



สำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน)
Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)
๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงาน ก.พ.ว.
รับที่ ๐๒๗๗๐
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๙
เวลา.....

ที่ สพค ๐๑/๔๐๔

๙ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หารือการสร้างผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ข้อกำหนดสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสร้างผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน) เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง มาตรา ๕/๙ (๓) ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสร้างประชานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ และมาตรา ๑๒ ได้กำหนดไว้ว่า ในกรณีแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม. เพื่อรายงานคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา นั้น

สำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน) อยู่ระหว่างดำเนินการสร้างผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ โดยมีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้ดำเนินการตามข้อกำหนดสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสร้างผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสร้างผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ถูกต้อง และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอหารือว่า สำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน) สามารถดำเนินการสร้างผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ ตามข้อกำหนดสำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสร้างผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในระหว่างที่ กพม. ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์กลางในการสร้างผู้อำนวยการได้หรือไม่ อย่างไร และขัดกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่

/เจริญมา....

สั่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลประการได้ครุณาแจ้งให้สำนักงานพัฒนาพิงค์คร
(องค์การมหาชน) ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรรากุล ศรีศกุน)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์คร

สำนักบริหารงานกลาง

โทรศัพท์ : ๐ ๕๓๙๒๐ ๐๐๗

โทรสาร : ๐ ๕๓๙๒๐ ๐๑๕

ເລີນ ດັບຕາ ຕອນທີ່ ១២ ກ

ຫນ້າ ១
ຮາຊກິຈຈານຸບເກຍ

ສ ກຸມພັນນົມ ២៥៥៨



พระราชนຸ້ຍ
ອົງຄໍາກົມພັນນົມ (ລັບປຶກ ៦)

ພ.ສ. ២៥៥៨

ມູນພລອດຖະບານ ປ.ຮ.

ໃຫ້ວັນ ວັນທີ ៣ ກຸມພັນນົມ ພ.ສ. ២៥៥៨
ເປັນປຶກ ៩ ໃນຮັກລັບຈຸບັນ

ພຣະບາທສມເຈົ້າພຣະປຣມທຣນຫາກມູນພລອດຖະບານ ມີພຣະບຣມຮາຈໂອກກຣໂປຣດເກົ້າ
ໃຫ້ປະກາສວ່າ

ໂຄຍທີ່ເປັນກາຮສມຄວາງເກີໄຂເພີ່ມເຕີມກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍອົງຄໍາກົມພັນນົມ

ຈຶ່ງທຽງພຣະກຮຸນາໂປຣດເກົ້າ ໃຫ້ຕຣາພຣະຮາຈນຸ້ຍີ້ຕື່ນໄວ້ໄດ້ຄໍາແນະນຳແລະຍິນຍອມຂອງ
ສການີຕົບໜູ້ຢູ່ແທ່ງໜາຕີ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

ມາຕຣາ ១ ພຣະຮາຈນຸ້ຍີ້ຕື່ນໄວ້ເກີວ່າ “ພຣະຮາຈນຸ້ຍູ້ອົງຄໍາກົມພັນນົມ (ລັບປຶກ ៦)
ພ.ສ. ២៥៥៨”

ມາຕຣາ ២ ພຣະຮາຈນຸ້ຍູ້ຕື່ນໄວ້ໃຊ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສໃນຮາຊກິຈຈານຸບເກຍ
ເປັນຕົ້ນໄປ

ມາຕຣາ ៣ ໄທຍກເລີກຄວາມໃນບໍ່ທີ່ມີຍານຕໍ່ວ່າ “ຄະນະກຣມກຣ” ໃນມາຕຣາ ៣ ແທ່ງພຣະຮາຈນຸ້ຍູ້ຕື່ນ
ອົງຄໍາກົມພັນນົມ ພ.ສ. ២៥៥៧ ແລະໄທ້ໃຊ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແທນ

“ຄະນະກຣມກຣ” ໝາຍຄວາມວ່າ ຄະນະກຣມກຣຂອງແຕ່ລະອົງຄໍາກົມພັນນົມ

ມາຕຣາ ៤ ໄທເພີ່ມຄວາມຕ່ອໄປນີ້ເປັນວັນຮັກສານຂອງມາຕຣາ ៤ ແທ່ງພຣະຮາຈນຸ້ຍູ້ຕື່ນ
ອົງຄໍາກົມພັນນົມ ພ.ສ. ២៥៥៧

“ການພິຈາລາດກິຈກາຮຕາມວຽກສອງໄທເປັນໄປຕາມຫລັກເກຍ໌ທີ່ຄະນະຮັ້ນນົມຕີກຳທັນດໄຕຢ້ອເສັນວະນະ
ຂອງ ກພມ.”

ช้าเร็ว

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕/๑ มาตรา ๕/๓ มาตรา ๕/๔ มาตรา ๕/๕ มาตรา ๕/๖ มาตรา ๕/๗ และมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗

“มาตรา ๕/๑ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนคนละหนึ่ง เรียกว่าย่อว่า “กพม.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการคุณวิชา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการธุรการและผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการต้องแต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในการบริหารองค์การมหาชนอย่างน้อยสองคน

ให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นผู้รับผิดชอบในงานธุรการและงานวิชาการของ กพม.

มาตรา ๕/๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาห้องถื่นหรือผู้บริหารห้องถื่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

มาตรา ๕/๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งอื่นใดขององค์การมหาชนในเวลาเดียวกันไม่ได้

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการ ที่ปรึกษา หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดขององค์การมหาชนให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้กรรมการผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งอื่นใดขององค์การมหาชนภายใต้สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง แต่ถ้าผู้นั้นมิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาตั้งแต่ต้น

มาตรา ๕/๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในการนี้ที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพันจากตำแหน่งก่อนวาระและมีการแต่งตั้งกรรมการแทนหรือในกรณีที่คณะกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดวาระในวาระนี้ หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพันจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพันจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๕/๕ นอกจากการพันจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพันจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจาก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕/๑
(๔) กระทำการอันดูถูกต้องห้ามตามมาตรา ๕/๓ วาระนี้

(๕) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๕/๖ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพันจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนภายนอกในสามสิบวัน เว้นแต่ว่าระหว่างกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพันจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ กพม. ประจำบดีด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่

มาตรา ๕/๗ ให้นำบทัญญูติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของ กพม. โดยอนุโนม

มาตรา ๕/๘ กพม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อกณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกองค์กรมahan

(๒) เสนอแนะต่อกณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์กรมahan

(๓) เสนอแนะต่อกณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานการคุณภาพในการจัดตั้ง กรรมการ และผู้อำนวยการ

(๔) เสนอแนะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้ยมเงิน การถือหุ้นหรือการเข้าเป็นหุ้นส่วน การเข้าร่วมทุนในกิจการของนิติบุคคลอื่น และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสัญญาตามมาตรา ๑๙ ต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) เสนอแนะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ
กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการขององค์กรรมมหานาถมาตรา ๒๖ รวมทั้ง
อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามมาตรา ๓๔ ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

(๕) กลั่นกรองการโอนอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และบประมาณของ
ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐให้แก่องค์กรรมมหานาถ ที่จะจัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๙
เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

(๖) เสนอแนะหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและบุคลากรของ
องค์กรรมมหานาถลังการบุคลากรขององค์กรรมมหานาถต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

(๗) เรียกให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณา

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย

(๙) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนา และการประเมินผลขององค์กรรมมหานาถ^๑
เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรรมมหานาถ พ.ศ. ๒๕๕๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ในกรณีที่มีปัญหาการซ้ำซ้อนหรือซัดแซงในการดำเนินกิจการขององค์การ
มหานาถกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นของรัฐตามกฎหมาย
ให้ กพม. เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาดและกำหนดระเบียบแบบแผนเพื่อการประสานงานระหว่าง
องค์กรรมมหานาถ ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

คำวินิจฉัยและระเบียบแบบแผนที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้องค์กรรมมหานาถ^๒
ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์กรรมมหานาถ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคน
โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน
หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่
เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ภายใต้บังคับวรรคสาม คณะกรรมการขององค์กรรมมหานาถอาจประกอบด้วยผู้แทนของส่วนราชการ
ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งก็ได้”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรรมมหานาถ
พ.ศ. ๒๕๕๗

“มาตรา ๑๙/๑ ผู้ใดจะดำเนินการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งไม่ได้ ทั้งนี้ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วยการนับจำนวนการดำเนินการตามวรรคหนึ่งไม่ว่ามีถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๔ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานขององค์การมหาชน
- (๒) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การมหาชน
- (๓) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์การมหาชนในเรื่องดังต่อไปนี้
- (ก) การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การมหาชน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว
- (ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้างขององค์การมหาชน

(ง) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินขององค์การมหาชน
 (จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน
 (ฉ) การแต่งตั้งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
 (ช) การกำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน

(ช) การกำหนดเครื่องแบบบุคลากร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การมหาชน และเครื่องหมายองค์การมหาชน

(ส) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่พระราชนูญกิจจัดตั้งกำหนด”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๒๔/๑ ในการควบคุมดูแลและการดำเนินงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้
ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ จัดตั้งองค์การมหาชน และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
ตามมาตรา ๒๕ (๓) (๙) และคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่
คณะกรรมการมอบหมายได้

มาตรา ๒๖ ให้ประชานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ
ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๒๗/๑ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่
วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน
หกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม.
เพื่อรายงานคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๙ ผู้อำนวยการนักจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้
ในพระราชบัญญัติฯ จัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนเร็วความสามารถ
หรือคนเสื่อมเร็วความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ
หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการขององค์การมหาชนนั้น “ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗

“การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ (๖) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลา ในสัญญาจ้าง”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๑ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ขององค์การมหาชน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๙ วรรคสอง ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ขององค์การมหาชนทุกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการขององค์การมหาชน”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ จัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๑๐)

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๓๖

ความใน (๑) ให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศซึ่งองค์การมหาชนมีความจำเป็นต้องจ้าง ตามลักษณะงานขององค์การมหาชนนั้น”

มาตรา ๑๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗

“มาตรา ๓๔/๑ การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ (๒) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗

“มาตรา ๓๔/๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ห้ามมีการประทับประศิทิภาระในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ และต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และรายละเอียดแห่งการใช้เสรีภาพในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นเป้าหมายที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๙ การบัญชีขององค์การมหาชน ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์การมหาชน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อมเสื่อเดือน เสื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน จึงดำเนินการได้”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๒ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชน และเพื่อให้องค์การมหาชนมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัด ให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด

มาตรา ๔๓ ให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ กำหนด

ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล มติของคณะกรรมการบริหาร บุคลาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้น เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให่องค์การมหาชนซึ่งเจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำขององค์การมหาชนที่บัดตอกฎหมาย วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล มติของคณะกรรมการบริหาร บุคลาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้น ตลอดจนสั่งสอนส่วนซึ่งอาจจึงเกี่ยวกับการดำเนินการได้"

มาตรา ๒๑ ให้องค์การมหาชนทุกแห่งดำเนินการเสนอร่างพระราชบัญญัติเพื่อแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ไปยังคณะกรรมการภัยในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการดำเนินการแทนและเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๒๒ ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นจัดตั้งคราวละ การดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้งดังกล่าว

การนับวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ขององค์การมหาชนตามวรรคหนึ่ง ให้นับต่อเนื่องกับการนับวาระตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน และตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๓ ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเกินกว่าจำนวนที่กำหนดในมาตรา ๑๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนนั้น องค์การมหาชนใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน แล้วแต่กรณี จนเหลือไม่เกินจำนวนที่กำหนด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ดำเนินการดังกล่าว ในกรณีที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งหมดตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน ในกรณีที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ห้ามมิให้ได้รับเบี้ยประชุมหรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ที่เกิดขึ้นภายหลังครบกำหนดสามสิบวันจนกว่าจะได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนจนเหลือไม่เกินจำนวนที่กำหนด

มาตรา ๒๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ในวาระเริ่มแรก มิให้นำ บทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับกับผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติหรือไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติ

องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชนซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น แล้วแต่กรณี เว้นแต่การขาดคุณสมบัติหรือการมีลักษณะต้องห้ามนั้นเกิดขึ้นภายในหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๕ ในวาระเริ่มแรก มิให้บำทบัญญัติมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับกับผู้อำนวยการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป จนครบระยะเวลาตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ในปัจจุบันการจัดตั้งองค์การมหาชน ยังขาดมาตรการส่งเสริมและการใช้ประโยชน์เกี่ยวกับทรัพยากรและบุคคล จึงไม่อาจบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามหลักการบริหารงานภาครัฐแบบใหม่ สมควรกำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อรับผิดชอบในการเสนอแนะนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน การพัฒนา และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวกับ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกองค์การมหาชนต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ปรับปรุงองค์ประกอบ ศูนย์สมบัติ และลักษณะต้องห้าม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขององค์การมหาชนและผู้อำนวยการขององค์การมหาชน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะทำให้การบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



**ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์คร**

ด้วยสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน) หรือ สพค. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์คร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ มีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระบุเบียง ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงค์คร (คณะกรรมการ) และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.๑ เสนออปีเพาหมาย แผนงานและโครงการ ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

๑.๒ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงาน การเงินและการบัญชี ตลอดจนแผนการเงินงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๑.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

๑.๔ ผู้อำนวยการ ต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นผู้สามารถทำงานให้แก่ สพค. ได้เต็มเวลา

๒.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๓ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๒.๔ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ของพระราชบัญญัติจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เป็นคณะกรรมการบริหารของ สพค. หรือหน่วยงานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

๓. คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๑ สำเร็จการศึกษามาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือปริญญาอื่นที่เทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง

๓.๒ มีความรอบรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้

๓.๒.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนต้องดำเนินการตามกำหนดเวลาไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมีรายได้ของกิจการนั้นไม่ต่ำกว่าปีละ ๕๐๐ ล้านบาท และมีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ทั้งนี้ ต้องเป็นการดำเนินการตามกำหนดเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาครัฐต้องดำเนินการตามกำหนดเวลาไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และดำเนินการตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓.๒.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐต้องดำเนินการตามกำหนดเวลาไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดหรือเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐนั้น และดำเนินการตามกำหนดเวลาทางการบริหาร ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓.๓ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญและมีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหาร จัดการองค์กร หรือกิจการที่เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีแนวคิดในเชิงกลยุทธ์ มีความสามารถในการตัดสินใจ สั่งการและดำเนินการ หรือแปลงนโยบายของรัฐบาล กระทรวงและนโยบายของคณะกรรมการพัฒนาพิงคนครัวสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง สามารถ แสวงหาการสนับสนุนการดำเนินงานและความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ

๓.๔ มีบุคลิกภาพ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ มีคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและมี ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ทั้งการพูด อ่าน และเขียนในระดับที่สามารถประชุมเจรจาติดต่อประสานงานได้เป็นอย่างดีกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งไม่เกิน ๕ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๔.๒ มีการประเมินผลงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี และตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยประเมินครั้งแรกภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา และจะประเมินผลครั้งต่อไปเมื่อครบ ๑ ปี ผู้ไม่ผ่านการประเมินตามที่กำหนดจะถูกยกเลิกสัญญา

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการ จะได้รับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอีกไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของอัตราเงินเดือน ตามที่ทูลขอซึ่งขึ้นกับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร

๖. การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สนใจสมัครรับคัดเลือกสามารถศึกษาพระราชบัญญัติองค์กรรมมหาชน พ.ศ.๒๕๕๗ และพระราชบัญญัติจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์กรรมมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๙ ได้ที่ www.pinkanakorn.or.th หรือ www.chiangmainightsafari.com และยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่ สพค. กำหนด จำนวน ๖ ชุด ใส่ซองถุงประisancolonุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้

๖.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้วโดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.pinkanakorn.or.th หรือ www.chiangmainightsafari.com หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ในข้อ ๗

๖.๒ ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรมล้วนมาเกี่ยวกับการบริหาร ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงานโดยละเอียด

๖.๓ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารองค์กร หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือรางวัลที่สังคมมอบให้จากการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล แสดงถึงโครงสร้างองค์กรและให้ระบุงบประมาณสำเนียงงานต่อปีขององค์กรด้วย

๖.๔ สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบัน

๖.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา

๖.๗ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ติดใบสมัคร ๑ รูป)

๖.๘ เสนอความคิดเห็น วิสัยทัศน์ แนวคิด แนวโน้มนาย แผนงานในการบริหารจัดการและพัฒนาสำนักงานพัฒนาพิพิธภัณฑ์ (องค์การมหาชน) เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้ากระดาษพิมพ์ (A4)

๗. การส่งใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด โดยแยกเป็น ๒ ช่อง คือ ช่องเอกสารบรรจุใบสมัครฯ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ตามข้อ ๖.๑-๖.๗ และช่องบรรจุเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๖.๘ โดยปิดฝึกและจ่าหน้าของถังประทานคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน และวงลึ่นบุญฯวabenว่าสำนัครงาน

๗.๑ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมีหนังสือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้มาเยี่ยมแทน สามารถยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานพัฒนาพิพิธภัณฑ์ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.) หรือ

๗.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบทางไปรษณีย์ลงที่ไปรษณีย์และเบียนตัวบอร์น จ่าหน้าของถังประทานคณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สำนักงานพัฒนาพิพิธภัณฑ์ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และไม่รับสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้น จากใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบ

๘.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานพัฒนาพิพิธภัณฑ์ (องค์การมหาชน) และทาง www.pinkanakorn.or.th

๘.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มารายงานตัวในระหว่างเวลา ๐๘.๐๐-๑๐.๐๐ น. และกำหนดเวลาเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิพิธภัณฑ์ ชั้น ๒ อาคาร SME สำนักงานพัฒนาพิพิธภัณฑ์ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๔๕๖ หมู่ ๑ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อกคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิพิธภัณฑ์พิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน เห็นว่าไม่มีผู้สมัครใดมีคุณสมบัติและความ
เหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิก
การรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายได้ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายปริญ ชำนิประศาสน์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

สำนักงานพัฒนาพิงค์แคร์ (องค์การมหาชน)

ข้อกำหนดสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ให้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสำนักงานตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) และ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงค์คร ครั้งที่ ๓๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อกำหนดว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงค์คร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงค์คร

“คณะกรรมการอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงค์คร

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๔.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๔.๓ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

๔.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาลงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๖ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

๔.๗ ไม่เป็นผู้ดำเนินการตามที่ได้รับแต่งตั้งโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือผู้บริหารห้องคืนกรรมการหรือผู้ดำเนินการตามที่ได้รับแต่งตั้งโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือผู้บริหารพัฒนาการเมือง ที่ปรึกษาพัฒนาการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พัฒนาการเมือง

๔.๘ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงาน หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสำนักงาน

๔.๙ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการที่กระทำการกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีภาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๖ การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดวิธีดำเนินการสรรหาไว้ได้วิธีหนึ่ง หรือรวมกันในสามวิธี คือ วิธีการประการครับสมัครทั่วไป วิธีการคัดสรรจากผู้มีประสบการณ์ หรือวิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๖.๑ การสรรหาโดยวิธีการประการครับสมัครทั่วไป

๖.๑.๑ ให้ประการครับสมัครผู้อำนวยการผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ทั้งในส่วนกลางและท้องถิ่นในน้อยกว่า ๒ ฉบับ เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ วัน และประกาศทาง Website ของสำนักงานและติดประกาศที่สำนักงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยระยะเวลาบันทึกตัวยตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศทางหนังสือพิมพ์วันแรก

๖.๑.๒ การประกาศจะต้องแจ้งถึงสำนักนายกรัฐมนตรีโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติอำนวยานาจหน้าที่ ผลงานที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ หลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งจะต้องแจ้งถึงเงื่อนไขและข้อมูลสำคัญของผู้สมัคร ที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ชัดเจนด้วย

๖.๑.๓ การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการโดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และในกรณีที่จำเป็นอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสนอข้อเขียน หรือขอสัมภาษณ์ หรือดำเนินการวิธีอื่นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการสรรหาในชั้นตอนใดก็ได้ตามที่เห็นสมควร

ให้คณะกรรมการเสนอผลการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

๖.๒ การสรรหาโดยวิธีการคัดสรรจากผู้มีประสบการณ์

ในกรณีที่คณะกรรมการการเห็นสมควรให้สรรหาผู้อำนวยการจากผู้ดำเนินการที่ได้รับแต่งตั้งแล้วในวาระแรก ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการที่ดำเนินการที่ได้รับแต่งตั้งและทำความเห็นรายงานคณะกรรมการ หากผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปและผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสำนักงานต่อไป

ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งเพื่อไปเป็นอีกหนึ่งภาระที่ดีต่อ กัน

๖.๓ การสรรหาด้วยวิธีอื่น

ในการนี้ที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ หรือคณะกรรมการมีความเห็นว่าควรสรรหาโดยวิธีการอื่นได ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบก่อนดำเนินการสรรหา และเมื่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีอื่นแล้วได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการต่อไป

ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้สำนักงานสนับสนุนค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นายอุดม พัวสกุล
ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงค์แคร