



คำรับรองการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล	รองนายกรัฐมนตรี	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายปลอดประสพ สุรัสวดี	ประธานกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี ให้เป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายปลอดประสพ สุรัสวดี ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายปลอดประสพ สุรัสวดี ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองนายกรัฐมนตรีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)
 รองนายกรัฐมนตรี

วันที่

.....
 (นายปลอดประสพ สุรัสวดี)
 ประธานกรรมการ
 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
 เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
 วันที่



คำรับรองการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นายปลอดประสพ สุรัสวดี	ประธานกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายธัญญา หาญพล	รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายปลอดประสพ สุรัสวดี ในฐานะประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายธัญญา หาญพล รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายธัญญา หาญพล รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายปลอดประสพ สุรัสวดี)
ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
วันที่

.....

(นายธัญญา หาญพล)
รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ
ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
วันที่

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- บริหารและพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อความเป็นเลิศ เป็นที่ใฝ่ฝันของนักท่องเที่ยวทั่วโลก

พันธกิจ

- ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การสร้างเอกภาพและบูรณาการการบริหารจัดการอย่างสมดุล
- การสร้างความเป็นเลิศของแหล่งท่องเที่ยวและบริการ
- การสร้างความพร้อมในการแข่งขัน

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 65 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 10 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 15 |

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	65	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	15	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5				
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 65)																
1. การสร้างเอกภาพและบูรณาการการบริหารจัดการอย่างสมดุล	1. การบริหารจัดการพื้นที่พิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเอกภาพและบูรณาการพร้อมรับมือกับภาวะการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและภายในประเทศ	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกเพื่อการประสานงานพื้นที่พิเศษ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> กำหนดพื้นที่พิเศษที่จะวางกลไกเพื่อการประสานงาน ทำการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งจากชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 2</u> วางแผนงานเพื่อศึกษาข้อกำหนด กฎระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ศึกษาบทบาทหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการวางกลไกการประสานงานพื้นที่พิเศษ	20	ระดับ 5 (4 แห่ง)	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ประเมินผลพื้นที่พิเศษ 4 แห่ง ได้แก่ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยงเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และเลือกจากพื้นที่พิเศษที่มีแผนจะประกาศในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (รวมทั้งพื้นที่ปางช้าง จ.เชียงใหม่) โดยเลือกเพิ่มเติมอีก 2 แห่ง - ข้อตกลงร่วมกัน (MOU) หมายถึง ข้อตกลงที่มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรแสดงถึงความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน			
														ปี	ลำดับที่	พื้นที่พิเศษ (พพ.)
														2547	พพ.1	หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ตราด
														2548	พพ.2	เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จ.เชียงใหม่
														2549	พพ.3	หมู่เกาะเสม็ดและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ระยอง
															พพ.4	แหลมถั่วฝักยาวและพื้นที่เชื่อมโยง จ.กาญจนบุรี
	พพ.5	สวนสัตว์เปิด หนองเต็ง-จักราช จ.นครราชสีมา														
		ปางช้าง (Elephant Park) จ.เชียงใหม่														

ประเด็นยุทธศาสตร์/พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 3 จัดทำแผนแม่บทและแผนฯ ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ โดยแผนแม่บทประกอบด้วย การบูรณาการการบริหารจัดการ และการบูรณาการอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน</p> <p>ระดับ 4 จัดทำข้อตกลงความร่วมมือร่วมกัน สำหรับภาคราชการและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำ เป็นข้อตกลงร่วมกัน (MOU) สำหรับ ภาคเอกชนและชุมชนให้กำหนด รูปแบบข้อตกลงความร่วมมือตาม ความเหมาะสม</p> <p>ระดับ 5 ดำเนินการตามข้อตกลง (MOU) หรือตามแผนงานโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อตกลง (MOU) หรือแผนงานโครงการ ที่ต้อง ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2550</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>2. ระดับความสำเร็จในการจัดการประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในพื้นที่พิเศษ</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> ศึกษา สำรวจประเด็นในการพัฒนา/ปัญหาในพื้นที่พิเศษ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาให้พื้นที่ดังกล่าวเป็นพื้นที่ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาหรือปัญหาในแต่ละพื้นที่</p> <p><u>ระดับ 2</u> จัดลำดับความสำคัญของประเด็นในการพัฒนาหรือปัญหา และเลือก 2 เรื่องต่อพื้นที่พิเศษ เพื่อมาวิเคราะห์หาสาเหตุ กำหนดแนวทาง/พัฒนา/แก้ไขโดยให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไข</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำแผนงานการพัฒนา/แก้ไขตามประเด็นที่เลือกมาแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 4</u> ดำเนินการตามแผนฯ / ประสาน/ผลักดันให้ทุกภาคส่วนดำเนินการตามแผนฯ</p>	10	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ประเมินผลเฉพาะพื้นที่พิเศษที่มีการประกาศจัดตั้งแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ												
2. การสร้างความ เป็นเลิศของ แหล่งท่องเที่ยว และการบริการ	1. แหล่งท่องเที่ยว พื้นที่พิเศษได้รับการคุ้มครอง อนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มี คุณภาพมาตรฐาน และมีชื่อเสียงระดับโลก	3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนเทียบกับแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	15	100	-	-	N/A	60	70	80	90	100	- ประเมินผลพื้นที่พิเศษ 2 แห่ง ที่มีการประกาศจัดตั้งแล้ว ได้แก่ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง และ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี - ประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับปฏิทินโครงการที่ต้องมีการดำเนินงานในแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	
		4. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการด้านมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว การบริการ และความปลอดภัยเทียบกับแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	10	100	-	-	N/A	60	70	80	90	100		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
3. การสร้างความพร้อมในการแข่งขัน	1. แหล่งท่องเที่ยวพื้นที่พิเศษสามารถแข่งขันกับแหล่งท่องเที่ยวของประเทศคู่แข่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถสร้างพันธมิตรด้านการตลาดการท่องเที่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก	5. ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของพื้นที่พิเศษให้สามารถแข่งขันได้ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> มีการศึกษาและกำหนดคุณลักษณะเด่นที่สำคัญของพื้นที่พิเศษ <u>ระดับ 2</u> มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของพื้นที่พิเศษ รวมทั้งคุณลักษณะเด่นที่สำคัญของพื้นที่พิเศษ <u>ระดับ 3</u> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเท่ากับร้อยละ 5 <u>ระดับ 4</u> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเท่ากับร้อยละ 10 <u>ระดับ 5</u> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเท่ากับร้อยละ 15	10	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ประเมินผลพื้นที่พิเศษ 2 แห่ง ที่มีการประกาศจัดตั้งแล้ว ได้แก่ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง และเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี - ขอให้ทำการสำรวจสถิติจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
		6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	85	-	-	N/A	65	70	75	80	85	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>ความเห็นคณะกรรมการฯ</u> - ตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 - ผู้รับบริการในที่นี้รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)													
		7. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้เงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส	10	X+10	-	42.44	71.24 (ผล 3 ไตรมาส)	X-10	X-5	X	X+5	X+10	<ul style="list-style-type: none"> - X = ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ร้อยละ) - ใช้ข้อมูลจากเอกสาร สงป.301/302

ประเด็นยุทธศาสตร์/พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
<p>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)</p>													
		<p>8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> สํารวจความต้องการการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหารทั้งข้อมูลตามภารกิจหลักและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ และจัดลำดับความสำคัญเพื่อเลือกเรื่องที่จะนำมาดำเนินการในปีๆ 50 โดยนำเสนอให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ</p> <p><u>ระดับ 2</u> ออกแบบระบบสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร และรูปแบบการนำเสนอข้อมูล โดยนำเสนอระบบฯ และชุดข้อมูลต้นแบบให้ผู้บริหารพิจารณา</p>	3	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ข้อมูลตามภารกิจหลักประกอบด้วย ข้อมูลพื้นที่พิเศษ ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านคุณภาพชีวิต (เช่น รายได้เฉลี่ยต่อคน อัตราการว่างงาน) ข้อมูลด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตามดัชนีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนที่มีการศึกษาไว้) และข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 3</u> ปรับปรุงระบบฯ และชุดข้อมูล และรูปแบบการนำเสนอตามความเห็นของผู้บริหาร โดยข้อมูลของพื้นที่พิเศษต้องสามารถป้อนข้อมูลจากพื้นที่พิเศษเจ้าของข้อมูลได้โดยตรง</p> <p><u>ระดับ 4</u> ปรับปรุงระบบฯ แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจหรือบริหารจัดการของผู้บริหารได้</p> <p><u>ระดับ 5</u> สํารวจความพึงพอใจของผู้บริหาร และประเมินผลการใช้งานระบบฯ จัดทำรายงานสรุปประเมินผล และแนวทางสำหรับปรับปรุงระบบฯ ในปีต่อไป นำเสนอผู้บริหาร</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		9. ร้อยละของแผนพัฒนาบุคลากรที่นำไปสู่การปฏิบัติ	2	100	-	-	N/A	80	85	90	95	100	- ประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับปฏิทินกิจกรรมที่ต้องมีการดำเนินงานในแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
		10. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	ระดับ 5	-	3.54	N/A	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
		น้ำหนักรวม	100										