



ที่ สวพส./ ๑๒๖๘

๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๒๐๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๗๙๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้แจ้ง กพม. ทราบ เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เนื่องจากผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงจะครบวาระในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ.๒๕๖๐

โดยระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ระบุว่า กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

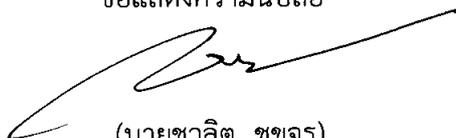
๑. เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของนายวิรัตน์ ปราสาททุกซ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่งและเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง โดยมีระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี (๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐)
๒. เห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการตามสัญญาจ้างในวาระที่สอง
๓. เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันตามสัญญาจ้างในวาระที่สอง

/สถาบันวิจัย..

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้เสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นชอบแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงตามสัญญาจ้างในวาระที่สอง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ขอแสดงความนับถือ



(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๙

โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hrdi.mail.go.th



**ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“รัฐมนตรี”	หมายความว่า	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
“กพม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

วิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

วิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ

พัฒนาพื้นที่สูง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ข้อ ๔ คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้แจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๕ ในกรณีเหตุที่สถาบันจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่บัญญัติในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

การสรรหา

การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมิเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ทั้งนี้ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามปฏิทินแนบท้าย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือ

(ข) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งนี้ ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีเชื้อชาติราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้เจ้าหน้าที่สถาบันซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งเป็นเลขานุการและแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการสรรหาและเลขานุการจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและหรือเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาและหรือเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ กรณีมิเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้เป็นผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) สำเร็จ...

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้การรับรอง

(๕) มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการหาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธีที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหารสถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในกรณีนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

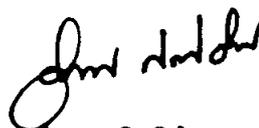
กรณีที่รัฐมนตรีไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่

ข้อ ๑๕ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เฉพาะเดือนที่มีการประชุม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



นายอาพน กิตติอำพน

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

**ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
ของคณะอนุกรรมการสรรหา**

กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
<p>คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย</p> <p>กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติ คณะรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้</p>	๑ เดือน
<p>คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพ ด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทาม เจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น</p> <p>ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธี ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า สองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหาร สถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะอนุกรรมการสรรหา</p>	๒ เดือน
<p>เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ</p>	๑ เดือน

หมายเหตุ : ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลา ตามที่ระเบียบกำหนดไว้ คือ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการหันตำแหน่งตามวาระ และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน



# บันทึกข้อความ

สำนักกฎหมาย	เลขานุการ รว.กษ.
เลขรับ... ๗๐๒๗	รับที่ ๗๐๒๗
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๖	วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๖
เวลา ๑๕.๐๕	เวลา ๑๕.๐๕ น.

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓-๓๒๔๔๕๕ โทรสาร ๐๕๓-๓๒๔๔๕๕

ที่ สวทส./๗๙๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

รว.กษ.

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

รับที่ ๗๐๒๗

เรียน รว.กษ.

วันที่ ๗ มี.ค. ๕๖

เวลา ๑๕.๐๕ น.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๒. ให้ความเห็นชอบการกำหนดครุฑประจำการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชีวิต ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระที่สองของสัญญาจ้าง
๓. ให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(นายธนา ชีรวินิจ)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ทราบ
- เห็นชอบ

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖  
(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
รับที่ ๗๐๒๗	รับที่ ๑๖๒๐
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๖	วันที่ - ๗ มี.ย. ๕๖
เวลา ๑๕.๐๕ น.	เวลา ๑๖.๑๖ น.

เสนอ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายราเชน ศิลปะระยง) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

① ที่ กษ ๐๒๐๘/๕๖๒๒ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๖  
เสนอ... สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
เพื่อดำเนินการต่อไป

ก.กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
น.อ. (นายสุรพันธ์ ศรีวิวัฒน์)  
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

ก. (นายสุรพันธ์ ศรีวิวัฒน์)  
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

② น.อ. ๕๖๓๖  
เพื่อโปรดพิจารณาและโปรดพิจารณา  
เป็นคณะกรรมการ ส.อ. ดำเนินการต่อไป จากเรื่อง

ก. (นายสุรพันธ์ ศรีวิวัฒน์)  
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓-๓๒๘๔๕๖ โทรสาร ๐๕๓-๒๘๔๕๔

