

ด่วนมาก

ที่ นร 1204.1/๑//

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

24 สิงหาคม 2547

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการ สกสค.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน สกสค. ด่วนมาก ที่ ศธ 5201.3/20620 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน สกสค. มีประเด็นหารือสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

1. โครงสร้างสำนักงาน สกสค. ที่คณะกรรมการ สกสค. มีมติอนุมัติโดยให้ออกเป็น
ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานสำนักงาน สกสค. มีผลบังคับใช้ได้ หรือให้ขอความเห็นชอบจากสำนักงาน
ก.พ.ร. ก่อน

2. กรอบอัตรากำลังของสำนักงาน สกสค. ที่คณะกรรมการ สกสค. มีมติอนุมัติแล้ว
มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย หรือให้ขอความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.พ.ร. ก่อนถึงจะมีผลใช้ได้ และกรณี
คณะกรรมการ สกสค. มีมติอนุมัติตำแหน่งรองเลขาธิการ สกสค. จำนวน 3 ตำแหน่ง โดยไม่ได้ขอความ
เห็นชอบจากสำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นการอนุมัติโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

3. อัตรารายเดือน เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการ
สกสค. รวมทั้งค่าเบี้ยประชุมของสำนักงาน สกสค. ซึ่งคณะกรรมการ สกสค. มีมติอนุมัติแล้ว มีผลบังคับ
ใช้ได้ หรือให้นำเสนอสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี หรือมีวิธีการดำเนินการ
อย่างไร

4. อัตรารายเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่นของรองเลขาธิการ สกสค.
และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สกสค. ซึ่งคณะกรรมการ สกสค. มีมติอนุมัติแล้ว ต้องเสนอขอความ
เห็นชอบจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือไม่

5. รถประจำตำแหน่ง ...

5. รถประจำตำแหน่งเลขาธิการ สกสค. และรองเลขาธิการ สกสค. มีวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้มาซึ่งรถประจำตำแหน่งดังกล่าวในกรณีใด และมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และค่าใช้จ่ายของ แต่ละวิธีการอย่างไร
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเรื่องนี้แล้ว ขอเรียนดังนี้

1. โดยที่พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 มาตรา 63 (6) และ (9) บัญญัติให้ คณะกรรมการ สกสค. มีอำนาจหน้าที่ในการออกข้อบังคับและหลักเกณฑ์ ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สกสค. รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการบริหารงานสำนักงาน สกสค. ประกอบกับในมาตรา 67 แห่ง พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว บัญญัติให้สำนักงาน สกสค. เป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มีฐานะเป็นนิติบุคคล ดังนั้น คณะกรรมการ สกสค. จึงสามารถดำเนินการออกระเบียบ ข้อบังคับในการ บริหารงานเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงาน ตามที่พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการได้เองตามความเหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึงการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน สกสค. โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก สำนักงาน ก.พ.ร. แต่อย่างไร

2. กรณีอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของ เลขาธิการ สกสค. นั้น โดยที่บทบัญญัติมาตรา 74 แห่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว กำหนดให้ คณะกรรมการ สกสค. เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการ สกสค. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ดังนั้น หากคณะกรรมการได้มีมติอนุมัติอัตราเงินเดือนและ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการ สกสค. แล้ว ก็ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความ เห็นชอบอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการ สกสค. เสียก่อน

3. สำหรับค่าเบี้ยประชุมของสำนักงาน สกสค. นั้น โดยที่พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว มิได้ระบุรายละเอียดในเรื่องนี้ไว้ แต่เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตาม พระราชบัญญัติเฉพาะโดยทั่วไปแล้ว จะมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงควรที่สำนักงาน สกสค. จะได้นำเสนออัตราค่าเบี้ย- ประชุมต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

4. ในส่วนของ ...

4. ในส่วนของหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรถประจำตำแหน่ง
เลขาธิการ สกสค. และรองเลขาธิการ สกสค. นั้น สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นว่า เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของ
คณะกรรมการ สกสค. ที่จะเป็นผู้พิจารณากำหนด ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับวิธีปฏิบัติในการจัดหารถ
ประจำตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8884

โทรสาร 0 2281 8121