



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล	รองนายกรัฐมนตรี	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายปลอดประสพ สุรัสวดี	ประธานกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี ให้เป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายปลอดประสพ สุรัสวดี ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายปลอดประสพ สุรัสวดี ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองนายกรัฐมนตรีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....  
 (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)  
 รองนายกรัฐมนตรี

วันที่ .....

.....  
 (นายปลอดประสพ สุรัสวดี)  
 ประธานกรรมการ  
 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ  
 เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
 วันที่ .....



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นายปลอดประสพ สุรัสวดี	ประธานกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายธัญญา หาญพล	รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และ รายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายปลอดประสพ สุรัสวดี ในฐานะประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายธัญญา หาญพล รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายธัญญา หาญพล รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....  
 (นายปลอดประสพ สุรัสวดี)  
 ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ  
 เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
 วันที่ .....

.....  
 (นายธัญญา หาญพล)  
 รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ  
 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ  
 ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
 วันที่ .....

## แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

### วิสัยทัศน์

- บริหารและพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อความเป็นเลิศ เป็นที่ใฝ่ฝันของนักท่องเที่ยวทั่วโลก

### พันธกิจ

- ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

## ประเด็นยุทธศาสตร์

- การสร้างเอกภาพและบูรณาการการบริหารจัดการอย่างสมดุล
- การสร้างความเป็นเลิศของแหล่งท่องเที่ยวและบริการ
- การสร้างความพร้อมในการแข่งขัน

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |                     |   |           |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน          | ร้อยละ 65 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 10 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 10 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 15 |

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	65	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	15	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550  
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ															
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5																
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 65)																												
1. การสร้างเอกภาพและบูรณาการการบริหารจัดการอย่างสมดุล	1. การบริหารจัดการพื้นที่พิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเอกภาพและบูรณาการพร้อมรับมือกับภาวะการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและภายในประเทศ	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกเพื่อการประสานงานพื้นที่พิเศษ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> กำหนดพื้นที่พิเศษที่จะวางกลไกเพื่อการประสานงาน ทำการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งจากชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 2</u> วางแผนงานเพื่อศึกษาข้อกำหนด กฎระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ศึกษาบทบาทหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการวางกลไกการประสานงานพื้นที่พิเศษ	20	ระดับ 5 (4 แห่ง)	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ประเมินผลพื้นที่พิเศษ 4 แห่ง ได้แก่ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยงเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และเลือกจากพื้นที่พิเศษที่มีแผนจะประกาศในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (รวมทั้งพื้นที่ปางช้าง จ.เชียงใหม่) โดยเลือกเพิ่มเติมอีก 2 แห่ง  - ข้อตกลงร่วมกัน (MOU) หมายถึง ข้อตกลงที่มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรแสดงถึงความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน															
					<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ลำดับที่</th> <th>พื้นที่พิเศษ (พพ.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2547</td> <td>พพ.1</td> <td>หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ตราด</td> </tr> <tr> <td>2548</td> <td>พพ.2</td> <td>เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จ.เชียงใหม่</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2549</td> <td>พพ.3</td> <td>หมู่เกาะเสม็ดและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ระยอง</td> </tr> <tr> <td>พพ.4</td> <td>แหลมถั่วฝักยาวและพื้นที่เชื่อมโยง จ.กาญจนบุรี</td> </tr> <tr> <td>พพ.5</td> <td>สวนสัตว์เปิด หนองเต็ง-จักราช จ.นครราชสีมา</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>ปางช้าง (Elephant Park) จ.เชียงใหม่</td> </tr> </tbody> </table>										ปี	ลำดับที่	พื้นที่พิเศษ (พพ.)	2547	พพ.1	หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ตราด	2548	พพ.2	เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จ.เชียงใหม่	2549	พพ.3	หมู่เกาะเสม็ดและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ระยอง	พพ.4	แหลมถั่วฝักยาวและพื้นที่เชื่อมโยง จ.กาญจนบุรี
ปี	ลำดับที่	พื้นที่พิเศษ (พพ.)																										
2547	พพ.1	หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ตราด																										
2548	พพ.2	เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จ.เชียงใหม่																										
2549	พพ.3	หมู่เกาะเสม็ดและพื้นที่เชื่อมโยง จ.ระยอง																										
	พพ.4	แหลมถั่วฝักยาวและพื้นที่เชื่อมโยง จ.กาญจนบุรี																										
	พพ.5	สวนสัตว์เปิด หนองเต็ง-จักราช จ.นครราชสีมา																										
		ปางช้าง (Elephant Park) จ.เชียงใหม่																										



ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 3 จัดทำแผนแม่บทและแผนฯ ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ โดยแผนแม่บทประกอบด้วย การบูรณาการการบริหารจัดการ และการบูรณาการอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน</p> <p>ระดับ 4 จัดทำข้อตกลงความร่วมมือร่วมกัน สำหรับภาคราชการและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำ เป็นข้อตกลงร่วมกัน (MOU) สำหรับ ภาคเอกชนและชุมชนให้กำหนด รูปแบบข้อตกลงความร่วมมือตาม ความเหมาะสม</p> <p>ระดับ 5 ดำเนินการตามข้อตกลง (MOU) หรือตามแผนงานโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อตกลง (MOU) หรือแผนงานโครงการ ที่ต้อง ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2550</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>2. ระดับความสำเร็จในการจัดการประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในพื้นที่พิเศษ</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> ศึกษา สำรวจประเด็นในการพัฒนา/ปัญหาในพื้นที่พิเศษ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาให้พื้นที่ดังกล่าวเป็นพื้นที่ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาหรือปัญหาในแต่ละพื้นที่</p> <p><u>ระดับ 2</u> จัดลำดับความสำคัญของประเด็นในการพัฒนาหรือปัญหา และเลือก 2 เรื่องต่อพื้นที่พิเศษ เพื่อมาวิเคราะห์หาสาเหตุ กำหนดแนวทาง/พัฒนา/แก้ไขโดยให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไข</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำแผนงานการพัฒนา/แก้ไขตามประเด็นที่เลือกมาแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 4</u> ดำเนินการตามแผนฯ / ประสาน/ผลักดันให้ทุกภาคส่วนดำเนินการตามแผนฯ</p>	10	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ประเมินผลเฉพาะพื้นที่พิเศษที่มีการประกาศจัดตั้งแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ												
2. การสร้างความ เป็นเลิศของ แหล่งท่องเที่ยว และการบริการ	1. แหล่งท่องเที่ยว พื้นที่พิเศษได้รับการคุ้มครอง อนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มี คุณภาพมาตรฐาน และมีชื่อเสียงระดับโลก	3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนเทียบกับแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	15	100	-	-	N/A	60	70	80	90	100	- ประเมินผลพื้นที่พิเศษ 2 แห่ง ที่มีการประกาศจัดตั้งแล้ว ได้แก่ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง และ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี - ประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับปฏิทินโครงการที่ต้องมีการดำเนินงานในแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	
		4. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการด้านมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว การบริการ และความปลอดภัยเทียบกับแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	10	100	-	-	N/A	60	70	80	90	100		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
3. การสร้างความพร้อมในการแข่งขัน	1. แหล่งท่องเที่ยวพื้นที่พิเศษสามารถแข่งขันกับแหล่งท่องเที่ยวของประเทศคู่แข่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถสร้างพันธมิตรด้านการตลาดการท่องเที่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก	5. ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของพื้นที่พิเศษให้สามารถแข่งขันได้ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> มีการศึกษาและกำหนดคุณลักษณะเด่นที่สำคัญของพื้นที่พิเศษ <u>ระดับ 2</u> มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของพื้นที่พิเศษ รวมทั้งคุณลักษณะเด่นที่สำคัญของพื้นที่พิเศษ <u>ระดับ 3</u> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเท่ากับร้อยละ 5 <u>ระดับ 4</u> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเท่ากับร้อยละ 10 <u>ระดับ 5</u> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเท่ากับร้อยละ 15	10	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ประเมินผลพื้นที่พิเศษ 2 แห่ง ที่มีการประกาศจัดตั้งแล้ว ได้แก่ หมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง และเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี - ขอให้ทำการสำรวจสถิติจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
		6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	85	-	-	N/A	65	70	75	80	85	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <u>ความเห็นคณะกรรมการฯ</u></li> <li>- ตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</li> <li>- ผู้รับบริการในที่นี้รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด</li> </ul>
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)													
		7. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้เงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส	10	X+10	-	42.44	71.24 (ผล 3 ไตรมาส)	X-10	X-5	X	X+5	X+10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- X = ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ร้อยละ)</li> <li>- ใช้ข้อมูลจากเอกสาร สงป.301/302</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)													
		8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> สํารวจความต้องการการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหารทั้งข้อมูลตามภารกิจหลักและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ และจัดลำดับความสำคัญเพื่อเลือกเรื่องที่จะนำมาดำเนินการในปีฯ 50 โดยนำเสนอให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ <u>ระดับ 2</u> ออกแบบระบบสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร และรูปแบบการนำเสนอข้อมูล โดยนำเสนอระบบฯ และชุดข้อมูลต้นแบบให้ผู้บริหารพิจารณา	3	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ข้อมูลตามภารกิจหลักประกอบด้วย ข้อมูลพื้นที่พิเศษ ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านคุณภาพชีวิต (เช่น รายได้เฉลี่ยต่อคน อัตราการว่างงาน) ข้อมูลด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตามดัชนีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนที่มีการศึกษาไว้) และข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 3</u> ปรับปรุงระบบฯ และชุดข้อมูล และรูปแบบการนำเสนอตามความเห็นของผู้บริหาร โดยข้อมูลของพื้นที่พิเศษต้องสามารถป้อนข้อมูลจากพื้นที่พิเศษเจ้าของข้อมูลได้โดยตรง</p> <p><u>ระดับ 4</u> ปรับปรุงระบบฯ แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจหรือบริหารจัดการของผู้บริหารได้</p> <p><u>ระดับ 5</u> สํารวจความพึงพอใจของผู้บริหาร และประเมินผลการใช้งานระบบฯ จัดทำรายงานสรุปประเมินผล และแนวทางสำหรับปรับปรุงระบบฯ ในปีต่อไป นำเสนอผู้บริหาร</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		9. ร้อยละของแผนพัฒนาบุคลากรที่นำไปสู่การปฏิบัติ	2	100	-	-	N/A	80	85	90	95	100	- ประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับปฏิทินกิจกรรมที่ต้องมีการดำเนินงานในแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
		10. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	ระดับ 5	-	3.54	N/A	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
		<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>										