

คำรับรองการปฏิบัติงาน **สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)** เอกสารประกอบ 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. 2548

• **วิสัยทัศน์**

สำนักงานหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของชาติ

• **พันธกิจ**

1. ส่งเสริม และสนับสนุนการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์
2. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์
3. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาข้อมูลและสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์

• **ยุทธศาสตร์**

1. สรรหาและคัดเลือกโครงการวิจัยการเกษตรที่เอื้อประโยชน์ต่อการพาณิชย์ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลข้อที่ 3)
2. คัดเลือกและสนับสนุนการศึกษาต่อที่สูงกว่าปริญญาตรีและเพิ่มความรู้และทักษะบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลข้อที่ 2)
3. พัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลข้อที่ 3)

• **เป้าประสงค์**

1. ผลงานวิจัยที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่เสนอหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
2. เพิ่มขีดความสามารถและจำนวนของนักวิจัยด้านการเกษตรเชิงพาณิชย์ภายในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันการศึกษา ศูนย์วิจัย และหน่วยงานวิจัยอื่นๆของภาครัฐ
3. มีข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยและครอบคลุม

• **กลยุทธ์**

1. สร้างระบบการจัดการสรรหา กลั่นกรอง การพัฒนาโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์
3. สร้างระบบการจัดการสรรหา กลั่นกรอง การคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัยที่ร่วมโครงการวิจัย

คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

5. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายระบบข้อมูลของสำนักงาน
6. สรรหาหน่วยงานวิจัยด้านการเกษตรเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกัน
7. จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	50	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน การพัฒนาองค์กร	30	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

หมายเหตุ : น้ำหนักของแต่ละมิติขึ้นกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์  
ขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 50

คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
1 จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ (ล้านบาท)	15	-	-	30 ล้านบาท	50	100	150	175	200
2 ร้อยละของโครงการที่เริ่มดำเนินการวิจัยเทียบกับทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติ	10	-	-	-	30	35	40	45	50
3 ร้อยละของเงินที่จ่ายเทียบกับเงินทุนวิจัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ	5	-	-	-	30	35	40	45	50
4 จำนวนทุนการศึกษาต่อระดับสูงกว่าปริญญาตรีที่ผ่านการอนุมัติ (คน)	5	-	1 คน	-	2	4	6	8	10
5 จำนวนผู้มีคุณสมบัติและได้รับทุนเพื่อไปศึกษาดูงานและฝึกอบรม (คน)	5	-	3 คน	-	2	4	6	8	10
6 จำนวนผู้ให้บริการ (ราย)	5	-	-	-	4,000	5,000	6,000	7,000	8,000
7 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตรตามแผนปี พ.ศ. 2548	5	-	-	-	60	70	80	90	100
<b>รวม</b>	<b>50</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
8 จำนวนผู้ร้องเรียน (ราย)	5	-	-	-	30	25	20	15	10
9 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	-	-	-	45	55	65	75	85
<b>รวม</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
10 ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานต่อโครงการวิจัยและทุนการศึกษา	6	-	-	-	0.30	0.25	0.20	0.15	0.10
11 ร้อยละที่ลดลงเฉลี่ยของรอบเวลาที่ใช้ในการพิจารณาและอนุมัติโครงการวิจัยและทุนการศึกษา	2	-	-	-	2	4	6	8	10
12 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	2	-	-	-	60	70	80	90	100
<b>รวม</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<b>13</b> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ในองค์กร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 มีผู้รับผิดชอบการพัฒนา ระดับ 2 มีการศึกษาข้อมูลและสถานภาพปัจจุบัน ระดับ 3 มีแผนการพัฒนา ระดับ 4 ได้เริ่มดำเนินการตามแผน ระดับ 5 ได้ผลการพัฒนาที่วัดได้	10	-	-	-	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 1-2	ขั้นที่ 1-3	ขั้นที่ 1-4	ขั้นที่ 1-5
<b>14</b> ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ	10	-	-	-	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 1-2	ขั้นที่ 1-3	ขั้นที่ 1-4	ขั้นที่ 1-5
<b>15</b> ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน 3 ปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 มีรายงานการวิเคราะห์/ ทบทวนแผนให้มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด ระดับ 2 - ระดับ 3 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี (พ.ศ. 2549-2551) ระดับ 4 - ระดับ 5 แผนปฏิบัติการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ	5	-	-	-	ขั้นที่ 1	-	3	-	5

คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
บริหารขององค์การ มหาชน									
16 ร้อยละของพนักงานที่ได้รับ การอบรมพัฒนาและ ถ่ายทอดความรู้ที่เป็น ประโยชน์ต่องานที่ รับผิดชอบทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	5	-	-	-	60	70	80	90	100
<b>รวม</b>	<b>30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>