



ที่ นร ๑๒๐๓/๒๗๓

คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคุรุสภา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๕๑๐๕.๑/๓๕๙๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอขอต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คุรุสภา) ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรระยะ ๓ ปี ซึ่งเป็น
การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. นั้น

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรของ
คุรุสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นร้อยละ ๔๙.๑๙ โดยมีข้อเสนอต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘ (ยุทธชัย)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ข้อสังเกตต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
กรณี สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คุรุสภา)

๑. คณะกรรมการขององค์การมหาชนควรพิจารณาให้ความสำคัญกับแนวทางการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหรือแผนการเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมหรือวางแผนรองรับอัตราการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางของงบประมาณที่มีแนวโน้มคงที่หรือลดลงในระยะ ๓ - ๕ ปีถัดไป

๒. ปัจจุบันคุรุสภาได้นำเงินรายได้มาใช้ในการจัดสรรเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบริหารงานได้ ซึ่งในอนาคตเงินรายได้มีแนวโน้มที่จะลดลง อีกทั้งค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีแนวโน้มสูงขึ้น ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับมีแนวโน้มลดลงในอนาคต ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น คุรุสภาจึงควรพิจารณาแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมทั้งการหารายได้จากรูปแบบอื่นเพิ่มเติม และกำหนดเป้าหมายการลดรายจ่ายจากค่าใช้จ่ายบุคลากรและเพิ่มรายได้ให้เป็นรูปธรรม หรือระบุระยะเวลาที่ชัดเจน

๓. คุรุสภาควรมีการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ในประเด็นที่ยังไม่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย/แผนฯ เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ ในระยะต่อไป ให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะประเด็นปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ควรเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผนและให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

๔. คุรุสภาควรกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับเงินวิทยฐานะ และเร่งทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามแผนฯ และช่วยลดค่าใช้จ่ายบุคลากร

๕. คุรุสภาควรติดตามแนวทางเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ และการปรับวิธีคำนวณเงินบำเหน็จรายเดือน ว่าจะสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้ตามเจตนารมณ์หรือแนวทางที่วางแผนไว้หรือไม่

๖. คุรุสภาจำเป็นต้องพิจารณาว่าการปรับกลุ่มองค์การมหาชนจากกลุ่มที่ ๓ (บริการสาธารณะทั่วไป) ไปเป็นกลุ่มที่ ๒ (บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ) จะส่งผลกระทบต่อ การปรับปรุงค่าใช้จ่ายของหน่วยงานอย่างไร โดยต้องวิเคราะห์ข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรซึ่งรวมถึงจำนวนบุคลากรและอัตราค่าตอบแทนทั้งในปัจจุบันและอนาคต อย่างรอบคอบ ทั้งนี้ ควรกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และกรอบระยะเวลาในแผนฯ ดังกล่าวให้มีความชัดเจนด้วย

๗. ในปีนี้ คุรุสภาจัดส่งแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการคุรุสภามายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายหลังจากการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) แล้ว ดังนั้น หากคุรุสภาจะขอยกเว้นกรอบวงเงินฯ ในปีงบประมาณถัดไป คุรุสภาจะต้องวางแผนการดำเนินการเสนอแผนฯ ดังกล่าวให้สอดคล้องกับขั้นตอนและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด