

ที่ อว ๕๗๐๑/๑๑๒๑

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เพื่อทราบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อความสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
ที่ อว ๐๒๐๑.๓(๒.๓๕)/๒๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และนำเรียนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานฯ จึงขอแจ้งวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ที่ผ่านความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการฯ แล้ว มายังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำเรียนต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรนิต ศิลธรรม)

ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ

งานบุคคลและพัฒนาองค์กร

ฝ่ายบริหารองค์กร

โทรศัพท์ ๐ ๒๐๑๗ ๕๕๕๕ ต่อ ๖๘๙

โทรสาร ๐ ๒๐๑๗ ๕๕๖๖



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานรัฐมนตรี
รับที่ 450
วันที่ 1 / มี.ค. / 66
เวลา 8.00

ส่วนราชการ กกม. นค. โทร. ๐๒ ๓๓๓ ๓๙๐๖ (นิตติยา)

ที่ อว ๐๒๐๑.๓(๒.๓๕)/ ๒๕๓

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เรียน รว.อว.

เรื่องเดิม

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ อว ๕๗๐๑/๐๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เสนอ รว.อว. ขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน
ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๘ มีมติจําแนกนายพันธุ์อาจ ชัยรัตน์ ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (ผสนช.)
มีกำหนดระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และในที่ประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติจําแนกนายพันธุ์อาจ ชัยรัตน์ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ผสนช.
อีกวาระหนึ่ง โดยมีกำหนดระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งจะครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม
๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑ - ๒)

๒. คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ผสนช. เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลผู้สมควร
ดำรงตำแหน่ง ผสนช. ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒
(เอกสารแนบ ๓ - ๔)

๓. คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของ ผสนช. ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอ (เอกสารแนบ ๕)

๔. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ อว ๕๗๐๑/๐๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เสนอ รว.อว. ขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน
ค่าตอบแทนของ ผสนช.

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
มาตรา ๓๔ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรา ๓๐ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

/๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมการแข่งขัน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน
ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หากรัฐมนตรีเห็นควรแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงตามที่เห็นสมควร
พร้อมด้วยเหตุผลของการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุง และเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา หากรัฐมนตรียืนยัน
การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงให้ถือความเห็นของรัฐมนตรีในกรณีนั้นเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ที่ได้มีการกำหนดร่วมกัน ระหว่างรัฐมนตรีและคณะกรรมการแล้ว
เมื่อรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งหรือเป็นกรณีตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบ ก่อนเริ่มการสรรหา เมื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชน (กพม.) แจ้งรับทราบแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อพิจารณา/ความเห็น สป.อว.

สป.อว. พิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด
ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
หรือ ผสนช. ขอบด้วยกฎหมายหรือไม่ นั้น เห็นว่า มาตรา ๓๔ แห่ง พ.ร.บ. องค์การมหาชน ๒๕๔๒ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ร.ฎ. จัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นบทบัญญัติให้อำนาจคณะกรรมการนวัตกรรมการแข่งขัน
ในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
ประกอบกับข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมการแข่งขัน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้อำนาจคณะกรรมการ
นวัตกรรมการแข่งขัน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของ ผสนช. เสนอต่อ รมว.อว. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของ ผสนช. ดังนั้น การที่คณะกรรมการนวัตกรรมการแข่งขัน ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด
ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของ ผสนช. ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผสนช. เสนอ
จึงเป็นการใช้อำนาจโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว

ข้อเสนอ

สป.อว. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในร่างวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะเป็นพระคุณยิ่ง

เนโนนา

๒

(นายเอก เหล่าธรรมทัศน์)

รมว.อว.

15 ส.ค. 2566

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงสิริโล)

ปอว.

SM RT

คำขวัญองค์กร สป.อว.
SERVICE MIND, MASTERY
AGILITY, RESULT FOCUS, TEAM EFFORT

**วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของ สนช. ไว้ดังนี้

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์
- 2) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมถึงความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ชาติ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

2. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรา 36 วรรคสอง ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ดังนี้

- 1) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์
- 2) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- 3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

3. ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.1 ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่สอดคล้องกับกรอบกลยุทธ์การดำเนินงานของสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังนี้

1) ทำให้ระบบนวัตกรรมไทยเป็นระบบที่เปิดกว้าง

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1.1 ความเข้มแข็งระบบนวัตกรรมในระดับพื้นที่	1. เพิ่มจำนวนบุคลากรนวัตกรรมที่มีศักยภาพในพื้นที่
	2. เพิ่มจำนวนผลงานและธุรกิจนวัตกรรมในพื้นที่
	3. สร้างผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม
1.2 การยอมรับในระดับสากล	1. สร้างการยอมรับถึงโอกาสและศักยภาพด้านนวัตกรรมของประเทศ
	2. สร้างการเติบโตของผลงานและธุรกิจนวัตกรรมจากตลาดในประเทศและต่างประเทศ

2) พลิกโฉมระบบการเงินนวัตกรรมไทย

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
2.1 การบริหารทุนพัฒนานวัตกรรม	1. เพิ่มจำนวนเงินทุนสนับสนุนสำหรับนวัตกรรมในระบบ
	2. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงให้กับธุรกิจนวัตกรรม
	3. สร้างกลไกสนับสนุนใหม่ที่ตอบสนองความต้องการธุรกิจนวัตกรรม
2.2 การส่งเสริมการเติบโตด้านการลงทุน	1. สร้างการเติบโตผ่านการลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม
	2. สร้างความคุ้มค่าในเงินทุนสนับสนุนนวัตกรรม

3) สร้างระบบข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
3.1 การสร้างนวัตกรรมด้วยข้อมูล	1. ระบบข้อมูลเปิดสำหรับการวางแผนและตัดสินใจด้านนวัตกรรม
	2. สร้างการเติบโตของการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลนวัตกรรม
3.2 การสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบาย	1. สร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง
	2. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐ

4) เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่พร้อมต่อความเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
4.1 มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ
	2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
4.2 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	1. ยกระดับคุณภาพบริการโดยการปรับใช้มาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม
	2. แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการปรับใช้มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมกับการบริหารงาน

3.2 กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามที่คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบ

3.3 ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

3.4 ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สามารถตอบสนององผลผลิตของแผนงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปี และสามารถตอบสนองผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมได้

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามข้อ 3. ให้กำหนดค่าเป้าหมายรายปีให้ชัดเจน เพื่อสามารถนำไปประเมินผลต่อไปได้

การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด (ถ้ามี)

4. กรอบวงเงินอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่ม 2	100,000 – 250,000	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารและการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี