



สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

196 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ 0 2940 6420-9 โทรสาร 0 2561 3035, 0 2562 0429, 0 2579 5618 http : www.gistda.or.th/

ด่วนที่สุด

ที่วท 5301/ 3733

21 ตุลาคม 2547

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่..... 6302 .....
วันที่ 21 ต.ค. 2547
เวลา..... 15.00 น .....

เรื่อง การประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน เลขธิการ ก.พ.ร.

รองฯ อารุช

รับที่ 316

วันที่ 22 ตุลาคม 2547

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2543 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกรายข้อตกลงในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ

ตามมติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การ มหาชนตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนประจำระหว่าง 40,000 - 70,000 บาท ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ 25 และค่าตอบแทนผันแปรร้อยละ 25 ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

โดยที่ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ได้ปฏิบัติงานมาจะครบ ระยะเวลา 4 ปี แล้ว แต่ยังไม่เคยมีการพิจารณาให้ค่าตอบแทนผันแปรเลย ดังนั้น จึงขอเรียนหาหรือว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ จะสามารถพิจารณาประเมินผลการ บริหารเพื่อจ่ายค่าตอบแทนผันแปรให้ครอบคลุม ระยะเวลา 4 ปี ได้หรือไม่ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง และ ตามบันทึกรายข้อตกลงฯ ข้อ 5 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรชัย ธรรมธรรม)

รองปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการบริหารงาน

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

โทรศัพท์. 0-2940-5659

โทรสาร. 0-2562-0428

**บันทึกข้อตกลง**  
**ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ**  
**สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ**

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เลขที่ 196 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร จังหวัดกรุงเทพฯ ระหว่างสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (ชื่อย่อ สทอภ.) โดย นายวิชา จิวาลัย ประธานกรรมการซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า "สทอภ." ฝ่ายหนึ่ง กับ นายสุวิทย์ วิบูลย์เศรษฐ์ อยู่บ้านเลขที่ 115 ถนนเสรี 6 ซอย 3 แขวงประเวศ เขตประเวศ จังหวัดกรุงเทพฯ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า "ผู้อำนวยการ" อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่าย ได้ตกลงกันมีข้อความดังนี้

1. สทอภ. โดยคณะกรรมการบริหาร สทอภ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2544 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2544 แต่งตั้งให้นายสุวิทย์ วิบูลย์เศรษฐ์ เป็นผู้อำนวยการ สทอภ. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2544 ถึงวันที่ 18 มกราคม 2548 และให้ได้รับอัตราเงินเดือนประจำเดือนละ 70,000 บาท และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดือนละ 17,500 บาท รวมเป็นอัตราเดือนละ 87,500 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) และ สทอภ. ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการแล้วตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2544 เป็นต้นไป

2. ผู้อำนวยการ ตกลงรับและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ สทอภ. ตามที่ สทอภ. แต่งตั้ง และรับรองว่าจะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของ สทอภ. ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 วัตถุประสงค์ของสทอภ. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการบริหาร สทอภ. อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่กิจการงานของ สทอภ.

3. นอกจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 2 ผู้อำนวยการตกลงว่า

3.1 จะเสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการบริหาร สทอภ. เพื่อให้การดำเนินงานของ สทอภ. บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในเวลา 120 วัน นับแต่

วันที่ได้รับแต่งตั้ง และจะดำเนินการบริหารกิจการของ สทอภ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงาน และโครงการที่คณะกรรมการบริหาร สทอภ. ให้ความเห็นชอบแล้ว โดยจะรายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหาร สทอภ. ทราบทุกกรอบระยะเวลา 6 เดือน หรือตามที่คณะกรรมการบริหาร สทอภ. กำหนด

3.2 จะเสนอแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของ สทอภ. ในปีงบประมาณต่อไป ต่อคณะกรรมการบริหาร สทอภ. ภายใน 180 วันนับแต่วันได้รับแต่งตั้ง

3.3 จะเสนอร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่จำเป็นในการดำเนินงานและการบริหารงานของ สทอภ. ต่อคณะกรรมการบริหาร สทอภ. ภายในเวลา 120 วันนับแต่วันได้รับแต่งตั้ง

3.4 จะเสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของ สทอภ. ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการบริหาร สทอภ.

4. ผู้อำนวยการได้รับทราบว่าการกำหนดค่าตอบแทนเป็นรายเดือนดังกล่าวเป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อไป คณะกรรมการบริหาร สทอภ. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับค่าตอบแทนหรือไม่ปรับค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่ผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม การปรับหรือไม่ปรับค่าตอบแทนเป็นดุลพินิจโดยเด็ดขาดของคณะกรรมการบริหาร สทอภ.

5. นอกจากค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ 1 แล้ว ผู้อำนวยการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ผลการบริหารซึ่งคณะกรรมการบริหารจะพิจารณากำหนดให้ตามความเหมาะสม ตามผลการดำเนินงาน แต่ละปีของ สทอภ. เป็นรายปีในอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของค่าตอบแทนรายเดือนทั้งปีของผู้อำนวยการอีกด้วย การกำหนดค่าตอบแทนผลการบริหารจะเป็นไปตามผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารของ สทอภ. และเป็นดุลพินิจโดยเด็ดขาดของคณะกรรมการบริหาร สทอภ. ✓

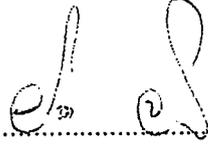
6. ผู้อำนวยการไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม หรือเงินสำรองเลี้ยงชีพ หรือสวัสดิการอื่นจาก สทอภ. อีก เว้นแต่สวัสดิการในการรักษาพยาบาลที่คณะกรรมการจะพิจารณากำหนดให้ และมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

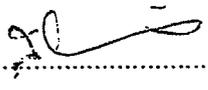
7. ผู้อำนวยการตกลงด้วยว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือมีประโยชน์ร่วมด้วยในกิจการใดๆ อันเกี่ยวข้องกับกิจการดำเนินงานของ สทอภ. ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร สทอภ.

ในกรณีที่ผู้อำนวยการฝ่ายเงินซื้อกำหนดนี้ ผู้อำนวยการยินยอมให้ สทอภ. โดยมติของคณะกรรมการบริหาร สทอภ. ออกคำสั่งให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งและให้บันทึกข้อตกลงนี้เป็นอันยกเลิกโดยทันทีได้

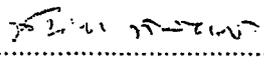
บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องครบถ้วนตรงกัน ผู้อำนวยการและ สทอภ. ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทำขึ้นไว้เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2544

ลงชื่อ .....  ..... ประธานกรรมการ  
(นายวิชา จิวาลัย)

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อำนวยการ  
(นายสุวิทย์ วิบูลย์เศรษจู้)

ลงชื่อ .....  ..... พยาน  
(นายชาญชัย เพียรวิจารณ์พงศ์)

ลงชื่อ .....  ..... พยาน  
(นางกัญญา ทิสยากร)

