

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

รายงานการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 โดยคณะกรรมการ องค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สอบทานความครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางการประเมิน ที่ กพม. กำหนดแล้วสรุปผลการประเมินเบื้องต้นของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.) ดังนี้

ส่วนที่ 1 : การประเมินองค์การมหาชน	
องค์ประกอบ	ผลการประเมิน
ภาพรวม	สวพส. มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ (ระดับ 2) โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และมีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบที่ 1 Function Base ร้อยละ 66.7
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	- ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย : - สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 311.059 ล้านบาท - สร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคม เช่น การยกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง 664 ราย การสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนกว่า 21.86 ล้านบาท - สร้างรายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ 46.459 ล้านบาท - ดำเนินการบริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์โดยมีผู้เข้ารับบริการ 916,838 คน - สร้างผลงานวิจัยโดยมีผู้นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 20 เรื่อง เช่น ระบบการปลูกพืชหมุนเวียนเพื่อฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ในการปลูกนาข้าว และงานวิจัยฟักทองพันธุ์พื้นเมือง เป็นต้น
องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base	- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด - การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง
องค์ประกอบที่ 3 Area Base	ไม่มี
องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base	• ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 87.48 สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ 80)
	• การเบิกจ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินร้อยละ 98.98 สูงกว่าเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 96)
	• การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมีระดับคะแนน 4.9625 สูงกว่าเป้าหมาย (4.0000 คะแนน)
	• การพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง รูปแบบการปลูกองุ่นบนพื้นที่สูงสำหรับเกษตรกรผู้สูงอายุ
องค์ประกอบที่ 5 Potential Base	การพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
Integrity and Transparency Assessment (ITA)	• ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ ITA มีคะแนน 89.14 สูงกว่าค่าเฉลี่ย 88.35

ส่วนที่ 2 : การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน	
ผู้อำนวยการ สวพส. มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และสมรรถนะทางการบริหารมีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายทุกด้าน	

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
1. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และการพัฒนางานโครงการหลวง	■ งบประมาณ	546.45	ล้านบาท	
2. สนับสนุนการวิจัย รวบรวม และเก็บรักษาพันธุ์กรรมใหม่ เสริมสร้างและรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนรักษาคุณค่าของความหลากหลายทางชีวภาพบนพื้นที่สูง	■ รายได้	68.27	ล้านบาท	
3. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและการถ่ายทอดข้อมูลและเทคโนโลยีบนพื้นที่เหมาะสมสู่ชุมชน	■ เงินทุนสะสม	390.57	ล้านบาท	
4. จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างครบวงจร เช่น ด้านการผลิต การตลาด มาตรฐานผลิตภัณฑ์การขนส่งสินค้า ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการดำเนินการดังกล่าว	■ อัตรากำลัง(กรอบ/ บรรจุจริง)	215/208	คน	
5. ร่วมมือและแลกเปลี่ยนการพัฒนาทางวิชาการด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในระดับนานาชาติ	■ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	97.30	ล้านบาท	
6. ให้บริการด้านการให้คำปรึกษาและการให้บริการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงที่ได้รับการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนา	■ งบประมาณค่าใช้จ่าย	613.70	ล้านบาท	
7. สนับสนุนและดำเนินการให้มีการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของสินค้าโครงการหลวงและสินค้าในโครงการของสถาบันจากหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งดำเนินการให้มีการจดทะเบียนสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้)			
8. จัดแสดงนิทรรศการด้านการเกษตร ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และด้านอื่นๆ ดำเนินการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวและพักผ่อนทางด้านการเกษตรและวัฒนธรรม รวมทั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ทางการเกษตรและการอนุรักษ์พันธุ์พืช อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกิจการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน	■ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 15.85 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561)			
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562				
คณะกรรมการองค์การมหาชน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)				
	รายชื่อ	วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	
ประธานกรรมการ	1. นางมิ่งขวัญ วิษยรังษุทธิ์	30 ต.ค.61	29 ต.ค.65	
	กรรมการโดยตำแหน่ง	2. เลขาธิการมูลนิธิโครงการหลวง	-	-
		3. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	-
		4. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5. นายชวลิต ชูขจร (ด้านการเกษตร)	30 ต.ค.61	29 ต.ค.65	
	6.นายคณูชา สีนธวานนท์ (ด้านพัฒนาสังคม)	30 ต.ค.61	29 ต.ค.65	
	7.นางสาวลดาวัลย์ คำภา (ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ)	30 ต.ค.61	29 ต.ค.65	
	8.คุณจันทน์ ธนรักษ์ (ด้านการบริหารจัดการ)	30 ต.ค.61	29 ต.ค.65	
	9.นางสาวสุทธิดา รัตนโชติ (ด้านเศรษฐกิจและการตลาด)	1 ต.ค. 62	29 ต.ค. 65	
	10.นายณนทกร กาญจนจิตรรา (ด้านการบริหารงบประมาณ)	30 ต.ค.61	29 ต.ค.65	
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11.นายวิรัตน์ ปราบทุกข์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	22 พ.ค.62	21 พ.ค.66	
วิสัยทัศน์				
ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ภาพรวม

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA*
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ**  (ระดับ 2)	89.14

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมิน องค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
นางสาวรุจิรา ริมผิ 1 ตุลาคม 2561- 31 มีนาคม 2562	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ 
นายวิรัตน์ ปราสาททุกซ์ 22 พฤษภาคม - 30 กันยายน 2562	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ 

ผลประเมินรายองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม

-  หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
-  หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
-  หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	89.14

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	193.30 ล้านบาท	311.059 ล้านบาท	(●)	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	1. การยกระดับ เกษตรกรให้เป็น เกษตรกรผู้ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงบน พื้นที่สูง 500 ราย 2. ประโยชน์ที่ เกิดขึ้นการนำ ผลการวิจัยไปใช้ ประโยชน์ 20 เรื่อง 3. การนำแผนชุมชน ไปใช้ประโยชน์ใน การขับเคลื่อนการ พัฒนาพื้นที่สูง ร้อยละ 75 4. สร้างรายได้ให้แก่ ชุมชนกว่า 15 ล้านบาทและเป็น แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ	1. การยกระดับ เกษตรกรให้เป็น เกษตรกรผู้ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงบน พื้นที่สูง 664 ราย 2. ประโยชน์ที่ เกิดขึ้นการนำ ผลการวิจัยไปใช้ ประโยชน์ 20 เรื่อง 3. การนำแผนชุมชน ไปใช้ประโยชน์ใน การขับเคลื่อนการ พัฒนาพื้นที่สูง ร้อยละ 90.80 4. สร้างรายได้ให้แก่ ชุมชนกว่า 21.86 ล้านบาทและเป็น แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ	(●)	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้ เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	46.33* ล้านบาท	46.459 ล้านบาท	(●)	
	1.2 จำนวนผู้รับบริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์	916,027 คน	916,838 คน	●	
	1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์	20 เรื่อง	20 เรื่อง เรื่องเก่า 6 เรื่อง เรื่องใหม่ 14 เรื่อง	●	

* หมายเหตุ: องค์การมหาชนขอปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมาย

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน				สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตาม แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็น สำคัญต้องชี้แจง	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนากิจการให้บริการ	ร้อยละ 80 และ เสนอรายงานผลการ ปรับปรุง ปี พ.ศ. 2561 ต่อ คณะกรรมการ	ร้อยละ 87.48 และ เสนอรายงานผลการ ปรับปรุง ปี พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 วันที่ 25 มิถุนายน 2562	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตาม แผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.98	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับ ดูแลกิจการ	4 คะแนน	4.9625 คะแนน	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของ องค์กรมหาชน เรื่อง รูปแบบการปลูกองุ่นบนพื้นที่สูง สำหรับเกษตรกรผู้สูงอายุ	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์กรมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์กรมหาชน ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเกษตรกรเพื่อขับเคลื่อนการ พัฒนาพื้นที่สูง	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์กรมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์กรมหาชน ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นางสาวรุจิรา रिम्ผดี (1 ตุลาคม 2561- 31 มีนาคม 2562)

