

ที่ สปท 042/ว 407

1 มิถุนายน 2549

เรื่อง นำส่งบันทึกการประชุมหรือ เรื่อง การพิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และ วันที่ 7 กันยายน 2547 กลุ่มโหนดการระบบโครงสร้าง

เรียน เลขธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ

ที่ 78

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกการประชุม

ที่ ๕ ส.ย. ๔๙

ตามที่สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน(องค์การมหาชน) หรือ สปท.ได้จัดประชุมหรือร่วมกันระหว่างสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) กับ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อพิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และ วันที่ 7 กันยายน 2547 ซึ่ง สปท. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2549 ณ ห้องประชุม สปท. 201 อาคาร 41 ทำเนียบรัฐบาล นั้น

สปท. ได้จัดทำบันทึกการประชุมเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพโรจน์ โลกนิยม)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน

เรียน ผ.อ. สุทธปรีดา

เพื่อโปรดทราบ



(นายนครเขตต์ สุทธปรีดา)

ผ.อ. สำนักงานเลขาธิการ

yes

ฝ่ายนโยบายและกฎหมาย

โทร. 0-2629-9222 ต่อ 209 ถึง 210

โทรสาร. 0-2629-9222 ต่อ 212

Email : acb@plangsinsap.or.th

บันทึกช่วยจำ

การประชุมหารือร่วมกันระหว่างสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

กับ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.)

เรื่อง การพิจารณาแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2546

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และ วันที่ 7 กันยายน 2547

วันศุกร์ที่ 7 เมษายน 2549 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุม สปท. 201 อาคาร 41 ทำเนียบรัฐบาล

.....

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. นายไพโรจน์ โลกนิยม | รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน |
| 2. นายธาริต เฟ็งดิษฐ์ | ประธานอนุกรรมการกฎหมายและการระงับข้อพิพาทนอกศาล |
| 3. นายราเมศ พรหมเย็น | ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน |
| 4. นางสาวสุนทรี สุภาสงวน | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้าง ราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. |
| 5. นางวาสนา ตังดี | นักพัฒนาระบบราชการ 5 สำนักงาน ก.พ.ร. |
| 6. นายเดชา แก้วเฉลิมทอง | ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกฎหมาย สปท. |
| 7. นายปฏิญญา เหลืองทองคำ | ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ สปท. |
| 8. นายสรรเสริญ อัจจุตมานัส | นิติกรอาวุโส สปท. |
| 9. ว่าที่ ร.ต. สานิต บุญยะวุฒกุล | เจ้าหน้าที่ประสานงานนโยบายระดับสูง สปท. |
| 10. นายปฏิคม ฟุ้งเกียรติ | นิติกร สปท. |
| 11. นางสาวดุจแข คำชู | นิติกร สปท. |
| 12. นายเชาวลิต พงษ์ยี่ห้ำ | นิติกร สปท. |
| 13. นางสาวศิริกุล ภูพันธ์ | พนักงานกฎหมาย สปท. |

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (นายไพโรจน์ โลกนิยม) แจ้งให้ที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2549 เรื่อง

การกำหนดค่าตอบแทนอัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 โดยมีประเด็นพิจารณาเพื่อหาข้อยุติเกี่ยวกับปัญหาความทับซ้อนระหว่างมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และวันที่ 7 กันยายน 2547 และมติคณะรัฐมนตรีอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน(องค์การมหาชน) หรือ สปท. เห็นว่าหนังสือแจ้งมายัง สปท. และองค์การมหาชนอื่นๆให้เปรียบเทียบค่าตอบแทน ค่าเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้ ก.พ.ร. ทราบนั้น อาจทำให้มีปัญหาความสับสนในมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องจึงจำเป็นต้องขอเชิญประชุมเพื่อความเข้าใจร่วมกัน และเพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว คณะกรรมการฯมีมติเห็นควรให้เชิญผู้แทน ก.พ.ร. และ นายธาริต เพ็งดิษฐ์ ประธานอนุกรรมการกฎหมายและการระงับข้อพิพาทนอกศาล พร้อมทั้ง นายราเมศ พรหมเย็น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน ทารือร่วมกันเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายธาริต เพ็งดิษฐ์ ประธานอนุกรรมการกฎหมายและการระงับข้อพิพาทนอกศาล และนายราเมศ พรหมเย็น ชี้แจงให้ทราบถึงเหตุผลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สปท. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 ว่า เป็นมติที่กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้สำหรับกรณีของ สปท. เป็นการเฉพาะเพียงหน่วยงานเดียว เนื่องจากมีนัยความสำคัญที่แตกต่างจากองค์การมหาชนอื่นๆไป ประกอบกับเงื่อนไขและลักษณะพิเศษของ สปท. อันเกี่ยวกับการยุบเลิกสำนักงานภายใน 5 ปี ซึ่งจะครบกำหนดประมาณเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2551 รวมทั้งภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจที่มีลักษณะพิเศษเป็นกรณีเฉพาะและเร่งด่วนตามนโยบายพิเศษของรัฐบาลและเป็นภารกิจที่มีเคยปฏิบัติมาก่อน อันเป็นเหตุผลและที่มาของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 ที่แยก สปท. ออกจากองค์การมหาชนอื่นอย่างชัดเจนเป็นการเฉพาะ และปัจจุบันก็ยังคงมีอยู่เช่นเดิมโดยมิได้มีการเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกแต่ประการใด ด้วยเหตุผลดังกล่าวนี้ สปท. จึงได้ยึดถือและปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2546 ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 ซึ่งเป็นมติคณะรัฐมนตรีที่บังคับใช้กับ สปท. เป็นกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ก็มีได้เป็นการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 แต่ในส่วนของเงื่อนไขใดที่ยังมิได้มีการกำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 สปท. ก็จะนำเอาหลักเกณฑ์ทั่วไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 มาใช้ปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวด้วย อาทิ การกำหนดให้เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ หรืออนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งก็ดี หรือในกรณีเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับการเดินทางไปปฏิบัติงานของคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการที่ให้ใช้เกณฑ์ของทางราชการโดยให้คณะกรรมการมีสิทธิเบิกในอัตราของข้าราชการระดับ 10 หรือสำหรับคณะอนุกรรมการมีสิทธิเบิกเท่ากับข้าราชการระดับ 9 แล้วแต่กรณีก็ดี สปท. ก็จะถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังกล่าวด้วย

อย่างไรก็ตาม การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น นอกจากค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะแล้ว ยังอาจกำหนดเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเป็นเงินด้วยก็ได้โดยพิจารณาจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2543 ซึ่งเป็นมติคณะรัฐมนตรีฉบับทั่วไปซึ่งมีการกำหนดค่าตอบแทนเฉพาะการเดินทาง แต่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 ซึ่งเป็นกรณีเฉพาะของ สปท. ได้กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นในรูปของการจ่ายเงินซึ่งก็สามารถดำเนินการได้โดยมิได้เป็นข้อห้ามแต่อย่างใด จึงขึ้นอยู่กับข้อกำหนดค่าตอบแทนซึ่งเป็นอำนาจและดุลยพินิจของคณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดตามนัยมาตรา 26 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และในเรื่องดังกล่าวนี้ ภายหลังจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 กำหนดอัตราเงินตอบแทนในเรื่องดังกล่าวให้แก่สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (สปร.) เป็นกรณีเฉพาะซึ่งนอกเหนือจากประโยชน์ตอบแทนอื่นในส่วนที่เกี่ยวกับค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าพาหนะด้วย

นางสาวสุนทรี สุภาสงวน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้างราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เรียนชี้แจงในที่ประชุมว่า ในขณะที่มีการนำเสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราค่าตอบแทนองค์การมหาชนเป็นการทั่วไป ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 นั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ยังไม่ได้รับทราบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 จนกระทั่งต่อมาจึงได้รับทราบเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรีฉบับดังกล่าวเกี่ยวกับเบิกจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ สปท. ซึ่งมีได้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 แต่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 ซึ่งในเรื่องนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ก็มีเคยท้วงติงในประเด็นดังกล่าวและแจ้งให้ สปท. ทราบแต่ประการใด ในการประชุมครั้งนี้ถือว่าผู้แทน ก.พ.ร. รับทราบตามข้อชี้แจงของที่ประชุม

สรุปการประชุมหารือ

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. และผู้เข้าร่วมประชุมทุกฝ่ายรับทราบแล้ว เห็นชอบให้ สปท. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ในกรณีหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขใดที่ยังมิได้มีการกำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 เนื่องจากเหตุผล ดังนี้

1. เนื่องจากเงื่อนไขพิเศษของ สปท. เกี่ยวกับการยุบเลิกสำนักงานภายใน 5 ปี ซึ่งจะครบวาระในวันที่ 2 มิถุนายน 2551
2. ภาระหน้าที่ในการการปฏิบัติงานของ สปท. มีลักษณะพิเศษเป็นกรณีเฉพาะและเร่งด่วนตามนโยบายพิเศษของรัฐบาลและเป็นภารกิจที่มีเคยปฏิบัติมาก่อน และ สปท. ได้ยึดถือและปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 และเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2546 ตลอดมา (ตามเอกสารแนบ)

3. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 มิได้เป็นการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 เนื่องจากมีการแยกเรื่องของ สปท. ออกมาเป็นการเฉพาะ อย่างไรก็ตามหากหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขใดที่ยังมิได้มีการกำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 สปท. ก็จะนำเอาหลักเกณฑ์ทั่วไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 มาใช้ปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จะนำเรื่องเสนอผู้บริหารต่อไป

ปิดประชุม 16.00 น.

นางสาวศิริกุล ภูพันธ์
ผู้จัดบันทึกช่วยจำ
นายเดชา แก้วเฉลิมทอง
ผู้ตรวจบันทึกช่วยจำ

สรุปมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนองค์การมหาชน

11-01-43

เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ขององค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดเบี้ยประชุมของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงาน

ก.พ. เสนอ

ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	อัตราผลตอบแทน
เบี้ยประชุม	กรรมการ	ให้ได้รับอัตราครั้งละ ๒,๔๐๐ ถึง ๔,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐
	ประธานกรรมการ	ให้ได้รับสูงกว่ากรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกิน ๑ เท่าของ กรรมการ
	อนุกรรมการ	ให้ได้รับในอัตราไม่เกินครึ่งหนึ่งของอัตราที่กรรมการได้รับ หรือให้เป็นไปตามที่กรรมการกำหนด
	ที่ปรึกษา	ให้ได้รับเท่ากับกรรมการและกำหนดให้จ่ายเป็นรายครั้ง เนื่องจากไม่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับกรรมการ และไม่จำเป็นต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง
	ผู้อำนวยการ	ไม่ควรได้รับเบี้ยประชุมเนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น	ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา	ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐
	อนุกรรมการ	ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ในอัตราที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ ๙

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหาร และอัตราเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของแต่ละองค์การมหาชน จะกำหนดเป็นอัตราอื่น หรือมีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ควรมีอัตราที่แตกต่างออกไป เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีจะพิจารณากำหนดเป็นรายกรณีไป

08-02-43

คณะรัฐมนตรีมีมติ เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ค่าตอบแทน	ร้อยละ	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
๑. ค่าตอบแทนคงที่ (Fixed Pay)			
- อัตราเงินเดือนประจำ (Base Salary)	๑๐๐	๔๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
- ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (Cash Allowance)	๒๕	๑๐,๐๐๐	๑๗,๕๐๐
๒. ค่าตอบแทนผันแปร (Non-Fixed Pay) เฉลี่ยรายเดือน ขึ้นกับผลการบริหารงาน	๒๕	๑๐,๐๐๐	๑๗,๕๐๐

28-10-46

ข้อเสนอขออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงาน
บริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

คณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับข้อเสนอขออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทน
อื่น ๆ ของ สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
เสนอ โดยเห็นว่า

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทนเบี้ยประชุม และผลตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงาน ฯ เป็นไปด้วย
ความรอบคอบเหมาะสม จึงให้

1. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รับเรื่องนี้ไปจัดประชุมร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ
สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อ
พิจารณาอัตราค่าตอบแทน ฯ ดังกล่าวให้ได้ข้อยุติ โดยให้นำความเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ ดังกล่าว รวมทั้ง
ข้อจำกัดที่จะต้องยุบเลิกสำนักงาน ฯ ดังกล่าวภายใน ๕ ปี ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งต่อไป

2. เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทน ฯ ของผู้บริหารและกรรมการขององค์การมหาชนอื่น ๆ ที่จัดตั้ง
ขึ้นแล้วในภาพรวมทั้งหมด ตลอดจนความจำเป็นเหมาะสมในการคงไว้ซึ่งองค์การมหาชนที่มีอยู่ทั้งหมดมีความ
เป็นเอกภาพ สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน จึงให้ กพร. ไปพิจารณาแล้วเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

18-11-46

ข้อเสนอขออนุมัติค่าตอบแทน อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของสำนักงาน
บริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนผู้อำนวยการ
สำนักงานบริหารการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน (องค์การมหาชน) อัตราเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ

ค่าตอบแทน	ร้อยละ	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
๓. ค่าตอบแทนคงที่ (Fixed Pay) - อัตราเงินเดือนประจำ (Base Salary) - ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (Cash Allowance)			ไม่เกิน 300,000 : เดือน ไม่เกิน 75,000 : เดือน
๔. ค่าตอบแทนผันแปร (Non-Fixed Pay) เฉลี่ยรายเดือน ขึ้นกับผลการบริหารงาน			เฉลี่ยไม่เกิน 75,000 : เดือน

ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	อัตราผลตอบแทน
เบี้ยประชุม	ประธานกรรมการ	เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 30,000 บาท
	กรรมการ / ประธานอนุกรรมการ / ทปช	เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

	อนุกรรมการ	เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (ค่ารับรอง เงินสมนาคุณ และการปฏิบัติงานนอก เวลา)	ประธานกรรมการ กรรมการและเลขานุการ	เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 70,000 บาท
	กรรมการ / ประธานอนุกรรมการ / ทปช	เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 35,000 บาท
	อนุกรรมการ	เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 17,000 บาท

07-09-47

การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ ที่มีมติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

- เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์กรมหาชน และการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์กรมหาชน
- ให้แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ จัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๑ เนื่องจากเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน
- สำหรับเบี้ยประชุมของอนุกรรมการให้ได้รับเป็นรายเดือน
- ส่วนกรณีองค์กรมหาชนที่ผู้อำนวยการได้รับอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับผิดชอบดำเนินการเจรจาจัดทำข้อตกลงกับผู้บริหารที่ยังอยู่ในอายุสัญญาจ้าง โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับเดิมกับเงินเดือนตามอัตราใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น
- การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำ ในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา
- ให้นำหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่มีภารกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์กรมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒
- เห็นชอบการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน
- เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์กรมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทนเบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์กรมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทุกวันเป็นราย ๆ ไป
- ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการองค์กรมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหารองค์กรมหาชน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใสและประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป
- ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรมหาชนต่าง ๆ หากองค์กรมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มกับ

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานหรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความซ้ำซ้อนกัน ให้พิจารณายุบเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป

11. ให้ ก.พ.ร. รับไปพิจารณาด้วยว่า เพื่อให้เกิดความประหยัดและมีประสิทธิภาพ ในกระทรวงหนึ่ง ๆ อาจกำหนดให้มีองค์การมหาชนเดี่ยวแต่ภายใต้องค์กรนั้นอาจมีหน่วยงานที่มาภารกิจเฉพาะด้านหลาย ๆ หน่วยได้

28-12-47

การดำเนินการตามมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
ครั้งที่ ๒/๒๕๔๗

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานเฉพาะด้าน ตามที่สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) เสนอ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ร่วมกับ สำนักงานประมาณ ได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ สปร. และหน่วยงานเฉพาะด้าน สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. เหตุผลความจำเป็น

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (สปร.) และหน่วยงานเฉพาะด้าน มีภารกิจในการบริหารจัดการ ลงทุนทางปัญญา และพัฒนาบุคลากรของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสเรียนรู้ และเสริมสร้างพัฒนาขีดความสามารถของตนผ่านกระบวนการเรียนรู้สาธารณะ

การเป็นองค์กรในการพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ให้เกิดผลปฏิบัติภายใต้ระยะเวลาอันจำกัด จะต้องอาศัยคณะผู้บริหารที่มีประสบการณ์ ความรู้เชี่ยวชาญและความสามารถสูงเป็นพิเศษในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารเครือข่ายหรือองค์กรที่มีสาขา ระดับประเทศและระหว่างประเทศนั้น เป็นภารกิจพิเศษ ซึ่งมีไชงงานบริการสาธารณะทั่วไป และคณะผู้บริหารต้องมีรูปแบบ ระยะเวลา และกระบวนการทำงานที่แตกต่างจากคณะกรรมการในรูปแบบปกติทั่วไป นอกจากนี้ คณะกรรมการจะต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานและความอยู่รอดขององค์กร ภายใต้คำรับรองผลการดำเนินงานกับรัฐมนตรีที่กำกับดูแลอีกส่วนหนึ่งด้วย

เนื่องจาก พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 มาตรา 26 กำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่ในปัจจุบันคณะรัฐมนตรียังไม่เคยกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะฯ ในอัตราข้าราชการพลเรือน ระดับ 10 ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง

ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดกรอบอัตราประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการ สปร. และหน่วยงานเฉพาะด้าน อันอาจประกอบด้วย เงินสมนาคุณ ค่ารับรอง การปฏิบัติงานเต็มเวลาและการปฏิบัติพิเศษนอกเวลา ในลักษณะที่เป็นประโยชน์ตอบแทนเหมาจ่ายรายเดือน โดยให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล สปร. เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และอัตรารายจ่าย โดยคำนึงปัจจัยและความจำเป็นต่างๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

2. หลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนแก่กรรมการ

2.1 รัฐมนตรีผู้กำกับดูแล เป็นผู้มีอำนาจพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ ตามช่วงอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยคำนึงถึง

- 1) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต
- 2) ภารกิจหน้าที่และประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- 3) ความคุ้มค่าของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน กับขนาดและรายได้ขององค์กร

4) กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กร ต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของเงิน
อุดหนุนประจำปี

2.2 กำหนดกรอบอัตราประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการ ในลักษณะเหมาจ่ายรายเดือน
ในอัตราเดือนละห้าหมื่นถึงหนึ่งแสนบาท และประธานกรรมการได้ไม่เกินหนึ่งเท่าของกรรมการ ทั้งนี้ ตามที่
รัฐมนตรีที่กำกับดูแลเป็นผู้กำหนด

2.3 ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองผลการปฏิบัติงาน
ระหว่างรัฐมนตรีกับประธานกรรมการ เพื่อนำมาใช้ประกอบในการปรับปรุงประโยชน์ตอบแทน ซึ่งอาจเป็น
มาตรการเชิงลบ หรือเป็นมาตรการจูงใจกับคณะผู้บริหารองค์การมหาชน

เหตุผลความจำเป็น และการกำหนดค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

เนื่องจากสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้เกิดขึ้นตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการที่จะส่งเสริมให้ประชาชนโดยทั่วไปได้มีโอกาสเรียนรู้และเสริมสร้างพัฒนาความสามารถของตน ผ่านกระบวนการเรียนรู้สาธารณะ อันเป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อเป็นการสะสม เสริมสร้างปัญญาและศักยภาพทางความรู้ ซึ่งเป็นการลงทุนทางปัญญาและพัฒนาบุคลากรของประเทศโดยผ่านกิจกรรมและสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย และกว้างขวาง

การที่สำนักงานฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายและภารกิจได้นั้น คณะกรรมการ ที่ปรึกษาผู้ทำหน้าที่ กำหนดทิศทาง เป้าหมายและนโยบาย และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงาน และหน่วยงานเฉพาะด้าน จะต้องเป็นผู้นำทาง องค์ความรู้ ความคิดและ วิทยาการที่หลากหลายทั้งในด้านประวัติศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม ค่านิยมหรือวิถี ชีวิตของคนและสังคมสมัยใหม่ สามารถผลักดันให้เกิดนวัตกรรมจากการผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วิทยาการสมัยใหม่ การเป็นผู้รับภาระในการผลิตนโยบายการพัฒนาลังสมองของประเทศ รวมทั้ง ต้อง ประสานงานและบูรณาการการใช้อำนาจหน้าที่กับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการ บริการหรือถ่ายทอดความรู้แก่สังคม อันเป็นการยกระดับองค์ความรู้ให้ประชากรของประเทศเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หัวหน้าหน่วยงานเฉพาะด้าน จะต้องมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการบริหาร จัดการตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะด้านในทั้งในเชิงลึกและกว้างเป็นอย่างดี

การกำหนด อัตราค่าตอบแทน เบี้ยประชุม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น จึงควรกำหนดขึ้น โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพของผู้ที่จะเข้ามารับภาระหน้าที่ ลักษณะพิเศษของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังหรือสิ่งที่ ประชาชนพึงได้รับ เป็นปัจจัยหลัก ซึ่ง หลักเกณฑ์เดิม อาจไม่สอดคล้องและรับกับสภาพความเป็น จริงในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้มีความสามารถสูงในตลาดแรงงานปัจจุบัน

สรุปมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนของ สปท.

มติคณะรัฐมนตรี	คำตอบแทนผู้อำนวยการ			คำตอบแทนคณะกรรมการ		
	เงินเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุม	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ	
11-01-2543 (กพ.)	-	-	-	กรรมการ ครั้งละ 2,400-8,000 ไม่เกิน 20,000 : เดือน ประธานได้เพิ่ม อีกร้อยละ 25-100	ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ได้รับผลประโยชน์ตอบแทน ในการเดินทาง ไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในอัตราที่กำหนดสำหรับ C 10 (อนุกรรมการ = C 9)	ค่าตอบแทน
08-02-2543	40,000-70,000	10,000-17,500	10,000-17,500	-	-	-
28-10-2546 (สปท.)	ครม. มีมติให้ (1.) เลขานุการนายกรัฐมนตรี รับเรื่องค่าตอบแทน สปท. ไปจัดประชุมร่วมกับกระทรวงการคลัง สำหรับงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. ก.พ.ร. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาอัตราค่าตอบแทนฯ ให้ได้ข้อยุติ โดยในหน้าที่ความหมายงานต่าง ๆ รวมทั้งข้อจำกัดที่จะต้องยกเลิก สปท. ภายใน ๕ ปี ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง (2.) ให้ กพท. ไปพิจารณาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนฯ ของผู้บริหารและกรรมการขององค์การมหาชนอื่น ๆ ในภาพรวมที่มีอยู่ทั้งหมดให้มีความเป็นเอกภาพ สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป	-	-	-	-	-
18-11-2546 (สปท.)	ไม่เกิน 300,000	ไม่เกิน 75,000	ไม่เกิน 75,000	กรรมการ ไม่เกินเดือนละ 15,000 ประธานได้ไม่เกินเดือนละ 30,000	-	ค่ารับรอง เงินสมนาคุณ และการปฏิบัติงานนอกเวลา เหน่าจ่าย กรรมการ ไม่เกินเดือนละ 35,000 ประธานกรรมการ ไม่เกินเดือนละ 70,000
07-09-2547 (กพท.)	100,000 ถึง 300,000 บาท (กลุ่มที่ 1)	ไม่เกิน 75,000 (ไม่เกิน 25% ของเงินเดือน)	ไม่เกิน 75,000 เฉลี่ย เดือนจ่าย ประเมินสิ้นปี	กรรมการ ไม่เกินเดือนละ 20,000 ประธานได้เพิ่ม 25% (25,000)	กำหนดตามหลักเกณฑ์เดิม (เฉพาะ ในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในอัตรา ระดับ 10 / อนุ กท. ระดับ 9) <u>เป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง</u>	-
กรณี ผู้อำนวยการ ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนสูงกว่าเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้รัฐมนตรีกำกับดูแล รับไปดำเนินการเจรจาจัดทำข้อตกลง โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนกับอัตราใหม่ ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล						

28-12-2547
(ศบร.)

กำหนดหลักเกณฑ์ประโยชน์
ตอบแทนของกรรมการ ***

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (ศบร.) และหน่วยงานเฉพาะด้าน มีภารกิจในการบริหารจัดการ ลงทุนทางปัญญา และพัฒนามาตรการของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสเรียนรู้และเสริมสร้างพัฒนาชีวิตความสามารถของตนเองผ่านกระบวนการเรียนรู้สาธารณะ

การเป็นองค์กรในการพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ให้เกิดผลปฏิบัติภายใต้ระยะเวลาอันจำกัด จะต้องอาศัยคณะผู้บริหารที่มีประสบการณ์ ความรู้เชี่ยวชาญและความสามารถสูงเป็นพิเศษในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารเครือข่ายหรือองค์กรที่มีระดับประเทศและระหว่างประเทศนั้น เป็นภารกิจพิเศษ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการสรรหาและค่าตอบแทนพิเศษ ระยะเวลา และกระบวนการทำงานที่แตกต่างจากคณะกรรมการในรูปแบบปกติทั่วไป นอกจากนี้คณะกรรมการจะต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานและความอยู่รอดขององค์กร ภายใต้คำรับรองผลการดำเนินงานกับรัฐมนตรีที่กำกับดูแลอีกส่วนหนึ่งด้วย

เนื่องจาก พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 มาตรา 26 กำหนดให้ประเภทกรรมการ กรรมการที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด แต่ในปัจจุบันคณะรัฐมนตรียังไม่เคยกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ นอกเหนือจากค่าใช้จ่าใช้ในการเดินทางไปปฏิบัติงาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะฯ ในอัตราที่ราชการพลเรือน ระดับ 10 ซึ่งเป็นกรับเบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง

ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดกรอบอัตราประโยชน์ตอบแทนกรรมการ ศบร. และหน่วยงานเฉพาะด้าน อันอาจประกอบด้วย เงินสมนาคุณ ค่ารับรอง การปฏิบัติงานเต็มเวลาและการปฏิบัติพิเศษนอกเวลา ในลักษณะที่เป็นประโยชน์ตอบแทนจ่าจ่ายรายเดือน โดยให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล ศบร. เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราจ่าย โดยคำนึงปัจจัยและความจำเป็นต่างๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนกรรมการ

1 รัฐมนตรีผู้กำกับดูแล เป็นผู้มอบอำนาจพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการ ตามช่วงอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยคำนึงถึง (1) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และผลผลิต (2) ภารกิจหน้าที่และประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (3) ความคุ้มค่าของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน กับขนาดและรายได้ขององค์กร (4) กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายตามบุคลากรขององค์กร ต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี

2 กำหนดกรอบอัตราประโยชน์ตอบแทนของกรรมการ ในลักษณะเพิกจ่าจ่ายรายเดือนในอัตราเดือนละ 50,000 - 100,000 บาท และ

3 ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองผลการปฏิบัติงานระหว่างรัฐมนตรีกับประธานกรรมการ เพื่อนำมาใช้ประกอบการปรับปรุงประโยชน์ตอบแทน ซึ่งอาจเป็นมาตรการเชิงลบ หรือเป็นมาตรการจูงใจกับคณะผู้บริหารองค์การมหาชน