ที่ สวทส./๓๔๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) แจ้งว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยให้พิจารณาผลงานเชิงประจักษ์ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง รวมทั้งกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นวาระที่สองของสัญญาจ้างเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบการพิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อมาคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของนายวิรัตน์ ปรามทุกข์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระแรกของการดำรงตำแหน่ง และเห็นควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง โดยมีระยะเวลา ๔ ปี (วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง

๓. กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระที่สองของสัญญาจ้าง  
จึงได้เสนอเรื่องมาเพื่อขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาตามความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักกฎหมายพิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระแรก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองต่อไปอีกหนึ่งวาระ เป็นการดำเนินการตามความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับทราบผลการเสนอชื่อบุคคลผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อม (ร่าง) สัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันฯ และพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่ ในขั้นนี้ จึงเห็นควรนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดนำเรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. เพื่อโปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ
๒. เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง
๓. เพื่อโปรดเห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระที่สองของสัญญาจ้าง

นางประยูร อินสกุล  
๒๓/๓/๖๖

(นางประยูร อินสกุล)  
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒๓-๓๖  
๒๖๓/๖๖  
(นายเทวินทร์ นรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขรับ ๓10/๒๓
วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๕๕ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓-๓๒๕๔๕๖ โทรสาร ๐๕๓-๓๒๕๔๕๔  
ที่ สวทส./๓๔๓ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เสนอ ดังนี้

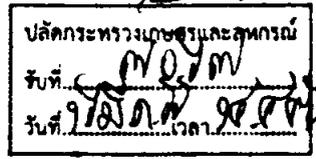
๑. โปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
๒. ให้ความเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
๓. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(นางประยูร อินสกุล)  
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ที่ สวพส./ ๓๔๗

๘ มีนาคม ๒๕๖๖



เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. (ร่าง) สัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายวิรัตน์ ปราสาทบุค ผู้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ระบุว่า “กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง” และข้อ ๑๔ ระบุว่า “ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีรัฐมนตรีไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ตามระเบียบที่อ้างถึงข้างต้น คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงโดยให้พิจารณาผลงานเชิงประจักษ์ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง รวมทั้งกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันในวาระที่สองของสัญญาจ้างเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบการพิจารณา ซึ่งได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบ ดังนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของนายวิรัตน์ ปราสาทบุค ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่ง และเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง โดยมีระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี (วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐)
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง
๓. กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันในวาระที่สองของสัญญาจ้าง ประกอบด้วย
  - ๓.๑ กรอบวงเงินค่าตอบแทน ๑๐๐,๐๐๐-๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้รับเงินเดือนประจำเริ่มแรกในวาระที่สองต่อเนื่องตามอัตราปัจจุบันที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ เดือนละ ๑๘๖,๐๓๘.๘๗ บาท

/๓.๒ ได้รับ...

สำนักกฎหมาย
เลขรับ..... ๗๐๒๗
วันที่..... ๒๐ มี.ค. ๒๕
เวลา..... ๑๓.๓๖

๓.๒ ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด

๓.๓ ได้รับค่าตอบแทนผันแปรที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ตามที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑) เพื่อโปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

๒) เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และ

กรอบวงเงินค่าตอบแทน

๓) เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อ ๒) และ ๓) ดังปรากฏใน (ร่าง) สัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

และพัฒนาพื้นที่สูง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบ

(นายเทวินทร์ นรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๔

โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hrdi.mail.go.th

(นายบุญ รัตนอุบล)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและระเบียบ

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ระบุว่า กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สอง ดังนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงต้องมีความรู้และความสามารถในการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ดังนี้

๑.๑ มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวพระราชดำริ การดำเนินงานโครงการหลวง รวมทั้งมีแนวคิดในการสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาโครงการหลวงให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นสำคัญของการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการขยายผลโครงการหลวงและการปรับใช้องค์ความรู้จากโครงการหลวงและงานวิจัยให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาพื้นที่สูงของประเทศอย่างยั่งยืน และมีความสามารถในการประสานงานเพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เป็นศูนย์กลางด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

๑.๓ สามารถบริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เป็นแหล่งรวบรวมและเผยแพร่พระราชกรณียกิจ ศาสตร์พระราชา งานโครงการหลวง องค์ความรู้ด้านการเกษตรความหลากหลายทางชีวภาพ ศิลปวัฒนธรรม ล้านนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

๑.๔ สามารถประสานงานและบริหารความร่วมมือกับต่างประเทศในการเผยแพร่งานโครงการหลวง และแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการ เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านต่างๆ และเข้าถึงองค์ความรู้ในระดับนานาชาติ

๑.๕ สามารถบริหารงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาพื้นที่สูงให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้กฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

#### ๒. เป้าหมาย

##### ๒.๑ ด้านการวิจัยและพัฒนา

๑) กำหนดโจทย์วิจัยให้เชื่อมโยงกับปัญหาสำคัญของพื้นที่สูงและแผนวิจัยของประเทศ ทั้งเชิงระบบและงานวิจัยเชิงนโยบายมากขึ้น และมีผลงานวิจัยเชิงนโยบาย หรือผลงานวิจัยสำคัญ ที่รองรับการแก้ไขปัญหาในการส่งเสริมพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ

๒) ต้องมีเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานด้านการวิจัยเพื่อช่วยดำเนินงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาพื้นที่สูงให้ทันกับปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่สูง

๓) มีกลไกความร่วมมือกับ สกสว. และหน่วยงานด้านการวิจัย สำหรับบูรณาการและขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูงให้เป็นไปตามเป้าหมายของสถาบัน

๔) มีบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำเกษตรกร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย

## ๒.๒ ด้านการสนับสนุนโครงการหลวง

๑) มีการถอดบทเรียนความสำเร็จของโครงการหลวงทั้งในเชิงของกระบวนการดำเนินงาน หรือความสำเร็จของการพัฒนาเชิงพื้นที่ และพัฒนาเป็นหลักสูตรการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการเรียนรู้

๒) มีแผนในการสนับสนุนการจัดตั้ง “สถาบันการเรียนรู้การพัฒนาอย่างยั่งยืน โครงการหลวง” และแนวทางการบริหารจัดการ

## ๒.๓ ด้านการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

๑) พัฒนากลุ่มบ้านในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง ๔๔ แห่ง ๖๑๖ กลุ่มบ้านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของสถาบัน โดยเน้นตัวชี้วัดสำคัญ ๔ ด้าน คือ ชุมชนมีสถาบันเกษตรกรที่ดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถจัดการด้านการผลิตและการตลาดได้ คริวเรือนส่วนใหญ่ในชุมชนที่รายได้สูงกว่าเส้นความยากจน ชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนที่มีคุณภาพ และการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้ และผลการพัฒนาโดยรวมของชุมชนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้

๒) สร้างเครือข่ายด้านการตลาดระหว่างสถาบันเกษตรกรแต่ละแห่ง และมีแผนบริหารจัดการด้านการตลาดของพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง Off-Line และ On-Line อย่างเป็นระบบ

๓) มีแผนดำเนินงานพัฒนาแบบบูรณาการ ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง ๔๔ แห่ง

## ๒.๔ อุทยานหลวงราชพฤกษ์

๑) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้าอุทยานหลวงราชพฤกษ์ และการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๒) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์สู่สวนพฤกษศาสตร์สากล (BGCI)

๓) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ สถาบัน และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง สู่การเป็น net zero

๔) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการประชาสัมพันธ์ และมีความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

๕) พัฒนาระบบฐานข้อมูลพรรณไม้และความหลากหลายทางชีวภาพให้เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน

## ๒.๕ ด้านการบริหารจัดการ

๑) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมด้านความรู้และทักษะตามแผน IDP สำหรับการขับเคลื่อน “แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)”

๒) จัดทำ Succession plan เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ

๓) ปรับปรุง Career path และใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง ในการเลื่อนระดับ การประเมินผล และขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำงานสถาบันอย่างต่อเนื่อง

๔) พัฒนางองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล โดยเน้นการพัฒนาระบบงานเดิมเป็นระบบดิจิทัล (Smart Back Office) สำหรับบริหารงานส่วนกลางภายในที่สำคัญ ๔ ระบบ คือ(๑) ระบบ ERP สำหรับใช้บริหารแผนปฏิบัติการ การเงิน และพัสดุ (๒) ระบบ HRM+IDP เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (๓) ระบบติดตามตัวชี้วัด และ (๔) ระบบ E-Document ที่รองรับลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (E-Signature) พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวางแผนกับหน่วยงานภายนอกและการเรียนรู้ที่สำคัญ ๓ ระบบ คือ (๑) ระบบ GIS Portal เพื่อวางแผนการพัฒนาบนพื้นที่สูง (๒) ระบบรายงานแผนบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก (MPIP) และ (๓) การเชื่อมโยงด้านการเรียนรู้และองค์ความรู้ HKM/Line OA รวมทั้ง พัฒนาระบบข้อมูลเชิงพื้นที่ในรูปแบบดิจิทัล ๔,๒๐๕ กลุ่มบ้าน ในรูปแบบแผนที่ออนไลน์ (HRDI GIS Portal) ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

### ๓. ตัวชี้วัดและผลผลิต

#### ๓.๑ ด้านการวิจัยและพัฒนา

๑) มีผลงานวิจัยเชิงนโยบายหรือผลงานวิจัยสำคัญที่รองรับการแก้ไขปัญหาในการส่งเสริมพืชเศรษฐกิจใหม่ที่สำคัญอย่างน้อย ๑๐ ชนิด เช่น กาแฟ อะโวคาโด พืชผักเมืองหนาว ไม้ผลเขตหนาว ไม้ดอก กัญชง พืชสมุนไพร และ เห็ด เป็นต้น

๒) มีเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างน้อย ๑๒ แห่ง มีแผนความร่วมมือด้านการวิจัย และมีการดำเนินงานตามแผน ภายในปี ๒๕๗๐

๓) มีกลไกความร่วมมือกับสภสว.และหน่วยงานด้านการวิจัย และแนวทางการบริหารจัดการงานวิจัยบนพื้นที่สูง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) มีบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำเกษตรกร ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานกับสถาบันในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ๔๔ แห่ง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างน้อย พื้นที่ละ ๑๐ คน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

#### ๓.๒ ด้านการสนับสนุนโครงการหลวง

๑) มีองค์ความรู้หรือหลักสูตรการเรียนรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโครงการหลวงในเชิงของกระบวนการดำเนินงาน หรือความสำเร็จของการพัฒนาเชิงพื้นที่ ไม่น้อยกว่าปีละ ๕ รายการ

๒) มีแผนสนับสนุนการจัดตั้ง “สถาบันการเรียนรู้การพัฒนาอย่างยั่งยืน โครงการหลวง” ให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ.๒๕๖๗

#### ๓.๓ ด้านการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

๑) กลุ่มบ้านในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงมีความเข้มแข็งในระดับ A และ B ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของสถาบันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒) มีเครือข่ายด้านการตลาดระหว่างสถาบันเกษตรกรและมีแผนบริหารจัดการด้านการตลาดอย่างเป็นระบบ ทั้ง Off-Line และ On-Line ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๗

๓) มีแผนดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง ๔๔ แห่ง ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการปฏิบัติ ตามแผนอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

### ๓.๔ อุทยานหลวงราชพฤกษ์

- ๑) มีแผนกลยุทธ์ในการดึงดูดนักท่องเที่ยวและแผนกลยุทธ์ในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น และอุทยานหลวงราชพฤกษ์มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาทในปีแรก และเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี
- ๒) มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร และแผนกลยุทธ์การพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์และบรรลุการเป็นสวนพฤกษศาสตร์สากล (BGCI) ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐
- ๓) มีแผนกลยุทธ์พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ สถาบัน และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง และขับเคลื่อนอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้บรรลุการเป็น Net zero ตามแผนกลยุทธ์
- ๔) มีแผนกลยุทธ์ประชาสัมพันธ์ และอุทยานหลวงราชพฤกษ์มีผู้เรียนรู้และเข้ารับบริการไม่ต่ำกว่า ๘๐๐,๐๐๐ คน ในปีแรก และเพิ่มอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี
- ๕) มีระบบฐานข้อมูลและส่งเสริมการเรียนรู้พรรณไม้และความหลากหลายทางชีวภาพที่ทันสมัยด้วยระบบดิจิทัล ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๘

### ๓.๕ ด้านการบริหารจัดการ

- ๑) บุคลากรที่มีความพร้อมด้านความรู้และทักษะตามแผน IDP สำหรับการขับเคลื่อน “แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเป้าหมาย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) มี Succession plan เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการดำเนินการตามแผน
- ๓) ปรับปรุง Career path ให้แล้วเสร็จภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔) พัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัลและพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวางแผนกับหน่วยงานภายนอกและการเรียนรู้ที่สำคัญ ให้ครบถ้วนภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๔. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

### ๔.๑ ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย

- ๑) เงินเดือนประจำ ๑๐๐,๐๐๐ – ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน  
โดยในวาระที่สองของสัญญาจ้างได้เงินเดือนประจำเริ่มแรกต่อเนื่องตามอัตราปัจจุบันที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ เดือนละ ๑๘๖,๐๓๘.๘๗ บาท
- ๒) ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด

๔.๒ ค่าตอบแทนผันแปร ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี ตามที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

-----