

เรื่องเสร็จที่ ๕๓๒/๒๕๕๑

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติของนักบริหารตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๔/๒๕๕๖ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ อพท ๐๑/๐๓๕๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า โดยที่องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีหน้าที่หลักในการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานต่างๆ และประสานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนาและรักษาสีงแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ซึ่ง อพท. ได้ประกาศเขตพื้นที่พิเศษไปแล้ว ๒ แห่ง คือ พื้นที่พิเศษ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยงจังหวัดตราด และพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จังหวัดเชียงใหม่ และเพื่อให้การบริหารงานองค์การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้เห็นชอบให้ออกข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๔/๒๕๕๖ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยข้อ ๓ ของข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดให้มีตำแหน่ง “นักบริหาร” เป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การที่องค์การจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้จัดการพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก โดยมีสัญญาจ้างและได้รับเงินเดือนค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การฯ ทั้งนี้ ข้อ ๗ วรรคสอง ของข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดว่า ผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นนักบริหารต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่เนื่องจากตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชกฤษฎีกา

ส่งพร้อมหนังสือ ด่วนมาก ที่ นร ๐๙๐๑/๐๗๔๙ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ดังกล่าว ได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และ (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราว และได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ปฏิบัติงานขององค์การไว้เฉพาะเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ สำหรับลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราว ในพระราชกฤษฎีกามีได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามไว้ ส่วนผู้อำนวยการได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามไว้ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

ต่อมาคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีข้อสังเกตว่า คุณสมบัติ นักบริหารตามข้อบังคับดังกล่าวจะสอดคล้องกฎหมายหรือไม่ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อ การจ่ายค่าชดเชยนักบริหารที่สิ้นสุดสัญญาตามที่คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้เคยมีมติให้ความเห็นชอบแผนการจ่ายค่าชดเชยไว้เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ และมีความเห็นในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ว่า คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้สำหรับผู้อำนวยการเท่านั้น การนำบทบัญญัติดังกล่าวไปกำหนดเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนักบริหารตามข้อบังคับข้างต้น โดยเฉพาะการกำหนดอายุชั้นสูงสุดของนักบริหารไว้ไม่เกิน ๖๕ ปี นั้น น่าจะ ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อประกอบการพิจารณาการจ่ายค่าชดเชยสำหรับนักบริหารที่สิ้นสุดสัญญาจ้างและองค์การมิได้จ่ายค่าจ้าง จึงมีมติให้หรือคณะกรรมการกฤษฎีกา

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) จึงขอหารือว่า การออกข้อบังคับขององค์การโดยกำหนดให้มีการจ้างผู้ปฏิบัติงานของ องค์การในตำแหน่งนักบริหาร คือ รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก และกำหนดอายุชั้นสูงสุดไว้ไม่เกิน ๖๕ ปี ตามคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซบด้วยกฎหมายหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้พิจารณาข้อหารือขององค์การบริหาร การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) รวมทั้งได้รับฟังคำชี้แจง ข้อเท็จจริงจากผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.ร.) และผู้แทนองค์การบริหาร การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) แล้ว เห็นว่า โดยที่ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้บัญญัติให้การบริหารงานในองค์การมหาชน ประกอบด้วย “ผู้อำนวยการ” ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้

ในมาตรา ๒๘^๑ และ “เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน” โดยในส่วนของเจ้าหน้าที่ขององค์การนั้นต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕^๒ โดยให้สามารถกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งได้ แต่ต้องไม่ขัดแย้งกับเรื่องที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งต่อมาพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการไว้ในมาตรา ๒๖^๓ และมาตรา ๒๗^๔ และกำหนดประเภทของผู้ปฏิบัติงานขององค์การไว้ตามมาตรา ๔๐^๕ ซึ่งมีเพียง ๓ ประเภทเท่านั้น คือ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราว โดยในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การนั้น

^๑มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา

^๒มาตรา ๓๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
 - (๔) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
 - (๕) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ (๔) (๕) และ (๖)
- ให้นำความในมาตรา ๒๐ วรรคสอง และมาตรา ๒๑ มาใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนโดยอนุโลม

^๓มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การโดยมีประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่าได้วางรากฐานขององค์กรและทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์กรมาแล้วเป็นอย่างดี
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

^๔มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมีได้แสวงหากำไร

^๕มาตรา ๔๐ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ

- (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
- (๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง
- (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๔

ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ไว้ตามมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ ซึ่งมีข้อแตกต่างจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ โดยเฉพาะในการกำหนดอายุของการดำรงตำแหน่งโดยผู้อำนวยการจะกำหนดอายุที่สามารถดำรงตำแหน่งได้สูงกว่าอายุของเจ้าหน้าที่ จากบทบัญญัติดังกล่าวเห็นได้ว่าบุคลากรขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) นั้น นอกจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว บุคลากรอื่นที่อยู่ในองค์การจะอยู่ในความหมายของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และถ้าเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การประเภทเจ้าหน้าที่แล้วจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ ด้วย

ฉะนั้น แม้ว่าจะคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจะมีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๒๐ (๙)^๔ โดยสามารถกำหนดชื่อตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่การกำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับนั้นจะต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย เมื่อการกำหนดตำแหน่งนักบริหารตามข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๔/๒๕๕๖ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ มิใช่เป็นผู้ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญและมีใช้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงาน

มาตรา ๔๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา
- (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

มาตรา ๔๒ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์ และมีได้แสวงหากำไร

มาตรา ๒๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๙) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ

ฯลฯ

ฯลฯ

เป็นการชั่วคราว" ตำแหน่งนักบริหารตามข้อบังคับนี้จึงต้องมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การตามมาตรา ๔๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชกฤษฎีกานี้ การที่ข้อ ๗^๑ ของข้อบังคับ กำหนดให้นักบริหารต้องมีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๖^๑ และมาตรา ๒๗^๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงเป็นการไม่ชอบด้วยกฎหมาย



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มิถุนายน ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ในข้อบังคับฉบับนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

"นักบริหาร" หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการผู้จัดการพื้นที่พิเศษ รองผู้จัดการพื้นที่พิเศษ และผู้อำนวยการสำนัก โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การโดยมีสัญญาจ้าง

"ที่ปรึกษา" หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในด้านต่างๆ ขององค์การ โดยมีสัญญาจ้าง

"ผู้เชี่ยวชาญ" หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อการปฏิบัติงานด้านวิชาการเฉพาะทางขององค์การ โดยมีสัญญาจ้าง

"เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง" หมายความว่า ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การ แต่ไม่หมายความรวมถึงนักบริหาร

"เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาช่วยงานขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๗ นักบริหารมีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างแต่ไม่เกิน ๕ ปี และอาจได้รับการต่อสัญญาในตำแหน่งเดิมได้แต่ไม่เกิน ๒ วาระผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นนักบริหารจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยจะต้องผ่านระยะเวลาทดลองงานซึ่งมีกำหนด ๖ เดือน และในระยะเวลาดังกล่าวให้ได้รับเงินเดือน ๗๐% ของเงินเดือน

^๑โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

^๑โปรดดูเชิงอรรถที่ ๔, ข้างต้น