



ที่ นร ๑๒๐๓/๑๑๑

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาในการพิจารณาจ่ายเงินเพื่อเยียวยาความเสียหาย กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างโดยใช้ดุลพินิจไม่ชอบและเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง แก่รองผู้อำนวยการ สมศ.

เรียน ประธานกรรมการบริหารสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ที่ มศ ๐๐๐๕/๔๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ได้ขอรื้อเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สมศ. ในการพิจารณาจ่ายเงินเพื่อเยียวยาความเสียหาย กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างโดยใช้ดุลพินิจไม่ชอบและเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างให้แก่รองผู้อำนวยการ สมศ. ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับการเทียบเคียงระเบียบ ก.พ.ค. ว่าด้วยการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกรมบัญชีกลางว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งให้ออกจากราชการแล้วได้รับการพิจารณายกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. คณะกรรมการ สมศ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สมศ. โดยการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าว และกระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๐ (๕) (ค) และ (๗)

๒. คณะกรรมการ สมศ. สามารถกำหนดให้นาระเบียบ ก.พ.ค. ว่าด้วยการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ รวมทั้งระเบียบกรมบัญชีกลางว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งให้ออกจากราชการแล้วได้รับการพิจารณายกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓ มาเทียบเคียงในการพิจารณาจ่ายเงินเพื่อเยียวยาความเสียหายได้ โดยอนุโลม

๓. โครงสร้างการบริหาร...

๓. โครงสร้างการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชนมีความแตกต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น หาก สมศ. จะจัดทำระเบียบเกี่ยวกับการเี่ยวยาผู้อุทธรณ์และร้องทุกข์ สมศ. ควรพิจารณานำสาระสำคัญของระเบียบ ก.พ.ค. และระเบียบกรมบัญชีกลางดังกล่าว รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเี่ยวยาผู้อุทธรณ์และร้องทุกข์ มาพิจารณาปรับใช้ในการยกร่างระเบียบให้สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศต่าง ๆ ของ สมศ. เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๑ (สุณี)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th