



ที่ นร ๑๒๐๘/๒๒

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง หนังสือสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ ศธ ๕๔๐๑.๗/๑๓๖๖

ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ขอรื้อว่า สสวท. จะขอเทียบเคียงใช้มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยให้คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า

โดยที่ พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้กำหนดและออกแบบโครงสร้างการบริหารงานของ สสวท. ให้อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีอำนาจและหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลให้กิจการของ สสวท. เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ รวมถึงการออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ฯลฯ ดังนั้น คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงมีอำนาจในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนขั้นต้นและขั้นสูงของพนักงานทุกตำแหน่ง ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต้นของวุฒิมหาบัณฑิต และปรับเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างทุกคนเพิ่มขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายดังกล่าว

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อสังเกตว่า หลักการเหตุผลของการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ นั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาคนเก่งคนดีไว้ในราชการ และอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและอัตราเงินเดือนของภาคราชการต่ำกว่าภาคเอกชนมาก นอกจากนี้ สสวท. จะต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชนและหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทน

อื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งกำหนดเงื่อนไขของการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารว่า ให้องค์การมหาชนกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแยกวันเป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาวูร วรรณวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชน ฯ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