

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (1) อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover) (หน่วย : เท่า)	1.74	1.68	1.35	1.30	1.35	1.40	1.45	1.50	1.50
	(2) การเข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล	-	-	-	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 1	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 2	กำหนดตามเป้าหมายของกระทรวง	กำหนดตามเป้าหมายของกระทรวง	กำหนดตามเป้าหมายของกระทรวง	เข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล ได้ตามเป้าหมายของกระทรวง
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้ว พื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ ลดการใช้จ่ายเกินความจำเป็น และลดจำนวนผู้ป่วยติดเตียง ด้อยยา 								
1.2 อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ (หน่วย : คนต่อประชากรแสนคน)	31.97 (32/100,097)	32.29 (31/96,001)	28.95 (28/96,707)	27	27	27	27	27	27	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
	1.3 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน (หน่วย : ร้อยละ)	73.01 (422/578)	74.37 (470/632)	76.05 (470/618)	85	87.5	90	92.5	95	95
	1.4 การดูแลเด็กอายุ 0-5 ปี ให้มีพัฒนาการสมวัย									
	1.4.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย (หน่วย : ร้อยละ)	87.36 (2,239/2,563)	90.62 (2,455/2,709)	ร้อยละ 92.87 (1,694/1,824)	90	90	90	90	90	90
	1.4.2 การพัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น	-	-	-	1) ทบทวนวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการคัดกรองพัฒนาการเด็กอายุ 0-5 ปี 2) ประชุมคณะทำงานระหว่างโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระดับอำเภอ (คปสอ.) 3) จัดทำแผน / พัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการ	1) ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้ร้อยละ 70 เปรียบเทียบกับเป้าหมายทั้งหมดที่ตั้งไว้ตามแผนฯ 2) สรุปลผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ	1) ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้ร้อยละ 80 เปรียบเทียบกับเป้าหมายทั้งหมดที่ตั้งไว้ตามแผนฯ 2) สรุปลผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ	1) ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้ร้อยละ 90 เปรียบเทียบกับเป้าหมายทั้งหมดที่ตั้งไว้ตามแผนฯ 2) สรุปลผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ	1) ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้ร้อยละ 100 เปรียบเทียบกับเป้าหมายทั้งหมดที่ตั้งไว้ตามแผนฯ 2) สรุปลภาพรวมการดำเนินงานทั้งหมดและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565		
					สมวัยของเด็ก ที่มีการย้ายถิ่น 4) นำเสนอแผนฯ ต่อคณะ อนุกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค เพื่อพิจารณา และเสนอ คณะกรรมการ บริหาร เพื่อให้ ความเห็นชอบ						
2. ดำเนินการด้าน เวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุน การสาธารณสุข โดย คำนึงถึงนโยบายของรัฐ ในเรื่องดังกล่าวด้วย 3. ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้ สอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาล และความ ต้องการของชุมชน	1.5 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิต สูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาส เสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) (หน่วย : ร้อยละ)	-	86.79 (6,740/7,765)	79.58 (8,314/10,448)	90	90	90	90	90	90	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	ไม่มีประเด็น สำคัญต้อง ชี้แจง	

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้เข้าใจแก่ประชาชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)
1	การรณรงค์สื่อสารเสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมด้านทุจริต	สร้างค่านิยม/วัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล			9	9		
2	พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก	การขอประวัติการรักษาพยาบาลของผู้ป่วย	พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	ประชาชนที่มาใช้บริการ			12			
3	การบริการทางการแพทย์	การให้ความรู้ทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป	-	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	ผู้ป่วยประชาชนที่มาใช้บริการ		12	12	12		
4	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ	ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	ประชาชน				12		

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนรายเดือน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ต่อ)

เรื่อง	ตุลาคม 2560					พฤศจิกายน 2560					ธันวาคม 2560				
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ
1. การรณรงค์สื่อสาร เสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต้านทุจริต													1	1	
2. พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก			1					1					1		
3. การบริการทางการแพทย์		1	1	1			1	1	1			1	1	1	
4. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ				1					1					1	

เรื่อง	มกราคม 2561					กุมภาพันธ์ 2561					มีนาคม 2561				
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ
1. การรณรงค์สื่อสาร เสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต้านทุจริต								1	1				1	1	
2. พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก			1					1					1		
3. การบริการทางการแพทย์		1	1	1			1	1	1			1	1	1	
4. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ				1					1					1	

