

ที่ สคพ ๑๗๗

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

ด้วย คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (คณะกรรมการฯ) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน (วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ฯ) ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ผอ.สคพ.) เพื่อจะได้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อนเริ่มการสรรหา

ในการนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ได้เห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงานฯ ในการสรรหา ผอ.สคพ. เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) จึงขอเรียนยืนยันและได้โปรดแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภานุมาส เทพทอง)

รองผู้อำนวยการ (บริหาร) ปฏิบัติงานแทน
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

สำนักผู้อำนวยการ

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

โทร. ๐ ๒๒๑๖ ๑๘๙๔ - ๗ ต่อ ๑๓๕ (เสวลักษณ์ เขียวผุด)

โทรสาร ๐ ๒๒๑๖ ๑๘๙๙ E-mail: souwaluk@itd.or.th

ส่วนงาน สำนักผู้อำนวยการ สคพ.

โทร. ๐ ๒๒๑๖ ๑๘๙๔-๗ ต่อ ๑๓๕, ๑๓๖

ที่ สผ ๘๒

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

๑. ที่มา

๑.๑ นายมนู สิทธิประศาสน์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ นายมนูฯ จะขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ กรณีจึงถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง ตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ขอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๒๐ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารกิจการของสถาบันภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

การสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๒ วรรคสาม การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มการสรรหา ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย (เอกสารแนบ ๒)

/ศ. ข้อเท็จจริง...

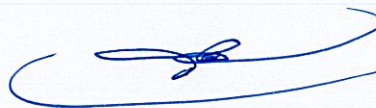
๓. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศ เพื่อการค้าและการพัฒนา เพื่อเสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์การมหาชนทราบก่อนเริ่มการสรรหาต่อไป

๔. ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา เป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาศัยมติคณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงขอเสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน ระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(ศาสตราจารย์ สมคิด เลิศไพฑูรย์)

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

เห็นชอบตามเสนอ



นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖

คำสั่งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ที่ ๑๐๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

ด้วยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้สถาบันมีผู้อำนวยการหนึ่งคนเป็นผู้บริหารกิจการของสถาบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ อนุมัติการเสนอแต่งตั้ง นายมนู สิทธิประศาสน์ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๕ ของระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอน ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งให้ นายมนู สิทธิประศาสน์ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไตรรัตน์ โภคพลกรณ์)

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา



พระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศ
เพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศ
เพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตามวรรคหนึ่ง (๓) (ฉ) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔

“มาตรา ๑๗/๑ ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบัน ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของสถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๘ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา ๑๗ (๓) (ข) และคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๙ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๐ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารกิจการของสถาบันภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

การสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๐/๑ และมาตรา ๒๐/๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔

“มาตรา ๒๐/๑ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา ๒๐/๒ ผู้อำนวยการต้องเป็นบุคคลที่เหมาะสมและมีความรู้ความเชี่ยวชาญอันจะยังประโยชน์ให้เกิดแก่กิจการของสถาบัน สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๐/๒”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔

“การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๑ วรรคสองและวรรคสาม ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอน
ผู้อำนวยการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อ
การค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า
และการพัฒนา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือออกคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
การสรรหาและการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการสรรหาผู้อำนวยการ ก่อนครบกำหนดวาระ
การดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันหรือภายในสามสิบวันนับแต่

วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ คณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การลงทุน การพัฒนา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน และต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง

(๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การลงทุน การพัฒนา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน และต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ของสถาบันไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๖ อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการต้องไม่เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา หรือผู้ถูกทบทวนเป็นผู้ดำเนินการ

ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ดำเนินการ ให้อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคนดังกล่าวพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มการสรรหา ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

ข้อ ๘ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์การมหาชนรับทราบ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีการ เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

ประกาศรับสมัครตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตในการปฏิบัติงานของผู้ดำเนินการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและ การพัฒนา (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

(๔) วันและเวลาการรับสมัคร วิธีการสมัคร ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก และ การประกาศผล

(๕) เอกสารประกอบการรับสมัคร ซึ่งอย่างน้อยผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกเสนอประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานของผู้สมัครที่ได้กระทำมาตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

(๖) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน นับจากวันที่ประกาศ โดยการเผยแพร่ให้ทราบเป็นการทั่วไปด้วยการปิดประกาศไว้ที่สถาบัน รวมถึงการเผยแพร่เว็บไซต์ของสถาบัน หรือด้วยวิธีการอื่นใด

ข้อ ๙ เมื่อพ้นระยะเวลาประกาศรับสมัครตามข้อ ๘ แล้ว หากไม่ปรากฏว่ามีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา คณะกรรมการสรรหาอาจขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ไม่เกินสิบห้าวัน หรืออาจดำเนินการสรรหาโดยวิธีการหาพบ

การสรรหาโดยวิธีการหาพบตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาหาพบบุคคล ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ พร้อมทั้งเสนอประวัติการทำงานและประสบการณ์ของผู้ได้รับการหาพบ

ข้อ ๑๐ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๘ หรือข้อ ๙ ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมเป็นผู้อำนวยความสะดวกจำนวนหนึ่งคน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ พร้อมกับเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ในการลงมติสรรหาคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสียงข้างมาก

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเอกสารสรุปข้อมูลเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมกับเอกสารข้อมูลตามข้อ ๑๑ ให้แก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

หากคณะกรรมการมีมติไม่เห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๘ หรือข้อ ๙ อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๒ และอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมแล้ว ให้ทำข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ผู้อำนวยการจะต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบันตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อตกลงตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การประเมินผลการทำงาน เงินเดือนหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การพ้นจากตำแหน่ง และเงื่อนไขการเลิกข้อตกลง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๑๕ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ พร้อมแจ้งชื่อผู้อำนวยการและส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ เพื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

ข้อ ๑๖ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อนทำสัญญาการจ้าง

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ

กรณีที่มีเหตุผลจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานอนุกรรมการสรรหารายงานเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการเพื่อขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว

ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อรายงาน
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตรา
เบี้ยประชุมของคณะกรรมการของสถาบัน

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามหมวดนี้ หรือหมวดนี้
ไม่ได้กำหนดไว้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการ
สรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒

การถอดถอนผู้อำนวยการ

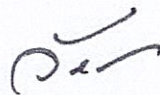
ข้อ ๒๐ ผู้อำนวยการอาจถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด
ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการที่ได้ทำไว้
ตามข้อ ๑๓

(๒) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย
มติหรือประกาศของคณะกรรมการ บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติดูหมิ่น หรือหย่อนความสามารถ
มติของคณะกรรมการถอดถอนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งต้องประกอบด้วยคะแนน
เสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๑ การถอดถอนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่ง
คณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางวัฒนาพร ระงับทุกข์)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา**

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ กำหนดให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการบริหารองค์การมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา จึงมีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

๑.๑ วัตถุประสงค์

ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษาอบรมและค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่างๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนา และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์และแนวทางการยกเลิกข้อจำกัดทางการค้าต่างๆ

(๒) ให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสมร่วมกัน และการกำหนดมาตรการทางกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวได้

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค และสร้างความเป็นเอกภาพโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้

(๔) เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่าง ๆ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา และองค์การอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ อำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงาน

อำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๒๓ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) หาเงินทุนจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศหรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

๒. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด และผลผลิต
บริหารสถาบันให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร. ในระดับดีขึ้นไป
	๒. ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
	๓. กลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ และการดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม
	๔. ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

๓. การประเมิน

มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระยะ ๖ เดือนแรกของการปฏิบัติงาน และผลการประเมินรายปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการจะได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในแต่ละปี โดยคณะกรรมการ ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ* อัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้จัดให้สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) อยู่ในกลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป โดยอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการจะอยู่ในช่วง ๑๐๐,๐๐๐ – ๒๐๐,๐๐๐ บาท (base salary) บวกผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) อีก ๒๕% เป็นค่าตอบแทนพื้นฐาน โดยครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ตารางที่ ๑ รายละเอียดประกอบเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต	น้ำหนัก ๑๐๐%	เกณฑ์ประเมิน (ระดับ หรือ คะแนน)			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
			ระดับ ๑ เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	ระดับ ๒ เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ระดับ ๓ เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)			
บริหารสถาบันให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร.	๔๐	ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก ก.พ.ร. ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ (ระดับพอใช้)	ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก ก.พ.ร. ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ (ระดับดี)	ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก ก.พ.ร. ๙๐.๐๐-๑๐๐ (ระดับดีมาก)			
	๒. ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	๒๕	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐			
	๓. กลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์และการดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม	๑๕	๑. เสนอกลไกและความริเริ่มในการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์	๑. ดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ครบทุกเรื่องและตามเวลาที่กำหนด	๑. ดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ครบทุกเรื่องและตามเวลาที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ			
	๓.๑ กลไกและความริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงพาณิชย์	๑๐	๒. การดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม	๒. การดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม	๒. การดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมายเพิ่มเติม			
	๓.๒ การดำเนินงานอื่นตาม ที่ คณ ะ กร ร ม ก ร ม อบหมายเพิ่มเติม							

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต	น้ำหนัก ๑๐๐%	เกณฑ์ประเมิน (ระดับ หรือ คะแนน)		ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนช่วง น้ำหนัก
			ครบทุกเรื่องและตาม เวลาที่กำหนด	ครบทุกเรื่องและตาม เวลาที่กำหนด และ มีการรายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ คณะกรรมการ			
	๔. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	๑๐	ได้ผลประเมิน ITA ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐	ได้ผลประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๑ - ๙๔.๙๙	ได้ผลประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐		

หมายเหตุ คะแนนแสดงด้วยจำนวนทศนิยมสองตำแหน่ง

ตารางที่ ๒ ระดับผลการประเมินเพื่อเปรียบเทียบการกำหนดอัตราค่าตอบแทนเงินเพิ่มเงินเดือนประจำปี

ระดับผลการประเมิน	คะแนนผลการประเมิน (คะแนน)	อัตราค่าตอบแทนเงินเพิ่ม (รอบ ๑๒ เดือนงบประมาณ) (ร้อยละของเงินเดือนประจำ ๑๒ เดือน)	กรอบวงเงินเพิ่มเงินเดือนประจำปี (รอบ ๑๒ เดือนตามปีงบประมาณ) (ร้อยละของเงินเดือนแต่ละเดือน)
ระดับดีมาก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ตั้งแต่ ๙๐.๐๐-๑๐๐ คะแนน	ไม่เกิน ๒๕ %	อย่างน้อย ๓ %
ระดับดี	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ตั้งแต่ ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	ไม่เกิน ๒๐ %	
ระดับพอใช้	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน	ไม่ได้รับค่าตอบแทนเงินเพิ่ม	ไม่เลื่อนเงินเดือน
ไม่ผ่านการประเมิน (เล็ก้าง)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่ได้รับค่าตอบแทนเงินเพิ่ม	ไม่เลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ ๑. คะแนนแสดงด้วยจำนวนทศนิยมสองตำแหน่ง

๒. การประเมินการปฏิบัติตามงานระยะ ๖ เดือนแรกของการปฏิบัติงาน จะดำเนินการประเมินผลตามแผนการดำเนินงาน ระยะ ๖ เดือน โดยกำหนดเป้าหมายผลผลิต และวิธีวัดประเมิน ตามที่ผู้อำนวยการนำเสนอต่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ และใช้เกณฑ์ที่กรรมการกำหนด
๓. การประเมินการปฏิบัติงานรอบ ๑๒ เดือน ถัดไปจะประกอบการประเมินให้เป็นไปตามปีงบประมาณ
๔. การประเมินการปฏิบัติงานในปีสุดท้ายของสัญญาจ้าง หากปฏิบัติงานไม่ครบ ๙ เดือนของปีงบประมาณเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่ม เว้นแต่คณะกรรมการอาจพิจารณาจ่ายเป็นเงินอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด