



ที่ นร ๑๒๐๘/ ทชว

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุนทรี สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 7 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา 8 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
- (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
- (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในด้านการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอาชีวอนามัย แก่ผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการภายในปี 2566

ยุทธศาสตร์

1. สร้างส่วนร่วมประชารัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน
2. ตีตลาดทางปัญญาพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0
3. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย
4. ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย
5. สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสพท.

สรุปตัวชี้วัดของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ								
	1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
1	1.1.1	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำ มาตรฐานด้านความปลอดภัย ที่มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลง	5	ร้อยละ 95.65 (44/46 แห่ง)	n/a (จัดเก็บข้อมูล ไม่แล้วเสร็จ)	ร้อยละ 97.00 (29 แห่ง)	น้อยกว่า ร้อยละ 97	ร้อยละ 97	มากกว่า ร้อยละ 97
1	1.1.2	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับ การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5	46 แห่ง	52 แห่ง	27 แห่ง	27 แห่ง	30 แห่ง	มากกว่า 30 แห่ง
2	1.1.3	จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	10	5 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/ คู่มือของปี 2562 (5 เรื่อง)	5 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/คู่มือ ของปี 2563 (6 เรื่อง)	6 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/คู่มือ ของปี 2563 (6 เรื่อง)	7 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/คู่มือ ของปี 2563 (6 เรื่อง)

สรุปตัวชี้วัดของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ								
	1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
3	1.1.4	จำนวนที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5	-	51 ราย	37 ราย	30 ราย	37 ราย	มากกว่า 37 ราย
4	1.1.5	จำนวนงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง + รายงานผล การนำผลงานวิจัย ไปเผยแพร่ 3 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง + รายงานผล การนำผลงานวิจัย ไปเผยแพร่ 2 เรื่อง	2 เรื่อง + รายงานการนำ ผลงานวิจัย ไปเผยแพร่ 3 เรื่อง และรายงานผล การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง
	1.2	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
1	1.2.1	จำนวนสถานประกอบการกิจการได้รับความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	5	-	-	-	น้อยกว่า 4,600 แห่ง/ 920,000 ราย	4,600 แห่ง/ 920,000 ราย	มากกว่า 4,600 แห่ง/ 920,000 ราย ขึ้นไป
1	1.2.2	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 ราย)	5	-	-	2.28	2.28	2.17	2.05

สรุปตัวชี้วัดของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน								
	2.1	ประสิทธิภาพการให้บริการด้านวิชาการและการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
6	2.1.1	ประสิทธิภาพการให้บริการด้านวิชาการด้านการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงกายภาพ	10	-	-	31 แห่ง	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	มากกว่าแผนฯ
1	2.1.2	ประสิทธิภาพการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	15	-	-	-	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	มากกว่าแผนฯ
	2.2	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	5	-	-	-	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

สรุปตัวชี้วัดของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 3 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน								
	3.1	การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
	3.1.1	การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	10	-	-	-	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด
	3.1.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	308.86	-	300	350	400
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน								
	4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	-	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน

ตัวชี้วัด monitor (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

สสพ. มีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามหลักการและสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนสร้างที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้คำปรึกษากับสถานประกอบกิจการในการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ เพื่อคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันจะเป็นการลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย/โรคจากการทำงาน และยกระดับศักยภาพในการดำเนินกิจการของสถานประกอบกิจการ หากอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจะทำให้มูลค่าความสูญเสียที่เกิดจากการประสบอันตรายจากการทำงาน อาทิ รายได้ที่สูญเสียไประหว่างเจ็บป่วย ค่าใช้จ่ายที่นายจ้างจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทนลดลง

ตัวชี้วัด monitor :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายรายปี		
			2564	2565	2566
1. มูลค่าความสูญเสียในระดับบุคคลที่เกิดจากการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลง สูตรคำนวณผลการดำเนินงานปี 2563 = 28,560 บาท x จำนวนแรงงานที่เข้าร่วม โครงการ Zero Accident ปี 63 (จำนวนแห่ง x 200คน) ผลการดำเนินงาน = 28,560 บ. x 991 แห่ง x 200 คน = 5,660 ลบ.	3,000 ลบ.	5,660 ลบ.	3,200 ลบ.	3,300 ลบ.	3,300 ลบ.
2. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของสถานประกอบกิจการจากการดำเนินการมาตรการ ป้องกันการประสบอันตราย สูตรคำนวณผลการดำเนินงานปี 2563 = 2.26 ลบ x จำนวน สปก. ที่ได้รับการ บริการด้านวิชาการในปี 63 ผลการดำเนินงาน = 2.26 ลบ. x 58 แห่ง (ตรวจวัดสภาพแวดล้อมฯ 31 แห่ง เข้าร่วม โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐาน สสพ. 27 แห่ง) = 131.08 ลบ.	120 ลบ.	131.08 ลบ.	120 ลบ.	120 ลบ.	120 ลบ.

92
7

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง	วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1	✓	ตัวชี้วัดเดิม
			ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย:

- สสปท. ได้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยการประเมินความเสี่ยง ให้คำปรึกษาในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ และติดตามประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ มีมาตรฐานระบบการจัดการฯ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสามารถเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่สถานประกอบกิจการอื่น ๆ ได้

- ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง พิจารณาจากจำนวนผู้ประสบอันตราย ปี พ.ศ. 2562 เทียบกับปี พ.ศ. 2563 (เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายของสถานประกอบกิจการนั้น ๆ ก่อนและหลังการได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ จาก สสปท.)

- สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการในการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในปี 2563 และผ่านการประเมินระดับการนำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ (27 แห่ง)

การประสบอันตรายจากการทำงาน หมายถึง เสียชีวิต สูญเสียอวัยวะ บาดเจ็บชั้นหยุดงาน และบาดเจ็บแต่ไม่หยุดงาน

จำนวนสถานประกอบกิจการฯ ที่มีผู้ประสบอันตรายจากการลดลงแบ่งเป็น 2 กรณี คือ

1. กรณีสถานประกอบกิจการฯ ที่มีการเกิดประสบอันตรายจากการทำงานในปี 2562 และในปี 2563 มีจำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
2. กรณีสถานประกอบกิจการฯ ที่ไม่เกิดการประสบอันตรายจากการทำงาน ในปี 2562 และปี 2563

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
27 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	87 แห่ง

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 95.65 (44/46 แห่ง)	n/a (จัดเก็บข้อมูลไม่แล้วเสร็จ)	ร้อยละ 97.00 29 แห่ง

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	น้อยกว่า ร้อยละ 97	ร้อยละ 97	มากกว่า ร้อยละ 97

**สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการในปี 2563 จำนวน 27 แห่ง

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1



ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

- สสปท. ได้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการโดยการประเมินความเสี่ยง ให้คำปรึกษาในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ และติดตามประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ มีมาตรฐานระบบการจัดการฯ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสามารถเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่สถานประกอบกิจการอื่นๆ ได้
- สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการในการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในปี 2564 และผ่านการประเมินระดับการนำมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ไปใช้ในสถานประกอบกิจการ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
30 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	90 แห่ง

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	46 แห่ง	52 แห่ง	27 แห่ง

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนักร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	27 แห่ง	30 แห่ง	มากกว่า 30 แห่ง

ข้อมูลประกอบตัวชี้วัดที่ 1.1.2



ข้อมูลสถานประกอบกิจการในระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ (e-Service) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	แห่ง	ลูกจ้าง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	9,932	130,112
การประมง	14,054	99,133
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,591	45,956
การผลิต	72,802	4,116,896
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	3,400	94,817
การก่อสร้าง	35,764	639,577
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	155,130	1,955,738
โรงแรมและภัตตาคาร	32,328	538,144
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	22,708	579,160
ตัวกลางทางการเงิน	19,768	336,826
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	52,707	1,022,642
การศึกษา	1,509	27,116
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	4,122	156,449
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วน บุคคลอื่นๆ	14,536	230,869
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,037	1,597

ข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการจากเว็บไซต์ <https://eservice.labour.go.th/dlpwMapWeb/map/thailand.jsp>

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

✓	ตัวชี้วัดเดิม
	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 2

- มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติ ที่จัดทำขึ้นหรือปรับปรุง เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตามหลักการและสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน โดยอาศัยอยู่ในรูปของมาตรฐานข้อกำหนด คู่มือ หรือแนวปฏิบัติ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	18 เรื่อง

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	5 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง+รายงานผล การส่งเสริมการใช้มาตรฐาน/ คู่มือของปี 2562 (5 เรื่อง)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	5 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/คู่มือ ของปี 2563 (6 เรื่อง)	6 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/คู่มือ ของปี 2563 (6 เรื่อง)	7 เรื่อง +รายงานผล การส่งเสริมการใช้ มาตรฐาน/คู่มือ ของปี 2563 (6 เรื่อง)

ข้อมูลประกอบตัวชี้วัดที่ 1.1.3 (ฉบับแก้ไข)

Roadmap การจัดทำคู่มือ/มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ปีงบประมาณ	2560	2561	2562	2563	2564	2565
	3 เรื่อง	8 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง
1	คู่มือการปฏิบัติตามระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการ กิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก	มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 1401 : 2561)	คู่มือการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คู่มือการจัดทำเอกสารตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงด้านการยศาสตร์ฯ	คู่มือการช่วยเหลือกรณีตกจากที่สูง
2	ระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบการกิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก	มาตรฐานประเมินชี้บ่งและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มปอ. 1402 : 2561)	คู่มือการดำเนินงานตามข้อกำหนดการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง	คู่มือการป้องกันการตกจากที่สูง	คู่มือการยับยั้งการตกจากที่สูง	แนวปฏิบัติทางวิศวกรรมสำหรับการทำงานบนที่สูง (Safety Engineering for Working at Height)
3	คู่มือฝึกอบรมการประเมินและการจัดการความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน สำหรับสถานประกอบการกิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก	มาตรฐานการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ ตามหลักการยศาสตร์ (มปอ. 2301 : 2561)	คู่มือการดำเนินงานตามระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แนวปฏิบัติการชี้บ่งอันตรายด้วยวิธี JSA	คู่มือการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย	แนวปฏิบัติการตรวจสอบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ (ความร้อน แสงสว่าง เสียง)
4		มาตรฐานการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์ (มปอ. 2302 : 2561)	คู่มือการปรับปรุงการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ในสำนักงานตามหลักการยศาสตร์	มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย	แนวปฏิบัติระบบการตัดแยกพลังงาน LOCK OUT /TAG OUT	การเลือกใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลป้องกันใบหน้าและดวงตา
5		มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (มปอ. 1101 : 2561)	คู่มือการปรับปรุงการปฏิบัติงานยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์	มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพลูกจ้างในกรณีใช้สารเคมีอันตราย	แนวปฏิบัติการบริหารความเปลี่ยนแปลง (Management of Change :MOC)	แนวปฏิบัติการจัดการสารเคมีด้วยกระบวนการ (Chemical Clean Sweep Management)
6				รายการชี้บ่งและตรวจสอบตามข้อกำหนดของกฎหมายความปลอดภัย	แนวปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงและโอกาส	แนวปฏิบัติการจัดการสารเคมีหกรั่วไหล (Chemical Spill Management)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 3

คำอธิบาย :

เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ สสปท. จึงได้จัดให้มีหลักสูตรการพัฒนาที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษาตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อให้ความรู้ที่เกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง มาตรฐานแนวทางการตรวจประเมินระบบการจัดการ (ISO 19011 : 2018) และกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาอย่างน้อยระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือจบปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย หรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ/หรือมีประสบการณ์การให้คำปรึกษา โดยภาพหลังการอบรม จะมีการทดสอบเพื่อคัดเลือก และขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษา โดย สสปท. จะออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนและบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวที่ปรึกษาให้แก่ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาที่ปรึกษา มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสสปท. และผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่ สสปท. กำหนด

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี
(พ.ศ. 2564-2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
30 ราย	30 ราย	30 ราย	90 ราย

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	51	37

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	30 ราย	37 ราย	มากกว่า 37 ราย

ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 จำนวนงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 4

✓	ตัวชี้วัดเดิม
	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย : การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นอำนาจหน้าที่ประการหนึ่งของ สสพ.

ซึ่งกรอบในการดำเนินงานวิจัย เพื่อ

1. วิเคราะห์ปัญหาและให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. สนับสนุนการนำผลงานวิจัยมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย มาตรฐาน ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด และขั้นตอนในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- กระบวนการจัดทำงานวิจัย มีดังนี้ วางแผนดำเนินการ ทบทวนวรรณกรรม รวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ศึกษาสถานการณ์ปัญหา และวิเคราะห์ข้อมูล แผลผลการวิเคราะห์ สรุปผลและแนวทางเสนอแนะ จัดทำรายงานผลการวิจัยและเสนอคณะกรรมการ เผยแพร่ผลงานวิจัย
- การนำไปใช้ประโยชน์ พิจารณาจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ในสถานประกอบการเพื่อแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	6 เรื่อง

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง + รายงานผลการนำผลงานวิจัยไปเผยแพร่ 3 เรื่อง

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	2 เรื่อง	2 เรื่อง + รายงานผลการนำผลงานวิจัยไปเผยแพร่ 2 เรื่อง	2 เรื่อง + รายงานการนำผลงานวิจัยไปเผยแพร่ 3 เรื่อง และรายงานผลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง

ข้อมูลประกอบตัวชี้วัดที่ 1.1.5 (ฉบับแก้ไข)

Roadmap การจัดทำงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ปี	2560	2561	2562	2563	2564	2565
	1 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
1	งานวิจัยเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย	งานวิจัยเรื่องการศึกษามูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจต่อการลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ	งานวิจัยมูลค่าเพิ่ม SCG	งานวิจัยเรื่องมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมต่อการลงทุนด้านความปลอดภัย	การศึกษาความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ต่อการลดลงของสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบการจำนวน 27 แห่ง	การวิเคราะห์ผลตอบแทนต่อต้นทุน (Cost-Benefit Analysis) การลงทุนด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ SMEs
2		งานวิจัยเรื่องคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (QWL)	งานวิจัยแรงงานนอกระบบ (เบญจรงค์)	งานวิจัยเรื่องกรณีศึกษาแบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการติดตั้งหลังคาสำเร็จรูปของสถานประกอบการขนาดใหญ่แห่งหนึ่งในประเทศไทย (A Study on Occupational Safety and Health Management Approach to Prefabricated Roof Installation of a Large Company in Thailand)	การศึกษาผลกระทบจากการสัมผัสฝุ่นละอองกับโรคทางระบบทางเดินหายใจภายในสถานประกอบการ	การสร้างความรู้และวัฒนธรรมปลอดภัยในการทำงานของกลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อเตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุ

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

	ตัวชี้วัดเดิม
✓	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1

- สสพท. ร่วมดำเนินการเพื่อสนับสนุนแผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ดังนี้
- กิจกรรมปฏิรูป : การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- เป้าหมาย : สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีทักษะและความพร้อมเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- ตัวชี้วัด : คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World (WEF) Economic เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ในปี 2565
- ทั้งนี้ ยังเป็นการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand โดยใช้ การส่งเสริมความปลอดภัยฯ การสร้างเครือข่าย การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน ผ่านการจัดกิจกรรมที่ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการ/แรงงาน

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	-

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	น้อยกว่า 4,600 แห่ง/ 920,000 ราย	4,600 แห่ง/ 920,000 ราย	มากกว่า 4,600 แห่ง/ 920,000 ราย ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (อัตราต่อลูกจ้าง 1,000 ราย)

✓	ตัวชี้วัดเดิม
	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

- การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน ผ่านการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม กิจกรรมที่ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการ/แรงงานตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- พิจารณาจากจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของ สสปท.

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
2.26	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	2.28

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	2.28	2.17	2.05

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ประสิทธิภาพการให้บริการด้านวิชาการด้านการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงกายภาพ

	ตัวชี้วัดเดิม
✓	ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 6

พิจารณาจาก : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการบริการด้านวิชาการด้านการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงกายภาพ เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการตามแผนการให้บริการวิชาการ ของ สสพท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (30 แห่ง)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการบริการวิชาการด้านการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการตามแผนการให้บริการวิชาการด้านการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานฯ ทั้งปี}} \times 100$$

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
30 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	31 แห่ง

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	มากกว่าแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 ประสิทธิภาพการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัดเดิม

✓

ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1

พิจารณาจาก :

จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ได้รับการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เทียบกับ
จำนวนสถานประกอบการกิจการตามแผนการฝึกอบรมและส่งเสริม ของ สสปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (35,000 ราย)

สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ที่ได้รับการส่งเสริมด้านความปลอดภัยฯ}}{\text{จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตามแผนการส่งเสริมด้านความปลอดภัยฯ ตามแผนทั้งปี}} \times 100$

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	-

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	มากกว่าแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน



ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ยกเว้น
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชนฯ	ร้อยละ 30	MWIT สวอ. สทท. อบก. TIJ ร้อยละ 32
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พ.ร.บ. เฉพาะ	ร้อยละ 30	สบพท. ร้อยละ 60

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข :

องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพท. ให้ยกเลิกและตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

ภารกิจหลัก	กระบวนการทำงาน	กระบวนการทำงานย่อย (ถ้ามี)	ชื่อชุดข้อมูล (ถ้ามี)
การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) และการมอบรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณและใบประกาศเกียรติคุณ		

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ :

กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

โดยการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีทั้งสิ้น 7 หมวด

- หมวด 1 การนำองค์การ
- หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
- หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
- หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
- หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลคะแนนโดยรวมของการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
10	300 คะแนน	350 คะแนน	400 คะแนน

เงื่อนไข :

- ใช้คะแนนประเมินจากขั้นตอนที่ 1 การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำนักงาน ก.พร. กำหนด
- คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีรายละเอียดตาม QR Code ดังนี้



<http://opdc.link/MWM5Zg>

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)



ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10) | 7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5) |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 10) |
| 4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5) |
| 5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15) | |

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)



ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)

4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)

7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ องค์การมหาชน (5 คะแนน)

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุ ปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อ สัญญาจ้าง

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อม ข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการในที่ประชุม