เรื่อง	เมษายน 2561					พฤษภาคม 2561					มิถุนายน 2561				
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ
1. การรณรงค์สื่อสาร เสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต้านทุจริต			1	1				1	1				1	1	
2. พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก			1					1					1		
3. การบริการทางการแพทย์		1	1	1			1	1	1			1	1	1	
4. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ				1					1					1	

เรื่อง	กรกฎาคม 2561					สิงหาคม 2561					กันยายน 2561				
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	ออนไลน์	อื่นๆ
1. การรณรงค์สื่อสาร เสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต้านทุจริต			1	1				1	1				1	1	
2. พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก			1					1					1		
3. การบริการทางการแพทย์		1	1	1			1	1	1			1	1	1	
4. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ				1					1					1	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน
(Area Base)

ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	87.40	80.20	80.52	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผล การสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	100	93.12	100	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	3.9558	4.3750	4.6750	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	-	นวัตกรรมการให้บริการด้านความสำเร็จในการตรวจสอบตรวจสอบสุขภาพในระบบ ออนไลน์

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรตรระบุประเภทนวัตกรรม
2561	ความสำเร็จในการดูแลตรวจสุขภาพในระบบออนไลน์	นวัตกรรมให้บริการ
2562	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการนัดด้วยตนเอง (Self-appointment)	นวัตกรรมให้บริการ
2563	ความสำเร็จในการเปิดบริการหน่วยงานพิเศษ (โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว)	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2564	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารต้นทุน	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2565	ความสำเร็จในการนำระบบ Cloud มาใช้เพื่อให้เกิด single ID	นวัตกรรมให้บริการ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม **ความสำเร็จในการดูแลตรวจสุขภาพในระบบออนไลน์**

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

ตามที่โรงพยาบาลได้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปี (Checkup) รวมถึงให้บริการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ประจำปี โดยให้บริการตามหน่วยงานภาครัฐฯ ภาคเอกชน ซึ่งหลังจากผู้รับบริการได้มีการเจาะเลือด เอกซเรย์ หรือตรวจพิเศษต่างๆ ทางโรงพยาบาลจะมีการลงผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ผลเอกซเรย์ และผลตรวจพิเศษ ลงในสมุดประจำตัวผู้ป่วย ซึ่งบางครั้งผู้ป่วยทำสมุดประจำตัวหาย ทำให้ไม่สามารถดูผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ผลเอกซเรย์ และผลตรวจพิเศษประจำปีได้ โรงพยาบาลจึงมีแนวคิดในการทำนวัตกรรมเรื่องการดูแลตรวจสุขภาพในระบบออนไลน์ โดยผู้มารับบริการสามารถดูผลตรวจสุขภาพตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจะมีการจัดเก็บประวัติข้อมูลส่วนบุคคลทุกครั้งที่มารับบริการกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สร้างความสะดวกรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้มารับบริการสามารถดูผลตรวจสุขภาพของตนเองได้ ผ่านทางระบบออนไลน์

3. การดำเนินการ

ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 พัฒนาระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์

ไตรมาสที่ 3 นำระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์ มาทดลองใช้

ไตรมาสที่ 4 นำระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์ มาใช้สำหรับผู้ป่วยที่มารับบริการตรวจสุขภาพประจำปี (Checkup) รวมถึงผู้มารับบริการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาส 2 ได้ระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์

ไตรมาสที่ 3 นำระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์ ที่พัฒนาแล้ว มาทดลองใช้ พร้อมปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้และสะดวกยิ่งขึ้น

ไตรมาสที่ 4 ได้ระบบการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์ มาใช้ เพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
<p>1. นโยบายของรัฐบาล</p> <p>(1) “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>(2) ไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีเป้าหมายเดียวกันและร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวให้เห็นผลสัมฤทธิ์ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรมด้านการวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และนวัตกรรม รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมีเป้าหมายในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาช่วยในการขับเคลื่อนประเทศอย่างจริงจัง มีการปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ เพื่อให้การวิจัยของประเทศมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนในการทำวิจัย และมุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)</p>	<p>เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกรูปแบบ และพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านโครงสร้าง การทบทวนโครงสร้างองค์กรและปรับโครงสร้างใหม่ให้เป็นอย่างเหมาะสม กระชับ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น รองรับการทำงานเชิงรุกและงานเร่งด่วนที่จำเป็นในอนาคต สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และเป็นไปตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของโลก 2. ด้านการวางระบบและกระบวนการทำงาน ทบทวนระบบการทำงานต่างๆ มีการปรับขั้นตอนและวิธีการทำงานให้เหมาะสม ถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดย <ul style="list-style-type: none"> - นำระบบเทคโนโลยีมาใช้พัฒนา สร้างนวัตกรรม ระบบบริหารงานและการให้บริการที่ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจสูงสุด (Beyond Customer Expectation) - นำเทคโนโลยีทางการแพทย์ อุปกรณ์อัจฉริยะ มาใช้ทดแทนกำลังคน และลดความเสี่ยง

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
	<ul style="list-style-type: none"> - นำระบบเทคโนโลยีพัฒนาระบบการสื่อสารทั้งภายใน-นอกองค์กรและสร้างโอกาสความเท่าเทียมด้วยข้อมูลข่าวสารผ่านดิจิทัล
<p>2. สภาพแวดล้อมโลกและความเจริญทางด้านเทคโนโลยี</p> <p>สภาพแวดล้อมโลกและความเจริญทางด้านเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลให้พฤติกรรมและการดำเนินชีวิตประจำวันของคนทั่วไป เปลี่ยนแปลงจากในอดีตค่อนข้างมาก มีการใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น มีการสื่อสารและดำเนินธุรกิจผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น สนใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น เกิดเป็นเรื่องปกติใหม่ที่พบเห็นได้ทั่วไปในสังคม และมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและต่อเนื่องอีกในอนาคต</p>	<p>1. ด้านการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>เน้นความร่วมมือและบูรณาการงานด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งด้านการรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพประชาชน ในพื้นที่รับผิดชอบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>2. ด้านกฎระเบียบต่าง ๆ</p> <p>มุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล</p> <p>3. ด้านบุคลากร</p> <p>การปรับตัวเพื่อขับเคลื่อนงานต่างๆ ขององค์กรแบบก้าวกระโดด ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ นั้น บุคลากรนับเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กรแบบก้าวกระโดด ซึ่งจะเน้นทั้งการพัฒนาแบบองค์รวมและการพัฒนาเฉพาะด้าน กล่าวคือ การพัฒนาแบบองค์รวม เป็นการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และการพัฒนาเฉพาะด้าน อาทิ การพัฒนาสมรรถนะเฉพาะทางสาขา ตามแนวยุทธศาสตร์ ทิศทางองค์กร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น</p>

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
	<p>4. ด้านธรรมาภิบาล</p> <p>หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของหน่วยงาน (Good Governance) ถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่ทุกหน่วยงานต้องตระหนักและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด บุคลากร ทุกคน จะต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสในการทำงาน ยึดมั่นและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อรองรับและเป็นภูมิคุ้มกันที่จะช่วยให้บุคลากรทุกคน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งยั่วยุในทางที่ไม่ดี และไม่ถูกต้องในสังคมได้</p> <p>5. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ</p> <p>เน้นการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในรูปแบบการควบคุมอัตราค่าจ้างบุคลากร ซึ่งจะเน้นการเพิ่มศักยภาพบุคลากรการทำงานได้หลายหน้าที่ การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงานเพื่อทดแทนกำลังคนในบางกิจกรรมที่สามารถทำได้ การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานแบบ WIN-WIN-WIN</p>

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 โครงสร้างองค์กรและการกำหนดภารกิจ บทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงาน	โครงสร้างที่ไม่ซับซ้อน ทำให้สะดวกคล่องตัวในการบริหารจัดการและการปรับตัวแปลงทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรโตเร็วทำให้ขาดแคลนบุคลากรในบางสาขาเช่นสาขาพยาบาล และพยาบาลเฉพาะทางสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ - โครงสร้างตำแหน่งบางส่วนยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรทบทวนและปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ
1.2 โครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สิ่งแวดล้อม ระบบอำนวยความสะดวกที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย	ภาคประชาชนเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในกิจการองค์กรในการระดมทุนก่อสร้างและจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> - การขยายบริการต้องใช้ต้นทุนสูง เช่นก่อสร้างอาคาร การปรับปรุงสถานที่เครื่องมือทางการแพทย์ - รายได้ถูกจำกัดโดยนโยบายรัฐ
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 งานพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน	โรงพยาบาลมีศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์ที่ซับซ้อนครอบคลุม ทุกสาขาสำคัญ และมีภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีทำให้ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่มาใช้บริการที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น	บุคลากรอายุงานน้อยเป็นจำนวนมากทำให้ขาดประสบการณ์ และเกิดความเสี่ยงในบางกิจกรรม ที่ระบบควบคุมไม่เพียงพอ
2.2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น	มีเครือข่ายความร่วมมือและการสนับสนุนจากภาคส่วนต่าง ๆ จำนวนมากที่พร้อมให้ความร่วมมือ และสนับสนุน	ยังไม่สามารถดึงศักยภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วม มาใช้บูรณาการงานได้มากเพียงพอ

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบ องค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงและทันสมัย	มี กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่จำเป็นในการดำเนินงาน	ยังต้องทบทวนกฎระเบียบที่ยังไม่เป็นปัจจุบัน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
4. ด้านบุคลากร		
4.1 งานพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะในการใช้ดิจิทัล ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นองค์กรที่มีบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล ที่มีสมรรถนะสูง พร้อมให้บริการครอบคลุมสาขาสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชน - มีการให้ทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลนและส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว - บุคลากรส่วนมากอยู่ในวัยทำงานและเป็นกลุ่ม GEN.Y มีความเชี่ยวชาญการใช้ SOCIAL และพร้อมในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - ยังมีอัตรากำลังที่ไม่สอดคล้องกับภาระงานในบางสาขา ทำให้บุคลากรมีภาระงานที่หนัก - องค์กรโตเร็วจากความคล่องตัว และการก้าวให้ทันต่อภัยสุขภาพ ที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้บุคลากรขาดทักษะในบางกิจกรรมตามแนวนโยบายสำคัญ - บุคลากรอายุการทำงานน้อยเป็นจำนวนมากขาดประสบการณ์ใน เชิงบูรณาการ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรยังไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทำให้บุคลากรเคยชินกับการทำงานแบบเดิมๆ จึงควรมีรูปแบบการพัฒนาที่ชัดเจน
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลและการกำหนดแนวทางปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญสูงสุดในการยึดหลัก ธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการบริหารงาน - บุคลากรส่วนมากมีทัศนคติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับสูง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบควบคุมภายในไม่เพียงพอในบางกิจกรรม - การส่งเสริมสนับสนุนยังไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารค่าตอบแทนตามผลงานที่ WIN-WIM-WIN - บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงาน มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยทดแทนกำลังคนในบางกิจกรรมที่ทำได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่สามารถใช้ระบบบริหารค่าตอบแทนตามผลงานได้ครอบคลุมในบางบริการ - ผลสำรวจความพึงพอใจยังอยู่ในระดับต่ำกว่า 70%
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นองค์การมหาชนที่ไม่ได้งบประมาณจากรัฐตั้งแต่ออกเป็นองค์การมหาชน (เพิ่งได้รับงบประมาณสร้างตึก 10 ชั้น เพียง 70 เปอร์เซ็นต์ของรายจ่ายเท่านั้น ที่เหลือโรงพยาบาลต้องสมทบ) - มีการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด 	<p>การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐในการจ่ายเงินในระบบหลักประกันสุขภาพ ซึ่งมีผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินในอนาคต ภายใต้อัตราค่าจ้างที่คงที่ แต่ค่าตอบแทนที่สูงขึ้นตามการเลื่อนเงินเดือนประจำปี เพื่อขวัญกำลังใจ</p>

