

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๘/๒๕๕



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผันแปร/ค่าตอบแทนพิเศษให้กับรองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

เรียน ประธานกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่ สช.กบ. ๑๒๙๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ทราหรือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขาธิการ สช. ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยรองเลขาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของรองเลขาธิการ สช. จำนวน ๔ คน จะขัดต่อหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตั้งข้อสังเกตหรือไม่ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ตามที่พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดหน้าที่และอำนาจให้คณะกรรมการบริหาร สช. สามารถออกข้อบังคับ ระเบียบ และให้รองเลขาธิการ สช. ที่มีคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับตำแหน่งเลขาธิการ สช. โดยคณะกรรมการบริหาร สช. ได้กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าวไว้เป็นการเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองเลขาธิการ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดนิยามคำว่าพนักงานของ สช. ไม่หมายความรวมถึงเลขาธิการและรองเลขาธิการ ดังนั้น การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงานให้แก่รองเลขาธิการ สช. ดังกล่าว ไม่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. สช. ควรพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองเลขาธิการ สช. ที่ตกลงกันไว้ล่วงหน้ากับผู้บังคับบัญชา และควรมีอัตราการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรที่สามารถจำแนกหรือแยกความแตกต่างผลการปฏิบัติงานของรองเลขาธิการแต่ละบุคคลได้ เนื่องจาก สช. ได้กำหนดค่าตอบแทนผันแปรของรองเลขาธิการ สช. เทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๓. สช. ควรปรับถ้อยคำในระเบียบฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ซึ่งข้อสังเกตจาก สตง. อาจเกิดจากการใช้ถ้อยคำในระเบียบของ สช. ว่า “ค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงานของรองเลขาธิการ” ทำให้อาจเกิดความเข้าใจผิดกับคำว่า “ค่าตอบแทนผันแปร” ซึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการ

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติม กรณีรองเลขาธิการที่แต่งตั้งมาจากพนักงานว่าการกำหนดช่วงอัตราเงินเดือนของรองเลขาธิการไม่ควรสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของเลขาธิการ ในส่วนค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงานควรให้ได้รับเฉพาะเลขาธิการเท่านั้น เนื่องจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและการรับความเสี่ยงของตำแหน่งเลขาธิการสูงกว่า และผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการถือเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชน ไม่ควรกำหนดให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ในอัตราไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนประจำ เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนจะได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนตามระเบียบ สช. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑ (นิชชา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th

อีเมล po@opdc.go.th หรือ nicha.k@opdc.go.th