



ที่ สคช. ๓๐๘๔/๒๕๖๔

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
๑๑๗๗ อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น ๑๔
ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ค่วนที่สุด ที่ สคช. ๒๙๐๐/๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๗ กันยายน ๒๕๖๔
๒. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้
อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงานเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และ
กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ต่อมารองนายกรัฐมนตรี
(นายดอน ปรมัตถ์วินัย) ในฐานะรัฐมนตรีรักษาราชการได้เห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน
เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิ
วิชาชีพเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สถาบันจึงขอแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
ทราบถึงวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ศิลปอาชา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
โทร. ๐๒ ๐๓๕ ๔๙๐๐ หรือ
โทร. ๐๖๑ ๓๖๔ ๑๖๖๕
(นางสาวไพเราะ ไชยสมบูรณ์ นักทรัพยากรบุคคล)
โทรสาร ๐๒ ๐๓๕ ๔๙๒๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tpqi.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ สคช. ๒๕๐๐/๒๕๖๔



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 18388
วันที่ 30/10/64 เวลา 9.49 น.

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น ๑๔
๑๑๗๗ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายดอน ปรมดีวินัย)

อ้างถึง ๑. หนังสือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ด่วน ที่ สคช.๒๕๐๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๑๒๘๕๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๓

๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของ
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ตามที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) ได้แจ้งการพ้นจากตำแหน่งของ
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สคช. ได้ดำเนินกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามระเบียบ
คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยข้อ ๑๒ แห่งระเบียบดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพกำหนด
วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการเสนอ
ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ
(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่
๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด
ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพตามเงื่อนไขที่กำหนดใน
มติคณะรัฐมนตรีตามที่อ้างถึง ๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓)

กร.(5)๖๔๔

30/9/64 น.๐๒

รณ นรม. (๕) ๐๕๐๔
วันที่ ๓๐/๙/๖๔ เวลา ๑๔.๓๕ น.

๖7145
๕ ต.ค. 2564
สำนักงานรัฐมนตรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงขอเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพต่อรองนายกรัฐมนตรี (นายดอน ปรมดีวินัย) ในฐานะรัฐมนตรีรักษาการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายนคร ศิลปาชา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โทร. ๐๒-๐๓๕-๔๔๐๐ / ๐๖๓-๓๗๓-๓๔๒๖ (พงศ์พัฒน์ เทียนศิริ)

โทรสาร ๐๒-๐๓๕-๔๔๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tpqi.go.th

เห็นชอบ



(นายดอน ปรมดีวินัย)

รองนายกรัฐมนตรี

๑๒ ต.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง หนังสือ ท.พ. รอง มธ.

เพื่อเห็นชอบ

สรุป ๕๐๖๓๖

(นายสุนทร ชัยยิตติภูมิ)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง

๕ ต.ค. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๗ และพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ไว้ดังนี้

- (๑) ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- (๓) รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
- (๔) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- (๕) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- (๖) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ และหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. ตัวชี้วัด

กำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ดังนี้

๓.๑ การพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี เพื่อให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๒ การนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์หรือเรียนรู้ในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ องค์กรวิชาชีพ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การสร้างและประยุกต์ใช้นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๔ ความสำเร็จของการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานในอาชีพต่าง ๆ เพื่อการรองรับคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๕ การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและมีมาตรฐานในระดับสากล

๓.๖ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลการพัฒนาสมรรถนะบุคคลและการบริการเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กำหนดตัวชี้วัดด้านบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลผลิต

กำหนดผลผลิตตามเป้าหมายในยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ได้แก่

๔.๑ มีมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ ๆ ที่พร้อมรองรับการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับความต้องการทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีมาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับสากลรองรับแรงงานในต่างประเทศ และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

๔.๒ เกิดนวัตกรรมสำหรับการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานอย่างเหมาะสมทุกกลุ่มในทุกช่วงวัย และสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง

๔.๓ เกิดการเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษา หรือจากประสบการณ์การทำงานในอาชีพ ในระดับต่างๆ และการสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ (Credit Bank) ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับกำลังคนของประเทศ และยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อไป

๔.๔ พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้พร้อมสำหรับการประเมิน และระบบเทียบโอนประสบการณ์ ให้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชาชีพและครอบคลุมทั่วประเทศตามอุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของแต่ละพื้นที่ และมีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล รวมถึงความโปร่งใสในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

๔.๕ เป็นหน่วยงานที่รวบรวมข้อมูลด้านการพัฒนากำลังคนที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกำลังคนของประเทศ รวมถึงการเผยแพร่และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลที่สามารถใช้เป็นทางเลือกสู่การพัฒนาในด้านการศึกษา การฝึกอบรม และการทำงาน เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน

๔.๖ มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม

๕. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ คือเป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา