาน เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชน พิจารณาคัดเลือก และเสนอรัฐมนตรีรักษาการ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรี	ข้อ ๑๑ การสรรหาประธานกรรมการและ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป วิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบตาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ในกรณีใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป อาจเสนอชื่อ จากองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กร ภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษา ผู้เสนอชื่อต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือ มีมติที่ประชุมขององค์กรให้เสนอชื่อ ทั้งนี้ จะเสนอ ชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูล รายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล	<ul style="list-style-type: none"> ● เห็นด้วย เป็นการกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติม เกี่ยวกับวิธีการสรรหา โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ การสรรหา ● กรณีการสรรหาโดยวิธีการทาบตาม ควรกำหนดเรื่องข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
		แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชนต่อไป	<p>ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็น ลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามประกาศและ แบบที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด</p> <p>ในกรณีใช้วิธีการรับสมัครทั่วไป ให้ดำเนินการ ตามประกาศและแบบที่คณะอนุกรรมการสรรหา กำหนด</p> <p>ในกรณีใช้วิธีการทาบทาม ให้คณะอนุกรรมการ สรรหาหนังสือทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติและ คุณลักษณะตามที่กำหนด โดยจะต้องได้รับ การตอบรับจากผู้นั้นเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ในกรณีใช้วิธีอื่นใด ให้เป็นไปตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด</p>	
๑๒	วิธีสรรหากรรมการผู้แทน องค์กรชุมชน (แก้ไขเพิ่มเติม)	-	<p>ข้อ ๑๒ การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อ ทั่วไปจากองค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีมติที่ประชุมของ องค์กรให้เสนอชื่อ ทั้งนี้ จะเสนอชื่อเดียวหรือ หลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูลรายละเอียดของ บุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล ซึ่งต้องได้รับ ความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามประกาศและแบบที่ คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย เป็นการกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติม เกี่ยวกับวิธีการสรรหากรรมการผู้แทนชุมชน ที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ โดยไม่ขัดต่อ หลักเกณฑ์การสรรหา

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			<p>การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน จะต้องมาจากการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยพิจารณาองค์ประกอบให้เหมาะสม มีความหลากหลายอย่างเกื้อกูลกัน ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ และคำนึงถึงการกระจายตามภาค สัดส่วนระหว่างพื้นที่เมืองและชนบท ความรู้ความสามารถตามลักษณะงานพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ และสัดส่วนหญิงชาย</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคสอง คณะอนุกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะทำงานช่วยพิจารณา กลั่นกรอง และเสนอความเห็นเบื้องต้น ก่อนเสนอให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรด้วยก็ได้</p>	
๑๓	การตรวจสอบคุณสมบัติ และรับรองตนเองของผู้เข้ารับ การสรรหา (เพิ่มเติมทั้งข้อ)	-	<p>ข้อ ๑๓ ในการดำเนินการตามข้อ ๘ (๒) คณะอนุกรรมการสรรหาต้องกำหนดให้ ผู้เข้ารับการสรรหารับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและประกาศที่กำหนด หากคณะอนุกรรมการสรรหาพบว่าผู้เข้ารับการสรรหารายใดแสดงคุณสมบัติเป็นเท็จ ปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ หรือไม่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมของการเป็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย เป็นการกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับ การสรรหา โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์การสรรหาฯ

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			ประธานกรรมการหรือกรรมการ จะถือว่าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ	
๑๔	อำนาจการพิจารณาคัดเลือก ของคณะกรรมการ และ ระยะเวลาเสร็จสิ้น ของการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	๓) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอ คณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา เพื่อเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้ง และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ต่อไป	ข้อ ๑๔ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการ ตามข้อ ๘ (๔) แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นประธาน กรรมการและกรรมการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อ ประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการและกรรมการต่อไป ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง พร้อมทั้งเอกสารข้อมูล ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน ต่อรัฐมนตรีด้วย ให้ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการ และกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้ สำหรับการพิจารณาคัดเลือกในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจ แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่า ด้วยเหตุใด หรือประธานกรรมการหรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ	<ul style="list-style-type: none"> เห็นด้วย เป็นการแก้ไขเพื่อให้สามารถจัดทำบัญชีสำรองเพื่อใช้ในกรณีอื่น ๆ ได้ นอกเหนือจากกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ซึ่งทำให้การสรรหามีความคล่องตัวและสามารถสรรหากรรมการได้เร็วขึ้น ขอเสนอปรับถ้อยคำข้อ ๑๔ วรรคสาม ดังนี้ “คณะกรรมการอาจนำรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคสองจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีตามข้อ ๑๕”
๑๕	การคัดเลือกบุคคลจากบัญชี รายชื่อสำรอง และการ ดำเนินการสรรหา กรณีไม่อาจ	๒) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจ มอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จัดทำ รายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็น กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน	ข้อ ๑๕ เมื่อมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธาน กรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือ ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ก่อนวาระ คณะกรรมการอาจพิจารณาคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> วรรคหนึ่ง เป็นการแก้ไขเพื่อให้สามารถ ใช้บัญชีสำรองในกรณีอื่น ๆ ได้ นอกเหนือจากกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ซึ่งเป็นการทำให้การสรรหา มีความคล่องตัวและสามารถสรรหากรรมการได้เร็วขึ้น

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
	คัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อ สำรองได้ (เพิ่มเติมทั้งข้อ)	เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่มี กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่ คณะกรรมการองค์การมหาชนจะได้พิจารณา คัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อ รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการ เหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการ องค์การมหาชนจะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้	<p>บุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามข้อ ๑๔ วรรคสาม เสนอต่อรัฐมนตรีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มี เหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือวันที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เว้นแต่ วาระเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่พิจารณา คัดเลือกก็ได้</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจพิจารณาคัดเลือก บุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคหนึ่งได้ ให้คณะกรรมการยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองนั้น และให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาใหม่ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ยกเลิกบัญชีรายชื่อ สำรอง และหากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีก ไม่เกินสามสิบวัน เว้นแต่ ในกรณีที่ต้องแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการสรรหา ภายในระยะเวลาดังกล่าวนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหา หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการ รายงาน กพม. โดยเร็ว</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจแต่งตั้งประธาน กรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด และไม่ มีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้ดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๑๕ วรรคสอง</p>	<p>แต่ควรปรับถ้อยคำให้ครอบคลุมเฉพาะ ๒ กรณี ได้แก่ ๑) กรณีมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธาน กรรมการและกรรมการได้ในระหว่างกระบวนการ สรรหา เห็นชอบ หรือแต่งตั้ง และ ๒) กรณี ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ก่อนวาระ เพื่อมิให้เป็นการใช้ถ้อยคำกว้าง จนเกินไป</p> <ul style="list-style-type: none"> • วรรคสอง เห็นด้วยกับการกำหนดขั้นตอนกรณี ที่ไม่สามารถเลือกรายชื่อจากบัญชีสำรองได้ เนื่องจากเหตุอื่น เช่น รายชื่อบัญชีรายชื่อเรื่อง คุณสมบัติ เป็นต้น • วรรคสาม เห็นด้วย เป็นการกำหนดขั้นตอน การดำเนินการสรรหากรณีที่ไม้อาจแต่งตั้งประธาน กรรมการและกรรมการ และไม่มีบัญชีสำรอง • สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอปรับถ้อยคำข้อ ๑๕ ดังนี้ “ข้อ ๑๕ เมื่อมีเหตุที่ไม่อาจเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง ประธานกรรมการและกรรมการได้ในระหว่าง อนุกรรมการสรรหาเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ องค์การมหาชน หรือ คณะกรรมการองค์การ มหาชนเสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง หรือรัฐมนตรีฯ เสนอ รายชื่อต่อคณะรัฐมนตรี หรือประธานกรรมการ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
				<p>คณะกรรมการอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามข้อ ๑๔ วรรคสาม เสนอต่อรัฐมนตรีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือวันที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เว้นแต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่พิจารณาคัดเลือกก็ได้</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคหนึ่งได้เนื่องจากเหตุอื่นใด ให้คณะกรรมการยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองนั้น และให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรอง และหากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน เว้นแต่ ในกรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาดังกล่าว นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ในระหว่างกระบวนการเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา และไม่มีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๕ วรรคสอง”</p>

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
๑๖	การดำเนินการเมื่อสรรหาแล้วเสร็จ	๔) ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบด้วย	ข้อ ๑๖ เมื่อคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการแล้ว ให้สถาบันแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบนี้ให้ กพม. ทราบ	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย
๑๗	การกำหนดให้ผู้อำนวยการสนับสนุนการดำเนินการสรรหา	-	ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย
๑๘	เบี้ยประชุมคณะกรรมการสรรหา	ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น	ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> • ควรกำหนดเบี้ยประชุมให้เป็นอัตราเดียวกันกับคณะกรรมการ
๑๙	บทเฉพาะกาลรองรับผลการสรรหาของระเบียบเดิม	-	ข้อ ๑๙ ให้การสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อประธานกรรมการและกรรมการ และการดำเนินการอื่นใด ตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการตามระเบียบดังกล่าว ซึ่งไม่ได้สละสิทธิ์ไป ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการและเป็นผู้ได้รับ	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย เป็นการกำหนดบทเฉพาะกาลรองรับผลการสรรหาของระเบียบเดิม

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการฯ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.	ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.
			<p>การสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อตามระเบียบนี้</p> <p>ในกรณีที่ผู้ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สละสิทธิ์ไปก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นกรณีที่สถาบันจะต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นกรรมการแทนผู้ที่สละสิทธิ์ตามข้อ ๑๕ วรรคสองของระเบียบนี้ โดยไม่ต้องยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองตามระเบียบดังกล่าว</p>	
๒๐	การรักษาการระเบียบ และอำนาจวินิจฉัยระเบียบ (แก้ไขเพิ่มเติม)	<p>ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด</p> <p>คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด</p>	<p>ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เห็นด้วย