

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๓/๒๐๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง หนังสือสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนมาก ที่ ศร ๕๓๐๗.๒/๒๐๘๑ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

ตามที่สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ได้แจ้งวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ สสวท. ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้เห็นชอบแล้ว เพื่อแจ้งต่อ กพม. เพื่อทราบก่อนเริ่มการสรรหา นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.กพม. รับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ สสวท. ซึ่งเป็นขั้นตอนของหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติ กพม. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตอบรับทราบในนาม กพม. ตามแนวทางที่ อ.กพม. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สุทนต์ สุภาสงวน

(นางสาวสุทนต์ สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

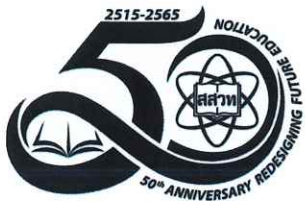
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๙ ๗๔๒๙ ๔๔๔๕ (อรัญญา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
The Institute for the Promotion of Teaching Science and Technology (IPST)

๙๒๔ ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐
โทรศัพท์: ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑
โทรสาร: ๐ ๒๓๘๑ ๐๗๕๐

924 Sukumvit Road, Khlong Toei,
Bangkok 10110 Thailand
Tel: +66 (0) 2392 4021
Fax +66 (0) 2381 0750

<https://www.ipst.ac.th>
e-Mail: saraban@ipst.ac.th

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๕๓๐๗.๒/๒๕๐๓

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนมาก ที่ ศธ ๕๓๐๗.๒/๑๕๐๓
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดคุณสมบัติ ภารกิจหน้าที่ การประเมิน
ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการมหาชน เสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบก่อนเริ่มการสรรหา ทั้งนี้
ให้พิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน ไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ใน
พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน

ในการนี้ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุม
วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการสรรหาผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ผู้กำกับดูแลสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว
ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ศาสตราจารย์ประสาธน์ สืบคำ

(ศาสตราจารย์ประสาธน์ สืบคำ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

โทร. ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๑๘, ๐๘ ๔๗๑๓ ๐๙๙๐ (วชิร ศรีคุ้ม)

โทรสาร ๐ ๒๓๘๑ ๗๙๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wsrik@ipst.ac.th



ครบ 50 ปี

ที่ ศธ ๕๓๐๗.๒/๓๕๐๓

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

The Institute for the Promotion of Teaching Science and Technology (IPST)

๓๖๘ ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐
โทรศัพท์: ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑
โทรสาร: ๐ ๒๓๙๑ ๐๗๕๐

924 Sukumvit Road, Khlong Toei,
Bangkok 10110 Thailand
Tel: +66 (0) 2392 4021
Fax +66 (0) 2085 0750

https://www.ipst.ac.th
e-Mail: saraban@ipst.ac.th

เลขที่ ๑๒๑๑
วันที่ 31 มี.ค. 2565
เวลา 15.๑๕

สำนักงานรัฐมนตรี
เลขที่ ๑๒๑๑
วันที่ 28 มี.ค. 2565
เวลา 10.๐๔

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ผ่าน รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ คุณหญิงกัลยา โสภณพนิชรมช.ศธ.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและ

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ การกึ่ง อำนาจหน้าที่ การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตรา
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ เพื่อสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี

ด้วยสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) หน่วยงานของรัฐในกำกับ
กระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังสิ่งที่
ส่งมาด้วย ๑ จะดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. แทนผู้อำนวยการคนปัจจุบันซึ่งจะครบวาระการดำรง
ตำแหน่งในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม
๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดคุณสมบัติ การกึ่งหน้าที่ การประเมิน ตลอดจนกรอบวงเงิน
ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการมหาชน เสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบก่อนเริ่มการสรรหา ทั้งนี้ ให้พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการของ
องค์การมหาชน ไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่
๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ความเห็นชอบข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ การกึ่ง อำนาจหน้าที่ การประเมิน
ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และกรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของผู้อำนวยการ สสวท. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ซึ่งได้
พิจารณากำหนดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อกำหนด ฯ เพื่อ สสวท. จะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

เรียน รรมช.ศธ. เพื่อโปรดพิจารณา

จันทิมา ชื่นศิริ

(นางจันทิมา ชื่นศิริ)

ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

โทร. ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๓๒๑๘, ๐๘ ๔๓๓๓ ๐๘๔๐ (วชิร ศรีคุ้ม)

โทรสาร ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑

ขอแสดงความนับถือ

กนกพงศ์ ภิรมย์

(ศาสตราจารย์ประสาธน์ สืบคำ)

(นางสาวตรีนุช เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

22 เม.ย. 2565

เรียน รรมช.ศธ. เพื่อโปรดพิจารณา

กนกพงศ์ ภิรมย์

ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ การกิจ อำนาจหน้าที่
การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์
เพื่อสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้อำนวยการ สสวท.)

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการ สสวท. ต้องมีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๑ และตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความเจตเจนาทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
๓. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๔. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน
๖. มีสัญชาติไทย
๗. มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
๘. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
๙. ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์การมหาชนอื่น
๑๐. ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๑๑. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัดเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๑๒. สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

[ลายเซ็น]

๑๓. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน (เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ (๑๐) ที่กล่าวว่า ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น (สสวท.) หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม)

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านวิทยาศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ หรือคอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. มีประสบการณ์เป็นผู้บริหารในหน่วยงานของราชการหรือเอกชนในระดับต่อไปนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ระดับรองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขึ้นไป หรือเทียบเท่ารองอธิบดีขึ้นไป หรือ

(๒) ระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป สำหรับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน หรือ

(๓) ระดับรองกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า ขึ้นไป สำหรับหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีงบดุลในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาท

๓. มีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน ทักษะในการสื่อสาร และสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๔. มีประสบการณ์ในการสอน หรือการพัฒนาหลักสูตร หรือการทำงานด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในด้านการศึกษาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี

๖. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน

๒. ภารกิจ

ผู้อำนวยการ สสวท. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนงานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง ตลอดจนแผนงานและเป้าหมายที่คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คณะกรรมการ) กำหนด และข้อเสนอของผู้ได้รับคัดเลือก

ทรงสิทธิ์ รุ่งนพงษ์

๓. อำนาจและหน้าที่

ตาม พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด กับมีอำนาจ
บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจ ดังนี้

๑. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงาน
และลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด
แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับรองผู้อำนวยการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

๒. วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ
ระเบียบ หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๕ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน
และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตาม
ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่ผู้อำนวยการกระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง ย่อมไม่
ผูกพันสถาบัน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

๔. การประเมินผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.
(คณะอนุกรรมการสรรหา) ประเมินศักยภาพของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาจาก
ประวัติ ผลงานในอดีต แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน ในขณะดำรงตำแหน่ง และตามหัวข้อการ
ประเมินที่ระบุไว้ในประกาศ เรื่องการสรรหา ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้นจะได้รับเชิญมา
สัมภาษณ์โดยคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ก่อนนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเสนอคณะกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.
แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรี ผ่านรัฐมนตรีที่กำกับดูแล สสวท. เพื่อให้ความเห็นชอบ
เป็นขั้นสุดท้าย

๕. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ : ผอ. สสวท. มีหน้าที่บริหารกิจการ สสวท. ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการ
เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งในและนอก
สถานศึกษา ให้นักเรียนพัฒนาตามศักยภาพขึ้นเป็นประชากรที่มีความรู้ นักวิชาชีพฐานดี และ
นักวิทยาศาสตร์ชั้นนำต่อไป ตามเป้าหมายดังนี้

กนกพงศ์ วัชรพงศ์

๑. พัฒนาหลักสูตร สื่อ ต้นแบบการจัดการกระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับนักเรียนในแต่ละช่วงวัย
๒. พัฒนาและขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
๓. ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะด้วยวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี อย่างมีส่วนร่วมให้สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก
๔. พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๕. สสวท. สามารถขับเคลื่อนแผนงาน โครงสร้างองค์กร และ โครงสร้างพื้นฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคล่องตัวในการบริหารและการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล
๖. ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดสถาบันพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

ตัวชี้วัดและผลผลิต

๑. หลักสูตร สื่อ และกระบวนการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เน้นการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนที่เหมาะสมตามช่วงวัย และกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัล และ e-learning ที่สามารถใช้เผยแพร่และนำไปใช้ได้ อย่างมีคุณภาพ
๒. เครื่องมือการวัดและประเมินผลที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ ซึ่งเน้นวัดการประยุกต์ใช้ความรู้ การคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา
๓. แพลตฟอร์มเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสามารถยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อสร้างสมรรถนะให้กับผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพและความสนใจรายบุคคล
๔. ครูมีศักยภาพและสมรรถนะในการนำหลักสูตรสู่การปฏิบัติ เพื่อการจัดกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้
๕. หน่วยงานเครือข่ายมีศักยภาพและพัฒนาสถานศึกษาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ ตามแนวทาง สสวท.
๖. ผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพเข้าสู่อาชีพที่เหมาะสมเพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๗. นวัตกรรม ผลงานทางวิชาการ หรือทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ที่สร้างจากบุคลากร สสวท.

นางสาวกัญญา งามชู

การประเมินผลการปฏิบัติงาน : คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สสวท. ทุก ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ สสวท. รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด (ถ้ามี)

๖. กรอบวงเงินอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการ สสวท. จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน ในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการโดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารและการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ สสวท. ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี

ทพ.เตช ธีรภักดิ์



พระราชบัญญัติ

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พ.ศ. ๒๕๔๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๖ ให้สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ เป็นสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามพระราชบัญญัตินี้ เรียกโดยย่อว่า “สสวท.”

มาตรา ๗ ให้สถาบันเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ริเริ่ม ดำเนินการ ส่งเสริม ประสาน และจัดให้มีการศึกษาค้นคว้า วิจัย และพัฒนาหลักสูตร วิธีการเรียนรู้ วิธีสอน และการประเมินผลการเรียนการสอนเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีทุกระดับการศึกษา โดยเน้นการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นหลัก

(๒) ส่งเสริม ประสาน และจัดให้มีการพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรมครู อาจารย์ นักเรียน นิสิต และนักศึกษาเกี่ยวกับการเรียนการสอนและการค้นคว้าวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(๓) ส่งเสริม ประสาน และจัดให้มีการค้นคว้า วิจัย ปรับปรุง และจัดทำแบบเรียน แบบฝึกหัด เอกสารทางวิชาการ และสื่อการเรียนการสอนทุกประเภท ตลอดจนทั้งประดิษฐ์อุปกรณ์เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาระบบประกันคุณภาพและการประเมินมาตรฐานการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีในสถานศึกษา

(๕) พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ตลอดจนทั้งการส่งเสริมการผลิตครู อาจารย์ที่มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชนที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา หรือสถานศึกษาเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตาม (๑) ถึง (๕)

มาตรา ๘ กิจการของสถาบันไม่ต้องตกอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างของสถาบันต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

^๑ ข้อความเดิมในมาตรา ๗ ได้ถูกยกเลิกโดยมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้

ให้กระทรวงการคลังมีอำนาจค้ำประกันหนี้เงินกู้หรือหนี้ใด ๆ ของสถาบันได้เสมือนสถาบันเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการให้อำนาจกระทรวงการคลังในการค้ำประกัน

มาตรา ๕ ให้สถาบันมีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ภายในวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์หรือสังหาริมทรัพย์ ตลอดจน รับทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

(๒) กู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินหรือลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗

(๓) ทำความตกลง ร่วมมือหรือร่วมทุนกับบุคคล นิติบุคคล องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศ และต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(๔) จัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา สำนักงานสาขาในส่วนภูมิภาค หอสมุด และพิพิธภัณฑ์สถานเพื่อรวบรวมตัวอย่างอุปกรณ์การเรียนการสอนเป็นหลักฐานอ้างอิง และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(๕) ให้ประกาศนียบัตรและหนังสือรับรองในกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ตามมาตรา ๗

(๖) รวบรวม จัดพิมพ์โฆษณา และเผยแพร่ความรู้ ธรรมเนียม และข่าวสารเกี่ยวกับการเรียน การสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี และงานอื่นของสถาบัน

(๗) จัดให้มีทุนเพื่อการศึกษา การค้นคว้า การวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(๘) ดำเนินกิจการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

มาตรา ๑๐ รายได้ของสถาบันมีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ หรือค่าตอบแทนจากการให้บริการหรือการดำเนินการของสถาบัน

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุน ร่วมทุน หรือจากการใช้ทรัพย์สินของสถาบัน รวมทั้งผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาและค่าตอบแทนการโอนหรือการให้ใช้สิทธิต่าง ๆ ที่สถาบัน มีอยู่

รายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้มีจำนวนไม่พอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสถาบัน และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และสถาบันไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐพึงจ่ายเงินให้แก่สถาบันเท่าจำนวนที่จำเป็น

มาตรา ๑๑ ทรัพย์สินของสถาบันไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีและบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสถาบันในเรื่องทรัพย์สินของสถาบันมิได้

มาตรา ๑๒ บรรดารายได้และทรัพย์สินของสถาบันจะต้องจัดการเพื่อบรรล่วัตถุประสงค์ของสถาบันดังระบุไว้ในมาตรา ๗ และตามวัตถุประสงค์ซึ่งผู้อุทิศทรัพย์สินให้แก่สถาบันกำหนดไว้

หมวด ๒

คณะกรรมการและผู้อำนวยการ

^๒ มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงพลังงาน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสภาการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าแปดคนแต่ไม่เกินสิบสองคน ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นครูผู้สอนด้านวิทยาศาสตร์ หรือด้านคณิตศาสตร์ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จากเขตพื้นที่การศึกษาในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ อย่างน้อยภาคละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชัดเจนทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

^๒ ข้อความเดิมในมาตรา ๑๓ ได้ถูกยกเลิกโดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน

มาตรา ๑๕ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบัน และโดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของสถาบัน และข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๒) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เรื่องอื่น ๆ การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง การออกจากงาน วินัย การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง

(๓) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของสถาบัน

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่น การคัดเลือก การแต่งตั้ง และการออกจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ และการมอบให้ผู้อื่นรักษาการแทนหรือปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ

(๕) อนุมัติแผนงานหลักของสถาบัน

(๖) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบัน

(๗) ออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘

ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดขึ้น ถ้ามีการจำกัดอำนาจผู้อำนวยการในการทำนิติกรรมกับบุคคลภายนอกไว้ประการใด ให้ประกาศข้อบังคับเช่นนั้นในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๖ ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๖ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔
- (๔) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่

มาตรา ๑๘ การประชุมคณะกรรมการทุกคราวต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะกรรมการให้นำมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๐ ให้ประธานกรรมการ กรรมการและอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๑ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำหรือลูกจ้างของทางราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๔) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔

(๕) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

มาตรา ๒๒ ให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
- (๔) คณะกรรมการให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่ ทั้งนี้

ด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด กับมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจ ดังนี้

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับรองผู้อำนวยการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบหรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๕ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่ผู้อำนวยการกระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง ย่อมไม่ผูกพันสถาบัน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

หมวด ๓

การกำกับและการควบคุม

มาตรา ๒๖ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบัน เพื่อการนี้มีอำนาจเรียกประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานหรือลูกจ้างในสถาบันมาชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น หรือทำรายงานเสนอ และมีอำนาจที่จะสั่งยับยั้งการกระทำของสถาบันที่เห็นว่าขัดต่อนโยบายของรัฐบาล

ในกรณีที่สถาบันจะต้องเสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรี ให้คณะกรรมการนำเรื่องเสนอรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๗ สถาบันต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการต่อไปนี้ได้

(๑) ทำความตกลง ร่วมมือกับรัฐบาลต่างประเทศ องค์การต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศซึ่งมีผลผูกพันให้สถาบันต้องออกเงินสมทบ

(๒) จำหน่ายอสังหาริมทรัพย์ที่มีมูลค่าเป็นจำนวนเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด

(๓) กู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินมีจำนวนเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด

(๔) ลงทุนหรือร่วมทุนมีจำนวนเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๘ ให้สถาบันวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการ แยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งแสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๒๙ ให้สถาบันจัดทำงบดุล และบัญชีทำการของสถาบัน ตลอดทั้งบัญชีกำไรขาดทุน สำหรับการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจของสถาบัน ส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

มาตรา ๓๐ ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของสถาบันทุกรอบปี

มาตรา ๓๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานของสถาบัน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างของสถาบัน

มาตรา ๓๒ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อคณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรีภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินจากผู้สอบบัญชี

มาตรา ๓๓ ให้สถาบันจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อรัฐมนตรีโดยแสดงงบดุลบัญชีทำการและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีรับรองว่าถูกต้องพร้อมกับรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้รัฐมนตรีเสนอรายงานประจำปีตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๓๔ ให้คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๕ ให้ผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ เป็นผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างของสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างดังกล่าวดำรงตำแหน่งและได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามตำแหน่งและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเดิมที่ดำรงและได้รับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้ถือว่าเวลาทำงานของบุคคลดังกล่าวเป็นเวลาทำงานติดต่อกันกับเวลาทำงานในสถาบันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๒ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ เป็นวาระแรกของการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ตลอดจนงบประมาณและรายได้ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ บรรดาประกาศ คำสั่ง ข้อบังคับ และระเบียบที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการออกประกาศ คำสั่ง ข้อบังคับหรือระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ได้ออกใช้บังคับในระหว่างที่มีการปกครองโดยคณะปฏิวัติและใช้ชื่อว่าประกาศของคณะปฏิวัติและได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน มีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้การดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไม่คล่องตัวและยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร สมควรปรับปรุงรูปแบบและบทบัญญัติของกฎหมายตามประกาศของคณะปฏิวัตินี้ดังกล่าวให้เป็นพระราชบัญญัติเพื่อให้เป็นไปตามวิธีการตรากฎหมายในระบบปกติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างคล่องตัวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๕๕ ก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๑)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีการประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ดังนั้น เพื่อมิให้อำนาจหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีซ้ำซ้อนกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐดังกล่าว จึงเห็นสมควรกำหนดให้สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมุ่งส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าและวิจัยหลักสูตร วิธีสอน และการประเมินผลการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นหลัก การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร การฝึกอบรมครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ และการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้าด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี รวมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๒๑ ก วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๔๘)

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. ที่มา

- 1.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 กำหนดให้มี คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "กพม." และมาตรา 5/8 (3) กำหนดให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลาง เกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ องค์การมหาชน
- 1.2 การสรรหากรรมการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์กลางนี้ให้หมายถึง กรรมการที่ไม่เป็น ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

2. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับ คณะกรรมการองค์การมหาชน

มาตรา 19 ให้มีคณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานกรรมการและ กรรมการ โดยมีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และให้ผู้อำนวยการเป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการ

คณะกรรมการมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ภายใต้บังคับวรรคสาม คณะกรรมการขององค์การมหาชนอาจประกอบด้วยผู้แทนของส่วนราชการ ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งก็ได้

มาตรา 19/1 ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งไม่ได้ ทั้งนี้ ให้นับ รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง กรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 20 ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องมี
คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าและไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน
เจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (3) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ใน
พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือ
ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง
- (7) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

ความใน (1) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งองค์การมหาชนจำเป็นต้องแต่งตั้งตาม
ข้อผูกพันหรือตามลักษณะของกิจการขององค์การมหาชนนั้น

มาตรา 21 ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนใดจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย
ในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การ
มหาชนนั้น ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็น
ประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่องค์การมหาชนเป็น
ผู้ถือหุ้น

มาตรา 22 ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งมีวาระการดำรงตำแหน่ง
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ
หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระ
อยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับ
วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการ
ขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง
เพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรง
ตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 23 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 21

2.2 บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 27 ให้องค์การมหาชนมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งจะเรียกชื่อตำแหน่งเป็นอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งก็ได้

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

มาตรา 27/1 ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้กม. เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา 28 ผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (8) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- (9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (10) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา 29 ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา 30 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ
- (4) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (5) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้อำนวยการ

มติของคณะกรรมการให้ออกจากตำแหน่งตาม (4) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

การขาดคุณสมบัติตามมาตรา 28 (2) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

3. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

- 3.1 มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 8 (ฝ่ายกฎหมาย ระเบียบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน พร้อมทั้งกำหนดว่า ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม
ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนไว้ด้วยว่า
“ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การไม่ได้รับเบี้ยประชุม”

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขอ
ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแล และกลั่นกรองเรื่องขององค์การ
มหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แทน
ก.พ.ร.

3.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการ องค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่
สำนักงาน ก.พ.ร.เสนอ และมีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ในส่วนของการสรรหาประธานกรรมการองค์การมหาชน และกรรมการในคณะกรรมการองค์การ
มหาชน มติคณะรัฐมนตรีฯ ได้กำหนดแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการไว้ดังนี้

- 1) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเป็นผู้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธาน
กรรมการ กรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย
โปร่งใสและยุติธรรม เนื้อหาของระเบียบจะประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา การได้รับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการสรรหา
- 2) การดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสามแห่งมิได้ โดยให้
นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนด้วย แต่การนับ
จำนวนการดำรงตำแหน่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่น
ปฏิบัติราชการแทน
- 3) คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ อย่างน้อย 2 คณะ ได้แก่
 - (1) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการองค์การมหาชน
ในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามและประเมินผล
การดำเนินงาน รายงานผลสถานะทางการเงิน การประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการ
สอบทานระบบการควบคุมภายใน สอบทานรายงานจากผู้ตรวจสอบภายใน ที่เป็นระบบ
ตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทาง
การแก้ไขปัญหาแก่คณะกรรมการ รวมทั้งต้องมีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน และเปิดเผยในรายงานกิจการประจำปี
 - (2) คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการในการสรรหา บุคคล
ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

รวมทั้งการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดค่าตอบแทนและเงื่อนไขการประเมินเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้บริหาร นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการนี้จะพิจารณากำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารและปฏิบัติงานในองค์การมหาชนด้วย

3.3 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เรื่อง แนวทางการการจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการการจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การมหาชน ในกรณีของผู้บริหารองค์การมหาชน เห็นควรให้ "องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ผู้บริหาร โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนควรดำเนินการระบุเรื่องการไม่จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ชัดเจนไว้ในสัญญาจ้าง ซึ่งผู้อำนวยการและองค์การมหาชนรับทราบข้อกำหนดหรือเงื่อนไขการจ้างร่วมกัน

4. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

- 4.1 เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 22 และมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว
- 4.2 การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องกำหนดเป็นระเบียบ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เนื้อหาของระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ
- 4.3 ระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดโดยเทียบเคียงกับระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน
กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณา
เสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

- 4.4 คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม
มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น โดยอาจกำหนดรายละเอียด
เกี่ยวกับลักษณะของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่อย่างไรก็ดี
การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้กรอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะ
ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
และที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนด้วย

ตัวอย่างเช่น เป็นผู้มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานองค์กร มีผลงานเป็น
ที่ประจักษ์ เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม มีคุณวุฒิและความสามารถ
ในทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการกิจหน้าที่ขององค์การมหาชนในระดับชาติหรือ
นานาชาติ เป็นต้น

- 4.5 ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน
ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่
คณะอนุกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ครบตามจำนวน
- 4.6 องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานอนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มี
ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่องค์การ
มหาชนเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการสรรหา แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่
เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหา จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลาง
ทางการเมือง แต่ต้องไม่เป็นกรรมการขององค์การมหาชนนั้น โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีใช้
ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วย
ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการฯ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการให้เหตุผลพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

- 4.7 ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหา พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน
- 4.8 ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น
- 4.9 ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ขั้นตอนการสรรหา

- 1) คณะอนุกรรมการสรรหา ทราบหาบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทราบหาจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาคัดเลือก และเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนต่อไป
- 2) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหา จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการองค์การมหาชนจะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้
- 3) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา เพื่อเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
- 4) ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบด้วย

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 1) เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว
- 2) การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่ มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด และ จะต้องทำเป็นระเบียบ
เนื้อหาของระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ
- 3) องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้น จากตำแหน่งตามวาระ (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
- 4) พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การแต่งตั้ง ผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้อง แต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน หกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาเสนอ รายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง
- 5) องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธาน อนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร เป็น อนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็น กลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรง ตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการขององค์การมหาชนนั้น ก็ได้ โดยใน จำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มี ตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา และเลขานุการอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีนี้ที่อนุกรรมการสรรหา และเลขานุการอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

- 6) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่องค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้องค์การมหาชนต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาการจ้าง

- 7) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น
- 8) ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ขั้นตอนการสรรหา

- 1) คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

- 2) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีหน้าที่พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 3) คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหา โดยการเสาะหา คัดเลือกและกลั่นกรอง ในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน เป็นต้น
- 4) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอผลการสรรหาต่อ คณะกรรมการองค์การมหาชน

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไป ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราช- ฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน
- 5) คณะกรรมการองค์การมหาชนใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบ แทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการฯ ที่กำหนดตามมติ คณะรัฐมนตรี

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตาม ผลงานเป็นระยะ ตลอดจนอายุสัญญา
- 6) คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้ รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรับทราบ พร้อมกับสัญญาการจ้างผู้อำนวยการ องค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- 7) ให้องค์การมหาชนแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน เป็นเอกสารลับ เพื่อ กพม. ทราบด้วย

การบังคับใช้

- 1) เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน กพม. จะประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าวให้องค์การมหาชนดำเนินการจัดทำหรือทบทวนระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์นี้ แล้วจัดส่ง กพม. พร้อมกับเผยแพร่ระเบียบฯ ในเว็บไซต์ของ องค์การมหาชนด้วย
- 2) ในกรณีที่องค์การมหาชนได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนไว้แล้ว และมีรายละเอียด แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ให้องค์การมหาชนดำเนินการแก้ไขให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ขัดแย้งกับบทบัญญัติ
ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราช-
กฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด

- 3) กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์การมหาชนไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้
ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้ หรือเป็นองค์การมหาชนที่
ได้รับการจัดตั้งใหม่ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หรือคณะอนุกรรมการ
สรรหาฯ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็น
ผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ตามหลักเกณฑ์นี้
- 4) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การ
สรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ
องค์การมหาชน ไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน

.....