



สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 1404
วันที่ - 1 มี.ค. 2564
เวลา 10:24น.

ที่ ศศป. ๐๑๐๑/๐๑๒ ๕

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)
๕๕ หมู่ที่ ๔ ตำบลช้างใหญ่ อำเภอบางไทร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๕๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรื้อแนวทางดำเนินงานของคณะกรรมการ ศ.ศ.ป. ในช่วงปรับเปลี่ยนองค์กร

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

อ้างถึง หนังสือศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ ที่ ศศป ๐๑๐๑/๐๑๑๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๒๗๒๐ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) หรือ ศ.ศ.ป. ได้มีหนังสือแจ้งการลาออกของประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๔ - ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อกังวลปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงมีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ ขอรื้อสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. ประเด็นหารือเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ ศ.ศ.ป.

ตามที่ ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของ ศ.ศ.ป. ได้ลาออกจากตำแหน่งรวมจำนวน ๕ คน ทำให้เหลือองค์ประกอบของคณะกรรมการ ศ.ศ.ป. ๖ คน แบ่งเป็น กรรมการโดยตำแหน่ง ๔ คน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน แม้มาตรา ๑๙ วรรคสองแห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบไปด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการชั่วคราว แต่เนื่องจากมาตรา ๑๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่าคณะกรรมการองค์การมหาชนมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคนโดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ฉะนั้น ศ.ศ.ป. จึงขอหารือว่า กรณีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ศ.ศ.ป. ในปัจจุบันที่มีกรรมการโดยตำแหน่ง ๔ คน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน จะถือว่าขัดหรือแย้งกับมาตรา ๑๙ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร

๒. ประเด็นหรือเรื่องการแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของ ศ.ศ.ป. แทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ

เนื่องจาก วาระของคณะกรรมการ ศ.ศ.ป. ชุดปัจจุบันจะครบวาระในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้กรณีที่ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของ ศ.ศ.ป. พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และมีวาระเหลืออยู่เกิน ๙๐ วัน ให้ ศ.ศ.ป. เสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน แต่เนื่องจาก ศ.ศ.ป. อยู่ระหว่างดำเนินการปรับเปลี่ยนชื่อและบทบาทหน้าที่ขององค์กร โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย หรือ ส.ศ.ท. แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ฉะนั้น ศ.ศ.ป. จึงขอหารือสำนักงาน ก.พ.ร. ว่า ศ.ศ.ป. ควรดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของ ศ.ศ.ป. แทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือไม่ หรือควรชะลอการดำเนินการจนกว่าพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฉบับใหม่จะมีผลบังคับใช้

๓. ประเด็นหรือเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบของ ศ.ศ.ป.

เนื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบของ ศ.ศ.ป. ได้ลาออกจากตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ ศ.ศ.ป. ชุดปัจจุบันเหลือเพียง ๒ ท่าน ศ.ศ.ป. จึงไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ที่กำหนดให้ คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ฉะนั้น ศ.ศ.ป. จึงขอหารือสำนักงาน ก.พ.ร. ว่า ศ.ศ.ป. จะมีแนวทางในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ หรือไม่ อย่างไร และ ศ.ศ.ป. สามารถชะลอการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการตรวจสอบไปจนกว่าพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฉบับใหม่จะมีผลบังคับใช้ ได้หรือไม่ เพียงใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพรพล เอกอรรถพร)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ

ฝ่ายเลขานุการผู้อำนวยการ

โทรศัพท์ ๐๓๕ ๓๖๗ ๐๕๔ - ๙ ต่อ ๑๓๑๔, ๐๘ ๙๙๐๑ ๙๓๐๑

โทรสาร ๐๓๕ ๓๖๗ ๐๕๑ E-mail : porntip.i@sacict.mail.go.th

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพ (ศ.ศ.ป.)
 เลขรับ 014
 วันที่ 26/1/64
 เวลา 13.24 น. รับ 101

รายงานบริหาร (ลบ.)
 เลขรับ 0233
 วันที่ 28/1/64
 วันที่รับ 1/2024
 วันที่ส่ง 15.1.64



ที่ นร ๐๕๐๔/๒๓๒๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ.

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

อ้างถึง หนังสือกระทรวงพาณิชย์ ที่ พณ. ๐๓๐๓/๒๐๐๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้เสนอความเห็น ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ว่า

๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ในฐานะกำกับดูแลศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงการคลังไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๒. ให้ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ได้รับความเห็นของกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป รวมทั้งได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นางประไพ คำสะกุล)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
 เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(นายพรพล เอกอรรถพร)

ผู้อำนวยการ

(Handwritten signature)

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๔ (มีขณิมา) ๑๕๐๓ (ปกติรา)
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๕๔๖ www.soc.go.th
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th (๕๕ 12-01-64)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

๒๕/๐๑/๖๔

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

1. หลักการและเหตุผล

- 1.1 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.เสนอ และมีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ในแนวทางดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนสามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการบริหารองค์การมหาชน และเพื่อเชื่อมโยงการบริหารและติดตามงาน โดยควรกำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ อย่างน้อย 2 คณะ คณะหนึ่งได้แก่ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผลสถานะทางการเงิน การประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการ สอบทานระบบการควบคุมภายใน สอบทานรายงานจากผู้ตรวจสอบภายใน ที่เป็นระบบตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาแก่คณะกรรมการองค์การมหาชน รวมทั้งต้องมีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเปิดเผยในรายงานกิจการประจำปี

- 1.2 ต่อมามีการประกาศใช้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ซึ่งมีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบองค์การมหาชน ดังนี้

มาตรา 5/1 บัญญัติให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลาง ที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผล องค์การมหาชน

มาตรา 25 กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา 24 (3) (ฉ) และคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

มาตรา 26 บัญญัติให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และ คณะอนุกรรมการองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 39 กำหนดให้การบัญชีขององค์การมหาชน ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนดซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และต้องจัดให้มีการตรวจสอบ ภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์การมหาชน ตลอดจนจรรยาบรรณ การตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา 40 ให้องค์การมหาชนจัดทำบัญชีงบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์การมหาชน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

- 1.3 กพม. ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ซึ่งเป็นข้อเสนอของคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนแล้ว มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 นำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

2. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

2.1 โครงสร้างและองค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนต้องประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอันจะเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนและสาธารณชนต่อการดำเนินการในองค์การมหาชนตามแผนงานและโครงการต่าง ๆ ว่าได้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลอย่างรอบคอบ มีความยุติธรรม โปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การมหาชนนั้นเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนควรเป็นผู้มีความชำนาญหลายด้าน โดยอย่างน้อยต้องมีความเข้าใจในองค์การมหาชนและมีประสบการณ์เพียงพอเพื่อนำเสนอมุมมองได้หลากหลาย และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน เพื่อทำหน้าที่ สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ให้ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบในการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม จัดทำเอกสารประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุม จัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการประชุมให้ คณะกรรมการองค์การมหาชนทราบ

ในการลงมติ หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงได้อีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด

2.2 คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในกรณีที่ไม่มีกรรมการ องค์การมหาชนที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือไม่มีผู้ที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน องค์การมหาชน ต้องจัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบ ด้วยหนึ่งคน
- (2) ไม่เป็นประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน เนื่องจากอาจทำให้ขาดความเป็นอิสระ
- (3) ไม่เป็นกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานหรือกรรมการใน คณะอนุกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ปฏิบัติ หรือมีอำนาจในการตัดสินใจด้านบุคคล ด้านการเงิน หรือด้านการบริหารของ องค์การมหาชนนั้น
- (4) เป็นผู้ที่ไม่ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป สามารถอุทิศเวลา ในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม

2.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้แต่งตั้งประธานและกรรมการตรวจสอบองค์การ มหาชน โดยจำนวนกรรมการตรวจสอบขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การมหาชน ขอบเขตความ รับผิดชอบ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ หรือการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบให้รัฐมนตรี รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนทราบภายในสามสิบวัน นับแต่ได้มีการ แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลง

2.4 วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนตามวาระของ การเป็นกรรมการองค์การมหาชนในองค์การมหาชนนั้น

ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการตรวจสอบซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบวาระตามวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

2.4 อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน มีอำนาจในการดำเนินการหรือตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาค่าตอบแทนในการสอบบัญชี
- (2) พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- (3) พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- (4) ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
- (5) จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายขององค์การมหาชน
- (6) ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (7) จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

2.5 การกำหนดเบี้ยประชุม

ให้คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

2.6 การประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและงบการเงิน และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชน

2.7 การบังคับใช้

- 1) เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนแล้ว คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนจะประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน เพื่อให้้องค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน
- 2) ้องค์การมหาชนใดมีคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลหรือหน้าที่ทำนองเดียวกัน ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ไปจนครบวาระแล้วให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้นตามหลักเกณฑ์นี้

.....