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของ การวิเคราะห์ ทบทวน งานวิจัยและ พัฒนาเชิงพื้นที่				สูงกว่า เป้าหมาย
	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จ ของการรณรงค์ลดการใช้สารเคมี (2561)	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4	●	
	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จ การบูรณาการงานวิจัยและงาน พัฒนา เรื่อง การปลูกเห็ด	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนยกระดับการ พัฒนาพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่ สูงแบบโครงการหลวง	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4	●	
	ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการและพัฒนา กระบวนการทำงานสนับสนุนมูลนิธิ โครงการหลวง				
	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละ ความสำเร็จการบูรณาการ งานวิจัยและงานพัฒนา เรื่อง ชุมชนต้นแบบคาร์บอนต่ำ	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4	●	
	ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละ ความสำเร็จของการบูรณาการ และพัฒนาระบบการทำงาน สนับสนุนมูลนิธิโครงการหลวง	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.83	●	
	ตัวชี้วัดที่ 3 ความสำเร็จของการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบูรณาการงาน พัฒนาพื้นที่สูงกับหน่วยงาน	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนยกระดับการเข้าสู่ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้				
	ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผน บูรณาการกิจกรรมของอุทยาน หลวงราชพฤกษ์ด้านแผนตลาด เกษตรกรรมและการส่งไม้ดอกส่ง อุทยานหลวงราชพฤกษ์ (2561)	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 4.2 ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนยกระดับ การเข้าสู่มาตรฐานแหล่งเรียนรู้	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การจัดทำแผน บริหารจัดการข้อมูลเพื่อ สนับสนุนการวางแผนและ ตัดสินใจในระดับพื้นที่	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 6 การขับเคลื่อนการ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จ ของการทบทวนโครงสร้าง บุคลากรและแผนพัฒนา บุคลากร	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 5	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด องค์การมหาชน จำนวน 11 ตัวชี้วัด	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ คุณภาพ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานอื่นๆ ที่ คณะกรรมการ มอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ บัญชีในรูปแบบปันส่วนจากการขอ ใช้เงินสะสมของสถาบันสำหรับ ดำเนินกิจกรรมจัดหารายได้ของ อุทยานหลวงราชพฤกษ์	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 5	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency)					
สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้อำนวยการองค์การ มหาชน	1. ภาวะผู้นำ	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.25)	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2. วิสัยทัศน์	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.20)	●	
	3. การวางกลยุทธ์	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.09)	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.17)	●	
	5. การควบคุมตนเอง	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดี เยี่ยม (คะแนนเฉลี่ย 4.60)	●	
	6. การสอบงานและการมอบหมายงาน	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.19)	●	

รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายวิรัตน์ ปราบทุกข์ (22 พฤษภาคม- 30 กันยายน 2562)

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของ การวิเคราะห์ ทบทวน งานวิจัยและ พัฒนาเชิงพื้นที่				สูงกว่า เป้าหมาย
	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จ ของการรณรงค์ลดการใช้สารเคมี (2561)	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จ การบูรณาการงานวิจัยและงาน พัฒนา เรื่อง การปลูกหมั่ม	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนยกระดับการ พัฒนาพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่ สูงแบบโครงการหลวง	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการและพัฒนา กระบวนการทำงานสนับสนุนมูลนิธิ โครงการหลวง				
	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละ ความสำเร็จการบูรณาการ งานวิจัยและงานพัฒนา เรื่อง ชุมชนต้นแบบคาร์บอนต่ำ	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละ ความสำเร็จของการบูรณาการ และพัฒนากระบวนการทำงาน สนับสนุนมูลนิธิโครงการหลวง	ระดับ 4 ของเกณฑ์การ ประเมิน	ระดับ 4.5	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	ตัวชี้วัดที่ 3 ความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการงานพัฒนาพื้นที่สูงกับหน่วยงาน	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยกระดับการเข้าสู่มาตรฐานแหล่งเรียนรู้				
	ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบูรณาการกิจกรรมของอุทยานหลวงราชพฤกษ์ด้านแผนตลาดเกษตรกรรมและการส่งไม้ดอกส่งอุทยานหลวงราชพฤกษ์	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 4.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยกระดับการเข้าสู่มาตรฐานแหล่งเรียนรู้	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การจัดทำแผนบริหารจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวางแผนและตัดสินใจในระดับพื้นที่	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 6 การขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	
	ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างบุคลากรและแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดองค์กรมหาชน จำนวน 11 ตัวชี้วัด	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ คุณภาพ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานอื่นๆ ที่ คณะกรรมการ มอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีในรูปแบบปันส่วนจากการขอใช้เงินสะสมของสถาบันสำหรับดำเนินกิจกรรมจัดหารายได้ของอุทยานหลวงราชพฤกษ์	ระดับ 4 ของเกณฑ์การประเมิน	ระดับ 5	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์กรมหาชน (Competency)					
สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้อำนวยการองค์กร มหาชน	1. ภาวะผู้นำ	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.40)	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2. วิสัยทัศน์	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.35)	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	3. การวางกลยุทธ์	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.21)	●	
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.22)	●	
	5. การควบคุมตนเอง	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีเยี่ยม (คะแนนเฉลี่ย 4.52)	●	
	6. การสอบงานและการมอบหมายงาน	ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.47)	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สวพส. มีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ พิจารณาจากรายได้ทางตรงและทางอ้อม หักค่าใช้จ่ายและต้นทุนของเงินทุนประมาณ 311.059 ล้านบาท

รายได้ทางตรง เท่ากับ 46,459,659.87 บาท ประกอบด้วย

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
1	รายได้ค่าเช่าห้องพัก หอพักเยาวชน ห้องประชุม	5,770,195.57
2	รายได้จากร้านกาแล	1,120,000.00
3	รายได้จากการจำหน่ายหนังสือ	6,174.25
4	รายได้จากการจำหน่ายผลผลิตการเกษตร	196,569.60
5	รายได้จากการจำหน่ายบัตรบำรุงอุทยานหลวงราชพฤกษ์	39,366,720.45
	รวม	46,459,659.87

สำหรับรายได้ทางอ้อม มาจากจำนวนรายได้ของเกษตรกรที่เกิดขึ้นจากการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพ และรายได้ประโยชน์ที่เกิดขึ้นการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

- มูลค่าเพิ่มทางสังคม พิจารณาจากการยกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง 664 ราย ขับเคลื่อนงานของสถาบันซึ่งสามารถเป็นทั้งผู้ถ่ายทอดความรู้และเป็นตัวอย่างการเปลี่ยนแปลง มีการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อนำไปแก้ปัญหาหรือสนับสนุนงานพัฒนาด้านต่างๆ เช่น ด้านการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม
- การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 20 เรื่อง เช่น 1) ระบบการปลูกพืชหมุนเวียนเพื่อฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ในการปลูกข้าวนา ทำให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการและวิธีการปลูกพืชหมุนเวียน สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของดินในการปลูกข้าวนา ทำให้ผลผลิตข้าวนาเพิ่มขึ้น 2) ฝึกทองพันธุ์พื้นเมือง (เกษตรกรอินทรีย์) ทำให้เกษตรกรมีฟักทองพันธุ์พื้นเมืองที่ให้ผลผลิตสูง เป็นพืชทางเลือกที่สามารถเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรบนพื้นที่สูงสามารถปลูกในระบบอินทรีย์ ตลอดจนสามารถผลิตเมล็ดพันธุ์ฟักทองพันธุ์พื้นเมือง สำหรับปลูกในรอบต่อไปได้เนื่องจากเป็นเมล็ดพันธุ์ผสมเปิด ช่วยลดต้นทุนในการซื้อเมล็ดพันธุ์ เป็นต้น
- มีการนำแผนชุมชนไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูงร้อยละ 90.80 และสามารถสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนกว่า 21.86 ล้านบาทและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ
- จำนวนผู้รับบริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ จำนวน 916,838 คน ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- การคิดค้นนวัตกรรมทางการเกษตรเพื่อตอบสนองกับ Aging Society “รูปแบบการปลูกองุ่นบนพื้นที่สูงสำหรับเกษตรกรผู้สูงอายุ” เนื่องจากองุ่นเป็นพืชเศรษฐกิจสำคัญที่มีผลตอบแทนต่อพื้นที่สูงในการใช้ทรัพยากรดินและน้ำน้อย และมีศักยภาพทางการตลาด ประกอบกับแปลงองุ่นยังเหมาะสมสำหรับการต่อยอดเพื่อพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรได้ในอนาคต