



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

นางจรรยาพร ธรณินทร์	ประธานกรรมการ	ผู้รับคำรับรอง
	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	
	และ	
นายสรจักร เกษมสุวรรณ	ผู้อำนวยการบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางจรรยาพร ธรณินทร์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายสรจักร เกษมสุวรรณ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้านายสรจักร เกษมสุวรรณ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....  
 (นางจรรยาพร ธรณินทร์)  
 ประธานกรรมการ  
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
 วันที่ .....

.....  
 (นายสรจักร เกษมสุวรรณ)  
 ผู้อำนวยการบริหาร  
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา  
 วันที่ .....

## แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

### วิสัยทัศน์

- เป็นสถาบันฯ ที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่นๆ

### พันธกิจ

- จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย
- ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสม
- ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
- เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การจัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรประเทศต่างๆ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย
- สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา
- เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา
- ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |                     |   |           |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน          | ร้อยละ 38 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 14 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 20 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 28 |

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	38	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	14	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	20	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	28	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 1</b> มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 38 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
1. การจัด การศึกษาอบรม ให้แก่บุคลากร ประเทศต่างๆ โดยเฉพาะ ภูมิภาคเอเชีย	1. เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพและ ความสามารถ ทางการค้า ระหว่างประเทศ และ การพัฒนาให้แก่ บุคลากร ของประเทศ กำลังพัฒนา ในภูมิภาคเอเชีย	1.1 ร้อยละของผลการตอบกลับของ แบบสำรวจความคิดเห็น ด้านประโยชน์ที่ผู้ศึกษาอบรมได้จาก การเข้าฝึกอบรม	3	40	-	-	-	30	35	40	45	50	
		1.2 ร้อยละของผลการสำรวจ ความคิดเห็นด้านประโยชน์ ที่ผู้ศึกษาอบรมได้จาก การเข้าฝึกอบรม	1	75	-	-	-	65	70	75	80	85	<ul style="list-style-type: none"> <li>หมายเหตุ</li> <li>- แบบสำรวจ ควรระบุถึงผลลัพธ์ที่ หน่วยงาน/องค์กรได้รับหลังจากที่ พนักงาน/บุคลากรผ่านการอบรม รวมถึงข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น อื่นๆที่ สคพ.สามารถนำไปกำหนด เป็นแนวทางการทำงานได้</li> <li>- ทั้งนี้ต้องเป็นผลการสำรวจที่ได้จาก ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่ พนักงาน/บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul>
		2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนผู้เข้ารับ การศึกษาอบรมที่ผ่านเกณฑ์ การทดสอบ	3	X	-	84.34	75.00	X-10	X-5	X	X+5	X+10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปี 50 (ทั้งนี้ หากมีผลการดำเนินงานไม่ถึง ร้อยละ 80 จะปรับเกณฑ์การให้ คะแนน โดยกำหนด ระดับคะแนน 3 ที่ร้อยละ 80</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5		
														- ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ หมายถึง ผู้ที่เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบได้ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา	1. เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา	3. จำนวนชุดฝึกอบรมที่จัดทำและ/หรือพัฒนาขึ้น (ชุด)	4	4	-	3	3 (6M)	2	3	4	5	6		
		4. จำนวนผลงานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่	4	4	8	-	3 (6M)	2	3	4	5	6		
3. เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ โดยอาศัยการจัดการประชุม/สัมมนา	5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการให้บริการข้อมูลทางเว็บไซต์ 5.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนครั้งที่มีการเข้ามาใช้บริการ 5.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจำนวน UniqueIP ที่เข้ามาใช้บริการ (นับ เฉพาะ Unique IP ใหม่)	3	15	-	- (4,375)	60.09 (6M)	5	10	15	20	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>หมายเหตุ</li> <li>- สคพ.ควรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</li> <li>- เป็นการวัดผลการดำเนินการด้านการเผยแพร่ความรู้ของสคพ. โดยการวัดผลจากการขยายฐานข้อมูลผู้ที่เข้ามาใช้บริการ</li> </ul>	
			1	6	-	- (3,075)	58.07 (6M)	2	4	6	8	10		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		5.3 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ	3	75	-	-	80.00 (6M)	65	70	75	80	85	- ความพึงพอใจ ในเรื่องของเนื้อหา และข้อมูลที่อยู่ในเว็บไซต์
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค	1. เพื่อแสวงหาความร่วมมือและความสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ	6. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการสนับสนุนจากภายนอก	10	X	-	26.45	N/A	X-10	X-5	X	X+5	X+10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- X = % Growth Rate เฉลี่ย 3 ปี (มูลค่าการสนับสนุนจากภายนอก)</li> </ul>
		7.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงานภายในประเทศ (เครือข่าย)	3	X	4	15	6 (6M)	X-6	X-3	X	X+3	X+6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปี 50 (จำนวนเครือข่ายที่มีอยู่แล้ว)</li> <li>- พิจารณาผลการดำเนินงานจากการขยายเครือข่าย/องค์กร ที่มีความร่วมมือกับสคพ. เช่น สคพ. มีเครือข่าย/องค์กรที่ให้ความร่วมมือ 5 หน่วยงาน รวม 120 โครงการ สคพ. มีผลการดำเนินงาน เป็น 5 เครือข่าย/องค์กร</li> </ul>
		7.2 จำนวนโครงการความร่วมมือของหน่วยงานต่างประเทศ (โครงการ/กิจกรรม)	3	X	7	20	11 (6M)	X-4	X-2	X	X+2	X+4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปี 50</li> <li>- พิจารณาผลการดำเนินงานจากจำนวน โครงการ/กิจกรรม</li> <li>- สำหรับปี 52 พิจารณาผลการดำเนินงานจากจำนวนประเทศที่ให้ความร่วมมือกับสคพ.</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
<p>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 14 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p>													
● ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ		8. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	10	75	83.41	86.20	N/A	65	70	75	80	85	● เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการ ประเมินผลทุกองค์การมหาชน
		9. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ถ่ายทอดข้อมูล/ข่าวสาร/ความรู้ของ สคพ.ที่มีต่อกลุ่มเป้าหมาย	4	75	-	-	-	65	70	75	80	85	● - กลุ่มเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ที่ สคพ. กำหนดในปี 2551 หมายถึง กลุ่มเป้าหมายตาม แผนงานการเผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการด้านการค้าระหว่าง ประเทศ การพัฒนาที่ยั่งยืน การเงิน การคลัง โดยการเสนอ บทความ/และบทวิเคราะห์ผ่าน Web site และสื่อวิทยุ



ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 3</b> มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย</li> </ul>		10. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน</li> </ul>
		11. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้งบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส สูตรการคำนวณ	6	85	75.00	91.96	88.50	75	80	85	90	95	
		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">                     ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณเทียบกับแผนในไตรมาสที่ 1+2+3+4  4                 </div>											
		12. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนจำนวนครั้งที่จัดโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่อจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ (เทียบกับปี 50) สูตรการคำนวณผลงานในแต่ละปี	4	15	-	-	155 (6M)	5	10	15	20	25	
		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">                     จำนวนโครงการ X จำนวนวันที่ใช้ในการดำเนินงาน X จำนวนผู้รับเข้าการศึกษาอบรม  จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ                 </div>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 4</b> มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 28 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการ</li> </ul>		13. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	3	-	4.02	N/A	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์กรมหาชน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>คุณภาพของแผนปฏิบัติงาน</li> </ul>		14. ระดับคุณภาพของแผนปฏิบัติงาน	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์กรมหาชน</li> </ul>
		15. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศของ สคพ. <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันฯ <u>ระดับ 2</u> จัดทำแผนสำหรับดำเนินการในการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ปี 2551 <u>ระดับ 3</u> ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนฯ ปี 2551 ร้อยละ 100 <u>ระดับ 4</u> มีการประเมินผลการทำงานตามแผนการดำเนินงานฯ ปีงบประมาณ 2551 และจัดทำแผนการดำเนินงานฯ สำหรับปีงบประมาณ 2552	4	3	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 นำเสนอผลการดำเนินงานตาม ขั้นตอนที่ 4 ต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน 30 ต.ค. 2551												
		16.ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ของสถาบันฯ ระดับ 2 จัดทำแผนสำหรับดำเนินการใน การพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลของสถาบันฯ ปี 2551 ระดับ 3 ดำเนินการได้ครบถ้วนตาม แผนฯ ปี 2551 ร้อยละ 100 ระดับ 4 มีการประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานฯ งบประมาณ 2551 และจัดทำแผนการ ดำเนินงานฯสำหรับ ปีงบประมาณ 2552	4	3	-	-	-	1	2	3	4	5		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 นำเสนอผลการดำเนินงานตาม ขั้นตอนที่ 4 ต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน 30 ต.ค. 2551												
		น้ำหนักรวม	100											