

ตำนาน

ที่ นร 1211.1 / 409

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

24 ตุลาคม 2549

เรื่อง ข้อหาหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

ที่ สพพ. 376/2549 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2549

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สปพ.) หารือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินประจำว่า สปพ. จะต้องจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเต็มจำนวนตามที่ตกลงไว้ในสัญญาคือวงเงิน 498,185.48 บาท หรือจ่ายตามที่เกิดขึ้นคือ 479,979.00 บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเรียนชี้แจง ดังนี้

1. สัญญาจ้างผู้อำนวยการ สปพ. ระบุว่า สปพ. ตกลงให้ประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ผู้อำนวยการ สปพ. ภายในวงเงินจำนวนไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

2. ตามนัยของหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านที่จะกำหนดว่าจะให้ผู้อำนวยการ สปพ. ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเต็มวงเงินร้อยละ 25 หรือไม่

3. หากคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านเห็นควรให้ผู้อำนวยการ สปพ. ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเต็มวงเงินร้อยละ 25 คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านก็ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังก่อน

4. จาก ...

4. จากข้อเท็จจริง เมื่อปรากฏว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านมีมติเห็นชอบให้ผู้อำนวยการ สพพ. ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ซึ่งเท่ากับ 43,750 บาทต่อเดือน คิดเป็นเงินที่พึงจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 รวม 498,185.48 บาท แต่ สพพ. ได้ดำเนินการเบิกจ่ายจริงเป็นค่ารักษาพยาบาลก่อนจัดทำประกันชีวิต และค่าประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุและประกันสุขภาพของผู้อำนวยการ สพพ. และครอบครัวแล้วคิดเป็นเงินทั้งสิ้น 479,979.00 บาท ซึ่งมีส่วนต่างที่คงเหลือจำนวน 18,388.48 บาท

5. การที่ สพพ. จะต้องจ่ายส่วนต่างของประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือไม่ ก็ควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ เนื่องจาก เจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนนั้น ต้องการให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนเป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้อำนวยการขององค์การมหาชนนั้นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้างราชการ

โทร. 0 2356 9940

โทรสาร 0 2356 9910