

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.)

ประจำปีงบประมาณ 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง		ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย หรือสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการ หรือประโยชน์ส่วนรวมอื่นใดให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง 2. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วนสำหรับประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง 3. รับฝากเงินจากสมาชิกและจัดหาทุนจากแหล่งเงินทุนอื่น เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ 4. ให้กู้ยืมเงินแก่กองทุนหมู่บ้านอื่น เพื่อประโยชน์ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจของหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง 5. กระทำการใดๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต สวัสดิภาพ และสวัสดิการของสมาชิกหรือประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของกองทุนหมู่บ้านตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด		งบประมาณ 17,733.64 ล้านบาท รายได้ 155.74 ล้านบาท เงินทุนสะสม 51,884.91 ล้านบาท อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) (432/205) คน ข้อมูล ณ วันที่ 3 มีนาคม 2561	
คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ)	4 ธันวาคม 2560	-
รองประธานกรรมการคนหนึ่ง	2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	-	-
รองประธานกรรมการคนที่สอง	3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	-	-
กรรมการโดยตำแหน่ง	4. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	-	-
	5. ปลัดกระทรวงการคลัง	-	-
	6. ปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	-	-
	7. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	-
	8. ปลัดกระทรวงพาณิชย์	-	-
	9. ปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	-
	10. ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-
	11. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	-	-
	12. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	-	-
	13. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	-	-
	14. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	-
	15. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	-	-
	16. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	-	-
	17. อธิบดีกรมบัญชีกลาง	-	-

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)			
		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง มาจากผู้แทน กรรมการ กองทุนหมู่บ้าน จำนวน 14 คน	18. นายประยูร เข็มวิวัฒน์	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	19. นายประสาร เรืองใสส่อง	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	20. นายรัฐพล นันทบุตร	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	21. นางอรุณ สมบัติหอม	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	22. นางเปรมปรีดิ์ อ้นถาวร	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	23. นายศิริพงษ์ ศรีงาม	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	24. นายนคร อุทัยกัณฑ์	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	25. นางเบญจวรรณ จารุเพ็ญพูนผล	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	26. นางสาวปิ่น รุจยากรกุล	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	27. นายจำรัส เลาสัตย์	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	28. นายอิทธิพันธ์ พงษ์สาโรจน์	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	29. นางจันทิปปภา ทาแก้ว	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	30. นายพัชรารุช ชื่นอารมณ์	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
	31. นางเสาวลักษณ์ ภักดีประพันธ์	22 มิถุนายน 2560	21 มิถุนายน 2562
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จำนวน 5 คน	32. นายสุรชัย ดนัยตั้งตระกูล	18 มกราคม 2561	17 มกราคม 2563
	33. นายชัยวัฒน์ ปกป้อง	18 มกราคม 2561	17 มกราคม 2563
	34. นางสาวพรพรรณ มณีสถิตย์	18 มกราคม 2561	17 มกราคม 2563
	35. นางมุกดา อินต๊ะสาร	18 มกราคม 2561	17 มกราคม 2563
	36. นายพรต เสตสุวรรณ	18 มกราคม 2561	17 มกราคม 2563
กรรมการและ เลขานุการ	37. นายณที ขลิบทอง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง แห่งชาติ	1. คำสั่งหัวหน้าคณะ รักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 50/2560 เรื่องแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะ รักษาความสงบ แห่งชาติที่ 59/2559 2. คำสั่ง คณะกรรมการกองทุน หมู่บ้านและชุมชน เมืองแห่งชาติที่ 11/2560 เรื่อง การ ดำรงตำแหน่งของ ผู้อำนวยการ สำนักงานกองทุน หมู่บ้านและชุมชน เมืองแห่งชาติ	5 พฤศจิกายน 2561
วิสัยทัศน์			
กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นศูนย์กลาง และโครงข่ายการเรียนรู้ เงินทุนสวัสดิภาพ สวัสดิการ และการแก้ไขปัญหาของ หมู่บ้านและชุมชนพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ครีวเรือน สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่พอเพียง อบอุ่น เข้มแข็ง สู่การเป็นภูมิคุ้มกันทาง เศรษฐกิจและสังคมโดยรวม			

หมายเหตุ: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน
เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
นั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	75.98

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
นายที ขลิบทอง	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม
- หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●	75.98

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผลประเมิน
1. Function Base	1.1 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านฯ ที่ยกระดับเป็น นิติบุคคล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 97.60	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.2 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านฯ ที่ได้รับการเพิ่ม ทุนฯ ระยะที่ 3	ร้อยละ 80	ร้อยละ 86.20	●	
	1.3 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านฯ ที่สามารถ พัฒนาตามกระบวนการสถาบันการเงิน ชุมชนตามเป้าหมาย 1,000 แห่ง	ร้อยละ 100 (1,000 แห่ง)	ร้อยละ 100.75 (1,075 แห่ง)	●	
	1.4 ร้อยละของสมาชิกนำเงินไปใช้ตาม วัตถุประสงค์ของการกู้ยืมเงิน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 81.24	●	
	1.5 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่มีสวัสดิการเพื่อ สมาชิก	ร้อยละ 80	ร้อยละ 86.01	●	
	1.6 ร้อยละของสมาชิกที่ได้รับการแก้ไขปัญหา หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตจากกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 83.13	●	
	1.7 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการจัด กระบวนการพัฒนาองค์ความรู้แก่ คณะกรรมการและสมาชิก	ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.08	●	

หมายเหตุ: ตัวหนังสือสีเขียว: ตัวชี้วัดตามระบบการประเมินของกรมบัญชีกลาง
ตัวหนังสือสีน้ำเงิน: ตัวชี้วัดที่ได้รับการประเมินจากมหาวิทยาลัยบูรพา

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผลประเมิน
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทัน ต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็น สำคัญต้อง ชี้แจง	●	
3. Area Base	3.1 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านฯที่ได้รับการ สนับสนุนโครงการเพิ่มศักยภาพหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐาน รากตามแนวทางพระราชรัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 73.9	●	สูงกว่าเป้าหมาย กำหนดระยะเวลา สิ้นสุดโครงการ ภายใน ธ.ค. 2560 ณ 30 ก.ย. 60 โครงการอยู่ ระหว่างดำเนินการ
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึง พอใจของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชน เมือง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 81.2	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ระดับความสำเร็จของการสร้างความพึงพอใจ ของภาคี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85.6	●	
	4.3 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.90	●	
	4.4 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	คะแนน ประเมินตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ระดับคะแนน 4.0000	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปี 2560	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- ยกระดับกองทุนหมู่บ้านให้เป็นนิติบุคคล จำนวน 77,690 กองทุน
- เพิ่มทุนให้กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้ จำนวน 68,318 กองทุน
- สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองนำเงินที่ได้รับจากการกู้ยืมเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของการขอกู้ จำนวน 4,664 กองทุน
- จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 4,940 กองทุน
- สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้รับการแก้ไขปัญหาหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตจากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง จำนวน 4,773 กองทุน
- จัดกระบวนการพัฒนาองค์ความรู้แก่คณะกรรมการและสมาชิก จำนวน 4,827 กองทุน

ข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร.

1. สทพ. มีภารกิจสำคัญในการดำเนินการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อจัดสรรให้กองทุนหมู่บ้านสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย หรือสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการ หรือประโยชน์ส่วนรวมอื่นใดให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 1 Function Base แล้ว พบว่า ยังไม่มีรายงานผลงานการพัฒนา กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามกระบวนการของสถาบันทางการเงินชุมชนเพื่อให้ได้มาตรฐานองค์การทางการเงินชุมชน ผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง ผลงานของกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองแห่งชาติที่สามารถพัฒนาการบริหารจัดการจนได้รับการเพิ่มทุน ในปีบัญชี พ.ศ. 2560 รวมถึงผลการแก้ไขปัญหาหนี้ของระบบของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลางที่ประเมินผลงานตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง

2. จากการดำเนินงานสองปีที่ผ่านมา สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทพ.) ได้ขอยกเว้นตัวชี้วัดที่เป็นภารกิจหลัก ได้แก่ ตัวชี้วัดร้อยละการชำระหนี้ที่ต้องชำระคืน ตัวชี้วัดการ ดำเนินตามแผนปรับปรุงการให้บริการ และตัวชี้วัดจำนวนผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการ รับรองให้เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีจากกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. มีความเห็นว่า ตัวชี้วัดเหล่านี้มีความสำคัญ หากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายย่อมส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้ง สทพ. ควรปรับปรุงการปฏิบัติงานในส่วนนี้ และคงใช้ตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง

3. สทพ. ควรเร่งส่งสรุปรายงานการประเมินผลฯ ที่สมบูรณ์และครบถ้วนให้ทันในระยะเวลา ที่กำหนดเพื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ประมวลเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา พร้อมกับองค์การมหาชนแห่งอื่น (กำหนดส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 สทพ. ส่งรายงานเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561) ซึ่งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอเรื่อง รายงานการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และให้สำนักงาน ก.พ.ร. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนประจำปี เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับประชาชน และเพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชนต่อไปด้วย