



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization)

เลขที่ ๖๖ ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๕๖๖๖๖ โทรสาร ๐๒-๒๕๕๖๖๖๖๖ อีเมล: osha@tosh.or.th

ที่ รง ๕๑๐๑/ ๑๔๔๓

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ ๐๙๔๔๙

วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

เวลา ๑๔.๐๓ น.

เรื่อง แจ้งกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. กรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความเห็นชอบ

ด้วยคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิจารณาคัดเลือกให้ นายวรานนท์ ปีติวรรณ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๒ ข้อ ๑ วัตถุประสงค์และระยะเวลาการจ้าง ๑.๑ มีกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จึงขอส่งกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งการรับทราบไปยังสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ด้วย เพื่อจักได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๑๖:๒๘:๑๔ Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwBBA-EYAQw-BBADM-AQgA3

งานเลขานุการคณะกรรมการและผู้อำนวยการ

โทร. ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๑๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๐๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tosh.or.th



**ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

**พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กับมาตรา ๑๙ (๙) มาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๗๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และโดยมติคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน ” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

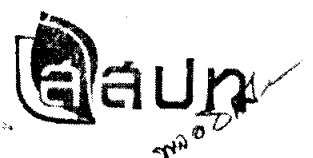
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ



ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะกรรมการ ตามหมวด ๑ หมวด ๒ และหมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

✓ ข้อ ๖ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถาบันแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว

✓ ข้อ ๗ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

✓ ข้อ ๘ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อน และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

## หมวด ๑

### คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พร จำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบัน เป็นเลขานุการตามความจำเป็น

ข้อ ๑๐ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ
- (๒) เปรียบเทียบราคา กำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน ๕ คน ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการมีอยู่ไม่ถึง ๓ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวน ๕ คน ตามองค์ประกอบในข้อ ๙

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการและที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานและที่ปรึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

## หมวด ๒

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยความพลุดภัย อาชวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน และผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้ โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

### หมวด ๓

#### กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๘ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม. ทราบ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบันและทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน

- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและคำตอบแทนของผู้อำนวยการ
- (๔) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๒๑ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใด ๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาก็ได้

ในการพิจารณาลักษณะคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๒๐ คณะกรรมการอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาลักษณะคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งรายเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองคำตอบแทน (อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นของผู้อำนวยการตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคคลคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการหาพบเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสามแล้ว ให้มอบหมายให้คณะกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณาลักษณะ โดยนำความในข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง มาประกอบใช้เพื่อดำเนินการต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัดและผลผลิตเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการก็ได้

หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่คณะกรรมการได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้วเห็นว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมายังไม่เหมาะสมที่จะคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ข้อ ๒๔ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วให้นำผลการเจรจาคำตอบแทนเสนอขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. เพื่อทราบด้วย

ข้อ ๒๖ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากสถาบัน

#### หมวด ๔

#### การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ เมื่อมีเหตุที่จะต้องดำเนินการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงที่เพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๘ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี เว้นแต่จะถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ไม่สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๒) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงจ้างผู้อำนวยการระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการที่ได้ทำไว้

(๔) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการ บทร้องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องมีมติของคณะกรรมการและต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๙ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่งคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก 

(อภิชาติ แสงรุ่งเรือง)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
หรือ “สสปท.”**

---

**1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน**

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ “สสปท.” สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของ สสปท. ไว้ดังนี้

- (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

**2. เป้าหมาย**

2.1 บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด

2.2 บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

2.3 บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่สามารถดำเนินกิจการเพื่อหารายได้ ภายใต้หลักการ “ต้องไม่เป็นกิจการที่แสวงหากำไรเป็นหลัก” เพื่อการสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร และยังสามารถลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐได้



### 3. ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ และเป้าประสงค์

3.1 กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาที่ 1-5 ตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ดังนี้

| ลำดับ | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                           | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับความปกติใหม่ new normal | - มาตรฐานและผลงานทางวิชาการ ตอบสนอง และเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง<br>- การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึงได้                          |
| 2.    | เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร ด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนอง ภาควิชาการทุกระดับ                                                                                                            | - บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ มีขีดสมรรถนะพร้อม รับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรม เป้าหมายทุกระดับ                                                                         |
| 3.    | สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน ในสังคมทุกระดับ                                                                                                                                      | - กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักถึงความสำคัญ ของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การ มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและ การทำงาน                                  |
| 4.    | พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและ เสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ                                                                                                               | - สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อน การดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล                                                    |
| 5.    | การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร                                                                                                                                                           | - จัดหารายได้จากการบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพ ของ สสพท.<br>- บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ |

3.2 กำหนดตัวชี้วัดของแบบประเมินองค์การมหาชน ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ที่สำนักงาน พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

3.3 กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถตอบสนอง ผลผลิตของแผน งบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปีได้ ดังนี้

| ลำดับ | ผลผลิตที่คาดหวัง                                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย      |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|       | เป้าหมายรวม                                                                                                                                      | จำนวน 4,400 แห่ง |
| 1.    | สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)                                     | จำนวน 600 แห่ง   |
| 2.    | สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คิดจากผลรวมของการดำเนินงานทุกกิจกรรม ของ สสปท.) | จำนวน 3,800 แห่ง |

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามการได้รับจัดสรรงบประมาณที่เพิ่มขึ้น/ลดลงในแต่ละปี

3.4 กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถตอบสนอง ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละปีได้

| ลำดับ | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย                   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1.    | สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) ในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ ต่อปี<br><u>การคำนวณ</u><br>= มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) เฉลี่ย ในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย 3,341.65 บาท/แห่ง x 4,400 แห่ง                                                                                                     | ไม่น้อยกว่า<br>14.70 ล้านบาท  |
| 2.    | สามารถประหยัดเงินลงทุนเฉลี่ยของสถานประกอบกิจการในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน ต่อปี<br><u>การคำนวณ</u><br>= เงินลงทุนเฉลี่ยที่สามารถประหยัดได้ของสถานประกอบกิจการ 109,538.53 บาท/แห่ง x 4,400 แห่ง                                                                                                                            | ไม่น้อยกว่า<br>482.00 ล้านบาท |
| 3.    | สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรในสถานประกอบกิจการกรณีลูกจ้างไม่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยการทำงานในรอบปีได้<br><u>การคำนวณ</u><br>= ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรในสถานประกอบกิจการที่สามารถประหยัดได้กรณีลูกจ้างไม่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยการทำงาน 575.29 บาท/คน x 4,400 แห่ง x 200 คน | ไม่น้อยกว่า<br>506.00 ล้านบาท |

#### 4. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในกรอบอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 3 ดังนี้

| กลุ่ม      | ค่าตอบแทนพื้นฐาน               |                                    | ค่าตอบแทนผันแปร                                                                |
|------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|            | อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน | ประโยชน์ตอบแทนอื่น                 |                                                                                |
| กลุ่มที่ 3 | 100,000 - 200,000 บาท          | ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ | ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละปี<br>ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ |

หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2547 คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและรายจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
เลขที่ ๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑ / โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๐๙๘

ที่ รง ๕๑๐๑/๑๓๖๑

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในสำนักงานรัฐมนตรี ร.ง.  
รับที่ ๐๕๒  
วันที่ ๗๐๑๖๕  
เวลา ๑๖.๔๑๕

เรื่อง แจ้งกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเพื่อเสนอ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ  
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรี  
๑๕๕๕  
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

๓๗๕๗  
๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

## ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิจารณาคัดเลือกให้ นายวรานนท์ ปีติวรรณ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๒ ข้อ ๑ วัตถุประสงค์และระยะเวลาการจ้าง ๑.๑ มีกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๒ ตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม.ทราบ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย ส่วนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๑.๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบแนวทางการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งกำหนดในข้อ ๕.๓.๓ (๓) กำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

## ๒. ข้อยุทธางาน

๒.๑ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้พิจารณากรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒.๒ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ บริหารสาธารณะทั่วไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการ ๑๐๐,๐๐๐-๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ข้อพิจารณา

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
จึงขอส่งกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เพื่อเสนอ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ เพื่อกักได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

as v.l. ๒๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕, Non-PK Server Sign, Signature Code :  
QCECA-BY/2015-ASSET-APAA1

เห็นชอบ



(นายสุชาติ ชมกลิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

งานเลขานุการคณะกรรมการและผู้อำนวยการ  
โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑  
โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๐๙๘  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tossh.or.th