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4																
4.2 พัฒนาทักษะ เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร (ทั้งอบรมภายใน และส่งอบรมภายนอกองค์กร)	▶																			
4.3 จัดกิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	▶																			
4.4 การศึกษางานดูงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงหรือต้นแบบการพัฒนาเฉพาะด้านที่โดดเด่นแบบก้าวกระโดด	▶																			
5. ด้านธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี																				
5.1 ปลูกจิตสำนึกบุคลากร ด้านค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	▶																			
1) กิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ																				
2) อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	▶																			
3) ผลการประเมินคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์																				
4) การประกวด คนดีด้านคุณธรรมจริยธรรม																				
5.2 การติดตามและรายงานตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	▶																			
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เพื่อลดการฟุ้งหางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ																				
6.1 ควบคุมอัตรากำลังให้เป็นไปตามนโยบายและค่าตอบแทนตามที่กำหนดในแต่ละปี	▶																			

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว. (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)				
		2561	2562	2563	2564	2565
1. ด้านโครงสร้าง เพื่อเป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากล						
1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การกำหนดรายละเอียดภาระงานของแต่ละตำแหน่งงานที่สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อม บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	-	ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	-	ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ						
2.1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการ โดยขยายขอบเขตการให้บริการและมีระบบอำนวยความสะดวก						
1) พัฒนาระบบบริการศูนย์ MRI และ สอนหัวใจ	ความสำเร็จในการเปิดศูนย์บริการ MRI และ สอนหัวใจ	ความสำเร็จในการเปิดศูนย์บริการ MRI และ สอนหัวใจ	-	-	-	-
2) พัฒนาเพิ่มจำนวนห้องพิเศษ 40 ห้อง	เปิดให้บริการห้องพิเศษเพิ่ม 40 ห้อง	-	เปิดให้บริการห้องพิเศษเพิ่ม 40 ห้อง	-	-	-
3) เปิดให้บริการ รพ.จักษุ บ้านแพ้ว	เปิดบริการ รพ.จักษุให้	-	-	เปิดบริการ รพ.จักษุให้	-	-
4) พัฒนาเพิ่มห้องผ่าตัด 6 ห้อง	เพิ่มห้องผ่าตัด 6 ห้อง	-	-	-	เพิ่มห้องผ่าตัด 6 ห้อง	-
5) พัฒนาระบบการให้บริการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ Day Care	เปิดให้บริการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ Day Care	-	-	-	-	เปิดให้บริการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ Day Care

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)				
		2561	2562	2563	2564	2565
3. ด้านกฎหมาย						
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องสภาวะการเปลี่ยนแปลง	ทบทวนกฎระเบียบ/ข้อบังคับ 5 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ
4. ด้านบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานประจำอย่างมืออาชีพและรองรับการเปลี่ยนแปลง						
4.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานประจำอย่างมืออาชีพและเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมตามแผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
4.2 พัฒนา ทักษะ เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรทั้งภายในและนอกองค์กร	จัดอบรม ฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร	4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง/ปี
4.3 จัดกิจกรรม ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	จัดกิจกรรมปลุกฝัง ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กรและการร่วมต่อต้านการทุจริต	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
4.4 ศึกษางานดูงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงหรือต้นแบบการพัฒนาเฉพาะด้านที่โดดเด่นแบบก้าวกระโดด	ศึกษาดูงาน องค์กรที่มี ผลงานโดดเด่น	4 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี
5. ด้านธรรมาภิบาล เพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี						
5.1 ปลุกฝังจิตสำนึกบุคลากร ด้านค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	จัดกิจกรรมฝึกอบรม เป็นประจำทุกปี	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง
1) กิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ	5 ครั้ง/ปี	5 ครั้ง/ปี	5 ครั้ง/ปี	5 ครั้ง/ปี	5 ครั้ง/ปี	5 ครั้ง/ปี
2) อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)				
		2561	2562	2563	2564	2565
3) ผลการประเมินคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี
4) ประกวาด คนดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี
5.2 การติดตามรายงานตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	รายงานควบคุมภายใน หลังสิ้นปีงบประมาณทุก 1 ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เพื่อลดการฟุ้งหางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ						
6.1 ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล	ค่าตอบแทนบุคลากร ไม่เกินงบประมาณ ที่กำหนด	ค่าตอบแทนบุคลากร ไม่เกิน 46.50 %	ค่าตอบแทนบุคลากร ไม่เกิน 47.00 %	ค่าตอบแทนบุคลากร ไม่เกิน 47.5%	ค่าตอบแทนบุคลากร ไม่เกิน 47.5 %	ค่าตอบแทน บุคลากร ไม่เกิน 47.5 %

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561											ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61	
1. ด้านโครงสร้าง เพื่อเป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากล																
1.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การกำหนดรายละเอียดภาระงานของแต่ละตำแหน่งงานที่สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	1) ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องภารกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง	โครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ฝ่ายบริหาร	
	2) ปรับปรุงรายละเอียดตามตำแหน่งงาน ที่มีการเปลี่ยนแปลง			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ																
2.1. เพิ่มศักยภาพการให้บริการ โดยขยายขอบเขตการให้บริการและมีระบบอำนวยความสะดวก	1) พัฒนาเพิ่มระบบบริการศูนย์ MRI และสวนหัวใจ	เปิดให้บริการศูนย์ MRI										/	/	/	/	ฝ่ายบริหาร
2.2 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร	1. ความสำเร็จในการดูแลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์	ผลสำเร็จในการรายงานผลผลตรวจสุขภาพ ในระบบออนไลน์								/	/	/	/	/	/	ฝ่ายบริหาร
	2. นำระบบ Self register มาใช้ในการลงทะเบียนรักษา	ความสำเร็จในการนำระบบ Self register มาใช้ลงทะเบียนรักษา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ฝ่ายบริหาร
	3. นำระบบการนัดหมาย มาใช้ในการลงทะเบียนรักษา	ความสำเร็จในการนำระบบนัดหมาย													/	ฝ่ายบริหาร

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561											ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61
ด้านกฎหมาย															
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและสอดคล้องสภาวะการเปลี่ยนแปลง	1) ปรับปรุงกฎระเบียบ ตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน	ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบ 1-2 ฉบับ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งานนิติกร
	2) ศึกษารายละเอียดการปรับปรุงกฎระเบียบต่าง ๆ														
	3) ประกาศกฎระเบียบ เพื่อให้ผู้ใช้งานได้รับทราบและถือปฏิบัติ														
3. ด้านบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานประจำและเฉพาะทางอย่างมืออาชีพ															
4.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานประจำอย่างมืออาชีพและเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความเป็นมืออาชีพตามตำแหน่งงาน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน ร้อยละ 80	/	/											ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์
	2) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ทั้งในรูปแบบ In-house Training และ Public Training		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
4.2 พัฒนา ทักษะ เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรทั้งภายในและภายนอกองค์กร	1) อบรมเจ้าหน้าที่ หรือการสอนงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การฝึกอบรมในขณะทำงาน	จัดฝึกอบรมทักษะเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน 4 ครั้ง				/		/			/			/	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์
4.3 จัดกิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรและการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	1) จัดกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ	จัดกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ 5 ครั้ง			/			/			/			/	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์
	2) รณรงค์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ														
4.4 ศึกษางานดูงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงหรือต้นแบบการพัฒนาเฉพาะด้านที่โดดเด่นแบบก้าวกระโดด	1) จัดทำโครงการ แผนงานการศึกษาดูงานหน่วยงาน หรือองค์กรต้นแบบการพัฒนาเฉพาะด้านที่โดดเด่น	ศึกษางานดูงาน 4 ครั้ง			/			/			/			/	

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561											ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61
4. ด้านธรรมาภิบาล เพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี															
5.1 ปฏิบัติงานด้านบุคลากร ด้านค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบการต่อต้านการ ทุจริต คอรัปชันเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	1) ประกาศค่านิยมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ รับทราบถือปฏิบัติ	5 ครั้ง	/		/			/			/			/	ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์
	2) จัดกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ														
	2) ประกวด คนดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	ประกวดยกย่องคนดี เพื่อเป็นต้นแบบ 1 ครั้ง													/
	3) ผลการประเมินคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA 1 ครั้ง												/	ฝ่ายบริหาร และ ทรัพยากร มนุษย์
5.2 จัดทำรายงานการติดตามการควบคุมภายใน	1) การติดตามรายงานตามมาตรฐานการ ควบคุมภายใน	รายงานการติดตามการ ควบคุมภายใน 1 ครั้ง												/	ฝ่าย แผนงาน
5. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินของโรงพยาบาล (ส่วนการพึ่งพา งบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ โรงพยาบาลบ้านแพ้วยังไม่ได้ขอเงินสนับสนุนจากรัฐ ยกเว้นสร้างตึก 10 ชั้น)															
6.1 ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและอัตรากำลังให้ เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล	1) วางแผนงบประมาณด้านบุคลากรให้อยู่ใน เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมคงอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ตามนโยบาย	อัตรากำลังไม่เกิน 1,508 อัตรา ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 46.50	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ฝ่าย บริหาร การเงิน การคลัง และ ทรัพยากร มนุษย์
	2) ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณด้าน บุคลากรให้เป็นไปตามแผนและเกณฑ์ที่ตั้งไว้														

รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ		มูลค่าทางสังคม
				1.อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover)	2.การเข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล	
2561	113.40	1,583.16	1,696.56	1.30	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 1	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้ว พื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ* ● ลดการใช้จ่ายเกินความจำเป็น และลดจำนวนผู้ป่วยติดเตียง ดื้อยา
2562	-	1,630.00	1,630.00	1.35	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 2	
2563	-	1,670.00	1,670.00	1.40	กำหนดตามเป้าหมายของกระทรวง	
2564	-	1,720.00	1,720.00	1.45	กำหนดตามเป้าหมายของกระทรวง	
2565	-	1,770.00	1,770.00	1.50	กำหนดตามเป้าหมายของกระทรวง	
รวม	113.40	8,373.16	8,486.56			

* หมายเหตุ การเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ เป็นผลที่เกิดจากการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เช่น เปิดให้บริการอาคารศูนย์อุบัติเหตุและโรคหัวใจ/เพิ่มศักยภาพการให้บริการโดยการเปิดศูนย์บริการเฉพาะทาง อาทิ บริการสวนหัวใจ ศูนย์ส่องกล้อง ศูนย์มะเร็ง ศูนย์รังสีและวินิจฉัย /การรวมกลุ่มหน่วยบริการ ปฐมภูมิให้เป็นเครือข่ายการดูแลประชาชนที่อยู่ในเขตรับผิดชอบร่วมกันในรูปแบบ Primary care cluster / การปฏิบัติตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital /เพิ่มจำนวนหอผู้ป่วยพิเศษ /เปิดให้บริการโรงพยาบาลลจักษ์บ้านแพ้ว เป็นต้น

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด																
1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	<p>วิธีการคำนวณ</p> <p>1. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover)</p> <p>หมายถึง อัตราส่วนที่แสดงถึงประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ทั้งหมดที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าเพื่อก่อให้เกิดรายได้</p> <p>สูตรการคำนวณ</p> <p>อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover) = รายได้รวม/สินทรัพย์รวม</p> <p>ข้อมูลพื้นฐาน</p> <table border="1" data-bbox="683 651 2065 970"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2558</th> <th>ปี 2559</th> <th>ปี 2560</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายได้รวม</td> <td>1,583,532,884.81</td> <td>1,648,726,724.55</td> <td>1,501,327,643.66</td> </tr> <tr> <td>สินทรัพย์รวม</td> <td>911,648,525.06</td> <td>982,686,002.67</td> <td>1,114,396,978.79</td> </tr> <tr> <td>อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets turnover)</td> <td>1.74 เท่า</td> <td>1.68 เท่า</td> <td>1.35 เท่า</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. การเข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล</p> <p>หมายถึง ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (RDU Hospital) โดยในปีงบประมาณ 2561 เป็นการพัฒนาเข้าสู่ RDU ขั้นที่ 1 การดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>RDU 1 : ประเมิน (Process) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการกำหนดนโยบายเป็น RDU Hospital 2. มีมาตรการและกิจกรรมส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล 3. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด RDU 20 ตัวชี้วัด 	รายการ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	รายได้รวม	1,583,532,884.81	1,648,726,724.55	1,501,327,643.66	สินทรัพย์รวม	911,648,525.06	982,686,002.67	1,114,396,978.79	อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets turnover)	1.74 เท่า	1.68 เท่า	1.35 เท่า
รายการ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560														
รายได้รวม	1,583,532,884.81	1,648,726,724.55	1,501,327,643.66														
สินทรัพย์รวม	911,648,525.06	982,686,002.67	1,114,396,978.79														
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets turnover)	1.74 เท่า	1.68 เท่า	1.35 เท่า														

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	<p>4. มีการติดตามประเมินผล</p> <p>5. การจัดการดื้อยา (AMR) : กรณีเป็น รพ.ระดับ A S M1 ต้องมีแผนปฏิบัติการการเฝ้าระวังทางห้องปฏิบัติการ การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อและการดูแลกำกับการใช้ยาปฏิชีวนะ อย่างสมเหตุสมผล</p> <p>RDU 1 : ประเมินผลการดำเนินงาน (Output) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราการสั่งจ่ายยาในบัญชียาหลักแห่งชาติผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 2. การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของ PTC ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 3. รายการยาที่ควรพิจารณาตัดออก 8 รายการ ซึ่งยังคงมีอยู่ในบัญชียาของโรงพยาบาลไม่เกิน 1 รายการ 4. จัดทำฉลากยามาตรฐานและฉลากยาเสริม 13 กลุ่มยา 5. การส่งเสริมจริยธรรมในการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยา ผ่านระดับ 3
<p>1.2 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● อัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ หมายถึง จำนวนตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ (รหัส ICD-10 =I20-I25) ทุกกลุ่มอายุ ต่อประชากรแสนคนในช่วงปีนั้น ● สูตรการคำนวณ = $(A/B) \times 100,000$ A = จำนวนประชากรที่ตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ(รหัส ICD-10 =I20-I25) (ตั้งแต่ 1 ต.ค.60 – 30 ก.ย. 61) B = จำนวนประชากรกลางปีในช่วงเวลาเดียวกัน (ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ)
<p>1.3 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding cataract) ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ตาบอดจากต้อกระจก (Blinding Cataract) หมายถึง โรคต้อกระจกที่ทำให้ผู้ป่วย มีระดับสายตาแย่กว่า 20/400 ได้แก่ 5/200, CF, HM, PJ, PL ● สูตรคำนวณตัวชี้วัด $\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding Cataract) ที่ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน}}{\text{จำนวนผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding Cataract) }} \times 100$

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
<p>1.4 การดูแลเด็กอายุ 0-5 ปี ให้มีพัฒนาการสมวัย</p> <p>1.4.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เด็กแรกเกิดถึงอายุ 5 ปี (4 ปี 11 เดือน 29 วัน) มีพัฒนาการสมวัย หมายถึง เด็กที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการโดยใช้คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM) แล้วผลการคัดกรอง ผ่านครบ 5 ด้าน ในการคัดกรองพัฒนาการครั้งแรก รวมกับเด็กที่คัดกรองพบพัฒนาการสงสัยล่าช้าและได้รับการติดตามให้ได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ และประเมินซ้ำ หลังได้รับการฝึกแล้วผลการประเมินพบว่าพัฒนาการสมวัย ● Developmental Surveillance and Promotion Manual (DSPM) เป็นคู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (0 – 5 ปี) ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ (1) พัฒนาการด้านการเคลื่อนไหว (2) พัฒนาการด้านกล้ามเนื้อมัดเล็กและสติปัญญา (3) พัฒนาการด้านการเข้าใจภาษา (4) พัฒนาการด้านการใช้ภาษา (5) พัฒนาการด้านการช่วยเหลือตัวเองและสังคม ● เก็บเฉพาะอายุ 18 เดือน 24 เดือน 30 เดือน และ 36 เดือน ● สูตรการคำนวณ = $(A/B) \times 100$ A = จำนวนเด็กแรกเกิดถึงอายุ 5 ปี มีการพัฒนาการสมวัย B = จำนวนเด็กแรกเกิดถึงอายุ 5 ปี ที่ได้รับการตรวจพัฒนาการทั้งหมด
<p>1.4.2 การพัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น</p>	<p>การพัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น หมายถึง การพัฒนารูปแบบการดูแล และระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีปัญหาภาวะ พ่อ แม่ แยกทางกัน หรือเด็กไม่ได้อยู่ในพื้นที่เดียวกับพ่อแม่ ที่มีอายุ 0-5 ปี ให้มีพัฒนาการสมวัย</p>
<p>1.5 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้ที่ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) หมายถึง ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) ใน 10 ปีข้างหน้า ● สูตรการคำนวณ = $(A/B) \times 100$ A = จำนวนผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่ขึ้นทะเบียนและอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) B = จำนวนผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่ขึ้นทะเบียนและอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