



ที่ นร ๑๒๐๘/๓๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ตอบข้อหารือแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้แก่ผู้อำนวยการคนปัจจุบัน

เรียน ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

อ้างถึง หนังสือสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ พม ๕๓๑๐/๑๒๔๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีข้อหารือเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้แก่ผู้อำนวยการองค์การมหาชนคนปัจจุบัน ดังนี้

๑. แนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕ มีผลย้อนหลังถึงสัญญาจ้างผู้อำนวยการคนปัจจุบันซึ่งได้ทำไปก่อนแล้วหรือไม่ ทั้งนี้ หากแนวทางดังกล่าวมีผลย้อนหลังไปถึงสัญญาจ้างผู้อำนวยการคนปัจจุบัน จะเป็นการทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมได้

๒. หากคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาแล้วเห็นควรให้จ่ายค่าตอบแทนเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างให้แก่ผู้อำนวยการคนปัจจุบัน ซึ่งจะครบกำหนดตามสัญญาจ้างในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ จะจ่ายตามนัยของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้หรือไม่

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอเรื่องนี้ต่อ อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. แนวทางการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดไว้ว่า องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้แก่ผู้อำนวยการ ในกรณีที่องค์การมหาชนใดมีข้อบังคับหรือกำหนดระเบียบไว้แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์นี้ ให้ดำเนินการแก้ไข เปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้โดยเร็ว

โดยที่มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ การพิจารณาค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างของผู้อำนวยการองค์การมหาชนคนปัจจุบัน ซึ่งสัญญาจ้างเริ่มเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๒ ย่อมเป็นดุลพินิจของคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

๒. ข้อ ...

๒. ข้อ (๓) กฎกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดมิให้ใช้ข้อบังคับ หมวด ๑๑ ค่าชดเชย ตั้งแต่มาตรา ๑๑๘ ถึงมาตรา ๑๒๒ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ ดังนั้น ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงาน องค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรเป็นหลัก ไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าชดเชยการเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๘ ให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

อย่างไรก็ดี การให้ประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครเชตต์ สุทธปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นๆ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๖๗

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