



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

|                      |   |                |
|----------------------|---|----------------|
| นางจรรยาพร ธรณินทร์  | ประธานกรรมการ                             | ผู้รับคำรับรอง |
|                      | สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา |                |
|                      | และ                                       |                |
| นายสรจักร เกษมสุวรรณ | ผู้อำนวยการบริหาร                         | ผู้ทำคำรับรอง  |
|                      | สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา |                |

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางจรรยาพร ธรณินทร์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายสรจักร เกษมสุวรรณ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้านายสรจักร เกษมสุวรรณ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....  
 (นางจรรยาพร ธรณินทร์)  
 ประธานกรรมการ  
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
 วันที่ .....

.....  
 (นายสรจักร เกษมสุวรรณ)  
 ผู้อำนวยการบริหาร  
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
 วันที่ .....

## แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

### วิสัยทัศน์

- เป็นสถาบันฯ ที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่นๆ

### พันธกิจ

- จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย
- ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสม
- ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
- เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การจัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรประเทศต่างๆ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย
- สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา
- เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา
- ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |                     |   |           |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน          | ร้อยละ 38 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 14 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 20 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 28 |

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

| ผลคะแนน   | น้ำหนัก (%) | เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน |          |          |          |          |
|---|-------------|---------------------------|----------|----------|----------|----------|
|   |             | 1                         | 2        | 3        | 4        | 5        |
| 1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน          | 38          | 1                         | 2        | 3        | 4        | 5        |
| 2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | 14          | 1                         | 2        | 3        | 4        | 5        |
| 3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | 20          | 1                         | 2        | 3        | 4        | 5        |
| 4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | 28          | 1                         | 2        | 3        | 4        | 5        |
| <b>รวม</b>  | <b>100</b>  | <b>1</b>                  | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b> |

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ  | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |     |    |     |      | หมายเหตุ  |
|--|---|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|-------|-------|------------------|-----|----|-----|------|---|
|  |   |  |                     |                     | 2548                             | 2549  | 2550  | 1                | 2   | 3  | 4   | 5    |   |
| <b>มิติที่ 1</b> มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 38 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |   |  |                     |                     |                                  |       |       |                  |     |    |     |      |   |
| 1. การจัด<br>การศึกษาอบรม<br>ให้แก่บุคลากร<br>ประเทศต่างๆ<br>โดยเฉพาะ<br>ภูมิภาคเอเชีย   | 1. เพื่อเสริมสร้าง<br>ศักยภาพและ<br>ความสามารถ<br>ทางการค้า<br>ระหว่างประเทศ และ<br>การพัฒนาให้แก่<br>บุคลากร<br>ของประเทศ<br>กำลังพัฒนา<br>ในภูมิภาคเอเชีย | 1.1 ร้อยละของผลการตอบกลับของ<br>แบบสำรวจความคิดเห็น<br>ด้านประโยชน์ที่ผู้ศึกษาอบรมได้จาก<br>การเข้าฝึกอบรม | 3                   | 40                  | -                                | -     | -     | 30               | 35  | 40 | 45  | 50   |   |
|  |   | 1.2 ร้อยละของผลการสำรวจ<br>ความคิดเห็นด้านประโยชน์<br>ที่ผู้ศึกษาอบรมได้จาก<br>การเข้าฝึกอบรม              | 1                   | 75                  | -                                | -     | -     | 65               | 70  | 75 | 80  | 85   | <ul style="list-style-type: none"> <li>หมายเหตุ</li> <li>- แบบสำรวจ ควรระบุถึงผลลัพธ์ที่<br/>หน่วยงาน/องค์กรได้รับหลังจากที่<br/>พนักงาน/บุคลากรผ่านการอบรม<br/>รวมถึงข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น<br/>อื่นๆที่ สคพ.สามารถนำไปกำหนด<br/>เป็นแนวทางการทำงานได้</li> <li>- ทั้งนี้ต้องเป็นผลการสำรวจที่ได้จาก<br/>ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่<br/>พนักงาน/บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul> |
|  |   | 2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนผู้เข้ารับ<br>การศึกษาอบรมที่ผ่านเกณฑ์<br>การทดสอบ                                  | 3                   | X                   | -                                | 84.34 | 75.00 | X-10             | X-5 | X  | X+5 | X+10 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปี 50 (ทั้งนี้<br/>หากมีผลการดำเนินงานไม่ถึง<br/>ร้อยละ 80 จะปรับเกณฑ์การให้<br/>คะแนน โดยกำหนด ระดับคะแนน<br/>3 ที่ร้อยละ 80</li> </ul>   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ  | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |           |            | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ   |  |
|--|--|---|------------------|-----------------|-------------------------------|-----------|------------|------------------|----|----|----|----|--|--|
|  |  |   |                  |                 | 2548                          | 2549      | 2550       | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  |  |  |
|  |  |   |                  |                 |                               |           |            |                  |    |    |    |    |  | - ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ หมายถึง ผู้ที่เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบได้ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 |
| 2. สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา | 1. เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา                  | 3. จำนวนชุดฝึกอบรมที่จัดทำและ/หรือพัฒนาขึ้น (ชุด)   | 4                | 4               | -                             | 3         | 3 (6M)     | 2                | 3  | 4  | 5  | 6  |  |  |
|  |  | 4. จำนวนผลงานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่  | 4                | 4               | 8                             | -         | 3 (6M)     | 2                | 3  | 4  | 5  | 6  |  |  |
| 3. เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา       | 1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ โดยอาศัยการจัดการประชุม/สัมมนา | 5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการให้บริการข้อมูลทางเว็บไซต์<br>5.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนครั้งที่มีการเข้ามาใช้บริการ<br>5.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจำนวน UniqueIP ที่เข้ามาใช้บริการ (นับ เฉพาะ Unique IP ใหม่) | 3                | 15              | -                             | - (4,375) | 60.09 (6M) | 5                | 10 | 15 | 20 | 25 | ● <b>หมายเหตุ</b><br>- สคพ.ควรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ<br>- เป็นการวัดผลการดำเนินการด้านการเผยแพร่ความรู้ของสคพ. โดยการวัดผลจากการขยายฐานข้อมูลผู้ที่เข้ามาใช้บริการ |  |
|  |  |   | 1                | 6               | -                             | - (3,075) | 58.07 (6M) | 2                | 4  | 6  | 8  | 10 |  |  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ                   | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |       |               | เกณฑ์การให้คะแนน |     |    |     |      | หมายเหตุ  |
|---|---|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|-------|---------------|------------------|-----|----|-----|------|---|
|   |   |  |                     |                     | 2548                             | 2549  | 2550          | 1                | 2   | 3  | 4   | 5    |   |
|   |   | 5.3 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ                   | 3                   | 75                  | -                                | -     | 80.00<br>(6M) | 65               | 70  | 75 | 80  | 85   | - ความพึงพอใจ ในเรื่องของเนื้อหา และข้อมูลที่อยู่ในเว็บไซต์   |
| 4. ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค | 1. เพื่อแสวงหาความร่วมมือและความสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ | 6. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการสนับสนุนจากภายนอก                 | 10                  | X                   | -                                | 26.45 | N/A           | X-10             | X-5 | X  | X+5 | X+10 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- X = % Growth Rate เฉลี่ย 3 ปี (มูลค่าการสนับสนุนจากภายนอก)</li> </ul>  |
|   |   | 7.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงานภายในประเทศ (เครือข่าย)    | 3                   | X                   | 4                                | 15    | 6<br>(6M)     | X-6              | X-3 | X  | X+3 | X+6  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปี 50 (จำนวนเครือข่ายที่มีอยู่แล้ว)</li> <li>- พิจารณาผลการดำเนินงานจากการขยายเครือข่าย/องค์กร ที่มีความร่วมมือกับสคพ. เช่น สคพ. มีเครือข่าย/องค์กรที่ให้ความร่วมมือ 5 หน่วยงาน รวม 120 โครงการ สคพ. มีผลการดำเนินงาน เป็น 5 เครือข่าย/องค์กร</li> </ul> |
|   |   | 7.2 จำนวนโครงการความร่วมมือของหน่วยงานต่างประเทศ (โครงการ/กิจกรรม) | 3                   | X                   | 7                                | 20    | 11<br>(6M)    | X-4              | X-2 | X  | X+2 | X+4  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปี 50</li> <li>- พิจารณาผลการดำเนินงานจากจำนวน โครงการ/กิจกรรม</li> <li>- สำหรับปี 52 พิจารณาผลการดำเนินงานจากจำนวนประเทศที่ให้ความร่วมมือกับสคพ.</li> </ul>   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |       |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ  |
|--|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|-------|------|------------------|----|----|----|----|---|
|  |             |   |                     |                     | 2548                             | 2549  | 2550 | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  |   |
| <p>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 14 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p> |             |   |                     |                     |                                  |       |      |                  |    |    |    |    |   |
| ● ความพึงพอใจ<br>ของผู้รับบริการ   |             | 8. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ<br>ของผู้รับบริการ   | 10                  | 75                  | 83.41                            | 86.20 | N/A  | 65               | 70 | 75 | 80 | 85 | ● เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการ<br>ประเมินผลทุกองค์การมหาชน   |
|  |             | 9. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ<br>ถ่ายทอดข้อมูล/ข่าวสาร/ความรู้ของ<br>สคพ.ที่มีต่อกลุ่มเป้าหมาย | 4                   | 75                  | -                                | -     | -    | 65               | 70 | 75 | 80 | 85 | ● - กลุ่มเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ<br>ที่ สคพ. กำหนดในปี 2551<br>หมายถึง กลุ่มเป้าหมายตาม<br>แผนงานการเผยแพร่ความรู้ทาง<br>วิชาการด้านการค้าระหว่าง<br>ประเทศ การพัฒนาที่ยั่งยืน<br>การเงิน การคลัง โดยการเสนอ<br>บทความ/และบทวิเคราะห์ผ่าน<br>Web site และสื่อวิทยุ |



| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |          | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ   |
|---|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|-------|----------|------------------|----|----|----|----|--|
|   |             |  |                  |                  | 2548                          | 2549  | 2550     | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  |  |
| <b>มิตินี้ 3</b> มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |             |  |                  |                  |                               |       |          |                  |    |    |    |    |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย</li> </ul>  |             | 10. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต   | 10               | 3                | -                             | -     | -        | 1                | 2  | 3  | 4  | 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์กรมหาชน</li> </ul> |
|   |             | 11. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้งบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส<br>สูตรการคำนวณ   | 6                | 85               | 75.00                         | 91.96 | 88.50    | 75               | 80 | 85 | 90 | 95 |  |
|   |             | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">                     ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณเทียบกับแผนในไตรมาสที่ 1+2+3+4<br/><br/>                     4                 </div>  |                  |                  |                               |       |          |                  |    |    |    |    |  |
|   |             | 12. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนจำนวนครั้งที่จัดโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่อจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ (เทียบกับปี 50)<br>สูตรการคำนวณผลงานในแต่ละปี  | 4                | 15               | -                             | -     | 155 (6M) | 5                | 10 | 15 | 20 | 25 |  |
|   |             | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">                     จำนวนโครงการ X จำนวนวันที่ใช้ในการดำเนินงาน X จำนวนผู้รับเข้าการศึกษาอบรม<br/><br/>                     จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ                 </div> |                  |                  |                               |       |          |                  |    |    |    |    |  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ   |
|---|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|---|---|---|---|--|
|   |             |  |                  |                  | 2548                          | 2549 | 2550 | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| <p>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 28 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p> |             |  |                  |                  |                               |      |      |                  |   |   |   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการ</li> </ul>  |             | 13. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ  | 10               | 3                | -                             | 4.02 | N/A  | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์กรมหาชน</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>คุณภาพของแผนปฏิบัติงาน</li> </ul>  |             | 14. ระดับคุณภาพของแผนปฏิบัติงาน  | 10               | 3                | -                             | -    | -    | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์กรมหาชน</li> </ul> |
|   |             | 15. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศของ สคพ.<br><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u><br><u>ระดับ 1</u> มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันฯ<br><u>ระดับ 2</u> จัดทำแผนสำหรับดำเนินการในการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ปี 2551<br><u>ระดับ 3</u> ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนฯ ปี 2551 ร้อยละ 100<br><u>ระดับ 4</u> มีการประเมินผลการทำงานตามแผนการดำเนินงานฯ ปีงบประมาณ 2551 และจัดทำแผนการดำเนินงานฯ สำหรับปีงบประมาณ 2552 | 4                | 3                | -                             | -    | -    | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|-------------------------------|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|------------------|---|---|---|---|----------|--|
|                               |             |  |                     |                     | 2548                             | 2549 | 2550 | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |  |
|                               |             | ระดับ 5 นำเสนอผลการดำเนินงานตาม<br>ขั้นตอนที่ 4 ต่อผู้บังคับบัญชา<br>ภายใน 30 ต.ค. 2551  |                     |                     |                                  |      |      |                  |   |   |   |   |          |  |
|                               |             | 16.ระดับความสำเร็จของการจัดทำ<br>แผนพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u><br><u>ระดับ 1</u> มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือ<br>มอบหมายผู้รับผิดชอบในการ<br>พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>ของสถาบันฯ<br><u>ระดับ 2</u> จัดทำแผนสำหรับดำเนินการใน<br>การพัฒนาระบบบริหาร<br>งานบุคคลของสถาบันฯ ปี 2551<br><u>ระดับ 3</u> ดำเนินการได้ครบถ้วนตาม<br>แผนฯ ปี 2551 ร้อยละ 100<br><u>ระดับ 4</u> มีการประเมินผลการ<br>ดำเนินงานตามแผนการ<br>ดำเนินงานฯ งบประมาณ<br>2551 และจัดทำแผนการ<br>ดำเนินงานฯสำหรับ<br>ปีงบประมาณ 2552 | 4                   | 3                   | -                                | -    | -    | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>พันธกิจ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี 2551 | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ |  |
|-------------------------------|-------------|---|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|------------------|---|---|---|---|----------|--|
|                               |             |   |                     |                     | 2548                             | 2549 | 2550 | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |  |
|                               |             | ระดับ 5 นำเสนอผลการดำเนินงานตาม<br>ขั้นตอนที่ 4 ต่อผู้บังคับบัญชา<br>ภายใน 30 ต.ค. 2551 |                     |                     |                                  |      |      |                  |   |   |   |   |          |  |
|                               |             | น้ำหนักรวม  | 100                 |                     |                                  |      |      |                  |   |   |   |   |          |  |