

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
(วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1. ส่งเสริม สนับสนุน และ พัฒนางานวิจัยการเกษตร	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการ ดำเนินงานของ สวก.									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	N/A	N/A	N/A	600	800	1,000	1,200	1,500	5,100
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	- สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ประชาชน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น พึ่งพาตนเองได้ และมีมาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จากการนำผลงานวิจัยเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตรไปใช้ประโยชน์ อาทิ - ก่อให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มขึ้น - มีการกระจายรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่เพิ่มขึ้น - ใช้ทรัพยากรให้เหมาะสมและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น - ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทางการเกษตรลดลง สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชน - มีการใช้สารเคมีในพื้นที่ทางการเกษตรที่ถูกต้อง ปลอดภัยตามหลักวิชาการ - อัตราการเจ็บป่วยของเกษตรกรลดลง - ผู้บริโภคได้ใช้สินค้าปลอดภัยและมีสุขภาพดี								
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อ ลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ล้านบาท)	N/A	59.50	83.70	118.50	124.43	136.87	157.40	188.88	726.08
	1.2 ผลงานวิจัยที่ สวก. ให้ทุนได้มีการนำไปใช้ ประโยชน์									
	1.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ สวก. ให้ทุนได้มีการ นำไปใช้ประโยชน์	29 โครงการ	19 โครงการ/ 22 สัญญา	30 โครงการ/ 51 สัญญา	55 โครงการ/ สัญญา	60 โครงการ/ สัญญา	65 โครงการ/ สัญญา	70 โครงการ/ สัญญา	75 โครงการ/ สัญญา	325 โครงการ/ สัญญา

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตาม กฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2561-2565)
	1.2.2 สักส่วนงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์เทียบกับงานวิจัยที่แล้วเสร็จทั้งหมด	N/A	ร้อยละ 8.18 (79/966)	ร้อยละ 9.41 (114/1,212)	ร้อยละ 10 (141/1,412)	ร้อยละ 15 (242/1,612)	ร้อยละ 20 (362/1,812)	ร้อยละ 25 (402/1,812)	ร้อยละ 25 (553/2,012)	ร้อยละ 25
2. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร	1.3 ความสำเร็จของการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัยตามความต้องการเร่งด่วนภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรวิจัย กษ.									
	1.3.1 ด้านการให้ทุน (ด้าน)	N/A	5	5	5	5	5	5	5 ด้าน และครอบคลุม 7 ด้าน ภายใน 5 ปี	7
	1.3.2 จำนวนทุน (ทุน/คน)	N/A	26	41	33	38	43	48	53	215
	1.3.3 สักส่วนผู้รับทุนนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ (ร้อยละ)	N/A	N/A	N/A	80	80	80	80	80	80
3. จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตร	1.4 การเข้าใช้บริการของฐานข้อมูลสารสนเทศการวิจัยการเกษตรและฐานข้อมูลความรู้เกษตรต่างๆ									
	1.4.1 ร้อยละของจำนวน IP หรือจำนวนครั้งรวมในการเข้าใช้บริการของฐานข้อมูลสารสนเทศการวิจัยการเกษตรและฐานข้อมูลความรู้เกษตรต่างๆ (IP)	IP ปี 57 + 40% (254,672)	IP ปี 58 + 45.14% (369,637)	540,444 และมีช่อง ทางการสื่อสาร บนเว็บไซต์ สวก.	600,000	720,000	865,000	1,050,000	1,250,000	1,250,000
5. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตรที่ได้จาก										

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตาม กฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2561-2565)
การศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนา ตลอดจนการ เชื่อมโยงกับ สถาบันการศึกษาและ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศ	1.4.2 สัดส่วนจำนวน IP ของผู้ใช้บริการ นานกว่า 30 วินาที เทียบกับจำนวน IP หรือจำนวนครั้งรวมในการเข้าใช้ บริการทั้งหมด (ร้อยละ)	N/A	N/A	N/A	10 (60,000 IP)	10 (72,000 IP)	10 (86,500 IP)	10 (105,000 IP)	10 (125,000 IP)	10 (125,000 IP)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้เข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โทรศัพท์ (จำนวน ครั้ง/เรื่อง)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน ครั้ง/เรื่อง)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน ครั้ง/เรื่อง)	สิ่งอื่น* (จำนวนครั้ง/เรื่อง)	กิจกรรม** (จำนวน)
1	การสนับสนุนโครงการวิจัยด้านการเกษตร	สนับสนุนทุนโครงการวิจัยภายใต้กรอบการวิจัยด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2561	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ12) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	เพื่อสื่อสารให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์เงื่อนไขระเบียบวิธีปฏิบัติในการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย และการติดตามผลการดำเนินงานโครงการวิจัย	นักวิจัย นักวิชาการ ผู้ประกอบการ				(1)		จัดประชุมชี้แจงฯ (4)
2	การส่งเสริมและสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร	สนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย ประเภททุนการศึกษา ทุนระยะสั้น หรือลักษณะต่อยอด	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ12)	เพื่อสื่อสารให้กลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงและรับทราบถึงหลักเกณฑ์เงื่อนไข ระเบียบวิธีปฏิบัติในการขอรับทุนพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร	นักวิจัย นักวิชาการ เน้นข้าราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			(5)	(5)	จดหมายเวียน (5)	

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โทรทัศน์ (จำนวน ครั้ง/เรื่อง)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน ครั้ง/เรื่อง)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน ครั้ง/เรื่อง)	สิ่งอื่น* (จำนวนครั้ง/เรื่อง)	กิจกรรม** (จำนวน)
3	การส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์	ผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงนโยบาย เชิงสาธารณะ และเชิงพาณิชย์	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ12) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงงานวิจัยที่แล้วเสร็จ และนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จริง	ผู้บริหาร ผู้ประกอบการ เกษตรกร ประชาชนทั่วไป			(10)	(15)		จัดกิจกรรมเปิดตัวเทคโนโลยี/อบรม/ถ่ายทอดผลงานวิจัย (5)
4	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและผลงานวิจัยของ สวก.	ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กร เป็นการสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมายและประชาชนทั่วไป	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ12) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและภารกิจของ สวก. เป็นการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและผลงานวิจัย ของ สวก.	นักวิจัย นักวิชาการ ผู้ประกอบการ เกษตรกร ประชาชนทั่วไป ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กับระบบงานวิจัย	(40)		(15)	(47)	นำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงคณะกรรมการบริหารและเวทีการประชุมต่างๆ (5)	จัดนิทรรศการ/Event (10) แลกเปลี่ยน (1)
5	การรณรงค์สื่อสารเสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมด้านทุจริต	สร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน			(1)	(1)		

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนรายเดือน ปีงบประมาณ 2561

ลำดับ	เรื่อง	ตุลาคม 2560	พฤศจิกายน 2560	ธันวาคม 2560	มกราคม 2561	กุมภาพันธ์ 2561	มีนาคม 2561	เมษายน 2561	พฤษภาคม 2561	มิถุนายน 2561	กรกฎาคม 2561	สิงหาคม 2561	กันยายน 2561
1	การสนับสนุน โครงการวิจัย ด้านการเกษตร												สื่อ Online (1) จัดประชุม (4)
2	การส่งเสริมและ สนับสนุนทุน พัฒนาบุคลากร ด้านการวิจัย การเกษตร	สื่อ Online (1)	สื่อ Online (1) สิ่งพิมพ์ (1) จดหมาย เวียน (1)	สื่อ Online (1) สิ่งพิมพ์ (1) จดหมาย เวียน (1)	สื่อ Online (1) สิ่งพิมพ์ (1) จดหมาย เวียน (1)	สิ่งพิมพ์ (1) จดหมาย เวียน (1)	สิ่งพิมพ์ (1) จดหมาย เวียน (1)		สื่อ Online (1)				
3	การส่งเสริมและ ผลักดัน ผลงานวิจัยสู่การ ใช้ประโยชน์				จัดเปิดตัว/ อบรม (1)	จัดเปิดตัว/ อบรม (1)	สื่อ Online (5) สิ่งพิมพ์ (5)	จัดเปิดตัว/ อบรม (1)	สื่อ Online (5)	จัดเปิดตัว/ อบรม (1)	สื่อ Online (5) สิ่งพิมพ์ (5)	จัดเปิดตัว/ อบรม (1)	

ลำดับ	เรื่อง	ตุลาคม 2560	พฤศจิกายน 2560	ธันวาคม 2560	มกราคม 2561	กุมภาพันธ์ 2561	มีนาคม 2561	เมษายน 2561	พฤษภาคม 2561	มิถุนายน 2561	กรกฎาคม 2561	สิงหาคม 2561	กันยายน 2561
4	การเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ผลการ ดำเนินงานและ ผลงานวิจัยของ สวท.		สื่อ Online (2)	โทรทัศน์ (8) จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่ออื่นๆ (1) สื่อ Online (3)	โทรทัศน์ (8) จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่อ Online (5)	โทรทัศน์ (8) จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่อ Online (5)	โทรทัศน์ (8) จัด นิทรรศการ/ Event (1) น.ส.พ. (5) สื่อ Online (5) สื่ออื่นๆ (2)	โทรทัศน์ (8) แถลงข่าว (1) จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่อ Online (5)	จัด นิทรรศการ/ Event (1) น.ส.พ. (5) สื่อ Online (6)	จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่อ Online (5) สื่ออื่นๆ (1)	จัด นิทรรศการ/ Event (1) น.ส.พ. (5) สื่อ Online (5)	จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่อ Online (3)	จัด นิทรรศการ/ Event (1) สื่อ Online (3) สื่ออื่นๆ (1)
5	การรณรงค์ สื่อสารเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลร่วม ด้านทุจริต			สิ่งพิมพ์ (1) สื่อ Online (1)									

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

☒ ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและ พัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 84.40	ร้อยละ 88.00	ร้อยละ 86.60	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงาน ตามผลการสำรวจของปีงบประมาณที่ผ่านมา ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน					
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 92.31	ร้อยละ 98.86	ร้อยละ 97.66	เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี (ร้อยละ 96)					
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การ มหาชน	4.9125 คะแนน	4.9000 คะแนน	4.8500 คะแนน	4.0000 คะแนน					
4.4 การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหาร จัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่ มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015	N/A	N/A	N/A	ได้รับการรับรอง 1 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรอง 2 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรอง 3 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรอง 4 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรอง 5 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรอง 5 ระบบ/ขอบข่าย

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

ข้อเสนอนวัตกรรมของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	ประเภทนวัตกรรม
2561	การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จำนวน 1 ระบบ/ขอบข่าย	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2562	การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จำนวน 2 ระบบ/ขอบข่าย	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2563	การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จำนวน 3 ระบบ/ขอบข่าย	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2564	การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จำนวน 4 ระบบ/ขอบข่าย	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2565	การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 จำนวน 5 ระบบ/ขอบข่าย	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ

หมายเหตุ: ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างน้อย 5 ระบบ/ขอบข่าย ภายในระยะเวลา 5 ปี (ปี 2561-2565) อาทิ

- 1) ระบบการสนับสนุนทุนวิจัย
- 2) ระบบการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย
- 3) ระบบการผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์
- 4) ระบบการให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตร และ
- 5) ระบบบริหารจัดการภายในสำนักงาน เป็นต้น

รายละเอียดข้อเสนอแนะนวัตกรรมของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2015

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สวก. มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศ ตามพันธกิจในการดำเนินงาน 3 ด้าน คือ 1) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยการเกษตร 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร และ 3) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตร ปัจจุบัน สวก. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการดำเนินงาน อาทิ ระบบการบริหารจัดการโครงการวิจัย (EPMS) ระบบบริหารจัดการทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย (PDMS) และระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) ซึ่งสามารถช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ที่พัฒนาขึ้นมานั้น ยังไม่สามารถผลักดันให้การดำเนินงานของ สวก. มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นไปอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานรองรับ ดังนั้น เพื่อให้ สวก. เป็นองค์กรที่มีรูปแบบการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรสมัยใหม่ (Modern) สามารถให้บริการและส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับผู้รับบริการ จึงได้จัดทำโครงการ “การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

พัฒนากระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศ โดยใช้นวัตกรรมคุณภาพ ผ่านระบบมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 เพื่อให้องค์กรมีรูปแบบการให้บริการบริหารจัดการที่ถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ โปร่งใส ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานได้ในทุกขั้นตอนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance)

3. การดำเนินการ

3.1 ปรับกระบวนการปฏิบัติงานและบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตร ให้เข้าสู่การควบคุมและปฏิบัติตามระบบได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

3.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถติดตามความคืบหน้าการให้บริการได้ตลอดห่วงโซ่บริการ (Service Chain) ทุกที่ทุกเวลา สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นปัจจุบัน (Real-Time)

3.3 มุ่งสู่การเป็น Smart Officer ตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน (Workflow) อาทิ ระบบการสนับสนุนทุนวิจัย จะพัฒนาคุณภาพงานตั้งแต่ ระบบการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย ระบบการพิจารณาอนุมัติทุนวิจัย ระบบการติดตามและประเมินผลโครงการวิจัยทุกขั้นตอน จนถึงสิ้นสุดโครงการ และระบบการเบิกจ่ายเงินโครงการ เพื่อให้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการเกษตรนำไปสู่การใช้ประโยชน์ ก่อให้เกิดมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมที่สูงต่อการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรมสู่ไทยแลนด์ 4.0

3.4 พัฒนาบุคลากร สวก. สู่การพัฒนาเป็น Smart Officer ที่ปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ และสามารถให้บริการแก่ลูกค้าแบบ Smart Service เป็นการสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการและทำให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการระดับสูงสุด (Beyond Expectation)

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

4.1 สวก. เป็นผู้นำในการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศในระดับสากลแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One-Stop-Service) โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างน้อย 5 ระบบ/ขอบข่าย ภายในระยะเวลา 5 ปี (ปี 2561-2565) อาทิ 1) ระบบการสนับสนุนทุนวิจัย 2) ระบบการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัย 3) ระบบการผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ 4) ระบบการให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตร และ 5) ระบบบริหารจัดการภายในสำนักงาน เป็นต้น

4.2 มุ่งผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพ สามารถสร้างความเชื่อมั่นว่ากระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ได้รับการควบคุมและปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างมีระบบ ถูกต้อง แม่นยำ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล และผู้ขอรับบริการด้านการวิจัยการเกษตรมีความเชื่อมั่นในการเลือกใช้บริการของ สวก. เป็นลำดับต้น

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชนแบบก้าวกระโดด (Exponential Growth) ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2565) ของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. นโยบายของรัฐบาล รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ของประเทศไทยที่ชัดเจนที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และได้กำหนดโมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน หรือ ไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นครั้งแรกของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีเป้าหมายเดียวกันและร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว ให้เห็นผลสัมฤทธิ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ด้านการวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และนวัตกรรม รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมีเป้าหมายในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาช่วยในการขับเคลื่อนประเทศอย่างจริงจัง มีการปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ เพื่อให้การวิจัยของประเทศมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนในการทำวิจัย และมุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง	สวก. ต้องมีความพร้อมสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกรูปแบบ และพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำในการบริหารงานวิจัยด้านการเกษตรแบบครบวงจรในด้านต่างๆ ดังนี้ 1. ด้านโครงสร้าง ต้องมีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและปรับโครงสร้างใหม่ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม กระชับ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น รองรับการทำงานเชิงรุกและงานเร่งด่วนที่จำเป็นในอนาคต สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และเป็นไปตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของโลก 2. ด้านการวางระบบและกระบวนการทำงาน ต้องมีการทบทวนระบบการทำงานต่างๆ มีการปรับขั้นตอนและวิธีการทำงานให้เหมาะสม ถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการดำเนินงาน และมีระบบการทำงานที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ 3. ด้านการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เน้นความร่วมมือและบูรณาการงานด้านการวิจัยการเกษตรกับทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประเทศ อาทิ การใช้ทรัพยากรเพื่อการวิจัยและการต่อยอดงานวิจัยร่วมกัน การผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ การแลกเปลี่ยนหรือบูรณาการข้อมูลร่วมกัน การพัฒนาบุคลากรวิจัยและบุคลากร สวก. ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร เป็นต้น 4. ด้านกฎระเบียบต่างๆ มุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของ สวก.
2. ความปกติใหม่ (New Normal) การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว และความเจริญทางด้านเทคโนโลยีในปัจจุบัน ส่งผลให้พฤติกรรมและการดำเนินชีวิตประจำวันของคนทั่วไปนั้น เปลี่ยนแปลงจากในอดีตค่อนข้างมาก มีการใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น สื่อสารและดำเนินธุรกิจผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น สนใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น เกิดเป็นเรื่องปกติใหม่ที่พบเห็นได้ทั่วไปในสังคม และมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและต่อเนื่องอีก	

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
ในอนาคต	ให้เป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล 5. ด้านบุคลากร การปรับตัวเพื่อขับเคลื่อนงานต่างๆ ขององค์กรแบบก้าวกระโดด ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ นั้น บุคลากรนับเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานเพื่อบ่มงูผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรของ สวก. จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กรแบบก้าวกระโดด ซึ่งจะเน้นทั้งการพัฒนาแบบองค์รวมและการพัฒนาเฉพาะด้าน กล่าวคือ การพัฒนาแบบองค์รวม เป็นการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และการพัฒนาเฉพาะด้าน อาทิ การพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์เพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ และการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น 6. ด้านธรรมาภิบาล หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของหน่วยงาน (Good Governance) ถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่ทุกหน่วยงานต้องตระหนักและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด บุคลากร สวก. ทุกคนจะต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสในการทำงาน ยึดมั่นและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อรองรับและเป็นภูมิคุ้มกันที่จะช่วยให้บุคลากร สวก. ทุกคน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งชั่วร้ายในทางที่ไม่ดี และไม่ถูกต้องในสังคมได้ 7. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เน้นการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ ทั้งในรูปแบบการควบคุมอัตรากำลังบุคลากร ซึ่งจะเน้นการเพิ่มศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน การหารายได้จากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และการลดการใช้จ่ายเงินของ สวก. โดยแสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็ง ของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็นการพัฒนา	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กำหนดรายละเอียดภาระงานและกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน (Functional Descriptions) และแต่ละตำแหน่งงาน (Job Descriptions) ที่มีการเปลี่ยนแปลง	1) โครงสร้างองค์กร จัดตั้งโดยเชื่อมโยงกับพันธกิจหลักในการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานมีความชัดเจน คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ 2) เป็นองค์การมหาชนและเป็นองค์กรขนาดเล็กที่มีโครงสร้างองค์กรไม่ซับซ้อน สามารถรองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบและการดำเนินงานได้รวดเร็วกว่าองค์กรขนาดใหญ่	1) โครงสร้างองค์กรปัจจุบัน ยังขาดส่วนการติดตามประเมินผลที่ชัดเจน 2) โครงสร้างตำแหน่งงานบางส่วน ยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ระหว่างสำนัก จึงควรมีการปรับปรุงเพื่อควมมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการบริหารบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกรูปแบบ
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)		
2.1.1 การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล	1) มีระบบการทำงานที่คล่องตัว สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	1) ยังไม่มีระบบการทำงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน
2.1.2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัย (R&D Quality Management System)	1) มีประสบการณ์ในการสนับสนุนทุนวิจัยและบริหารงานวิจัยด้านการเกษตรอย่างต่อเนื่อง	1) โครงการวิจัยที่ให้การสนับสนุนทุนส่วนใหญ่ ต้องมีการทำวิจัยต่อยอด จึงจะสามารถนำไปสู่การใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถก่อให้เกิดมูลค่าผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคมได้
2.1.3 การพัฒนาและปรับปรุงบริบทสำหรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Enhance & Improve Technology Transfer Ecosystem)	1) มีประสบการณ์ในการส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงนโยบาย เชิงสาธารณะ และเชิงพาณิชย์	1) ยังประสบปัญหาในการนำผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัยออกสู่ตลาด โดยต้องมีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์และได้รับการรับรองมาตรฐานตามที่กำหนด

ประเด็นการพัฒนา	จุดแข็ง	จุดอ่อน
2.2 องค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Agency) 2.2.1 บูรณาการทรัพยากร/บุคลากรวิจัยโดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน 2.2.2 การใช้/แลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Data Sharing across public agency)	1) มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาการวิจัย การเกษตร ทั้งในและต่างประเทศ	1) มีการพัฒนาโครงการภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ให้เกิดประโยชน์กับ สวก. ไม่มากนัก
2.3 องค์กรที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการบริการและเข้าถึงความต้องการในระดับปัจเจก (Citizen Centric and Service Oriented Agency) โดยการนำระบบ Data Analytic หรือระบบ AI (Artificial Intelligence) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	1) เป็นองค์กรที่มีพันธกิจหลักในการส่งเสริมและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยการเกษตร 2) ผู้บริหารระดับสูง มีวิสัยทัศน์และนโยบายในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพงานและผลักดันความร่วมมือกับหน่วยงานวิจัยเกษตรต่างๆ เพื่อพัฒนาล้างข้อมูลด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศ ให้สำเร็จ 3) เป็นหน่วยงานกลางในการจัดทำคลังข้อมูลด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศ ผ่านการบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1) ยังต้องพัฒนาล้างข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากขึ้น
2.4 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร	1) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารโครงการวิจัย และบริหารงบประมาณ	1) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการสนับสนุนการดำเนินงานของ สวก. ให้เกิดประสิทธิผลไม่มากเท่าที่ควร
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบขององค์กร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	1) มีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่จำเป็นในการดำเนินงานของ สวก. ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	1) การทบทวนหรือปรับปรุงระเบียบและข้อบังคับ ที่เป็นประโยชน์ และช่วยให้การดำเนินงานของ สวก. มีความชัดเจน โปร่งใส และคล่องตัวมากขึ้น ยังมีไม่มากนัก

ประเด็นการพัฒนา	จุดแข็ง	จุดอ่อน
4. ด้านบุคลากร		
4.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (HR Development)	1) เป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ทั้งในส่วนของสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	1) อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับมีมติกรม. ที่ให้คงอัตรากำลัง จึงส่งผลให้พนักงานมีภาระงานที่หนักมาก ซึ่ง สวก. ต้องเน้นการพัฒนาบุคลากรในปัจจุบัน และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด
4.2 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้สหสาขาวิชา เพื่อสร้างความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	2) มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมีการใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	2) นักวิเคราะห์ สวก. มีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์โครงการ ในระดับผู้ทรงคุณวุฒิไม่มากนัก จึงควรพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4.3 การพัฒนากลุ่มพนักงาน Core Business	3) มีการใช้ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาโครงการวิจัย ส่งผลให้โครงการวิจัยที่ สวก. มีการพิจารณาสนับสนุนทุนมีประสิทธิภาพ	3) บุคลากรมีพฤติกรรมในการเคยชินกับการทำงานแบบเดิมๆ จึงควรมีรูปแบบการพัฒนาที่ชัดเจน
4.4 การพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของพนักงานทุกระดับ	4) บุคลากร สวก. เป็นคนรุ่นใหม่พร้อมในการปรับตัวและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ดี	
4.4.1 บุคลากร สวก. ได้รับการประเมินผลสมรรถนะดิจิทัล		
4.4.2 การพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากร สวก.		
4.5 การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สูงกว่ามาตรฐาน (Baseline)		
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 กำหนดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของหน่วยงาน (Good Governance)	1) เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญสูงสุดในการยึดหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการบริหารงาน และให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการทำงานอย่างโปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	-
5.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี อาทิ การเสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต และการยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	2) มีค่านิยมร่วมในการดำเนินงานขององค์กร คือ “PROUND TO BE ARDA” ประกอบด้วย P – Positive Thinking A – Active Approach R – Reliable Services	

ประเด็นการพัฒนา	จุดแข็ง	จุดอ่อน
5.3 การมีระบบติดตามตรวจสอบได้ และมีการทำงานตามลำดับ (First In – First Out)	D – Determination For Good Governance & Devoted A – Achieve With Unity 3) สวก. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี 2559 อยู่ในระดับสูง คือ ได้คะแนนรวม 91.92 คะแนน	
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การควบคุมอัตรากำลังให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล	1) เป็นองค์การมหาชนที่มีเงินทุนตั้งต้นในการดำเนินงาน ทำให้สามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้ด้วยความคล่องตัว 2) เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติ และได้รับงบประมาณเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและบริหารงานวิจัยมุ่งเป้า ตอบสนองความต้องการของประเทศอย่างต่อเนื่อง 3) มีรายรับจากการอนุญาตให้ใช้สิทธิจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้ 4) มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกัน ทั้งในรูปของตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน	1) เงินทุนตั้งต้นของ สวก. มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความเชื่อมั่นในการสนับสนุนทุนวิจัยของ สวก. ในอนาคตได้ 2) การบริหารเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่เพิ่มขึ้น ภายใต้อัตรากำลังของบุคลากรที่คงที่ อาจส่งผลให้บุคลากรมีภาระงานสูงขึ้น และเกิดประสิทธิภาพลดลงได้ ดังนั้น จึงต้องมีกลไกในการช่วยรักษาคุณภาพและประสิทธิภาพงานด้วย
6.2 ความสามารถในการลดการใช้จ่ายเงิน สวก. โดยการแสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก และลดการใช้จ่ายเงิน สวก. เทียบกับกรอบงบประมาณประจำปี โดยไม่ลดเป้าหมายและประสิทธิภาพการดำเนินงาน		
6.3 การเสาะหาพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศในการบูรณาการด้านการวิจัยการเกษตร เพื่อสนับสนุนทุนทั้งในรูปแบบ In - cash และ In - kind		

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนากฎระเบียบและบุคลากร (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2565) ของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านโครงสร้าง เพื่อเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)																				
1.1 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กำหนดรายละเอียดภาระงานและกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน (Functional Descriptions) และแต่ละตำแหน่งงาน (Job Descriptions) ที่มีการเปลี่ยนแปลง	→												→							
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการให้บริการ																				
2.1 องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)																				
2.1.1 การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัย การเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล	→																			
2.1.2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัย (R&D Quality Management System)	→																			
2.1.3 การพัฒนาและปรับปรุงบริบทสำหรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Enhance & Improve Technology Transfer Ecosystem)	→																			
2.2 องค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Agency)																				
2.2.1 บูรณาการทรัพยากร/บุคลากรวิจัยโดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน	→																			
2.2.2 การใช้/แลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน(Data Sharing across public agency)	→																			
2.3 องค์กรที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการบริการและเข้าถึงความต้องการในระดับปัจเจก (Citizen Centric and Service Oriented Agency) โดยการนำระบบ Data Analytic หรือระบบ AI (Artificial Intelligence) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการ	→																			
2.4 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร	→																			
3. ด้านกฎหมาย																				
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	→																			

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
4. ด้านบุคลากร เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร สวก.																				
4.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Human Resource Development)																				
4.2 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้สาขาวิชา เพื่อสร้างความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน																				
4.3 การพัฒนากลุ่มพนักงาน Core Business																				
4.4 การพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของพนักงานทุกระดับ																				
4.4.1 จำนวนบุคลากร สวก. ได้รับการประเมินผลสมรรถนะดิจิทัล																				
4.4.2 การพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากร สวก.																				
4.5 การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สูงกว่ามาตรฐาน (Baseline)																				
5. ด้านธรรมาภิบาล เพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี																				
5.1 กำหนดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของหน่วยงาน (Good Governance)																				
5.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี อาทิ การเสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต และการยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย																				
5.3 การมีระบบติดตามตรวจสอบได้ และมีการทำงานตามลำดับ (First In – First Out)																				
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ																				
6.1 การควบคุมอัตรากำลังให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล																				
6.2 ความสามารถในการลดการใช้เงินทุน สวก. โดยการแสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก และลดการใช้เงินทุน สวก. เทียบกับกรอบงบประมาณประจำปี โดยไม่ลดเป้าหมายและประสิทธิภาพการดำเนินงาน																				
6.3 การเสาะหาพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ ในการบูรณาการด้านการวิจัยการเกษตร เพื่อสนับสนุนทุนทั้งในรูปแบบ In - cash และ In - kind																				

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนองค์กรและบุคลากร (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2565) ของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
1. ด้านโครงสร้าง เพื่อเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)						
1.1 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กำหนดรายละเอียดภาระงานและ กิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน (Functional Descriptions) และแ่ ละตำแหน่งงาน (Job Descriptions) ที่มีการเปลี่ยนแปลง	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม และรองรับการดำเนินงานที่ เปลี่ยนแปลงได้	ปรับโครงสร้างองค์กร ตามแผนงานและ ระยะเวลาที่กำหนด	-	-	ทบทวนโครงสร้างองค์กร และรูปแบบภาระงานที่ต้อง ปรับเปลี่ยนตามบริบทการ เปลี่ยนแปลงของโลก	ปรับโครงสร้างองค์กรให้ เหมาะสมและสอดคล้องกับ ภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไป และมุ่งสู่องค์กร 4.0
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ						
2.1 องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)						
2.1.1 การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล	ได้รับการรับรองระบบ มาตรฐานสากล 5 ระบบ/ขอบข่าย	เป็นองค์กรที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ตามหลักมาตรฐานสากล (ISO)				
		ได้รับการรับรองระบบ มาตรฐานสากล 1 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรองระบบ มาตรฐานสากล 2 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรองระบบ มาตรฐานสากล 3 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรองระบบ มาตรฐานสากล 4 ระบบ/ขอบข่าย	ได้รับการรับรองระบบ มาตรฐานสากล 5 ระบบ/ขอบข่าย
2.1.2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัย (R&D Quality Management System)	มูลค่าผลกระทบ 1.8 เท่า	ผลงาน สวท. และผลงานที่ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ สามารถผลักดันสู่การลงทุนโดยภาครัฐและภาคเอกชน ชุมชน เกษตรกร และสร้างมูลค่าผลกระทบจากการตอบโต้ที่สำคัญต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ				
		มูลค่าผลกระทบ 1.0 เท่า	มูลค่าผลกระทบ 1.2 เท่า	มูลค่าผลกระทบ 1.4 เท่า	มูลค่าผลกระทบ 1.6 เท่า	มูลค่าผลกระทบ 1.8 เท่า
2.1.3 การพัฒนาและปรับปรุงบริบทสำหรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Enhance & Improve Technology Transfer Ecosystem)	1. ขอบรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญารวม 170 คำขอ 2. ผลักดันนวัตกรรมจาก ผลงานวิจัยให้เกิดการลงทุน ในธุรกิจรวม 70 โครงการ 3. ผลักดันการขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียนบัญชี ยาหลักแห่งชาติ/เข้าสู่ มาตรฐานที่กำหนด อาทิ ออย. มอก. IFOAM ฯลฯ รวม 15 ผลิตภัณฑ์	1. ขอบรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา 30 คำขอ 2. ผลักดันนวัตกรรมจากผล งานวิจัยให้เกิดการลงทุน ในธุรกิจ 10 โครงการ 3. ผลักดันการขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียน บัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้า สู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ อย. มอก. IFOAM ฯลฯ 5 ผลิตภัณฑ์	1. ขอบรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา 32 คำขอ 2. ผลักดันนวัตกรรมจากผล งานวิจัยให้เกิดการลงทุน ในธุรกิจ 12 โครงการ 3. ผลักดันการขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียน บัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้า สู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ อย. มอก. IFOAM ฯลฯ 7 ผลิตภัณฑ์	1. ขอบรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา 34 คำขอ 2. ผลักดันนวัตกรรมจากผล งานวิจัยให้เกิดการลงทุน ในธุรกิจ 14 โครงการ 3. ผลักดันการขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียน บัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้า สู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ อย. มอก. IFOAM ฯลฯ 9 ผลิตภัณฑ์	1. ขอบรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา 36 คำขอ 2. ผลักดันนวัตกรรมจากผล งานวิจัยให้เกิดการลงทุน ในธุรกิจ 16 โครงการ 3. ผลักดันการขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียน บัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้า สู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ อย. มอก. IFOAM ฯลฯ 12 ผลิตภัณฑ์	1. ขอบรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา 38 คำขอ 2. ผลักดันนวัตกรรมจากผล งานวิจัยให้เกิดการลงทุน ในธุรกิจ 18 โครงการ 3. ผลักดันการขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียน บัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้า สู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ อย. มอก. IFOAM ฯลฯ 15 ผลิตภัณฑ์

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
	4. ขึ้นบัญชีนวัตกรรมรวม 2 ผลิตภัณฑ์				4. ขึ้นบัญชีนวัตกรรม 1 ผลิตภัณฑ์	4. ขึ้นบัญชีนวัตกรรม 2 ผลิตภัณฑ์
2.2 องค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Agency) 2.2.1 บูรณาการทรัพยากร/บุคลากรวิจัยโดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน 2.2.2 การใช้/แลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Data Sharing across public agency)	มีหน่วยงานร่วมบูรณาการทรัพยากรด้านการวิจัย การเกษตร 20 องค์กร	จำนวนพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศในการบูรณาการข้อมูลวิจัยด้านการเกษตรผ่านระบบ Data Sharing				
		5 องค์กร	10 องค์กร	15 องค์กร	20 องค์กร	20 องค์กร
2.3 องค์กรที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการบริการและเข้าถึงความต้องการในระดับปัจเจก (Citizen Centric and Service Oriented Agency) โดยการนำระบบ Data Analytic หรือระบบ AI (Artificial Intelligence) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	5 Applications	1 Application	2 Applications	3 Applications	4 Applications	5 Applications
2.4 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร	5 Software/Applications	การมี Software/Application ในการทำงานใหม่ๆ เพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน				
		1 Software/Application	2 Software/Applications	3 Software/Applications	4 Software/Applications	5 Software/Applications
3. ด้านกฎหมาย						
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ทบทวนกฎระเบียบ 5 ฉบับ	มีกระบวนการการพัฒนาให้องค์กรสามารถตรวจสอบได้ ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
		ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 2 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 3 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 4 ฉบับ	ทบทวนกฎระเบียบ 5 ฉบับ
4. ด้านบุคลากร เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร สวท.						
4.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Human Resource Development)	ร้อยละ 80	พัฒนาบุคลากร สวท. ตามแผนพัฒนาบุคลากร สวท. ผู้การเป็น Smart Officer และ Smart Service โดยต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สามารถรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพ ทำงานถูกต้องรวดเร็ว ตรวจสอบได้				
		ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
4.2 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้สาขาวิชา เพื่อสร้างความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	พนักงาน สวท. ร้อยละ 25 มีการหมุนเวียนงาน	จำนวนพนักงาน (สะสม) ที่ได้หมุนเวียนงานในแต่ละปี				
		ร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงาน	ร้อยละ 10 ของจำนวนพนักงาน	ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน	ร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงาน	ร้อยละ 25 ของจำนวนพนักงาน
4.3 การพัฒนาทีมพนักงาน Core Business	จำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัยทุกโครงการ (ร้อยละ 100) มีนักวิเคราะห์ สวท.ร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการวิเคราะห์ข้อเสนอโครงการ	จำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัยทุกโครงการ ที่มีนักวิเคราะห์ สวท. ร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการวิเคราะห์ข้อเสนอโครงการ				
		ร้อยละ 20 ของจำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย	ร้อยละ 40 ของจำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย	ร้อยละ 60 ของจำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย	ร้อยละ 80 ของจำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย	ร้อยละ 100 ของจำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย
4.4 การพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของพนักงานทุกระดับ						
4.4.1 จำนวนบุคลากร สวท. ได้รับการประเมินผลสมรรถนะดิจิทัล	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี				
		2561	2562	2563	2564	2565
4.4.2 การพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากร สวก.	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
4.5 การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สูงกว่ามาตรฐาน (Baseline)	พนักงาน สวก. > ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐาน (baseline)	ผลการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมตัวชี้วัดตามใบบรรยายลักษณะงานในทุกตำแหน่ง				
		จำนวนพนักงาน > ร้อยละ 70 มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐาน (baseline)	จำนวนพนักงาน > ร้อยละ 75 มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐาน (baseline)	จำนวนพนักงาน > ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐาน (baseline)	จำนวนพนักงาน > ร้อยละ 85 มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐาน (baseline)	จำนวนพนักงาน > ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐาน (baseline)
5. ด้านธรรมาภิบาล เพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี						
5.1 กำหนดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของหน่วยงาน (Good Governance)	จัดกิจกรรมฝึกอบรม เป็นประจำทุกปี	กำหนดให้มีมาตรการ/จรรยาบรรณในการดำเนินงาน หรือการมีอยู่ของค่านิยมองค์กร มาตรฐานในการทำงานที่แสดงให้เห็นถึงจริยธรรม				
		จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง	จัดการฝึกอบรม 1 ครั้ง
5.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี อาทิ การเสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต และการยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กัณฑ์การทุจริตเชิงนโยบาย	ร้อยละ 90	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สวก.				
		ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
5.3 การมีระบบติดตามตรวจสอบได้ และมีการทำงานตามลำดับ (First In – First Out)	ความพึงพอใจใน การใช้บริการ ร้อยละ 80	ความพึงพอใจใน การใช้บริการ ร้อยละ 80	ความพึงพอใจใน การใช้บริการ ร้อยละ 80	ความพึงพอใจใน การใช้บริการ ร้อยละ 80	ความพึงพอใจใน การใช้บริการ ร้อยละ 80	ความพึงพอใจใน การใช้บริการ ร้อยละ 80
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ						
6.1 การควบคุมอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล	อัตราค่าจ้าง 82 อัตรา และค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 30	1. 82 อัตรา 2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 30	1. 82 อัตรา 2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 30	1. 82 อัตรา 2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 30	1. 82 อัตรา 2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 30	1. 82 อัตรา 2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ 30
6.2 ความสามารถในการลดการใช้เงินทุน สวก. โดยการแสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก และลดการใช้เงินทุน สวก. เทียบกับกรอบงบประมาณประจำปี โดยไม่ลดเป้าหมายและประสิทธิภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7	ร้อยละ 8	ร้อยละ 10
6.3 การเสาะหาพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ ในการบูรณาการด้านการวิจัยการเกษตร เพื่อสนับสนุนทุนทั้งในรูปแบบ In - cash และ In - kind	มีหน่วยงานพันธมิตรร่วม 25 องค์กร	จำนวนองค์กร (สะสม) ที่ร่วมเป็นพันธมิตรในการสนับสนุนการวิจัยด้านการเกษตรในทุกมิติ				
		5 องค์กร	10 องค์กร	15 องค์กร	20 องค์กร	25 องค์กร

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561											ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61		ก.ย. 61
1. ด้านโครงสร้าง เพื่อเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)															
1.1 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กำหนดรายละเอียดภาระงานและกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน (Functional Descriptions) และแต่ละตำแหน่งงาน (Job Descriptions) ที่มีการเปลี่ยนแปลง	1) ทบทวนและปรับโครงสร้างองค์กรและกำหนดการแบ่งส่วนงาน	ปรับโครงสร้างองค์กรตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด	/	/	/	/	/	/							ส.บ.
	2) ทบทวนและปรับรายละเอียดภาระงานและกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน (Functional Descriptions) และแต่ละตำแหน่งงาน (Job Descriptions) ที่มีการเปลี่ยนแปลง			/	/	/	/	/							
	3) ทบทวนและปรับโครงสร้างต้นแบบสมรรถนะของเจ้าหน้าที่			/	/	/	/	/							
	4) ทบทวนและพัฒนาวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น					/	/	/	/	/					
	5) ทบทวนและปรับโครงสร้างระดับตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่								/	/	/	/	/	/	
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ															
2.1 องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)															
2.1.1 การพัฒนาระบบคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการวิจัยการเกษตรของประเทศสู่มาตรฐานสากล	1) พัฒนาระบบคุณภาพการทำงานของ สวก. ตั้งแต่การทบทวนกระบวนการดำเนินงาน (Workflow) และการเตรียมความพร้อมต่างๆ	ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากล 1 ระบบ/ขอบข่าย	/	/	/	/	/	/							ก.อ.
	2) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระบบคุณภาพ/การตรวจติดตามการดำเนินงานตามระบบคุณภาพภายใน สวก.							/							
	3) ยื่นคำขอรับการรับรองระบบ: System Certification Application Form (ISO 9001:2015) และได้รับการรับรองมาตรฐาน								/	/	/	/			
2.1.2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัย (R&D Quality Management System)	1) ติดตามและประเมินมูลค่าผลกระทบจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	มูลค่าผลกระทบ 1.0 เท่า	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ส.ส. และ ส.ก.
2.1.3 การพัฒนาและปรับปรุงบริบทสำหรับถ่ายทอดเทคโนโลยี (Enhance & Improve Technology Transfer Ecosystem)	1) ยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	30 คำขอ			5			5			10			10	ส.ส. และ ส.ก.
	2) ผลักดันนวัตกรรมจากผลงานวิจัยให้เกิดการลงทุนในธุรกิจ	10 โครงการ						3			3			4	
	3) ผลักดันการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์/ขึ้นทะเบียนบัญชียาหลักแห่งชาติ/เข้าสู่มาตรฐานที่กำหนด อาทิ อย. มอก. IFOAM ฯลฯ	5 ผลิตภัณฑ์						1			2			2	

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561											ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
			60	60	60	61	61	61	61	61	61	61	61		61
2.2 องค์การที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Agency) 2.2.1 บูรณาการทรัพยากร/บุคลากรวิจัยโดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน 2.2.2 การใช้/แลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Data Sharing across public agency)	1) บูรณาการและสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ	5 องค์กร			1			1			2			1	กอ. และ ทุกสำนัก
2.3 องค์การที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการบริการและเข้าถึงความต้องการในระดับปัจเจก (Citizen Centric and Service Oriented Agency) โดยการนำระบบ Data Analytic หรือระบบ AI (Artificial Intelligence) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	1) รวบรวมข้อมูลการพัฒนาระบบ Application เพื่อช่วยในการเข้าถึงข้อมูลด้านการวิจัยการเกษตร	1 Application	/	/	/	/	/	/							สท.
	2) พัฒนาระบบ Application					/	/	/	/	/					
	3) ทดสอบระบบ							/	/	/	/				
	4) เปิดใช้งานระบบ												/		
2.4 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร	1) รวบรวมและสรุปความต้องการในการพัฒนาระบบ Application เพื่อช่วยในการดำเนินงานของ สวก.	1 Software/ Application	/	/	/										สท.
	2) พัฒนาระบบให้รองรับการดำเนินงาน				/	/	/	/	/	/	/				
	3) ทดสอบระบบ							/	/	/	/				
	4) เปิดใช้งานระบบ และสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ											/			
3. ด้านกฎหมาย															
3.1 การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	1) กำหนดแผนการดำเนินงานปรับปรุงกฎระเบียบ ตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน	ทบทวนกฎระเบียบ 1 ฉบับ	/	/	/										นต.
	2) ศึกษารายละเอียดการปรับปรุงกฎระเบียบต่างๆ				/	/	/	/	/	/	/	/			
	3) ประกาศกฎระเบียบ เพื่อให้ผู้ใช้งานได้รับทราบและถือปฏิบัติ											/	/		
4. ด้านบุคลากร เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร สวก.															
4.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Human Resource Development)	1) กำหนดแผนการฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความเป็นมืออาชีพตามตำแหน่งงาน	ร้อยละ 80	/	/											สบ. และทุกสำนัก
	2) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ทั้งในรูปแบบ in-house Training และ Public Training		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	3) พัฒนาเจ้าหน้าที่ ในรูปแบบอื่นๆ อาทิ การสอนงานและการให้คำปรึกษาแนะนำ (Coaching & Consulting) การฝึกอบรมในขณะทำงาน (On the Job Training : OJT)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
4.2 การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้สาขาวิชา เพื่อสร้างความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1) สำรวจความต้องการและความเหมาะสมในการหมุนเวียนงาน	ร้อยละ 5	/	/	/										สบ. และ
	2) เริ่มหมุนเวียนงานตามความเหมาะสม (ไม่น้อยกว่า 4 คน)	ของจำนวนพนักงาน				/	/	/	/	/	/	/	/	/	ทุกสำนัก
	3) ประเมินผลการหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาปรับปรุงต่อไป	มีการหมุนเวียนงาน												/	
4.3 การพัฒนากลุ่มพนักงาน Core Business	1) วางแนวทางการดำเนินงานและการประเมินผลการทำงานร่วมกับนักวิเคราะห์ สวก.	จำนวนโจทย์วิจัย/ข้อเสนอโครงการวิจัย	/	/	/										สส. สก. และ สพบ.
	2) ดำเนินการวิเคราะห์ข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	3) รายงานผลการดำเนินงาน แสดงถึงประโยชน์ที่ได้รับ พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข	20 ที่มีนักวิเคราะห์ สวก.ร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการวิเคราะห์ข้อเสนอโครงการ						/		/				/	
4.4 การพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของพนักงานทุกระดับ															
4.4.1 จำนวนบุคลากร สวก. ได้รับการประเมินผลสมรรถนะดิจิทัล	1) ทดสอบความรู้ความสามารถด้านดิจิทัลของพนักงาน เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาทักษะได้อย่างเหมาะสม	ร้อยละ 70	/	/	/	/	/								สท. และ ทุก สำนัก
4.4.2 การพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากร สวก.	1) ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร สวก. โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่มีผลการทดสอบต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80				/	/	/	/	/	/	/	/	/	
4.5 การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สูงกว่ามาตรฐาน (baseline)	1) การกำหนดแผนการปฏิบัติงานรายบุคคลประจำปี	จำนวนพนักงาน	/	/	/										สบ. และ ทุก สำนัก
	2) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานระหว่างปี	> ร้อยละ 70 มีผล		/	/	/	/	/	/						
	3) การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สำเร็จตามแผนที่ตั้งไว้	การปฏิบัติงานสูงกว่า								/	/	/	/		
	4) การประเมินผลการดำเนินงานประจำปี	มาตรฐาน (baseline)											/	/	
5. ด้านธรรมาภิบาล เพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี															
5.1 กำหนดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของหน่วยงาน (Good Governance)	1) ประกาศจรรยาบรรณในการดำเนินงานหรือค่านิยมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ	จัดฝึกอบรม 1 ครั้ง	/	/											สบ.
	2) จัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล							/							

ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์การขับเคลื่อน	กิจกรรม	เป้าหมายปี 2561	ปีงบประมาณ 2561												ผู้รับผิดชอบ
			ค.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
5.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี อาทิ การเสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต และการยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กียรติการทุจริตเชิงนโยบาย	1) จัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี และเผยแพร่แผนการดำเนินงานสู่ผู้ปฏิบัติ	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม	/	/	/										ส.บ. และทุกสำนัก
	2) เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต โดยอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรทุกระดับ	แผนปฏิบัติการป้องกันและ			/										
	3) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	ปราบปรามการทุจริตของ สว.ก. ร้อยละ 90	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	4) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	5) มีการตรวจสอบการดำเนินงานภายใน เพื่อตรวจสอบและเสนอแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	6) มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และแนวทางการดำเนินงานปรับปรุง		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
5.3 การมีระบบติดตามตรวจสอบได้ และมีการทำงานตามลำดับ (First In – First Out)	1) พัฒนาระบบติดตามโครงการวิจัยให้สมบูรณ์	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการร้อยละ 80	/	/	/										ส.ส. ส.ท. ส.บ. และ กอ.
	2) ดำเนินการบริหารจัดการโครงการวิจัย และงบประมาณด้านการวิจัย พร้อมแจ้งผู้รับทุนทราบผ่านระบบตามระยะเวลาที่กำหนด		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	3) ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการ								/	/	/	/	/		
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เพื่อลดการฟุ้งหางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ															
6.1 การควบคุมอัตรากำลังให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล	1) ตั้งแผนงบประมาณด้านบุคลากรให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมคงอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ สว.ก.	1. 82 อัตรา	/												ส.บ.
	2) ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณด้านบุคลากรให้เป็นไปตามแผนและเกณฑ์ที่ตั้งไว้	ไม่เกิน ร้อยละ 30	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
6.2 ความสามารถในการลดการใช้เงิน สว.ก. โดยการแสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก และลดการใช้เงินทุน สว.ก. เทียบกับกรอบงบประมาณประจำปี โดยไม่ลดเป้าหมายและประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ สว.ก. โดยกำหนดเป้าหมายการแสวงหาเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก และมาลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สว.ก.	ร้อยละ 5	/	/	/										ย.ศ. และทุกสำนัก
	2) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้					/	/	/	/	/	/	/	/	/	
6.3 การแสวงหาพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ ในการบูรณาการด้านการวิจัยการเกษตร เพื่อสนับสนุนทุนทั้งในรูปแบบ in - cash และ in - kind	1) แสวงหาหน่วยงานร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่างๆ ทั้งในรูปแบบ In-Cash และ In-Kind	5 องค์กร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ย.ศ. และทุกสำนัก