

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
(วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ข้อ 1-6	1.1 มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	-	2,000 ล้านบาท	2,100 ล้านบาท	2,200 ล้านบาท	2,300 ล้านบาท	2,400 ล้านบาท	1,100 ล้านบาท
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ ในปี 2561 เท่ากับ 100 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นปีละ 40 ล้านบาท								
	1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี									
	1.2.1 ความสำเร็จในการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย									
	1.2.1.1 การดำเนินการตามแผนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย	-	-	-	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ร้อยละ 100	-	-	-	-	
ข้อ 1-6	1.2.1.2 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2018)	อันดับที่ 47	อันดับที่ 47	อันดับที่ 48	อันดับ 37	อันดับที่ 35	อันดับที่ 33	อันดับที่ 30	-	อันดับที่ 30 (ในปี 2564 ตามเป้าหมาย แผนฯ 12)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ข้อ 1	1.2.2 ความสำเร็จของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับ การบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจโดย สามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้									ค่าเป้าหมาย ระดับกระทรวง วท.
	1.2.2.1 ร้อยละของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับ การบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจ	-	-	ร้อยละ 29.25 (31/106)	ร้อยละ 30					
	1.2.2.2 ร้อยละของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับ การบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจ ที่ผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ โดยสามารถ ดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้	-	-	-	ร้อยละ 10					
ข้อ 2	1.3 จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการ/นโยบาย ด้านนวัตกรรมที่เสนอต่อคณะรัฐมนตรี	-	1 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	6 เรื่อง
ข้อ 1	1.4 จำนวนโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจาก สำนักงานฯ สามารถต่อยอดการลงทุน	N/A	N/A	N/A	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	25 โครงการ

หมายเหตุ - วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

- ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์
- สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมทั้งความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง
- ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยี และการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม
- ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี อันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิบัติการรัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		-	-	-	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	ร้อยละ 100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	ร้อยละ 100	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

☒ ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนา นวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ประเภทนวัตกรรม

1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น
2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น
3. นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนา นวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ	89.2	76.7	84.7	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	91.03	92.16	97.2	ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.30	4.73	4.87	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป (รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการประเมินผลตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)
4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน	-	-	-	โครงการย่านนวัตกรรมในภาคตะวันออก (Eastern Innovation Districts)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนา นวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอแนะของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอแนะนวัตกรรม	โปรดระบุประเภทนวัตกรรม
2561	โครงการย่านนวัตกรรมในภาคตะวันออก (Eastern Innovation Districts)	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2562	ระบบการติดตามโครงการนวัตกรรม/ ตรวจสอบสถานะโครงการ	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2563	การจัดทำ NIA Portfolio Management	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2564	การพัฒนากลไกใหม่ ในการสนับสนุนนวัตกรรม	นวัตกรรมให้บริการ
2565	การปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับ ให้ทันสมัย	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม: การดำเนินโครงการย่านนวัตกรรมในภาคตะวันออก (Eastern Innovation Districts)

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

การพัฒนา ย่านนวัตกรรม เป็นการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจของเมืองเพื่อรองรับธุรกิจเชิงนวัตกรรมและธุรกิจสนับสนุนโดย นวัตกรรม (Innovator) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(stakeholder) ร่วมรังสรรค์นวัตกรรม และผลักดันอัตลักษณ์ความเป็นย่านให้โดดเด่น มีระบบนิเวศนวัตกรรมที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจและจะสามารถดึงดูดกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมให้รวมกลุ่มเป็นคลัสเตอร์ โครงการย่านนวัตกรรมในภาคตะวันออกจึงมีความสำคัญสามารถกระตุ้นการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในการแข่งขันของประเทศทั้ง 10 กลุ่มอุตสาหกรรมตามนโยบายของรัฐบาล ทั้งยังช่วยเพิ่มอัตราการจ้างงานได้อย่างทวีคูณและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างก้าวกระโดดตั้งแต่ระดับย่านไปจนถึงระดับประเทศ

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างระบบนิเวศย่านนวัตกรรมที่เหมาะสมต่อการส่งเสริม startup และ SMEs ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนในพื้นที่ ภาคการศึกษา และภาคประชาชน
- พัฒนาและส่งเสริมให้เกิดการดึงดูดกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจใหม่รวมเกิดเป็นคลัสเตอร์
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการลงทุนของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

3. การดำเนินการ

- จัดทำแผนพัฒนาย่านนวัตกรรมในภาคตะวันออก
- ศึกษามาตรการและแรงจูงใจในการดึงดูดการลงทุนภายในย่านนวัตกรรม
- จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้สู่การพัฒนา นวัตกรรมมาใช้อำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิตและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจภายในพื้นที่
- พัฒนาแพลตฟอร์ม (platform) เพื่อแสดงระบบนิเวศนวัตกรรมอันประกอบด้วย สินทรัพย์ด้านเครือข่าย (networking asset) สินทรัพย์ด้านเศรษฐกิจ (economic asset) และสินทรัพย์ด้านกายภาพ (physical asset)

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- เกิดเครือข่ายผู้มีส่วนร่วมการพัฒนา นวัตกรรมภายในย่านทั้ง 4 ภาคส่วน คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาชน
- ได้แผนพัฒนาพื้นที่ย่านนวัตกรรมภาคตะวันออก ระยะสั้น กลาง ยาว
- ได้ข้อเสนอการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวกับย่านนวัตกรรมจาก Startup/SMEs ที่ผ่านหลักสูตรการอบรมโครงการฯ หรือกิจกรรมที่ สนช. ดำเนินการ จำนวน 15 ข้อเสนอโครงการ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)	1. การนำเทคโนโลยีมาพัฒนาและอำนวยความสะดวกการให้บริการลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงบริการของอาคารอุทยานนวัตกรรมให้มีสะดวกและทันสมัย การพัฒนาบริการรูปแบบออนไลน์ต่างๆ การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการลดขั้นตอนการบริการและลดขั้นตอนทางเอกสาร เป็นต้น 2. การนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานภายในองค์กร ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงระบบงานภายในเพื่อให้สามารถจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ การพัฒนาและปรับปรุงบริการต่างๆ ให้เป็นฐานดิจิทัล การติดตั้งใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติ การติดตั้งใช้งานระบบประหยัดพลังงานสมัยใหม่ การพัฒนาระบบงานให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงได้ในหลายช่องทาง อย่างสะดวกและรวดเร็ว เป็นต้น 3. การเข้าใจและตระหนักความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานหรือบริการของสำนักงาน ตัวอย่างเช่น การคัดเลือกและการวางแผนการพัฒนางานนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย 4. กระแสการเข้าถึงของ Mobile ปรับช่องทางการสื่อสารให้สอดคล้อง อาทิ ปรับเว็บไซต์ให้เหมาะกับ mobile screen ปรับช่องทางจากโทรศัพท์และอีเมลเป็น social media 5. กระแสด้าน e-commerce และ cashless society ทำงานร่วมกับผู้พัฒนาระบบรายใหญ่ของประเทศเพื่อผลักดันให้เกิดนวัตกรรมบริการ อาทิ Chatbot และ omni channel communication 6. กระแสด้านสตาร์ทอัพ ที่มาเปลี่ยนการทำงานแบบเดิมของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการของไทย จึงริเริ่มยุทธศาสตร์สนับสนุนสตาร์ทอัพให้ทำงานกับองค์กรขนาดใหญ่ สนับสนุนตลอดทุกช่วงระยะการเติบโต
2. ประเทศไทย 4.0	1. การพัฒนาอย่างสอดคล้องกับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและการบริหารจัดการองค์การบนฐานของข้อมูลและสารสนเทศ 2. การพัฒนาเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรนวัตกรรม เพื่อให้หน่วยงานยินดีและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะช่วยพัฒนากระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 3. การนำระบบอัตโนมัติและระบบอำนวยความสะดวกที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริการลูกค้า
3. โลกของผู้รุ่นใหม่ (ผู้นำหลายประเทศในโลกมีระดับอายุน้อยลง)	1. เตรียมแผนการพัฒนามูลค่าที่มีความสามารถสูง โดยให้ความสำคัญกับทักษะและศักยภาพที่จำเป็นสำหรับทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ 2. เตรียมแผนการสืบทอดตำแหน่ง 3. ให้มีร่างหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถแบบก้าวกระโดด (Fast Track) 4. สร้างกลุ่มนวัตกรรมรุ่นใหม่ให้เป็นกำลังขับเคลื่อนประเทศในอนาคต

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 รูปแบบโครงสร้างองค์กร	• โครงสร้างมีลักษณะ flat ทำให้มีความรวดเร็วในการบริหารจัดการ • โครงสร้างส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการลักษณะ cross function ทำให้ใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า • มีการแบ่งกลุ่มงานแบบแนวนิ่งและแนวอน เกิดการ cross discipline กันทั่วถึง	• เป็นองค์กรขนาดเล็กจึงมีข้อจำกัดด้านการเติบโตอย่างก้าวกระโดด • การวางแผนการเติบโตของบุคลากรทำได้ยากเนื่องจากงานมีความหลากหลายแต่ไม่มีเจ้าหน้าที่เพียงพอสำหรับทดแทนหรือแลกเปลี่ยน • โครงสร้างมีลักษณะ flat อาจมีผลต่อลำดับชั้นการบังคับบัญชา และการเติบโตทางสายงานที่จำกัด ซึ่งส่งผลให้เกิดการเคลื่อนย้ายของทรัพยากรบุคคลได้ในอนาคต • อาจมีความลำบากในการดำเนินการประเมินผลการทำงานรายบุคคลที่ชัดเจน เพราะการทำงานส่วนใหญ่เน้น cross function เป็นหลัก • โครงสร้างการบริหารแบ่งตามหน้าที่งาน (function) ไม่ใช่ตามผลลัพธ์ (outcome) ที่ต้องการ ทำให้การ cross function แบบ Project-Based อาจทำได้ยาก
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 งานพัฒนาระบบการให้บริการของสำนักงานฯ	• มีความชัดเจนในกิจกรรมที่เคยดำเนินการมา • มีภาพลักษณ์ชัดเจนในกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง • พันธกิจมีความหลากหลาย เปิดโอกาสสำหรับการพัฒนาสิ่งใหม่ • มีการสร้างเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง อาทิตี เครือข่าย “DRIVE” ประกอบด้วย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	• บริการขององค์กรยังให้ความสำคัญกับการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพของงาน (การพัฒนาโครงการ) ทำให้ไม่สามารถขยายฐานการบริการอย่างก้าวกระโดดได้ • ความไม่แน่นอนด้านงบประมาณและยุทธศาสตร์ในแต่ละปีที่ต้องปรับเปลี่ยนตามนโยบายที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อาจทำให้ความร่วมมือไม่ต่อเนื่อง

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	และศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบ (TCDC) และความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมกับ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) - งานบริการภาคประชาชนที่ สนช. ดำเนินการ ส่วนใหญ่เป็นการมุ่งเน้นเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ประกอบการของไทย ซึ่งจะมี focus group ที่ชัดเจน - สนช. มีความหลากหลายที่จะสามารถให้บริการทั้งในรูปแบบการสนับสนุนเชิงความรู้ และด้านการเงิน เพื่อดำเนินโครงการ/ธุรกิจนวัตกรรม - มีพันธกิจ และรูปแบบการทำงานที่แตกต่างจากหน่วยงานอื่นชัดเจน สามารถเชื่อมต่อพันธกิจและร่วมทำงานกับหน่วยงานอื่นได้แบบไม่ทับซ้อน	- ยังขาดการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในเชิงกว้าง ให้เข้าใจถึงบริการของ สนช. ต่อประชาชนในวงกว้าง - ช่องทางการให้บริการของ สนช. ยังมีจำกัดทั้งในสถานที่ตั้ง (กรุงเทพฯ 1 แห่ง) และการเข้าถึง คือ website และ Social media เป็นต้น
2.2 การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	- แผนการดำเนินงานมีความยืดหยุ่นสูง ซึ่งสามารถปรับให้ทำงานสนองนโยบายของรัฐบาลได้อย่างรวดเร็ว - รูปแบบการดำเนินงาน ไม่ได้เป็นลักษณะเฉพาะทาง ที่ทำให้ถูกมองว่าเป็นคู่แข่ง แต่จะเป็นพันธมิตรในการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นๆ มากกว่า - มีเครือข่ายพันธมิตรที่หลากหลายทั้งในภาครัฐ และภาคธุรกิจ	- เป็นองค์กรเล็ก ดังนั้นอาจไม่เป็นที่รู้จักและไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของ สนช. ทำให้หน่วยงานอื่นๆ ไม่ได้มาทำงานบูรณาการกับ สนช. - ยังไม่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการทำงานเชิงบูรณาการในนโยบายหลักๆ ของรัฐบาลมากนัก ทำให้ยังขาดความน่าเชื่อถือของการร่วมทำงานเชิงบูรณาการในวงกว้าง
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 งานทบทวน ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์	ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการทบทวน ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง เหมาะสม เอื้อต่อการบริหารจัดการและที่สนับสนุนให้ภารกิจของสำนักงานบรรลุเป้าหมาย	- ไม่สามารถออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เหมาะสมกับองค์กรได้เฉพาะตน ยังต้องเทียบเคียงกับหน่วยงานประเภทองค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นข้อสนับสนุน ทั้งที่แต่ละองค์การมหาชนมีภารกิจแตกต่างกัน - การพัฒนากระบวนการนวัตกรรมของประเทศ ต้องอาศัยทั้งด้านการทำหลักเกณฑ์ ข้อบังคับ หรือกฎระเบียบที่สามารถจูงใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปฏิบัติ ซึ่ง สนช. ไม่ได้มีอำนาจในด้านนี้เพียงพอ

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
4. ด้านบุคลากร		
4.1 งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	● เจ้าหน้าที่เป็นคนรุ่นใหม่ มีความรู้ และพร้อมรับและใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน ● มีงบประมาณเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร ● มีแผนการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นกลไกในการบริหารบุคลากร ● มีการพัฒนาสำนักงานสูงส่งแห่งการเรียนรู้ ● บุคลากรมีการทำงานที่หลากหลาย และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลอื่น ● มีการผสมผสานระหว่างพนักงานช่วงอายุใหม่และกลาง ทำให้เกิดการถ่ายทอดที่พร้อมเติบโตต่อเนื่อง	● จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐไม่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนหรือลงทุนด้านเทคโนโลยี ด้วยมีระบบตรวจสอบที่มองเพียงกระบวนการใช้จ่ายเงิน (ถูก-แพง) มากกว่าเรื่องของประโยชน์และความคล่องตัวในการใช้งาน ● เป็นองค์กรขนาดเล็ก เฉพาะทางและมีรูปแบบแตกต่างจากองค์กรรัฐทั่วไป จึงทำให้แผนการพัฒนาบุคลากรต้องมีความจำเพาะ ● อัตราการเปลี่ยนงานของพนักงานรุ่นใหม่มีจำนวนสูง ทำให้ต้องบริหารแผนบุคลากรแบบก้าวหน้า ● บุคลากรยังขาดความผูกพันองค์กร โดยอาจมีผลจากระบบแรงจูงใจ และการถ่ายทอดการปฏิบัติงานยังไม่เอื้อต่อการสร้างความผูกพันองค์กร รวมถึงบุคลากรใหม่ๆ ยังไม่มีชัดเจนกับความมั่นคงในหน้าที่
4.2 การสร้างอัตลักษณ์องค์กร	● มีการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ใหม่ที่ชัดเจน และมียุทธศาสตร์ใหม่ขององค์กรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของชาติด้านนวัตกรรม เพื่อก้าวสู่ไทยแลนด์ 4.0 อย่างชัดเจน ● มีบุคลากรเป็นกลุ่มคนรุ่นใหม่ ที่พร้อมเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างให้เกิดอัตลักษณ์องค์กรที่ดี ● มีความคล่องตัวในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานสร้างอัตลักษณ์องค์กร	● บุคลากรยังไม่เกิดการสื่อสารบทบาทและภาพลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนในส่วนที่แตกต่างจากหน่วยงานอื่น ● เนื่องจากมีการจัดทำยุทธศาสตร์ใหม่หลายด้าน จึงยังไม่เกิดผลงานที่ชัดเจนเพื่อใช้สร้างภาพลักษณ์องค์กร ● มีข้อจำกัดในการจัดจ้างหน่วยงานภายนอกที่มีชื่อเสียง มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง มาช่วยสร้างอัตลักษณ์องค์กรอย่างเป็นระบบ เนื่องจากต้องใช้วงเงินค่อนข้างสูง
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลของสำนักงานฯ	● บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาล ● มีแผนส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ใช้ดำเนินการในองค์กร	● แนวทางธรรมาภิบาลบางอย่างจำเป็นต้องมีการปรับให้เหมาะสมเพื่อให้คงจุดเด่นของความเป็นองค์กรขนาดเล็ก

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เป็นองค์กรขนาดเล็ก จึงยังสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่ให้เกินร้อยละ 30 ของงบอุดหนุน	- มีการขยายงานของสำนักงานฯ ให้มีความหลากหลาย แผนอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจึงมีอัตรากำลังมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอนาคตเกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุน - ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการจูงใจ และรักษาบุคลากรคุณภาพและมีศักยภาพให้อยู่กับองค์กร การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่ให้เกินร้อยละ 30 จึงอาจทำให้เกิดปัญหาสมองไหลสู่ภาคเอกชนในอนาคต
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับภาครัฐกิจและภาคสังคม เพื่อช่วยสนับสนุนค่าใช้จ่าย	ยังไม่มีการจัดทำแผนการหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านกระบวนการ																				
1.1 งานพัฒนาระบบการให้บริการเพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน				พัฒนาการบริหารจัดการกระบวนการภายในองค์กร (Business Process Development)				สร้างระบบนวัตกรรมการบริหารจัดการผลงาน (Innovation Portfolio management)				- พัฒนาการให้บริการสู่ระบบ Digital Government - สำนักงานเป็นองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organisation)							
2. ด้านกฎหมาย																				
2.1 งานพัฒนาด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์	ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เสริมศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มประสิทธิภาพ มีการจัดการที่ดีอย่างน้อย 2 เรื่อง ต่อปี																			
3. ด้านบุคลากร																				
3.1 งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	- เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร (Smart Staff) - พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Work - Life Balance)																			
	- แผนอัตราค่าจ้าง - สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร								แผนส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ				สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร				แผนสร้าง Employee Brading			
	Business Process Development Digital Government																			
3.2 งานสร้างอัตลักษณ์องค์กร	สำรวจเพื่อกำหนดค่านิยมองค์กร และอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์				- จัดกิจกรรมพัฒนาตามค่านิยมองค์กรและอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ มีละ 2 กิจกรรม - สร้างการรับรู้อัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ ของ สนช. ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้รับบริการ															
	จัดทำคู่มือการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กรแบบมีส่วนร่วม																			
	กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ถึงค่านิยมองค์กรและอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์แก่บุคลากร																			

แผนการพัฒนางองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
4. ด้านธรรมาภิบาล																				
4.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาล ของ องค์การมหาชน	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดมีขอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สนช.																			
					- ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สนช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต - ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. - ปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สนช. - ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมคือสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม															
5. ด้านประสิทธิภาพการใช้ งบประมาณ/การลดการใช้จ่าย งบประมาณ																				
5.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายส่วน บุคลากร	ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินร้อยละ 30 ของงบอุดหนุน																			

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประเด็น การพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านกระบวนการ - พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงิน	ศึกษาข้อมูล		วิเคราะห์ข้อมูล			พัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดการงานด้านการเงิน			ทดสอบระบบสารสนเทศในการจัดการงานด้านการเงิน			ประเมินผล
- พัฒนาสู่ Digital Government	- ช่องทางออนไลน์ เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลพื้นฐานและบริการที่เกี่ยวข้อง - บริการด้านสารสนเทศนวัตกรรม เพื่อผู้ประกอบการนวัตกรรมสามารถเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้ที่สำคัญ - โครงสร้างพื้นฐานสำหรับบริการด้านสารสนเทศนวัตกรรม เพื่อให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการรวมศูนย์ของบริการด้านสารสนเทศนวัตกรรม - ระบบการให้บริการสำหรับลูกค้าและสมาชิก เพื่อให้เกิดเป็นศูนย์กลางในการบริการลูกค้าและสมาชิก - ระบบฐานข้อมูลสมาชิก เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดตามการปฏิสัมพันธ์และการเข้าร่วมกิจกรรมของลูกค้าและสมาชิก											
- พัฒนาสู่องค์กรนวัตกรรม (Innovative Organisation)	- บุคลากรได้เรียนรู้มิติการประเมินความสามารถทางนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่องค์กรนวัตกรรม - สำรวจความสามารถทางนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่องค์กรนวัตกรรม และนำผลประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง											
กระบวนการด้านกฎหมาย			ทบทวนระเบียบข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ อย่างน้อย 2 เรื่อง		ศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ ที่ปรับปรุง แก้ไขเปรียบเทียบกับองค์การมหาชนอื่น		รายงานการศึกษาเสนอผู้บริหาร	จัดทำร่างระเบียบ / ข้อบังคับ / ประกาศ / หลักเกณฑ์		เสนอร่างต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ หากผ่านนำเสนอต่อคณะกรรมการ		
พัฒนาบุคลากร	- รายงานอัตรากำลัง - บุคลากรได้รับเสริมสร้างและพัฒนา (Smart Staff) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี (Work - Life Balance) - ระดับความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70											

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ประเด็น การพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านธรรมาภิบาล	มีแผน ปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ											ร้อยละ 80 ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ จัดกิจกรรม ที่รองรับ นโยบายการ กำกับดูแล องค์กรที่ดี ของ สนช.
	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สนช.											
			ร้อยละ 70บุคลากร ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 2 ช่องทาง											
					- จำนวน 5 คนบุคลากรของ สนช. ที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละ 80 บุคลากรที่เข้าใหม่ของ สนช.ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
ด้านประสิทธิภาพ การใช้งบประมาณ	รายงานทางการเงิน ทุกไตรมาส											

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (บาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	341.25	467.47	808.72	ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้านนวัตกรรมของภาคเอกชน ไม่ต่ำกว่า 2,000 ล้านบาท	จากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมจำนวน 200 ล้านบาท	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 100 ล้านบาท
2562	500.00	200.00	700.00	ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้านนวัตกรรมของภาคเอกชน ไม่ต่ำกว่า 2,100 ล้านบาท	จากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมจำนวน 210 ล้านบาท	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 140 ล้านบาท
2563	600.00	100.00	700.00	ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้านนวัตกรรมของภาคเอกชน ไม่ต่ำกว่า 2,200 ล้านบาท	จากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมจำนวน 220 ล้านบาท	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 180 ล้านบาท
2564	700.00	-	700.00	ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้านนวัตกรรมของภาคเอกชน ไม่ต่ำกว่า 2,300 ล้านบาท	จากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมจำนวน 230 ล้านบาท	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 220 ล้านบาท
2565	800.00	-	800.00	ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้านนวัตกรรมของภาคเอกชน ไม่ต่ำกว่า 2,400 ล้านบาท	จากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมจำนวน 240 ล้านบาท	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 260 ล้านบาท
รวม	2,941.25	767.47	3,708.72	ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้านนวัตกรรมของภาคเอกชน ไม่ต่ำกว่า 11,000 ล้านบาท	จากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมจำนวน 1,100 ล้านบาท	ผู้ประกอบการชุมชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 900 ล้านบาท

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
1.2.1 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2018)	พิจารณาจากอันดับความสามารถทางการแข่งขันที่ประกาศโดย IMD (WCY2018) ในด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย
1.2.2 ความสำเร็จของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจโดยสามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้	■ วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หมายความว่า กิจกรรมที่ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ■ วิสาหกิจเริ่มต้นประเภทบุคคลธรรมดา หมายความว่า บุคคลธรรมดาที่ประกอบกิจการวิสาหกิจเริ่มต้นและได้รับการรับรองเป็นวิสาหกิจเริ่มต้น ■ วิสาหกิจเริ่มต้นประเภทนิติบุคคล หมายความว่า นิติบุคคลที่ประกอบกิจการวิสาหกิจเริ่มต้นที่จดทะเบียนและดำเนินการในประเทศไทยมาแล้วไม่เกินหกสิบเดือน และได้รับการรับรองเป็นวิสาหกิจเริ่มต้น ■ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หมายความว่า ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีในกระบวนการผลิตหรือให้บริการ และกิจการค้าส่งและค้าปลีก 1) กิจการผลิตสินค้า หมายความว่าครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือการเปลี่ยนรูปวัตถุให้เป็นผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย 2) กิจการบริการ หมายความว่าครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและที่พัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องมือของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการท่องเที่ยว 1) โดยผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการบ่มเพาะจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะพิจารณาจากแผนธุรกิจ (Output) ของผู้ประกอบการที่ผ่านการประเมินพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ (Outcome) จากคณะกรรมการฯ โดยปัจจัยในการพิจารณาประกอบด้วย 2) ความเป็นนวัตกรรม (Innovation and Value Proposition)

	3) ความเป็นไปได้ทางเทคโนโลยี (Technology Feasibility) 4) ความเป็นไปได้ทางการตลาด (Market Feasibility) 5) ความเป็นไปได้ทางการเงิน (Financial Feasibility) ■ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับธุรกิจ เพื่อให้เกิดการขยายตัวทางธุรกิจ และการสร้างตลาดใหม่ทั้งในและต่างประเทศ โดยต้องการส่งเสริม Startups ให้มีการเติบโตแบบก้าวกระโดด และสามารถผลักดันให้เศรษฐกิจด้านวิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีของประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของอาเซียน ส่งเสริมให้มีการระดมผู้ประกอบการ และนักลงทุนมี โอกาสมาพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างเครือข่ายให้เข้มแข็ง หรือมีการลงทุนร่วมกับ Startup และยังเป็นารสร้างความ ตื่นตัว โดยบ่มเพาะ มอบองค์ความรู้ทางธุรกิจ และสร้างแรงบันดาลใจในวงกว้างของผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ไม่ว่าจะเป็น นักเรียน นักศึกษา อาชีวะ ผู้ที่เพิ่งเริ่มทำงาน เกษตรกรยุคใหม่ ผู้บริหารองค์กร รวมทั้งยังช่วยให้ธุรกิจได้เข้าใจและรู้จัก สามารถนำไปสร้างเป็นแผนโครงการ และมีการประเมินแผนโครงการเพื่อคัดเลือก Startups นั้นให้ได้รับทุนส่งเสริม เพื่อให้ สามารถจัดตั้งธุรกิจได้
1.2.2.1 ร้อยละของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจ	■ สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ (ในปีงบประมาณ 2561)}}{\text{จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้าร่วมโครงการ (ในปีงบประมาณ 2561)}}$
1.2.2.2 ร้อยละของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจ ที่ ผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ โดยสามารถดำเนินการ จัดตั้งธุรกิจได้	■ สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ โดยสามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้ (ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2561)}}{\text{จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ (ผลจากการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560)}}$
1.3 จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการ/นโยบายด้านนวัตกรรมที่เสนอต่อ คณะรัฐมนตรี	จำนวนข้อเสนอแนะ /มาตรการ/นโยบายด้านนวัตกรรมของสำนักงานฯ ที่นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี
1.4 จำนวนโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานฯ สามารถ ต่อยอดการลงทุน	พิจารณาจากจำนวนโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการโครงการนวัตกรรมที่ได้รับ การสนับสนุนจาก สนช. ตั้งแต่ปี 2558 และมีศักยภาพ ให้ได้รับการต่อยอดการลงทุนจากแหล่งทุนอื่น