

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน

โดย

รมณี กลั่นบิดา

ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองและป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ท.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ความโปร่งใส

ความพร้อมรับผิด

การปลอดทุจริตคอร์รัปชัน

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

คุณธรรมในการทำงาน

การประเมิน ITA ใช้แบบสำรวจ 3 แบบ

1. แบบสำรวจ

Internal : ITA

2. แบบสำรวจ

External : ITA

3. แบบสำรวจ

Evidence-based :

ITA

หน่วยงานที่รับผิดชอบในปีงบประมาณ 2559

- ส่วนราชการระดับกรม 147 หน่วยงาน
 - ส่วนราชการระดับจังหวัด 76 หน่วยงาน
(โดยมีหน่วยงานตัวแทน 3 หน่วย)
 - องค์การมหาชน 53 หน่วยงาน
- รวม 276 (428) หน่วยงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน/ปฏิทินงาน

1. ส่งรายชื่อผู้ประสานงาน หน่วยละ 2 คน
2. ส่งรายชื่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจนถึงวันที่ 31 มกราคม 2559 ส่งภายใน 15 ก.พ. 59 ไม่น้อยกว่า 500 ราย
3. ส่งรายชื่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย (1 เมษายน 2558 – 31 มกราคม 2559 ส่งภายใน 15 ก.พ.59 ไม่น้อยกว่า 500 ราย
4. เก็บข้อมูลจากข้อ 2 (Internal) ภายใน มี.ค – เม.ย. 2559
5. เก็บข้อมูลจากข้อ 3 (External) ภายใน มี.ค. - เม.ย 2559
6. หน่วยงานส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ภายในเดือนพฤษภาคม 2559
7. ประเมินและส่งคะแนนให้หน่วยงานภายใน 30 มิถุนายน หน่วยงานอุทธรณ์ภายใน 15 กรกฎาคม ที่ปรึกษาส่งคะแนน 30 กันยายน 2559

ดัชนีความโปร่งใส

การ
ดำเนินงาน
ขององค์กร
(Ex – EB)

- การมีส่วนร่วม
- ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ
- เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- มาตรฐานการให้บริการ
- การให้และเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อฯ
- การเข้าถึงข้อมูลในภารกิจหลัก

ดัชนีความโปร่งใส

ระบบการ

ร้องเรียนของ

องค์กร

(Ex – EB)

- การตอบสนองต่อข้อร้องเรียน
- ช่องทางการร้องเรียน
- การแจ้งผลการร้องเรียน

ดัชนีความพร้อมรับผิด

ความ
รับผิดชอบ
ตามการ
ปฏิบัติหน้าที่
(Ex)

- ความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่
- ความรับผิดชอบตามกฎหมาย

ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน

ความปลอด
จากการทุจริต
ในการ
ปฏิบัติงาน
(Ex)

- ประสิทธิภาพโดยตรงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
- มุมมองเกี่ยวกับการรับรู้การทุจริตคอร์รัปชัน

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัฒนธรรม องค์กร (In)

- ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นคุณธรรม
- ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม
- ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
- ให้ข้อมูลถูกต้อง ไม่บิดเบือน
- มุ่งผลสัมฤทธิ์/มีจรรยาบรรณ

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

การต่อต้าน การทุจริต ในองค์กร (In/EB)

- รับรู้แผนปฏิบัติการในองค์กร
- เผยแพร่การต่อต้านการทุจริต
- การตรวจสอบควบคุมภายในมีความเป็นอิสระ/ป้องกันการทุจริตได้
- ติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานเรื่องทุจริตในองค์กร

ดัชนีวัดวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงาน

การ
บริหารงาน
บุคคล
(In)

- ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

- การรับรู้

(ค่าตอบแทน, การประเมิน,
การฝึกอบรม, การแต่งตั้ง,
การปรับระดับ ฯลฯ)

ดัชนีวัดวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงาน

การบริหาร
งบประมาณ
(In)

- ประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- การรับรู้

(ใช้จ่ายโปร่งใส, คำนึงค่า, ปัญหา
ทุจริตจากการเบิกจ่าย, ใช้จ่าย
ผิดวัตถุประสงค์ ฯลฯ)

ดัชนีวัดวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงาน

ความเป็น
ธรรมในการ
มอบหมายงาน
(In)

- ประสิทธิภาพตรง

- การรับรู้

(ให้ทำงานส่วนตัว,ติดตามผล
การดำเนินงาน,เปิดโอกาส
แสดงความเห็น,คำสั่งที่ไม่
เป็นธรรม,มอบหมายงาน
ตามความสามารถ ฯลฯ)

คำถามในแบบสำรวจ Evidence – based พ.ศ. 2558 สามารถจำแนกออกเป็น 8 ประเด็น (มี 11 EB 42 ข้อ)

1. การจัดซื้อจัดจ้าง (EB 1 – EB 3)
2. มาตรฐานการปฏิบัติงาน (EB 4)
3. ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ (EB 5)
4. การมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EB 6)
5. การเข้าถึงข้อมูล (EB 7)

6. ระบบการร้องเรียนขององค์กร (EB 8)

7. ผลประโยชน์ทับซ้อน (EB 9)

8. การดำเนินการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต (EB 10 - EB 11)

EB 4 – EB 7 คำถามเกี่ยวกับภารกิจหลัก

ข้อคำถามที่ไม่ได้ระบุภารกิจหลัก ให้ใช้การ

ดำเนินงานภาพรวมของหน่วยงาน

“ภารกิจหลัก”

หมายถึง ภารกิจที่มีจำนวนบุคลากร มีการจัดสรร
งบประมาณ หรือระยะเวลาในการดำเนินงานตาม
ภารกิจนั้นๆ มากกว่าภารกิจอื่น

(หน่วยงานเลือกเพียง 1 ภารกิจ เพื่อตอบคำถาม
EB 4 – EB 7)

ระดับคะแนนคุณธรรมและความ

โปร่งใสในหน่วยงาน

- 80 – 100 สูงมาก 5
- 60 – 79.99 มาก 4
- 40 – 59.99 ปานกลาง 3
- 20 – 39.99 ต่ำ 2
- 0 – 19.99 ต่ำมาก 1



คุณธรรมและความโปร่งใส
คือหัวใจในการบริหาร
ปฏิบัติหน้าที่..มีธรรมาภิบาล
องค์กรย่อมผ่านการประเมิน

สำนักคุ้มครองและป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ท.
กระทรวงยุติธรรม
02 - 502 - 6670 ต่อ 1401, 1406, 1412