

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

แผนยุทธศาสตร์ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
พ.ศ. 2548-2551

• วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางความร่วมมือแห่งชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ที่มุ่งส่งเสริมมานุษยวิทยา
เพื่อการพัฒนาสังคม

• พันธกิจ

1. พัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขามานุษยวิทยาและศาสตร์ ที่เกี่ยวข้อง
2. สร้างความร่วมมือทางวิชาการด้านมานุษยวิทยาและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือนี้ให้เป็น
เครือข่ายทางวิชาการที่เข้มแข็ง
3. ส่งเสริมและผลิตงานวิจัย และนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการที่ศูนย์ฯ มี
4. ส่งเสริมการเรียนรู้ทางด้านมานุษยวิทยาแก่สาธารณชน

• ยุทธศาสตร์

1. เก็บรวบรวม ประมวล จัดระบบ ข้อมูลความรู้ด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้าง
แหล่งข้อมูลเพื่อการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
2. สร้างและสนับสนุนให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยา
3. เผยแพร่ความรู้และส่งเสริม ปรัชญามานุษยวิทยาเพื่อสังคมสันติสุข

• เป้าประสงค์

1. เป็นศูนย์ข้อมูลที่มีเอกสารและสื่อรูปแบบต่าง ๆ สำหรับบริการนักวิชาการ
2. สร้างคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (digital archives) เป็นประมวลเนื้อหาองค์ความรู้ชุด
สำคัญ เพื่อเป็นฐานสำหรับการค้นคว้า
3. เป็นสถาบันที่มุ่งสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่จากงานวิจัยและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของบุคลากร
ทางวิชาการ
4. เป็นแกนนำประสานเครือข่ายวิชาการด้านมานุษยวิทยาในระดับชาติและระดับภูมิภาคเอเชีย
ตะวันออกเฉียงใต้
5. เป็นแหล่งการเรียนรู้วิถีชีวิตที่หลากหลายสำหรับสาธารณชน
6. เป็นผู้ริเริ่มสร้างความเข้าใจอันดีในสังคมด้วยมุมมองทางมานุษยวิทยา

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

• กลยุทธ์

1. พัฒนาห้องสมุดของศูนย์ฯ ให้เป็นห้องสมุดเฉพาะทางด้านมานุษยวิทยาที่มีการรวบรวมสารสนเทศทางมานุษยวิทยาที่สำคัญ
2. กำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญ วิธีการประมวลเนื้อหา รูปแบบการค้นและระดมความร่วมมือในการดำเนินงาน
3. สร้างเวทีทางวิชาการในระดับต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดประเด็นวิจัยใหม่ ๆ และเครือข่ายการวิจัย
4. การสร้างโครงการวิจัย สนับสนุนงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดงานวิจัย โดยอาศัยความร่วมมือของกรรมการวิชาการ และนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ
- 5.
6. พัฒนาและสนับสนุนการผลิตสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ
7. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ให้สาธารณชน
8. ประยุกต์องค์ความรู้ทางด้านมานุษยวิทยาใช้กับแหล่งเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่น

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน ประกอบด้วยมิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	70	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน การพัฒนาองค์กร	10	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

หมายเหตุ : น้ำหนักของแต่ละมิติขึ้นกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์
ขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 70

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
1. ร้อยละของสื่อทางวิชาการที่ เก็บรวบรวมเข้าศูนย์ฯ เพื่อ ให้บริการ		5,410	2,741	3,761					
1.1 สิ่งตีพิมพ์ (วัดเฉพาะ สิ่งตีพิมพ์เป้าหมาย)	7	N/A	N/A	3,499	60	70	80	90	100
1.2 สื่อโสตทัศน์ (วัดเฉพาะ สื่อโสตทัศน์เป้าหมาย)	3	N/A	N/A	262	60	70	80	90	100
2. ร้อยละความสำเร็จในการ นำเข้าข้อมูลในคลังข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ (Digital Archives) เทียบกับ เป้าหมายที่กำหนด	20	-	146	235	75	80	85	90	95
3. ระดับความสำเร็จของการ จัดการประชุมประจำปี เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 : มีการกำหนด ประเด็นหัวข้อการประชุม ประจำปี ระดับ 2 : มีการติดต่อ นักวิชาการระดับต่างๆให้ มาเข้าร่วม (ในบทบาท ต่างๆกัน) ระดับ 3 : จัดประชุม แล้วเสร็จ	7	-	-	-	1	2	3	4	5
ระดับ 4 : มีการสำรวจ									

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
ระดับ 5 : มีการระดม ความคิดเห็นจาก นักวิชาการในเครือข่าย เพื่อพัฒนาปรับปรุง กระบวนการทำงานในการ ประชุมประจำปีในครั้ง ต่อไป									
4. จำนวนงานวิทยานิพนธ์ที่ ได้รับการสนับสนุน (เรื่อง)	7	20	20	20	12	14	16	18	20
5. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการโครงการ วัฒนธรรมลุ่มแม่น้ำโขง เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 : - ระดับ 2 : จัดประชุม ระดมความคิดเห็นจาก ประเทศในลุ่มแม่น้ำโขง (Planning Meeting) ระดับ 3 : ศึกษา ดูงาน การทำงานของสถาบันสมิธ โซเนียน ในเรื่องการวิจัย และการเผยแพร่ความรู้ ด้านมานุษยวิทยา	10	-	-	-	-	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p><u>ระดับ 4</u> : จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน</p> <p><u>ระดับ 5</u>: จัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการจัดเทศกาลวิถีชีวิตชาวบ้านลุ่มแม่น้ำโขงสำหรับปี 2549 - 2550</p>									
<p>6. ระดับความสำเร็จในการพัฒนารูปแบบการเผยแพร่ความรู้ด้านมานุษยวิทยา</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u>: สํารวจความต้องการจากกลุ่มเป้าหมายในประเด็นการพัฒนา รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยา ตามที่ศูนย์ฯ กำหนด</p> <p><u>ระดับ 3</u>: ประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนศึกษาเทียบเคียงวิธีการพัฒนารูปแบบการเผยแพร่จากองค์กรที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน จากในประเทศหรือต่างประเทศและสรุปแนวทางการดำเนินการพัฒนารูปแบบการเผยแพร่ความรู้ด้านมานุษยวิทยา</p>	6	-	-	-	1	-	3	-	5

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
ระดับ 5 : ดำเนินการ พัฒนาตามแนวทางที่ กำหนดแล้วเสร็จ									
7. ระดับความสำเร็จในการนำ มานุษยวิทยาไปประยุกต์ใช้ กับแหล่งเรียนรู้ของชุมชน ท้องถิ่น เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 : มีการกำหนดพื้นที่นำร่อง และร่วมระดมความคิดเห็น เบื้องต้น ระดับ 2 : ดำเนินการวิจัยภาคสนามใน พื้นที่นำร่อง ระดับ 3 : นำความรู้ทางมานุษยวิทยา ไปประยุกต์ใช้กับแหล่ง เรียนรู้ชุมชนท้องถิ่นใน 1 พื้นที่นำร่องตามเป้าหมายที่ กำหนด ระดับ 4 : นำความรู้ทางมานุษยวิทยา ไปประยุกต์ใช้กับแหล่ง เรียนรู้ชุมชนท้องถิ่นใน 2 พื้นที่นำร่องตามเป้าหมายที่ กำหนด ระดับ 5 : นำความรู้ทางมานุษยวิทยา	10	-	-	-	1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
รวม	70				1	2	3	4	5

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
8. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (วัดเฉพาะกิจกรรมเป้าหมาย)	7	-	-	-	60	65	70	75	80
รวม	10				1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน **น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10**
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ **น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p>9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด (วัดเฉพาะโครงการการจัดกิจกรรมเรียนรู้จากนิทรรศการของศูนย์ฯ โดยมีประเด็นการพัฒนาประสิทธิภาพ 3 ประเด็น ได้แก่</p> <p>1.คุณภาพเนื้อหา</p> <p>2.เทคนิคการจัดการ</p> <p>3.ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร)</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> : มีการกำหนดวิธีการพัฒนาและวัดผลประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในโครงการที่กำหนด</p> <p><u>ระดับ 2</u> : ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด</p>	10	-	-	-	1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
ระดับ 3 : สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด 1 ประเด็นเป้าหมาย									
ระดับ 4 : สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด 2 ประเด็นเป้าหมาย									
ระดับ 5 : สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด 3 ประเด็นเป้าหมาย									
รวม	10				1	2	3	4	5

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
10. ความครบถ้วนของการ จัดทำแผนพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล	4	-	-	-	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน									

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p>ระดับ 1 : ประเมินสภาพแวดล้อมในปัจจุบันเพื่อทบทวนการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงาน</p> <p>ระดับ 2 : วิเคราะห์โครงสร้างระบบบริหารงานบุคคล</p> <p>ระดับ 3 : ประเมินค่างานและกำหนดมาตรฐานวัดค่างาน</p> <p>ระดับ 4 : กำหนด Competency และจัดทำคู่มือ</p> <p>ระดับ 5 : กำหนด Career Path และจัดทำ Career Development Plan</p>									
11. ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ	3	-	-	-	1	2	3	4	5
12. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี (ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานเจ้าสังกัด) ในองค์กร	3	-	-	-	1	-	3	-	5

คำรับรองการปฏิบัติงานศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 :มีรายงานการวิเคราะห์ทบทวนแผนให้มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>ระดับ 2 : -</p> <p>ระดับ 3 :ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี (พ.ศ. 2549-2551)</p> <p>ระดับ 4 : -</p> <p>ระดับ 5 : แผนปฏิบัติการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารองค์การมหาชน</p>									
รวม	10				1	2	3	4	5