

วันที่ 00802
วันที่ 27 ส.ค. 2555
เวลา

ท สอชช. ๒๑๐๐/๐๐๒๒

๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจ่ายค่าชดเชยกรณีปรับโครงสร้างใหม่
เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร

ด้วยสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ ครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การมหาชนที่ต้องมีรูปแบบองค์กรขนาดเล็กและกระทัดรัด โดยมีหน่วยงานตามความจำเป็น สามารถปรับเปลี่ยน ยุบ รวม เพิ่ม หรือขยายองค์กรได้อย่างคล่องตัวตามเหตุผลความจำเป็น รวมถึงความคุ้มค่า หรือการไม่ทำให้ต้นทุนค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มสูงขึ้น และการใช้ทรัพยากรทางการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยในการปรับโครงสร้างองค์กรในครั้งนี้ส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ และสำนักงานฯ มีเหตุผลความจำเป็นต้องเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่งที่ถูกยุบ

ในการนี้สำนักงานฯ ขอความอนุเคราะห์หรือแนวทางปฏิบัติที่สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างองค์กรและการยุบเลิกตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

๑. กรณีที่สำนักงานฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ โดยมีการยุบเลิกส่วนงานและตำแหน่ง โดยไม่สามารถให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่ถูกยุบเลิกไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นตามโครงสร้างใหม่ได้ สำนักงานฯ จึงจำเป็นต้องเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว สำนักงานฯ สามารถจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกเลิกจ้างดังกล่าวได้หรือไม่ และสำนักงานฯ สามารถใช้งบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างที่เหลือจ่ายเพื่อใช้ในการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกเลิกจ้างได้หรือไม่
๒. กรณีที่สำนักงานฯ มีผู้ปฏิบัติงานเกษียณอายุเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ สำนักงานฯ สามารถจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้ปฏิบัติงานได้หรือไม่ และสำนักงานฯ สามารถใช้งบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างที่เหลือจ่ายไปใช้ในการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกษียณอายุดังกล่าวได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๒๑๔๑-๗๑๗๘

โทรสาร ๐-๒๑๔๑-๗๑๕๕