

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
<p>1. รับผิดชอบงานธุรการของ คสช. และคณะกรรมการบริหาร</p> <p>2. ประสานงานกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพ และดำเนินการเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานด้านสุขภาพ</p> <p>3. สำรวจ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบสุขภาพเพื่อจัดทำเป็นรายงานหรือเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>4. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการจัดสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ และการสนับสนุนการจัดสมัชชาสุขภาพเฉพาะพื้นที่และสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็น บรรลุผลตามมติของ คสช.</p>	<p>งบประมาณ 236.74 ล้านบาท</p> <p>รายได้ 3.61 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม 58.00 ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) (80/79) คน</p> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560</p>

คณะกรรมการบริหารองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นพ.ณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา	22 มกราคม 2559	6 ธันวาคม 2562
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. พญ.ประนอม คำเที่ยง	28 พฤษภาคม 2559	27 พฤษภาคม 2563
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	3. นพ.สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ	28 พฤษภาคม 2559	27 พฤษภาคม 2563
	4. ศ.ภิกษา ไกรฤทธิ บุญเกียรติ	28 พฤษภาคม 2559	27 พฤษภาคม 2563
	5. นางสุวรรณีย์ คำมั่น	28 พฤษภาคม 2559	27 พฤษภาคม 2563
	6. ดร.ธีรรัตน์ วงศ์ธนะเอนก	28 พฤษภาคม 2559	27 พฤษภาคม 2563
	7. นายเจษฎา มิ่งสมร	28 พฤษภาคม 2559	27 พฤษภาคม 2563
กรรมการและเลขานุการ (เลขาธิการ)	8. นพ.พลเดช ปิ่นประทีป	1 กรกฎาคม 2559	30 มิถุนายน 2563

วิสัยทัศน์

ระบบสุขภาพไทยพัฒนาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญา

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ภาพรวม

ชื่อองค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●	81.21

ชื่อเลขานุการ	ผลการปฏิบัติงาน	สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	(สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)		
นพ. พลเดช ปิ่นประทีป	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 3)

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ**
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม**
- หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●	81.21

