

ที่ มศ ๐๐๐๕/ ๓๕๐๓

๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ.ร.	
รับที่	๐๖๓๘๘
วันที่	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา	๑๐.๐๘

เรื่อง ขอรื้อความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาในการปรับปรุงแก้ไขอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๗ มาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) มีฐานะเป็นองค์การมหาชน โดยมีหน้าที่พัฒนาเกณฑ์ วิธีการประเมินคุณภาพภายนอก และทำการประเมินผล การจัดการศึกษาของสถานศึกษาทุกแห่งอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย อันไม่ใช่ สถานศึกษาที่จัดการอุดมศึกษา ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือกระทรวงอื่น ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง มาตรา ๒๔ (๓) (ข) กำหนดให้การ กำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ องค์การมหาชน และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาเดียวกัน กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินงานของสำนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง มาตรา ๒๐ (๕) (ค) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงาน ในเรื่อง การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

/ ประกอบกับ ...

ประกอบกับข้อ ๑๓ วรรคหนึ่งของข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม บัญชีเงินเดือนที่คณะกรรมการกำหนด และถ้าปรากฏว่าอัตราเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสมให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับให้เหมาะสมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ นั้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ถึง ๓

จากข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงขอหารือ ความเห็นทางกฎหมายต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ พัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารกิจการขององค์การมหาชน ในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างรายปีของ สมศ. เป็นอำนาจของคณะกรรมการ สมศ. ที่จะสามารถดำเนินการตามมาตรา ๒๔ (๓) (ข) แห่งพระราชบัญญัติองค์การ มหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๐ (๕) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๑๓ วรรคหนึ่งของข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตอบข้อหารือด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ สมคิด เลิศไพฑูรย์)

รักษาการประธานกรรมการ

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

สำนักสนับสนุนการปฏิบัติงาน การกิจอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๖ ๓๙๕๕