

## 1. ข้อมูลพื้นฐาน

### 1.1 ข้อมูลทั่วไป

โดยที่ในระบบเศรษฐกิจยุคใหม่และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศแบบยั่งยืน จำเป็นต้องมีพื้นฐานอยู่บนความสามารถที่จะแข่งขันในตลาดโลกได้ แต่เนื่องจากความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่อาศัยพื้นฐานของการพึ่งพาต้นทุนแรงงานที่ต่ำและทรัพยากรธรรมชาตินั้นค่อยๆ ลดลงและไม่สามารถพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในตลาดโลกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้ รวมทั้งนานาอารยประเทศได้เปลี่ยนนโยบายเป็นการสร้างความได้เปรียบเชิงแข่งขันที่เกิดจากการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ การพัฒนาเทคโนโลยี และทักษะการบริหารจัดการที่ดีและมีคุณภาพ จึงเป็นปัจจัยหลักในการเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ภายใต้การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ประกอบกับแนวทางหนึ่ง ที่เป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของชาติ คือการพัฒนาความสามารถด้านนวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้มีนโยบายและมาตรการช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมที่เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สมควรจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนเพื่อดำเนินภารกิจดังกล่าวตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 โดยมีภารกิจหลัก คือ การยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ เพื่อพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมเชิงยุทธศาสตร์ โดยการเชื่อมโยงเครือข่ายวิสาหกิจเครือข่ายวิชาการอย่างมีบูรณาการ อันจะนำไปสู่การสร้างให้เกิด “ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ” ซึ่งนำไปสู่การยกระดับศักยภาพการแข่งขันเพื่อสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนให้แก่เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

### 1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อ

(1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์

(2) สสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมทั้งความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่างๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ อันก่อให้เกิดระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม

(5) ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

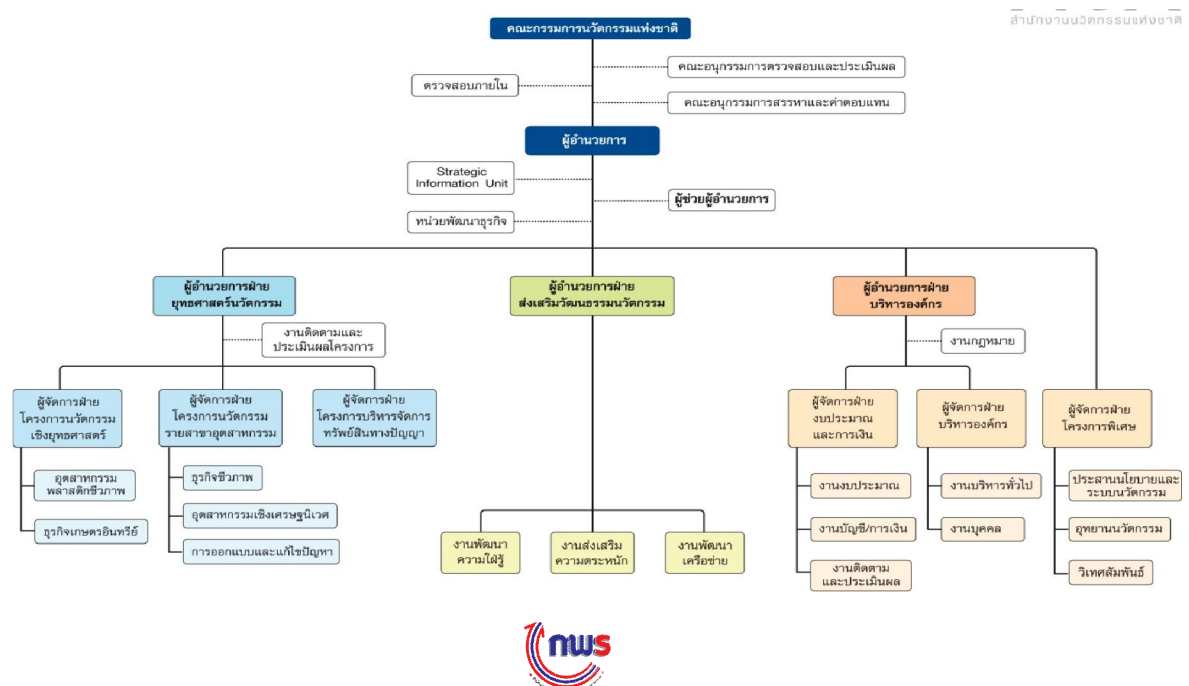
1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.4 ผู้อำนวยการ : นายศุภชัย หล่อโลหการ

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2556)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายพรชัย รุจิประภา	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
4. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
5. นายพยุงค์ศักดิ์ ชาติสุทธิผล	กรรมการ
6. นายวิเชียร เชิดชูตระกูลทอง	กรรมการ
7. นางสุมลมาลย์ กัลยาศิริ	กรรมการ
8. นายเพชร โอสถานุเคราะห์	กรรมการ
9. นายสุรช ลำคำ	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	กรรมการและเลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



**อัตรากำลัง** รวม 36 คน (ผู้อำนวยการ 2 คน เจ้าหน้าที่ 32 คน ลูกจ้าง 2 คน)

## 1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

### วิสัยทัศน์

"องค์กรนำในการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งด้านนวัตกรรม เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ"

### พันธกิจ

สนช. มีพันธกิจในการ "ดำเนินกิจกรรมเพื่อเร่งรัดให้เกิดการพัฒนา นวัตกรรมในภาคการผลิต ภาครัฐ และภาคสังคมโดยรวมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน" ภายใต้การดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. ยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยการวิเคราะห์และประเมินสถานภาพของอุตสาหกรรมและศักยภาพของนวัตกรรม ตลอดจนการแสวงหาเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า และพัฒนา นวัตกรรมเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
2. เชื่อมโยงเครือข่ายวิสาหกิจอย่างบูรณาการ โดยให้การสนับสนุนทั้งทางด้านวิชาการและการเงิน และเป็นหุ้นส่วนพันธมิตรในการดำเนินงานทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การสร้างให้เกิด "ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ" ขึ้นโดยเร็ว
3. สนับสนุนด้านวิชาการและการเงิน เพื่อช่วยการพัฒนาโครงการในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์ ได้แก่ การสนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบ โครงการหรือโครงการนำร่อง การทดสอบในกระบวนการผลิตจริงเพื่อการวิเคราะห์และประเมินทางการตลาด และการจัดทำแผนธุรกิจ เป็นต้น
4. สนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคนิคและการบริหารจัดการ ได้แก่ การ จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญ การจัดการประชุมสัมมนา และการพัฒนาความใฝ่รู้
5. ส่งเสริมเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ขึ้นภายในประเทศ

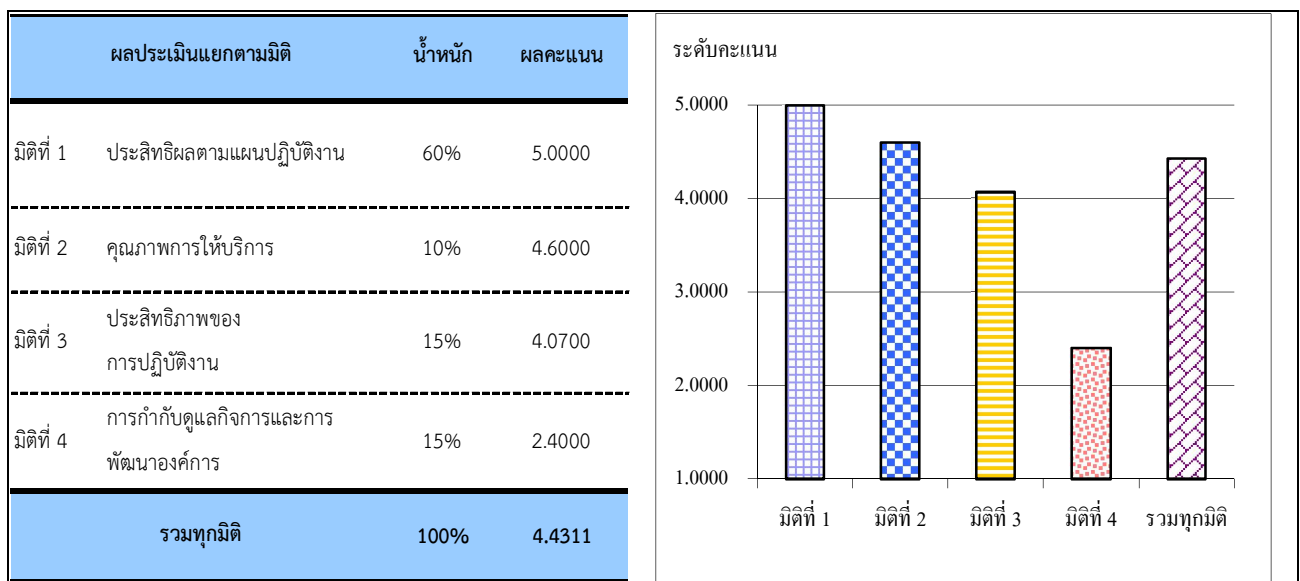
### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาและสนับสนุนโครงการนวัตกรรมเพื่อยกระดับนวัตกรรมของประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในประเทศ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์กรนวัตกรรมและระบบนวัตกรรมแห่งชาติ

## 2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในภาพรวมได้คะแนน 4.4311 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้มาก โดยเฉพาะผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ที่ได้คะแนน 5.0000 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการได้คะแนน 4.6000 สำหรับผลการปฏิบัติงานมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.0740 และ มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร ได้คะแนน 2.4000

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556



หมายเหตุ: อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2556 มีมติเห็นชอบให้ยกเลิก ตัวชี้วัดที่ 1.3 เรื่องร้อยละผู้ใช้ประโยชน์จากศูนย์รสาชาติอาหารในโครงการนวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก (น้ำหนักร้อยละ 10) และให้นำไปเฉลี่ยให้กับตัวชี้วัดที่ 1.5 – 1.7 ที่เป็นการดำเนินงานหลักของ สนช.

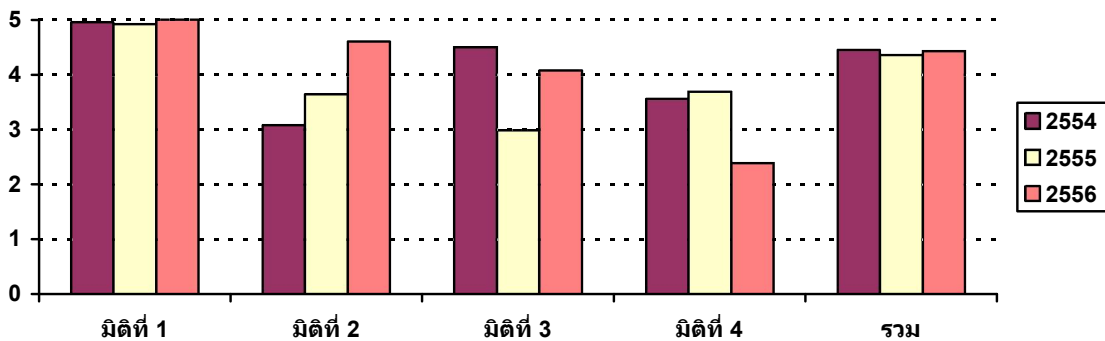
**ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน</b>		60							5.0000	
1.1 ศูนย์บริหารจัดการจากโครงการนวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก	ศูนย์	10	-	-	1	-	2	2	5.0000	0.5000
1.2 จำนวนสูตรมาตรฐานอาหารไทยที่วิเคราะห์จากศูนย์รสชาติอาหาร ในโครงการครัวไทยสู่ครัวโลก	สูตร	10	10	15	20	25	30	33	5.0000	0.5000
1.3 ร้อยละผู้ใช้ประโยชน์ จากศูนย์รสชาติอาหารในโครงการนวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก *	ร้อยละ	-	0	5	10	15	20	-	ยกเลิกตัวชี้วัดตามมติ อ.ก.พ.ร. *	
1.4 ร้อยละผู้รับรู้และใช้ประโยชน์ จากศูนย์การผลิตผลิตภัณฑ์ชีวภาพทางการแพทย์ครบวงจร ในโครงการนวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก	ร้อยละ	10	0	5	10	15	20	21.53	5.0000	0.5000
1.5 จำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีการนำนวัตกรรมพลาสติกชีวภาพไปใช้ประโยชน์	อุตสาหกรรม	14	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7000
1.6 จำนวนผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านพลาสติกชีวภาพ	ผลิตภัณฑ์	8	2	4	6	8	10	10	5.0000	0.4000
1.7 จำนวนหลักสูตร/การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ	หลักสูตร	8	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.4000
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>		10							4.6000	
2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนารูปแบบการให้บริการ										
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนารูปแบบการให้บริการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2500
2.1.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ในการให้บริการ	ร้อยละ	5	70	75	80	85	90	86.00	4.2000	0.2100
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</b>		15							4.0740	
3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	5	80	85	90	95	100	86.11	2.2220	0.1111
3.2 ระยะเวลาการจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินฯ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มาตรา 170 ให้กรมบัญชีกลาง	วัน	10	80	70	60	50	40	28	5.0000	0.5000
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>		15							2.4000	
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3.1000	3.1000	0.3100
4.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	1	2	3	4	5	1.00	1.0000	0.0500
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>100</b>							<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>4.4311</b>

\* อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมหาชน เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2556 มีมติเห็นควรให้ยกเลิกตัวชี้วัดที่ 1.3 (น้ำหนักร้อยละ 10) และให้นำน้ำหนักของตัวชี้วัดไปเฉลี่ยให้กับตัวชี้วัดที่ 1.5 - 1.7 ที่เป็นการดำเนินการหลักของ สนช.

2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2556

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2554	4.9500	3.0800	4.5000	3.5549	4.4479
2555	4.9213	3.6400	2.9940	3.6900	4.3542
2556	5.0000	4.6000	4.0740	2.4000	4.4311



3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ สนช. ส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ที่มีความครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้งและพันธกิจ ดังนี้

ด้านการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์ สนช. ดำเนินการตามโครงการ “นวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก” โดยดำเนินงานตามห่วงโซ่มูลค่าที่จะมีการดำเนินงานตั้งแต่ระดับต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สนช. ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ ในโครงการนวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก จำนวน 2 ศูนย์ คือ ศูนย์รสชาติอาหารไทย และศูนย์การผลิตผลิตภัณฑ์ชีวภาพทางการเกษตรครบวงจร ซึ่งส่งผลให้มีผู้ที่รับรู้และผู้ใช้ประโยชน์ผลิตภัณฑ์จากศูนย์การผลิตผลิตภัณฑ์ในโครงการฯ จำนวน 4,978 คนจากจำนวนเกษตรกรทั้งหมด 23,120 คน คิดเป็นร้อยละ 21.53 นอกจากนี้ยังมีจำนวนสูตรอาหารไทยที่พัฒนาและผ่านการรับรองขั้นตอนการพัฒนาจากคณะทำงานของโครงการนวัตกรรมครัวไทยสู่ครัวโลก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวนทั้งสิ้น 33 สูตรมาตรฐาน

สนช. ได้ดำเนินการโครงการนวัตกรรมด้านพลาสติกชีวภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีจำนวนผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพลาสติกชีวภาพที่พัฒนาจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลาสติกชีวภาพทั้งหมด 10 ผลิตภัณฑ์ และมีจำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีการนำนวัตกรรมพลาสติกชีวภาพไปใช้ประโยชน์ 5 อุตสาหกรรม คือ อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมด้านการเกษตร อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ อุตสาหกรรมวัสดุทางการแพทย์ และอุตสาหกรรมยานยนต์

นอกจากนี้ สนช. ได้จัดหลักสูตรให้ความรู้ในหัวข้อด้านนวัตกรรมแก่ผู้ประกอบการที่สนใจจำนวน 5 หลักสูตรดังนี้

- การแปลงความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นนวัตกรรม
- แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการนวัตกรรมทั้งองค์กร
- Think Creative Act Innovation
- Government Saving Bank IDEA
- การพัฒนานักบริหารระดับสูง ปี 2556 ช่วงที่ 2 ภาคการศึกษาดูงานต่างประเทศ ของการไฟฟ้านครหลวง

### 3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6000

สนช. ได้มอบหมายให้ผู้ประเมินภายนอก ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ประกอบด้วย โครงการนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม กลุ่มงานเครื่องมือการจัดการนวัตกรรม กลุ่มงานระบบเครือข่าย และกลุ่มงานสร้างความตระหนักรู้ด้านนวัตกรรม ซึ่งจากการสำรวจพบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สนช. ในภาพรวม อยู่ในระดับ “พอใจมาก” โดยมีความพึงพอใจร้อยละ 86.00 คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.30 ซึ่ง สนช. สามารถนำผลสำรวจความพึงพอใจที่ได้ไปดำเนินการปรับปรุงและรายงานผลการปรับปรุงต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน

### 3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 15) ค่าคะแนนที่ได้ 4.0740

จากการประชุมคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 13 ธันวาคม 2555 วาระที่ 4.2 ที่ประชุมได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2556 ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และได้อนุมัติกรอบวงเงินแผนการใช้จ่ายในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 1,653.48 ล้านบาท สนช. มีการเบิกจ่ายทั้งหมด 1,423.8567 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86.11 และมีการจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินฯ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญฯ มาตรา 170 ให้กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2556 ซึ่งใช้เวลา 28 วัน

### 3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 15) ค่าคะแนนที่ได้ 2.4000

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่าง

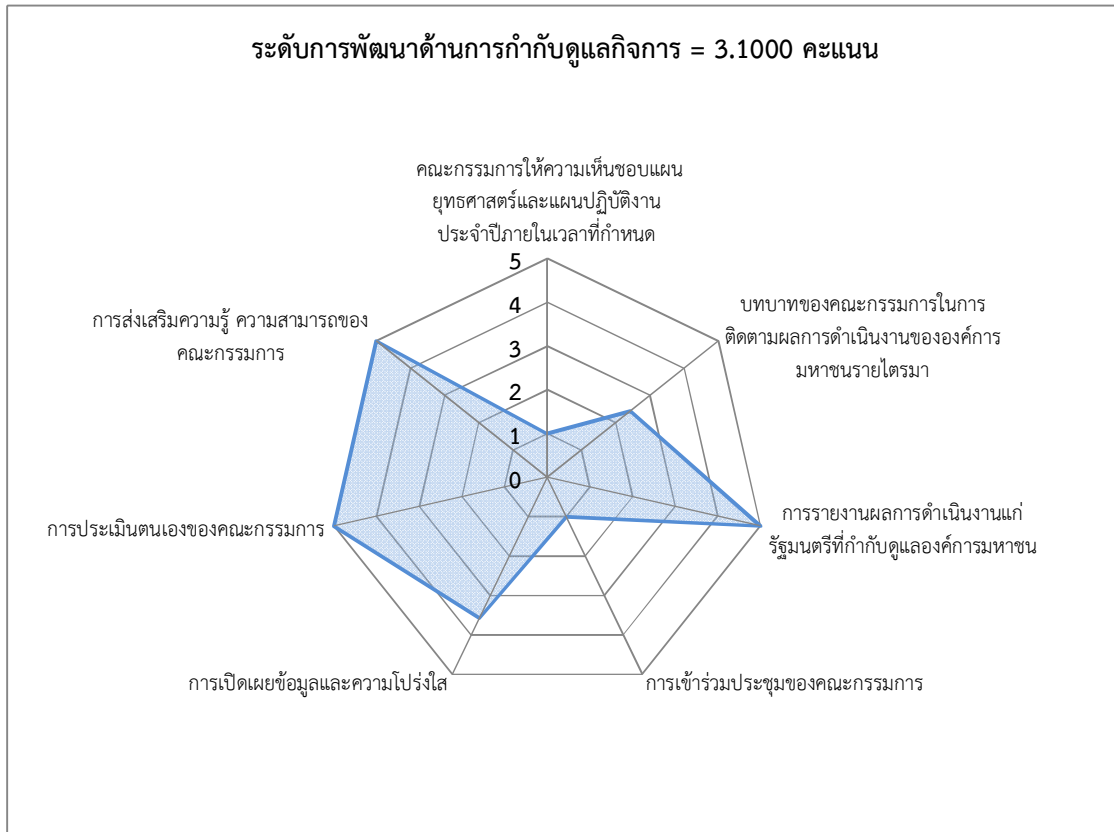
ต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีค่าคะแนนที่ได้ 3.1000 โดยจำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	70	
1.1	การให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิม	20	1.0000
1.2	การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญ	17.5	2.4286
1.3	การรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน	5	5.0000
1.4	การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ	10	1.0000
1.5	การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	17.5	3.5714
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	30	
2.1	มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	20	5.0000
2.2	การส่งเสริมความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ	10	5.0000





### 1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริหารได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของ สนช. ในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2555
- มีการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ สนช. ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ อาทิ เรื่อง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร 2 ครั้งในเดือน สิงหาคม 2556 และ กันยายน 2556
- คณะกรรมการได้ติดตาม ดูแลผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน สนช. มีการนำเสนอผลการดำเนินงานทั้งหมด 4 ครั้ง ในวันที่ 13 ธันวาคม 2555, 21 กุมภาพันธ์ 2556, 5 สิงหาคม 2556 และ 12 กันยายน 2556 แต่เทียบค่าเป้าหมายไม่ครบทุกครั้ง
- ประเด็นการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร มีจำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมเกินร้อยละ 80 ของคณะกรรมการทั้งหมด จำนวน 2 ครั้งจากการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 50

- มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ในรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 โดยมีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางแก้ไข

## 2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

- สนช. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและได้นำประสบการณ์จากกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านต่างๆขององค์การ

- สนช. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำระบบสมรรถนะ (competency) ของสำนักงานแล้วเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2555

## 4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดี ขององค์การมหาชน

1. สนช. มีการดำเนินการส่งเสริมโครงการนวัตกรรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง มีความชัดเจนสามารถสนับสนุนทุนได้ตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และสามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายมากทั้งหมด

2. สนช. มีการนำผลของการสำรวจความพึงพอใจที่ได้รับมาพัฒนาการให้บริการได้เป็นอย่างดี

3. มีกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สามารถพิจารณาและกลั่นกรองโครงการนวัตกรรมได้เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ในการดำเนินงานด้านอื่นๆ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

## 5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1. สนช. ควรพิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินความรู้และใช้ประโยชน์ของโครงการนวัตกรรมหลักๆ ของ สนช. เช่น โครงการนวัตกรรมพลาสติกชีวภาพ เป็นต้น โดยให้มีแนวทางที่เป็นมาตรฐานสำหรับใช้ในการประเมินผลในปีงบประมาณต่อไป โดยพิจารณาหาแนวทางที่จะใช้วัดประสิทธิผลของโครงการนวัตกรรมที่ สนช. ให้การสนับสนุน โดยนำหลักวิชาการด้านต่างๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการวัดผลได้ทั้งในด้านเศรษฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

2. สนช. พบอุปสรรคในการดำเนินงานตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร โดยพบปัญหาจากการที่ไม่สามารถนำกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารได้ ดังนั้นในปีงบประมาณต่อไปขอให้ สนช. พิจารณาความเร่งด่วนของการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณต่อไป

3. สนช. ควรดำเนินการทบทวนการเบิกจ่ายที่ผ่านมา และทำการแก้ไขเพื่อปรับปรุงเร่งรัดให้เกิดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน

4. ควรเพิ่มรายละเอียดในการอธิบายและวิเคราะห์ข้อมูลในรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ที่นำเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณา 2 ครั้งต่อปี

5. ในการพัฒนาบุคลากร สนช. ควรมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรืองานสัมมนาของบุคลากรในสำนักงานฯ ของ สนช. ทุกคน เพื่อระดมความคิด และวิเคราะห์เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สนช. เสียก่อน แล้วจึงนำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์องค์กร มาประกอบการวิเคราะห์และจัดทำสมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency) และสมรรถนะความสามารถตามหน้าที่ (Functional Competency) ของ สนช. และควรมีการวิเคราะห์และจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ (Competency Dictionary)

.....