



สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ)
The Gem and Jewelry Institute of Thailand (Public Organization) (GIT)

ที่ สวอ 091/130/2557

24 มีนาคม 2557

เรื่อง ขอรื้อหรือประเด็นกรอบวงเงินรางวัลพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

เรียน ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 11.20 น.
2. สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และข้อหารื้อ

ด้วย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2557 ที่ประชุมได้พิจารณาวาระการขออนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยที่ประชุมมีความเห็นควรเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษเป็นไปด้วยความรอบคอบ และถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติจึงเห็นควรให้สถาบันนำประเด็นข้อสังเกตของที่ประชุมหารือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ดังนี้

1. สถาบันจะสามารถนำเงินรายได้เหลือจ่ายจากเงินนอกงบประมาณประจำปี 2556 (ซึ่งมิใช่เงินงบประมาณแผ่นดิน) มาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษได้หรือไม่
2. เนื่องจากคณะกรรมการบริหารสถาบันได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษไว้แล้วในการประชุมครั้งที่ 8/2555 วันที่ 17 สิงหาคม 2555 หากคณะกรรมการบริหารสถาบันมีความประสงค์จะแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงมติดังกล่าวก่อนการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษสำหรับปี 2556 จะสามารถทำได้หรือไม่

ในการนี้ สถาบันขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตอบข้อหารือและให้คำปรึกษาแนะนำด้วยจะขอบคุณยิ่ง

มอบหมาย จอห์น นนท์
(นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรสวาท วัฒนกุล)
ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ฝ่ายบริหาร (นางสุอาภา ไวกย)

โทรศัพท์ 0 2634 4999 ต่อ 629 โทรสาร 0 2634 4970

สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรื่องเดิม

1. กันยายน 2552 สถาบันมีหนังสือไปยังสำนักงานก.พ.ร. ขอรื้อเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน (ที่สวอ 422(1)/52 ลว.18 กันยายน 2552) โดยสำนักงานก.พ.ร. มีหนังสือตอบกลับ (ที่ นร 1208/00831 ลว.2 ตุลาคม 2552) เอกสารแนบ 1
2. เมษายน 2555 สถาบันนำเสนอเรื่องขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปี 2554 ที่ประชุมมีมติให้สถาบันไปจัดทำระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี (คกก.4/2555) เอกสารแนบ 2
3. กรกฎาคม 2555 สถาบันนำเสนอเรื่องขออนุมัติระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษฯ ที่ประชุมมีมติให้หรือสำนักงานก.พ.ร. เพิ่มเติม (คกก.7/2555) เอกสารแนบ 3
4. กรกฎาคม 2555 สถาบันหรือสำนักงานก.พ.ร. สรุปผลการประชุม ดังนี้ เอกสารแนบ 4
 - คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามหนังสือสำนักงานก.พ.ร.ที่ นร 1208/00831 ซึ่งได้ตอบกลับให้สถาบันแล้วโดยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของสถาบัน และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มีใช้เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี
 - เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี จะจ่ายเฉพาะกรณีที่สถาบันสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าเป้าหมาย (ประมาณการรายได้) ของปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจากการดำเนินงานในปีนั้น
 - เงินรายได้ที่เหลือจากการดำเนินการอาจแบ่งสัดส่วนการเบิกจ่าย เป็น 3 ส่วน ได้แก่
 - ส่วนที่ 1 จัดสรรเป็นเงินทุนสะสมเพื่อตั้งเป็นเงินนอกงบประมาณ
 - ส่วนที่ 2 จัดสรรเป็นเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ โดยสถาบันต้องออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
 - ส่วนที่ 3 จัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี และจ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี
 - การดำเนินงานของสถาบันจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ทั้งนี้ สถาบันไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษทุกปีและควรประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
5. สิงหาคม 2555 สถาบันเสนอเรื่องขออนุมัติรายได้เหลือจ่ายจากปีงบประมาณ 2554 จำนวน 2,588,200 บาท หรือบางส่วนเป็นวงเงินอนุมัติสำหรับเงินรางวัลพิเศษ และขอความเห็นชอบระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (คกก.8/2555) เอกสารแนบ 5

● **ที่ประชุมมีมติ ดังนี้**

1. อนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 1 เดือนโดยคำนวณจากฐานเงินเดือนแต่ละเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้เป็นกรอบวงเงินประมาณ 1.80 ล้านบาท
2. เห็นชอบระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2555 ตามที่สถาบันนำเสนอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (เอกสารแนบ 6)
3. ให้สถาบันแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีสำหรับการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษในสัดส่วนร้อยละ 20 ตามระเบียบ ข้อ 8(2) เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณา
4. คณะกรรมการได้แสดงความเห็นและมีมติเพิ่มเติมเป็นหลักการดังนี้
 - 4.1 การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีในปีต่อไปให้จ่ายได้ต่อเมื่อสถาบันหารายได้จากการดำเนินงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้ในแต่ละปี
 - 4.2 รายได้จากการดำเนินงานให้หมายถึงยอดเงินรายได้ที่จัดเก็บจริงและเป็นรายได้สุทธิหลังจากการปรับยอดรายได้ที่เกิดขึ้นจริงปลายปีแล้ว (ทางบัญชีเรียกว่าตามเกณฑ์คงค้าง) และต้องไม่โอนยอดหนี้สะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้วย

.....

โทร FAX ๖๖๖



สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ)
The Gem and Jewelry Institute of Thailand (Public Organization) (GIT)

ที่ สวอ. 422(1)/52

18 กันยายน 2552

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 11185 ✓
วันที่ 22 ก.ย. 2552
เวลา

เรื่อง ขอรื้อหรือเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ข้อ 20 (3) ข
2. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 วรรคหนึ่ง

ด้วย สถาบันเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 มีเป้าประสงค์ในการเป็นสถาบันหลักในการพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับไทยให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก ซึ่งที่ผ่านมา สถาบันสามารถดำเนินงานได้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างเต็มความสามารถ

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน สถาบันจึงเห็นสมควรพิจารณาเงินรางวัลพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยมีแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 มาตรา 20(3) ข ระบุหน้าที่ของคณะกรรมการไว้ว่า “การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง”
2. ข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 วรรคหนึ่ง ระบุว่า “การกำหนดวงเงินการปรับเปลี่ยนเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินรางวัลพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณใด ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณที่ผ่านมา และงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ”
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันในช่วงปีงบประมาณนั้นๆ

.../จากข้อมูลข้างต้น

จากข้อมูลข้างต้น สถาบันจึงใคร่ขอหารือเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

1. คณะกรรมการมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ข้อ 20(3) ข และข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 ได้หรือไม่
2. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษหรือไม่ หากไม่มี โปรดให้คำแนะนำเพื่อสถาบันจะได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตอบข้อหารือดังกล่าว และให้คำปรึกษาแนะนำด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางวิลาวัณย์ อติชาติ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
อัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ฝ่ายบริหาร (นางสาวสุอาภา ไวกยิ) :

โทรศัพท์ 0-22185470-3 กด 19

โทรสาร 0-22185474

01322/52
 15/10/52 เวลา 9:30
 16/10/52 เวลา 9:00



ที่ นร ๑๒๐๘/ ๐๐๘๓๑

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
 เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 ที่ สวอ. ๔๒๒ (๑)/๕๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.) ขอหารือเรื่องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน รวม ๒ ประเด็น คือประเด็นที่ ๑ คณะกรรมการ สวอ. มีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ หรือไม่ และประเด็นที่ ๒ ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. ให้คำแนะนำหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติที่ในการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า

ข้อหารือประเด็นที่ ๑ คณะกรรมการ สวอ. มีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สวอ. ตามนัยมาตรา ๒๐ (๓) แห่ง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อหารือประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติเรื่องการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนว่า การจ่ายเงินรางวัลประจำปีถือเป็นการจ่ายเงินเพื่อสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนซึ่งต้องเป็นไป ① ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งของ องค์การมหาชนนั้น ๆ โดยจะต้องมิใช่เป็นการกำหนดที่คำนวณจากรายได้ เพราะองค์การมหาชนมิได้เป็นองค์กร แสวงหากำไร แต่จะทำได้เฉพาะเป็นการตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และต้องกำหนดอยู่ใน ② กรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปีด้วย และโดยที่องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องใช้ เงินอุดหนุนเป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจ จึงไม่เห็นชอบให้้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่าย ③ จากการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้วไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ และตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้บัญญัติให้การจ่ายเงินขององค์การมหาชนให้ใช้จ่ายไป

ในแผนบริหาร

เพื่อกิจการ...

เพื่อโครงการ + 9 คน

โดยในเมื่อขอรับเงินอุดหนุนจากภาครัฐแล้วจึงขอรับ

โดยในเมื่อ

16 พ.ค. ๕๕

เพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ โดยการจ่ายเงินจะกระทำได้นั้นต้องเป็นการกระทำในกิจการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น และมีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้มีการจ่ายเงินนั้น

(สรุป) ดังนั้น คณะกรรมการ สวอ. จึงต้องออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างเพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินการ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มีใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายและต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี ทั้งนี้ การดำเนินงานขององค์การมหาชนจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาวุธ วรรณวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นๆ

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ครั้งที่ 4/2555

วันพฤหัสบดีที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2555 เวลา 9.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายนิทัศน์ ภูวัฒนกุล อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	ผู้แทนกระทรวงทรัพยากร- ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
3. นายธรรมศักดิ์ สัมพันธ์สันติกุล ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ	(แทน) ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
4. นายสุพัต อ่องแสงคุณ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสินค้าส่งออก	(แทน) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ
5. นายวิษณุ ทับเที่ยง ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจและความร่วมมือระหว่าง ประเทศ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	(แทน) ผู้แทนกระทรวง- อุตสาหกรรม	กรรมการ
6. นายบุญกิต จิตรงามปลั่ง ประธานกรรมการบริหาร บริษัทเบนสันจิวเวลรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. รศ.ดร.ชโยดม สรรพศรี อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายวิชัย อัครัสกร กรรมการและเลขาธิการหอการค้าไทยและสภาหอการค้า แห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายแพทย์กฤษรัตน์ หิรัณยศิริ ประธานกรรมการ MTS GOLD แม่ทองสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นางวิลาวัลย์ อติชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายพรสิทธิ์ ศรีอรทัยกุล ประธานกรรมการบริษัท บีวดีเจมส์ แฟคตอรี จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
--	---------------	---------

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. ศาสตราจารย์กิตติคุณศักดา ศิริพันธุ์ (ราชบัณฑิต) | ที่ปรึกษาสถาบัน |
| 2. นายราเชนทร์ พจนสุนทร | รองปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| 3. นายปราโมทย์ วิทยาสุข | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) |
| 4. นายทวีป ชินะประยูร | ผู้อำนวยการสำนักบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า |

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายขรรค์ พวงราช | ปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| 2. นายคมสัน โอภาสเสถียร | ประธานกรรมการบริษัท ทอมสันบราเดอร์ส จำกัด |
| 3. นายสมชาย พรจินดารักษ์ | ประธานสมาคมผู้ค้าอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมผู้ค้าอัญมณีไทยและเครื่องประดับ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. ผศ.ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์ | ที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์และตรวจสอบอัญมณี
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีฯ |
| 2. นางสาวนภาพร อินทร์แก้ว | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กรมส่งเสริมการค้าส่งออก |
| 3. นางสาวอัญชยา ทับถม | นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงบประมาณ |

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| 4. นายจุมพล เค่นเมฆา | รองผู้อำนวยการสถาบัน |
| 5. นายชัชพรชัย ว่องศรียานนท์ | ผู้ตรวจสอบภายใน |
| 6. นายทนต์ ลีลาวัฒนสุข | หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบอัญมณี |
| 7. นางฐิตินทรีย์ ลีลาวัฒนสุข | หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม |
| 8. นางสาววันดี ม่านศรีสุข | หัวหน้าฝ่ายข้อมูล |
| 9. นางสาวจันทิมา ฉัตรไชยสิทธิกุล | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| 10. นางสาวชนกนาถ ไพฑูรมงคล | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาธุรกิจ |
| 11. นางสาวสุอาภา ไวกยี่ | หัวหน้าฝ่ายบริหาร |
| 12. นายจักรพันธ์ สุวรรณวิจิตร | นักวิชาการโลหะมีค่า |
| 13. นางนันทวรรณ เหมทานนท์ | เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 9.45 น.

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

....

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษ จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ประชุมลับ)

ผู้อำนวยการสถาบัน เรียนที่ประชุมทราบ การดำเนินงานของสถาบันเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

- ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2551 สถาบันได้นำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น โดยขอให้สถาบันไปศึกษาเพิ่มเติมเรื่องระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแหล่งที่มาสำหรับการเบิกจ่ายเงิน
- สถาบันได้จัดทำข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 7/2551
- สถาบันได้มีหนังสือที่ สวอ.422(1)/52 ลงวันที่ 18 กันยายน 2552 ถึงเลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องขอหารือการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานใน 2 ประเด็น ได้แก่ (1) อำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ และ (2) หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันได้เรียนคณะกรรมการทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น (1) รายได้จากงบประมาณที่สถาบันได้รับจากสำนักงานงบประมาณ (2) รายได้จากผลการดำเนินงาน (3) ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน (4) อัตราเงินรางวัลพิเศษขององค์การมหาชนอื่นๆ เป็นต้น

คณะกรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (นายทวีป ชินะประยูร) แสดงความเห็นดังนี้

1. ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 22 ระบุว่า การกำหนดวงเงิน การปรับเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินรางวัลพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณใดให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณที่ผ่านมา และงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ ดังนั้นคณะกรรมการบริหารสถาบันจึงมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษตามที่สถาบันนำเสนอได้

2. เนื่องจากขณะนี้สถาบันยังไม่มีระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษตามประสิทธิภาพในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เป็น

รายบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถพิจารณาอนุมัติเงินรางวัลพิเศษได้ เพราะถือว่าองค์ประกอบการอนุมัติยังไม่ครบถ้วน ดังนั้น สถาบันต้องไปจัดทำระเบียบตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งต่อไป

3. ขอให้สถาบันไปศึกษาแหล่งที่มาของการเบิกจ่ายอีกครั้ง เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. ระบุไม่ให้นำเงินรายได้ที่เป็นเงินงบประมาณเหลือจ่ายมาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษ

กรรมการ (นายแพทย์กฤษรัตน์ หิรัณยศิริ) แสดงความเห็น ว่า เห็นด้วยกับการให้เงินรางวัลพิเศษ เพราะเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และโดยหลักการทั่วไป เงินรางวัลพิเศษจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และแหล่งที่มาของเงินคือรายได้ที่ควรจะต้องสูงกว่าประมาณการรายได้ที่ตั้งไว้

ประธานกรรมการ แสดงความเห็น ว่า เนื่องจากสถาบันเป็นหน่วยงานไม่แสวงหากำไร (non-profit organization) และมีรูปแบบการดำเนินงานที่ไม่ใช่หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินรางวัลพิเศษจากผลกำไรของผลประกอบการจึงอาจไม่เหมาะสม ทั้งนี้ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม และนำมาเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม :

1. รับทราบข้อมูลการนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

2. มอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 โดยกำหนดกรอบในการพิจารณาเงินรางวัลพิเศษให้ชัดเจน เช่น หลักการในการกำหนดวงเงินรางวัลพิเศษ หลักเกณฑ์หรือวิธีการในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

...

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางนันทวรรณ เหมทานนท์

ผู้เขียนรายงานการประชุม

นางวิลาวัลย์ อติชาติ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ครั้งที่ 7/2555

วันศุกร์ที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 เวลา 9.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ
3. นายนิทัศน์ ภู่วัฒนกุล อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ผู้แทนกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
4. นางมณฑินี จันทรรพร รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ	(แทน) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
7. นายบุญกิต จิตรงามปลั่ง ประธานกรรมการบริหาร บริษัทเบนสันจิวเวลรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. รศ.ดร.ชโยดม สรรพศรี คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายแพทย์กฤษรัตน์ หิรัณยศิริ ประธานกรรมการ MTS GOLD แม่ทองสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นางวิลาวัณย์ อติชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายสมเกียรติ ภู่งงษ์ฤทธิ์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ
2. นายพรสิทธิ์ ศรีอรทัยกุล ประธานกรรมการบริษัท บีวดีเจมส์ แฟคตอรี จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายวิชัย อัครัสกร กรรมการและเลขาธิการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นายราชนทร์ พจนสุนทร | รองปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| 2. นายสมชาย พรจินดารักษ์ | ประธานสมาคมผู้ค้าอัญมณี เครื่องประดับ และ โลหะมีค่าแห่ง
ประเทศไทย และนายกสมาคมผู้ค้าอัญมณีไทยและเครื่องประดับ |
| 3. นายทวีป ชินะประยูร | ผู้อำนวยการสำนักบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า |

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

- | | |
|---|--|
| 1. ศาสตราจารย์กิตติคุณศักดิ์ ศิริพันธุ์ (ราชบัณฑิต) | ที่ปรึกษาสถาบัน |
| 2. นายบรรยง พวงราช | ปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| 3. นายคมสัน โอภาสเสถียร | ประธานกรรมการบริษัท ทอมสันบราเดอร์ส จำกัด |
| 4. นายปราโมทย์ วิทยาสุข | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. ดร.คุณพล อริยสัจจาร | อาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2. นายบุญทวี ศรีประเสริฐ | ที่ปรึกษาด้านด้านการวิเคราะห์และตรวจสอบอัญมณี
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีฯ |
| 3. นายชลิต มณีपालวิรัตน์ | เจ้าหน้าที่บริษัทมาร์เก็ต ซัพพอร์ท จำกัด |
| 4. นางสาวศนิภา ณ ระนอง | เจ้าหน้าที่บริษัทมาร์เก็ต ซัพพอร์ท จำกัด |
| 5. นางสาวนภาพร อินทร์แก้ว | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กรมส่งเสริมการค้าส่งออก |
| 6. นางสาวอัญชยา ทับถม | นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงานงบประมาณ |

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 7. นายจุมพล เค่นเมฆา | รองผู้อำนวยการสถาบัน |
| 8. นางสาววันดี มานศรีสุข | หัวหน้าฝ่ายข้อมูล |
| 9. นางสาวจันทิมา ฉัตรไชยสิทธิกุล | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| 10. นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติกุล | นิติกรอาวุโส |
| 11. นางนันทวรรณ เหมทานนท์ | เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 9.45 น.

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.3 ขออนุมัติระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.25... (เพื่อพิจารณา)

นายธีรภัทร สุภัทรกิตติกุล เจ้าหน้าที่นิติกรอาวุโส เรียนที่ประชุมว่าตามที่ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันครั้งที่ 4/2555 ที่ประชุมรับทราบข้อมูลการนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และมอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบันว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี นั้น สถาบันขอนำเสนอระเบียบ ร่าง ระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 25.... โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษและผู้มีอำนาจในการออกระเบียบ สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษได้เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 3 โดยจ่ายปีละ 1 ครั้ง และผู้อำนวยการสถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบันเป็นผู้มีอำนาจในการออกระเบียบ ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20

2. แหล่งเงินที่นำมาใช้ในการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี มาจากรายได้เหลือจ่ายและเงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น

3. ผู้อนุมัติวงเงินงบประมาณที่นำมาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารสถาบัน

4. บุคคลที่มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลพิเศษประจำปี ได้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมถึงพนักงานสัญญาจ้างผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน แต่ไม่รวมพนักงานสัญญาจ้างเหมาบริการ

5. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ สัดส่วน 80:20

คณะกรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

ประธานกรรมการ ได้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมว่าการจัดทำ ร่าง ระเบียบดังกล่าวของสถาบันได้ศึกษาเทียบเคียงกับระเบียบของหน่วยงานใด ซึ่งหากนำระเบียบขององค์การมหาชนมาเทียบเคียงจะเหมาะสมกว่า รวมทั้งควรศึกษาเพิ่มเติมนำองค์การมหาชนอื่นๆออกข้อกำหนดดังกล่าวเป็นระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อให้เทียบเคียงกับของสถาบันด้วย และเนื่องจากคณะกรรมการบริหารยังไม่มีมติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษมาก่อน คณะกรรมการจึงจำเป็นต้องมีการพิจารณาขั้นตอนการดำเนินงานอย่างรอบคอบ ประธานกรรมการมีความเห็นว่าเพื่อให้การนำเงินมาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง จึงขอให้นายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการบริหารสถาบันและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. อีกครั้ง

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (นายทวีป ชินะประยูร) เรียนที่ประชุมทราบว่า สถาบันจำเป็นต้องจัดทำระเบียบสถาบันว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 และระเบียบดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อน สถาบันจึงจะสามารถนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้ ซึ่ง ร่าง ระเบียบนี้จัดทำขึ้นโดยเทียบเคียงกับระเบียบของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

กรรมการ (นางมณฑิณี จันทรรณ) ตั้งข้อสังเกตว่า ขอให้สถาบันคำนึงถึงความสอดคล้องในการตั้งเงินนอกงบประมาณเพื่อนำรายได้มาใช้จ่ายให้สมเหตุสมผล ทั้งนี้ไม่ควรตั้งประมาณการรายได้ให้ต่ำกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา

มติที่ประชุม :

1. รับทราบ ร่าง ระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 25...

2. เพื่อความรอบคอบในการอนุมัติระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.... ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบในลักษณะเดียวกันจากองค์กรมหาชนอื่นๆ พร้อมทั้งขอให้นายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการบริหารสถาบันและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนในการออกระเบียบสถาบันต่อไป

.....

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางนันทวรรณ เหมทานนท์

ผู้เขียนรายงานการประชุม

นางวิลาวัณย์ อติชาติ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปบันทึกการประชุมหารือ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษประจำปีสำหรับสวอ.

เมื่อวันอังคารที่ 31 กรกฎาคม 2555 เวลา 14.30 -16.30 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.พ.ร.

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักงาน ก.พ.ร.

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นางสาวสุนทรี สุภาสงวน | ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงาน
ของรัฐรูปแบบอื่น ที่มีใช้ส่วนราชการ |
| 2. นายชานนท์ สารพานิช | กลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนฯ |

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นางวิลาวัลย์ อติชาติ | ผู้อำนวยการสถาบัน |
| 2. นายทวีป ชินะประยูร | ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร (ด้านกฎหมาย) |
| 3. นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติกุล | นิติกรอาวุโส |
| 4. นางสาวสุอาภา ไวกยี่ | หัวหน้าฝ่ายบริหาร |

ความเป็นมา

1. สถาบันได้นำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปีจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการในเบื้องต้น ทั้งนี้ ให้สถาบันนำเสนอกรอบในการพิจารณา และให้ไปศึกษาเพิ่มเติมเรื่องระเบียบหรือหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงศึกษาแหล่งที่มาสำหรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลพิเศษดังกล่าวด้วย
2. สถาบันได้จัดทำข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2551 ซึ่งประกาศใช้ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2551 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
3. สถาบันได้มีหนังสือ ที่สวอ.422(1)/52 ลงวันที่ 18 กันยายน 2552 ถึงเลขาธิการก.พ.ร. เรื่อง ขอร้องการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ใน 2 ประเด็น ได้แก่ (1) อำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษ และ (2) หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา
4. สำนักงาน ก.พ.ร.ได้มีหนังสือ ที่ นร 1208/00831 เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ โดยสรุปกล่าวคือ
 - ประเด็นที่ 1 คณะกรรมการบริหารสวอ.มีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ตามนัยมาตรา 20(3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ พ.ศ. 2546
 - ประเด็นที่ 2 การจ่ายเงินรางวัลประจำปี คณะกรรมการบริหารสวอ.ต้องออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เพื่อตอบแทน

ตามประสิทธิภาพในการดำเนินการ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มีใช้เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี ทั้งนี้ การดำเนินงานขององค์การมหาชนจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ

5. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2555 ที่ประชุมรับทราบข้อมูลการนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และมอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 โดยกำหนดกรอบในการพิจารณาเงินรางวัลพิเศษให้ชัดเจน เช่น หลักการในการกำหนดวงเงินรางวัลพิเศษ หลักเกณฑ์หรือวิธีการในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป
6. สถาบันได้นำเสนอร่างระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ... ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2555 ที่ประชุมมีความเห็นว่าเป็นการรอบคอบในการอนุมัติระเบียบดังกล่าว ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบในลักษณะเดียวกันจากองค์การมหาชนอื่นๆ พร้อมทั้งขอให้นายทวีป จินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการบริหารสถาบันและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนในการออกระเบียบสถาบันต่อไป

สรุปผลการประชุมหารือ

1. คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามหนังสือสำนักงานก.พ.ร.ที่ นร 1208/00831 ซึ่งได้ตอบกลับให้สถาบันแล้ว โดยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของสถาบัน และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มีใช้เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี
2. เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี ควรพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์เพิ่มเติมจากหนังสือที่ นร 1208/00831 กล่าวคือ
 - 2.1 สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเฉพาะกรณีที่สถาบันสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าเป้าหมาย (ประมาณการรายได้) ของปีนั้น
 - 2.2 เงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายจากเงินรายได้ตามข้อ 2.1 ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินงานในปีนั้น

3. เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินการตาม ข้อ 2.2 อาจแบ่งสัดส่วนการเบิกจ่าย เป็น 3 ส่วน ได้แก่
- 3.1 ส่วนที่ 1 จัดสรรเป็นเงินทุนสะสมเพื่อตั้งเป็นเงินนอกงบประมาณ
 - 3.2 ส่วนที่ 2 จัดสรรเป็นเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ โดยสถาบันต้องออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
 - 3.3 ส่วนที่ 3 จัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี และจ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี
4. การดำเนินงานของสถาบันจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ทั้งนี้ สถาบันไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษทุกปีและควรประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

.....
นางสาวสุอาภา ไวกย
หัวหน้าฝ่ายบริหาร สวอ.
ผู้สรุปบันทึกการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ครั้งที่ 8/2555

วันศุกร์ที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2555 เวลา 9.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายนิทัศน์ ภูวัฒนกุล อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา	ผู้แทนกระทรวงทรัพยากร- ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
3. รอ.สุวิพันธุ์ ดิษยมงคล รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	(แทน) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ
4. นายวิญญู ทับเที่ยง ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจและความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	(แทน) ผู้แทนกระทรวง- อุตสาหกรรม	กรรมการ
5. นายบุญเกิด จิตรงามปลั่ง ประธานกรรมการบริหาร บริษัทเบนสันจิวเวลรี่ จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. รศ.ดร.ชโยดม สรรพศรี คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายวิชัย อัครัสกร กรรมการและเลขาธิการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายแพทย์กฤษรัตน์ หิรัณยศิริ ประธานกรรมการ MTS GOLD แม่ทองสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นางวิลาวัลย์ อติชาติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

1. นายวรวิทย์ จำปรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
2. นายพรสิทธิ์ ศรีอรทัยกุล ประธานกรรมการบริษัท บิวตี้เจมส์ แฟคตอรี จำกัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. ศาสตราจารย์กิตติคุณศักดิ์ ศิริพันธุ์ (ราชบัณฑิต) | ที่ปรึกษาสถาบัน |
| 2. นายราเชนทร์ พจนสุนทร | รองปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| 3. นายคมสัน โอภาสสถาวร | ประธานกรรมการบริษัท ทอมสันบราเดอร์ส จำกัด |
| 4. นายปราโมทย์ วิทยาสุข | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) |
| 5. นายสมชาย พรจินดารักษ์ | ประธานสมาพันธ์อัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าแห่ง
ประเทศไทย และนายกสมาคมผู้ค้าอัญมณีไทยและเครื่องประดับ |
| 6. นายทวีป ชินะประยูร | ผู้อำนวยการสำนักบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า |

รายชื่อที่ปรึกษาคณะกรรมการผู้ไม่ได้เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. นายขรรชก พวงราช | ปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
|--------------------|--------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นางสาวนพพร อินทร์แก้ว | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กรมส่งเสริมการค้าส่งออก |
| 2. นางสาวอัญชยา ทับถม | นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงานงบประมาณ |

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| 3. นายจุมพล เค่นเมฆา | รองผู้อำนวยการสถาบัน |
| 4. นายชัยพรชัย ว่องศรียานนท์ | ผู้ตรวจสอบภายใน |
| 5. นายทณง ถิลาวัฒนสุข | หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบอัญมณี |
| 6. นางฐิตินทรีย์ ถิลาวัฒนสุข | หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม |
| 7. นางสาววันดี ม่านศรีสุข | หัวหน้าฝ่ายข้อมูล |
| 8. นางสาวจันทิมา ฉัตรไชยสิทธิกุล | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| 9. นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติกุล | นิติกรอาวุโส |
| 10. นางศศิวิมล ชินสกุลรัตนชัย | หัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน |
| 11. นายคมสัน วรกุล | เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ |
| 12. นางนันทวรรณ เหมทานนท์ | เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 9.45 น.

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

....

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

....

4.2 ขออนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และขอความเห็นชอบระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ... (เพื่อพิจารณา)

ผู้อำนวยการสถาบัน เรียนที่ประชุมทราบความเป็นมาการขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 4/2555 ที่ประชุมรับทราบข้อมูลการนำเสนอขออนุมัติเงินรางวัลพิเศษจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และมอบหมายให้สถาบันไปจัดทำระเบียบสถาบันว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 20 โดยกำหนดกรอบในการพิจารณาเงินรางวัลให้ชัดเจน และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

2. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 7/2555 สถาบันนำเสนอร่างระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ... ที่ประชุมมีความเห็นว่าเพื่อความรอบคอบในการอนุมัติระเบียบ ขอให้สถาบันไปศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบในลักษณะเดียวกันจากองค์กรมหาชนอื่นๆ และขอให้นายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบัน (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่สถาบันที่เกี่ยวข้องไปขอรับคำปรึกษาเพิ่มเติมจากประธานกรรมการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนในการออกระเบียบสถาบันต่อไป

3. วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 ผู้อำนวยการสถาบัน นายทวีป ชินะประยูร และเจ้าหน้าที่สถาบัน ได้ประชุมหารือกับนางสาวสุนทรี สุภาสงวน ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ โดยมีประเด็นสำคัญสรุปได้ดังนี้

3.1 คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจในการอนุมัติเงินรางวัลพิเศษแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ โดยการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของสถาบัน และเบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มีใช้เงินงบประมาณเหลือจ่าย และต้องนำไปรวมไว้ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปี

3.2 สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเฉพาะในกรณีที่สถาบันสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าเป้าหมายของปีนั้น และเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้จ่ายจากเงินรายได้ตามข้อ 2.1 ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินงานในปีนั้น

3.3 เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามข้อ 2.2 อาจแบ่งสัดส่วนการเบิกจ่ายเป็น 3 ส่วนได้แก่

- ส่วนที่ 1 เป็นเงินทุนสะสมเพื่อตั้งเป็นเงินนอกงบประมาณ
- ส่วนที่ 2 เป็นเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานหรือสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ โดยสถาบันต้องออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
- ส่วนที่ 3 เป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี และจ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี

4. การดำเนินงานของสถาบันจะต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ทั้งนี้สถาบันไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษทุกปีและควรประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติเงินรายได้เหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 2.5882 ล้านบาท ทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นวงเงินอนุมัติให้จ่ายเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน และเป็นการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในสถานะเศรษฐกิจที่ค่าครองชีพสูงอยู่ในปัจจุบัน

2. ให้ความเห็นชอบระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ทั้งนี้ สถาบันได้นำเสนอนายทวีป ชินะประยูร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (ด้านกฎหมาย) ตรวจสอบในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

ประธานกรรมการ แสดงความเห็นในประเด็นต่างๆดังนี้ (1) สอบถามเพิ่มเติมถึงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี (2) ให้ชี้แจงว่าสถาบันได้มีการศึกษาเทียบเคียงระเบียบการจ่ายเงินรางวัลพิเศษนี้กับหน่วยงานใดบ้าง เช่น รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ทั้งนี้เพื่อความรอบคอบในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ (3) การพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษ สถาบันควรให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานร่วมด้วย

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ (นายทวีป ชินะประยูร) เรียนที่ประชุมทราบรายละเอียดของหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ตามที่ระบุไว้ใน ร่าง ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.... ทั้งนี้โดยได้เทียบเคียงจากข้อมูลขององค์กรมหาชนอื่นๆ และหน่วยงานราชการอื่นๆ เช่น กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และเพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลพิเศษเป็นไปด้วยความเสมอภาคและช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานจึงเห็นควรให้จัดสรรเงินเป็น 2 ส่วนคือ สัดส่วนร้อยละ 80:20

กรรมการ (นายนิทัศน์ ภูวัฒนกุล) แสดงความเห็นว่ สถาบันควรให้ความสำคัญในเรื่องยอดหนี้ค้างชำระ โดยต้องไม่โอนยอดหนี้สะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรรมการ (นายบุญเกิด จิตรงามปลั่ง) เรียนที่ประชุมว่า เนื่องจากสถาบันมีการจำหน่ายคูปองส่วนลดการตรวจสอบบัญชี ซึ่งอาจทำให้มีประเด็นเรื่องยอดลูกหนี้ค้างชำระสะสมได้ จึงได้มีการสอบถามการปรับยอดรายได้ทางบัญชีจากเจ้าหน้าที่บัญชีของสถาบัน พบว่าสถาบันได้มีการปรับยอดทางบัญชีเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม :

1. อนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 1 เดือนโดยคำนวณจากฐานเงินเดือนแต่ละเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้เป็นกรอบวงเงินประมาณ 1.80 ล้านบาท

2. เห็นชอบระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.... ตามที่สถาบันนำเสนอ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษสำหรับปี 2554

3. ให้สถาบันแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีสำหรับการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษในสัดส่วนร้อยละ 20 ตามระเบียบ ข้อ 8(2) เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณา

4. คณะกรรมการได้แสดงความเห็นและมีมติเพิ่มเติมเป็นหลักการดังนี้

4.1 การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีในปีต่อไปให้จ่ายได้ต่อเมื่อสถาบันหารายได้จากการดำเนินงานได้สูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้ในแต่ละปี

4.2 รายได้จากการดำเนินงานให้หมายถึงยอดเงินรายได้ที่จัดเก็บจริงและเป็นรายได้สุทธิหลังจากการปรับยอดรายได้ที่เกิดขึ้นจริงปลายปีแล้ว (ทางบัญชีเรียกว่าตามเกณฑ์คงค้าง) และต้องไม่โอนยอดหนี้สะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้วย

....

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางนันทวรรณ เหมทานนท์

ผู้เขียนรายงานการประชุม

นางวิลาวัลย์ อติชาติ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

กช.ด 22 ธันวาคม
58
22.8 น



ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อให้การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นไปโดยชอบธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูมิถุนและเครื่องประดับแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่ผ่านการทดลองงานจนครบตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว และสถาบันบรรจุเข้าทำงานในลักษณะประจำ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่ผ่านการทดลองงานจนครบตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว และสถาบันบรรจุเข้าทำงานในลักษณะประจำ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก โดยมีสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีใดให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้จ่ายได้เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีนั้นของสถาบันไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ โดยจ่ายปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๕ เงินที่จะนำมาจัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้จัดสรรจากเงินรายได้เหลือจ่าย และเงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษประจำปี มีดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานและผ่านการทดลองงานแล้วในปีงบประมาณเดียวกับปีที่สถาบันจะจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้น โดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้นต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ในระหว่างปีงบประมาณที่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี

(๒) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าในปีงบประมาณที่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี โดยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ ๕ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยม

ระดับ ๔ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานดีมาก

ระดับ ๓ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานดี

ระดับ ๒ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ ๑ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ต้องปรับปรุง

ข้อ ๘ การจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรจากคณะกรรมการออกเป็น ๒ ส่วน ในสัดส่วน ๘๐ : ๒๐ และนำไปจัดสรร ดังนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ (ร้อยละ ๘๐) จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษ ตามข้อ ๗ เป็นจำนวนเงินที่เท่า ๆ กัน ตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงาน หากมีเศษให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลในส่วนที่ ๒

(๒) ส่วนที่ ๒ (ร้อยละ ๒๐) จัดสรรให้แก่หน่วยงานที่มีคะแนนความมีส่วนร่วมในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตามผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัดของสถาบันประจำปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ โดยคำนวณตามจำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลพิเศษประจำปีของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ คะแนนความมีส่วนร่วมฯ แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับ ๓ หมายถึง หน่วยงานหลัก

ระดับ ๒ หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน

ระดับ ๑ หมายถึง หน่วยงานไม่มีส่วนร่วม

เมื่อรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษ คิดเป็นจำนวนรวม 37.5568 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.40 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินร้อยละ 30 ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

อนึ่ง หากพิจารณาอัตรารางวัลพิเศษเทียบการคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างใน ปีงบประมาณ 2556 จำนวน 53 คน จะได้กรอบวงเงินประมาณ 2.632 ล้านบาท/เดือน

ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจของคณะกรรมการ

1. พระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 มาตรา 20(3)
2. ข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2551 ข้อ 22 วรรคหนึ่ง
3. ระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2555 ข้อ 6

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน อีกทั้งเป็นการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานใน สภาวะเศรษฐกิจที่ค่าครองชีพสูงอยู่ในปัจจุบัน สถาบันจึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จำนวน 2,794,512.21 บาท โดยเบิกจ่ายจาก

1. เงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น จำนวน 783,754 บาท (ที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันครั้งที่ 3/2557 ได้อนุมัติในส่วนนี้แล้ว)
2. เงินรายได้เหลือจ่ายจากเงินนอกงบประมาณประจำปี 2556 (ซึ่งมิใช่เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 2,010,758.21 บาท (ที่ประชุมมีมติให้สถาบันหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ว่าจะสามารถ นำเงินรายได้เหลือจ่ายประจำปีมาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษได้หรือไม่)

ข้อหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อให้การพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นไปด้วยความรอบคอบและถูกต้องตาม หลักการในการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี คณะกรรมการบริหารสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2557 จึงมีมติให้สถาบันหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

1. สถาบันจะสามารถนำเงินรายได้เหลือจ่ายประจำปีมาใช้เป็นเงินรางวัลพิเศษได้หรือไม่ และ
2. สถาบันจะสามารถเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในมติที่คณะกรรมการได้ให้ความ เห็นชอบไว้แล้วตามมติคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2555 ได้หรือไม่

ภาคผนวก

1. ผลการดำเนินงานจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันใน
ปีงบประมาณ 2551-2556

ปีงบประมาณ	ผลคะแนนรวม
2551	3.9560
2552	3.3250
2553	4.5088
2554	4.6151
2555	4.6580
2556	4.6425

2. รายได้-รายจ่าย จากการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

		หน่วย : ล้านบาท
รายได้	จากการดำเนินงาน	22.8838
รายจ่าย	แผนงานพัฒนาบุคลากร	2.6464
	แผนงานพัฒนาเพื่อเพิ่มสมรรถนะให้องค์กร	17.4429
คงเหลือ	เงินคงเหลือจากรายได้ประมาณ	2.7945

3. รายได้และกรอบวงเงินด้านบุคลากร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554-2556

ปีงบม.	รายได้ ประจำปี	ตั้งเป็น เงินนอกงบม.	ค่าใช้จ่าย บุคลากร	งบม.ประจำปี	ร้อยละของคชจ. บุคลากร/งบม. ประจำปี
2554	20.2658	19.8000	24.9440	156.9993	16
2555	17.8294	22.1000	26.5894	147.3998	18
2556	22.8838	22.0000	34.7623	147.8686	24

4. ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินรางวัลพิเศษขององค์การมหาชนอื่น

	ชื่อหน่วยงาน	อัตราเงินรางวัลพิเศษ (เดือน)
1	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	3
2	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	1
3	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	1.2
4	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	1-3
5	สำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ	1
6	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	1

หมายเหตุ : หากพิจารณาอัตรารางวัลพิเศษเทียบการคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างใน
ปีงบประมาณ 2556 จำนวน 53 คน จะได้กรอบวงเงินประมาณ 2.632 ล้านบาท/เดือน

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้
ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นางวิลาวัลย์ อติชาติ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

สรุปข้อมูลเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ 2556 และข้อหารื้อ

หลักการและเหตุผล

1. ในปีงบประมาณ 2554 สถาบันได้รับอนุมัติกรอบวงเงินรางวัลพิเศษประจำปีงบประมาณ 2554 จำนวน 1 เดือน โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนแต่ละเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีงบประมาณ 2554 จำนวน 37 คน ได้เป็นกรอบวงเงินงบประมาณ 1.80 ล้านบาท
2. อ้างถึงระเบียบสถาบันว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2555
 - ข้อ 4 การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีใดให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้จ่ายได้เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีนั้นของสถาบันไม่ต่ำกว่าระดับ 3 โดยจ่ายปีละหนึ่งครั้ง
 - ข้อ 5 เงินที่จะนำมาจัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี ให้จัดสรรจากเงินรายได้เหลือจ่ายและเงินรายได้ที่สูงกว่าประมาณการรายได้ของปีงบประมาณนั้น
3. ในปีงบประมาณ 2555 สถาบันไม่ได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี เนื่องจากไม่ผ่านหลักเกณฑ์ตามข้อ 5 กล่าวคือ สถาบันมีรายได้ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 17.8294 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย (22.1000 ล้านบาท) อยู่จำนวน 4.2706 ล้านบาท แม้ว่าสถาบันจะได้รับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี 4.6580 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งผ่านหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ 4

การดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2556 สถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี พ.ศ. 2555 ข้อ 4 และข้อ 5 ตามลำดับ ดังนี้

- หลักเกณฑ์ตามข้อ 4 มีผลการประเมินจากคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี 4.6425 จากคะแนนเต็ม 5
- หลักเกณฑ์ตามข้อ 5 มีรายได้เหลือจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน 2,010,758.21 บาท และมีรายได้จำนวน 22,883,753 บาท สูงกว่าประมาณรายได้ (22,100,000 บาท) อยู่จำนวน 783,754 บาท หรือเพิ่มขึ้นจากเป้าหมายร้อยละ 3.55
- ดังนั้น เงินที่จะนำมาจัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี มีจำนวนรวม 2,794,512.21 บาท

กรอบวงเงินด้านบุคลากร

กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในปีงบประมาณ 2556 ประมาณการค่าใช้จ่ายไว้ จำนวน 34.7623 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.50 ของงบประมาณทั้งหมด (147.8686) โดยหากพิจารณากรอบเงินรายได้คงเหลือเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลพิเศษประจำปี จำนวน 2.7945 ล้านบาท จะมีสัดส่วนร้อยละ 1.089 ของค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปี