



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร. 0-2378-8300-20 โทรสาร. 0-2378-8321
อีเมล : codi@codi.or.th
โฮมเพจ : www.codi.or.th

Community Organizations Development
Institute (Public Organization)
Ministry of Social Development and Human Security
912 Nawamintr Road, Klong Chan,
Bangkapi, Bangkok 10240
Tel. 0-2378-8300-20 Fax. 0-2378-8321
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

ที่ พม ๕๓๑๐/๔๘



มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. (ที่ปรับปรุงใหม่)

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

อ้างอิง หนังสือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๖๗๘ ลงวันที่
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กร
ชุมชน พ.ศ.

๒. ตารางเปรียบเทียบระเบียบ หลักเกณฑ์กลาง แนวทางการควบคุม ตามมติคณะรัฐมนตรี
และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ปี ๒๕๖๑

๓. ตารางร่างระเบียบที่มีเนื้อหาแตกต่างจากหลักเกณฑ์กลางตามมติคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ
กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ที่คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้มีข้อหารือ ซึ่ง กพม. ได้มีข้อเสนอแนะให้สถาบันพัฒนาองค์กร
ชุมชน (องค์การมหาชน) ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบให้มีความเหมาะสม มีรายละเอียดในทางปฏิบัติ
และวินิจฉัยว่า สถาบันได้ดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ คน โดยมีข้อเสนอแนะให้
สถาบันสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนเพิ่มเติม จำนวน ๑ คน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ได้พิจารณากระบวนการขั้นตอนการสรรหาและการเสนอชื่อแต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน
และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาคำวินิจฉัยของ กพม. และความเห็นที่สถาบัน
ได้หารือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับการใช้อำนาจของคณะกรรมการสถาบันในการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา
จากบัญชีรายชื่อสำรอง รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอแนะแนวทางการสรรหา และการแต่งตั้ง
ต่อคณะกรรมการสถาบัน ซึ่งคณะทำงานได้พิจารณาวินิจฉัย โดยมีข้อเสนอแนะและเสนอแนวทาง
ต่อคณะกรรมการสถาบัน ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการสรรหาชุดเดิมสิ้นสุดการทำหน้าที่แล้ว การสรรหาเสร็จสมบูรณ์แล้ว
ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นใหม่

๒. การสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ คน ได้แก่ ประธานกรรมการ ๑ คน กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน และกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน ๒ คน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีการรับรองประวัติเรียบร้อยแล้ว

๓. สถาบันต้องสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน แทน ๑ คน แต่ไม่มีระเบียบสำหรับใช้
ในการสรรหาแทนก่อนได้รับการแต่งตั้ง และไม่มีกรอบระยะเวลาให้ดำเนินการสรรหาที่ชัดเจน

๔. เสนอแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้รองรับการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการเป็นการทั่วไป โดยพิจารณากำหนดเนื้อหาให้ครอบคลุมกรณีเหตุที่ต้องสรรหาบางตำแหน่งด้วย

๕. ร่างระเบียบที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม เป็นการยกเลิกระเบียบเดิมทั้งฉบับ โดยมีบทเฉพาะกาลรองรับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อที่ได้ดำเนินการที่ผ่านมาให้ชอบตามระเบียบที่แก้ไขใหม่ และกำหนดเรื่องการใช้บัญชีรายชื่อสำรอง ระยะเวลาการสรรหา การแต่งตั้ง อำนาจหน้าที่ และวาระของคณะกรรมการสรรหา

๖. ร่างระเบียบที่เสนอแก้ไขเพิ่มเติม ได้พิจารณาโดยนำหลักเกณฑ์กลาง และคำวินิจฉัยของ กพม. มากำหนด เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และนำปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง ข้อสังเกต แนวปฏิบัติ ในการดำเนินการสรรหาและการแต่งตั้งมาวิเคราะห์ศึกษาเพื่อกำหนดในระเบียบและปฏิบัติได้ถูกต้อง ให้สามารถใช้ในการดำเนินการสรรหา คัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการสถาบันเป็นไปโดยเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม

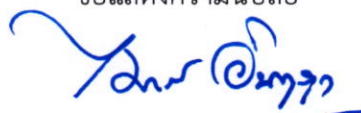
คณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ ได้พิจารณาแนวทางและข้อเสนอแนะของคณะทำงานและมีมติเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. โดยได้นำกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมติของ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มาพิจารณาประกอบการยกร่างระเบียบ

คณะกรรมการสถาบันได้มีมติให้นำส่งร่างระเบียบดังกล่าวให้ กพม. พิจารณาให้ความเห็น เพื่อให้การสรรหาและการแต่งตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ให้องค์การมหาชนเร่งรัดดำเนินการในเรื่องนี้ เพื่อให้คณะกรรมการสถาบันพิจารณาประกอบเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณา ลงนามประกาศใช้บังคับ และดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบร่างระเบียบ หลักเกณฑ์กลาง และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปี ๒๕๖๑ และเนื้อหาของร่างระเบียบที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์กลางตามมติคณะรัฐมนตรีมาเพื่อประกอบการพิจารณาของ กพม. ด้วยแล้ว ในการนี้ คณะกรรมการสถาบันขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดให้ข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบดังกล่าวในโอกาสแรก เพื่อที่คณะกรรมการสถาบันจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และใคร่ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายไมตรี อินทุสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สำนักผู้อำนวยการ งานนิติการ

โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ ต่อ ๘๒๐๗

โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒



ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ
และกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีรัฐมนตรีลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ข้อ ๕ ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๗ หรือพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้สถาบันแจ้ง กพม. และรายงานให้รัฐมนตรีทราบโดยเร็ว และดำเนินการสรรหาประธาน กรรมการและกรรมการตามระเบียบนี้เสนอรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการและกรรมการต่อไป

การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ก่อนประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง สถาบันสามารถเตรียมการเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาตามวรรคสอง ได้แก่ การทาบทามและแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหา การจัดทำแนวทางและปฏิทินการสรรหา การเสาะหาบุคคลที่มีความเหมาะสม ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ การค้นหาและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่มีความเหมาะสมดังกล่าว เว้นแต่ การพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เข้ารับการสรรหาและการเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้เริ่มดำเนินการนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) ผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของสถาบันจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๔) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลาง ทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลาง ทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหาจะต้องไม่เป็นคณะกรรมการและไม่เป็นผู้เข้ารับการ สรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหา เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาทันที

ข้อ ๗ ภายหลังจากแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหา เหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่ คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ตามข้อ ๖ ให้ครบจำนวน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางการสรรหาโดยนำความคิดเห็น นโยบาย ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำของคณะกรรมการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และปฏิทินการสรรหา รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ตลอดจนกำหนดคุณลักษณะที่เหมาะสมของประธานกรรมการและกรรมการ

(๓) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน ตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศกำหนด

(๔) เสนอผลการสรรหา และรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนที่ต้องได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากหน้าที่

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๑ การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป วิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบทาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้

ในกรณีใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป อาจเสนอชื่อจากองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษา ผู้เสนอชื่อต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือมีมติที่ประชุมขององค์กรให้เสนอชื่อ ทั้งนี้ จะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามประกาศและแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ในกรณีใช้วิธีการรับสมัครทั่วไป ให้ดำเนินการตามประกาศและแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ในกรณีใช้วิธีการทาบทาม ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหนังสือทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติ และคุณลักษณะตามที่กำหนด โดยจะต้องได้รับการตอบรับจากผู้นั้นเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีใช้วิธีอื่นใด ให้เป็นไปตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาใช้วิธีการ เสนอชื่อทั่วไปจากองค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีมติที่ประชุมขององค์กร ให้เสนอชื่อ ทั้งนี้ จะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ พร้อมเหตุผล ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามประกาศ และแบบที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด

การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนจะต้องมาจากการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยพิจารณาองค์ประกอบให้เหมาะสม มีความหลากหลายอย่างเกื้อกูลกัน ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ และคำนึงถึงการกระจายตามภาค สัดส่วนระหว่างพื้นที่เมืองและชนบท ความรู้ความสามารถตามลักษณะงานพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ และสัดส่วนหญิงชาย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคสอง คณะอนุกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้ง คณะทำงานช่วยพิจารณา กลั่นกรอง และเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอให้คณะอนุกรรมการสรรหา พิจารณาเลือกสรรด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ ในการดำเนินการตามข้อ ๘ (๒) คณะอนุกรรมการสรรหาต้องกำหนดให้ผู้เข้ารับ การสรรหารับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามกฎหมายและประกาศที่กำหนด หากคณะอนุกรรมการสรรหาพบว่าผู้เข้ารับการสรรหารายใด แสดงคุณสมบัติเป็นเท็จ ปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ หรือไม่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมของการเป็น ประธานกรรมการหรือกรรมการ จะถือว่าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๘ (๔) แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและกรรมการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการต่อไป

ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานต่อรัฐมนตรีด้วย

ให้ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นบัญชีรายชื่อ สำรองไว้สำหรับการพิจารณาคัดเลือกในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วย เหตุใด หรือประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ

ข้อ ๑๕ เมื่อมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะกรรมการอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคล จากบัญชีรายชื่อสำรองตามข้อ ๑๔ วรรคสาม เสนอต่อรัฐมนตรีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุที่ไม่อาจ แต่งตั้งได้ หรือวันที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เว้นแต่ วาระเหลืออยู่ไม่ถึง เก้าสิบวันจะไม่พิจารณาคัดเลือกก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคหนึ่งได้ ให้คณะกรรมการยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองนั้น และให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรอง และหากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน เว้นแต่ ในกรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาดังกล่าว

นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด และไม่มีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๕ วรรคสอง

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการแล้ว ให้สถาบันแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบนี้ให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้การสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อประธานกรรมการและกรรมการ และการดำเนินการอื่นใด ตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ ตามระเบียบดังกล่าว ซึ่งไม่ได้สละสิทธิ์ไป ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการและเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อตามระเบียบนี้

ในกรณีที่ผู้ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สละสิทธิ์ไปก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นกรณี ที่สถาบันจะต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นกรรมการแทนผู้ที่สละสิทธิ์ตามข้อ ๑๕ วรรคสองของระเบียบนี้ โดยไม่ต้องยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองตามระเบียบดังกล่าว

ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจุติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ตารางเปรียบเทียบระเบียบ หลักเกณฑ์กลาง แนวทางการควบคุม ตามมติคณะรัฐมนตรี และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาฯ ปี 2561

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
1	ชื่อระเบียบ	ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ.”	พ.ร.ฎ. มาตรา 14 วรรคท้าย กำหนดว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล..... ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.2 เนื้อหาของระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุม	ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2561”
2	วันที่มีผลใช้บังคับ	ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่รัฐมนตรีลงนามเป็นต้นไป **นำระเบียบไปประกาศในราชกิจจานุเบกษาด้วย**		ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่รัฐมนตรีลงนามในระเบียบเป็นต้นไป
3	การยกเลิกระเบียบฉบับเดิม	ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2561	แก้ไขเพิ่มเติมและปรับปรุงเนื้อหาทั้งฉบับ จึงเสนอขอยกเลิกระเบียบปี พ.ศ. 2561 ทั้งฉบับ	ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2547

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
4	นิยามศัพท์	ในระเบียบนี้ “กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) “ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		ในระเบียบนี้ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม “กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน “สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน” หมายความว่า กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
				และกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “ประธานอนุกรรมการ” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
5 วรรค หนึ่ง	เหตุแห่ง การสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 17 หรือพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ให้สถาบันแจ้ง กพม. และรายงานให้รัฐมนตรีทราบโดยเร็ว และดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามระเบียบนี้เสนอรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการต่อไป	หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.1 เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 22 และมาตรา 23 แห่ง พ.ร.บ. องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ให้องค์การมหาชนแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว ขั้นตอนการสรรหา ข้อ 1) ตอนท้ายกำหนดกระบวนการสรรหาเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอ ครม. แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ	ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 17 หรือพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามระเบียบนี้ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้มิตติแต่งตั้ง

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
			และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนต่อไป พ.ร.บ. มาตรา 22 และมาตรา 23 กำหนดใน พ.ร.ฎ. ดังนี้ พ.ร.ฎ. มาตรา 17 กำหนดวาระประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คราวละ 3 ปี มาตรา 18 กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ	
5 วรรค สอง	ระยะเวลา การสรรหา (ไม่มีการแก้ไข)	การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมิเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ภายใต้อยู่ในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว	หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.3 ระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ กำหนดระยะเวลาการสรรหาเป็นเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมิเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีก ไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ภายใต้อยู่ในระยะเวลาให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้ ครม. แต่งตั้ง	การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมิเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ภายใต้อยู่ในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว
5 วรรค สาม	การเตรียม การสรรหา	ก่อนประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง สถาบันสามารถเตรียมการเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลา	ตามผลการพิจารณาของ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2564 หนังสือ ที่ นร 1208/678 ลงวันที่ 25 พ.ย. 2564	ระเบียบเดิมไม่ได้กำหนด

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
	(เพิ่มเติมใหม่ ทั้งวรรค)	ตามวรรคสอง ได้แก่ การทาบทามและแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหา การจัดทำแนวทาง และปฏิทินการสรรหา การเสาะหาบุคคลที่มีความ เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการ การค้นหาและจัดทำข้อมูลเบื้องต้น ของบุคคลที่มีความเหมาะสมดังกล่าว เว้นแต่ การพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เข้ารับการสรรหา และการเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้เริ่มดำเนินการ นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา	ที่ระบุว่า ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาประธาน กรรมการและกรรมการองค์การมหาชน สามารถเตรียมการเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จ ภายในกรอบระยะเวลาตามมติ ครม. และเป็นไปด้วยความระมัดระวังเรียบร้อย เช่น การทาบทามและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา การยกร่างแนวทางและปฏิทินการสรรหา การเสาะหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการ การค้นหาและจัดทำข้อมูล เบื้องต้นของบุคคลที่มีความเหมาะสมดังกล่าว	
6 วรรค หนึ่ง	- อำนาจการ แต่งตั้ง - องค์ประกอบ - คุณสมบัติ ของ คณะอนุกรรมการ สรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (1) ประธานอนุกรรมการสรรหา แต่งตั้งจาก ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความ เป็นกลางทางการเมือง (2) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา (3) ผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา	พ.ร.ฎ. มาตรา 22 กำหนดให้คณะกรรมการ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.6 องค์ประกอบ ของคณะอนุกรรมการสรรหา ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการ 1 คน อนุกรรมการ 4 คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง และมี เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นเลขานุการ ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรง คุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ มหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง	ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ ซึ่งมี องค์ประกอบ ดังนี้ (1) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจาก ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความ เป็นกลางทางการเมือง (2) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ 1 คน เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง (3) ผู้แทนส่วนราชการหรือหน่วยงานรัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน 1 คน เป็นอนุกรรมการ

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
		(4) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา (5) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหาจะต้องไม่เป็นคณะกรรมการและไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาทันที	อนุกรรมการจะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง แต่ต้องไม่เป็นการขององค์การมหาชนนั้น โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วย ไม่น้อยกว่า 1 คน ผู้เป็นอนุกรรมการจะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา	(4) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง 1 คน เป็นอนุกรรมการ (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านการบริหารองค์กร ด้านการเงิน หรือด้านอื่น อันเป็นประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง 1 คน เป็นอนุกรรมการ (6) เจ้าหน้าที่สถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ข้อ 6 วรรคห้า ผู้เป็นอนุกรรมการจะต้องไม่เป็นการของสถาบันและไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ในกรณีที่อนุกรรมการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการทันที
7	กรณีที่มีเหตุ คณะอนุกรรมการ เหลือไม่ครบตามจำนวน	ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่ คณะอนุกรรมการสรรหา	หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.5 ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่ ทำหน้าที่	ข้อ 6 วรรคสาม ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
	(แก้ไขเพิ่มเติม)	ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ 6 ให้ครบจำนวน	ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่ คณะกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้ครบตามจำนวน	ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่ คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน
8 วรรค หนึ่ง	อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ สรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) กำหนดแนวทางการสรรหาโดยนำความคิดเห็น นโยบาย ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำของคณะกรรมการมาประกอบการพิจารณาด้วย (2) ประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ และปฏิทินการสรรหา รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ตลอดจนกำหนดคุณลักษณะที่เหมาะสมของประธานกรรมการและกรรมการ (3) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน ตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศกำหนด (4) เสนอผลการสรรหา และรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนที่ต้อง	หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.4 คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น โดยอาจกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่อย่างไรก็ดี การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้กรอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตามกฎหมาย ตัวอย่างเช่น เป็นผู้มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานองค์กร มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ และคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม มีคุณวุฒิและความสามารถในทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ข้อ 7 วรรคหนึ่งให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนการสรรหาและวิธีการสรรหา (2) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน ให้เป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส และยุติธรรม (3) รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนที่ต้องได้รับการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
		ได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย	ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์การมหาชนในระดับชาติหรือนานาชาติ เป็นต้น ขั้นตอนการสรรหา ข้อ 1 คณะอนุกรรมการสรรหา ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาคัดเลือก	ข้อ 5 วรรคสาม ระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการสรรหาแนบท้ายระเบียบนี้ ข้อ 8 การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาจากผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยดำเนินการสรรหาดังนี้ (1) ประธานกรรมการ ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงด้านการพัฒนาชุมชนหรือด้านการบริหารองค์กร (2) กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน ต้องเป็นบุคคลที่ได้รับการสรรหาจากตัวแทนขององค์กรชุมชน (3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านการบริหารองค์กร ด้านการเงิน หรือด้านอื่นอันเป็นประโยชน์แก่งานของสถาบัน

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
8 วรรค สอง	วาระการทำ หน้าที่ของ คณะกรรมการ สรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหา พ้นจากหน้าที่		ข้อ 6 วรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหา ที่ได้ รับแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งจนกว่า กระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการและกรรมการในครั้งนั้น เสร็จสมบูรณ์
8 วรรค สาม	อำนาจการ วินิจฉัยกรณีที่มี ปัญหาเกี่ยวกับ การปฏิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติม)	ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือ เป็นที่สุด	หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.9 ในกรณีที่มี ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธาน อนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด	ข้อ 7 วรรคสอง ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับ การปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการเป็น ผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธาน อนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด
9	การประชุมของ คณะกรรมการ สรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมี อนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหา คนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด	พ.ร.ฎ. มาตรา 22 วรรคสาม การประชุม คณะกรรมการให้นำความในมาตรา 21 มาใช้บังคับโดยอนุโลม มาตรา 21 การประชุมคณะกรรมการต้องมี กรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็น องค์ประชุม ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธาน กรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือ เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน	ข้อ 6 วรรคสี่ การประชุมคณะกรรมการ สรรหาต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดให้อนุกรรมการ ที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการคนใดคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นประธานอนุกรรมการ

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
			ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด	
10	ห้ามพิจารณากรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง	ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน	หลักเกณฑ์การสรรหา ข้อ 4.7 ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน	ข้อ 11 ห้ามมิให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน
11	วิธีสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (แก้ไขเพิ่มเติม)	การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป วิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบทาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ในกรณีใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป อาจเสนอชื่อจากองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษา ผู้เสนอชื่อต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือมีมติที่ประชุมขององค์กรให้เสนอชื่อ ทั้งนี้ จะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจาก	ขั้นตอนการสรรหา ข้อ 1 คณะกรรมการสรรหาทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับ การทาบทามจากผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร	ข้อ 9 การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป วิธีการรับสมัคร วิธีการทาบทาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ การเสนอชื่ออาจเสนอชื่อจากองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ องค์กรเอกชน ประชาสังคม สถาบันการศึกษา ผู้เสนอชื่อต้องเป็นผู้มีสิทธิที่จะเสนอชื่อ โดยจะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ แต่ต้องเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล และได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
		ผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามประกาศและแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในกรณีใช้วิธีการรับสมัครทั่วไป ให้ดำเนินการตามประกาศและแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในกรณีใช้วิธีการทาบทาม ให้คณะกรรมการสรรหามีหนังสือทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามที่กำหนด โดยจะต้องได้รับการตอบรับจากผู้นั้นเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีใช้วิธีอื่นใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด		การทาบทามบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา ต้องได้รับการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร
12	วิธีสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน (แก้ไขเพิ่มเติม)	การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไปจากองค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีมติที่ประชุมขององค์กรให้เสนอชื่อ ทั้งนี้ จะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล ซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามประกาศและแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนจะต้องมาจากการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยพิจารณาองค์ประกอบให้เหมาะสม มีความหลากหลายอย่างเกื้อกูลกันในการปฏิบัติ		ข้อ 10 การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อจากองค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยจะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ แต่ต้องเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมเหตุผล และได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนจะต้องมาจากการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยพิจารณาองค์ประกอบให้เหมาะสม และมีความหลากหลายอย่างเกื้อกูลกันในการปฏิบัติ หน้าที่คณะกรรมการ ได้แก่ กระจายตามภาค

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
		หน้าที่คณะกรรมการ และคำนึงถึงการกระจายตามภาค สัดส่วนระหว่างพื้นที่เมืองและชนบท ความรู้ความสามารถตามลักษณะงานพัฒนาชุมชน ด้านต่าง ๆ และสัดส่วนหญิงชาย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคสอง คณะอนุกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะทำงานช่วยพิจารณา กลั่นกรอง และเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรด้วยก็ได้		สัดส่วนเมืองและชนบท ความรู้ความสามารถตามลักษณะงานพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ และสัดส่วนหญิงชาย
13	การตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองตนเองของผู้เข้ารับการสรรหา (เพิ่มเติมทั้งข้อ)	ในการดำเนินการตามข้อ 8 (2) คณะอนุกรรมการสรรหาต้องกำหนดให้ผู้เข้ารับการสรรหารับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและประกาศที่กำหนด หากคณะอนุกรรมการสรรหาพบว่าผู้เข้ารับการสรรหารายใดแสดงคุณสมบัติเป็นเท็จ ปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ หรือไม่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมของการเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการจะถือว่าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ		ระเบียบเดิมไม่ได้กำหนด
14 วรรค หนึ่ง และ วรรค สอง	อำนาจการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการและระยะเวลา	เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ 8 (4) แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและกรรมการเสนอรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการต่อไป	ขั้นตอนการสรรหา ข้อ 3 เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา เพื่อเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป	ข้อ 13 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและกรรมการแล้วเสร็จ ให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานต่อรัฐมนตรี เพื่อ

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
	เสร็จสิ้นของการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติม)	ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานต่อรัฐมนตรีด้วย		ประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการต่อไป
14 วรรคสาม	การกำหนดบัญชีรายชื่อสำรองและเหตุแห่งการใช้บัญชีรายชื่อสำรอง (แก้ไขเพิ่มเติม)	ให้ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้สำหรับการพิจารณาคัดเลือกในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ	ขั้นตอนการสรรหา ข้อ 2 คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการเป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรี ภายในสามสิบวัน	ข้อ 12 คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการ เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่คณะกรรมการจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรีภายในสามสิบวัน
15	การคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองและการดำเนินการสรรหากรณีไม่อาจคัดเลือกบุคคลจากบัญชีได้ (เพิ่มเติมทั้งข้อ)	เมื่อมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะกรรมการอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามข้อ 14 วรรคสาม เสนอต่อรัฐมนตรีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือวันที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เว้นแต่ วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่พิจารณาคัดเลือกก็ได้ ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคหนึ่งได้ ให้	เว้นแต่ วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการองค์การมหาชนจะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้ (พ.ร.ฎ. มาตรา 19 วรรคหนึ่ง กำหนดวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้)	

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
		คณะกรรมการยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรอนั้น และให้ คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ภายใน หกสัปดาห์นับแต่วันที่ยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรอน และ หากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสามสัปดาห์ เว้นแต่ ในกรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ดังกล่าวนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหา หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ที่กำหนดให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจแต่งตั้งประธาน กรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด และไม่มี บัญชีรายชื่อสำรอน ให้ดำเนินการสรรหาตามข้อ 15 วรรคสอง		
16	การแจ้ง กพม.	เมื่อคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการแล้ว ให้สถาบันแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการ แต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบนี้ให้ กพม. ทราบ	ขั้นตอนการสรรหา ข้อ 4 ให้องค์การมหาชน แจ้งรายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบการสรรหา ประธานกรรมการ และกรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน ให้ กพม. ทราบด้วย	ข้อ 14 เมื่อคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธาน กรรมการและกรรมการให้สถาบันแจ้งรายชื่อ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับ ระเบียบนี้ให้ กพม. ทราบ
17	การสนับสนุนการ ดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการ สรรหา	ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนสนับสนุน การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการสรรหา ตามระเบียบนี้		ข้อ 15 ให้ผู้อำนวยการสนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะอนุกรรมการสรรหา ตามระเบียบนี้

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
18	เบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่น	ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด		ข้อ 16 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหลักเกณฑ์ของสถาบัน
19	บทเฉพาะกาล รับรองการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อ ตามระเบียบ ปี 2561	ให้การสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อ ประธานกรรมการและกรรมการ และการดำเนินการอื่นใด ตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาศังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2561 และผู้ที่ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการตามระเบียบดังกล่าว ซึ่งไม่ได้สละสิทธิไปให้ถือว่าเป็นการดำเนินการและเป็นผู้ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อตามระเบียบนี้ ในกรณีที่ผู้ได้รับการสรรหา การคัดเลือก และการเสนอชื่อตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาศังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2561 ได้สละสิทธิไปก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นกรณีที่สถาบันจะต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นกรรมการแทนผู้ที่สละสิทธิตามข้อ 15 วรรคสองของระเบียบนี้ โดยไม่ต้องยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองตามระเบียบดังกล่าว		

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	หลักเกณฑ์กลาง ขั้นตอนการสรรหา และแนวทางการควบคุม ตามมติ ครม.	ระเบียบสรรหา พ.ศ. 2561
20	การรักษาการ ระเบียบ และอำนาจ วินิจฉัยระเบียบ (แก้ไขเพิ่มเติม)	ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย ชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการ ให้ถือเป็นที่สุด		ข้อ 17 ให้ประธานกรรมการรักษาการ ตามระเบียบนี้

ตารางระเบียบที่มีเนื้อหาแตกต่างจากหลักเกณฑ์กลางตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	เหตุผล
1	การเตรียมการสรรหา (ร่างระเบียบข้อ 5 วรรคสาม)	ก่อนประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง สถาบันสามารถเตรียมการเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาตามวรรคสอง ได้แก่ การทาบทามและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา การจัดทำแนวทางและปฏิทินการสรรหา การเสาะหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ การค้นหาและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่มีความเหมาะสมดังกล่าว เว้นแต่ การพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เข้ารับการสรรหาและการเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้เริ่มดำเนินการนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา	ตามผลการพิจารณาของ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2564 หนังสือ ที่ นร 1208/678 ลงวันที่ 25 พ.ย. 2564 ที่ระบุว่า ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการองค์การมหาชนสามารถเตรียมการเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลามติ ครม. และเป็นไปด้วยความระมัดระวังรอบคอบ เช่น การทาบทามและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา การยกร่างแนวทางและปฏิทินการสรรหาการเสาะหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ การค้นหาและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่มีความเหมาะสมดังกล่าว
2	การกำหนดบัญชีรายชื่อสำรอง และเหตุแห่งการใช้บัญชีรายชื่อสำรอง (ร่างระเบียบข้อ 14 วรรคสาม)	ให้ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้สำหรับการพิจารณาคัดเลือกในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ	กำหนดให้ใช้บัญชีรายชื่อสำรองได้ในกรณีที่มีเหตุไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ซึ่งหลักเกณฑ์กลางกำหนดไว้เฉพาะกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ในการนี้เป็นไปตามผลการพิจารณาของ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2564 หนังสือ ที่ นร 1208/678 ลงวันที่ 25 พ.ย. 2564 ที่ระบุว่า กรณีสถาบันต้องการใช้บัญชีรายชื่อสำรองในกรณีอื่นใด ที่นอกเหนือจากกรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ สถาบันสามารถแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการสรรหาได้
3	การดำเนินการสรรหา กรณีไม่อาจคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองได้	ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคหนึ่งได้ ให้คณะกรรมการยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรองนั้น และให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ยกเลิกบัญชีรายชื่อสำรอง และหากมีเหตุจำเป็นให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน เว้นแต่ ในกรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาดังกล่าวนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ	ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อสำรอง คณะกรรมการจะต้องพิจารณายกเลิกบัญชีรายชื่อสำรอง เพื่อต้องดำเนินการสรรหาใหม่ และกำหนดกรอบระยะเวลาการสรรหาไว้ 60 วัน ขยายได้อีก 30 วัน โดยนำข้อเสนอแนะตามผลการพิจารณาของ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2564 หนังสือ ที่ นร 1208/678 ลงวันที่ 25 พ.ย. 2564 มาประกอบการยกร่างระเบียบ และกำหนดเหตุที่จะเกิดขึ้นไว้ 3 กรณี

ข้อ	ประเด็น	ร่างระเบียบสรรหา	เหตุผล
	(ร่างระเบียบข้อ 15 วรรคสองและวรรคสาม)	สรรหา หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว ในกรณีที่มีเหตุทำให้ไม่อาจแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด และไม่มีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้ดำเนินการสรรหาตามข้อ 15 วรรคสอง	กรณีที่ 1 ไม่อาจพิจารณาเสนอแต่งตั้งได้ (क्रम. ยังไม่ได้แต่งตั้ง) ให้สรรหาใหม่ภายใน 60 วัน + 30 วัน กรณีที่ 2 พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ (क्रम. แต่งตั้งแล้ว) ให้สรรหาใหม่ภายใน 60 วัน + 30 วัน กรณีที่ 3 ไม่มีบัญชีรายชื่อสำรอง และไม่อาจเสนอแต่งตั้งได้ ให้สรรหาใหม่ภายใน 60 วัน + 30 วัน ทั้งนี้ หากไม่มีบัญชีรายชื่อสำรอง และมีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สรรหาใหม่โดยทันทีไป 90 วัน + 60 วัน