

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สทท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง		ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ 3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม 4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการ ยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด โดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน 5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ		งบประมาณ 436.87 ล้านบาท รายได้* 2.00 ล้านบาท เงินทุนสะสม 98.48 ล้านบาท อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 95/73 คน ค่าใช้จ่ายบุคลากร 54.09 ล้านบาท งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม +รายได้) 198.93 ล้านบาท (ไม่รวมครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 27.19 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) * ที่มาของรายได้ มาจาก - ดอกเบี้ย 0.81 ล้านบาท - ค่าปรับ 0.01 ล้านบาท - หลักสูตร ROLD 0.68 ล้านบาท - รายได้อื่น ๆ 0.50 ล้านบาท ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	
คณะกรรมการองค์การมหาชน			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. ศ. สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
กรรมการ โดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	-	-
	3. ปลัดกระทรวงยุติธรรม	-	-
	4. เลขาธิการสำนักงานยุติธรรม	-	-
	5. อัยการสูงสุด	-	-
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	6. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
	7. นายรอยล จิตรดอน	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
	8. นายสุรงค์ บูลกุล	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
	9. ศ.พิเศษ กิติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
กรรมการและ เลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	10. ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย นายพิเศษ สอาดเย็น	25 กุมภาพันธ์ 2564	24 กุมภาพันธ์ 2568
วิสัยทัศน์			
เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล			

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับดีมาก	97.60 คะแนน	89.59 คะแนน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI)			
ตัวชี้วัด monitor	ค่าเป้าหมาย		
	2564	2565	2566
กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	-
ผลการดำเนินงานปี 2564 : จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้ 1. การจัดกิจกรรมก้าวสู่ 10 ปี ข้อกำหนดกรุงเทพ: ร่วมจุดประกายพลังแห่งความร่วมมือทางสังคม 2. โครงการสนับสนุนเด็กและเยาวชนในสถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กกระยอง 3. การจัดกิจกรรม RoLD in Action ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้ - การพัฒนาเมืองและคุณภาพชีวิตด้วยเทคโนโลยี (Open Data & Technology for Better Living) - เกราะป้องกันของกลุ่มเปราะบาง Finding the Invisible Child: ONE LOVE Project - LET'S GET TOGETHER #คิดต่างไม่เห็นเป็นไร 4. การจัด RoLD VIRTUAL FORUM จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ - Can Different Generations Dream Together? - The United States Under Biden's Presidency: A Test for the Rule of Law & Shifting Global Landscape - FLIP-SIDE OF THE GAME: Overcoming Digital Challenges with the Rule of Law - Effective and Integrated Criminal Justice Responses to Violence against Women in Thailand - Criminal Justice Reform #1 - Criminal Justice Reform #2			

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป
 ระดับดี หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน
 ระดับพอใช้ หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน
 ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective							
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการติดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1.1.1 ร้อยละความรู้และความมั่นใจในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้พ้นโทษที่ได้เข้าร่วมโครงการ Street Food สร้างโอกาส	10	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 95.64	100.00	10.00
1.1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	10						
(1) จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ*	(5)	6 เรื่อง	7 เรื่อง	เป้าหมายมาตรฐาน + เป็นการศึกษาร่วมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 2 เรื่อง	7 เรื่อง และเป็นการศึกษาร่วมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 2 เรื่อง	100.00	5.00
(2) จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	(5)	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	7 เรื่อง	100.00	5.00
1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	10	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	100.00	10.00
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
1.2.1 ความสำเร็จในการร่วมพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจองค์กร สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม	10	มีการจัดฝึกอบรม 2 หลักสูตร	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร	เป้าหมายมาตรฐาน + ผลการสำรวจความพึงพอใจของแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร และผลการสำรวจความพึงพอใจของแต่ละหลักสูตร มากกว่า ร้อยละ 80	100.00	10.00



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
2.1.1 การประเมินความคุ้มค่า โครงการ Street Food สร้างโอกาส	15	จัดทำรายงานผลการ ประเมินความคุ้มค่า ของแต่ละโครงการ โดยมีประเด็นการ ประเมินและชุดข้อมูล ครบถ้วนตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดและส่งมายัง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2564	เป้าหมายขั้นต่ำ + เข้าร่วมการประชุม เพื่อนำเสนอผลการ ประเมินความคุ้มค่า ในการดำเนินโครงการ และได้รับผลการประเมิน เฉลี่ย 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นต่ำ + เข้าร่วมการประชุม เพื่อนำเสนอผลการ ประเมินความคุ้มค่า ในการดำเนินโครงการ และได้รับผลการประเมิน เฉลี่ย 95 คะแนน	จัดทำรายงานผล การประเมินความ คุ้มค่าโครงการ โดยมีประเด็น การประเมินและ ชุดข้อมูลครบถ้วน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่งมายัง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2564 + เข้าร่วม การประชุม เพื่อนำเสนอ ผลการประเมิน ความคุ้มค่า ในการดำเนิน โครงการและ ได้รับผลการ ประเมินเฉลี่ย 86.50 คะแนน	89.38	13.40
2.1.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และอำนวยความสะดวกต่อจำนวนเจ้าหน้าที่	10	0.6702 ล้านบาท/คน (ใช้จ่ายเต็ม วงเงิน งบประมาณ.)	0.6635 ล้านบาท/คน (ลดลงได้ ร้อยละ 1)	0.6568 ล้านบาท/คน (ลดลงได้ ร้อยละ 2)	0.6378 ล้านบาท/คน (ลดลงได้ ร้อยละ 4.83)	100.00	10.00
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน	5	-	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวม ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด	- ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงิน รวมที่คณะรัฐมนตรี กำหนด และ - ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรจริงไม่สูง กว่างบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร จากสำนักงานงบประมาณ	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่เกิน กรอบวงเงิน รวมที่ คณะรัฐมนตรี กำหนด (ร้อยละ 32) โดยใช้ร้อยละ 27.19 และ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรจริง ไม่สูงกว่า งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรรจาก สำนักงานงบประมาณ	100.00	5.00
Potential Perspective							
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	10	มีรายชื่อชุด ข้อมูลที่ สัมพันธ์กับ กระบวนการ ทำงานตาม	ชุดข้อมูลมี คำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่ สอดคล้องตาม มาตรฐานที่ สพร. กำหนด	- มีระบบบัญชี ข้อมูลและ จัดทำข้อมูล เปิดที่ถูกจัดใน หมวดหมู่ สาธารณะ	- มีระบบบัญชี ข้อมูลและ จัดทำข้อมูล เปิดที่ถูกจัดใน หมวดหมู่ สาธารณะ	100.00	10.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
		ภารกิจที่ เลือก	(14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลใน กระบวนการ ทำงาน	อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของ ชุดข้อมูลเปิด ในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร.กำหนด	อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของ ชุดข้อมูลเปิด ในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบ เปิดที่ สพร.กำหนด		
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	350 คะแนน	400 คะแนน	400.19 คะแนน	100.00	10.00
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10	100 คะแนน			92 คะแนน	92.00	9.20
คะแนนรวม							97.60
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

หมายเหตุ :

* ตัวชี้วัดที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	ปี 2566
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมาย
กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	-

ผลการดำเนินงานปี 2564 : จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

- การจัดกิจกรรมก้าวสู่ 10 ปี ข้อกำหนดกรุงเทพฯ: ร่วมจุดประกายพลังแห่งความร่วมมือทางสังคม
(สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.tijthailand.org/th/highlight/detail/every-steps-together>)
 - โครงการสนับสนุนเด็กและเยาวชนในสถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กกระยอง
(สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://drive.google.com/file/d/1sXK5dQUpBpzu3Oaq5ZLQRi_qinafs_4D/view?usp=sharing)
 - การจัดกิจกรรม RoLD in Action ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้
 - การพัฒนาเมืองและคุณภาพชีวิตด้วยเทคโนโลยี (Open Data & Technology for Better Living)
(สามารถดูเพิ่มเติมได้ที่ https://www.youtube.com/watch?v=OYPOKEHB_Q0)
 - เกราะป้องกันของกลุ่มเปราะบาง Finding the Invisible Child: ONE LOVE Project
(สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.youtube.com/watch?v=pmq6DAkzwf0>)
 - LET'S GET TOGETHER #คิดต่างไม่เห็นเป็นไร
(สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://tijrold.org/book/lets-get-together/>)
 - การจัด RoLD VIRTUAL FORUM จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้
 - Can Different Generations Dream Together?
 - The United States Under Biden's Presidency: A Test for the Rule of Law & Shifting Global Landscape
 - FLIP-SIDE OF THE GAME: Overcoming Digital Challenges with the Rule of Law
 - Effective and Integrated Criminal Justice Responses to Violence against Women in Thailand
 - Criminal Justice Reform #1
 - Criminal Justice Reform #2
- (สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://tijforum.org/schedule/>)

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- สถาบันฯ ได้ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) กรมราชทัณฑ์ และโครงการกำลังใจในพระตำราพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ดำเนินโครงการ Hygiene Street Food สร้างโอกาสโดยคัดเลือกผู้พ้นโทษที่ต้องการริเริ่มหรือต่อยอดกิจการร้านอาหารริมทางของตัวเอง ให้เข้ารับการอบรม และรับทุนประกอบอาชีพ ภายใต้มาตรฐานอาหารปลอดภัย อร่อย สุขภาพดี และการจัดการร้านค้าอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้พ้นโทษมีช่องทางประกอบอาชีพอิสระ และสามารถกลับสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ โดยไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำอีก และจากการดำเนินโครงการดังกล่าว ผลการสำรวจความรู้และความมั่นใจในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้พ้นโทษที่เข้าร่วมโครงการ Street Food สร้างโอกาส อยู่ที่ร้อยละ 95.64

- สถาบันฯ ได้จัดทำงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา จำนวน 7 เรื่อง (โดยดำเนินการร่วมกับองค์กรต่างประเทศ จำนวน 2 เรื่อง) ดังนี้

- (1) Global Prison Trend 2021 (ดำเนินการร่วมกับ Penal Reform International: PRI)

- (2) สาธารณสุขในเรือนจำ: การวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพ สิทธิมนุษยชน และเพศสภาพ (A Global Study on the Impact of Covid-19 on Prison Health)

- (3) TIJ UNICRI Report on TOC in Thailand: Countering Emerging Threats and Challenges of Transitional Organized Crime from Thailand's Perspective in the Context of the ASEAN Community (ดำเนินการร่วมกับ United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute: UNICRI)

- (4) The state of cybercrime in Thailand: Trends, Legislations, and National Cooperation

- (5) Compliance Mechanism Monitoring and Evaluation: รายงานการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย

- (6) การศึกษาเพื่อออกแบบเครื่องมืออนาคตศาสตร์สำหรับประเด็นความยุติธรรมในสังคม (The Future Thinking Curriculum : A Foresight Approach to Social Justice)

- (7) การสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ/พนักงานอัยการ: รายงานผลการนำร่องทดลอง เครื่องมือสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกและสถานการณ์การทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ในรูปแบบ Web-based Application

- สถาบันฯ มีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย จำนวน 7 เรื่อง ผ่านการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานในการประชุมระดับนานาชาติ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การบรรยาย งานเสวนา มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ และหน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้พิจารณานำข้อมูลจากงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงเผยแพร่ผลงานต่อสถาบันการศึกษา เช่น สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังนี้

- (1) UNODC World Prisons Report: Thailand

- (2) A Quantitative Analysis of Common Challenges Faced by Women Prisoners in Thai Prisons

- (3) โครงการพัฒนาสถิติข้อมูลความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย ระยะที่ 2 (ต่อเนื่อง): รายงานการศึกษาวิจัยเชิงลึกความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย

- (4) การสำรวจการแสวงหาประโยชน์ทางเพศต่อเด็กผู้ชาย: รายงานประเทศไทย

- (5) การพัฒนาทักษะการรู้คิดสำหรับเด็กที่เสี่ยงต่อการถูกล่วงละเมิดทางเพศในประเทศไทย มุ่งสู่การป้องกันที่มีประสิทธิภาพ

- (6) พันธกรณีและมาตรการระหว่างประเทศในการจัดการกับอาชญากรรมไซเบอร์ที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็ก และข้อเสนอแนะสำหรับประเทศไทย

- (7) The State of Restorative Justice in Thailand "HARMONIOUS JUSTICE: THE STATUS OF RESTORATIVE JUSTICE IN THAILAND"

- สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) ผ่านการประชุมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้

- (1) The Nineteenth ASEAN Senior Law Officials Meeting (19th ASLOM) ระหว่างวันที่ 6 - 7 ตุลาคม 2563

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(2) การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN Crime Congress) สมัยที่ 14 ระหว่างวันที่ 7 - 12 มีนาคม 2564

(3) การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (Commission on Crime Prevention and Criminal Justice: CCPCJ) สมัยที่ 29 ระหว่างวันที่ 3 - 4 ธันวาคม 2563 และสมัยที่ 30 ระหว่างวันที่ 17 - 21 พฤษภาคม 2564

● สถาบันฯ ร่วมพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจองค์กร จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตร The Bangkok Rules Training โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อยู่ที่ร้อยละ 91.00

(2) หลักสูตร RoLD 2020 :The Resilient Leaders โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อยู่ที่ร้อยละ 92.00

(3) หลักสูตร Justice Design Thinking โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อยู่ที่ร้อยละ 81.82