



ที่ สสส.ผ.๕/๓๕๔๑/๒๕๖๓

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 09153
วันที่ - 1 ธ.ค. 2563
เวลา 13.๕๘.๖.

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พิจารณาทบทวนการจัดกลุ่มองค์การมหาชนของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ข้อมูลประกอบการพิจารณากระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็น
องค์การมหาชน กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาจัดกลุ่มองค์การมหาชน ออกเป็น ๓ กลุ่ม
และกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพได้รับการจัดให้อยู่ในองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ คือ องค์การมหาชน
ประเภทบริการสาธารณะทั่วไป นั้น

กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพขอเรียนว่า โดยที่ปัจจุบันลักษณะภารกิจและการดำเนินงาน
ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากนับตั้งแต่มีการจัดตั้ง
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพขึ้น เมื่อปี ๒๕๔๔ อีกทั้งผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกองทุน
สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีส่วนตอบสนองนโยบายสำคัญของประเทศในหลายกรณี และมีการทำงาน
ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและระหว่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องตามเกณฑ์พิจารณาขององค์การมหาชนกลุ่มที่ ๑
ดังนั้น คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
จึงได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเพื่อยกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๑
ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังสำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาทบทวนการจัดกลุ่มองค์การมหาชนของ
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้กองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพได้ทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ผู้ประสาน

นางอรปภากร บุรณ์ชนะ

โทร. ๐๙๔-๖๕๔-๒๖๔๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
ครั้งที่ 7/2563
เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2563
ณ ห้องประชุม 501 ชั้น 5 อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร
๘๐๐๘

กรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
(นายสาธิต ปิตุเตชะ) | รองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง
ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม |
| 2. นายวีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์ | รองประธานกรรมการคนที่สอง |
| 3. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 4. ผู้แทนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
(นางสาวหิรัญญา บุญจำเริญ) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 5. ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นางจิตติธาดา ธนะโสภณ) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 6. ผู้แทนกระทรวงคมนาคม (นางสาวกอบกุล โมทนา) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 7. ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (นายอำพล อังคภากรณ์กุล) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 8. ผู้แทนกระทรวงแรงงาน (นางสาวอำพันธ์ ธุวิทย์) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 9. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข (นายพิเชษฐ์ ศรีประเสริฐ) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 10. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (นางสาวดุริยา อมตวิวัฒน์) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 11. ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายสัมพันธ์ ฤทธิเดช) | กรรมการโดยตำแหน่ง |
| 12. นายค่านวณ อึ้งชูศักดิ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. นางจิรพร วิทยศักดิ์พันธ์ุ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 14. นางทิตา ณ นคร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 15. นางประภาศรี บุญวิเศษ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 16. นายพิทยา จินาวัฒน์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 17. นายไพโรจน์ แก้วมณี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 18. นายวิเชษฐ์ พิชัยรัตน์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 19. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 20. ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
(นายสุปรีดา อุดุลยานนท์) | กรรมการและเลขานุการ |

กรรมการผู้ลาประชุม

รองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

ประธานกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่ปรึกษาของคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์จิราพร ลิ้มปานานนท์ | ที่ปรึกษาด้านการศึกษาและการเรียนรู้ |
| 2. นายธวัชชัย พักธงกุล | ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาชุมชน |
| 3. นายระพีพันธ์ุ ศรีวัฒน์ | ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย |

4. รองศาสตราจารย์วรากรณ์ สามโกเศศ ที่ปรึกษาด้านสังคมวิทยาและ/หรือมนุษยวิทยา
 5. ศาสตราจารย์อุดมศิลป์ ศรีแสงนาม ที่ปรึกษาด้านการตลาดเพื่อสังคมและ/หรือธุรกิจเพื่อสังคม
 6. นางอุไร ร่มโพธิ์หยก ที่ปรึกษาด้านการกำกับและการประเมินผล
- ผู้แทนคณะกรรมการและอนุกรรมการในกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
7. ศาสตราจารย์ไตรศร พงศ์มพัฒน์ ประธานกรรมการประเมินผลของกองทุน
- ผู้แทนหน่วยงานที่ได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุม
8. นางสาวสุวรรณี สุวรรณไพบูลย์ ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- คณะทำงาน ผู้ติดตาม ผู้ร่วมสังเกตการณ์ และผู้เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระ
9. นางสาวจิตรดาราม นพเกตุ คณะทำงานรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
 10. นายเพชร จันดิเรกกุล คณะทำงานรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
 11. นางสาวภัทรพร อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้ติดตามผู้แทนหน่วยงาน
 12. นางสาวนิภาพร ครอบนพรัตน์ ผู้ติดตามผู้แทนหน่วยงาน
 13. นายชาญวิทย์ ทะนันชัย ผู้ติดตามผู้แทนหน่วยงาน
 14. นายทานทัศน์ อัมพันศิริรัตน์ ผู้ติดตามผู้แทนหน่วยงาน
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสส.
15. นายประกาศิต กายะสิทธิ์ รองผู้จัดการ
 16. นายศิริเกียรติ เหลียงกอบกิจ ผู้ช่วยผู้จัดการ
 17. นางเบญจมาภรณ์ ลิมปิษเฐียร ผู้ช่วยผู้จัดการ
 18. นพ.ไพโรจน์ เสาน่วม ผู้ช่วยผู้จัดการ
 19. นางสาวสวาท สุขสำราญ ที่ปรึกษาอาวุโส
 20. นายชาติวุฒิ วัจวล ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ
 21. นางสาวณัฐยา บุญภักดี ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัว
 22. นางเข็มเพชร เสนะพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสร้างสรรค์โอกาสและนวัตกรรม
 23. นางภรณ์ ภูประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ
 24. นางสาวรุ่งอรุณ ลิ้มฬหะภิน ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางสังคม
 25. นายณัฐพันธุ์ ศุภกา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาภาคีสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์
 26. นางสาวธัญญธร ยงศรีพิพัฒน์ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
 27. นางสุรางครัตน์ สร้อยสนธิ์ ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
 28. นางสาวกาญจนา บงกชรัตน์ ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร
 29. นางสาวศิริินภา สถาพรวงษา ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล
 30. นายวิวัฒน์ วงษ์สมาน รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
 31. นางสาวชัชณารัช จันทนะ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร
 32. นางอรภากร บุรณ์ชนะ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล
 33. นายกรรณศักดิ์ บุญรักษา นักกฎหมายชำนาญการพิเศษ
 34. นางสาวณิญาดา อิมเพชร นักบริหารแผนงานชำนาญการ
 35. นางสาววรรณา เด่นขจรเกียรติ นักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ชำนาญการ
 36. นางสาวชนิษฐา ภูสีมุงคุณ นักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ชำนาญการ

37. นางสาวนิตา นิรมานการย์	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ
38. นางสาววาสนา แสงสุข	นักสื่อสารองค์กรชำนาญการ
39. นางสาวยุวดี งามวิทย์โรจน์	นักวิเคราะห์และบริหารโครงการ
40. นายณัฐพงษ์ ภาชีผลเต็ม	นักกฎหมาย
41. นายวิทยา แก้วดารา	นักกฎหมาย
42. นางวิภารัตน์ ศรีหิรัญ	เลขานุการอาวุโส
43. นางสาวฐิธาดา พุทธิระพีพรรณ	เลขานุการอาวุโส

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

เนื่องจากนายอนุทิน ชาญวีรกูล ประธานกรรมการ ดิฉันภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงมอบหมายให้นายสาธิต ปิตุเตชะ รองประธานกรรมการคนที่หนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และเนื่องจากนายสาธิต ปิตุเตชะ แจ้งว่ามีการปฏิบัติงานสำคัญที่ประชุมจึงมีมติให้เลื่อนระเบียบวาระเพื่อพิจารณาที่ 4.1 เรื่องผลการสรรหา รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มาพิจารณาเป็นเรื่องแรกและเมื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวเสร็จแล้ว นายสาธิต ปิตุเตชะ จึงได้ออกจากที่ประชุมในเวลา 14.00 น. และได้มอบหมายให้ นายวีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์ รองประธานกรรมการคนที่สอง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ 1	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
------------------	-------------------------------------

ประธานกรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้มีการตรวจพบว่าทหารประเทศอียิปต์ที่ได้เดินทางเข้ามาประเทศไทยและพักอาศัยในจังหวัดระยองติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVIC-19) โดยในวันนี้ได้มีการตรวจกลุ่มเสี่ยงที่มีความใกล้ชิดกับผู้ป่วยจำนวน 12 คน และการตรวจเชิงรุกกว่า 7,000 ตัวอย่าง พบว่าผลเลือดที่ตรวจเป็นลบทั้งหมด และปัจจุบันสถานการณ์ในภาพรวมเริ่มเข้าสู่สภาวะปกติและยอดการจองที่พักโรงแรมเริ่มดีขึ้นตามลำดับ

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. ขออนุญาตเลื่อนระเบียบวาระเพื่อพิจารณาที่ 4.1 เรื่อง ผลการสรรหา รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มาพิจารณาเป็นเรื่องแรก เนื่องจากนายสาธิต ปิตุเตชะ จะต้องออกเดินทางไปปฏิบัติภารกิจในเวลาประมาณ 14.00 น.
2. ขออนุญาตแจกเอกสารคู่มือเรื่องชีวิตวิถีใหม่ในด้านต่างๆ นอกจากนี้แล้วคู่มือดังกล่าวยังได้จัดทำในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ซึ่งมีการดาวน์โหลดคู่มือฯ แล้วกว่า 600,000 ครั้ง
3. ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาร่างแผนการดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2563 เวลา 08.00 – 16.00 น. ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2	รับรองรายงานการประชุม
------------------	-----------------------

ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 ให้ที่ประชุมพิจารณาล่วงหน้าแล้ว จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองมติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3	เรื่องสืบเนื่อง
ระเบียบวาระที่ 3.1	ข้อเสนอเพื่อยกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการยกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 สรุปได้ดังนี้

ความเป็นมา

1. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดแบ่งกลุ่มองค์การมหาชนออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ และกลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป โดยกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ 3 คือ องค์การมหาชนประเภทบริการสาธารณะทั่วไป ซึ่งหมายถึงองค์กรที่มีภารกิจเป็นงานบริการทั่วไปหรืองานปกติประจำ โดยใช้ผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรขนาดเล็กที่มีธุรกรรมไม่หลากหลาย

2. คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ได้มีมติให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นของ สสส. รวมถึงความเห็นที่สอดคล้องกันของหลายหน่วยงานที่ขอให้มีการทบทวนหลักเกณฑ์และปรับปรุงการจัดกลุ่มองค์การมหาชนทั้งหมดโดยรวมตามสภาพการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และนโยบายปัจจุบัน

3. คณะกรรมการกองทุน ในการประชุม ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2563 ได้มีมติเห็นชอบหลักการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 และมอบหมายให้ สสส. ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงจัดทำข้อมูลและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

การดำเนินการ

สำนักงาน ได้จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณายกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ภารกิจความรับผิดชอบและผลลัพธ์การดำเนินงานที่สำคัญ
2. ความยากและซับซ้อนของงานที่ต้องการผู้บริหารเชิงยุทธศาสตร์
3. ความท้าทายในการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพของประเทศในอนาคต

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบข้อเสนอเพื่อยกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 และส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ที่ประชุม มีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอสันับสนุนการยกระดับให้ สสส. เป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 เนื่องจากลักษณะการดำเนินงานตัวชี้วัดและการบริหารเครือข่ายทั้งหมดมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มขององค์การมหาชนกลุ่มที่ 1

2. ขอให้ สสส. เพิ่มข้อมูลลักษณะการดำเนินงานในแต่ละเรื่องที่เป็นผลงานเด่นของ สสส. เพื่อให้เห็นภาพยุทธศาสตร์และผลงานที่เป็นรูปธรรมในเรื่องต่างๆ เช่น เหล้า บุหรี่ อุบัติเหตุ อาหารปลอดภัย ผู้สูงอายุ ลดความเหลื่อมล้ำ หรือกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ตลอดจนผลงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะช่วยสนับสนุนการพิจารณาให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

3. ขอให้ สสส. เน้นจัดทำข้อมูลเพื่อให้เห็นถึงความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 มากกว่าข้อมูลที่ปฏิเสธว่า สสส. ไม่ใช่องค์การมหาชน กลุ่มที่ 3 รวมถึงเน้นการจัดทำข้อมูลโดยเฉพาะ ข้อที่ 1 ดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้านของรัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติในเวลาจำกัด และข้อที่ 2 ผู้บริหารที่มีความสามารถสูงในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์

4. ขอให้ สสส. ปรับรูปแบบการจัดทำเอกสารโดยเน้นให้เห็นถึงจุดเด่น ผลงานที่เห็นเป็นประจักษ์ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับเชิงโครงสร้างหรือภาพรวมองค์กร การเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงมีการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

5. ขอให้ สสส. ได้เตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต หากได้รับการพิจารณา ยกย่องให้เป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 เนื่องจาก สสส. อาจได้รับการกิจหรือมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบข้อเสนอเพื่อยกระดับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 ตามที่เสนอ โดยขอให้สำนักงานรับความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ 4.1	ผลการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ก่อนการพิจารณาระเบียบวาระนี้มีกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ 1) นางจิรพร วิทยศักดิ์พันธุ์ 2) นางประภาศรี บุญวิเศษ และ 3) นายไพโรจน์ แก้วมณี ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตนอาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่จะพิจารณา เนื่องจากมีรายชื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสำหรับแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงขออนุญาตออกจากที่ประชุมในเวลา 13.15 น. และได้กลับเข้ามาในที่ประชุมอีกครั้งในเวลา 14.00 น.

เลขานุการในคณะกรรมการสรรหาฯ นำเสนอผลการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สรุปได้ดังนี้

ความเป็นมา

1. คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2560 อนุมัติให้แต่งตั้งรองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุน รวม 9 คน ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป และคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุน (ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง) โดยให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

2. พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 มาตรา 19 วรรคหนึ่ง กำหนดว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ดังนั้น รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุน (ชุดปัจจุบัน) จึงครบกำหนดตามวาระในวันที่ 16 ตุลาคม 2563

3. ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2561 ข้อ 6 กำหนดว่า ก่อนรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะครบกำหนดตามวาระไม่น้อยกว่า 150 วัน ให้ผู้จัดการแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบ และให้เสนอคณะกรรมการกองทุน พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง

4. คณะกรรมการกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2563 ได้มีมติเห็นชอบ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุน และ สำนักงาน ได้มีหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ.ร. เพื่อแจ้งให้เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบแล้ว

5. คณะกรรมการกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2563 ได้มีมติแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุน โดยมี ศาสตราจารย์อุดมศิลป์ ศรีแสงนาม เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

การดำเนินการสรรหา

1. คณะอนุกรรมการสรรหา ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 ได้พิจารณา รายละเอียดและกำหนดปฏิทินการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการสรรหา ตามระเบียบกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สอง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2561 และมอบหมายให้ สำนักงาน ดำเนินการ ดังนี้

1.1 ประกาศกำหนดคุณสมบัติพร้อมเอกสารใบสมัครและการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหา โดยกำหนดเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 7 กรกฎาคม 2563 และสามารถยื่นใบสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ 1) สมัครด้วยตนเองในวันและเวลาทำการ (08.00 - 17.00 น.) 2) ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์มายังสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และ 3) ส่งใบสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ boardrecruitment@thaihealth.or.th

1.2 ประกาศเผยแพร่การรับสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลทางสื่อมวลชนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน (ตามระเบียบฯ ข้อ 14) ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

1.2.1 สื่อหนังสือพิมพ์ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ 1) บางกอกโพสต์ ฉบับภาษาอังกฤษ (ฉบับ วันที่ 2 , 3 กรกฎาคม 2563) 2) กรุงเทพธุรกิจ (ฉบับวันที่ 3 , 6 , 7 กรกฎาคม 2563) และสื่อสิ่งพิมพ์ออนไลน์ จำนวน 4 เว็บไซต์ ได้แก่ 1) www.kapook.com (เผยแพร่วันที่ 23 - 25 มิถุนายน 2563) 2) www.sanook.com (เผยแพร่วันที่ 26 - 28 มิถุนายน 2563) 3) www.khaosod.co.th (เผยแพร่วันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2563) และ 4) www.thairath.co.th (เผยแพร่วันที่ 1 - 4 กรกฎาคม 2563)

1.2.2 สื่อวิทยุ จำนวน 3 สถานี ได้แก่ 1) FM 101.1 Radio Report One (เผยแพร่วันที่ 23 และ 25 มิถุนายน 2563) 2) FM 96.5 คลื่นความคิด (เผยแพร่วันที่ 29 มิถุนายน 2563) และ 3) FM 100.5 News Network (เผยแพร่วันที่ 29 และ 30 มิถุนายน 2563)

1.2.3 สื่อออนไลน์อื่นๆ ได้แก่ Facebook , Line ของภาคีเครือข่ายและสำนักงาน

1.3 ส่งหนังสือไปยังหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 409 หน่วยงาน ดังนี้

1.3.1 กระทรวงทุกกระทรวง จำนวน 20 หน่วยงาน

1.3.2 หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 9 หน่วยงาน

1.3.3 หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน 7 หน่วยงาน

1.3.4 หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน 23 หน่วยงาน

1.3.5 หน่วยงานองค์การมหาชน จำนวน 35 หน่วยงาน

1.3.6 สถาบันการอุดมศึกษา จำนวน 172 หน่วยงาน

1.3.7 สภาวิชาชีพ จำนวน 15 หน่วยงาน

1.3.8 มูลนิธิ สมาคม และองค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน 128 หน่วยงาน

1.4 ประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงาน (www.thaihealth.or.th) ติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร

1.5 ปิดประกาศ ณ สำนักงาน เลขที่ 99/8 อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร

2. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2561 โดยสรุปได้ดังนี้

2.1 เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลปรากฏว่ามีผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อทั้งสิ้น 41 คน ประกอบด้วย 1) สมัครด้วยตนเอง จำนวน 20 คน และ 2) ได้รับการเสนอชื่อด้วยความยินยอมให้เสนอชื่อ จำนวน 21 คน แต่มีผู้สมัครหรือเสนอชื่อบุคคล ส่งใบสมัครเกินระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 1 คน และขอถอนการยื่นใบสมัคร จำนวน 1 คน จึงเหลือผู้ที่ได้รับการพิจารณาทั้งหมด จำนวน 39 คน โดยเป็นผู้สมัครฯ ซึ่งมาจากภาคราชการ จำนวน 25 คน และมาจากภาคเอกชน จำนวน 14 คน

2.2 ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อได้ยืนยันว่าตนเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย รวมทั้งตรวจสอบเอกสารของผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

2.3 พิจารณาประวัติ ผลงานสำคัญ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง รวมถึงข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

2.3.1 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ ได้แก่ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การพัฒนาชุมชน การสื่อสารมวลชน การศึกษา การกีฬา ศิลปวัฒนธรรม กฎหมาย หรือการบริหาร

2.3.2 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และเจตคติที่ดีต่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีความรู้ความเข้าใจทั้งในองค์รวมและความรู้ความสามารถเฉพาะด้านอันเป็นประโยชน์ต่อกิจการของกองทุน

2.3.3 เป็นผู้ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการร่วมเรียนรู้และร่วมพัฒนากับบุคลากรระดับต่างๆ

2.3.4 เป็นผู้แสดงเจตนาว่าจะสามารถสละเวลาเพื่อร่วมการประชุมคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและร่วมกิจกรรมสำคัญของกองทุนได้ตามความเหมาะสม

2.4 พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้ที่ประชุมได้อภิปรายเกี่ยวกับประวัติ ผลงานและคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ก่อนเสนอให้ที่ประชุมเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมโดยวิธีลงคะแนนลับ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมเป็น 2 บัญชี ดังนี้

2.4.1 บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง

2.4.2 บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ตำแหน่ง

สรุปผลการสรรหา

คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีลงคะแนนลับ ให้เหลือจำนวน 1 รายชื่อของตำแหน่งที่จะต้องมีการแต่งตั้ง ดังนี้

บัญชีที่ 1 บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง

ลำดับที่ 1 นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย

ลำดับที่ 2 ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์

บัญชีที่ 2 บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ตำแหน่ง

2.1 ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ลำดับที่ 1 นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย

ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ

- ลำดับที่ 2 ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ผู้สมัครฯ จากภาคเอกชน
สำรอง พญ.วัชรารัฐ ไร่บุญอยู่ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
- 2.2 ด้านการพัฒนาชุมชน
ลำดับที่ 1 นายศรีสุวรรณ ควรวจร ผู้สมัครฯ จากภาคเอกชน
ลำดับที่ 2 นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
- 2.3 ด้านการสื่อสารมวลชน
ลำดับที่ 1 นายวสันต์ ภัยหลีกลี้ ผู้สมัครฯ จากภาคเอกชน
ลำดับที่ 2 รศ.ดร.กุลทิพย์ ศาสตรระรุจิ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
- 2.4 ด้านการศึกษา
ลำดับที่ 1 รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
ลำดับที่ 2 นายสนธิ แยมเกษร ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
- 2.5 ด้านการกีฬา
ลำดับที่ 1 นางประภาศรี บุญวิเศษ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
ลำดับที่ 2 รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
- 2.6 ด้านศิลปวัฒนธรรม
ลำดับที่ 1 นางจิรพร วิทยศักดิ์พันธุ์ ผู้สมัครฯ จากภาคเอกชน
ลำดับที่ 2 - ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก -
- 2.7 ด้านกฎหมาย
ลำดับที่ 1 นายไพโรจน์ แก้วมณี ผู้สมัครฯ จากภาคเอกชน
ลำดับที่ 2 พล.ต.ต.ประสิทธิ์ เฉลิมวุฒิศักดิ์ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
- 2.8 ด้านการบริหาร
ลำดับที่ 1 ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ
ลำดับที่ 2 นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ ผู้สมัครฯ จากภาคราชการ

(ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติ ผลงาน และประสบการณ์ทำงานของผู้ที่ได้รับการสรรหา
ปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม)

ข้อเสนอ

ในการนี้ เลขาธิการในคณะกรรมการสรรหาฯ ขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมโดยวิธีลงคะแนนลับ ให้เหลือจำนวน 1 รายชื่อของตำแหน่งที่จะต้องมีการแต่งตั้งเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สรุปผลการลงคะแนนคัดเลือก

ก่อนการพิจารณาลงคะแนนคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบองค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุน ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 17 คน และได้แจกบัตรลงคะแนนให้กับกรรมการทุกคน จำนวน 2 ใบ คือ 1) บัตรลงคะแนนเลือกรองประธานกรรมการคนที่สอง และ 2) บัตรลงคะแนนเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ด้าน โดยสรุปผลการลงคะแนนคัดเลือก ได้ดังนี้

- บัญชีที่ 1 บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง
ลำดับที่ 1 นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย ได้ 13 คะแนน
ลำดับที่ 2 ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ได้ 4 คะแนน
ไม่ประสงค์ลงคะแนน - คะแนน

- บัญชีที่ 2 บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ด้าน

2.1 ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

เนื่องจากรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ลำดับที่ 1 นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย ได้รับการคัดเลือกเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองแล้ว ที่ประชุมจึงมีมติให้ เลื่อนรายชื่อผู้เหมาะสม ลำดับสำรอง คือ พญ.วัชรวิฑูรย์ ขึ้นมาแทน

ลำดับที่ 1 นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย

ลำดับที่ 2 ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ได้ 11 คะแนน

สำรอง พญ.วัชรวิฑูรย์ ได้ 5 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน 1 คะแนน

2.2 ด้านการพัฒนาชุมชน

ลำดับที่ 1 นายศรีสุวรรณ วรรณจักร ได้ 13 คะแนน

ลำดับที่ 2 นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ ได้ 4 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน - คะแนน

2.3 ด้านการสื่อสารมวลชน

ลำดับที่ 1 นายวสันต์ ภัยหลีกลี้ ได้ 14 คะแนน

ลำดับที่ 2 รศ.ดร.กุลทิพย์ ศาสตระรุจิ ได้ 3 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน - คะแนน

2.4 ด้านการศึกษา

ลำดับที่ 1 รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม ได้ 15 คะแนน

ลำดับที่ 2 นายสนธิ แยมเกษร ได้ 2 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน - คะแนน

2.5 ด้านการกีฬา

ลำดับที่ 1 นางประภาศรี บุญวิเศษ ได้ 16 คะแนน

ลำดับที่ 2 รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ได้ 0 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน 1 คะแนน

2.6 ด้านศิลปวัฒนธรรม

ลำดับที่ 1 นางจิรพร วิทยศักดิ์พันธุ์ ได้ 16 คะแนน

ลำดับที่ 2 - ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก -

ไม่ประสงค์ลงคะแนน 1 คะแนน

2.7 ด้านกฎหมาย

ลำดับที่ 1 นายไพโรจน์ แก้วมณี ได้ 12 คะแนน

ลำดับที่ 2 พล.ต.ต.ประสิทธิ์ เฉลิมวุฒิศักดิ์ ได้ 4 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน 1 คะแนน

2.8 ด้านการบริหาร

ลำดับที่ 1 ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ได้ 10 คะแนน

ลำดับที่ 2 นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ ได้ 7 คะแนน

ไม่ประสงค์ลงคะแนน - คะแนน

ที่ประชุม มีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ด้วยจำนวนผู้สมัครฯ ส่วนใหญ่มีที่มาจากภาคราชการ รวมถึงบางตำแหน่งผู้สมัครฯ ยังมีจำนวนน้อย เช่น ด้านการกีฬา ด้านศิลปวัฒนธรรม ดังนั้นกระบวนการสรรหาในวาระถัดไปอาจจะต้องให้ความหมายคำว่า

“การกีฬา” หรือ “Physical Activity” คือกิจกรรมทางกาย ซึ่งมีไว้เพื่อการแข่งขันความเป็นเลิศทางด้านกีฬา หรือผู้ฝึกสอนกีฬา (Coach) เท่านั้น ทั้งนี้เพื่อให้ได้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านกีฬาเพื่อมาลงนามตามบทบาทและภารกิจของ สสส.

2. เมื่อพิจารณาผู้สมัครฯ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีผู้สมัครฯ 2 ราย พิจารณาผ่านคุณสมบัติเพียงรายเดียว ในกระบวนการสรรหาในวาระถัดไปขอให้พิจารณาวิธีการเพื่อให้ได้จำนวนผู้สมัครเพิ่มขึ้น เช่น การส่งหนังสือ ทาบทามผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือการขยายเวลาการเปิดรับสมัครฯ เป็นต้น

3. ตามที่พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มาตรา 17 (5) กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ซึ่งในทางปฏิบัติขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกอาจทำให้เกิดข้อขัดข้องในการคัดเลือกที่จะต้องหาวิธีการเพื่อให้ได้จำนวนสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ สสส. รับประเด็นดังกล่าวเพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายในอนาคตต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายชื่อผู้เหมาะสมสำหรับเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นายสุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย | รองประธานกรรมการคนที่สอง |
| 2. นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ |
| 3. นายศรีสุวรรณ จรรยา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
ด้านการพัฒนาชุมชน |
| 4. นายवलันต์ ภัยหลิกี้ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
ด้านการสื่อสารมวลชน |
| 5. รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคราชการ
ด้านการศึกษา |
| 6. นางประภาศรี บุญวิเศษ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคราชการ
ด้านการกีฬา |
| 7. นางจิรพร วิทยศักดิ์พันธุ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
ด้านศิลปวัฒนธรรม |
| 8. นายไพโรจน์ แก้วมณี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน
ด้านกฎหมาย |
| 9. ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคราชการ
ด้านการบริหาร |

ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ 4.2	รายงานผลการศึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแบบสัญญาและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอรายงานผลการศึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแบบสัญญาและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

ความเป็นมา

1. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบรายงานทางการเงินของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับรูปแบบสัญญาและแนวทางปฏิบัติด้านภาษีของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่ายังไม่เป็นไปตามหนังสือแจ้งของกรมสรรพากร

2. คณะกรรมการกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาทบทวนแบบสัญญาสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ

1. คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับแบบสัญญาสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ โดยนำรูปแบบข้อตกลงมาปรับปรุงให้มีหลักการสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและระเบียบของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ รวมตลอดทั้งแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและข้อเสนอแนะของกรมสรรพากร แต่จากการศึกษาทบทวนดังกล่าวคณะอนุกรรมการฯ พบว่า กรมสรรพากรเคยมีความเห็นว่า ข้อตกลงดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีลักษณะเป็นสัญญาจ้างทำของตามมาตรา 587 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ จึงเป็นสัญญาที่ผู้รับทุนต้องเสียอากรแสตมป์ตามมาตรา 104 แห่งประมวลรัษฎากร และต้องเสียภาษีจากเงินที่ได้รับการสนับสนุนดังกล่าวตามมาตรา 40 (8) แห่งประมวลรัษฎากร โดยผู้รับทุนสามารถหักค่าใช้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่ผู้รับทุนที่เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นมูลนิธิหรือสมาคมที่มีหน้าที่ต้องเสียภาษีจากรายได้ก่อนหักรายจ่ายใดๆ ตามมาตรา 67 (2) แห่งประมวลรัษฎากร ทำให้มูลนิธิหรือสมาคมที่รับเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพไม่สามารถนำหลักฐานการใช้จ่ายเงินมาหักเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีได้ ดังนั้นคณะอนุกรรมการฯ จึงเสนอแนะให้สำนักงานมีหนังสือขอให้กระทรวงการคลังพิจารณายกเว้นภาษีให้แก่ภาคประชาสังคม ไม่ว่าจะเป็นมูลนิธิ สมาคม หรือบุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลอื่นซึ่งดำเนินงานสาธารณประโยชน์โดยมิได้มุ่งแสวงหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน สำหรับการรับเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและหน่วยงานอื่นของรัฐเพื่อดำเนินงานสาธารณประโยชน์ อันมิใช่การจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

2. สำนักงาน ได้มีหนังสือ ที่ สสส.ผ.1/1086/2563 ลงวันที่ 3 เมษายน 2563 ถึงปลัดกระทรวงการคลังเพื่อขอให้ยกเว้นภาษีให้แก่ภาคประชาสังคมสำหรับการรับเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและหน่วยงานอื่นของรัฐ

3. คณะอนุกรรมการฯ ได้รายงานผลการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับแบบสัญญาสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอเชิงนโยบายให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

3.1 ให้สำนักงานใช้รูปแบบข้อตกลงตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนและแก้ไขปรับปรุง โดยแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ข้อตกลงสนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนาและปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ ข้อตกลงสนับสนุนทุนการศึกษาวิจัยเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ และข้อตกลงสนับสนุนทุนอุปถัมภ์กิจกรรม

3.2 ให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับทุนยึดถือตามแนวทางปฏิบัติในการรับและจ่ายเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนและแก้ไขปรับปรุง โดยแบ่งออกเป็น 4 เรื่อง ได้แก่ แนวปฏิบัติในการรับเงิน แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายเงิน แนวปฏิบัติในทางภาษี และแนวปฏิบัติในทางบัญชี

3.3 ให้คณะกรรมการกองทุนมีหนังสือเร่งรัดและติดตามผลการพิจารณาของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการยกเว้นภาษีให้แก่ภาคประชาสังคมสำหรับการรับเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและหน่วยงานอื่นของรัฐ

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. เห็นชอบการปรับปรุงรูปแบบข้อตกลงตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนและแก้ไขปรับปรุง โดยแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่

- 1.1 ข้อตกลงสนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนาและปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ
- 1.2 ข้อตกลงสนับสนุนทุนการศึกษาวิจัยเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ
- 1.3 ข้อตกลงสนับสนุนทุนอุปถัมภ์กิจกรรม

2. เห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการรับและจ่ายเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนและแก้ไขปรับปรุง โดยแบ่งออกเป็น 4 เรื่อง ได้แก่

- 2.1 แนวปฏิบัติในการรับเงิน
- 2.2 แนวปฏิบัติในการใช้จ่ายเงิน
- 2.3 แนวปฏิบัติในทางภาษี
- 2.4 แนวปฏิบัติในทางบัญชี

3. เห็นชอบให้คณะกรรมการกองทุนมีหนังสือเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ที่ สสส.ผ.1/1086/2563 ลงวันที่ 3 เมษายน 2563 ซึ่งได้เสนอให้กระทรวงการคลังออกพระราชกฤษฎีกายกเว้นภาษีให้แก่ภาคประชาสังคม

ที่ประชุม มีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมว่า ภาษีเครือข่ายที่ยังประสบปัญหาด้านภาษีกับกรมสรรพากรตั้งแต่ปี 2558 กว่า 400 โครงการ ณ ปัจจุบันมีความคืบหน้าอย่างไร

ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงว่า เนื่องจาก สสส. ไม่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมสรรพากร จึงทำให้ไม่ทราบจำนวนโครงการเป็นตัวเลขที่ชัดเจน แต่อย่างไรก็ดี สสส. ได้มีการหารือร่วมกับกรมสรรพากรซึ่งปัญหาได้รับการแก้ไขเรื่อยมาและแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้วประมาณร้อยละ 30 ซึ่งปัจจุบันยังไม่พบปัญหาใหม่เพิ่มขึ้นอีก

2. เนื่องจากประมวลรัษฎากร พ.ศ. 2481 มีการใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานานพอสมควรซึ่งในขณะนั้นเจตนารมณ์การยกเว้นอาจไม่ครอบคลุมถึงกรณีรูปแบบการรับทุนซึ่งมีลักษณะเป็นการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ จึงทำให้เกิดปัญหาการตีความด้านภาษีของผู้รับทุน ฉะนั้นจึงควรมีการเสนอปรับปรุงประมวลรัษฎากร พ.ศ. 2481 หรือออกพระราชกฤษฎีกายกเว้นภาษีให้กับผู้รับทุนภาคประชาสังคมไม่ว่าจะเป็นผู้รับทุนจาก สสส. หรือรับทุนจากหน่วยงานของรัฐอื่นๆ

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานผลการศึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแบบสัญญาและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามที่เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบการปรับปรุงรูปแบบข้อตกลงทั้ง 3 ประเภท

2. เห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการรับและจ่ายเงินสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพทั้ง 4 เรื่อง

3. เห็นชอบให้คณะกรรมการกองทุนมีหนังสือเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินการตามหนังสือที่สำนักงานเสนอให้กระทรวงการคลังออกพระราชกฤษฎีกายกเว้นภาษีให้แก่ภาคประชาสังคม รวมถึงขอให้สำนักงานรับความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ 4.3	ร่าง ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการโครงการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอร่างระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการโครงการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. สรุปได้ดังนี้

ความเป็นมา

1. ภายใต้แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรของ สสส. แบบก้าวกระโดด ซึ่งกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการทำงานของ สสส. ไปสู่องค์กรดิจิทัล โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สสส. พ.ศ. 2563 – 2565 ได้กำหนดให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับกระบวนการงานเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสนับสนุนการบริหารจัดการโครงการของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. สสส. ได้ดำเนินการสนับสนุนทุนให้แก่ภาคีผู้รับทุนสำหรับโครงการและกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ โดยในปี พ.ศ. 2561 ได้เริ่มนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ภาคีผู้ขอรับการสนับสนุนทุน เช่น ระบบยื่นข้อเสนอโครงการออนไลน์ (e-Proposal) เพื่อรองรับกระบวนการงานในการยื่นข้อเสนอทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

การดำเนินการ

เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการยื่นข้อเสนอโครงการของผู้ขอรับการสนับสนุนทุนจาก สสส. และสนับสนุนการบริหารจัดการโครงการของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายใต้หลักการตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ สำนักงาน จึงได้ยกร่างระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการโครงการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. โดยร่างระเบียบนี้มีทั้งหมด 5 หมวด จำนวน 27 ข้อ สรุปได้ดังนี้

1. หมวด 1 บททั่วไป (ข้อ 5 – 12)
2. หมวด 2 การยื่นข้อเสนอโครงการ (ข้อ 13 – 14)
3. หมวด 3 การพิจารณาข้อเสนอโครงการและการทำสัญญา (ข้อ 15 – 18)
4. หมวด 4 การบริหารสัญญาและการตรวจสอบโครงการ (ข้อ 19 – 23)
5. หมวด 5 การจัดทำระบบงาน (ข้อ 24 – 25)
6. บทเฉพาะกาล (ข้อ 26 – 27)

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบร่างระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการโครงการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

ที่ประชุม มีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การบังคับใช้ระเบียบนี้มีความเป็นห่วงและกังวลสำหรับภาคีกลุ่มเล็กๆ ที่เป็นประชาชนในต่างจังหวัด ซึ่งอาจยังไม่มีความพร้อมด้านเทคโนโลยี รวมถึงอาจต้องใช้เวลาในการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ดังนั้นในระยะเปลี่ยนผ่านนี้ขอให้ สสส. ได้เตรียมการหรือสร้างความเข้าใจให้กับภาคีหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย

2. หลักการของร่างระเบียบนี้เป็นการเพิ่มช่องทางในการยื่นข้อเสนอโครงการของผู้ขอรับการสนับสนุนโครงการ แต่อย่างไรก็ดี ปัจจุบันเรากำลังพัฒนาไปสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งหากเป็นไปได้ขอให้ทั้งระบบโดยอาจพิจารณาจากขนาดโครงการหรืองบประมาณที่สนับสนุนทุน เป็นต้น

3. ขอให้ สสส. พิจารณาข้อมูลส่วนบุคคลที่จะนำเข้าไปในระบบให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ที่ประชุม ขอเสนอแก้ไขร่างระเบียบฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถูกต้อง ดังนี้

4. ร่างข้อ 15 วรรคหนึ่ง จากเดิม “...ให้ผู้ปฏิบัติงานแจ้งโดยระบุด้วยว่ารายการใดที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาพอสมควรเพื่อให้ผู้ใช้งานแก้ไขหรือจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้ครบถ้วน” เป็น “ให้ผู้ปฏิบัติงานแจ้งโดยระบุด้วยว่ารายการใดที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าเจ็ดวันเพื่อให้ผู้ใช้งานแก้ไขหรือจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้ครบถ้วน”

5. ร่างข้อ 24 จากเดิม “...และจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง” เป็น “...และจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง”

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการโครงการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ตามที่ได้มีการแก้ไข โดยขอให้สำนักงานรับความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องเพื่อทราบ
ระเบียบวาระที่ 5.1	สรุปผลงานและยุทธศาสตร์แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด โดยคณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ 1 (รายงานโดยเอกสาร)

เลขานุการของคณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ 1 นำเสนอสรุปผลงานและยุทธศาสตร์แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติดโดยคณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ 1 สรุปได้ดังนี้

หลักการ

ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2562 ข้อ 15 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารแผนจัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของแผนเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ความเป็นมา

แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด มุ่งตอบสนองเป้าประสงค์ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs : The Sustainable Development Goals) ที่กล่าวถึงการมีสุขภาพในการดำรงชีวิตและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในประเด็นปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมในประเด็นการเสริมสร้างพลังทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นกฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดยแผนฯ จะมุ่งดำเนินการให้เกิดผลลัพธ์สำคัญ ประกอบด้วย ด้านการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

บทบาทของ สสส. ในการทำงานเรื่องการควบคุมควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

1. เชื่อมโยงภาคีหลักที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นเพื่อสร้างเป้าหมายร่วมในด้านการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ตลอดจนการเชื่อมร้อยการทำงานเพื่อเสริมพลังซึ่งกันและกัน ได้แก่ พลังนโยบาย พลังปัญญา และ

พลังสังคม เพื่อสร้างการมีสุขภาวะที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายหนึ่งที่สำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. พัฒนารฐานข้อมูลเชิงวิชาการและจัดการความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ในการผลักดันงานควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนเพื่อการสนับสนุนงานรณรงค์การขับเคลื่อนเชิงนโยบายและการติดตามประเมินผล

3. พัฒนาและผลักดันนโยบายสาธารณะและสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายโดยการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน สังคม ภาวศัเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4. พัฒนาดันแบบ นวัตกรรมหรือรูปแบบการดำเนินงานใหม่ๆ ที่ช่วยลดอัตราการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และปัญหาจากการใช้ยาเสพติด รวมถึงรณรงค์สร้างกระแสสังคมเพื่อสร้างความตระหนักต่อปัญหาและสร้างการมีส่วนร่วมของสังคมในการร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และยาเสพติด ผ่านช่องทางการสื่อสาร และการทำงานของภาคีเครือข่ายต่างๆ

5. ขยายการเข้าถึงบริการช่วยเหลือการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทั้งในและนอกระบบบริการสาธารณสุข

6. เชื่อมโยงการทำงานด้านการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ร่วมกับแผนอื่นๆ ใน สสส.

จุดเน้นของแผน

1. การพัฒนานโยบายสาธารณะและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

2. การพัฒนาวิชาการและระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

3. การพัฒนาเครือข่ายและการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อการควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

4. การสนับสนุนทุนอุปถัมภ์ทดแทนธุรกิจแอลกอฮอล์

5. การพัฒนารูปแบบและระบบบริการเลิกสุรา

6. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของแผนในรอบปีที่ผ่านมา

1. เกิดนโยบาย 1 นโยบาย คือ “มาตรการการรณรงค์ในงานเลี้ยงของส่วนราชการปลอดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์” มาตรการคุมเข้มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ภายในสถานที่ราชการโดยขอความร่วมมือให้หน่วยงานดำเนินการตามมติคณะกรรมการนโยบายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์แห่งชาติ 2/2562 เรื่องการรณรงค์ในงานเลี้ยงของส่วนราชการปลอดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับกระทรวง คือ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้งยังจังหวัดต่างๆ เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2. เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการนโยบายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์แห่งชาติ มีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ห้ามขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์โดยวิธีการหรือในลักษณะการขายทางอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มีการขายเครื่องดื่มทางอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น โดยเฉพาะในสื่อออนไลน์มีการขายพร้อมไปรษณีย์พิเศษและจัดส่งถึงหน้าบ้านโดยไม่มีข้อจำกัดทางด้านอายุ เวลา และสถานที่ ส่งผลให้ผู้บริโภคเข้าถึงเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้ง่าย

3. เกิดการบูรณาการทำงานประเด็นการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบในระดับจังหวัด โดยเน้นการเชื่อมประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สำนักควบคุมยาสูบ สำนักงานป้องกันควบคุมโรค และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ส่งผลให้เกิดการพัฒนาจังหวัดต้นแบบควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 5 จังหวัด สามารถนำมาเป็นแนวทางให้จังหวัดอื่นๆ เรียนรู้และนำไปใช้ได้

4. มีการดำเนินงานมีการขยายพันธมิตรร่วมทำงาน โดยหนุนเสริมให้ภาคีเครือข่ายเกิดการขับเคลื่อนงานจดเหล่าเข้าพรรษาอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรชุมชนในการร่วมทำงานให้ได้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ตั้งแต่ระดับนโยบายจากหน่วยงานต่างๆ ระดับพื้นที่ ชุมชน ตำบล อำเภอ ตลอดจนระดับการสื่อสารระหว่างบุคคล เพื่อเชิญชวนให้เกิดกิจกรรมรณรงค์จดเหล่าในช่วงเข้าพรรษาและตลอดทั้งปี

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้ที่ประชุมรับทราบสรุปผลงานและยุทธศาสตร์แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องเพื่อทราบ
ระเบียบวาระที่ 5.2	สรุปผลงานและยุทธศาสตร์แผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ 4 (รายงานโดยเอกสาร)

เลขานุการของคณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ 4 นำเสนอสรุปผลงานและยุทธศาสตร์แผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร สรุปได้ดังนี้

หลักการ

ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2562 ข้อ 15 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารแผนจัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของแผนเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ของแผน

1. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะเพื่อเป็นฐานรองรับงานสุขภาวะเพื่อให้เกิดครอบคลุมและลดโรคจากพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ
2. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรให้เกิดความยั่งยืนผ่านกลไกการดำเนินงานทั้งในระดับนโยบาย เครือข่าย และความรู้
3. สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาวัฒนธรรม งานวิจัย ค้นคว้าองค์ความรู้ สนับสนุนการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ เช่น การประเมินความคุ้มค่าและผลลัพธ์ในการสร้างองค์กรสุขภาวะ
4. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นเครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ 10 ปี รวมทั้งมีข้อมูลเพื่อการวางแผนและพัฒนาในระยะต่อไป

วัตถุประสงค์ของแผน

1. ส่งเสริมการพัฒนาและขยายเครือข่ายองค์กรภาคสาธารณะและองค์กรภาคเอกชนสร้างเสริมสุขภาพเพื่อเป็นพื้นที่ (Platform) รองรับงานสร้างเสริมสุขภาวะของ สสส.
2. สนับสนุนการพัฒนานโยบายที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรและผลักดันสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน
3. สนับสนุนให้องค์กรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดการความรู้ เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนัก ถึงความสำคัญการสร้างเสริมสุขภาวะขององค์กร และเพื่อให้มีการสื่อสารและขยายผลแนวคิดการสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะในวงกว้าง ตลอดจนประเมินความคุ้มค่าได้
4. สนับสนุนการพัฒนาระบบและกลไกการทำงานและบริหารจัดการภายในองค์กรที่ส่งผลต่อสุขภาวะของบุคลากร ครอบคลุมและผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กร

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของแผนในรอบปีที่ผ่านมา

1. เกิดกลไกการดำเนินงานเสริมสร้างองค์กรสุขภาพและผลักดันให้เกิดการเชื่อมโยงกับระบบและกลไกหลักกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของคณะทำงาน นโยบาย ระเบียบ ยุทธศาสตร์ และหรือมาตรการระดับองค์กร/ท้องถิ่น/ชาติ จำนวน 2 ประเด็น/เรื่อง ได้แก่ 1) เกิดมติมหาเถรสมาคมครั้งที่ 04/2562 มติที่ 88/2562 เรื่องโครงการเสริมสร้างสุขภาพเชิงพุทธของ อ.ป.ต. ในสังคมไทย และ 2) เกิดกลไกการทำงานร่วมระหว่างโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขกับองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน สังกัดกระทรวงมหาดไทย

2. ร่วมสนับสนุนกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาระบบสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อพัฒนา 10 รูปแบบส่งเสริมสุขภาพ ภายใต้แนวคิด “ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุข ในสถานประกอบการ”

3. การพัฒนาให้วัดเป็นพื้นที่สาธารณะเพื่อสุขภาพของชุมชน เช่น พัฒนารูปแบบและแนวคิดของ 5ส ลงสู่บริบทของวัด เพื่อส่งเสริมให้วัดเป็นพื้นที่แบบอย่างทั้งด้านกายภาพและด้านจิตใจ อันเป็นการขยายผลแนวคิดของ 5ส สู่ประชาชนทั่วไปโดยมีวัดเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอด รวมไปถึงปรับเปลี่ยนเป็น “วัดสัปปายะ” การบำรุงรักษาส่งเสริมวัดให้เป็นบ่อเกิดแห่งความสุขตามองค์ประกอบที่ดีตามโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน กลุ่มวิศวกรรม และสถาปัตยกรรม ในการดำเนินงานโครงการวัดบันดาลใจ ที่ร่วมกันพัฒนาพื้นที่เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพผ่านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในวัด

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้ที่ประชุมรับทราบสรุปผลงานและยุทธศาสตร์แผนสร้างเสริมความเข้าใจสุขภาพ รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องเพื่อทราบ
ระเบียบวาระที่ 5.3	รายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รายงานโดยเอกสาร)

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สรุปได้ดังนี้

1. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพระบบและกระบวนการบริหารงานบุคคลที่สำคัญ

1.1 การบริหารอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังประจำปี

สรุปกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน สสส. ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563 ตามแผนอัตรากำลังคน ประจำปี 2563 มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวม 255 คน แบ่งเป็น เจ้าหน้าที่ จำนวน 226 คน (คิดเป็นร้อยละ 88.63 ของอัตรากำลังทั้งหมด) และลูกจ้าง จำนวน 29 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.37 ของอัตรากำลัง) โดยมีผู้ปฏิบัติงานอยู่จริงทั้งหมด 214 คน (คิดเป็นร้อยละ 83.92 ของอัตรากำลังทั้งหมด) แบ่งเป็น เจ้าหน้าที่ 189 คน (คิดเป็นร้อยละ 83 ของอัตรากำลังเจ้าหน้าที่) และลูกจ้าง จำนวน 25 คน (คิดเป็นร้อยละ 86 ของอัตรากำลังลูกจ้าง) ทั้งนี้ แบ่งกลุ่มตามประเภทตำแหน่ง 3 ระดับ ได้แก่ ตำแหน่งบริหาร จำนวน 33 คน ตำแหน่งวิชาการ (คิดเป็นร้อยละ 15) จำนวน 135 คน (คิดเป็นร้อยละ 64) และตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน 46 คน (คิดเป็นร้อยละ 21) สำหรับการสรรหาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในไตรมาสที่ 3 จำนวนทั้งสิ้น 3 อัตรา เป็นอัตราเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

1.2 การทบทวนระบบบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เนื่องจากผลการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในปีที่ผ่านมา พบว่าความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนเป็นหนึ่งในปัจจัยที่บุคลากรพึงพอน้อยที่สุด รวมถึงโครงสร้างค่าตอบแทนในปัจจุบันมีการปรับปรุงตั้งแต่เมื่อ 5 ปีที่ผ่านมา (ปี 2557) จึงควรมีการทบทวนเพื่อให้สามารถแข่งขันในการดึงดูดและเก็บรักษาผู้มีความสามารถไว้ในองค์กรได้ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการทบทวนโครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน สสส. และนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการบริหาร ดึงดูด เก็บรักษา และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในองค์กร โดยมอบหมายให้บริษัทที่ปรึกษา คือ บริษัท วินทูเคเตอร์ จำกัด ดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งได้มีการนำเสนอผลการศึกษาคู่ผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาและให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะ และได้ดำเนินการปรับปรุงข้อเสนอตามข้อเสนอแนะแล้ว ทั้งนี้ ได้นำข้อเสนอเกี่ยวกับการปรับปรุงสิทธิประโยชน์สวัสดิการสุขภาพ เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ สสส. เพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงสิทธิประโยชน์สวัสดิการสุขภาพต่อไป

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

2.1 การปรับปรุงแผนพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรประจำปี ตามกรอบ Health Promotion Enabler Development Roadmap และดำเนินการตามแผนที่ปรับปรุง

ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรประจำปี 2563 ตามกรอบ Health Promotion Enabler Development Roadmap โดยได้มีการปรับปรุงแผนการฝึกอบรมไตรมาสที่ 3 และ 4 ให้สอดคล้องกับประกาศสำนักงานฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยจัดรูปแบบการเรียนรู้ Micro Learning ทดแทนการเรียนรู้แบบ Class Room ทั้งในส่วนของ In-house Training และ Public Training และปรับรูปแบบการฝึกอบรมในบางหลักสูตรเป็นการเรียนรู้ผ่านระบบประชุมออนไลน์ และระบบ E-learning และได้มีการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และหลักสูตรฝึกอบรมตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน 7 กิจกรรม/หลักสูตร

2.2 การเสริมสร้างการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)

จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ในหลักสูตรการทำงานพื้นฐานสำหรับบุคลากร สสส. ร่วมกับฝ่ายอำนวยการ จำนวน 2 เรื่อง คือ โครงสร้างองค์การและการบริหารภายในองค์กร และกระบวนการจัดสรรทุนและการบริหารงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำเนื้อหาของหลักสูตรทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ E-learning จะแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม 2563 นี้ และทดลองใช้งานในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ต่อไป

2.3 การพัฒนาผู้บริหาร ตามแผน Leadership Development program

ดำเนินการตามแผน Leadership system (Executive Development Program) โดยมีการจัดทำ Leadership role & management guideline ซึ่งอธิบายถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบและแนวปฏิบัติที่สำคัญของผู้บริหาร สสส. เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารเข้าใจในบทบาทหน้าที่สำคัญ รวมถึงนโยบายหรือแนวปฏิบัติสำคัญขององค์กร ทั้งนี้ ได้นำเสนอร่างเอกสารต่อที่ประชุมผู้บริหาร ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของผู้บริหารเบื้องต้นแล้ว

3. ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความสุขในการทำงาน และความผูกพันองค์กร

3.1 การส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมความสัมพันธ์

(1) กิจกรรม Sharing Day เดือนเมษายน – มิถุนายน 2563 (เดือนละ 1 ครั้ง) เพื่อสื่อสารนโยบายสำคัญขององค์กร และการขับเคลื่อนงานในประเด็นสำคัญของแผนต่างๆ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน โดยในไตรมาสที่ 3 นี้ ได้ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นการประชุมออนไลน์

(2) การสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในกิจกรรม Sharing day เดือนพฤษภาคม 2563 ร่วมกับสำนักพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคลากร สสส. ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน และการบริหารจัดการภายในองค์กร

3.2 การสื่อสารภายในองค์กร

เนื่องด้วยในปีงบประมาณ 2562 ฝ่ายบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ซึ่งปัจจัยด้านการสื่อสารภายในองค์กร เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่สำคัญปัจจัยหนึ่ง และจากผลการสำรวจโดยบริษัทที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะในด้านการสื่อสารว่าควรเพิ่มการสื่อสารภายในให้มากขึ้น ดังนั้น ฝ่ายบริหารงานบุคคลจึงได้จัดกิจกรรม HR สัญจรขึ้น เพื่อเป็นการสื่อสารข้อมูล และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รวมถึงรับข้อเสนอแนะต่างๆ จากทุกส่วนงาน มีหัวข้อสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร 4 หัวข้อ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร ความก้าวหน้าทางสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม HR สัญจร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 จำนวน 21 ส่วนงาน และมีแผนการจัดกิจกรรมอีก 2 ส่วนงาน ในเดือนกรกฎาคม 2563 โดยจะนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้จากการจัดกิจกรรมมาพิจารณาเพื่อดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องเพื่อทราบ
ระเบียบวาระที่ 5.4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รายงานโดยเอกสาร)

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Management & Service

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับผู้ใช้งาน บริหารงาน และการสร้าง Service Platform โครงการส่วนใหญ่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม Cluster ย่อยระดับ สำนัก/ฝ่าย ทั้งเชิงรับและเชิงรุก รวมทั้งฝ่ายสนับสนุน เช่น หน่วยงานด้านกฎหมาย บัญชีการเงิน เพื่อบูรณาการกระบวนการทำงาน มุ่งเน้นลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนและอำนวยความสะดวกผู้ใช้งาน ทั้งภายใน และภายนอก สสส. ตรงความต้องการมากขึ้น ผ่านการประชุม “คณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติภารกิจหลักของ สสส.” และประชุมกลุ่มย่อย เพื่อกำกับทิศและสนับสนุนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Digital Transformation)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Data Governance & Integration

งานด้านการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการและการบูรณาการข้อมูล ตามหลัก ธรรมาภิบาล ภาครัฐของ สสส. และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

โดยอยู่ระหว่างร่างคู่มือและแนวปฏิบัติในการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลในส่วนของการดำเนินการด้านคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้นำเสนอร่างนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และแนวปฏิบัตินำเสนอต่อผู้บริหาร สสส. เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งอยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบ Applications เพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้งานและรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart & Secure infrastructure

โครงการส่วนใหญ่ดำเนินงานได้ตามแผน โดยช่วงเดือนเมษายน ถึง มิถุนายน 2563 ได้ปรับปรุงนโยบายการสนับสนุนอุปกรณ์อำนวยความสะดวกระดับเจ้าหน้าที่และระดับบริหาร และเตรียมโครงสร้างพื้นฐานรองรับการเข้าถึงอย่างปลอดภัย สำหรับข้อมูล ทำแผนการกู้คืนระบบ เตรียมพร้อมการเชื่อมต่อหน่วยงานภายนอก เตรียมความพร้อมด้านแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan - BCP) รวมทั้งศึกษาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับองค์กรต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart People

มีการหารือร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อกำหนดรายละเอียดหลักสูตรตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลโดยเป็นการวางแผนระยะยาวทั้ง 3 ปี และได้กำหนดให้พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สสส. และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับฝ่ายบริหารงานบุคคล ได้หารือเพื่อเปิดหลักสูตรฝึกอบรมกลยุทธ์ที่-1 ที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่ 1 และโครงการที่ 4 ปีงบประมาณ 2563 ภายในเดือนสิงหาคม 2563

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องเพื่อทราบ
ระเบียบวาระที่ 5.5	รายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา (รายงานโดยเอกสาร)

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารแผนรวม 8 คณะ และรายงานผลการอนุมัติแผนงาน ชุดโครงการ และโครงการ ไม่เกิน 30 ล้านบาท
2. รายงานผลการดำเนินงานทางการเงิน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

ทั้งนี้ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุม

ข้อเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

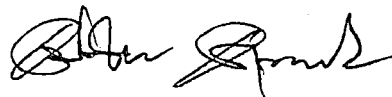
ระเบียบวาระที่ 6	เรื่องอื่นๆ
------------------	-------------

เมื่อไม่มีเรื่องอื่นๆ จึงขอแจ้งกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ 20 สิงหาคม 2563 เวลา 13.30 – 17.00 น. ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่นเพื่อความเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 15.30 น.



(นายสุปรีดา อดุลยานนท์)

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม