

คำรับรองการปฏิบัติงาน **สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)** เอกสารประกอบ 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
พ.ศ. 2548

• **วิสัยทัศน์**

สำนักงานหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของชาติ

• **พันธกิจ**

1. ส่งเสริม และสนับสนุนการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์
2. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์
3. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาข้อมูลและสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์

• **ยุทธศาสตร์**

1. สรรหาและคัดเลือกโครงการวิจัยการเกษตรที่เอื้อประโยชน์ต่อการพาณิชย์ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลข้อที่ 3)
2. คัดเลือกและสนับสนุนการศึกษาต่อที่สูงกว่าปริญญาตรีและเพิ่มความรู้และทักษะบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลข้อที่ 2)
3. พัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตรเชิงพาณิชย์ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลข้อที่ 3)

• **เป้าประสงค์**

1. ผลงานวิจัยที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่เสนอหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
2. เพิ่มขีดความสามารถและจำนวนของนักวิจัยด้านการเกษตรเชิงพาณิชย์ภายในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันการศึกษา ศูนย์วิจัย และหน่วยงานวิจัยอื่นๆของภาครัฐ
3. มีข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยและครอบคลุม

• **กลยุทธ์**

1. สร้างระบบการจัดการสรรหา กลั่นกรอง การพัฒนาโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์
3. สร้างระบบการจัดการสรรหา กลั่นกรอง การคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัยที่ร่วมโครงการวิจัย

คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 1

5. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายระบบข้อมูลของสำนักงาน
6. สรรหาหน่วยงานวิจัยด้านการเกษตรเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกัน
7. จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

| ผลคะแนน | น้ำหนัก (%) | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|---|----------------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน | 50 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ | 10 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | 10 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน การพัฒนาองค์กร | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| รวม | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

หมายเหตุ : น้ำหนักของแต่ละมิติขึ้นกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์
ขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 50

คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน | น้ำหนัก (%) | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|---|-------------|---------------|------|---------------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2545 | 2546 | 2547 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ (ล้านบาท) | 15 | - | - | 30 ล้านบาท | 50 | 100 | 150 | 175 | 200 |
| 2 ร้อยละของโครงการที่เริ่มดำเนินการวิจัยเทียบกับทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติ | 10 | - | - | - | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 |
| 3 ร้อยละของเงินที่จ่ายเทียบกับเงินทุนวิจัยที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ | 5 | - | - | - | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 |
| 4 จำนวนทุนการศึกษาต่อระดับสูงกว่าปริญญาตรีที่ผ่านการอนุมัติ (คน) | 5 | - | 1 คน | - | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 5 จำนวนผู้มีคุณสมบัติและได้รับทุนเพื่อไปศึกษาดูงานและฝึกอบรม (คน) | 5 | - | 3 คน | - | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 6 จำนวนผู้ให้บริการ (ราย) | 5 | - | - | - | 4,000 | 5,000 | 6,000 | 7,000 | 8,000 |
| 7 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตรตามแผนปี พ.ศ. 2548 | 5 | - | - | - | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| รวม | 50 | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน | น้ำหนัก (%) | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|--|-------------|---------------|------|------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2545 | 2546 | 2547 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 จำนวนผู้ร้องเรียน (ราย) | 5 | - | - | - | 30 | 25 | 20 | 15 | 10 |
| 9 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | 5 | - | - | - | 45 | 55 | 65 | 75 | 85 |
| รวม | 10 | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน | น้ำหนัก (%) | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|--|-------------|---------------|------|------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2545 | 2546 | 2547 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานต่อโครงการวิจัยและทุนการศึกษา | 6 | - | - | - | 0.30 | 0.25 | 0.20 | 0.15 | 0.10 |
| 11 ร้อยละที่ลดลงเฉลี่ยของรอบเวลาที่ใช้ในการพิจารณาและอนุมัติโครงการวิจัยและทุนการศึกษา | 2 | - | - | - | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 12 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข | 2 | - | - | - | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| รวม | 10 | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน | น้ำหนัก (%) | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|---|-------------|---------------|------|------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | 2545 | 2546 | 2547 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ในองค์กร เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีผู้รับผิดชอบการพัฒนา ระดับ 2 มีการศึกษาข้อมูลและสถานภาพปัจจุบัน ระดับ 3 มีแผนการพัฒนา ระดับ 4 ได้เริ่มดำเนินการตามแผน ระดับ 5 ได้ผลการพัฒนาที่วัดได้ | 10 | - | - | - | ขั้นที่ 1 | ขั้นที่ 1-2 | ขั้นที่ 1-3 | ขั้นที่ 1-4 | ขั้นที่ 1-5 |
| 14 ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ | 10 | - | - | - | ขั้นที่ 1 | ขั้นที่ 1-2 | ขั้นที่ 1-3 | ขั้นที่ 1-4 | ขั้นที่ 1-5 |
| 15 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน 3 ปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีรายงานการวิเคราะห์/ ทบทวนแผนให้มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด ระดับ 2 - ระดับ 3 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี (พ.ศ. 2549-2551) ระดับ 4 - ระดับ 5 แผนปฏิบัติการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ | 5 | - | - | - | ขั้นที่ 1 | - | 3 | - | 5 |

คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

เอกสารประกอบ 2

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน | น้ำหนัก (%) | ข้อมูลพื้นฐาน | | | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | |
|--|----------------|---------------|----------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2545 | 2546 | 2547 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| บริหารขององค์การ มหาชน | | | | | | | | | |
| 16 ร้อยละของพนักงานที่ได้รับ การอบรมพัฒนาและ ถ่ายทอดความรู้ที่เป็น ประโยชน์ต่องานที่ รับผิดชอบทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร | 5 | - | - | - | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| รวม | 30 | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |