

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๓/๙๘



สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ด่วนที่สุด ที่ สวส. บก๑/๑๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้มีมติเห็นชอบในหลักการร่างประกาศดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วมีความเห็นและข้อสังเกตเบื้องต้น ดังนี้

๑. ร่างประกาศฯ ข้อ ๕ ไม่ควรกำหนดอัตราการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนในแต่ละครั้ง (ไม่เกินร้อยละหกของเงินเดือนปัจจุบัน) ทั้งนี้ ควรให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมพิจารณากำหนดเป็นรายปี เพื่อให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีและรายได้ของสำนักงานฯ

๒. ร่างประกาศฯ ข้อ ๖ ควรปรับแก้เรื่องอัตราการเลื่อนขั้นเงินเดือนซึ่งอ้างอิงตามข้อ ๕ และควรปรับแก้กรณีเจ้าหน้าที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางที่คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมกำหนด เนื่องจากกรณีนี้ ควรจะพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนหรือเงินที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เหมาะสมกับตำแหน่งในแต่ละประเภท เช่น มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการเลื่อนระดับตำแหน่ง

๓. ร่างประกาศฯ ข้อ ๙ วรรคสอง ผู้อำนวยการควรจะประกาศกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในวันเดียวกับประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ หรือภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันประกาศดังกล่าว เพื่อความเป็นธรรม เป็นกลาง และโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

๔. ร่างประกาศฯ ข้อ ๑๕ ควรทบทวนการกำหนดเวลาการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับร่างประกาศฯ ข้ออื่นตามข้อสังเกตในประเด็น ดังนี้

๔.๑ หากจะประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ควรกำหนดให้ชัดเจนว่า เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด (ข้อ ๙) สำหรับครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีใช่หรือไม่

๔.๒ การกำหนด...

๔.๒ การกำหนดให้สำนักงานประเมินครั้งใดครั้งหนึ่ง หมายถึง ครั้งปีแรก หรือครั้งปีหลังนั้น  
ขัดกับข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ของร่างประกาศฯ หรือไม่

ทั้งนี้ ควรคำนึงสิทธิพึงมีพึงได้ของเจ้าหน้าที่แต่ละคนที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานและ  
ปริมาณงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แตกต่างกัน และสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่แต่ละคนแต่ละตำแหน่ง  
หากมีผลกระทบที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ควรพิจารณาให้มีวิธีการเยียวยาอย่างไรให้เหมาะสม เพื่อป้องกันการ  
การใช้สิทธิเรียกร้องในทางใดทางหนึ่งของเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น  
โทร. ๐๙ ๔๕๕๗ ๙๐๘๔ (สุณี)  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th