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1.1 จำนวนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับ ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพ แห่งชาติ	100 เรื่อง	157 เรื่อง	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.2 ร้อยละของจำนวนนโยบาย สาธารณะแบบมีส่วนร่วมถูก นำไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 25	ร้อยละ 94.27	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ของ แผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชนที่ สข. กำหนด โดยมีผลการ ดำเนินงานภาพรวมสูง กว่าเป้าหมายที่วางไว้	●	สูงกว่า เป้าหมาย
3. Area Base	3.1 จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ เกิดจากการทำงานของเขต สุขภาพเพื่อประชาชน	10 ประเด็น	21 ประเด็น	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	3.2 ร้อยละของจำนวนจังหวัดที่มี การนำเครื่องมือ 4PW ไปใช้ใน งานพัฒนาและขับเคลื่อน กระบวนการ นโยบายสาธารณะ ในพื้นที่	ร้อยละ 75	ร้อยละ 91.46	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการ สำรวจความพึงพอใจและ พัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 93.70	●	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตาม แผนการใช้จ่าย	ร้อยละ 96	ร้อยละ 91.15	○	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับ ดูแลกิจการ	คะแนน 4.00 ขึ้นไป	คะแนน 4.13	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ	จัดทำแผนขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดย กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตรายไตรมาส และรายงานผลการ ดำเนินงานรายไตรมาส	มีจัดทำแผนขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดย กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตรายไตรมาส และรายงานผลการ ดำเนินงานรายไตรมาส	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นพ. พลเดช ปิ่นประทีป
ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
(สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
2.1 ผลงานของเลขาธิการ					
2.1.1 การดำเนินการ ตามวิสัยทัศน์ของ เลขาธิการที่เสนอ ต่อคณะกรรมการ บริการสำนักงาน คณะกรรมการ สุขภาพแห่งชาติ (คบ.) ประกอบ สัญญาจ้าง	1. มี 3 โครงการ/กิจกรรมที่ สช. แสดงบทบาท ในการเชื่อมประสานกับหน่วยงานกระทรวง สาธารณสุข และองค์กรอิสระตระกูล ส. ทั้งปวง (สวรส. สรพ. สปสช. สสส.)	3 โครงการ	8 โครงการ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2. มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน นโยบายภาครัฐทุกกระทรวงที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 5 เรื่อง เพื่อพัฒนากระบวนการ นโยบายสาธารณะ โดยใช้คณะกรรมการ สุขภาพแห่งชาติ สมัชชาสุขภาพ และธรรมนูญ สุขภาพเป็นเครื่องมือ	เกิดแผนและ/หรือ ผลผลิตจากการ ทำงานร่วมกัน อย่างน้อย 5 เรื่อง	12 เรื่อง	●	
	3. เกิดโครงการที่เป็นนวัตกรรมทางสังคมและ สุขภาพอย่างน้อย 3 โครงการ	3 โครงการ	5 โครงการ	●	
	4. เกิดการสร้างกระแสความตื่นตัวของพลเมือง และการส่งเสริมการใช้ธรรมนูญสุขภาพ และ การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพเป็น เครื่องมือในการเฝ้าระวังและจัดการปัญหาใน พื้นที่อย่างน้อย 90 เรื่อง	90 เรื่อง	154 เรื่อง	●	
	5. เกิดแผนและหรือผลผลิตจากการทำงาน ร่วมกันกับสำนักคิดและสถาบันวิชาการอื่นๆ ทั้งในด้านปฏิรูประบบสุขภาพและปฏิรูปสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เช่น สกว. TDRI สวทช. WHO WBI ฯลฯ อย่างน้อย 3 หน่วยงาน	เกิดแผนหรือ ผลผลิตอย่างน้อย กับ 3 หน่วยงาน	>3 หน่วยงานใน 4 โครงการ	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
	6. ระดับความสำเร็จของโครงการในการพัฒนา เครือข่ายภาคีตามเป้าหมายในแผนงานที่ กำหนดไว้	80%	75%	○	
	7. ระดับความสำเร็จของโครงการในการพัฒนา ผู้นำรุ่นใหม่ใน สช. ตามเป้าหมายในแผนงาน ที่กำหนดไว้	80%	100%	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	1. จำนวนนโยบายสาธารณะที่สอดคล้องกับ ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติจำนวน 100 เรื่อง	100 เรื่อง	118 เรื่อง	●	
	2. จำนวนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมที่ถูก นำไปขับเคลื่อนอย่างน้อยร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 61.8	●	
	3. ร้อยละ 75 ของนโยบายสาธารณะได้รับการ ประเมินว่าผ่านกระบวนการที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 90.6	●	
	4. ร้อยละ 75 ของภาคีเครือข่ายได้รับการ ประเมินว่ามีขีดความสามารถตาม มาตรฐาน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 84.3	●	
	5. จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรม 6 เรื่องใน กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบาย สาธารณะแบบมีส่วนร่วม	6 เรื่อง	12 เรื่อง	●	
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	1. มีเครือข่ายพลเมืองผู้มีจิตอาสาเข้าร่วม ปฏิบัติการเพื่อสังคม ในพื้นที่ระดับอำเภอ ทั่วประเทศจำนวน 17,000 คน	17,000 คน	51,085 คน	●	
	2. มี “กองทุนประชารัฐเพื่อสังคม” ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจังหวัดทั่วประเทศ	12 จังหวัด	37 จังหวัด	●	
	3. ได้ข้อมูลจำนวนจังหวัดที่มีการสำรวจข้อมูล ประชาชนที่อยู่ในฐานะยากลำบาก 56 จังหวัด	56 จังหวัด	76 จังหวัด	●	
	4. มีแผนปฏิบัติการรับมือแก้ปัญหาแบบ พึ่งตนเองในพื้นที่เสี่ยงพิบัติภัยธรรมชาติ ซ้ำซากอย่างน้อย 100 อำเภอ	100 อำเภอ	30 อำเภอ	○	
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
2.2.1 สมรรถนะ ทางการบริหาร ของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	ประเมินอย่างน้อย 6 ด้าน คือ	70	86.1	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1. ภาวะผู้นำ	70	86.9	●	
	2. วิสัยทัศน์	70	86.5	●	
	3. การวางกลยุทธ์	70	82.9	●	
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	70	89.0	●	
	5. การควบคุมตนเอง	70	85.8	●	
	6. การสอนงานและการมอบหมายงาน	70			

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- นโยบายสาธารณสุขแบบมีส่วนร่วม จำนวน 157 เรื่อง แบ่งเป็น ระดับชาติ 12 เรื่อง ระดับพื้นที่ 145 เรื่อง ที่สอดคล้องกับธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ 11 หมวด จากทั้งหมด 14 หมวด
- ข้อเสนอเชิงนโยบายสาธารณสุขเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วม จำนวน 199 เรื่อง แบ่งเป็น ระดับชาติ 11 เรื่อง ระดับพื้นที่ 188 เรื่อง
- มีการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ ดังนี้
 - นโยบายสาธารณสุขที่เกิดขึ้นปี 2560 สู่การปฏิบัติ จำนวน 148 เรื่อง แบ่งเป็น ระดับชาติ 3 เรื่อง และระดับพื้นที่ 145 เรื่อง
 - มติสมัชชาฯ รวม 47 มติ แบ่งเป็น การขับเคลื่อนผ่านการสนับสนุนจาก สช. จำนวน 24 มติ และการขับเคลื่อนโดยภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23 มติ
 - มีประเด็นร่วมการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วมระดับชาติที่เชื่อมโยงไปสู่ระดับพื้นที่ 16 ประเด็น
- มีความร่วมมือกับ 6 กระทรวง ในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขแบบมีส่วนร่วม
- มีความร่วมมือทั้งระดับนานาชาติ ระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับพื้นที่ ในการพัฒนาระบบและกลไกการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ
- มีโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและองค์การอนามัยโลก 2 โครงการ คือ โครงการยุทธศาสตร์สุขภาพโลก (Global Health Diplomacy) และโครงการการค้าระหว่างประเทศและสุขภาพ (International Trade and Health)
- มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของ 16 หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อประสานพลังและบูรณาการงานตามภารกิจของแต่ละองค์กรที่จะนำไปสู่การสนับสนุนกระบวนการพัฒนาประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม
- มีความร่วมมือระดับนานาชาติในการพัฒนาเครือข่าย และเผยแพร่เครื่องมือภายใต้พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550
- มีองค์ความรู้หรือนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขแบบมีส่วนร่วม จำนวน 12 เรื่อง ได้แก่ องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ จำนวน 5 เรื่อง ชุดความรู้เพื่อการพัฒนาสาธารณสุขเพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วม จำนวน 4 ชุด และรายงานสถานการณ์ระบบสุขภาพ จำนวน 3 เรื่อง
- เกิดกลไกเขตสุขภาพเพื่อประชาชน 13 เขต และมีประเด็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินการและพัฒนาด้านสุขภาพในเขตพื้นที่ที่สอดคล้องตามความจำเป็นของประชาชนและชุมชนในพื้นที่ จำนวน 21 ประเด็น

ข้อสังเกต

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 4.2 "ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่าย" ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (มติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป้าหมาย ร้อยละ 96 สช. สามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 91.15) เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดสำคัญ สช. ควบคุมทบทวนสาเหตุที่ล่าช้า และวางแผนการเบิกจ่ายให้เหมาะสมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ฝ่ายบริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรเร่งรัดและกำหนดให้รายงานผลการเบิกจ่ายเทียบกับเป้าหมายต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนทุกไตรมาส