



ที่ นร ๑๒๐๐/ ๑๗

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๙๐ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง การลงนามค้ำประกันการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบค้ำประกันการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์กรมหาชน)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์กรมหาชนทราบแนวทางการจัดทำ
ค้ำประกันการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งเอกสารประกอบค้ำประกันการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์กรมหาชน) ซึ่งเป็นผลของการ
เจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อโปรดดำเนินการ
ลงนามค้ำประกันการปฏิบัติงานระหว่างรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชนกับประธานกรรมการ
องค์กรมหาชน และระหว่างประธานกรรมการองค์กรมหาชนกับผู้อำนวยการองค์กรมหาชน รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเข้าข้อมูลแบบค้ำประกันการปฏิบัติงาน
ขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดไว้ที่
<http://po.opdc.go.th> ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และโปรดส่งสำเนาค้ำประกันการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ลงนามแล้ว และคำอธิบายรายละเอียดตัวชี้วัด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน
๑ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ของหนังสือฉบับนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครเขต สุทธปรีดา)

รองเลขานุการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์กรมหาชนฯ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๘๘๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๘๘๑๐

(องค์การนักเรียน)

สํานักงานพัฒนาทักษะภาษาไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เอกสารประจำปีงบประมาณ
ฉบับติดงาน

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และภูมิสารสนเทศ (องค์กรมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรมหาชน)

- พัฒนาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และภูมิสารสนเทศ ให้เป็นมาตรฐานที่พร้อมและคงที่ประยุกต์นำไปใช้ประโยชน์ได้ส่วนมาก
- ศึกษา วิเคราะห์ทุกมิติของภาคเศรษฐกิจและภูมิสารสนเทศ ซึ่งรวมทั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารที่มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพ
- ให้บริการให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรในด้านสำคัญๆ อาทิ วิทยาศาสตร์ทางทฤษฎีและภูมิสารสนเทศ
- ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และทดสอบการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และภูมิสารสนเทศ
- เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลรักษาความสะอาดบริเวณสำนักงานและรักษาความปลอดภัยภายในสำนักงาน

อำนาจหน้าที่

- ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง หรือมีสิทธิ支配สิทธิ์ฯ
- ก่อตั้งสังกัด หรือทำนิติกรรมใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
- เข้าร่วมทุนกับบุคคลอื่นในกิจการที่ไม่ขัดต่อประสงค์ของสำนักงาน
- ถ่ายทอดเรียนรู้ ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในภาคธุรกิจการค้า
- จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน
- ติดต่อประชุมทางโทรศัพท์ทางไกลในครั้งแรกในปีงบประมาณหรืออย่างอื่นตามที่กำหนด
- วัดคุณภาพของสำนักงาน
- ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยงานเชิงพาณิชย์ได้โดยชอบด้วยกฎหมายที่ได้รับอนุญาต
- กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต้องเพื่อให้บรรดูกิจกรรมของสำนักงาน

Dr.

วิสัยทัศน์

- นำดุรุณค่าจากอภิภาคมาเพื่อพัฒนาชาติและสังคม

พัฒนาด้วย

- บริหาร จัดการ และพัฒนาระบบdata ที่มีประสิทธิภาพ
- บริหารจัดการลัษณะอุปนิสัยของบุคลากรให้มีความโปร่งใสและภูมิสារสังคม
- ขับเคลื่อนธุรกิจขนาดกลางและบริการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศโดยใช้มาตรฐานสากล
- เน้นใช้ความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศและภูมิสារสังคมและพัฒนาธุรกิจต่อเนื่องสำหรับผู้นำร่วมมือ
- พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภูมิสារสังคมที่มีคุณภาพและต่อไป
- วิจัย พัฒนาและสร้างนวัตกรรมในการดำเนินกิจกรรมภูมิสារสังคม
- เป็นหน่วยงาน aliqua ในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาและบริการภูมิสារสังคมของประเทศไทย

ผลผลิต

- การบริการชุดอยู่อาศัยตามเดือนเชิงภูมิสារสังคม
- การจัดทำและพัฒนาภูมิสារสังคม
- การพัฒนาภาคล่างคนด้านเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และการสังคม

ผลลัพธ์

- รักษาระบบฐานข้อมูลรายบุคคลของลูกค้าที่มีความปลอดภัยและมีคุณภาพเพื่อจัดการกระบวนการจัดซื้อจัดจ่ายและบริการที่มีคุณภาพ
- รักษาระบบฐานข้อมูลลูกค้าที่มีคุณภาพเพื่อจัดการกระบวนการจัดซื้อจัดจ่ายและบริการที่มีคุณภาพ
- ฝึกอบรมพนักงานและบุคลากรให้มีความรู้ทักษะที่จำเป็นต้องมีในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- มีการนำทั้งหมดมาปรับปรุงแก้ไขให้เข้ากับความต้องการของลูกค้าที่มีคุณภาพ
- มีการนำทั้งหมดมาปรับปรุงแก้ไขให้เข้ากับความต้องการของลูกค้าที่มีคุณภาพ

คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน)

เอกสารประกอบ 2

การประเมินสำหรับ สำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน)

1. มติที่ 1 มติตามประทีศที่เรียบง่ายตามแผนปฏิบัติงาน
ร้อยละ 60
2. มติที่ 2 มติตามคุณภาพการให้บริการ
ร้อยละ 10
3. มติที่ 3 มติตามประทีศที่เรียบง่ายของกรอบปฏิบัติงาน
ร้อยละ 10
4. มติที่ 4 มติตามการกำกับดูแลศักยภาพและกรอบฐานองค์กร
ร้อยละ 20

การประเมินสำหรับ สำนักพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน) สำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์ (องค์กรมหาชน)

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนสำหรับสำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนสำหรับสำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนสำหรับสำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนสำหรับสำนักงานพัฒนาทักษิณ์วิสาหกรรมสหกรณ์	20	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์กรมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด	ปี 2557		ปี 2556		ปี 2555		ปี 2554		ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย		
เมตที่ 1 มิติ์ด้านประสิทธิผลของภาระปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60)													
ตัวชี้วัดนโยบายรัฐบาล (ร้อยละ 20)													
นโยบายรับจำนำข้าวแบบสือख้อง รัฐบาล	1.1 การบริหารและจัดการร่วมกับหน่วยงานต่างกันในการแก้ไขภัยแล้ง ที่ชุมชนเปลี่ยนครองรับมา ดำเนินการร่วมกับชาวอังรี	10	ระดับ 3	-	-	-	-	-	-	1	2	3	5 ตัวชี้วัดผลผลิต
	เ กณฑ์การให้คะแนน												
ระดับ 1 กำหนดและลงบังคับในมาตรการร่วมกับหน่วยงานต่างกันในการแก้ไขภัยแล้งและส่งเสริมภัยแล้ง													
ระดับ 2 จัดทำแผนที่ภัยแล้งตามที่ประกาศของคณะกรรมการฯ ที่สำคัญทั่วประเทศ													
ระดับ 3 ร่วมดำเนินการประชุมฯ ตามแต่ที่แผนที่ที่ประกาศไว้ ดำเนินการร่วมกับเกษตรกรได้มากกว่า 10 จังหวัด													
ระดับ 4 นำเข้าข้อมูลครับประลงพื้นที่ปลูกข้าว เที่ยวศูนย์บริการข้อมูลด้วยกว่า 20 จังหวัด													
ระดับ 5 จัดทำแผนที่เสตรองพื้นที่ปลูกข้าวและร่วมกับเกษตรกรที่ลงทุนเป็นจำนวนมาก พร้อมนำไป													
กราฟตรวจสอบและผลกระทบต่อเมืองอย่างไร 25 จังหวัด													
นโยบายการจัดตั้งนิคมฯ การก่อสร้าง	1.2 การกำหนดเขตพื้นที่เหมาะสมในภาคปีกุฎาพช หรือภูมิภาค ให้อพยพชาวภาค การก่อสร้างและยังคงอยู่	10	ระดับ 3	-	-	-	-	-	-	1	2	3	5 ตัวชี้วัดผลผลิต
	เ กณฑ์การให้คะแนน												
ระดับ 1 จัดทำข้อมูลคาดการณ์ที่ดีและประเมินผลการใช้ประโยชน์ที่ดีโดยการจัดทำแผนที่ไปสู่พื้นที่ที่ต้องการ เป้าหมายไปไหนที่ 4 จังหวัด													
ระดับ 2 วิเคราะห์และจัดทำแผนที่เพื่อพัฒนาที่ดินที่เหมาะสมกับพื้นที่ที่ประกาศของรัฐฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมการสำรวจชี้ช่องที่มีภัยแล้ง เผชิญภัยแล้ง แหล่งน้ำและน้ำที่ดี แต่กรรมสิ่งที่ไม่สามารถจัดการได้													
ระดับ 3 ประเมินภัยต่อกันตามแม่น้ำที่ดินในงาน ร่วมกับหน่วยงานจังหวัด และกรรมสิ่งที่ไม่สามารถจัดการได้													
ระดับ 4 การวิเคราะห์ความเหมาะสมของพื้นที่เพื่อสนับสนุนทางการพยากรณ์พื้นที่ที่ต้องการ ให้ผู้เชิงรุกที่เกี่ยวข้องทุกภาค การวิเคราะห์ Demand & Supply เพื่อกำหนดทางเลือกในการปรับตัวเพื่อความสงบปกติของการชุมชน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้													
ระดับ 5 ประเมินปริมาณน้ำที่สามารถรับประทานเพื่อเกษตรกรรม พร้อมการจัดการ เริ่มต้นการค้าต่างๆ ผ่านผู้เชิงรุกที่ตั้งไว้ ที่ปรับเปลี่ยนได้ 1 ระบบ													

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์กรมหาชน) – 4

EF

วัดดุประส่องการจัดตั้งathamay	ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ร้อยละ 40)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลbaseline		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2554	2555	2556	1	2	3	4	
2. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียมและเป็นศูนย์ข้อมูลต้นทางที่พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติจัดซื้อขายของที่ดิน	1.3 จำนวนผู้ใช้บริการข้อมูลอุตสาหกรรมที่เข้ามาบริการ ระบบการบริการ ข้อมูลเผยแพร่ที่ออนไลน์ของ สถานที่ (Web application services; WMS)	8	83,000	22,587	136,565	83,429	71,000	77,000	83,000	89,000	95,000	ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้ใช้บริการข้อมูล “ผู้ใช้บริการข้อมูล” นำไปใช้พัฒนาเชิงพาณิชย์ได้มากกว่า 1 นาทีต่อไป
3. ให้บริการที่มุ่งเพื่อจราจรในโลกไซเบอร์และภารกิจทางเศรษฐกิจ อย่างต่อเนื่อง	1.4 จำนวนเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลสภาพอากาศตามฤดูกาลเพื่อบริหารจัดการตามฤดูกาลจริงทั่ว	8	20		4	14	17	20	-	>20		ตัวชี้วัดผลผลิต
1. พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ให้เป็นความรู้ที่ทุกคนและภาคีต่างยอมรับ ประโยชน์และสามารถนำไปใช้ได้จริง	1.5 ร้อยละของผู้ใช้อุปกรณ์ความรู้ด้านเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	8	70	80	81.19	80	65	70	75	80	85	ตัวชี้วัดผลผลิต ประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม ผู้อบรม ตั้งแต่ 1. หลักสูตรทั่วไป ประเมินบุคลากร ระดับบุคคล ระดับบุคลิกภาพ ระดับบุคคล 2. หลักสูตรเฉพาะท่าน 3. หลักสูตรสาธารณะรัฐชน
4. ให้บริการ ให้คำปรึกษาและพัฒนา บุคลากรในด้านสิ่งแวดล้อมและภัยคุกคาม ด้วยมาตรฐานและภูมิสารสนเทศ												
1. พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ให้เป็นความรู้ที่ทุกคนและภาคีต่างยอมรับ ประโยชน์และสามารถนำไปใช้ได้จริง	1.6 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการต่อยอดหรือนำเสนอไปทั่วประเทศ	8	6	-	3	6	4	5	6	8	10	ตัวชี้วัดผลผลิต
5. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และ ดำเนินการอันเป็นภัยคุกคามต่อสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีอวกาศ ซึ่งรวมทั้งการพัฒนาและสร้างมาตรฐานการเดินทางไป												

ค คำปรับ rogation ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาทุรกันยามีการเสนอต่อ องค์กรมหาชน

เอกสารประกอบ 2

วัดดูประสมศักดิ์จังตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	นักหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
6. เป็นหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่มาตรฐาน ก่อสร้างสำหรับระบบสื่อสารมวลชน ชุมชน ระบบไฟฟ้าและระบบภูมิสิ่รสนเทศที่เหมาะสม	1.7 จำนวนผู้เข้าใช้บริการระบบสื่อสารมวลชน ของประเทศไทย	8	7,000	6,160	13,000	11,000 12,000 13,000 14,000 15,000 ตัวชี้วัดผลผลิต หากในปีงบประมาณ 57 ปี หน่วยงานนำร่องข้อมูลของ GIS/TDA ไปให้บริการแล้ว ให้ นับรวมจำนวนผู้เข้าใช้บริการ ผ่านหน่วยงานนั้นรวมด้วย
ผนวกที่ 2 มิติ大臣คุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)						
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
2.1 ระดับความสำเร็จของการใช้ผลการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้พัฒนาการให้บริการ						
ระดับ 3 ระดับ 3 - - 5 1 2 3 4 5 ตัวชี้วัดบังคับ						
เกณฑ์การให้คะแนน						
ระดับ 1 วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของผู้ที่ผ่านมา						
ระดับ 2 กำหนดแนวทางการปรับปรุงงานตามมาตรการสำหรับ						
ระดับ 3 คณะกรรมการรองจัดการและรายงานตามผลการสำรวจ						
ระดับ 4 ดำเนินการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ						
ระดับ 5 รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจตลอดการร่วมกิจกรรมทางชุมชน						

คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและภูมิสิ่งแวดล้อม (องค์การมหาชน)

เอกสารประกอบ 2

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลเบื้องต้น ^(Baseline data)			บทบาทการให้คะแนน				หมายเหตุ
			จำนวน (ร้อยละ)	2554	2555	2556	1	2	3	
2.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	5	80	89	91.40	N/A	70	75	80	85	90 ตัวชี้วัดบังคับ
มิติที่ 3 มิติ้านประเมินภาระของบุคคล (ร้อยละ 10)										
3.1 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	3	90	-	-	-	80	85	90	95	100 ตัวชี้วัดบังคับ
3.2 รายได้จากการให้บริการขององค์กรมหาชน	7	150	126	160	150	140	145	150	155	160 ตัวชี้วัดผลลัพธ์
มิติที่ 4 มิติ้านการกำกับดูแลภาระและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 20)										
การกำกับดูแลภาระ	4.1 ระดับการพัฒนาต้นในการกำกับดูแลภาระ	10	3	5	5	N/A	1	2	3	4 5 ตัวชี้วัดบังคับ
	4.2 ระดับความสำเร็จของการประมูลภาระ	2	3	-	-	-	1	-	3	- 5 ตัวชี้วัดบังคับ
ดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในภาระตามจัดตั้ง										

คำอธิบายในแบบประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฯ

พ.ศ. 2557 สำนักงานพัฒนาฯในนโยบายและภาระหน้าที่ (องค์กรมหาชน)

เอกสารประกอบ 2

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)		เป้าหมาย ปี 2556		ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
		น้ำหนัก	เป้าหมาย	2554	2555	2556	1	2	3	4	5		
ภาระหน้าที่ด้านความต้องการของบุคคล													
ระยะที่ 1 ยังคงสามารถดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ อย่างครบทั่วถึง ครอบคลุมหรือบุคคลที่มีความเป็นกลาง และมีความเชี่ยวชาญใน ด้านการประมูลและการจัดซื้อจ้างภาครัฐที่คุ้มครองมาตรฐานสำนักงานฯ ทั้งนี้ บรรเทาไม่ได้เมื่อมีภาระหน้าที่ต้องปรับความเพิ่มขึ้นของ ภาคผนวกภาระหน้าที่ในช่วงเดือนกันยายน ต่อไป													
ระยะที่ 2 ขยายงานสู่ภาคการบริการเมืองและการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ ไม่หมายความว่าจะต้องติดต่อศูนย์ต่อคุยและการรองรับภาระงานฯ แหล่งที่มา สำเนารายงานตั้งแต่ร่างสำนักงาน ก.พ.ร.													
ระยะที่ 3 ยังคงสามารถดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ แต่ต้องติดต่อศูนย์ต่อคุยและการรองรับภาระงานฯ แหล่งที่มา สำเนารายงานตั้งแต่ร่างสำนักงาน ก.พ.ร.													
ระยะที่ 4 -													
ระยะที่ 5 ยังคงสามารถดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ แต่ต้องติดต่อศูนย์ต่อคุยและการรองรับภาระงานฯ แหล่งที่มา สำเนารายงานตั้งแต่ร่างสำนักงาน ก.พ.ร.													
4.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บท การบริหารทรัพยากรบุคคล		8	3	-	-	-	1	2	3	4	5	ตัวชี้วัดผลผลิต	
ภาระหน้าที่ด้านความต้องการของบุคคล													
ระยะที่ 1 ทบทวน สถานภาพผู้อำนวยการและบุคลากร ตลอดจนปัจจุบัน อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของกรรมาธิการบุคคลฯ ล้วนๆ													
ระยะที่ 2 ร่างแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนเพื่อบรรจุภาระหน้าที่ของบุคคลและนุ่มนวลการบริหารงานบุคคล													
ระยะที่ 3 แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารฯ ล้วนๆ และประธานาธิบดีเป็นผู้ลงนามเป็นบันทึก													
การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สหอภ.													
ระยะที่ 4 นำแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สหอภ. ประจำปี 2557 ไปปฏิบัติ													
ระยะที่ 5 ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาฯของ สหอภ. ประจำปี 2557													
		ผู้อำนวยการ	100										

เอกสารแนบท้ายบันทึกการปฎิบัติงานของคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และการสื่อสารแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้ไว้ว่าฯ ให้ไว้ในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๓ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และการสื่อสารแห่งประเทศไทย ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ ตามที่ได้ระบุไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับแต่เพียงครั้งเดียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๕๙.๔๓๖	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕	๒๐๕.๐๘๒	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๖	๓๖๘.๓๓๕	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗	๒๕๙.๐๒๔	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘	๑,๒๙๖.๗๓๒	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙	๓,๖๕๔.๖๘๐๗	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐	๒,๕๖๙.๔๙๑๘	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑	๗๖๕.๘๓๓๒	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒	๓๑๔.๒๔๑๗	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	๒๖๕.๒๖๑๘	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๓๒๔.๒๐๐๗	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๓๔๒.๗๐๐๒	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๔๐๒.๘๐๖๙	ล้านบาท
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๔๘๓.๙๗๔๔	ล้านบาท

อัตรากำลัง (ปัจจุบัน)

ผู้บริหาร	๑๒ คน
เจ้าหน้าที่	๒๙๔ คน
ลูกจ้าง	๑๓ คน

คล.

