



ที่ นร ๑๒๐๘/ ก๑๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุนทรีย์ สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรีย์ สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม
4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด โดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน
5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

วิสัยทัศน์

เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล

ยุทธศาสตร์

1. การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก
2. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับหน่วยงานเครือข่ายภายในประเทศ
4. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบันเครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย นักวิชาการและกลุ่มเยาวชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
5. การปรับระบบการพัฒนองค์กร และการบริหารจัดการให้เข้มแข็งทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจในระดับนานาชาติ

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ									
1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง								
1	1.1.1	ร้อยละความรู้และความมั่นใจในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้เข้าร่วมโครงการ Street Food สร้างโอกาส	10	-	-	-	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
1, 2, 3	1.1.2	จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	10						
	(1)	จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	(5)	5 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	เป้าหมายมาตรฐาน + เป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศอย่างน้อย 2 เรื่อง
	(2)	จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	(5)	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
4, 5	1.1.3	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	10	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
1.2	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล								
3, 5	1.2.1	ความสำเร็จในการร่วมพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจองค์กร สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม	10	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	มีการจัดฝึกอบรม 2 หลักสูตร	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร	เป้าหมายมาตรฐาน + ผลการสำรวจความพึงพอใจของ <u>แต่ละหลักสูตร</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน									
2.1	ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน								
2.1.1	การประเมินความคุ้มค่าโครงการ Street Food สร้างโอกาส	15	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 5	
2.1.2	ค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยความสะดวกต่อจำนวนเจ้าหน้าที่	10	0.6465 ล้านบาท/คน	0.7018 ล้านบาท/คน	0.7078 ล้านบาท/คน	0.6702 ล้านบาท/คน (ใช้จ่ายเต็มวงเงิน)	0.6635 ล้านบาท/คน (ลดลงได้ร้อยละ 1)	0.6568 ล้านบาท/คน (ลดลงได้ร้อยละ 2)	
2.2	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	5	-	-	-	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน								
3.1	ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1	การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่ผลงานวิจัย	10	-	-	-	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด
3.1.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	312.14	300 คะแนน	350 คะแนน	400 คะแนน
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน								
4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	-	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)



ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

ส่งเสริมบทบาทของประเทศไทยในเวทีนานาชาติในการนำข้อกำหนดสหประชาชาติที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติ และเพื่อพัฒนางานด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและส่งเสริมหลักนิติธรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายรายปี		
			2564	2565	2566
กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กร เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	-


6

รายละเอียดตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความรู้และความมั่นใจในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้พ้นโทษที่ได้เข้าร่วม
โครงการ Street Food สร้างโอกาส**

	ตัวชี้วัดเดิม
✓	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

- ตามข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง

**วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1**

(United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-Custodial Measures for Women Offenders) สถาบันร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) กรมราชทัณฑ์ และโครงการกำลังใจ ในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา เชิญชวนผู้พ้นโทษที่ต้องการริเริ่มหรือต่อยอดกิจการร้านอาหารริมทางของตัวเอง เข้าร่วมโครงการ Street Food สร้างโอกาส เข้ารับการอบรม และรับทุนประกอบอาชีพ ภายใต้มาตรฐานอาหารปลอดภัย อร่อย สุขภาพดี และการจัดการร้านค้าอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้พ้นโทษมีช่องทางประกอบอาชีพอิสระ และสามารถกลับสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

- พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของผู้พ้นโทษที่เข้าร่วมโครงการ Street Food สร้างโอกาส เฉพาะหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความรู้และความมั่นใจ โดยไม่รวมประเด็นอื่นๆ เช่น เอกสารและเครื่องมือการอบรม ทีมคณะทำงาน ระยะเวลาของโครงการ เป็นต้น

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
ร้อยละ 85	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	-

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความรู้และความมั่นใจในการกลับเข้าสู่สังคมของผู้พ้นโทษที่ได้เข้าร่วม
โครงการ Street Food สร้างโอกาส (ต่อ)



แผนการปฏิบัติงานโครงการ Street food สร้างโอกาส ปี 2564

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		
		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
การดำเนินงานระยะที่ 1 (ระย่นำร่อง)							
1	ประชุมภาคีหลัก พร้อมกำหนดพื้นที่นำร่อง และคัดเลือกผู้พ้นโทษและผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษเข้าร่วมโครงการฯ	✓	✓				
2	- ทดลองกระบวนการและออกแบบหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมกับกลุ่มผู้ได้รับคัดเลือก - ประชุมภาคีหลัก		✓	✓	✓		
3	มอบรถเข็น					✓	
การดำเนินงานระยะที่ 2 (โครงการต่อเนื่อง)							
1	ประชาสัมพันธ์และเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ				✓		
2	คัดเลือกและประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม				✓		
3	กิจกรรมการฝึกอบรม				✓	✓	
4	ออกแบบและผลิตรถเข็น พร้อมทั้งตรวจสอบประสิทธิภาพก่อนการส่งมอบ					✓	
5	มอบรถเข็นในงานครบรอบ 10 ปี ข้อกำหนดกรุงเทพ						✓

หมายเหตุ : แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ศิริ ✓

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกัน อาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (1) จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	✓	ตัวชี้วัดเดิม
		ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1, 2, 3

- ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้มีการวิจัย และเผยแพร่
มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและ
การช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ และส่งเสริม
และพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม สถาบันจึงได้
ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ดังกล่าว และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
7 เรื่อง	8 เรื่อง	9 เรื่อง	24 เรื่อง

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการ ดำเนินงาน	5	5	6*

* มี 1 เรื่องที่ชะลอการดำเนินการ เนื่องจากไม่สามารถ
ลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลวิจัยในเรือนจำต่างๆ ทั่วประเทศได้
จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	6 เรื่อง (ผลปี 63)	7 เรื่อง (แผนปี 64)	เป้าหมายมาตรฐาน + เป็นการศึกษาวิจัย ร่วมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 2 เรื่อง

10

เกณฑ์การประเมิน/เงื่อนไข

- จำนวนงาน/ผลงานวิจัย หมายถึง จำนวนงาน/ผลงานวิจัยในลักษณะเชิงประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย
- นับจำนวนงาน/ผลงานวิจัย ตามที่ส่งร่างเนื้อหารายงานตามงวดงานสุดท้ายภายในวันที่ 30 กันยายน 2564
- งานวิจัยใหญ่ 1 เรื่อง อาจประกอบด้วยงานวิจัยย่อยหลายชิ้น ซึ่งสามารถนับจำนวนงานวิจัยย่อยได้ตามจำนวนที่แล้วเสร็จ
- การศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ หมายความว่ารวมถึง
 - 1) สรท. ทำการวิจัยร่วมกับหน่วยงานวิจัยหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
 - 2) สรท. ทำการวิจัยร่วมกับนักวิจัยในหน่วยงานด้านยุติธรรมในต่างประเทศ
 - 3) สรท. มีที่ปรึกษาการทำวิจัยในต่างประเทศ
 - 4) สรท. มีการลงพื้นที่เก็บข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยในต่างประเทศ ตลอดจนมีพื้นที่แหล่งเก็บข้อมูลในต่างประเทศด้วย

รายชื่องานวิจัย
ที่จะดำเนินการ
ในปี 2564

ลำดับ	งานวิจัย
1	Global Prison Trend 2021
2	National Survey of Women Prisoners in Thailand Triannual Report Volume 3 (เรื่องที่ชะลอดำเนินการในปี 63)
3	TIJ UNICRI Report on TOC in Thailand
4	The state of cybercrime in Thailand: trends legislations, and National Cooperation
5	Compliance Mechanism Monitoring and Evaluation
6	การสำรวจการตกเป็นเหยื่อความรุนแรงของกลุ่มตัวอย่างอายุ 12-17 ปี ในช่วงสถานการณ์โควิด-19
7	การสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ/พนักงานอัยการ

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (2) จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	✓	ตัวชี้วัดเดิม
		ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1, 2, 3

ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้มีการวิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทาง อาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ และส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม สถาบันจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ดังกล่าว และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
7 เรื่อง	8 เรื่อง	9 เรื่อง	24 เรื่อง

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	5	5	5*

* เผยแพร่ผลวิจัยในการอบรม เผยแพร่ในการประชุม/ การประชุมออนไลน์ ตีพิมพ์ในวารสาร และจัดทำรายงานส่งให้กับเรือนจำ 141 แห่ง

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	5 เรื่อง (ผลปี 63)	6 เรื่อง	7 เรื่อง (แผนปี 64)

เกณฑ์การประเมิน/เงื่อนไข

- การนำงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย มีนิยามดังนี้
 - 1) “การใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ” หมายถึง มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ อาทิ
 - 1.1) นำเสนองาน/ผลงานวิจัย (ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ) สู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ ซึ่งมีหัวข้องานวิจัยหรือสมมติฐานที่เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของนักวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อสังคม
 - 1.2) เผยแพร่/อ้างอิง/สนับสนุนเอกสารแนวคิด และ/หรือ เอกสารนำเสนอในการประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ
 - 1.3) ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ
 - 1.4) อ้างอิงถึงในวิทยานิพนธ์ บทความวิชาการ หรือการนำผลงานวิจัยไปวิจัยต่อยอด
 - 2) “การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย” หมายถึง หน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้องได้พิจารณานำข้อมูลจากงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย โดยมีหนังสือจากหน่วยงานขอข้อมูล/ ผลงานวิจัยส่งถึง สศท. หรือมีหนังสือจาก สศท. ส่งมอบข้อมูล/ผลงานวิจัยให้แก่หน่วยงานไปใช้ประโยชน์ หรือ มีมติที่ประชุม/ รายงานการประชุม
- จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ คือ งาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563 สามารถนำประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	✓	ตัวชี้วัดเดิม
		ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ที่กำหนดว่าเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน ดังนั้น สถาบันจึงได้จัดให้มีกิจกรรมหรือการเข้าร่วมในเวทีระหว่างประเทศ/เวทีสหประชาชาติเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาท ของหน่วยงานไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียน จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) โดยตั้งเป้าหมายการทำงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานในเครือข่าย (UN-PNI) องค์กร/สถาบันระดับสากล และองค์กรในอาเซียน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและในภูมิภาคอาเซียนอย่างเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อ 4 , 5

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	12 กิจกรรม

เงื่อนไข :

1. การกำหนดจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรมขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของ UN-PNI
2. รูปแบบการเข้าร่วมหรือการจัดกิจกรรมสามารถดำเนินการได้ทั้งแบบ on-site และแบบ online ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของ UN-PNI

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4* กิจกรรม

* มีการเลื่อนการจัด 2 กิจกรรม เนื่องจาก COVID-19

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม (แผนปี 64)

กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติ
ว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) ในปี 2564

ลำดับ	กิจกรรม
1	The Nineteenth ASEAN Senior Law Officials Meeting (ASLOM) 19 th
2	การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN Crime Congress) สมัยที่ 14 ณ ประเทศญี่ปุ่น
3	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (CCPCJ) สมัยที่ 29 ณ สาธารณรัฐออสเตรเลีย

เหตุผลจำนวนกิจกรรมที่ลดลง

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของเครือข่าย UN-PNI เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรค และต้องคำนึงถึงความพร้อมในด้านอื่น ๆ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันไม่ได้รับงบประมาณด้านการเดินทางระหว่างประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- สถาบันให้ความสำคัญและระมัดระวังการเดินทางเข้าร่วมการประชุมและการเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ความสำเร็จในการร่วมพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตาม ประเด็นภารกิจองค์กร สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม	✓	ตัวชี้วัดเดิม
		ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อ 3 , 5

- ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ได้กำหนดให้ส่งเสริม
ภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่าง
ประเทศ และส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคม
แห่งความยุติธรรม สถาบันจึงได้มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านหลักนิติธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างแท้จริง

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	9 หลักสูตร

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2* หลักสูตร

* มีการเลื่อนการจัด 1 หลักสูตร เนื่องจาก COVID-19

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	มีการจัดฝึกอบรม 2 หลักสูตร (ผลปี 63)	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร (แผนปี 64)	เป้าหมายมาตรฐาน + ผลการสำรวจความพึง พอใจของแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น หมายถึง หลักสูตรที่ประกอบด้วยกลุ่มกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ ที่สร้างให้เกิดกระบวนการการเรียนรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจหลักขององค์กรที่ได้พัฒนาขึ้นสำหรับกลุ่มเป้าหมายหลักขององค์กร ดังนี้

- (1) กลุ่มผู้ปฏิบัติการ/วิชาชีพ (Professionals)
- (2) กลุ่มนักวิจัย/นักวิชาการด้านนิติศาสตร์และสังคมศาสตร์ของไทยและต่างประเทศ (Scholars)
- (3) กลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ของไทยและต่างประเทศ (Executives and Emerging Leaders) และ
- (4) กลุ่มเยาวชนระดับมหาวิทยาลัย (Youth)

การฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจขององค์กร สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม ในปี 2564

ลำดับ	รายชื่อหลักสูตรหลักสูตรการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย
1	The Bangkok Rules Training	เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์อาวุโสในกลุ่มประเทศอาเซียน
2	หลักสูตรฝึกอบรม Justice Design Thinking	อัยการ
3	RoLD 2020 : The Resilient Leaders	ผู้บริหารและผู้นำรุ่นใหม่ ที่มีความสนใจด้านหลักนิติธรรม และการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 การประเมินความคุ้มค่าโครงการ Street Food สร้างโอกาส

ตัวชี้วัดเดิม

✓

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย : ตามข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-Custodial Measures for Women Offenders) สถาบันร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) กรมราชทัณฑ์ และโครงการกำลังใจ ในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ชาญชนผู้พ้นโทษที่ต้องการริเริ่มหรือต่อยอดกิจการร้านอาหารริมทางของตัวเอง เข้าร่วมโครงการ Street Food สร้างโอกาส เข้ารับการอบรม และรับทุนประกอบอาชีพ ภายใต้มาตรฐานอาหารปลอดภัย อร่อย สุขภาพดี และการจัดการร้านค้าอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้พ้นโทษมีช่องทางประกอบอาชีพอิสระ และสามารถกลับสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

สจล. และ TIJ ได้ร่วมกันลงพื้นที่เรือนจำ จัดอบรมเกี่ยวกับอาหารปลอดภัยและสำรวจความต้องการของผู้ต้องขัง ก่อนจะนำข้อมูลมารวมมือกับวิศวกร สจล. ออกแบบรถเข็นนวัตกรรมเพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพและความสะอาดปลอดภัยของอาหารสตรีทฟู้ดให้ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ ซึ่ง TIJ จะผลักดันโครงการนี้เป็นโครงการต้นแบบของสหประชาชาติ ที่เป็นการร่วมมือร่วมใจจากหลายๆ ฝ่ายทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้โอกาสผู้ต้องขังตามแนวทาง “กำลังใจโมเดล” โดยหวังว่าโครงการนี้นอกจากจะช่วยลดผลกระทบที่มีต่อผู้พ้นโทษในการหางานและริเริ่มอาชีพของตนเองในช่วงวิกฤตโควิดแล้ว ยังจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้สตรีทฟู้ดของไทยเพื่อเตรียมการรองรับนักท่องเที่ยวเมื่อสถานการณ์โควิดดีขึ้นอีกด้วย

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	-

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 5



ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยการต่อจำนวนเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดเดิม

✓

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย : ค่าใช้จ่ายในการบริหารเมื่อเทียบกับจำนวนเจ้าหน้าที่เฉลี่ย คำนวณจาก $\frac{\text{ค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยการ}}{(\text{จำนวนเจ้าหน้าที่ต้นปี} + \text{ปลายปี}) / 2}$

โดยที่

- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ได้แก่ ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภคต่างๆ ทั้งนี้ ไม่นับรวมค่าเสื่อมราคา ค่าภาษีโรงเรือนและที่ดิน และค่าจ้างที่ปรึกษาต่างๆ

- จำนวนเจ้าหน้าที่ หมายถึง เจ้าหน้าที่ทั้งหมดของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ทั้งเจ้าหน้าที่ประจำและลูกจ้าง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบเงินรวมทั้งสิ้น 436,876,300 บาท โดยแบ่งออกเป็น งบรายจ่ายประจำ ประกอบด้วย (1) ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 62,307,300 บาท (2) ค่าใช้จ่ายบริหารและอำนวยการ จำนวน 44,233,100 บาท และงบลงทุน ประกอบด้วย (1) ค่าครุภัณฑ์ จำนวน 300,000 บาท (2) ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 250,804,000 บาท ทั้งนี้ ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2563 สถาบันฯ มีเจ้าหน้าที่จำนวน 66 คน

ข้อมูลพื้นฐาน :

ผลการดำเนินงาน		2561	2562	2563	
1	ค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยการ (ล้านบาท)	แผน	49.2073	48.4506	50.6353
		ผล	42.0246	46.3223	46.7120
		ร้อยละ	85.40	95.61	92.25
2	จำนวนพนักงานเฉลี่ย (คน)	65	66	66	
3=1/2	ค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยการ ต่อจำนวนเจ้าหน้าที่ (ล้านบาทต่อคน)	0.6465	0.7018	0.7078	

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	0.6702 (ใช้จ่ายเต็มวงเงิน งบม.)	0.6635 (ลดลงได้ร้อยละ 1)	0.6568 (ลดลงได้ร้อยละ 2)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน



ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ยกเว้น
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชนฯ	ร้อยละ 30	MWIT สวอ. สทน. อบก. TIJ ร้อยละ 32
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พ.ร.บ. เฉพาะ	ร้อยละ 30	สบพน. ร้อยละ 60

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข :

องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพม. ให้ยกเลิกและตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0



ตัวชี้วัดบังคับ



ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) :
กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่ผลงานวิจัย

ภารกิจหลัก	กระบวนการทำงาน	กระบวนการทำงานย่อย (ถ้ามี)	ชื่อชุดข้อมูล (ถ้ามี)
การจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม	กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่ผลงานวิจัย		

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนดทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ :

กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

โดยการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีทั้งสิ้น 7 หมวด

- หมวด 1 การนำองค์การ
- หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
- หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
- หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
- หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลคะแนนโดยรวมของการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	300 คะแนน	350 คะแนน	400 คะแนน

เงื่อนไข :

1. ใช้คะแนนประเมินจากขั้นตอนที่ 1 การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
3. คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีรายละเอียดตาม QR Code ดังนี้



หลักการ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10) | 7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5) |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (ร้อยละ 10) |
| 4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5) |
| 5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15) | |

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ต่อ)



ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

- | | | |
|--------------------------------------|--|---|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน) | 4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน) | 7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน) | 5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน) |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ องค์การมหาชน (5 คะแนน) |

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานและพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม