ด่วนที่สุด

ที่ อว ๖๒๐๑/๕๓๖

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม ถนนพระรามที่ ๖
ราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒. รายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓. ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
๖. รายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
๗. ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)
๘. ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

ด้วย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ได้จัดทำข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน ภายใต้กระทรวง อว. จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Public Organization Act: PO) เพื่อเป็นกลไกบริหารและจัดการทุนที่สำคัญในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน การระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

/ทั้งนี้ ....

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ สภานโยบายในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบหลักการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๓ หน่วย ในลักษณะ Sandbox ภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และมอบหมายคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนให้แล้วเสร็จ และรายงานความก้าวหน้าต่อสภานโยบาย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๑.๒ สภานโยบาย (ประชุมในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ กอวช.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. .... (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยประธานสภานโยบายได้ลงนามในข้อบังคับดังกล่าวและมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ซึ่งมีผลให้มีการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน ๓ หน่วยขึ้นภายใต้ สอวช. ดังนี้

(๑) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม หรือ “บพค.”

(๒) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ หรือ “บพข.”

(๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ หรือ “บพท.”

๑.๓ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน และ (ร่าง) ข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. และมอบหมายให้ สอวช. แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ต่อ กอวช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑.๔ กอวช. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน และมอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑.๕ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน และมอบหมายให้ สอวช. จัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอตามแบบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

/<u>๒. สาระสำคัญ</u>...

<u>๒. สาระสำคัญของข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขัน และการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)</u>

อว. โดย สอวช. ได้จัดทำข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) และร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

๑.๑ ให้จัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน โดยมีสถานะเป็นองค์การมหาชน และให้ใช้ชื่อเรียกโดยย่อว่า รวพ. และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า Research and Innovation Acceleration Agency for Competitiveness and Area-Based Development (Public Organization) เรียกโดยย่อว่า RCAD

๑.๒ ภารกิจของ รวพ.

๑) บริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

๒) ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมายใน ๑)

๓) บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

๔) สร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ตาม ๑) - ๓) ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

๑.๓ กรอบโครงสร้างของ รวพ. จะจัดให้มีหน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ขึ้นโดยมีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้ รวพ.

๑) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนของภาคเอกชนในการวิจัยและนวัตกรรม โดยเน้นการพัฒนา ถ่ายทอด และการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนการนำเข้าสู่ตลาด รวมทั้งการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม

๒) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจฐานราก การกระจายความเจริญ และ

/สร้างการ...

สร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ โดยเน้นการตอบสนองความต้องการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การศึกษาวิจัยเพื่อรักษาและสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานทุนทรัพยากรธรรมชาติและทุนวัฒนธรรมของท้องถิ่น การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้เหมาะกับพื้นที่ การสร้างนวัตกรรมทางสังคม ตลอดจนการใช้กระบวนการวิจัยเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการวิจัยของสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถตอบโจทย์ของพื้นที่ การพัฒนาระบบการจัดการความรู้และกำลังคน ซึ่งรวมถึงนักจัดการความรู้ นวัตกรสังคม ปราชญ์ชาวบ้าน และผู้ประกอบการในพื้นที่ การเผยแพร่ให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้และการขยายผลการวิจัยไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๓) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและวิทยาการขั้นแนวหน้า การพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่กำหนดให้เป็นอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต และการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง

๔) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการผลิตและผลิตภาพ สร้างรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ในการสร้างประโยชน์ให้สังคมหรือชุมชน และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการแสวงหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่มีอยู่แล้วทั้งที่เป็นสาธารณะและมีเจ้าของ สำรวจความต้องการใช้เทคโนโลยีในพื้นที่ต่าง ๆ พัฒนาระบบ กลไกและผู้ให้บริการเพื่อให้เกิดการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ปรับแต่งและประยุกต์เทคโนโลยีให้เกิดการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง พัฒนาคลังข้อมูลและแพลตฟอร์มเทคโนโลยีที่เหมาะสม นำเทคโนโลยีดังกล่าวไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการรายย่อย

ทั้งนี้ คณะกรรมการ รวพ. สามารถจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทุนขึ้นใหม่และแก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจ และยุบเลิกหน่วยบริหารจัดการทุนตาม ๑ ๒ ๓ และ ๔ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๑.๔ โครงสร้างการบริหารสำนักงานจะมีการกำกับดูแลเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับของสำนักงาน และระดับของหน่วยบริหารจัดการทุนภายในสำนักงาน โดยให้มีคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน และมีผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้บริหารในภาพรวมของสำนักงานขึ้นตรงกับคณะกรรมการ โดยโครงสร้างภายในสำนักงานจะมีหน่วยบริหารจัดการทุนซึ่งแต่ละหน่วยจะมีคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนทำหน้าที่กำกับดูแลการทำงานของแต่ละหน่วย และมีผู้อำนวยการหน่วยเป็นผู้บริหารกิจการภายในหน่วยบริหารจัดการทุน และมีหน่วยอำนวยการในสำนักงานทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานและงานธุรการของสำนักงานมีรองผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับดูแลงานดังกล่าว

๑.๕ ประโยชน์ที่จะได้รับจากการจัดตั้ง รวพ.

๑) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัย รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๒ ของ GDP ในปี ๒๕๗๐)

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูง

/๓. พัฒนา...

๓) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๔) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต และสร้างกลไกขับเคลื่อนชุดใหม่ (New Growth Engine) รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

๕) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value-chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน รายได้ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

๖) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

๒. ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ซึ่งได้มีการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องวิพากษ์ร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้วในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

บททั่วไป

มาตรา ๑ - มาตรา ๔ ชื่อพระราชกฤษฎีกา วันที่ใช้บังคับ บทนิยาม และรัฐมนตรีผู้รักษาการ

หมวด ๑ การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจ

มาตรา ๕ - มาตรา ๖ สถานะขององค์การมหาชน

มาตรา ๗ - มาตรา ๘ วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของ รวพ.

หมวด ๒ ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๙ - มาตรา ๑๒ ทุนและทรัพย์สิน อสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการทรัพย์สินและอสังหาริมทรัพย์ต่าง ๆ และการเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสำนักงาน

หมวด ๓ การบริหารและการดำเนินกิจการของสำนักงาน

มาตรา ๑๓ - มาตรา ๒๒ คณะกรรมการสำนักงาน

มาตรา ๒๓ - มาตรา ๒๙ ผู้อำนวยการสำนักงาน

มาตรา ๓๐ - มาตรา ๓๑ การรักษาการ การมอบอำนาจ

มาตรา ๓๒ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสำนักงานและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

หมวด ๔ หน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๓๓ - มาตรา ๓๔ ภารกิจรับผิดชอบ หน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๓๕ ระบบธุรการของหน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๓๖ - มาตรา ๓๗ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๓๘ - มาตรา ๓๙ ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๔๐ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการบริหาร

/หมวด ๕ ...

หมวด ๕ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

มาตรา ๔๑ - มาตรา ๔๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

มาตรา ๔๕ การให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

หมวด ๖ การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสำนักงาน

มาตรา ๔๖ - มาตรา ๔๗ การจัดทำบัญชี งบดุล งบการเงิน

มาตรา ๔๘ รายงานประจำปีของสำนักงาน

มาตรา ๔๙ - มาตรา ๕๐ การประเมินผลของสำนักงาน

หมวด ๗ การกำกับดูแล

มาตรา ๕๑ การกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสำนักงาน

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๒ - มาตรา ๕๓ การโอนหน้าที่และอำนาจ งบประมาณ ทรัพย์สิน และโครงการ

มาตรา ๕๔ - มาตรา ๕๖ การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสำนักงาน ผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน ในระหว่างการสรรหา

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานของ สอวช. ไปเป็นเจ้าหน้าที่ของ รวพ.

มาตรา ๕๘ การรับโอนพนักงานของ สกสว. และ สวทช. ไปบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ รวพ.

มาตรา ๕๙ การอ้างถึงชื่อหน่วยงานในกฎหมาย กฎ หรือสัญญา

มาตรา ๖๐ การสนับสนุนงานธุรการของ รวพ. ในช่วงเริ่มจัดตั้งสำนักงาน

มาตรา ๖๑ การนำระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของ สอวช. มาใช้บังคับไปพลางก่อน

๓. <u>ข้อเสนอของส่วนราชการ</u>

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามมติสภานโยบายในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๙ ๕๔๓๒ ต่อ ๔๐๕ หรือ ๐๘๑ ๔๕๖ ๓๔๕๒ (ภาสพงศ์)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: pasapong@nxpo.or.th

รายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารพระจอมเกล้า
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผู้มาประชุม

๑.	รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)	ประธานสภานโยบาย
๒.	รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย (นายรณภพ ปัทมะดิษ แทน)	รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่ง
๓.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)	รองประธานสภานโยบายคนที่สอง
๔.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นายพุทธิพงษ์ ปุณณกันต์)	กรรมการ
๕.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลตรี จตุพร ไชยศรี แทน)	กรรมการ
๖.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ แทน)	กรรมการ
๗.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ แทน)	กรรมการ
๘.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง แทน)	กรรมการ
๙.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม (นายภานุวัฒน์ ตริยางกูรศรี แทน)	กรรมการ
๑๐.	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายทศพร ศิริสัมพันธ์)	กรรมการ
๑๑.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางเยาวลักษณ์ จำปีรัตน์ แทน)	กรรมการ
๑๒.	ประธานกรรมการการอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์ประสาท สืบค้า)	กรรมการ
๑๓.	ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายกฤษณพงศ์ กีรติกร)	กรรมการ
๑๔.	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม)	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.	ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ กรรมการ
(นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ กรรมการ
(นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ)

๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กรรมการ
(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักนายกรัฐมนตรี

๑. นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล
๒. นายณัฐพร จาตุศรีพิทักษ์
๓. พันตรี รุ่งรัตน์ ปัทมะรางกูร

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายองอาจ ปัญญาชาติรักษ์
๒. นายพรชัย ตระกูลวรานนท์
๓. นายศักรินทร์ ภูมิรัตน
๔. นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ
๕. นายอภิชัย สมบูรณ์ปกรณ์
๖. นางปรานปรียา ลุนด์แบร์ย
๗. นายกวิน เทพปฏิพัธน์
๘. นายณัฐวัฒน์ จารุโชคทวีชัย
๙. นายธีระวรรธน์ ขวัญเมือง
๑๐. นายธัชไท กีรติพงศ์ไพบูลย์

กระทรวงกลาโหม

๑. พันเอก เพิ่มพร จงประสิทธิ์
๒. พลตรี สมเกียรติ สัมพันธ์

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. นางสาวชมภารี ชมพูรัตน์
๒. นายจักรวี วิสุทธิผล

กระทรวงอุตสาหกรรม

๑. นายชินธัช ปิยวนิชพงษ์
๒. นางสาวณัฏฐิญา เนตยสุภา

กระทรวงแรงงาน

๑. นางสาววิจิตรพร จันทร์สุวรรณ์

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๑. นางสาวสุนทรี สุภาสงวน
๒. นางสาววิลาวัลย์ ตาน้อย

๓. นายกฤตวิทย์ จันทร์แจ่มใส
๔. นายโกศล ยิ่งสุขวัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายสุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ
๒. นางปัทมาวดี โพชนุกูล
๓. นางสมปอง คล้ายหนองสรวง
๔. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

๑. นางสาวจันทร์เพ็ญ บุญทอง
๒. นางสาวนาถนัดดา นาคบรรจง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑. นางสาวพัชรวรรณ อุบลเลิศ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. พันตำรวจเอก นิติพัฒน์ กิตติรักษกุล
๒. พันตำรวจตรี ภูริตพัชร์ นันทสิทธิ์อังกูร

สำนักงบประมาณ

๑. นางเกียรติธิดา เพชรโชติ
๒. นายบุรินทร์ ตระการวนิช
๓. นางสาววิรัญชนา วิทิตปกรณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. นายสันติ เจริญพรพัฒนา

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นางญาดา มุกดาพิทักษ์
๒. นางสาวกาญจนา วานิชกร
๓. นางสาวสิริพร พิทยโสภณ
๔. นางสาวรติมา เอื้อธรรมาภิมุข
๕. นายสุชาต อุดมโสภกิจ
๖. นางสาวนิรดา วีระโสภณ
๗. นางอัญชลิยา ธงศรี
๘. นายพูลศักดิ์ โกษียาภรณ์
๙. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์
๑๐. นายธนาคาร วงษ์ดีไทย
๑๑. นายชาญวิทย์ อุดมศักดิกุล
๑๒. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม
๑๓. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์
๑๔. นางสาวศรีฉัตรา ไชยวงค์วิลาน
๑๕. นางสาวภาณิศา หาญพัฒนนันท์

๑๖. นางสาวมนันยา ชุณหวุฒิยานนท์
๑๗. นางสาวสุภัค วิรุฬหการุญ
๑๘. นางสาวอรพรรณ เวียรชัย
๑๙. นางสาวอรนุช รัตนะ
๒๐. นางสาวชนิดา แสนสะอาด
๒๑. นายมหัทธน พฤทธิ์ขจรชัย
๒๒. นางสาวรินรพี งามแสง
๒๓. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์
๒๔. นายนรชัย รังสีวิจิตรประภา
๒๕. นางสาวภัทรายุส พูลฤทธิ์
๒๖. นายศุภวัฒน์ โชคสวัสดิ์ไพศาล

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๔๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ประธานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กล่าวเปิดการประชุม และมอบฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง การปฏิรูปโครงสร้างระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) เพื่อขับเคลื่อนระบบวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรรมการและเลขานุการ (รองศาสตราจารย์นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม) ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่หลักในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน อววน. ของประเทศให้มีเอกภาพและเป็นระบบ กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณ ปลดล็อคกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ตลอดจนปฏิรูประบบ อววน. และกำกับ เร่งรัดการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ ในวาระเริ่มแรกตามมาตรา ๖๗ ให้สภานโยบายฯ ประกอบด้วย กรรมการสภานโยบาย และให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่สภานโนบายฯ ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการสภานโยบายผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและเลขานุการ (รองศาสตราจารย์นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม) รายงานให้ที่ประชุมทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สรุปสาระสำคัญดังนี้

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. มีพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง เป็นประธานกรรมการ และมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นฝ่ายเลขานุการ ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. ประกอบด้วยคณะทำงานย่อย ๓ คณะ ดังนี้

คณะทำงานที่ ๑: คณะทำงานกำกับการจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัด อว. มีศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร เป็นประธานคณะทำงาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานภายใต้ อว. ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (รวมสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ สกอ.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) และสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

คณะทำงานที่ ๒: คณะทำงานกำกับการเตรียมการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีนางกาญจนารัตน์ ลีวิโรจน์ เป็นประธานคณะทำงาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- ให้มีการออกแบบตราสัญลักษณ์
- ชื่อกระทรวง ชื่อย่อ อว. และ ชื่อภาษาอังกฤษ Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation (MHESI)
- สถานที่ตั้งกระทรวง ในระยะแรกให้ใช้สถานที่เดิมที่มีอยู่ ได้แก่ อาคารพระจอมเกล้า และอาคารอุดมศึกษา

คณะทำงานที่ ๓: คณะทำงานพัฒนาระบบและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีรองศาสตราจารย์ ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน เป็นประธานคณะทำงาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.
- กำหนดประเด็นปฏิรูปที่สำคัญ ได้แก่ การออกแบบโครงสร้างระบบ อววน. การออกแบบระบบบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้าน อววน.การออกแบบระบบการจัดสรรทุนและบริหารงบประมาณ การออกแบบระบบติดตามและประเมินผล และการออกแบบระบบเชื่อมโยงข้อมูล

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ร่างนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๐ และกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอร่างนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ และกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. ร่างนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐

๑) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวอช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานพัฒนาระบบและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. ได้จัดทำและรวบรวมข้อเสนอของคณะทำงานฯ เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. รวมถึงการออกแบบระบบบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน อววน. ที่เน้นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มุ่งการพัฒนานโยบายสำหรับทุกกลุ่มทั้งเชิงพื้นที่และระดับประเทศ และอยู่บนฐานของข้อเท็จจริงที่มีข้อมูลสนับสนุน (Evidence-based Policy) และการกำหนดเป้าหมายหลักและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives) รวมถึงประเด็นสำคัญ (Key Issues) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และยึดหลักเน้นความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์เป็นสำคัญ (Demand-driven)

๒) สอวช. ร่วมกับ สกสว.จัดการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทบทวนร่างแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการประชุมชี้แจงระบบ แผน และแนวทางการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในวันที่ ๑ – ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า ๑,๕๐๐ คน เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อประเด็นสำคัญและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์

๓) สอวช. ร่วมกับ สกสว. จัดการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานเพื่อกำหนดกรอบงบประมาณ อววน. เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์) เป็นประธานการประชุม และมีผู้บริหารหน่วยงานในระบบ อววน. ผู้แทนภาคเอกชนและชุมชนท้องถิ่น เข้าร่วมกว่า ๑๕๐ คน เพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนา อววน. และแผนงานที่สำคัญ เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากกลไก อววน. สำหรับการขับเคลื่อนประเทศ

๔) สอวช. ร่วมกับ สกสว. ได้ยกร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ และร่างแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยนำโจทย์สำคัญจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ฉบับ และ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งนโยบายสำคัญของรัฐบาล และข้อเท็จจริงต่าง ๆ จากการประชุมดังกล่าวข้างต้น มาจัดลำดับความสำคัญและระบุประเด็นการพัฒนาที่ อววน. จะมีบทบาทสำคัญที่จะช่วยให้โจทย์ท้าทายของประเทศบรรลุเป้าหมาย โดยการขจัดปัญหาในปัจจุบันและการวางรากฐานเพื่ออนาคต ใช้การบริหารงานในรูปแบบแพลตฟอร์มเพื่อสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนงานและโครงการต่าง ๆ ให้สามารถตอบโจทย์ของประเทศได้คมชัดยิ่งขึ้น

ร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ แพลตฟอร์ม ๑๖ โปรแกรมสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อววน. ดังนี้

แพลตฟอร์มที่ ๑ การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ ประกอบด้วยโปรแกรมสำคัญ ดังนี้

๑. สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีคุณภาพ
๒. ผลิตกำลังคนระดับสูงรองรับระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor)
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต
๔. ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต (AI for All)

๕. ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ

๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ที่สำคัญ

แพลตฟอร์มที่ ๒ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม

๗. โจทย์ท้าทายด้านทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และการเกษตร

๘. สังคมสูงวัย

๙. สังคมคุณภาพและความมั่นคง

แพลตฟอร์มที่ ๓ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน

๑๐. ยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ

๑๑. พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม และเขตเศรษฐกิจนวัตกรรม

๑๒. โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและบริการ

แพลตฟอร์มที่ ๔ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

๑๓. นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนนวัตกรรม

๑๔. ขจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ

๑๕. เมืองน่าอยู่

รวมถึงโปรแกรมที่ ๑๖ การปฏิรูประบบ อววน. (Reinventing Universities & Research System) ซึ่งเป็นประเด็นคาบเกี่ยว (Cross Cutting) ของทั้งสี่แพลตฟอร์ม

นอกจากนี้ได้ตั้งเป้าหมายการลงทุนวิจัยและพัฒนาของประเทศเป็นร้อยละ ๑.๒ ของ GDP ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ คิดเป็นเงินลงทุนจำนวน ๒๑๒,๓๔๐ ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการลงทุนระหว่างภาครัฐต่อภาคเอกชนเป็นร้อยละ ๒๕:๗๕ ทั้งนี้ ภาครัฐต้องจัดสรรงบประมาณวิจัยและพัฒนาจำนวนอย่างน้อย ๓๗,๑๖๐ ล้านบาท จึงจะบรรลุเป้าหมายจำนวน ๕๓,๐๘๕ ล้านบาท และเมื่อหักค่าใช้จ่ายเงินเดือนและสวัสดิการของบุคลากร (ปกติสำนักงบประมาณจะจัดสรรตรงให้หน่วยงานอยู่แล้ว) ออก จะเหลือที่เป็นงบลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาทั้งสิ้นจำนวน ๓๗,๑๖๐ ล้านบาท

๒. กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สอวช. และ สกสว. ได้ร่วมกันจัดทำข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. และแผนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมายการพัฒนา อววน. ที่ปรากฏตามข้อ ๑. โดยมีระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงิน รวมทั้งสิ้น ๓๗,๐๐๐ ล้านบาท จำแนกออกเป็น ๑) แพลตฟอร์มที่ ๑ จำนวน ๑๑,๑๐๐ ล้านบาท ๒) แพลตฟอร์มที่ ๒ จำนวน ๕,๕๕๐ ล้านบาท ๓) แพลตฟอร์มที่ ๓ จำนวน ๙,๒๕๐ ล้านบาท ๔) แพลตฟอร์มที่ ๔ จำนวน ๗,๔๐๐ ล้านบาท และ ๕) การปฏิรูป อววน. จำนวน ๓,๗๐๐ ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อววน. (Flagship) และโครงการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เดิมที่เคยส่งให้สำนักงบประมาณแล้ว

ทั้งนี้ ในระยะเปลี่ยนผ่าน ได้กำหนดสัดส่วนงบประมาณสำหรับโครงการ Flagship และโครงการที่เป็นคำของบประมาณเดิมไว้ที่ร้อยละ ๓๐:๗๐ ดังนั้น โครงการ Flagship เสนอของบประมาณรวม ๑๑,๑๐๐ ล้านบาท และโครงการที่เป็นคำของบประมาณเดิมเสนอของบประมาณรวม

๒๕,๙๐๐ ล้านบาท โดยจะมีการบริหารจัดการโปรแกรมในลักษณะของแพลตฟอร์มที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อมุ่งไปสู่ผลสัมฤทธิ์ อย่างน้อยให้บรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

	๒๕๖๓	**๒๕๖๔**	**๒๕๖๕**
๑. ผลลัพธ์ (Outcome)			
๑.๑ ความสามารถในการแข่งขัน			
• จำนวน SMEs ที่มีนวัตกรรม (ราย) (ยอดขายเพิ่มขึ้น ๕๐ ล้านบาท/ราย)	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
• จำนวน Startup (ราย)	๓,๖๐๐	๑๑,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
• จำนวน Technology-based Enterprise (ราย)	๖๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
• อันดับความสามารถการแข่งขันด้านวิทยาศาสตร์ จัดโดย IMD		Top ๓๐	Top ๒๕
• ดัชนีความสามารถด้านนวัตกรรม (GII)		Top ๔๐	Top ๓๕
๑.๒ ลดความเหลื่อมล้ำ			
• รายได้เกษตรกรที่ร่วมโครงการ (บาท/ครัวเรือน/ปี) (จากปัจจุบัน ๗๔,๔๘๓ บาท/ครัวเรือน/ปี ข้อมูล สศก.)	๑๑๐,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๒๗๓,๐๐๐
• ชุมชนนวัตกรรม	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑.๓ การพัฒนาอย่างยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม			
• เพิ่ม Eco-efficiency จากการลดการใช้ทรัพยากร (Green) และการเกิดของเสีย (Circular) (%/ปี)	๕%	๑๐%	๒๐%
๒. ผลผลิต (Output)			
๒.๑ สร้างคนและองค์ความรู้			
• Quality Engineer & Technician เข้า EEC (คน)	๖,๖๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
สำหรับ non-EEC (คน)	๓,๓๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๖,๐๐๐
• STEM Graduate (% ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด)	๓๕%	๔๐%	๕๐%
• Patents in Force (ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน)	๓	๕	๒๐
๓. สิ่งป้อนเข้า (Input)			
• การลงทุน R&D ของประเทศ (% of GDP)	๑.๒%	๑.๕%	๒.๐%
• จำนวนเงิน (ล้านบาท)	๒๑๒,๓๔๐	๒๘๐,๓๗๒	๔๕๐,๔๖๓
• ภาครัฐ (% ของการลงทุนทั้งหมด)	๒๕%	๒๘%	๓๐%
• ภาครัฐ (ล้านบาท)	๕๓,๐๘๕	๗๘,๕๐๔	๑๓๕,๑๓๙

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. แพลตฟอร์มที่ ๑ การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ต้องมุ่งเน้นทั้งในระดับ Degree และ Non-Degree โดยต้องมีแนวทางการร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชนในการพัฒนากำลังคน ทั้งนี้ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้มีการหารือแนวทางความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นต้น

๒. ควรมุ่งเน้นการส่งเสริมวิสาหกิจรายใหม่ (Startup) และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของประเทศ นอกเหนือจากการสร้างนวัตกรรม และการส่งเสริมให้แต่ละมหาวิทยาลัยสามารถสร้างธุรกิจจากการใช้นวัตกรรม รวมทั้งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยสามารถได้รับผลประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมของตนเองได้ด้วย เพื่อให้เป็นแรงจูงใจในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และให้มีการลดข้อจำกัดและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้มีแนวทางความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน โดยพิจารณาได้จากตัวอย่างโครงการการจัดตั้ง Cyberport ใน EEC ซึ่งเกิดจากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน เช่น บริษัท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นต้น

๔. มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งควรสร้างจุดแข็งด้านวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ เพื่อให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) และมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนเฉพาะทางเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

๕. ในการกำหนดกรอบงบประมาณ ควรมีการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนจากภาคเอกชน ทั้งนี้ ภาครัฐต้องพิจารณาลงทุนตามแนวทางการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) สร้างสิ่งจูงใจและดึงดูดภาคเอกชนให้เข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้น

๖. การสนับสนุนงบประมาณแก่มหาวิทยาลัยควรมีสัดส่วนระหว่างสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เหมาะสม

๗. ภาครัฐควรสร้างต้นแบบให้เอกชนนำไปใช้ประโยชน์ จึงจะเรียกว่า นวัตกรรมภาครัฐ ไม่ใช่รัฐนำนวัตกรรมของเอกชนมาใช้

๘. การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม ปัจจุบันกระทรวงการคลังได้มีการให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับภาคเอกชน ในการหักค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นจำนวน ๓ เท่าของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปจริง ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และลดลงเหลือ ๒ เท่า ตามพระราชกฤษฎีกา (ฉบับที่ ๕๙๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศกระทรวงการคลังเกี่ยวกับเงินได้ ฉบับที่ ๓๙๑ ซึ่งหากประสงค์จะให้มีการขยายอายุของการให้สิทธิประโยชน์ดังกล่าว ควรต้องประสานกับกระทรวงการคลังโดยเร็วต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบร่างนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ และร่างกรอบแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๓๗,๐๐๐ ล้านบาท และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษาและประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษาและงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (วาระลับ ประชุมเฉพาะกรรมการ)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอที่ประชุมว่ามาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติว่า เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษาและงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ตามมาตรา ๑๑ (๒) แล้ว ในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้สภานโยบาย กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการดำเนินการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้สภานโยบายมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.ศักรินทร์ ภูมิรัตน เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา

๒) รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีเนื้อหาสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๒ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ใช้ประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวให้ใช้ในช่วงระยะเปลี่ยนผ่านไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะดำเนินการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดเพื่อเสนอสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติอนุมัติต่อไป

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความเหมาะสมเนื่องจากเป็นบุคคลที่ทำงานสนับสนุนรัฐบาลมาอย่างต่อเนื่อง และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒. เนื่องจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นเรื่องใหม่ ดังนั้น ควรเพิ่มเติมประเด็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจในกรณีที่มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่สามารถปฏิบัติตามได้

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา

๒) รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยให้นำความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ การแต่งตั้งประธานกรรมการ และการดำเนินการของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (วาระลับ ประชุมเฉพาะกรรมการ)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอที่ประชุม ดังนี้

๑. มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดว่า ในการดำเนินกิจการของ สอวช. ให้มีคณะกรรมการอำนวยการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๑) ประธานกรรมการซึ่งสภานโยบายแต่งตั้ง
๒) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๔) ประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย
๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคนซึ่งสภานโยบายแต่งตั้งเป็นกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการ สอวช. เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามระเบียบที่สภานโยบายกำหนด และให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ ซึ่งเป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภานโยบาย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. มาตรา ๖๘ กำหนดให้ ในวาระเริ่มแรก ให้สภานโยบายปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการอำนวยการไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับ (ไม่เกินวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๔. มาตรา ๑๑ (๘) กำหนดให้สภานโยบายมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง คณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติงานตามที่สภานโยบายมอบหมายหรือมอบให้ทำการแทน และรายงานให้สภานโยบายทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) แต่งตั้งรัฐมนตรีว่าการ อว. เป็นประธานกรรมการของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการ สอวช. เป็นกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการอำนวยการ สอวช. แทนสภานโยบายตามมาตรา ๖๘ แห่ง

พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของ สอวช. จนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๓) ร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ....

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่สภานโยบายมีมติให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สภานโยบายมีมติให้ความเห็นชอบ (วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒) และให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ ร่างระเบียบสภานโยบาย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอที่ประชุมว่ามาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สภานโยบายกำหนดระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) เพื่อสรรหาองค์ประกอบของ กสว. ดังนี้

๑. ประธานกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์อย่างสูงในด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยหรือนวัตกรรมตามข้อเสนอของสภานโยบาย (มาตรา ๔๐ (๑))

๒. กรรมการซึ่งผู้แทนหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่มิได้สังกัดกระทรวงเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน (มาตรา ๔๐ (๓))

๓. กรรมการซึ่งผู้แทนหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่สังกัดกระทรวง ซึ่งมิใช่สถาบันอุดมศึกษาเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน และผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับงบประมาณวิจัยและนวัตกรรมเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน (มาตรา ๔๐ (๔))

๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๔ คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและความสามารถเป็นที่ประจักษ์ด้านวิทยาศาสตร์ ไม่เกิน ๒ คน ด้านสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ คน และด้านมนุษยศาสตร์ จำนวน ๑ คน (มาตรา ๔๐ (๕))

ฝ่ายเลขานุการสภานโยบายนำเสนอร่างระเบียบสภานโยบาย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการสรรหา ดังนี้

๑. ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๕ คน

๒. คณะอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ กสว. เสนอ และที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอ

๓. คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เท่า เสนอรัฐมนตรีพิจารณาคัดเลือก และเสนอสภานโยบาย (เฉพาะประธานกรรมการ) เพื่อเสนอ คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง และรายชื่อที่เหลือให้จัดทำเป็นบัญชีสำรอง

๔. หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม และสถาบันอุดมศึกษา เสนอชื่อและเลือกกันเองให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้แทนหน่วยงานจำนวน ๓ คน ตามมาตรา ๔๐ (๓) และ (๔) พร้อมบัญชีสำรอง ตามวิธีการที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด และให้สภานโยบายมีคำสั่งแต่งตั้ง โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๕. การแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้รัฐมนตรีเลือกจากบัญชีสำรองเพื่อเสนอแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓.๕ การจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอที่ประชุมทราบความเป็นมาของข้อเสนอการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ซึ่ง สอวช. ได้ศึกษาระบบการให้ทุนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของต่างประเทศ ที่มีนโยบายและระบบบริหารจัดการที่เป็นระบบและทันสมัย ได้แก่ ประเทศอังกฤษ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศสิงคโปร์ ผลการศึกษาพบว่า การให้ทุนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของทุกประเทศมีการแบ่งบทบาทภารกิจในหลายลักษณะ สอดคล้องกับบริบทของการพัฒนาของอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ของประเทศไปพร้อมกัน นอกจากนี้ การดำเนินงานในลักษณะของการให้ทุนแต่ละด้าน มีความแตกต่างกันทั้งเป้าหมายในการดำเนินงาน วิธีการจัดสรรทุนวิจัย และการบริหารจัดการงานวิจัย เช่น การบริหารและจัดการทุนสำหรับ Startups จะมีวิธีการที่แตกต่างจากการบริหารและจัดการทุนวิจัยพื้นฐาน ดังนั้น จึงได้เสนอให้มีการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรมจำนวน ๓ หน่วย ประกอบด้วย

๑. หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ

๒. หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๓. หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนา Innovation Collaboration Platform ระดับพื้นที่

ข้อเสนอการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านฯ มีหลักการ ดังนี้

๑. จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนขึ้น ในลักษณะโครงการ Sandbox (ตั้งง่ายปรับง่าย) ตามนัยมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ สอวช. โดยไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

๒. มีคณะกรรมการบริหารที่มีความเป็นอิสระ (Autonomy) แต่งตั้งโดยสภานโยบาย การตัดสินใจและดำเนินงานเป็นอิสระจาก สอวช.

๓. มีระเบียบการบริหารจัดการเป็นของตนเอง เพื่อความคล่องตัว

๔. มีผู้อำนวยการ แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร โดยในวาระเริ่มแรก ให้ รมว.อว. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ (Commissioners) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ ทำหน้าที่ผู้อำนวยการไปพลางก่อน

๕. บุคลากรมาจากการยืมตัวมาปฏิบัติงาน และการโอนย้าย

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. ควรจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนในลักษณะของ Sandbox และไม่เป็นนิติบุคคล เพื่อให้มีความยืดหยุ่น และปรับเปลี่ยนได้ง่าย

๒. ควรสรรหาบุคคลที่มีความรู้และความสามารถมาบริหารจัดการหน่วยบริหารและจัดการทุนดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรจากภาคเอกชน

๓. ควรคำนึงถึงบทบาทและภารกิจของหน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศไม่ให้ซ้ำซ้อนกับภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากรวิจัยของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เช่น การพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพของนักวิจัย

๔. ในการออกระเบียบการบริหารและจัดการทุน ควรพิจารณาให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โดยอาจดูตัวอย่างของ Service Delivery Unit (SDU)

๕. ควรดูกรณีศึกษา Cyberport ซึ่งเป็นโครงการที่สามารถจัดให้อยู่ในกลุ่มของหน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมเป้าหมาย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบหลักการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๓ หน่วย ในลักษณะ Sandbox ภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๒. มอบหมายคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนให้แล้วเสร็จ และรายงานความก้าวหน้าต่อสภานโยบาย

ระเบียบวาระที่ ๓.๖ ร่างประกาศสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง การจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอที่ประชุมทราบการดำเนินการจัดทำร่างประกาศสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง การจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... สรุปได้ดังนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็น

พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗ บัญญัติว่าเพื่อบูรณาการและขับเคลื่อนระบบวิจัยและนวัตกรรมทางด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน บุคลากร งบประมาณ และกฎหมาย ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้จัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

๑) หน่วยงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒) หน่วยงานด้านการให้ทุน

๓) หน่วยงานที่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม

๔) หน่วยงานด้านมาตรวิทยา มาตรฐาน การทดสอบและบริการคุณภาพวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๕) หน่วยงานด้านการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์จากงานดังกล่าว

๖) หน่วยงานด้านอื่นตามที่สภานโยบายกำหนด

หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานใดจะจัดอยู่ในประเภทใดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่สภานโยบายประกาศกำหนด

๒. การดำเนินงานที่ผ่านมา

๑) คณะทำงานพัฒนาระบบและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ อว. ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบในหลักการแนวทางการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม โดยให้ระบุหน่วยงานในประเภท (๑) และ (๒) ให้ชัดเจน ส่วนประเภทที่ (๓) (๔) และ (๕) ให้ระบุหน่วยงาน โดยไม่จำเป็นต้องจัดประเภทให้ชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่ในกลุ่มปฏิบัติการสามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว

๒) สอวช. และ สกสว. ร่วมดำเนินการหารือกับหน่วยงานต่างๆ โดยให้แต่ละกระทรวงส่งรายชื่อหน่วยงานในสังกัดที่เป็นหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พร้อมทั้งชี้แจงการแบ่งประเภทและแนวทางการพัฒนาหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมและรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมมาประกอบการจัดทำร่างประกาศสภานโยบาย เรื่องการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

ฝ่ายเลขานุการสภานโยบายนำเสนอสาระสำคัญของร่างประกาศสภานโยบาย เรื่องการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

๑. บทบาทของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

ประเภท (๑) หน่วยงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ทั้งการพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยเอื้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณ และกรอบงบประมาณ สำหรับงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมตามยุทธศาสตร์หรือนโยบายของรัฐบาล และกำกับดูแล เร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผน ทั้งนี้ต้องไม่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง

ประเภท (๒) หน่วยงานด้านการให้ทุน ทำหน้าที่ให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ งานวิจัยและนวัตกรรม และบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวมของประเทศ ทั้งนี้ต้องไม่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง รวมถึงไม่สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อหน่วยงานของตนเอง

ประเภท (๓) หน่วยงานที่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม ทำหน้าที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม หรือร่วมดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม อาจรวมถึงการบริหารงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม เพื่อสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

ประเภท (๔) หน่วยงานด้านมาตรวิทยา มาตรฐาน การทดสอบและบริการคุณภาพวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่ในการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบและบริการคุณภาพสอบเทียบเครื่องมือ/อุปกรณ์ และรับรองมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงศึกษา วิจัย พัฒนา

ความสามารถทางด้านมาตรวิทยา และการพัฒนาระบบ กระบวนการ บุคลากร โครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ

ประเภท (๕) หน่วยงานด้านการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมและหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์ ทำหน้าที่นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

๒. รายชื่อหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมซึ่งปรากฏตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๖

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง การจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... โดยขอให้คำนึงถึงความยืดหยุ่น เพื่อสามารถบริหารจัดการได้ ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงรายชื่อหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม มอบหมายให้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติดำเนินการเสนอรองประธานสภานโยบายคนที่สอง (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) เพื่อเสนอประธานสภานโยบายพิจารณาลงนามต่อไป และรายงานให้สภานโยบายทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ตารางการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอที่ประชุมทราบตารางการประชุมสภานโยบาย ซึ่งกำหนดจะประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เนื่องจากมีเรื่องที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกฎหมาย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. ควรเชิญกรรมการที่เกี่ยวข้องกับ อววน. หรือบุคคลที่มีความสามารถจากภาคส่วนต่าง ๆ มาร่วมประชุมหรือร่วมทำงานด้วย เพื่อให้ได้มุมมองใหม่ ๆ

๒. ในกรณีที่เป็นเรื่องที่สามารถดำเนินการได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากสภานโยบาย ขอให้ดำเนินการได้เลย

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายกิติพงค์ พร้อมวงค์
รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑.	รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)	ประธานสภานโยบาย
๒.	รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)	รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่ง
๓.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)	รองประธานสภานโยบายคนที่สอง
๔.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายอุตตม สาวนายน)	กรรมการ
๕.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (หม่อมราชวงศ์จัตุมงคล โสณกุล)	กรรมการ
๖.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลโท คงชีพ ตันตระวานิชย์ แทน)	กรรมการ
๗.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอุมาพร พิมลบุตร แทน)	กรรมการ
๘.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นางคนึงนิจ คชศิลา แทน)	กรรมการ
๙.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายสุชาติ สินรัตน์ แทน)	กรรมการ
๑๐.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นางสาวชฎารัตน์ สิงหเดชากุล แทน)	กรรมการ
๑๑.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายศุภกิจ ศิริลักษณ์ แทน)	กรรมการ
๑๒.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม (นายภานุวัฒน์ ตริยางกูรศรี แทน)	กรรมการ
๑๓.	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายทศพร ศิริสัมพันธ์)	กรรมการ
๑๔.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางเยาวลักษณ์ จำปีรัตน์ แทน)	กรรมการ
๑๕.	ประธานกรรมการการอุดมศึกษา (นายประสาท สืบค้า)	กรรมการ

๑๖. ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
(นายกฤษณพงศ์ กีรติกร)

๑๗. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการและเลขานุการ
(นายสรนิต ศิลธรรม)

๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักนายกรัฐมนตรี

๑. นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล
๒. พันตรี รุ่งรัตน์ ปัทมะรางกูร
๓. พันตำรวจตรี ชัยณรงค์ บูรณะศรี

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางสุวรรณี คำมั่น
๒. นายจำลอง พรมสวัสดิ์
๓. นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ
๔. นายอภิชัย สมบูรณ์ปกรณ์
๕. นายทรงพล มั่นคงสุจริต
๖. นางปรานปรียา ศรีวรรณวิทย์ ลุนด์แบร์ย
๗. นายณัฐวัฒน์ จารุโชคทวีชัย

กระทรวงกลาโหม

๑. พลตรี สมเกียรติ สัมพันธ์
๒. พันเอก เพิ่มพร จงประสิทธิ์
๓. พลตำรวจตรี เสนิต สำราญสำรวจกิจ
๔. พันตำรวจเอก นิติพัฒน์ กิตติรักษกุล
๕. พันตำรวจตรี ภูริตพัชร์ นันทสิทธิ์อังกูร

กระทรวงการคลัง

๑. นายบริพัตร ชาวปากน้ำ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. นางสาวลัดดา ยาวิรัชน์

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. นางสาววลีพร คำจริง

กระทรวงพาณิชย์

๑. นางสาวกัญญรัตน์ ปานเขียว
๒. นางสาวรินทร์พิชา ศรีจันทร์

กระทรวงสาธารณสุข

๑. นายสุรัติ ฉัตรไชยาฤกษ์

กระทรวงอุตสาหกรรม

๑. นายชินธัช ปิยวานิชพงษ์

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายศักรินทร์ ภูมิรัตน

คณะกรรมการการอุดมศึกษา

๑. นางศันสนีย์ ไชยโรจน์

สำนักงบประมาณ

๑. นางสาววิรัญชนา วิทิตปกรณ์

สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางสาวรัตน์สุดา ตันศรีสกุล
๒. นายพงศ์วรากร ขุนพลพิทักษ์

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายสัมพันธ์ ฤทธิเดช
๒. นางสาววัฒนาพร สุขพรต
๓. นางสาวพรนภา สวัสดี

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

๑. นางสาววิภารัตน์ ดีอ่อง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๑. นายคณิศ แสงสุพรรณ
๒. นางสาวชลจิต วรวังโส
๓. นางสาววันพธู วิไลพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายสุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ
๒. นางปัทมาวดี โพชนุกูล
๓. นายอภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์
๔. นางสุรีรัตน์ ชะนะมา
๕. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑. นายเผ่าพัชร รพีธรรมานนท์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. นายสันติ เจริญพรพัฒนา

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นางญาดา มุกดาพิทักษ์
๒. นางสาวกาญจนา วานิชกร

๓. นางสาวสิริพร พิทยโสภณ
๔. นางสาวรติมา เอื้อธรรมาภิมุข
๕. นายสุรชัย สถิตคุณารัตน์
๖. นายพูลศักดิ์ โกษียาภรณ์
๗. นายสุชาต อุดมโสภกิจ
๘. นางสาวนิรดา วีระโสภณ
๙. นางอัญชลิยา ธงศรี
๑๐. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์
๑๑. นายชาญวิทย์ อุดมศักดิกุล
๑๒. นางสาวศรีฉัตรา ไชยวงค์วิลาน
๑๓. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม
๑๔. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์
๑๕. นางสาวมนันยา ชุณหวุฒิยานนท์
๑๖. นางสาวอรพรรณ เวียรชัย
๑๗. นางสาวภาณิศา หาญพัฒนนันท์
๑๘. นายกิตติศักดิ์ กวีกิจมณี
๑๙. นางสาวอรนุช รัตนะ
๒๐. นางสาวชนิดา แสนสะอาด
๒๑. นายมหัทธน พฤทธิ์ขจรชัย
๒๒. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์
๒๓. นายนรชัย รังสีวิจิตรประภา
๒๔. นางสาวรินรพี งามแสง
๒๕. นางสาวภัทรายุส พูลฤทธิ์
๒๖. นายศุภวัฒน์ โชคสวัสดิ์ไพศาล
๒๗. นายศุภวิริยะ สรณารักษ์
๒๘. นางสาวสุภาวดี สอดสี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ประธานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กล่าวเปิดการประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงการประชุม เรื่อง การผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ร่วมกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ซึ่งเห็นควรให้มีการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน (Manpower Planning) ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ที่ครอบคลุมการผลิตและพัฒนากำลังคนทั้งแบบ Degree และ Non - Degree โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยและพัฒนา ซึ่งมีความพร้อมทั้งอาจารย์ และเครื่องมืออุปกรณ์ โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นแกนหลัก และให้ร่วมมือกับภาคเอกชนในการผลิตและพัฒนาบุคลากรแบบ Non – Degree

๒. กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.) และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) เพื่อร่วมกันผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับอาชีวศึกษาขั้นสูง

๓. กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏให้มุ่งเน้นเชิงพื้นที่ (Area-based) โดยครอบคลุมใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการเกษตร ด้านชุมชน และด้านการท่องเที่ยว

นอกจากการสนับสนุนจากภาครัฐโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศแล้ว ขอให้คำนึงถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่ให้การสนับสนุนในเรื่องนี้ด้วย เช่น กองทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (Competitiveness fund) ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการสภานโยบาย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยมีกรรมการ ๑ ท่านขอเพิ่มเติมข้อความ ในส่วนของข้อคิดเห็นของที่ประชุมในระเบียบวาระที่ ๓.๑ หน้าที่ ๙ ดังต่อไปนี้

“การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม ปัจจุบันกระทรวงการคลังได้มีการให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับภาคเอกชน ในการหักค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นจำนวน ๓ เท่าของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปจริง ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และลดลงเหลือ ๒ เท่า ตามพระราชกฤษฎีกา (ฉบับที่ ๕๙๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศกระทรวงการคลังเกี่ยวกับเงินได้ ฉบับที่ ๓๙๑ ซึ่งหากประสงค์จะให้มีการขยายอายุของการให้สิทธิประโยชน์ดังกล่าว ควรต้องประสานกับกระทรวงการคลังโดยเร็วต่อไป”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐

กรรมการรับทราบความก้าวหน้าการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นายศักรินทร์ ภูมิรัตน ประธานกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ มีข้อสังเกตและข้อเสนอเรื่องการจัดทำงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อสภานโยบาย ดังนี้

๑. ข้อสังเกตเกี่ยวกับประเด็นงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจัดสรรไม่เป็นไปตามกรอบวงเงินงบประมาณที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ซึ่งอาจทำให้ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ตั้งใจให้มีการปฏิรูประบบงบประมาณ

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ จึงเสนอว่า ในขั้นตอนของการจัดทำงบประมาณด้านการอุดมศึกษา (มาตรา ๔๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒) และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) ควรให้มีผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณ ก่อนเสนอสภานโยบาย และคณะรัฐมนตรี ดังนี้

- คณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ซึ่งมีผู้แทนสำนักงบประมาณอยู่ในคณะกรรมการฯ อยู่แล้ว)
- สอวช.
- สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

โดยขอให้สภานโยบายมอบหมายคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่จัดทำกรอบวงเงินงบประมาณ และพิจารณาคำของบประมาณของปีงบประมาณถัดไปด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ร่างข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. .... (ประชุมในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ กอวช.)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอให้ที่ประชุมทราบว่า สอวช. ใช้หลักการที่สภานโยบายได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการจัดทำร่างข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. .... โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิร่างกฎหมายลูกบท ภายใต้กฎหมายจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมี ศาสตราจารย์กิตติคุณ บวรศักดิ์ อุวรรณโณ เป็นประธาน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อน

การปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยร่างข้อบังคับดังกล่าว มีเนื้อหา ดังนี้

หมวด ๑: การจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน โดยระบุถึงวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและหน้าที่และอำนาจ และบทบาทหน้าที่ของ สอวช. ในการสนับสนุนหน่วยบริหารและจัดการทุน

หมวด ๒: การบริหาร โดยระบุถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารในแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุน การกันเงินอุดหนุนหมวดบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือแหล่งทุนอื่นเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการของ สอวช.

หมวด ๓: การกำกับดูแล โดยระบุให้สภานโยบาย และ กอวช. มีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินกิจการของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย ในกรณีที่ กอวช. เห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนขาดประสิทธิภาพ ไม่อาจบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง หรือเพราะเหตุอื่นใด กอวช. อาจเสนอให้สภานโยบายมีมติให้ยุบเลิกหน่วยบริหารและจัดการทุนได้ และให้ กอวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมต่อสภานโยบาย ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกินสามปี นับตั้งแต่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับ

ตามร่างข้อบังคับดังกล่าว ในมาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ประกาศกำหนด วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการกองทุน พ.ศ. .... ตามมาตรา ๑๐ (๓) สอวช. จึงได้จัดทำร่างประกาศดังกล่าว โดยกำหนดให้ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร มีคุณลักษณะและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. อายุไม่เกิน ๗๕ ปี
๓. ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
๔. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๕. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้รับกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. ให้คำนึงถึงการสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนอื่นนอกเหนือจากงบประมาณของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เช่น กองทุน Competitiveness fund ของ สกท. ด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น เพื่อให้ทำงานเชื่อมโยงกัน

๒. หัวใจสำคัญของการบริหารจัดการ คือ ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล แต่ต้องมีความยืดหยุ่นด้วย

๓. ควรศึกษาต้นแบบจากต่างประเทศในการให้มหาวิทยาลัยสามารถลงทุนได้ เช่น กรณีของบริษัท TUS Holdings จำกัด ของมหาวิทยาลัย Tsinghua ประเทศจีน เป็นต้น รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อให้มหาวิทยาลัยของประเทศไทยเกิดความเข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้านได้

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ...

๒. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ....

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอให้ที่ประชุมทราบถึงความก้าวหน้าในการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑. ระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศไทยในปัจจุบันยังมีหน่วยงานบริหารและจัดการทุนจำนวนจำกัด ทำให้มีขอบเขตการสนับสนุนและบริหารจัดการทุนไม่ครอบคลุมทุกด้าน กล่าวคือ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนที่เป็นโจทย์ท้าทายของประเทศ ทุนวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนวิจัยระบบสาธารณสุข สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรม ดังนั้น สภานโยบายในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบในหลักการให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนขึ้นจำนวน ๓ หน่วย เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการทุนให้ครอบคลุมทุกด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แก่

๑) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาการวิจัยและนวัตกรรม (บพค.)

๒) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

๒. การจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนทั้ง ๓ หน่วย มีหลักการสำคัญ คือ การจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนให้ดำเนินการในลักษณะ Sandbox ภายใต้สภานโยบาย มีคณะกรรมการบริหารที่มี Autonomy และ สอวช. ทำหน้าที่เป็นร่มนิติบุคคล ไม่เข้าไปแทรกแซงการทำงานของคณะกรรมการบริหารและผู้อำนวยการ

เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารจัดการงบประมาณตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ทันทีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน โดยมีรายชื่อประธานกรรมการและกรรมการ ที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยบริหารและจัดการทุนทั้ง ๓ หน่วย ดังนี้

๑) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาการวิจัยและนวัตกรรม (บพค.) มีบทบาทหน้าที่และภารกิจในการบริหารจัดการทุนด้าน

การพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยและนวัตกรรม ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา และทุนด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

รายชื่อคณะกรรมการบริหารและจัดการทุน บพค.

(๑) ศาสตราจารย์ ปริญญา จินดาประเสริฐ ประธานกรรมการ

(๒) นายบัณฑิต ทิพากร กรรมการ

(๓) นางจุรี วิจิตรวาทการ กรรมการ

๒) หน่วยบริหารทุนและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) มีบทบาทหน้าที่และภารกิจในการบริหารจัดการทุนด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและภาคบริการ ทุนส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ ทุนสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี ทุนพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ ทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพและการถ่ายทอดเทคโนโลยี และทุนเพื่อการสร้างตลาดนวัตกรรม

รายชื่อคณะกรรมการบริหารและจัดการทุน บพข.

(๑) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการ

(๒) นายรุจเวทย์ ทหารแกล้ว กรรมการ

(๓) นายทวีศักดิ์ กออนันตกูล กรรมการ

๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) มีบทบาทหน้าที่และภารกิจในการบริหารจัดการทุนด้านทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ทุนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ธุรกิจขนาดย่อย วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับพื้นที่ ทุนพัฒนาชุมชน หรือท้องถิ่น ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี

รายชื่อคณะกรรมการบริหารและจัดการทุน บพท.

(๑) นายกฤษณพงศ์ กีรติกร ประธานกรรมการ

(๒) นางสีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการ

(๓) นายณัฐพงษ์ จารุวรรณพงศ์ กรรมการ

นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ภายใต้ข้อ ๙ ของข้อบังคับ กอวช. ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน กำหนดให้ สอวช. มีหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการของหน่วยบริหารและจัดการทุน และข้อ ๑๘ ให้ สอวช. ทำความตกลงกับหน่วยบริหารและจัดการทุนเพื่อกันเงินอุดหนุนหมวดบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือแหล่งทุนอื่นเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น จึงเสนอที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้กันเงินอุดหนุนหมวดบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร้อยละ ๑๐ เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. การอนุมัติงบประมาณโครงการวิจัยและนวัตกรรมควรมีกลไกการกำกับดูแล และติดตามการอนุมัติงบประมาณ ๒ ระดับ โดยเสนอให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาอีก ๑ ชุด (ระดับบน)

มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลคณะกรรมการบริหารจัดการทุนทั้ง ๓ หน่วย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและธรรมาภิบาลที่ดีในระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ โดยเสนอให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ปรึกษาที่มาจากกรรมการสภานโยบาย และผู้ทรงคุณวุฒิ

ทั้งนี้ ความรับผิดชอบในการอนุมัติงบประมาณอยู่ที่คณะกรรมการบริหารและจัดการทุน โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษา ทำหน้าที่ให้ความเห็นและสามารถทักท้วงได้

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา อาจทำได้โดยอาศัยอำนาจของข้อบังคับฯ ตามที่เสนอในระเบียบวาระที่ ๔.๑

๓. คณะกรรมการบริหารและจัดการทุนสามารถทำงานเต็มเวลา (Full time) ได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับฯ ที่เสนอในระเบียบวาระที่ ๔.๑ ซึ่งในอนาคต อาจเสนอให้สภานโยบายแต่งตั้งได้

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและจัดการทุนจะมีผลบังคับใช้ หลังจากที่ได้มีการลงนามในเอกสาร ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ....
- ประกาศคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ....
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและจัดการทุน

<u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๓ หน่วย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานและกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๓. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาดำเนินการเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาตามความเห็นของที่ประชุม

๔. เห็นชอบให้กันเงินอุดหนุนแผนงานหรือโครงการที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร้อยละ ๑๐ เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) นำเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑. กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรวม ๔๗,๑๙๒ ล้านบาท

๒. การจัดสรรงบประมาณ จำแนกออกเป็น

๑) ทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund) (รวม ๒๓,๕๙๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕๐) ประกอบด้วย

๑.๑) Blue Sky Research Fund สนับสนุนงานวิจัยพื้นฐานที่เป็น Blue Sky Research การสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ และสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัยและการบริหารงานวิจัยของสถาบันความรู้ และสถาบันวิจัยในหน่วยงาน โดยกำหนดงบประมาณในส่วนนี้ จำนวน ๗,๐๗๙ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๕)

๑.๒) Basic (Function) Fund จัดสรรงบประมาณตรงไปยังหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และดำเนินการด้วยตนเอง โดยอาจเป็นงบประมาณสำหรับโครงการขนาดใหญ่ด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือโครงการริเริ่มสำคัญเร่งด่วนขนาดใหญ่ หรือโครงการพิเศษที่ต้องตอบยุทธศาสตร์และแผนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ของประเทศ โดยกำหนดงบประมาณในส่วนนี้ จำนวน ๑๖,๕๑๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๓๕)

๒) ทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) จำนวน ๒๓,๕๙๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๕๐) เป็นการสนับสนุนทุนแบบให้มีการแข่งขัน Competitive Funding โดยจะจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานบริหารจัดการโปรแกรม (Program Management Unit: PMU) เพื่อนำไปสนับสนุนทุน (Granting) แก่หน่วยงานระดับปฏิบัติโดยต้องเป็นการทำวิจัยที่เน้นตอบ ๔ แพลตฟอร์ม และ ๑๖ โปรแกรมตามยุทธศาสตร์และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

๓. การบริหารจัดการงบประมาณแบบ Block grant และ Multi-year ผ่านหน่วยบริหารจัดการโปรแกรม (Program Management Unit หรือ PMU) ในลักษณะการทำข้อตกลง Performance Agreement (PA) เฉพาะในการสนับสนุนทุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)

๔. มีหน่วยบริหารจัดการโปรแกรมประสานงานกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะของ Quadruple Helix ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานวิจัย และหน่วยงานต่างประเทศ

๕. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีการถ่ายทอด Objective and Key Results (OKRs) ลงมาในแต่ละระดับ โดยจัดให้มีระบบสารสนเทศกลางของประเทศในลักษณะของ Data portal เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระดับ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภานโยบาย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อมา นายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๒๑๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างราบรื่น จึงขออนุมัติให้สภานโยบายแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

๑. กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

๑) ที่ผ่านมา การจัดสรรงบประมาณวิจัยเป็นลักษณะเบี้ยหัวแตก กระจัดกระจาย ไม่บูรณาการ แต่การปฏิรูประบบงบประมาณโดยการจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและ

นวัตกรรมในลักษณะนี้ จะสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการบริหารจัดการแบบแพลตฟอร์มที่มีการบูรณาการระหว่างผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดและจะบริหารจัดการงบประมาณแบบ Multi-year

๒) กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๗,๑๙๒ ล้านบาท เป็นงบประมาณจากภาครัฐร้อยละ ๒๗.๕ ของเป้าหมายการลงทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (๒๔๕,๑๕๔ ล้านบาท) หรืออาจจะกล่าวได้ว่าเป็น Seed money ที่จะก่อให้เกิดการลงทุนร่วมจากภาคเอกชนที่ต่อยอดจากการลงทุนของภาครัฐอีก ๑๙๗,๙๖๒ ล้านบาท

๓) ควรหางบประมาณแหล่งอื่นมาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เช่น กองทุน Competitiveness fund ของ สกท. เพื่อให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมลงทุนมากขึ้น โดยกองทุนนี้เป็น Seed money เพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือจากภาคเอกชน สามารถก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้างมากขึ้น

๔) การดำเนินการจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณ ควรจะต้องให้คณะกรรมการพิจารณางบประมาณและสำนักงบประมาณทำงานร่วมกันก่อนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้กรอบวงเงินงบประมาณที่เสนอขอเป็นจำนวนเดียวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งในประเด็นนี้ ผู้แทนสำนักงบประมาณมีความเห็นว่า กรอบวงเงินงบประมาณดังกล่าว จะถือเป็นคำของบประมาณซึ่งในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ สำนักงบประมาณต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติวิจัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งต้องคำนึงถึงภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของประเทศ ลำดับความสำคัญของประเด็นต่างๆ ซึ่งต้องจัดสรรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้วย และขอให้ทางมหาวิทยาลัยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการนำเงินนอกงบประมาณมาร่วมสมทบในการดำเนินการ โดยที่ผ่านมามิได้คำนึงถึงส่วนนี้ ทั้งนี้ แต่ละมหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณมาสมทบดังกล่าวด้วย

๕) การพิจารณาจัดสรรงบประมาณเบื้องต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการปรับลดงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยลง เนื่องจากอยากให้มหาวิทยาลัยนำเงินนอกงบประมาณ (เช่น รายได้) มาดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม และให้พึ่งพางบประมาณจากภาครัฐให้น้อยลง อย่างไรก็ตาม ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตว่า เงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันนั้น ร้อยละ ๘๐ เป็นค่าบำรุงการศึกษา และร้อยละ ๒๐ เป็นค่าบริการด้านวิชาการ หากจะให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น มหาวิทยาลัยจะต้องปรับตัวเพื่อเพิ่มรายได้จากการให้บริการเชิงวิชาการ รวมทั้งปรับโครงสร้างของมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการหารายได้เข้าหน่วยงานด้วย เนื่องจากภารกิจเดิมเน้นด้านการเรียนการสอนเป็นหลัก

๖) สำหรับการจัดลำดับความสำคัญภาพรวมงบประมาณของประเทศ ควรพิจารณาถึงประเด็นการพัฒนากำลังคน และบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมด้วย

๗) การจัดสรรงบประมาณควรเน้นการจัดสรรงบประมาณให้กับงานที่ขยายผลเชิงพาณิชย์และสาธารณประโยชน์

๒. ระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

๑) ความก้าวหน้าของการปฏิรูประบบงบประมาณที่ชัดเจนในครั้งนี้คือ การจัดสรรและบริหารงบประมาณในลักษณะ Block Grant และ Multi-year ซึ่งแตกต่างจากการทำงานเดิมที่เป็นการสนับสนุนงบประมาณแบบปีต่อปี

๒) ในการสนับสนุนงบประมาณลักษณะ Multi-year อาจจะเริ่มพิจารณาจากประเด็นวิจัยสำคัญที่จำเป็นต้องมีการของบประมาณต่อเนื่อง ตัวอย่างกลุ่มของงานวิจัย Frontier มีประเด็นสำคัญ เช่น High energy physics, Earth space และ Quantum เพื่อผลักดันเป็นแผนงานที่มีผลกระทบสูงต่อไป

๓) การบริหารจัดการในลักษณะแพลตฟอร์มจะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาโจทย์วิจัยที่เป็นเบี้ยหัวแตกได้ โดยจะจัดสรรงบประมาณไปยัง Program Management Unit (PMU) เพื่อให้ PMU เป็นหน่วยขับเคลื่อนโจทย์วิจัยให้ทำงานเป็นระบบแบบบูรณาการ และตอบโจทย์ประเทศได้แท้จริง และสามารถนำส่ง Objective Key Results หรือ OKRs ที่กำหนดไว้

๔) ในระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณควรคำนึงถึงระบบติดตามและประเมินผล เช่น ระบบ Ranking และการให้คะแนน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๕) ควรมีผู้แทนจากภาคเอกชนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณางบประมาณ โดยอาจพิจารณาให้เป็นคณะกรรมการในระดับสูง ที่มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกรรมการด้วย เพื่อให้เกิดการพิจารณาอนุมัติใน ๒ ระดับ คือ ระดับนโยบายและระดับการจัดสรรงบประมาณ

๓. การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

<u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๗,๑๙๒ ล้านบาท

๑. เห็นชอบระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายกิติพงค์ พร้อมวงค์
นายสรนิต ศิลธรรม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเรื่อง การจัดตั้ง การมอบอำนาจการปฏิบัติการแทน และการบริหารงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามนโยบายของรัฐบาล ตามที่สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติมอบหมาย โดยให้หน่วยบริหารและจัดการทุนมีอิสระในการบริหารงาน แต่ยังคงเป็นกิจการและเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) และมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“หน่วยบริหารและจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่จัดตั้งขึ้นโดยอนุมัติของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“กอวช.” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริหารและจัดการทุน

ข้อ ๔ ให้ประธาน กอวช. รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธาน กอวช. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีความจำเป็น กอวช. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

หมวด ๑
การจัดตั้ง

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนขึ้นใน สอวช. ภายใต้การกำกับดูแลของสภานโยบาย ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม เรียกโดยย่อว่า "บพค." มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และทุนด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เรียกโดยย่อว่า "บพข." มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและภาคบริการ รวมถึงทุนสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ ทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งนี้ การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

(๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ เรียกโดยย่อว่า "บพท." มีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชน หรือท้องถิ่น ที่มีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ธุรกิจขนาดจิ๋ว วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับพื้นที่

ข้อ ๖ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ หน่วยบริหารและจัดการทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือแหล่งทุนอื่น และบริหารเงินดังกล่าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ และข้อผูกพันการรับทุน

(๒) บริหารแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๓) จัดทำนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนในด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายของรัฐบาล และระบบการจัดสรรทุนภายใต้วัตถุประสงค์ของหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละแห่ง

(๔) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอรับทุน กลั่นกรองคำขอรับทุน และจัดสรรทุนให้แก่ผู้รับทุน

(๕) ส่งเสริมและประสานให้ผู้รับทุนรวมตัวเพื่อร่วมกันรับและดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน เพื่อให้เกิดพลังและความสำเร็จ

(๖) ติดตามและช่วยเหลือให้โครงการที่ได้รับการสนับสนุนประสบผลสัมฤทธิ์

(๗) ประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุน

(๘) วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลที่ได้จากการให้ทุนสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมว่าสัมฤทธิ์ผลตามแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือไม่ และทำข้อเสนอเพื่อประโยชน์ในการกำหนดแผนงานใหม่

(๙) จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยบริหารและจัดการทุนเสนอต่อสภานโยบาย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้หรือตามที่สภานโยบาย กอวช. หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ ๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องกระทำในนามของ สอวช. โดยใช้ข้อความว่า สอวช. (หน่วยบริหารและจัดการทุนด้าน...(ระบุชื่อหน่วยบริหารและจัดการทุน)...)

เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นอิสระของหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้ผู้อำนวยการ สอวช. มอบอำนาจในการบริหาร การจัดทำนิติกรรม การฟ้องและการดำเนินคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้แก่ผู้อำนวยการเพื่อให้บริหารงานได้โดยคล่องตัวและเป็นอิสระ

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๘ เมื่อ สอวช. รับเงินอุดหนุนทั่วไปจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือแหล่งทุนอื่นที่ระบุว่าจัดสรรให้แก่หน่วยบริหารและจัดการทุน ให้ สอวช. โอนเงินดังกล่าวให้หน่วยบริหารและจัดการทุนโดยพลัน

ข้อ ๙ สอวช. มีหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการของหน่วยบริหารและจัดการทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดทำบัญชีและงบการเงิน

หมวด ๒
การบริหาร

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารในแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภานโยบายแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการ สอวช. หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภานโยบายแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

นอกจากการเข้าร่วมประชุมแล้ว กอวช. อาจกำหนดให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือบางเวลาก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนหรือตามเวลาที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กอวช. กำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควร กอวช. อาจแต่งตั้งให้ประธานกรรมการซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการอีกตำแหน่งหนึ่งด้วยก็ได้ ในกรณีนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียว และให้ กอวช. แต่งตั้งพนักงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการบริหารแทนผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการอีกตำแหน่งหนึ่งตามวรรคสาม สภานโยบายอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคนก็ได้

ข้อ ๑๑ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ (๓) ให้เป็นไปตามที่ กอวช. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการบริหารอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารได้ไม่เกินสองคน โดยให้ได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ (๓)

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ในกรณีที่ไม่ได้กำหนด ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลหน่วยบริหารและจัดการทุนตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้หน้าที่และอำนาจของ กอวช. ตามกฎหมายหรือระเบียบ ข้อบังคับ เป็นของคณะกรรมการบริหารเฉพาะในส่วนของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแล หน้าที่และอำนาจดังกล่าวรวมถึง

(๑) กำหนดนโยบาย แผนและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงาน บริหารการเงิน งบประมาณและทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และระเบียบ ข้อบังคับอื่นของ สอวช.

(๓) ให้ความเห็นชอบงบการเงินประจำปีของหน่วยบริหารและจัดการทุน เพื่อนำเสนอ สอวช. รวบรวมเป็นงบการเงินประจำปีของ สอวช.

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภานโยบาย หรือ กอวช. มอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่ใช้บังคับแก่ สอวช. มาใช้บังคับแก่หน่วยบริหารและจัดการทุนด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหาร หรือที่ประชุมร่วมประธานกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกหน่วยเห็นว่าการนำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งตามวรรคหนึ่งในเรื่องใดมาใช้บังคับจะเป็นอุปสรรคต่อการบริหาร คณะกรรมการบริหาร หรือที่ประชุมร่วมประธานกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกหน่วยอาจเสนอให้สภานโยบายพิจารณายกเว้นการนำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือคำสั่งในเรื่องนั้นมาใช้บังคับก็ได้ ในกรณีนี้ ให้ที่ประชุมร่วมประธานกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกหน่วยกำหนดหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมขึ้นใช้แทน และแจ้งให้สภานโยบายและ กอวช. ทราบ

ข้อ ๑๖ ในแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยบริหารและจัดการทุน มีหน้าที่บริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหาร และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานและลูกจ้างของหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกตำแหน่ง

วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รวมทั้งสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามที่ กอวช. กำหนด แต่คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมด้วยก็ได้

ข้อ ๑๗ เบี้ยประชุม ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ ให้เป็นไปตามที่ กอวช. กำหนด

เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด แต่ไม่เกินอัตราขั้นสูงที่ กอวช. กำหนด

เงินเดือน เบี้ยประชุม ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดตามความเหมาะสม ซึ่งอาจแตกต่างจากที่กำหนดในระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของ สอวช. ก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้ สอวช. ทำความตกลงกับหน่วยบริหารและจัดการทุนเพื่อกันเงินอุดหนุนหมวดบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือแหล่งทุนอื่นเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการตามข้อ ๙ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

ข้อ ๑๙ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนจัดให้มีระบบการเงินและการบัญชีที่แยกต่างหากจากกิจกรรมอื่นของ สอวช. อย่างชัดเจน และให้ผู้ตรวจสอบภายในของ สอวช. หรือผู้ตรวจสอบที่ สอวช. มอบหมายเข้าทำการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

หมวด ๓
การกำกับดูแล

ข้อ ๒๐ ให้สภานโยบาย และ กอวช. มีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินกิจการของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบายของรัฐบาลและมติของสภานโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการนี้ให้สภานโยบายหรือ กอวช. มีอำนาจสั่งให้ประธานกรรมการบริหารหรือผู้อำนวยการชี้แจง แสดงความคิดเห็นหรือทำรายงาน และมีอำนาจยับยั้งการกระทำของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่ขัดต่อกฎหมาย หน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารและจัดการทุน วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง นโยบายของรัฐบาล ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนได้

ในกรณีที่มีความจำเป็น กอวช. มีอำนาจสั่งให้คณะกรรมการบริหารและผู้อำนวยการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น หรือดำเนินการอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนบรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนจัดทำและรายงานงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตต่อ กอวช. ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒๒ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนจัดทำรายงานประจำปีแสดงผลงานเสนอ กอวช. เพื่อนำเสนอสภานโยบายต่อไป ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

หลักเกณฑ์การจัดทำรายงานประจำปีให้เป็นไปตามที่ กอวช. กำหนด

ข้อ ๒๓ การเสนอเรื่องไปยังสภานโยบาย ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนส่งเรื่องให้เลขานุการของสภานโยบายได้โดยตรง และแจ้งให้ผู้อำนวยการ สอวช. ทราบ

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร รายงานผลการจัดสรรทุนและผลงานที่เกิดขึ้นต่อเจ้าของแหล่งทุนโดยตรง และแจ้งให้ สอวช. ทราบด้วย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ กอวช. เห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนขาดประสิทธิภาพ ไม่อาจบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง หรือเพราะเหตุอื่นใด กอวช. อาจเสนอให้สภานโยบายมีมติให้ยุบเลิกหน่วยบริหารและจัดการทุนได้ โดยข้อเสนอการยุบเลิกให้ระบุวิธีจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน การถ่ายโอนภารกิจ และบุคลากร รวมทั้งเรื่องอื่นที่จำเป็นไว้ด้วย

ข้อ ๒๖ ให้ กอวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมต่อสภานโยบาย ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกินสามปี นับตั้งแต่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

กรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานและการจัดทำข้อเสนอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ในวาระเริ่มแรก หากยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้ประธานคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ แต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้รักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนและปฏิบัติหน้าที่แทนไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๘ ในวาระเริ่มแรก คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อ ๑๐ ประกอบด้วยบุคคลตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) และ (๓) โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๒) เป็นผู้ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการจนกว่าจะมีการแต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๙ ในวาระเริ่มแรก เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ตั้งเบิกค่าใช้จ่ายที่จำเป็นจากงบประมาณของ สอวช.

ข้อ ๓๐ ในวาระเริ่มแรก เพื่อให้หน่วยบริหารและจัดการทุนดำเนินงานได้ทันที ให้นำระเบียบข้อบังคับ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการจัดสรรทุนสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ หรือหน่วยงานสนับสนุนทุนอื่นในระบบวิจัยและนวัตกรรม มาใช้บังคับแก่หน่วยบริหารและจัดการทุนโดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอรับทุน การกลั่นกรองคำขอรับทุน และการจัดสรรทุนให้แก่ผู้รับทุนตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการอำนวยการ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

(ร่าง)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

ระบบออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom

==========

ผู้ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน	ประธานกรรมการ
๒. เลขาธิการ ก.พ. (นางสาววลัยลักษณ์ เศขรฤทธิ์ ผู้แทน)	กรรมการ
๓. เลขาธิการ ก.พ.ร. (นางนันทนา ธรรมสโรช ผู้แทน)	กรรมการ
๔. เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นางประไพ ดำสะกุล ผู้แทน)	กรรมการ
๕. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายสุริยนต์ ธัญกิจจานุกิจ ผู้แทน)	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางอมรรัตน์ ภูมิวสนะ ผู้แทน)	กรรมการ
๗. อธิบดีกรมบัญชีกลาง (นางณริศรา ขูขุนทด ผู้แทน)	กรรมการ
๘. นายกฤษณพงศ์ กีรติกร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณบวรศักดิ์ อุวรรณโณ	กรรมการ
๑๒. ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช	กรรมการ
๑๓. ศาสตราจารย์ศันสนีย์ ไชยโรจน์	กรรมการ
๑๔. นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	กรรมการ
๑๕. ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการ
๑๖. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการ
๑๗. นางสีลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการ
๑๘. คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ	กรรมการ
๑๙. นางสุวรรณี คำมั่น	กรรมการ
๒๐. รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย (นางนันทนา ธรรมสโรช)	กรรมการและเลขานุการร่วม

๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)	กรรมการและเลขานุการร่วม
๒๒. พนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งผู้อำนวยการฯ มอบหมาย (นางสาวสิริพร พิทยโสภณ)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ผู้ลาประชุม

๑. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	กรรมการ
๒. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๓. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล	กรรมการ
๔. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	กรรมการ
๖. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ไพรัช ธัชยพงษ์	กรรมการ
๘. นายรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ	กรรมการ
๑๐. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย (ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ

สำนักงาน ก.พ.ร.

๑. นางสาวจารุวรรณ ฤทธิบันลือ
๒. นายยุทธชัย อินปา
๓. นายกฤตวิทย์ จันทร์แจ่มใส
๔. นางสาวณิชชา กันต์ปานนท์

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

๑. นางจุฬารัตน์ ตันประเสริฐ
๒. นางลดาวัลย์ กระแสร์ชล

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. รองศาสตราจารย์ปัทมาวดี โพชนุกูล
๒. รองศาสตราจารย์พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์
๓. รองศาสตราจารย์อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิญโชค ศรขวัญ
๕. รองศาสตราจารย์ชนาธิป ผาริโน
๖. รองศาสตราจารย์นพพร ลีปรีชานนท์

๗. นางสุรีรัตน์ ชะนะมา

๘. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางสาวนริสรา เมืองสว่าง

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

๑. นายกิตติ สัจจาวัฒนา

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

๑. นางสาวกัญญวิมว์ กีรติกร

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

๑. รองศาสตราจารย์สิรี ชัยเสรี

๒. รองศาสตราจารย์ธงชัย สุวรรณสิชณน์

๓. นางสาววลัยทิพย์ โชติวงศ์พิพัฒน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ เจริญพรพัฒนา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑. นางปริยา โทณะพงษ์

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย

๑. นางสาวเสาวรัจ รัตนคำฟู

๒. นายวรากร อาวุธปัญญากุล

๓. นายสุนทร ตันมันทอง

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

๑. นางวิไลพร เจตนจันทร์

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นายสุชาต อุดมโสภกิจ

๒. นางสาวนิรดา วีระโสภณ

๓. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์

๔. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์

๕. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม

๖. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์

๗. นางสาวภาณินี จารุวัฒนมงคล

๘. นางสาวเพชรดา เอกอาภากุล

๙. นายมหัทธน พฤทธิ์ขจรชัย

๑๐.นางสาวสุภาวดี สอดสี

๑๑.นายภัทรพล สาสน์ธรรมบท

๑๒.นายจอมพล ทองแป้น

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> **๑๑.๐๐ น.**

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ (รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน) กล่าวเปิดการประชุม และขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบวาระที่ ๔.๑ แนวทางการจัดสรรงบประมาณกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเสนอให้มีการเปรียบเทียบการประเมินผลกระทบของงบประมาณที่จัดสรรผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และ ๒) แผนงานยุทธศาสตร์หรือแผนงานบูรณาการ

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

ฝ่ายเลขานุการ ฯ นำเสนอที่ประชุมทราบความเป็นมาของการจัดทำข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. สืบเนื่องจากแนวคิดการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กำหนดให้มีการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านจำนวน ๓ หน่วยงาน

ในการดำเนินงานจัดทำข้อเสนอ สอวช. ได้นำหารือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รมว.อว.) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ปลัดกระทรวง อว.) สำนักงาน ก.พ.ร. และผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

<u>หลักการในการจัดตั้ง</u>

ให้แยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย ออกจาก สอวช. โดยรวมกันเป็นองค์การมหาชนภายใต้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง โดยใช้ชื่อ “สำนักงานสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่” (วอพ.) โดยองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจะมีความสำคัญต่อระบบการบริหารและจัดการทุนในภาพรวม ดังนี้

๑. วอพ. จะช่วยเพิ่ม Absorptive Capacity ในระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งหลังการปฏิรูปและการจัดตั้งกระทรวง อว. ทำให้หน่วยให้ทุนในระบบวิจัยและนวัตกรรมเดิมเหลือเพียง ๓ หน่วย (วช. สวรส. สวก. ซึ่งต่อมาได้เพิ่ม สนช. เข้ามาอีกหน่วยหนึ่ง) ซึ่งไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิด Effectiveness ในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศได้ และช่วยลดความเสี่ยงในระบบที่ต้องดูแลงบประมาณแผ่นดินปีละ ๑๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

๒. วอพ. จะปิดช่องว่าง ๓ มิติ คือ ๑) Leverage งบวิจัยของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยจากภาคเอกชน ๒) การยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาในระดับพื้นที่ และ ๓) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย Subsector หรือ Cluster รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

๓. วอพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป (เช่น สกว. และ สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการใช้งานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา

๔. วอพ. จะช่วยสร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบให้ไม่เป็นลักษณะ Predominant Funding Source การดำเนินงานในลักษณะของการให้ทุนแบบทั่วไปและการให้ทุนเฉพาะด้านมีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงานและวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากรและวัฒนธรรมการทำงาน

<u>วัตถุประสงค์การจัดตั้ง</u>

๑. เพื่อให้เกิดระบบบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (Strategic Funding) ที่มีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศในเชิงยุทธศาสตร์ได้

๒. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจนใน (๑) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยการทำงานร่วมหรือออกทุนร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้ใช้ประโยชน์ (๒) ด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่โดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และ (๓) ด้านการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการสร้างความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมกับต่างประเทศ

๓. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านความร่วมมือหลายภาคส่วนทั้งสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา กระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และฝ่ายกำกับนโยบาย (คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี) โดยทำงานในลักษณะ Quadruple Helix เพื่อขับเคลื่อนการนำความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๔. เพื่อให้มีข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ข้อเสนอนโยบาย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง และร่วมกับ สกสว. ในการกำหนดโจทย์วิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

<u>แนวทางการจัดตั้ง</u>

๑. ระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยมีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างรวดเร็ว

๒. มีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม

๓. สามารถเอื้อให้เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม

๔. การจัดโครงสร้างภายในให้สามารถแบ่งให้มีหน่วยงานสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน เช่น ด้านนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า และสามารถปรับเปลี่ยนได้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

๕. แต่ละหน่วยงานสนับสนุนทุนที่จัดตั้งขึ้นภายในสำนักงาน สามารถกำหนดระเบียบการสนับสนุนทุนที่แตกต่างไปตามความจำเป็นของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ การส่งผลลัพธ์ในภาพรวมเป็นความรับผิดชอบของสำนักงาน

๖. ให้หน่วยงานภายในที่เป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละด้าน มีอิสระในการบริหารจัดการงานได้การสนับสนุนทุนได้ด้วยตนเอง รวมถึงสร้างกลไกที่จะสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ให้เข้ามาทำงานทั้งรูปแบบพนักงานประจำหรือรูปแบบอื่นได้ รวมทั้งเป็นระบบเปิดที่ให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมบริหารได้

โดยในเบื้องต้น ให้จัดให้มีหน่วยสนับสนุนทุนภายใน ๓ หน่วย ประกอบด้วย ๑) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ๒) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และ ๓) หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า

<u>พันธกิจของสำนักงาน</u>

พันธกิจหลัก (Main Function)

๑. สนับสนุนทุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านใหม่ และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีทั้งที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการบริหารจัดการการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชนและท้องถิ่น

๒. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๓. สังเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น สอวช. และ สศช. เป็นต้น และสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting)

พันธกิจรอง (Subsidiary Function)

๑. สนับสนุนให้เกิดการลงทุนในโครงการพัฒนานวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรม

๒. ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งจากการบริจาค และการรับเงินสมทบทุนจากภาคส่วนต่าง ๆ

๓. จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก (Main Functions) ของสำนักงาน เช่น ข้อมูลเชื่อมโยงระหว่าง ๓ หน่วยสนับสนุนทุน ข้อมูล Agenda Setting

๔. บริหารจัดการหรือสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

พันธกิจเฉพาะกาล (Interim Function)

ให้สำนักงานสนับสนุนให้เกิดธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุนและการขยาย Scale เป็นต้น จนกว่าหน่วยงานภาคเอกชนจะมีศักยภาพในการดำเนินการดังกล่าว

<u>โครงสร้างการบริหาร</u>

๑. คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๗ คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. โครงสร้างหน่วยงาน: ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านขึ้นภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน พร้อมทั้งหน่วยอำนวยการขึ้น โดยให้มีภารกิจ ดังนี้

๒.๑ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

๒.๒ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมการออกแบบและการสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม ต้นแบบการพัฒนาสังคม ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการทางสังคม การศึกษาวิจัยเชิงระบบ การทำการทดลองเชิงนโยบาย การพัฒนาเชิงพื้นที่ การแก้ปัญหาในชุมชนและสังคม การแก้ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาท การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในด้านที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการขยายผลการวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปสู่การพัฒนาเชิงพื้นที่

๒.๓ หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาประเทศในอนาคต รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า เพื่อวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคตที่ยังไม่มีในปัจจุบัน เช่น Quantum Computing, Space Industry, AI, OMICS Technology, High-Energy-Physics และการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และการพัฒนากำลังคน วทน. รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคต

๒.๔ หน่วยอำนวยการ: รับผิดชอบงานสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting) จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน (Strategic Delivery Plan) ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานให้การสนับสนุนและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อสถานการณ์ และจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก รวมถึงรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) การปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร และสนับสนุนการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (Shared Services) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยสนับสนุนทุน เช่น งานบุคลากร งานพัสดุ งานงบประมาณและบัญชี งานสารสนเทศ งานกฎหมาย เป็นต้น

๓. การแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงาน:

๓.๑ ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน: ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่อำนาจในการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านจากบุคคลภายนอก หน่วยละ ๑ คน (โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ วาระ ไม่มีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเทียบเท่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน

๓.๒. ผู้อำนวยการสำนักงาน: ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านผลัดกันขึ้นไปดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานคราวละ ๒ ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์ที่ ครม. กำหนด ทั้งนี้ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนทั้ง ๓ หน่วย ตกลงร่วมกันเพื่อเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานในวาระแรก

เมื่อผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเวียนขึ้นไปเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนที่ว่างอยู่

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการด้านการบริหาร ๑ คน จากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้ได้ค่าตอบแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และพ้นจากตำแหน่งพร้อมกับผู้อำนวยการสำนักงาน แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน ๘ ปี

๔. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ (Steering Committee) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการบริหารที่มี

ความเชี่ยวชาญในการบริหารงานที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบเฉพาะของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน ๗-๙ คน ตัวแทนจากหน่วยของรัฐที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้กำหนดองค์ประกอบลงในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งให้ชัดเจน

<u>ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งสำนักงาน</u>

๑) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๒ GDP ในปี ๒๕๗๐)

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง

๓) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๔) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต เพื่อเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนชุดใหม่ (New Growth Engine) รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

๕) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน สร้างรายได้ และพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

๖) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. การออกแบบระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม

- การออกแบบระบบการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม เป็นการออกแบบตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ในส่วนที่สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) รับผิดชอบหลักในช่วงการพัฒนาองค์ความรู้และการใช้ประโยชน์ (Knowledge Development and Utilization) ได้มีการปรับให้สอดคล้องกับโจทย์ความต้องการของประเทศมากขึ้นแล้ว นอกจากนี้ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กสว.) อยู่ระหว่างวางกลไกเพื่อการบูรณาการกระบวนการทำงาน การสร้างความเชื่อมโยงและส่งต่องานวิจัยระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุนเพื่อให้บรรลุปลายทางของการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ ควรปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการประเมินผลหน่วยบริหารและจัดการทุนในการบรรลุผลการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นผลที่เกิดขึ้นจากการทำงานของหน่วยงานเดียวเท่านั้น แต่เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุน และให้ถือว่าเป็นผลงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

- การดำเนินงานของหน่วยงานบริหารและจัดการทุนมีเป้าหมายหลักเพื่อให้เกิดการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ได้จริง แต่การออกแบบขอบเขตของหน่วยบริหารและจัดการทุนยังขาดกิจกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในด้าน Technology Feasibility ซึ่งครอบคลุม

Technology ในการผลิต บริษัทที่จะดำเนินการผลิต ต้นทุนในการผลิต ที่สามารถแข่งขันได้ การขอ Approved มาตรฐานผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในกระบวนการก่อนการให้ทุนเพื่อให้งานวิจัยที่เกิดขึ้นไปถึงขั้นตอนการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งนี้รวมถึงการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการวิจัยให้สำเร็จด้วย (Research Feasibility) ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการตลาด (Market Feasibility) ตั้งแต่ก่อนเริ่มดำเนินงาน ใน ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับการจัดสรรงบประมาณ และ ๒) ระดับการสนับสนุนทุนให้กับแผนงาน/โครงการ

- บทบาทของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) มีมากกว่าการดูแลในส่วน Production to Market/Business Development เนื่องจากมีการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกตั้งแต่การเริ่มวิจัยไปจนถึงการพัฒนานวัตกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำ Research Development and Market Feasibility และบทบาทหน้าที่สนับสนุนการวิจัยไปจนถึงการตลาดในด้านการแพทย์ควรกำหนดให้เป็นหน้าที่ของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

- ในการออกแบบระบบบริหารและจัดการทุนได้กำหนดให้ สนช. รับผิดชอบส่วนของการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์เป็นหลัก โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุนหน่วยอื่น ๆ เพื่อชื่อมโยงและส่งต่องานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งต่องานวิจัยจากการสนับสนุนทุนในช่วง Translational Research มายัง สนช. เพื่อให้นำไปสู่การใช้ประโยชน์

- การให้สนับสนุนทุนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว จะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการเข้าถึงตลาด ซึ่งหน่วยบริหารและจัดการทุนได้พยายามพัฒนากลไกต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนด้านการตลาดควบคู่ไปด้วย อย่างไรก็ตาม งานวิจัยที่มีลักษณะเป็นเทคโนโลยีขั้นสูง (Deep Technology) ยังต้องผ่านการพัฒนาต่อยอด (Technology Development) และการพัฒนาธุรกิจ (Business Development) อีกหลายขั้นตอน

- ช่องว่างในระบบปัจจุบันที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ยังไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมในภาพรวมที่ชัดเจน

๒. โครงสร้างการบริหารของ วอพ. และหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน

- ควรกำหนดหน้าที่และอำนาจ รวมถึงความรับผิดชอบ (Accountability) ของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านไว้ให้ชัดเจนในข้อเสนอฯ ซึ่งจะสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อการส่งมอบผลลัพธ์ของหน่วยบริหารและจัดการทุน

- หน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านควรมีอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการจัดสรรทุน โดยหลักการจึงควรกำหนดให้มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบ (Accountability) ให้แก่ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นอิสระ (Autonomy) และคล่องตัว

- กรณีที่ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านขึ้นไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน และการกำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารฯ ท่านหนึ่งมาดำรงตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแทนเป็นระยะเวลา ๒ ปี อาจมีประเด็นความขัดแย้งในบทบาทการทำหน้าที่ทั้งสองตำแหน่ง (Conflict of Role) จึงเสนอให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมาจาก

สรรหาและแต่งตั้งใหม่เมื่อครบวาระ และควรคงหลักการมอบอำนาจการจัดทำสัญญาให้ทุนให้แก่ผู้อำนวยการสนับสนุนทุนเฉพาะด้านเพื่อความเป็นอิสระและความคล่องตัวไว้ตามเดิม

๓. พันธกิจของ วอพ.

- บทบาทและหน้าที่ของ วอพ. ไม่รวมการสนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (เดิมเป็นบทบาทของหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม หรือ บพค.) เนื่องจากในระยะเริ่มต้น ต้องการมุ่งเน้นไปที่การออกแบบระบบการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมเป็นหลัก โดยการสนับสนุนทุนด้านการพัฒนากำลังคนและการอุดมศึกษามีหน่วยงานรับผิดชอบอยู่ขณะนี้ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวง อว. และ วช.
- ควรกำหนดให้ วอพ. มีกรอบการทำงานที่มีความคล่องตัวและสามารถปิดช่องว่างที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดย กสว. อาจมอบหมายภารกิจในอนาคตที่ยังไม่มีหน่วยบริหารและจัดการทุนใดรับผิดชอบเป็นการเฉพาะให้ วอพ. ดำเนินการได้ อย่างไรก็ตาม ชื่อของสำนักงาน วอพ. ยังไม่สื่อถึงการทำงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรมในระดับพื้นที่
- ควรระบุเรื่องการระดมทุน ซึ่งเป็นพันธกิจรองให้ชัดเจนว่า สามารถทำได้เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้องพันธกิจของ วอพ. เท่านั้น
- ควรระบุให้ชัดเจนว่า พันธกิจหลักของ วอพ. คือ ต้องบริหารจัดการให้เกิดการลงทุนในการวิจัยและนวัตกรรม (RDI Investment Management) จากภาคเอกชน โดยการใช้งบประมาณภาครัฐลงทุนในระยะแรก (Seed Money) เพื่อ Leverage งบประมาณก้อนใหญ่จากภาคเอกชนเข้ามาในระบบเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ดังนั้น หน่วยบริหารและจัดการทุนจึงควรมีหน้าที่และขีดความสามารถในการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการวิจัยและการตลาด (Research and Market Feasibility) รวมถึงต้องมีการวางระบบการติดตามและประเมินผลตั้งแต่เริ่มดำเนินการวิจัย

๔. ประเด็นอื่น ๆ

- การมีหน่วยบริหารและจัดการทุนหลายแห่งในระบบอาจทำให้เกิดกรณีการจัดสรรทุนซ้ำซ้อนให้แก่นักวิจัย ควรมีแนวทางในการพิจารณาและป้องกันปัญหาการขอทุนจากหลายแหล่งทุน รวมถึงแนวทางในการตรวจสอบการขอทุนไม่ให้ซ้ำซ้อนกันด้วย ซึ่งกรณีนี้ปัจจุบัน มีแนวทางในการตรวจสอบการรับทุนของนักวิจัย โดยกำหนดหลักการว่านักวิจัยหนึ่งคนไม่ควรได้รับทุนเกิน ๒ โครงการ และหน่วยบริหารและจัดการทุนจะมีการวางแนวทางการพิจารณาร่วมกัน
- ประเด็นการปฏิรูปที่ควรศึกษาและพิจารณาในระยะต่อไป คือ กลไกเชิงนโยบายในการสร้างความสามารถทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกันระหว่างสภานโยบายฯ กสว. และหน่วยบริหารและจัดการทุน

ประธานฯ กล่าวสรุปการประชุมในครั้งนี้ว่าที่ประชุมเห็นด้วยในหลักการของ (ร่าง) ข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุน โดยมีข้อเสนอแนะหลักเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ จะนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพัฒนา และยกร่างพระราชกฤษฎีกา รวมถึงการกำหนดแนวทางในการบริหารและจัดการทุนในอนาคต

<u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน และ (ร่าง) ข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านอออกจาก สอวช.

๒. มอบหมายให้ สอวช. แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ต่อ กอวช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. มอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมรายละเอียดการจัดตั้ง เสนอต่อ กอวช. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อสภานโยบายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ ครั้งต่อไป ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม และ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

<u>ปิดประชุมเวลา</u> ๑๓.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นายภาสพงศ์ อารีรักษ์

นางสาวนิรดา วีระโสภณ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางสาวสิริพร พิทยโสภณ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ 6/2564
วันพุธที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Video Conference

<u>รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม</u>

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)	กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางปัทมาวดี โพชนุกูล)	กรรมการ
4. ประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (นายเผชิญชัยภัต ไชยสิทธิ์) ผู้แทน	กรรมการ
5. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ	กรรมการ
6. นายกิติพงศ์ อุรพีพัฒนพงศ์	กรรมการ
7. นายเจษฎา วรรณสินธุ์	กรรมการ
8. นางมรกต ไมยเออร์	กรรมการ
9. นายวิษณุ อรรถวานิช	กรรมการ
10. นางสาวพร้อมพิไล บัวสุวรรณ	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)	กรรมการและเลขานุการ
12. นายสมปอง สงวนบรรพ์	ที่ปรึกษา
13. นายประดิษฐ์ เรืองดิษฐ์	ที่ปรึกษา

<u>รายนามผู้เข้าร่วมประชุม</u>

1. นายทรงพล มั่นคงสุจริต	สำนักงานรัฐมนตรี
2. นางสาวอรกนก พรรณรักษา	สำนักงานรัฐมนตรี
3. นายคณาศักดิ์ ปั่นสันเทียะ	สำนักงานรัฐมนตรี
4. นางสาววัชราวลี วัชรีวงศ์ ณ อยุธยา	สำนักงานรัฐมนตรี
5. นางสาวนริศรา เมืองสว่าง	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
6. นางสาวกาญจนา วานิชกร	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
7. นางสาวสิริพร พิทยโสภณ	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
8. นางสาวรติมา เอื้อธรรมาภิมุข	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

9. นายสุรชัย สถิตคุณารัตน์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
10. นายพูลศักดิ์ โกษียาภรณ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
11. นายสุชาต อุดมโสภกิจ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
12. นางสาวนิรดา วีระโสภณ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
13. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
14. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
15. นางสาวสิรินยา ลิม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
16. นางสาวอรพรรณ เวียรชัย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
17. นายจักรกฤต วงศ์ถิรวุฒิ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
18. นางอัญชลิยา ธงศรี สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
19. นางสาวมนต์ศิริ ธรมธัช สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
20. นางสาวอรนุช รัตนะ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
21. นางสาวศรีฉัตรา ไชยวงค์วิลาน สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
22. นายอาศิร จิระวิทยาบุญ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
23. นายชาญวิทย์ อุดมศักดิกุล สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
24. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
25. นางสาวภาณิศา หาญพัฒนนันท์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
26. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
27. นางสาวฐิติรัชต์ สายกระจ่าง สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
28. นางสาวนันทรัตน์ มหาสวัสดิ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
29. นางสาวภัทรพร บุญยิ่งยง สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 6/2564 มีกรรมการอำนวยการและที่ปรึกษาเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Video Conference จำนวนทั้งสิ้น 9 คน ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางปัทมาวดี โพชนุกูล) (2) ผู้แทนประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (นายเผชิญชัยภัต ไชยสิทธิ์) (3) นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ (4) นายกิติพงศ์ อุรพีพัฒนพงศ์ (5) นายเจษฎา วรรณสินธุ์ (6) นางมรกต ไมยเออร์ (7) นายวิษณุ อรรถวานิช และ (8) นางสาวพร้อมพิไล บัวสุวรรณ (9) นายประดิษฐ์ เรืองดิษฐ์ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ พ.ศ. 2564 โดยมีการแสดงตนเพื่อร่วมประชุมก่อนร่วมการประชุมและจัดให้มีการบันทึกเสียงและภาพของผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการประชุมในรูปข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564

คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ได้มีการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

<u>มติที่ประชุม</u>

รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3.1 การปรับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่ายของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคำรับรองการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. การประชุม กอวช. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคำรับรองการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ฉบับปรับปรุง) โดย กอวช. มีข้อเสนอแนะว่า การสนับสนุนการทำงานของสภานโยบายฯ เป็นภารกิจที่สำคัญของ สอวช. ซึ่งบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้ง สอวช. ดังนั้น สอวช. อาจพิจารณาเพิ่มน้ำหนักของตัวชี้วัดดังกล่าวได้

3. การประชุมคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของ กอวช. เมื่อการประชุมครั้งที่ 3/2564

4. ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 (3) ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อทราบหรือพิจารณาให้คำแนะนำหรือเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมเป็นรายไตรมาส

และ กอวช. ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการมีหน้าที่ในการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงาน เพื่อนำเสนอต่อ กอวช.

5. เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของ กอวช. เมื่อการประชุมครั้งที่ 3/2564 สอวช. เห็นควรปรับปรุงข้อเสนอตัวชี้วัดให้สะท้อนถึงภารกิจสำคัญในการทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการรับผิดชอบงานวิชาการและ

งานธุรการของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ โดยมีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ขอปรับปรุงมิติตัวชี้วัดและสัดส่วนน้ำหนัก รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 1

สอวช. ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ผลการดำเนินงาน ระยะ 10 เดือน (ตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564) ตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ขอปรับปรุงใหม่ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 2

ตารางที่ 1 ข้อเสนอการขอปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เดิม					ขอปรับ				
ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564			ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564		
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	**60**				**มิติที่ 1 : การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภานโยบาย**	**85**			
KPI 1 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	KPI 1 การทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการการประชุมและติดตามงานตามมติของสภานโยบายสำเร็จตามแผน	10	80%	90%	100%
KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง	KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง
KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
KPI 4 การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของสภานโยบายสำเร็จตามแผน 100%	10	80%	90%	100%	KPI 4 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	**40**				KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง
KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง	KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	**มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพองค์กร**	**15**			
KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%	KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%
KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%	KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงาน ระยะ 10 เดือน (ตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564) ตามการขอปรับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564			ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - ก.ค.2564			
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	<50%	50-70%	>70%	แล้วเสร็จ
<u>มิติที่ 1 : การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภานโยบาย</u>	**85**							
KPI 1 การทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการการประชุมและติดตามงานตามมติของสภานโยบายสำเร็จตามแผน	10	80%	90%	100%	ความก้าวหน้า			95%
KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง	-	-	1	2
KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	-	-	-	9
KPI 4 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	1	3	2	8
KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง	3	3	3	5
KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	-	-	2	7
<u>มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพองค์กร</u>	**15**							
KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%	ความก้าวหน้า			84%
KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%	จ่ายจริง ผูกพันสัญญารอจ่าย			48%* 68%*

*ข้อมูล ณ 31 ก.ค.64

<u>ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</u> ดังนี้

○ ให้ระบุความชัดเจนของบทบาทการเป็นเลขานุการสภานโยบายฯ ในด้านต่าง ๆ อาทิ การสนับสนุนด้านวิชาการเพื่อการจัดทำนโยบายเรื่องต่าง ๆ การส่งต่อนโยบายไปให้หน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้องนำไปให้ทุนกำกับดูแล หรือปลดล็อกกฎระเบียบ

○ ให้พิจารณาจัดทำวิจัยเชิงนโยบายถึงประเด็นที่ไทยต้องดำเนินการเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในอีก 10 ปีข้างหน้า เพื่อประกอบการตัดสินใจกำหนดนโยบาย และให้นำเสนอต่อที่ประชุมในโอกาสต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u>

เห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 ร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

1. ตามที่มีการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ในปี 2562 ได้มีการตราพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ทำให้มีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ขึ้นในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และปรับบทบาท สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย หรือ สกว. เดิม จากหน่วยงานให้ทุน มาเป็นหน่วยด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณ

2. การปรับบทบาทดังกล่าวทำให้ในระบบมีหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมจำกัด การสนับสนุนและบริหารจัดการทุนไม่ครอบคลุมทุกด้าน กล่าวคือ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนที่เป็นโจทย์ท้าทายของประเทศ ทุนวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนวิจัยระบบสาธารณสุข สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรม

3. สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นชอบหลักการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการทุนให้ครอบคลุมทุกด้านในระบบ อววน. โดยให้ดำเนินการในลักษณะ Sandbox ภายใต้สภานโยบายมีคณะกรรมการบริหารที่มีความเป็นอิสระ (Autonomy) และ สอวช. ทำหน้าที่เป็นร่มนิติบุคคล ไม่เข้าไปแทรกแซงการทำงานของคณะกรรมการบริหารและผู้อำนวยการ ต่อมา สภานโยบาย ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 3 หน่วย ประกอบด้วย

1) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) ทำหน้าที่จัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชน หรือท้องถิ่น ที่มีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ธุรกิจขนาดจิ๋ว วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับพื้นที่

2) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและสร้างนวัตกรรม (บพค.) ทำหน้าที่จัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และทุนด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

3) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) ทำหน้าที่จัดสรรทุนวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและภาคบริการ รวมถึงทุนสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ ทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งนี้ การลงทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

4. คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562 โดยข้อ 26 กำหนดให้ กอวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมภายใต้กรอบแนวทางการประเมินและการจัดทำข้อเสนอที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนดต่อสภานโยบาย ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี

5. คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบในหลักการการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของที่ประชุมไปดำเนินการศึกษาและปรับปรุงข้อเสนอต่อไป และเห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กำหนด

6. สอวช. ได้นำข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ มาประกอบการจัดทำข้อเสนอรูปแบบแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยสรุปการดำเนินการได้ ดังนี้

6.1. การจัดประชุมหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

6.1.1. การประชุมหารือระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รมว.อว.) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ปอว.) ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 ครั้ง (วันที่ 17 มิถุนายน 2564 และวันที่ 25 สิงหาคม 2564) โดย รมว.อว. เห็นชอบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. ไปเป็นองค์การมหาชน โดยให้รวมทั้ง 3 หน่วยเข้าด้วยกันเป็นองค์กรเดียว และมอบนโยบาย ดังนี้

1) ระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมที่ออกแบบจะต้องสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายสำคัญและจุดมุ่งเน้นเฉพาะได้ ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบต่อจุดมุ่งเน้นเฉพาะจะต้องรับผิดชอบงานให้บรรลุผลสำเร็จ โดยดูแลงานทุกมิติ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของด้านนั้น ๆ

2) การตั้งชื่อองค์การมหาชนนี้ ควรสื่อถึงการทำงานที่รับผิดชอบให้สำเร็จเป็นรูปธรรม

3) การสร้างกระบวนการทำงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ สถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภายในกระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง (เช่น สำนักงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ) ภาคเอกชน และฝ่ายนโยบาย (รมว., ครม. ฯลฯ)

4) ให้มีกลไกในการที่จะดึงคนเก่ง ๆ เข้ามาทำงานกับหน่วยงานที่จะจัดตั้งขึ้น ทั้งในรูปแบบพนักงานประจำ และรูปแบบอื่น ๆ

5) ให้เร่งดำเนินการจัดตั้งให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

6.1.2. การประชุมหารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ผู้บริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

6.1.3. การประชุมหารือระหว่าง สำนักงาน ก.พ.ร. ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยในเบื้องต้นมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

6.1.3.1. ให้จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และให้จัดทำรายละเอียดการจัดตั้งองค์กรตามรูปแบบที่ ก.พ.ร. กำหนด

6.1.3.2. ในการเสนอขอจัดตั้งหน่วยงาน ต้องอธิบายความแตกต่างของระหว่างบทบาท/ภารกิจของหน่วยงานที่จะจัดตั้งขึ้นกับบทบาท/ภารกิจของหน่วยงานอื่น ๆ

6.1.3.3. ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งหน่วยงาน เช่น

1) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในการให้ทุนในปัจจุบัน ซึ่งมีการรวมศูนย์การจัดสรรงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม 15,000 - 20,000 ล้านบาทต่อปีมาไว้ที่กองทุนส่งเสริม ววน. ซึ่งหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งไม่สามารถดูแลงบประมาณทั้งหมดได้ จึงต้องมีการจัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยงานที่หลากหลาย เพื่อกระจายความเสี่ยง และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนวิจัยให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบ

2) เพื่อปิดช่องว่างสำคัญในระบบวิจัยและนวัตกรรมในการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดประสิทธิภาพ ใน 3 ด้าน ได้แก่

ก) การเชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรมจากงบประมาณแผ่นดินกับโจทย์วิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชน และเป็นจุดคานงัด (Leverage) สำหรับงบวิจัยและนวัตกรรมของภาครัฐเพื่อเพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน

ข) การบริหารจัดการการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมโดยยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยในเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์พื้นที่

ค) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมภาคการผลิตและภาคบริการที่ดูแลราย Sub-sector หรือ Cluster ต่าง ๆ รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

6.1.3.4. ในพระราชกฤษฎีกาฯ ให้เขียนรายละเอียดโครงสร้างการบริหารให้ชัดเจน ซึ่งอาจจะแตกต่างไปจากองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นทั่วไปได้ แต่ให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย

6.2. การจัดทำร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

<u>หลักการในการจัดตั้ง</u>

ให้แยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วย ออกจาก สอวช. โดยรวมกันเป็นองค์การมหาชนภายใต้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 จำนวน 1 แห่ง โดยใช้ชื่อ “สำนักงานสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่” (วอพ.) โดยองค์กรที่จัดตั้งขึ้น จะมีความสำคัญต่อระบบการบริหารและจัดการทุนในภาพรวม ดังนี้

1. วอพ. จะช่วยเพิ่ม Absorptive Capacity ซึ่งหลังการปฏิรูปและการจัดตั้งกระทรวง อว. ทำให้หน่วยให้ทุนในระบบวิจัยและนวัตกรรมเหลือเพียง 3 หน่วย (วช. สวรส. สวก.) ซึ่งไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิด Effectiveness ในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศได้ และช่วยลดความเสี่ยงในระบบที่ต้องดูแลงบประมาณแผ่นดินปีละ 15,000 - 20,000 ล้านบาท

2. วอพ. จะปิดช่องว่าง 3 มิติ คือ 1) Leverage งบวิจัยของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยจากภาคเอกชน 2) การยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์พื้นที่ และ 3) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย subsector หรือ cluster รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

3. วอพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป (เช่น สกว. สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการใช้งานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา

4. วอพ. จะช่วยสร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบ ไม่เป็น Predominant Funding Source การดำเนินงานในลักษณะของการให้ทุนแบบทั่วไปและการให้ทุนเฉพาะด้านมีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงาน และวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงาน

<u>วัตถุประสงค์การจัดตั้ง</u>

1. เพื่อให้เกิดระบบบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (Strategic funding) ที่มีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศในเชิงยุทธศาสตร์ได้

2. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจนใน (1) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยการทำงานร่วมหรือออกทุนร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้ใช้ประโยชน์ (2) ด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่โดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และ (3) ด้านการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการสร้างความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมกับต่างประเทศ

3. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านความร่วมมือหลายภาคส่วน ทั้งสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา กระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่สำคัญ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และฝ่ายกำกับนโยบาย (คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี) โดยการทำงานในลักษณะ Quadruple-helix เพื่อขับเคลื่อนการนำความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

4. เพื่อให้มีข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ข้อเสนอนโยบาย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง และร่วมกับ สกสว. ในการกำหนดโจทย์วิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

<u>แนวทางการจัดตั้ง</u>

1. ระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยมีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างรวดเร็ว

2. มีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม

3. สามารถเอื้อให้เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม

4. การจัดโครงสร้างภายใน ให้สามารถแบ่งให้มีหน่วยงานสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน เช่น ด้านนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า และสามารถปรับเปลี่ยนได้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

5. แต่ละหน่วยงานสนับสนุนทุนที่จัดตั้งขึ้น สามารถกำหนดระเบียบการสนับสนุนทุนที่แตกต่างไปตามความจำเป็นของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ การส่งผลลัพธ์ในภาพรวมเป็นความรับผิดชอบของสำนักงาน

6. ให้หน่วยงานภายในที่เป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละด้าน มีอิสระในการบริหารจัดการงานได้การสนับสนุนทุนได้ด้วยตนเอง รวมถึงสร้างกลไกที่จะสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ให้เข้ามาทำงานทั้งรูปแบบพนักงานประจำหรือรูปแบบอื่นได้ รวมทั้งเป็นระบบเปิดที่ให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมบริหารได้

โดยในเบื้องต้น ให้จัดให้มีหน่วยสนับสนุนทุนภายใน 3 หน่วย ประกอบด้วย 1) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม 2) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และ 3) หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า

<u>พันธกิจของสำนักงาน</u>

พันธกิจหลัก (Main Function)

1. สนับสนุนทุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านใหม่ และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีทั้งที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชน และท้องถิ่น

2. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

3. สังเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น สอวช. สศช. เป็นต้น และสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting)

พันธกิจรอง (Subsidiary Function)

1. สนับสนุนให้เกิดการลงทุนในโครงการพัฒนานวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรม

2. ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งจากการบริจาค และการรับเงินสมทบทุนจากภาคส่วนต่าง ๆ

3. จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก (Main Functions) ของสำนักงาน เช่น ข้อมูลเชื่อมโยงระหว่าง 3 หน่วยสนับสนุนทุน ข้อมูล Agenda Setting

4. บริหารจัดการหรือสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

พันธกิจเฉพาะกาล (Interim Function)

1. ให้สำนักงานสนับสนุนให้เกิดธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน การขยาย scale เป็นต้น จนกว่าหน่วยงานภาคเอกชนจะมีศักยภาพในการดำเนินการดังกล่าว

<u>โครงสร้างการบริหาร</u>

1. คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธาน

กรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 7 คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. โครงสร้างหน่วยงาน: ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านขึ้นภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน พร้อมทั้งหน่วยอำนวยการขึ้น โดยให้มีภารกิจ ดังนี้

2.1 หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

2.2 หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมการออกแบบและการสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และต้นแบบการพัฒนาสังคม ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการทางสังคม การศึกษาวิจัยเชิงระบบ การทำการทดลองเชิงนโยบาย การพัฒนาเชิงพื้นที่ การการแก้ปัญหาในชุมชนและสังคม การแก้ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาท การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในด้านที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการขยายผลการวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปสู่การเปลี่ยนแปลง

2.3 หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาประเทศในอนาคต รวมถึง การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า เพื่อวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคตที่ยังไม่มีในปัจจุบัน เช่น Quantum Computing, Space Industry, AI, OMICS Technology, High-Energy-Physics Technology และการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และการพัฒนากำลังคน วทน. รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคต

2.4 หน่วยอำนวยการ : รับผิดชอบงานสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting) จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน (Strategic Delivery Plan) ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานสนับสนุน และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต่อสถานการณ์ และจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก รวมถึงรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) และการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร และสนับสนุนการบริหารจัดการภายใน

สำนักงาน (Shared Services) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยสนับสนุนทุน เช่น งานบุคลากร งานพัสดุ งานงบประมาณและบัญชี งานสารสนเทศ งานกฎหมาย เป็นต้น

3. การแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงาน:

3.1 ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน: ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่อำนาจในการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านจากบุคคลภายนอก หน่วยละ 1 คน (โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง) มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วาระ ไม่มีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเทียบเท่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน

3.2 ผู้อำนวยการสำนักงาน: ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านผลัดกันขึ้นไปดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานคราวละ 2 ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์ที่ ครม. กำหนด ทั้งนี้ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุน ทั้ง 3 หน่วย ตกลงร่วมกันเพื่อเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานในวาระแรก

เมื่อผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเวียนขึ้นไปเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนที่ว่างอยู่

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการด้านการบริหาร 1 คน จากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้ได้ค่าตอบแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และจะพ้นจากตำแหน่งพร้อมกับผู้อำนวยการสำนักงาน แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน 8 ปี

4. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ (Steering Committee) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการบริหารที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบเฉพาะของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 7-9 คน ตัวแทนจากหน่วยของรัฐที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้กำหนดองค์ประกอบลงในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งให้ชัดเจน

<u>ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งสำนักงาน</u>

1) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ 2 GDP ในปี 2570)

2) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูง

3) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

4) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต เพื่อสร้าง growth engine ชุดใหม่ รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

5) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value-chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน รายได้ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

6) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

7. **การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน** ตามกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กำหนด

ในภาพรวมหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วย มีผลการดำเนินงานดี สามารถบริหารจัดการทุนได้รวมปีละราว 4,500 ล้านบาท ซึ่งมีแนวโน้มจะสร้างผลกระทบได้สูง โดยแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุนสามารถบริหารและจัดการทุนวิจัยให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกองทุนส่งเสริม ววน. **สรุปผลงานสำคัญในปี 2563** ได้ดังนี้

7.1. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

โปรแกรมที่ 13 นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน การจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมภายใต้แผนงานชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ก่อให้เกิดการสร้างขีดความสามารถของชุมชนในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศให้สามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน ใน 500 ตำบล เกิดเทคโนโลยีที่เหมาะสมและนวัตกรรมพร้อมใช้เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 511 เทคโนโลยี/นวัตกรรม และเกิดนวัตกรชาวบ้าน 1,900 คน ที่เป็น Change Agent นำนวัตกรรมพร้อมใช้/เทคโนโลยีที่เหมาะสมไปประยุกต์ใช้และขยายผลในชุมชนและพื้นที่อื่นๆ ขณะที่แผนงานมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ได้พัฒนาชุดความรู้และเครื่องมือการยกระดับขีดความสามารถในการประกอบการให้กับผู้ประกอบการ 793 กลุ่ม ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ของกลุ่มผู้ประกอบการในพื้นที่ถึงร้อยละ 10 และสร้างผู้ประกอบการในชุมชน/รุ่นใหม่จำนวน 40 กลุ่ม

โปรแกรมที่ 14 ขจัดความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จ การจัดสรรทุนวิจัยเพื่อแก้ปัญหาความยากจนของ บพท. ได้นำมาซึ่งการค้นหาและสอบทานข้อมูลคนจนในพื้นที่ 10 จังหวัดนำร่อง พบคนจน 451,590 คน ซึ่งได้จัดทำเป็นระบบข้อมูลเปิดครัวเรือนยากจนและระบบการวิเคราะห์ออกแบบความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนกระทรวง อว. www.pppconnext.com รวมทั้งส่งต่อเข้าสู่ระบบช่วยเหลือสงเคราะห์ในระดับพื้นที่ และระดับส่วนกลางที่ได้ทำความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา และสถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ (สศป.) – ธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อบูรณาการข้อมูลคนจนและครัวเรือนยากจน ส่งต่อความช่วยเหลือระดับหน่วยงาน และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนอกจากนี้แล้วยังได้พัฒนาและสร้างโมเดลแก้จนระดับพื้นที่จำนวน 16 โมเดล โดยความร่วมมือกับกลไกชุมชนและภาครัฐ ส่งต่อและขยายผลกับแผนจังหวัดและโครงการภาครัฐในจังหวัด เช่น จังหวัดสกลนคร มรภ. สกลนครได้ขับเคลื่อนโครงการนำร่อง “กุดบากโมเดล” อำเภอกุดบาก (รับงบจากจังหวัด จำนวน 60 ล้านบาท) มาขยายผลการแก้ไขปัญหาความยากจน เป็นต้น ปัจจุบันมีคนจนที่ได้รับความช่วยเหลือแล้ว คิดเป็นจำนวนทั้งสิ้น 14,258 ครัวเรือน และ 153,909 คน จำแนกการส่งต่อข้อมูลความช่วยเหลือเป็น 1) ระดับส่วนกลาง กระทรวง/หน่วยงาน แบบ Package ไปยังโครงการบ้านมั่นคงของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน 10,024 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 21 พ.ค. 2564) และส่งต่อข้อมูลเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ใน-นอกระบบการศึกษาให้แก่กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จำนวน 97,745 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2564) 2) ระดับพื้นที่ ส่งต่อไปยัง พมจ. ศจพ. พช. พอช. อบจ. อบต. สภาองค์กรชุมชน รวมจำนวน

14,258 ครัวเรือน และ 46,140 คน สำหรับปี 2564 ได้ขยายพื้นที่ดำเนินการ 20 จังหวัด ซึ่งมีคนจนเป้าหมายกว่า 653,749 คน

โปรแกรมที่ 15 เมืองน่าอยู่และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ การจัดสรรทุนวิจัยในแผนงานเมืองศูนย์กลางที่น่าอยู่ สามารถสนับสนุนให้เกิดกลไกการทำงานที่เชื่อมโยงในระดับเมืองและกลไกการกระตุ้นเศรษฐกิจใน 14 เมืองศูนย์กลางทั่วประเทศ เกิดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี 24 เรื่อง อาทิ เครื่องต้นแบบก๊าซเซ็นเซอร์ และระบบโลจิสติกส์ย่านเมืองเก่า เกิดนวัตกรรมด้านการบริหาร 12 เรื่อง อาทิ ระบบการจัดการขยะของเทศบาล เกิดแผนงาน/แนวทางการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ 62 เรื่อง อาทิ แผนการพัฒนาเมืองเก่าจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนการบริหารและจัดการขยะในชุมชน นอกจากนี้การดำเนินแผนงานพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาก็ได้ช่วยสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาทักษะถึง 15,986 คน

7.2. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ ผลผลิตจากการจัดสรรทุนวิจัยในโครงการพัฒนา Postdocs/Postgrads ได้ก่อให้เกิดระบบการบ่มเพาะนักวิจัยระดับสูงที่มีคุณสมบัติตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม จำนวน 5 ระบบ และนักวิจัยที่สามารถทำงานตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมได้ถึง 180 คน

โปรแกรมที่ 4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต การจัดสรรทุนวิจัยด้านปัญญาประดิษฐ์ของ บพค. นำมาซึ่งการพัฒนาระบบหรือกลไกที่ช่วยสร้างความตระหนักและทักษะทางด้าน AI จนถึงขั้นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สำหรับประชากรในหลายระดับ จำนวน 5 ระบบ และกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนักหรือมีทักษะด้าน AI เพิ่มขึ้นกว่า 132,212 คน

โปรแกรมที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ และโปรแกรมที่ 16 การปฏิรูประบบ อววน. การจัดสรรทุนวิจัยของ บพค. สนับสนุนให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ การตีพิมพ์บทความด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology: S&T) และด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ (Social Science, Humanities and Arts: SHA) การจัดทำต้นแบบเทคโนโลยีด้านออปติก (Optics) สำหรับกล้องโทรทรรศน์อวกาศ (Earth Observation Telescope) และต้นแบบควอนตัม (Quantum) รวมถึงการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยในสาขาแนวหน้า

โปรแกรมที่ 17 การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ บพค. ได้สนับสนุนทุนวิจัยในโครงการ COVID-19 Multi-Model Comparison Consortium (CMCC) โดยคณะผู้วิจัยได้นำเสนอผลการคาดการณ์การระบาดรอบใหม่ตามแนวทาง CMCC Guidelines ต่อผู้กำหนดนโยบายสาธารณสุขทั้งในและต่างประเทศ (กระทรวงสาธารณสุขและ องค์การอนามัยโลก) เพื่อเตรียมแผนรับมือโควิด-19 หรือโรคระบาดอื่น ๆ ในอนาคต ตามรายงานผลการศึกษาแบบจำลองสำหรับการรับมือโควิด-19 จำนวน 2 ฉบับ

7.3. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

โปรแกรมที่ 10 ยกระดับความสามารถทางการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ ผลผลิตหลักในโปรแกรมนี้มาจากแผนงานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (BCG in Action) ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีด้านเกษตรและอาหาร การแพทย์ พลังงาน เคมีและวัสดุชีวภาพที่มีศักยภาพถึง 200 นวัตกรรม มีผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นและสินค้าสร้างสรรค์กว่า 60 ผลิตภัณฑ์ รวมถึงมีการสนับสนุนให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานในการวิจัยให้กับประเทศกว่า 28 แห่ง ได้แก่ โรงงานต้นแบบในด้านการผลิตสารมูลค่าสูง โรงงานต้นแบบการผลิตพลังงานจากชีวมวล การยกระดับห้องปฏิบัติวิจัยทางการแพทย์ให้ได้มาตรฐานสากล การจัดตั้ง Clinical research organization เพื่อให้บริการการวิจัยทางคลินิก และการสนับสนุน

โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลให้กับประเทศ นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้ผู้ประกอบการตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อประยุกต์ในห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมเป้าหมายภายในประเทศ ส่วนผลผลิตอื่น ๆ ได้แก่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากการต่อยอดเทคโนโลยีของต่างประเทศ การพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลางหรือเล็กที่พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ หรือนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นต้น

โปรแกรมที่ 11 สร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม การสนับสนุนทุนวิจัยในแผนงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคได้ทำให้เกิดการพัฒนาแพลตฟอร์มความร่วมมือในการลงทุน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ในภูมิภาคระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษา และผู้ประกอบการหรือชุมชน และเพิ่มการใช้ประโยชน์อุทยานวิทยาศาสตร์ มีการยกระดับความสามารถของผู้ประกอบการให้ทำวิจัยและนวัตกรรมไม่น้อยกว่า 68 ราย มีผู้ประกอบการเข้าไปใช้อุปกรณ์เครื่องมือในการทำวิจัย 318 โครงการ

โปรแกรมที่ 12 โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและบริการ บพข. ได้สนับสนุนทุนในการจัดตั้งศูนย์บริการต้นแบบด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ (NQI) เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์ทดสอบโดยไม่ใช้สัตว์ทดลอง การทดสอบการแพ้ต่อผิวหนังของสารสมุนไพร ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และสารเคมี ด้วยวิธีการตามมาตรฐาน OECD Guideline

โปรแกรมที่ 16 ปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บพข. ดำเนินการสนับสนุนให้หน่วยงานวิจัยและสถาบันการศึกษาจำนวน 5 แห่งให้มีการพัฒนากลไกบ่มเพาะและเร่งสร้างการเติบโตของผลงานวิจัยที่ติดอยู่ใน TRL 5-7 ออกสู่อุตสาหกรรม จนนำมาสู่การเกิดต้นแบบผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัยที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ อีกทั้ง บพข. ยังสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้าน ววน. ในเทคโนโลยีและสาขาสำคัญของประเทศกว่า 17 เครือข่าย

โปรแกรมที่ 17 การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ การสนับสนุนทุนของ บพข. ในแผนงานการแก้ปัญหาโควิด-19 ช่วยให้เกิดการพัฒนากระบวนการการผลิตชุดตรวจกว่า 300,000 ชุด ซึ่งสามารถนำไปใช้พัฒนาชุดตรวจคัดกรองผู้ติดเชื้อได้มากถึง 100,000 ชุด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

<u>ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</u> ดังนี้

o ให้พิจารณาปรับชื่อและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (วอพ.) ให้สื่อถึงการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงให้เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่อการกำหนดทิศทางด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ มีหน้าที่รับผิดชอบและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อววน. ให้เกิดผลในเชิงประจักษ์ โดยมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในด้านอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยมิได้เป็นเพียงหน่วยงานสนับสนุนและให้ทุนวิจัย แต่ต้องมีความเข้าใจถึงการเชื่อมโยงระหว่างภาคอุตสาหกรรมและพื้นที่กับภาพใหญ่ของประเทศ และควรให้ผู้ใช้งานวิจัยและนวัตกรรมมีส่วนร่วมในการทำงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งจะต้องหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อให้งานสำเร็จ

o ควรระบุบทบาทในการกำหนดทิศทางด้านการวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงานฯ ให้ชัดเจน เนื่องจาก ในระบบ อววน. บทบาทการกำหนดทิศทาง แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ประกอบด้วย 1) ระดับของยุทธศาสตร์และแผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้าน ววน. มีหน่วยงานระดับนโยบาย ได้แก่ สอวช. สกสว. และ สป.อว. ร่วมกันจัดทำ และ 2) ระดับหน่วยบริหารและจัดการทุน ซึ่งจะนำยุทธศาสตร์และแผนดังกล่าวไปเป็นโจทย์ในการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานในระดับย่อย (Micro) ลงมา

○ ในการร่างขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานในร่างกฎหมายจัดตั้งหน่วยงานควรให้มีความยืดหยุ่น ไม่แข็งตัวมากเกินไป เพื่อให้เกิดการทำงานที่สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการหรือแผนดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวและราบรื่น รวมถึงควรพิจารณาบทบาทของหน่วยงานให้ครอบคลุมการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ และการพัฒนากำลังคนทักษะสูงและการพัฒนานักวิจัยในภาคอุตสาหกรรม เพื่อความครบถ้วนและชัดเจนยิ่งขึ้น ตลอดจนพิจารณาการทำงานที่เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมซึ่งจะทำให้เห็นมุมมองด้านการตลาด โดยอาจให้มีที่ปรึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นอดีตผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเอกชนมาช่วยขับเคลื่อนงานในส่วนนี้

○ ในการยกร่างวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหน้าที่และอำนาจของสำนักงานนี้ในกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน เป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้สำนักงานนี้สามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และทำให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน

○ ควรพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้อำนวยการของหน่วยงานอย่างรอบคอบ เนื่องจากมีความสำคัญมากโดยจะต้องเป็นผู้ที่มีแนวคิดและศักยภาพในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสำเร็จลุล่วง

○ ควรเน้นการทำงานร่วมกับผู้ใช้ประโยชน์ รวมถึงจัดให้มีกลไกให้เชิญบุคลากรที่อยู่ในภาคเอกชนหรือภาคผู้ใช้ประโยชน์อื่นๆ ที่และมีความเชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษาของสำนักงาน

○ ในส่วนการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม ยังเป็นประเด็นปัญหาสำคัญ เนื่องจากหน่วยงานในกระทรวงต่าง ๆ ไม่ได้มีการวางระบบการวิจัยในการขับเคลื่อนไปสู่การใช้ประโยชน์ ดังนั้นการขับเคลื่อนงานของสำนักงานนี้ จะต้องดำเนินการในส่วนการพัฒนาระบบไปพร้อมกับการสนับสนุนทุนด้วย เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับกระทรวงต่าง ๆ และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ได้ พร้อมกันนั้น ควรครอบคลุมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีความจำเป็นต้องพัฒนาด้วย เช่น ด้านมาตรฐาน เป็นต้น

○ ขอให้ สอวช. ประสาน สกสว. ในการนำส่งร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. เพื่อให้ กสว. ให้ข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณาของสภานโยบายฯ

<u>มติที่ประชุม</u>

1. เห็นชอบร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

2. มอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 5.1 รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สอวช.

1. ฝ่ายเลขานุการรายงานให้ กอวช. ทราบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สอวช. ซึ่ง กอวช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบการประเมิน 94 คะแนน ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. จัดอยู่ในระดับดีมาก (มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป) และที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้พิจารณาแนวทางการดำเนินการตามองค์ประกอบการประเมินที่ 3.1 เรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน ให้ได้คะแนนตามเป้าหมายขั้นสูงสำหรับปีต่อไป โดยให้ขอคำแนะนำจากอนุกรรมการประเมินผล

การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ) และนำมารายงานที่ประชุม กอวช. เพื่อทราบในโอกาสต่อไป

2. ฝ่ายเลขานุการได้ขอคำแนะนำจากอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ) เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2564 และขอคำแนะนำจากคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 โดยที่ประชุมเห็นว่าเนื่องจากภารกิจหลักของ สอวช. มีลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรเป็นหลัก ประกอบกับได้รับจัดสรรงบประมาณด้านบุคลากรจากสำนักงบประมาณเพียง 100 อัตรา ดังนั้น การวัดผลิตภาพ (Productivity) ในปฏิบัติงานจริงของ สอวช. ควรพิจารณาจากสัดส่วนมูลค่าผลงาน (Output) เทียบกับจำนวนบุคลากรที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ พิจารณาจากสัดส่วนของจำนวนบุคลากรฝ่ายวิจัยและวิชาการต่อจำนวนบุคลากรฝ่ายสนับสนุน โดยให้หารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

อย่างไรก็ดี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ในการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบประเด็นข้อคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายขั้นสูงของตัวชี้วัดเรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ) และสำนักงาน ก.พ.ร. จะเสนอต่อ กพม. เพื่อพิจารณาต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u>

รับทราบแนวทางการดำเนินการตามองค์ประกอบการประเมิน เรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนของ สอวช.

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2564

กำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 7/2564 วันพุธที่ 20 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 – 15.30 น.

<u>มติที่ประชุม</u>

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

นางสาวนันทรัตน์ มหาสวัสดิ์
นางสาวภัทรพร บุญยิ่งยง
ผู้จดรายงานการประชุม
นายกิติพงค์ พร้อมวงค์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. ครั้งที่ 6/2564

วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	งานที่ต้องดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ
1	ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	-	-	-
2	รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564	รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564	-	-
3.1	การปรับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป	ดำเนินการตามตัวชี้วัดของ สอวช. และนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ	ทุกกลุ่มยุทธศาสตร์
4.1	ร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.	1. เห็นชอบร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ 2. มอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ	1. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ 2. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ	กลุ่มเลขานุการสภานโยบายและระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
5.1	รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สอวช.	รับทราบแนวทางการดำเนินการตามองค์ประกอบการประเมิน เรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนของ สอวช.	-	กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร
6.1	กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2564	รับทราบกำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2564 วันพุธที่ 20 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 – 15.30 น.	จัดทำระเบียบวาระการประชุมฯ	กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร

(ร่าง)

รายงานการประชุม
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

<u>กรรมการผู้มาประชุม</u>

๑.	รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)	รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่ง
๒.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)	รองประธานสภานโยบายคนที่สอง
๓.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)	กรรมการ
๔.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอก ชูชาติ บัวขาว แทน)	กรรมการ
๕.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนราพัฒน์ แก้วทอง แทน)	กรรมการ
๖.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นางปิยะนุช วุฒิสอน แทน)	กรรมการ
๗.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายธีระชาติ ปางวิรุฬห์รักษ์ แทน)	กรรมการ
๘.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุเทพ ชิตยวงษ์ แทน)	กรรมการ
๙.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายสุภัทร จำปาทอง แทน)	กรรมการ
๑๐.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายปภัสสร เจียมบุญศรี แทน)	กรรมการ
๑๑.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม (นายเดชา จาตุธนานันท์ แทน)	กรรมการ
๑๒.	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายวิโรจน์ นรารักษ์ แทน)	กรรมการ
๑๓.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นายอนันต์ แก้วกำเนิด แทน)	กรรมการ
๑๔.	ประธานกรรมการการอุดมศึกษา (นายสมคิด เลิศไพฑูรย์)	กรรมการ

๑๕. ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
(นายสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)
๑๖. นายกำจร ตติยกวี กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)
๑๗. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)
๑๘. นายประสิทธิ์ วัฒนาภา กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)
๑๙. นายกานต์ ตระกูลฮุน กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี)
๒๐. นางเอมอร อุดมเกษมาลี กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี)
๒๑. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี)
๒๒. นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์)
๒๓. นายพณชิต กิตติปัญญางาม กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์)
๒๔. นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม)
๒๕. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการและเลขานุการ
(นายสิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)
๒๗. นายสมบูรณ์ สุขสำราญ ที่ปรึกษา
๒๘. นายพุฒ วีระประเสริฐ ที่ปรึกษา

<u>กรรมการผู้ไม่มาประชุม</u>

๑. รองนายกรัฐมนตรี ลาป่วย
(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)
๒. นายบัณฑูร ล่ำซำ ติดภารกิจ

<u>ที่ปรึกษาผู้ไม่มาประชุม</u>

๑. นายวรากรณ์ สามโกเกศ ติดภารกิจ
๒. นายวุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ติดภารกิจ

<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>

สำนักนายกรัฐมนตรี

๑. นายสุนทร ชัยยินดีภูมิ

กระทรวงการต่างประเทศ

๑. นางสาวประเพ็ญพิมพ์ ประจนปัจจนึก
๒. นางสาวนรดี ตันตระมงคล

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายดนุช ตันเทิดทิตย์
๒. นางสาวพัชรินรุจา จันทโรนานนท์
๓. นายสุรชัย สถิตคุณารัตน์
๔. นางศรินยา สาขากร
๕. นางสาวอรกนก พรรณรักษา
๖. นายทรงพล มั่นคงสุจริต
๗. นายศุภกร ปุญญฤทธิ์

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายศุภชัย ปทุมนากุล
๒. นางสาวนริสรา เมืองสว่าง
๓. นางสาววราภรณ์ รุ่งตระการ
๔. นางสาวอรชร เสาเวียง
๕. นายภราดร เหลืองวิทิตกูล
๖. นางสาวเทพิน เริกศิริ
๗. นายนุกูล กลัดเงิน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นายชวศักดิ์ กนกกัณฑพงษ์
๒. นายสุกิจ ภู่รัก

กระทรวงกลาโหม

๑. พลโทคงชีพ ตันตระวาณิชย์
๒. พลตรีสมเกียรติ สัมพันธ์

กระทรวงอุตสาหกรรม

๑. นางสาวเพชรไพลิน สายสิงห์
๒. นางสาวจิตรวลัย สุทธิเกียรติวาทิน
๓. นายจิตติ บรรจุ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายศักรินทร์ ภูมิรัตน

คณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

๑. นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ

กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย

๑. นายแพทย์อาวุธ ศรีสุกรี

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

๑. นางสาวนาถวดี อุดมรัตนโยธิน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. นายสันติ เจริญพรพัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางปัทมาวดี โพชนุกูล
๒. นายพงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์
๓. นางสาวชนาธิป ผาริโน
๔. นายอภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์
๕. นายเชิญโชค ศรขวัญ
๖. นายนพพร ลีปรีชานนท์
๗. นางสุรีรัตน์ ชะนะมา
๘. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

๑. นางสาวดารินพร เจียมประดิษฐ์กุล

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นายกิตติ สัจจาวัฒนา
๒. นางสาวกัญญวิมว์ กีรติกร
๓. นางสาวสิรี ชัยเสรี
๔. นางสาวสิริพร พิทยโสภณ
๕. นางสาวกาญจนา วานิชกร
๖. นายสุชาต อุดมโสภกิจ
๗. นายพูลศักดิ์ โกษียาภรณ์
๘. นางสาวนิรดา วีระโสภณ
๙. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์
๑๐. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์
๑๑. นางสาวอรพรรณ เวียรชัย
๑๒. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์
๑๓. นางสาวเพชรดา เอกอาภากุล
๑๔. นางสาวภาณินี จารุวัฒนมงคล
๑๕. นางสาวจันทรัตน์ ฮะติ๊ด
๑๖. นางสาวณัฐธิดา กลิ่นพยอม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

บันทึกการประชุมสภานโยบายครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

https://www.nxpo.or.th/NXPC๓_๖๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่ง ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รองนายกรัฐมนตรี (นายดอน ปรมัตถ์วินัย) ประธานสภานโยบาย ลาประชุม จึงมอบหมายให้รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่งเป็นประธานที่ประชุม และประธานที่ประชุม มอบหมายให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์) รองประธานสภานโยบายคนที่สองเป็นประธานที่ประชุมในช่วงท้ายของการประชุม รวมทั้งกรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) ขอให้กรรมการสภานโยบายที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แสดงตนเพื่อตรวจสอบองค์ประชุมก่อนเริ่มการประชุม โดยมีกรรมการสภานโยบายเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๖ ท่าน และที่ปรึกษาสภานโยบายจำนวน ๒ ท่าน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการสภานโยบาย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยมีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. ประธานสภานโยบายขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งและฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วรรคสาม ขอแก้ไขเป็นความว่า

“การวิจัยและพัฒนาวัคซีนโควิด-๑๙ ของไทย ถือเป็น Priorities ที่การประชุมสภานโยบายในวันนี้จำเป็นต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษเพราะมีความเชื่อมโยงกับวิกฤตของประเทศ นอกจากนั้นโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ดำเนินอยู่และมีความก้าวหน้าในปัจจุบัน อาทิ โครงการ ChulaCov19 ของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ โครงการวัคซีนจากใบยาของคณะเภสัชศาสตร์ จุฬาฯ ล้วนอยู่ภายใต้การดูแลของกระทรวงอุดมศึกษาฯ จึงควรจะต้องมาช่วยกันคิดหาทางที่จะทำให้สำเร็จได้โดยเร็วและมองไปข้างหน้าตลอด ในขณะที่วิจัยและพัฒนาอยู่ ก็ต้องเตรียมความพร้อมเรื่องการผลิตและด้านบุคลากรให้ครบถ้วนด้วย เพื่อไม่ให้เราต้องเสียเวลาอีก ขอฝากเรื่องนี้ให้กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ช่วยติดตามอย่างใกล้ชิด”

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ความก้าวหน้าวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม ข้อ ๕. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๕. ควรสนับสนุนการวิจัยสมุนไพรที่ใช้รักษา/ป้องกัน Covid-19 เช่น ฟ้าทะลายโจร กระชายขาว และศึกษาการใช้ยา Sotrovimab โดย GlaxoSmithKline หากประเทศเราทำวิจัยสำเร็จจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และเป็นการขับเคลื่อนนโยบายการเป็น Medical Hub of ASEAN หรือศูนย์การวิจัยด้านโรคติดต่อด้วย”

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม ข้อ ๖. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๖. สำหรับการดำเนินงานเรื่อง BCG ในมิติต่างประเทศ BCG เป็นอีกมุมหนึ่งที่สามารถทำควบคู่ไปกับความพยายามลดอุณหภูมิโลก เพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ ซึ่งนานาประเทศให้ความสำคัญ กล่าวคือ B เกี่ยวข้องกับสิ่งมีชีวิตทั้งปวง G เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ และ C เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสิ่งมีชีวิตและธรรมชาติ ทุกสิ่งที่มีชีวิตมีวงจรวัฏจักรธรรมชาติของการหมุนเวียนจากสิ่งหนึ่งไปเป็นอีกสิ่งหนึ่ง ซึ่งหากเราพิจารณา BCG แบบเป็นเอกภาพ จะเห็นว่าพฤติกรรมของมนุษย์ในทุกกิจกรรมของการดำเนินวิถีชีวิตจะเกี่ยวข้องกับ B,C,G และมีผลต่อสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่พฤติกรรมของมนุษย์มีความไม่สมดุล จะส่งผลให้

การปฏิสัมพันธ์ระหว่าง B,C, และ G เป็นไปอย่างไม่สมดุล เกิดผลกระทบทางลบต่อระบบนิเวศและสภาพแวดล้อม ดังนั้น แนวทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาสภาวะโลกร้อนคือการปรับพฤติกรรมของมนุษย์ ทั้งในระดับบุคคล/เยาวชน ชุมชน สังคม องค์กร ภาคเอกชน (youth, community, corporate) ด้วยการสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปรับพฤติกรรมให้เน้นการรักษาความสมดุล เน้นการ optimize ไม่ใช่ maximize ในทุกกิจกรรมการกระทำของมนุษย์ อันเป็น paradigm shift แนวทางเช่นนี้จะเป็นอีก track จะช่วยแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศได้ โดยเป็น Two-pronged strategy ซึ่งจะช่วยให้ความพยายามที่มีอยู่อย่างต่อเนื่องในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลไวยิ่งขึ้น”

๒. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม ข้อ ๔. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๔. เพื่อให้ครอบคลุมยุทธศาสตร์ BCG เสนอเพิ่มจุดมุ่งเน้นที่ ๗ คือ พลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ เช่น ...”

มติที่ประชุม ข้อ ๑. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๑. เห็นชอบ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้ปรับปรุงตามความเห็นของที่ประชุม”

มติที่ประชุม ข้อ ๓. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๓. มอบหมายให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะรัฐมนตรี”

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ

มติที่ประชุม ขอแก้ไขเป็นความว่า

“เห็นชอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ โดยให้ปรับปรุงตามความเห็นของที่ประชุมก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป”

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการเสนอปรับเป็น

ระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มติที่ประชุม ข้อ ๑. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๑. เห็นชอบ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้นำความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุง”

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ

มติที่ประชุม ขอแก้ไขเป็นความว่า

“เห็นชอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ โดยให้นำความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณา และเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป”

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ความก้าวหน้าระเบียบวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG)

กรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบความก้าวหน้าระเบียบวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG) ดังนี้

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบให้ Bio-Circular-Green Economy (BCG) เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ จึงได้มีการจัดประชุมหารือคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ BCG ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานกรรมการ โดยมีความก้าวหน้าสรุป ได้ดังนี้

๑. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดหารือเรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย Carbon Neutrality เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมี นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมมีมติดังนี้

- มอบกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) และกระทรวงพลังงาน (พน.) หารือเพื่อกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ท้าทายมากยิ่งขึ้น (มากกว่าร้อยละ ๒๐)
- มอบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ปยป.) หารือเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การซื้อขายคาร์บอนในประเทศ และมาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยและนักลงทุนต่างชาติ

๒. ในการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดย สวทช. และ ทส. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การสร้างเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนหน่วยงานในยุคดิจิทัลและ BCG Model” ด้วยการใช้ Big Data จัดการท่องเที่ยวอุทยานธรณีหนุนเศรษฐกิจฐานรากให้ยั่งยืน และได้ดำเนินการนำร่องในภาคเหนือ ๑๐ จังหวัด โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เป็นต้น

๓. การสื่อสารแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดย อว. และหน่วยงานพันธมิตรต่างๆ เช่น กระทรวงพาณิชย์ (พณ.) กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.) กระทรวงต่างประเทศ (กต.) และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ร่วมกันประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทางสังคมเพิ่มมากขึ้น

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

มีข้อเสนอแนะให้แก้ไขระเบียบวาระการประชุมในหน้า ๒๘ หัวข้อที่ ๓. การสื่อสารให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG หัวข้อย่อยกระทรวงต่างประเทศ เป็นความว่า “กระทรวงต่างประเทศ เชิญ ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ ให้ความรู้เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG...”

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบความก้าวหน้าของระเบียบวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔.๑.๑ แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

รองปลัดกระทรวง อว. (ศาสตราจารย์ ศุภชัย ปทุมนากุล) นำเสนอที่ประชุมดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้ทบทวนและปรับปรุงแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ให้สอดรับกับบริบทสังคมที่สำคัญในช่วงการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจัดทำคู่ขนานไปกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้เกิดการบูรณาการภาพแนวคิดระหว่างอุดมศึกษาและวิทยาศาสตร์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น รวมถึงปรับกลไกงบประมาณทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริงและมีความคล่องตัว โดยสามารถถ่ายทอดไปสู่แผนปฏิบัติราชการ และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้ กระบวนการทบทวนแผนได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและจัดทำเป็นแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดย ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเห็นชอบกรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อเสนอคณะอนุกรรมการด้านนโยบายและแผน

๒. แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยังคงเน้นย้ำหลักการ องค์ประกอบ และบทบาทที่อุดมศึกษาเป็นฐานการพัฒนากำลังคนและองค์ความรู้แบบก้าวกระโดดและยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง รายละเอียดดังนี้

๒.๑ โครงสร้างเล่มแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ บริบทของอุดมศึกษา

๒) ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาฯ

๓) ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนสำคัญ

๔) ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์และผลกระทบฯ

๒.๒ สาระสำคัญของแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีดังนี้

๑) วิสัยทัศน์ อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๒) พันธกิจ ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้ว ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างกว้างขวางให้สามารถนำมาเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ขยายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาครอบคลุมประชากรวัยเรียน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส วัยแรงงานและผู้สูงอายุให้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงาน การสร้างงานและการเป็นผู้ประกอบการในท้องถิ่นหรือภูมิลำเนาของตนเอง ตลอดจนยกระดับระบบอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับความเป็นอิสระใน

การบริหารจัดการตนเองของสถาบันอุดมศึกษา สามารถพัฒนาระบบบริหารแบบมืออาชีพตามอัตลักษณ์ที่หลากหลายให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ

๓) ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา เป็นการพัฒนาอุดมศึกษาระยะ ๕ ปี ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building) (ตอบสนอง ๔ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย ๓ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) (๕ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของกำลังคน (Quality & Manpower Competencies Enhancement) (๖ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๓ การสร้างเสริมบุคลากรคุณภาพสูง (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents) (๓ กลยุทธ์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building) (ตอบสนอง ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย ๒ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ การวิจัย นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Research Innovation and Technology Transfer) (๗ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหรือปัจจัยเอื้อ ภายในสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (๒ กลยุทธ์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation) (ตอบสนอง ๓ เป้าหมาย และ ๖ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย ๔ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Management and Good Governances) (๓ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ที่หลากหลาย (Reinventing University) (๒ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๓ ความมั่นคงทางการเงินในระบบอุดมศึกษา (Financial Security) (๑ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๔ อุดมศึกษาดิจิทัล (Digital Higher Education) (๑ กลยุทธ์)

๔) การขับเคลื่อนสำคัญ

จากประเด็นสำคัญของกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ **กำหนดเป็น ๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies) และ ๓ กลไกหลัก (Flagship Mechanisms)** ตามความสำคัญเร่งด่วน (Priorities Setting) เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนที่สำคัญให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม ภายในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) บนพื้นฐานของความตรงประเด็น (Relevance) ประสิทธิผล (Effectiveness) และประสิทธิภาพ (Efficiency) ดังนี้

๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies)

FP ๑ กำลังคนสมรรถนะและศักยภาพสูงตอบโจทย์การพัฒนาอุตสาหกรรมตามโมเดล BCG (ด้านการเกษตรและอาหาร การแพทย์และสุขภาพ การท่องเที่ยว และพลังงาน รวมถึงวัสดุและเคมีชีวภาพ) เพื่อยกระดับเป็นเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

FP ๒ กำลังคนระดับสูงที่มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการใหม่แห่งอนาคตเพิ่มขึ้น

FP ๓ ระบบเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs and IDEs มีความเข้มแข็ง

FP ๔ การรองรับสังคมสูงวัย และการเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสมบูรณ์

FP ๕ การสร้างความเป็นเลิศ และองค์ความรู้ใหม่ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์

FP ๖ ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญระดับนานาชาติ (Hub of Talent & Knowledge)

FP ๗ โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมในสถาบันอุดมศึกษาที่เข้มแข็ง

๓ กลไกหลัก (Flagship Mechanisms)

FM ๑ การปฏิรูประบบการเงินและงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

FM ๒ การส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

FM ๓ การยกระดับฐานข้อมูลระบบอุดมศึกษาให้มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง แม่นยำ มีเสถียรภาพ

๕) หมุดหมาย (Milestone) ของการพัฒนาการอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จาก ๓ ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ ๑๐ การขับเคลื่อนสำคัญ จะสามารถทำให้เกิดเหตุการณ์สำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่

ช่วงที่ ๑ การอุดมศึกษาเป็นปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไทยหลังวิกฤตโควิด ๑๙ (Higher Education is Key Enablers for Thailand's Transformation in the Post Covid – 19) โดยในระยะ ๓ ปีแรกของการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) เป็นปีแห่ง ๑๐ การขับเคลื่อนสำคัญที่ประกอบด้วย ๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies) และ ๓ กลไกหลัก (Flagship Mechanisms) ในแต่ละปีปรากฏหมุดหมาย (Milestone) สำคัญ ดังนี้

Milestone I : กำลังคน องค์ความรู้ และกลไกหลักในระบบอุดมศึกษาพัฒนาแบบก้าวกระโดดและยั่งยืนโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

Milestone II : ความเข้มแข็งทางนิเวศอุดมศึกษาผลักดันภาคเศรษฐกิจและสังคม ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

Milestone III : ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญในระดับนานาชาติ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ช่วงที่ ๒ การอุดมศึกษาเพื่อความยั่งยืนของไทย (Higher Education for Sustainable Thailand) การอุดมศึกษาสร้างสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรมและสามารถสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันตามกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยเหตุการณ์ในช่วงที่ ๒ มีระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐) เป็นผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ๓ ยุทธศาสตร์รวมกับผลลัพธ์จาก ๑๐ การขับเคลื่อนสำคัญ ส่งผลให้การอุดมศึกษามีทรัพยากรที่มีศักยภาพมากพอและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ในแต่ละปีปรากฏหมุดหมาย (Milestone) สำคัญ ดังนี้

Milestone IV : การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอุดมศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

Milestone V : การอุดมศึกษาและสังคมไทยพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๑.๒ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รองศาสตราจารย์ปัทมาวดี โพชนุกูล) นำเสนอที่ประชุมดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้นำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาจัดทำ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมกับจัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ อาทิ การประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ การประชุมพิจารณาภาพรวมแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุน (Program Management Unit: PMU) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และการประชุมหารือกับผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ตลอดจนการจัดประชุมเพื่อพิจารณา Objective and Key Results (OKRs) ของแผนงานร่วมกับ PMU ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การร่วมขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. สาระสำคัญของ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สรุปได้ดังนี้

<u>หลักการชี้นำ</u>

- เป็นการก้าวกระโดดครั้งใหญ่ (Take a Giant Step) ของประเทศ ด้วยการสนธิกำลังของการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- มีธง บอกทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน ท้าทายและทำได้จริง เกิดผลจริงในกรอบเวลาที่กำหนด และสร้างแรงบันดาลใจ รวมทั้งมุ่งเน้นที่เป็นจุดคานงัด ชายขอบของศาสตร์ และการพลิกโฉมที่ระบบ (System-based Transformations) ที่สำคัญ ซึ่งเป็นพลังสร้างผลลัพธ์ ผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ด้วยการผนึกกำลังของการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- เก่งในบางเรื่องที่สำคัญ (ระดับโลก ระดับภูมิภาค) ไม่ทำทุกเรื่อง โดยใช้ความได้เปรียบทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Advantage) จุดแข็งด้านอัธยาศัย จิตใจ วัฒนธรรม และทักษะของคนไทย ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและพันธมิตรความร่วมมือที่มีอยู่และที่ต้องการทำในเรื่องนั้นๆ
- เน้นการใช้การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการ อีกทั้งพร้อมในการก้าวสู่อนาคต
- ใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานที่มี และลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มเพื่อบรรลุเป้าหมาย ปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มเติมให้ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ รวมทั้งต่อยอดจากโอกาสและข้อได้เปรียบที่ประเทศไทยมีอยู่
- เน้นการพัฒนาโดยมีเป้าหมายคู่ขนาน คือ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและความสามารถในการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ในระดับประเทศ พร้อมทั้งสังคมและเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งรวมถึงการตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาศักยภาพและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม โดยใช้การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- บูรณาการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้ามศาสตร์ ข้ามกระทรวง สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการ สนธิกำลัง ร่วมเป็นเจ้าของ และร่วมรับผิดชอบ (Synergy, Co-Ownership, Joint Accountability) สร้างผลลัพธ์ร่วม (Joint Outcome) รวมทั้งการสร้างความร่วมมือและการดึงภาคเอกชนและภาคีภาคส่วนต่างๆ มาร่วมยกระดับการพัฒนาลักษณะ Co-Production และ Co-Investment เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน ทั้งในระบบ อววน. และกับหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่นๆ เพื่อการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายของประเทศ และพันธกิจของหน่วยงาน/ภาคส่วน

<u>วิสัยทัศน์</u>

พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่อนาคต ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย โดยการสานพลังหน่วยงานในระบบ ววน. รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

<u>เป้าประสงค์</u>

๑) คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

๒) เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพึ่งพาตนเองได้ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต

๓) สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทายของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

<u>ยุทธศาสตร์ และแผนงาน</u>

แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๒๖ แผนงาน โดยมีแผนงานย่อย ประกอบด้วย ๑) ๑๓ แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย (เป็นระดับแผนงานย่อย) และ ๒) ๕๒ แผนงานย่อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการแพทย์และสุขภาพ ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๒) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านเกษตรและอาหารให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๓) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการท่องเที่ยวให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๔) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านพลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๕) พัฒนาและประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยีดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ รวมทั้งหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต/การบริการและการพึ่งพาตนเอง

๖) พัฒนาระบบโลจิสติกส์และระบบรางของประเทศให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล แข่งขันได้และเชื่อมต่อกับเครือข่ายรองรับระบบเศรษฐกิจนวัตกรรมในภูมิภาคอาเซียน

๗) พัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าให้สามารถแข่งขันได้ รองรับการขยายตัวด้านการคมนาคมขนส่งของอาเซียนและพึ่งตนเองได้

๘) พัฒนาระบบเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs และ IDEs เพื่อยกระดับรายได้ ความสามารถในการแข่งขัน และการพึ่งพาตนเอง

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) พัฒนาและผลิตวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ และการยกระดับเป็นศูนย์กลางด้านวัคซีนในระดับอาเซียน

๒) พัฒนาและผลิต ชีววัตถุ ผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง (Advanced Therapy Medicinal Products; ATMPs) ให้เป็นอันดับหนึ่งของอาเซียน

๓) ยกระดับการผลิตและการส่งออก Functional Ingredients, Functional Food, Novel Food ให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกชั้นนำของโลก

๔) เร่งพัฒนาการผลิตและการส่งออกอาหารและผลไม้ไทยคุณค่าสูง ให้ไทยเป็นผู้นำของโลกโดยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและประเทศที่สั่งซื้อ

๕) พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่เน้นคุณค่า สร้างความยั่งยืน และเพิ่มรายได้ของประเทศ สามารถเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวคุณภาพสูงและการมาเยือนซ้ำ

๖) เร่งพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นแบตเตอรี่และชิ้นส่วนสำคัญที่ก้าวหน้าและล้ำยุคสู่อนาคต ให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิตของอาเซียน

๗) พัฒนาและส่งเสริมให้ประเทศเพิ่มธุรกิจฐานนวัตกรรม (Innovation Driven Enterprise: IDEs) ขนาดใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) พัฒนาความพร้อมและโอกาสของคนทุกช่วงวัย และพัฒนาระบบสำคัญของสังคมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

๒) ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพของประเทศให้พร้อมรับโรคระบาดระดับชาติ และโรคอุบัติใหม่

๓) มุ่งขจัดความยากจน ลดช่องว่างของการเข้าถึงโอกาสด้านการพัฒนาอาชีพ การศึกษาเรียนรู้การเข้าถึงเทคโนโลยี/นวัตกรรม และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔) เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนท้องถิ่น

๕) มุ่งพัฒนาสังคมคุณธรรม แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๖) พัฒนาเมืองน่าอยู่ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมสู่ทุกภูมิภาค โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗) สังคมไทยไร้ความรุนแรง ประชาชนมีความปลอดภัยและสวัสดิภาพสาธารณะในการดำรงชีวิต

๘) พัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๙) เตรียมพร้อมรับ ตอบโต้ และปรับตัวต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม

๒) บรรเทาและฟื้นฟูความยากจนฉับพลัน ในแรงงานและกลุ่มเปราะบางจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓

๑) ขับเคลื่อนการวิจัยขั้นแนวหน้าที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า รวมทั้งการนำผลการวิจัยขั้นแนวหน้าประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอด

๒) พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งอุตสาหกรรมอวกาศ

๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ ที่รองรับการวิจัยขั้นแนวหน้าและการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่อนาคต

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓

๑. การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่อนาคต และเทคโนโลยีระบบโลกและอวกาศ (Earth Space Technology) รวมทั้งดาวเทียม เพื่อการประยุกต์ใช้ประโยชน์สำหรับการพัฒนาประเทศด้านภูมิสารสนเทศ และต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอวกาศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔

๑) พลิกโฉมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงเพียงพอตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และการพัฒนาแห่งอนาคต และสอดรับกับปรัชญาการอุดมศึกษาไทยใหม่

๒) พลิกโฉมระบบและกลไกในการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา รวมถึงนักวิทยาศาสตร์และนวัตกรตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๓) พลิกโฉมมหาวิทยาลัย ให้เป็นเลิศตามบทบาทการสร้างกำลังคน การสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการพัฒนาพื้นที่และประเทศ

๔) พลิกโฉมและยกระดับสถาบัน/หน่วยงานด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมให้ตอบโจทย์เป้าหมายของประเทศและสามารถเทียบเคียงระดับนานาชาติ

๕) พลิกโฉมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทยให้มีความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ โดยเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียน รวมถึงศาสตร์โลกตะวันออก และมีเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔

๑) พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนวัตกรทุกคน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็นควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาชีพและวิชาการ

๒) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนวัตกรทักษะสูงที่ตรงตามความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๓) พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียน รวมถึงด้านศาสตร์โลกตะวันออก

ทั้งนี้ ในแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้มีแผนงานขับเคลื่อนและบริหารแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

<u>กลไกขับเคลื่อนและบริหารจัดการ</u> ประกอบด้วย

๑) กลไกกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒) ระบบงบประมาณและการสนับสนุน

๓) การพัฒนาระบบนิเวศ ววน. และกลไกการสนับสนุนที่สำคัญ

๔) การส่งเสริมและการขยายผลการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๕) ระบบการติดตามและประเมินผล

๖) ระบบสารสนเทศและระบบข้อมูล

๗) ระบบข้อมูลสถานการณ์และการคาดการณ์อนาคตด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

<u>ภาพรวม</u>

๑. ควรกำหนดเป้าหมายในแผนให้เห็นความเป็นรูปธรรม โดยอาจกำหนดว่า “เมื่อสิ้นสุดปี ๒๕๗๐ ประเทศไทยจะเริ่มขยับฐานะเข้าสู่ความเป็นประเทศพัฒนาแล้ว หรือจะต้องเริ่มออกจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง” เพื่อสร้างแรงผลักดันและแรงขับเคลื่อนในการทำงาน

๒. กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรม (อววน.) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบนิเวศ ซึ่งแปลงออกมาเป็นแผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้าน ววน. แล้ว แต่ในส่วนของการพัฒนาระบบนิเวศ ยังขาดความชัดเจนว่า มีการเชื่อมโยงมาจากยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงขอให้พิจารณาเพิ่มเติมให้ชัดเจนขึ้น

๓. ควรบรรจุเรื่องการพัฒนาข้อต่อเชื่อมโยงต่างๆ (Chain) ในแผนเพื่อแก้ไขปัญหาการขับเคลื่อนการพัฒนาเป็นจุดๆ เช่น ปัญหาคนตกงาน ประเทศไทยจะมีนโยบายจ่ายเงินเดือนชดเชยให้ หรือกรณีตัวอย่างประเทศแถบ Scandinavian จะเน้นไปที่การรักษาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง จึงทำให้ความคิดในการใช้เงินในการขับเคลื่อนนโยบายแก้ปัญหาคนตกงานแตกต่างกัน

๔. ควรเพิ่มจุดมุ่งเน้นเรื่อง Carbon Neutrality ซึ่งเกี่ยวข้องกับประเด็นด้าน Sustainable Development Goal (SDG) และ Climate Change ซึ่งได้เสนอให้เพิ่มเติมในกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ในการประชุมสภานโยบายครั้งที่ผ่านมาแล้ว และขอให้ปรับแผนด้านการอุดมศึกษาฯ และแผนด้าน ววน. ให้สอดคล้องกันด้วย

๕. ควรเสนอให้นำประเด็นที่ปรากฏในแผน ๒ ฉบับ บรรจุในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับใหม่ด้วย

๖. ขอให้นำความเห็นของสภานโยบายไปพิจารณาปรับปรุงแผนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ และการทำงานของกระทรวง ทบวง กรม ที่เกี่ยวข้องเมื่อมีการประกาศใช้

<u>แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</u>

๑. ปัจจุบัน มีสัดส่วนผู้เรียนทางวิทยาศาสตร์น้อยลง ซึ่งจะเป็นปัจจัยนำเข้า (Input) สำหรับอุดมศึกษา ควรจะต้องพิจารณาเพิ่มประเด็นดังกล่าวเข้ามาในแผน ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับเรื่องงานในอนาคต เช่น การใช้ Space Technology ที่เป็นนโยบายใหม่ ๆ เพื่อดึงดูดให้เด็กหันมาสนใจเรียนด้านวิทยาศาสตร์มากขึ้น ผนวกกับการสร้างระบบเพื่อรองรับเด็กกลุ่มดังกล่าวให้จบมาแล้วมีงานทำ

๒. ในการจัดทำแผนปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขอให้พิจารณาแผนเดิมก่อนหน้าประกอบด้วยว่าประเด็นใดบ้างที่มีการตั้งเป้าหมายไว้ว่าจะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จเมื่อสิ้นปี ๒๕๖๕ ซึ่งหากยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้จะดำเนินการต่อหรือไม่ เช่น การตั้งเป้าหมายว่า จะเพิ่มจำนวนบัณฑิตสายวิทยาศาสตร์เป็นร้อยละ ๖๐ รวมถึงบัณฑิตสายสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ ที่ยังมีความต้องการอยู่ แต่อาจจะต้องมีการปรับเปลี่ยนหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรให้คนในสายนี้มีความรู้พื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

๓. การกำหนดเรื่อง Unit Cost การทำ Demand-side Financing การทำ Good University Report และการเน้นเรื่อง Accountability, Outcome-based, Performance-based, Marketing ในแผนเป็นเรื่องที่ดีและมีความสำคัญ ซึ่งควรจะต้องเน้นให้เกิดการขับเคลื่อนได้จริงในอนาคตด้วย

๔. ในเรื่องการมีงานทำของบัณฑิต ข้อมูลตามแผนระบุว่า มีบัณฑิตว่างงานประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญและต้องได้รับการแก้ไข โดยได้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดไว้ว่า ต้องการให้บัณฑิตมีงานทำร้อยละ ๘๕ หลังจบการศึกษา ๑ ปี แต่ยังไม่ปรากฏข้อมูลนี้ใน Milestone และ Outcome ดังนั้น จึงขอให้พิจารณาเพิ่มเติมประเด็นในส่วนนี้ด้วย

๕. คานงัดที่สำคัญของอุดมศึกษาอยู่ที่ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ในเรื่องของการ Transform Higher Education ซึ่งการพลิกโฉมอุดมศึกษาตามที่เสนอสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจแต่ยังไม่เห็นวิธีการที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องขนาดของอุดมศึกษาและโครงสร้าง ซึ่งมหาวิทยาลัยไทยแต่เดิมเป็นคณะ มีสถาบัน มีหน่วยงานย่อย และมีขนาดใหญ่ การจะก้าวกระโดดอย่างที่เห็นในหมุดหมายอาจเป็นไปได้ยาก นอกจากนี้ ยังมีปัญหาค่าบริหารจัดการ (Administrative Cost) ที่ค่อนข้างสูง เป็นผลให้ Unit Cost ของการให้การศึกษาไม่สามารถจะลดลงไปได้ จึงจำเป็นต้องมีแผนในการพัฒนาโครงสร้างของมหาวิทยาลัยให้ Lean และมี Efficiency มากขึ้น

๖. ในส่วนของ Milestone แรกที่จะต้องทำให้สำเร็จในปี ๒๕๖๖ ซึ่งเหลือเวลาอีกสองปี ถือว่ามีความตั้งใจดี แต่อยากให้กำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วยว่า ความสำเร็จมีเป้าหมายที่เป็นเชิงประจักษ์ทั้งในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณอย่างไรในแต่ละหมุดหมายเพื่อให้แน่ใจว่าแต่ละสถาบันหรือมหาวิทยาลัยจะรวมพลังกันขับเคลื่อนเพื่อจะให้ไปถึงเป้าหมายนั้นได้

๗. ในส่วนของ Flagship ที่ ๕ การสร้างความเป็นเลิศ และองค์ความรู้ใหม่ ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ ควรเพิ่มเติมเรื่องวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้วย

๘. Flagship Mechanisms ข้อ ๓ การยกระดับฐานข้อมูล เรื่องคุณภาพของข้อมูลมีความสำคัญ แต่ขอให้เน้นเรื่องการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงยุทธศาสตร์และการประเมินผลด้วย เพราะว่ามีการดำเนินการเรื่องข้อมูล มามากพอสมควรแล้ว แต่การนำไปใช้ประโยชน์จำกัดมาก

๙. การทำ Upskill/ Reskill ปัจจุบันยังมุ่งเน้นแต่การพัฒนาผู้เรียน แต่ยังขาดการ Upskill/ Reskill อาจารย์

๑๐. การกำหนดเป้าหมายว่าต้องการเห็นอะไรเมื่อสิ้นปี ๒๕๗๐ นั้นเป็นประเด็นที่ท้าทายในเรื่องการผลิตบัณฑิตให้ตรงตามความต้องการของภาคเอกชน ควรตั้งต้นจากโจทย์และแนวคิดว่า โลกอยากได้คนแบบไหน แล้วเราจะพัฒนาประเทศไทยให้สามารถดึงดูดคนเหล่านี้ให้อยู่ในประเทศได้อย่างไร

<u>(ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</u>

๑. ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรื่อง BCG ยังขาดประเด็นสำคัญเรื่องการรักษา การเพิ่มพูน และการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม และการเพิ่มการใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีไปส่งเสริมเศรษฐกิจ ที่เรียกว่าเศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว หรือการใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ Circular และ Green Technology ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่มีการกล่าวถึงในยุทธศาสตร์ชาติ

๒. ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๒ ที่พูดถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยขอเพิ่มเติมข้อความว่า “และสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม”

๓. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เป็นอุตสาหกรรมใหม่ที่ถูกกำหนดเป็น New S-Curve หรือ S-Curve ที่ ๑๑ ซึ่งหากมีการเชื่อมโยงเข้าไปในแผนจะเป็นการเพิ่มโจทย์วิจัยและโอกาสในการทำวิจัยสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายต่างๆ และหน่วยงานด้านความมั่นคงได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งจะมีความสนใจในเทคโนโลยีที่เหมือนๆ กันหลายตัว เช่น Robotic AI Smart Electronic Cyber Space Big Data ด้วย ทั้งนี้ บางเทคโนโลยีสามารถนำไปใช้ในลักษณะ Dual-use ได้ด้วย โดยขอให้เพิ่มเติมข้อความดังต่อไปนี้ในแผนงานหรือแผนงานย่อยเพื่อให้มีจุดเชื่อมโยง รองรับความร่วมมือที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓.๑ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนงานที่ ๑๕ กระทรวงกลาโหมขอเพิ่มเติม โดยข้อความเดิมระบุว่า “จะมีการพัฒนานโยบายต้นแบบเพื่อสร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง ประชาชนมีความปลอดภัย และสวัสดิภาพสาธารณะในการดำรงชีวิตโดยใช้การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม” ขอให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะในการดำรงชีวิต โดยใช้การวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม” ทั้งนี้ ถ้าที่ประชุมเห็นชอบก็จะนำไปสู่การแก้ไขในแผนงานย่อยที่ ๒๘ ให้สอดคล้องกันด้วย โดยเพิ่มเติมในส่วนของ “ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะ”

๓.๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่ ๑๙ กระทรวงกลาโหมขอเพิ่มเติม โดยข้อความเดิมระบุว่า “พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคตรวมทั้งอุตสาหกรรมอวกาศ” ขอเพิ่มเติมข้อความเป็น “พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมอวกาศ” ทั้งนี้ ถ้าที่ประชุมเห็นชอบก็จะนำไปสู่การแก้ไขในแผนงานย่อยที่ ๓๙ ให้สอดคล้องกันด้วย โดยเพิ่มเติมเป็นข้อความว่า “พัฒนาและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า เพื่อสร้างและพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งการแก้ไขปัญหาที่ท้าทาย ด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ”

๔. Flagship ที่ ๒ ที่พูดถึงเรื่องอาหารและผลไม้ไทย ขอให้พิจารณาเพิ่มเติมเรื่องสมุนไพรของไทยด้วย

๕. Flagship ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง ที่พูดถึงเรื่อง ATMP (Advanced Therapy Medicinal Products) ควรเพิ่มเติมเรื่องวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือแพทย์ด้วย เพราะเป็นส่วนสำคัญในเรื่องการแพทย์ขั้นสูง และจะไปสอดรับกับนโยบายในเรื่องการลดความเหลื่อมล้ำ การเข้าถึงทางการแพทย์ และลดการนำเข้าเทคโนโลยี

๖. Flagship ที่ ๔ ขอเสนอปรับเป็น “เร่งรัดและพัฒนาเกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารคุณค่าสูงและมูลค่าสูง” เพื่อให้สอดรับกับจุดมุ่งเน้น ทำให้ภาพของการทำงานใน Flagship สมบูรณ์ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ระบุให้เรื่องเกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารที่มีคุณค่าและมูลค่าสูงเป็นจุดมุ่งเน้น

๗. ขอให้เพิ่มเติม Flagship ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและยกระดับพลังงานสะอาด วัสดุและเคมีชีวภาพ

๘. Flagship ที่กำหนดมา ยังขาดเรื่องความเหลื่อมล้ำ และเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งกำลังจะเป็นปัญหาใหญ่ โดยเฉพาะในช่วงประเทศไทยประสบปัญหากับวิกฤตการณ์โควิด นำไปสู่วิกฤตเศรษฐกิจ วิกฤตสุขภาพ วิกฤตสังคม ซึ่งจากรายงานการศึกษาวิจัยพบว่า ความเหลื่อมล้ำของประเทศไทยในด้านรายได้มีแนวโน้มลดลงมาตลอด ๒๐ ปี แต่เมื่อเกิดวิกฤตโควิดขึ้น ความเหลื่อมล้ำก็กลับมาเพิ่มอย่างรวดเร็ว และจากรายงานของธนาคารโลกระบุว่า จะมีคนไทยอีก ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน ที่จะตกไปอยู่ภายใต้เส้นความยากจน ซึ่งดูเหมือนจะเป็นโจทย์ทางเศรษฐกิจ แต่ว่าสุดท้ายจะมีผลกระทบต่อสังคมแล้วจะกลายเป็นปัญหาทางการเมือง เนื่องจากมีความเหลื่อมล้ำเพิ่มมากขึ้น มีความยากจนมากขึ้น ทั้งนี้ สามารถเพิ่มเติม Flagship ทั้ง ๒ เรื่อง โดยให้นำแผนงานที่ ๓ และ ๔ เรื่องของการขจัดความยากจน เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก มาเป็นแผนงาน Flagship ด้วย

๑๐. ในแผนปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะเน้นเรื่องการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างชัดเจน โดยจะมีการจัดกรอบวงเงินงบประมาณในปลายทางให้อย่างชัดเจนและมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นตามลำดับเพราะถือว่าวิจัยและพัฒนามาระดับหนึ่งแล้ว โดยให้ความสมดุลระหว่างการวิจัยตามยุทธศาสตร์ประเทศกับการสร้างงานวิจัยที่เป็นมูลฐาน ในสัดส่วน ๖๐:๔๐ นอกจากนี้ จะมีการใช้กลไกการทำงานของกองทุนส่งเสริม ววน. สนับสนุนงบประมาณแบบ Multi-year ซึ่งในระบบงบประมาณปกติทำไม่ได้ ซึ่งจะทำให้สามารถมุ่งไปให้ถึงเป้าหมายได้อย่างเต็มที่และราบรื่นมากขึ้น

๑๑. กสว. พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานมากกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ โดยมีนโยบายแสวงหาแหล่งทุนจากภายนอก เช่น เอกชน แหล่งทุนภาครัฐอื่นๆ มาเพิ่มเติม และดูผลผลิตโดยใช้ระบบฐานข้อมูลที่เป็น Evidence-based

<u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยให้ สป.อว. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงแก้ไขและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒. เห็นชอบ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้ สกสว. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงแก้ไขและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ (ร่าง) ประกาศการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) นำเสนอที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการ และ สกสว. ได้ร่วมกันจัดทำ (ร่าง) ประกาศการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ ดังนี้

๑. บทบาทของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

ประเภท (๑) หน่วยงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ทั้งการพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยเอื้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณ และกรอบงบประมาณ สำหรับงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมตามยุทธศาสตร์หรือนโยบายของรัฐบาล และกำกับดูแล เร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผน ทั้งนี้ ต้องไม่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง

ประเภท (๒) หน่วยงานด้านการให้ทุน ทำหน้าที่ให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ งานวิจัยและนวัตกรรม และบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวมของประเทศ ทั้งนี้ ต้องไม่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง รวมถึงไม่สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อหน่วยงานของตนเอง

ประเภท (๓) หน่วยงานที่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม ทำหน้าที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม หรือร่วมดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน

ประเภท (๔) หน่วยงานด้านมาตรวิทยา มาตรฐาน การทดสอบและบริการคุณภาพวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่ในการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบและบริการคุณภาพสอบเทียบเครื่องมือ/อุปกรณ์ และรับรองมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงศึกษา วิจัย พัฒนาความสามารถทางด้านมาตรวิทยา และการพัฒนาระบบ กระบวนการ บุคลากร โครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ

ประเภท (๕) หน่วยงานด้านการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมและหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์ทำหน้าที่นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

ประเภท (๖) หน่วยงานด้านอื่นตามที่สภานโยบายกำหนด

๒. รายชื่อหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

๑. ให้ตรวจสอบรายชื่อหน่วยงานในบัญชีแนบท้ายให้ถูกต้องและครบถ้วน เช่น สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ปรากฏอยู่ทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันการพลศึกษา เปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์ของประกาศฉบับนี้เป็นไปตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยห้ามหน่วยงานตามมาตรา ๗ (๑) และหน่วยงานให้ทุนตามมาตรา ๗ (๒) ไปทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง ในส่วนของหน่วยงานประเภทที่ ๓ ควรครอบคลุมถึงมูลนิธิและหน่วยงานภาคเอกชน นอกเหนือจากหน่วยงานของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษาด้วย เนื่องจากมูลนิธิและหน่วยงานภาคเอกชน เป็นทั้งผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และผู้ร่วมทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม ซึ่ง

พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ให้สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนด้วย โดยให้พิจารณาเพิ่มหน่วยงานที่มีรายชื่อปรากฏตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ทั้งนี้ ที่ประชุมจึงเห็นสมควรให้เพิ่มเติมรายชื่อองค์กรเอกชนซึ่งเป็นนิติบุคคลไม่แสวงหาผลกำไร ตามที่ กสว. ประกาศกำหนด ในบัญชีแนบท้ายของประกาศฉบับนี้ด้วย

๓. กระทรวงกลาโหมมีหน่วยงานประเภทที่ ๓ ประเภทที่ ๔ และประเภทที่ ๕ ที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการทำวิจัย สร้างนวัตกรรม และใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยังไม่ได้ระบุไว้ในบัญชีแนบท้าย เช่น กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์ และสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงขอเพิ่มเติมรายชื่อในบัญชีแนบท้ายประกาศให้ครบถ้วน

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง การจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงร่างประกาศตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

ประธานกรรมการอำนวยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค (รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ) นำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคต่อที่ประชุม สรุปได้ ดังนี้

อุทยานวิทยาศาสตร์เป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนบ่มเพาะผู้ประกอบการและเทคโนโลยีใหม่ๆ สู่ระบบเศรษฐกิจ รวมถึงเป็นตัวกลางเชื่อมโยงระหว่างภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคชุมชนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยสร้างธุรกิจเทคโนโลยีใหม่ และส่งเสริมการนำผลการวิจัยและพัฒนาเข้าสู่ระบบการคุ้มครองและการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ของประเทศ

<u>การส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ในประเทศไทย</u>

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบแนวทางการบริหารกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ ที่ให้มีหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ในภาพรวมของประเทศ ซึ่งการดำเนินกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ในภูมิภาค ในระยะต้นควรมีโครงสร้างการดำเนินงานในลักษณะที่มีมหาวิทยาลัยเป็นแกนหลักในการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่มีส่วนร่วมในการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ (กสอว.) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นประธาน ต่อมาเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ ซึ่งได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของ สป.อว. ในการดำเนินภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน

กระทรวง อว. ได้ดำเนินภารกิจการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเริ่มสนับสนุนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคอย่างเป็นทางการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา โดยมีมหาวิทยาลัยเครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคร่วมดำเนินการในระยะแรกจำนวน ๑๓ แห่ง และในปัจจุบัน เพิ่มจำนวนเป็น ๔๔ แห่ง โดยมีผลการดำเนินงานก้าวหน้ามาเป็นลำดับ ประกอบกับมีการจัดตั้งกระทรวง อว. โดยควบรวมหน่วยงานและภารกิจด้านการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัย เข้าด้วยกัน และมีการจัดโครงสร้างองค์กรของ สป.อว. ให้สอดคล้องกับการควบรวมภารกิจดังกล่าว โดยได้มีการกำหนดหน้าที่และอำนาจของ สป.อว. ในการดำเนินภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ไว้อย่างชัดเจนเป็นครั้งแรก ทำให้เกิดการเชื่อมต่อบูรณาการทั้งด้านการอุดมศึกษาและด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างสมบูรณ์

ปัจจุบัน กระทรวง อว. มีการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคใน ๔ พื้นที่ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และภาคใต้ มีโครงสร้างพื้นฐานอาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคเปิดให้บริการอย่างเต็มรูปแบบแล้ว จำนวน ๓ แห่ง อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ๑ แห่ง คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จในช่วงปี ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างเตรียมการก่อสร้างอีก ๒ แห่ง นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ เช่น โรงงานต้นแบบ ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือวิจัย เป็นต้น รวมถึงมีการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีของภาคเอกชน ผ่านกิจกรรมการบ่มเพาะธุรกิจวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และกิจกรรมการส่งเสริมให้ภาคเอกชนทำวิจัยและพัฒนา โดยกระทรวง อว. มีเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคในพื้นที่อื่นเพิ่มเติมต่อไป เช่น อุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันออก โดย มหาวิทยาลัยบูรพา อุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันตก โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และอุทยานวิทยาศาสตร์เฉพาะทาง โดย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง และอุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคใต้ตอนบนด้วย

<u>แนวทางการขับเคลื่อน</u>

๑. สป.อว. ทำหน้าที่เป็น Commissioning Body ในภาพรวมของการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

๒. กำหนด Strategic Position ของอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคให้เป็นกลไกพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับพื้นที่ ระดับภาค และระดับประเทศ

เป็นกลไกในการเชื่อมโยงธุรกิจ ทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ กับความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและธุรกิจในมหาวิทยาลัยต่างๆ เข้าด้วยกัน โดยใช้แนวทางการสร้างเครือข่ายเพื่อบูรณาการทรัพยากรในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นช่องทางที่มีคุณค่าอย่างมากในการนำนโยบายและแผนงานนวัตกรรมระดับชาติมาปฏิบัติ และเป็นประโยชน์ในเชิงการกระจายบริการไปทั่วทุกพื้นที่ผ่านเครือข่ายมหาวิทยาลัย

๓. กำหนดบทบาทของอุทยานวิทยาศาสตร์ระดับภูมิภาค ให้ชัดเจน

๑) เป็นกลไกของกระทรวง อว. ในระดับภาค ที่พรั่งพร้อมด้วยโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือวิจัยคุณภาพสูง บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน

๒) ผลักดันให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับกลไกอื่นๆ ของกระทรวง อว. ที่ดำเนินการในพื้นที่ เช่น อว. ส่วนหน้า และโครงการ U2T ซึ่งมีแนวโน้มในการขยายความร่วมมือและการดำเนินงานให้ครอบคลุมพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ

๔. สป.อว. เป็นผู้กำหนดนโยบายและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน

๕. ทิศทางการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ควรมุ่งเน้นการเชื่อมโยงและตอบโจทย์คลัสเตอร์อุตสาหกรรม และประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนาระดับพื้นที่ให้มากขึ้น รวมถึงผลักดันให้อุทยานวิทยาศาสตร์แต่ละแห่งมีจุดเด่นที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะ

๖. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรอุทยานวิทยาศาสตร์ยังคงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ Market Research, IP Valuation, Commercialization, Innovation & Industry Foresight เพื่อยกระดับการให้บริการและสามารถขยายผลกระทบในวงกว้างขึ้น

<u>แนวทางการบริหารงบประมาณ</u>

ในปัจจุบัน อุทยานวิทยาศาสตร์มีหลายประเภท ทั้ง University Science Park, Regional Science Park (RSP), Science Park ที่เป็น Research Institution โดยแต่ละประเภทมีแนวทางการบริหารงบประมาณที่แตกต่างกัน ดังนี้

๑. งบประมาณเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ RSP โดยมีแหล่งงบประมาณจากสำนักงบประมาณ (สงป.) เสนอขอโดย สป.อว.

๒. งบประมาณเพื่อการพัฒนา Strategic Plan ของ RSP Platform เป็น Platform Management โดยมีแหล่งงบประมาณจาก กสว.

๓. งบประมาณตามภารกิจของ University Science Park โดยมีแหล่งงบประมาณจาก สงป. กสว. หน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) หรือแหล่งทุนอื่น

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ (Domestic Economy) ระดับภูมิภาค เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศโดยรวม

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคและมอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนและรับผิดชอบการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการสภานโยบาย (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

แนวคิดในการแยกหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. สืบเนื่องมาจากการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) สภานโยบายได้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านชั่วคราว ๓ หน่วย ภายใต้ร่มนิติบุคคลของ สอวช. แต่ดำเนินการอย่างอิสระภายใต้คณะกรรมการบริหารแต่ละหน่วย ทำหน้าที่สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมในช่วงเปลี่ยนผ่าน ๓ ด้าน คือ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ และการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น

เพื่อดำเนินการตามข้อ ๒๖ ของข้อบังคับ กอวช. ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน กำหนดให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ จัดทำกรอบการประเมินและการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำหนดนโยบายไม่ควรมีภารกิจในการให้ทุน

สอวช. จึงได้จัดทำข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. และคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) พร้อมทั้งหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

หลักการในการจัดตั้ง

ให้แยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย ออกจาก สอวช. โดยรวมกันเป็นองค์การมหาชนภายใต้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง โดยใช้ชื่อ “สำนักงานสนับสนุนและเร่งรัดผลสัมฤทธิ์การวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่” (วอพ.) โดยองค์กรที่จัดตั้งขึ้น จะมีความสำคัญต่อระบบการบริหารและจัดการทุนในภาพรวม ดังนี้

๑. วอพ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแผนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมโดยใช้กลไกการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม

๒. วอพ. จะช่วยเพิ่ม Absorptive Capacity ในระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งหลังการปฏิรูปและการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวง อว.) ทำให้หน่วยให้ทุนในระบบวิจัยและนวัตกรรมเดิมเหลือเพียง ๓ หน่วย (วช. สวรส. สวก. ซึ่งต่อมาได้เพิ่ม สนช. เพิ่มเข้าอีกหน่วยหนึ่ง) ซึ่งไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศได้ และช่วยลดความเสี่ยงในระบบที่ต้องดูแลงบประมาณแผ่นดินปีละ ๑๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

๓. วอพ. จะปิดช่องว่าง ๓ มิติ คือ ๑) การเป็นคานงัด (Leverage) ของงบวิจัยและนวัตกรรมของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน ๒) การพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์พื้นที่โดยมหาวิทยาลัย และ ๓) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมในสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย Sub-sector หรือ Cluster ตามเป้าหมายที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

๔. วอพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป (เช่น สกว. สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการใช้งานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาประเทศ

๕. วอพ. จะช่วยสร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบ ไม่เป็น Predominant Funding Source ไม่ให้ทุนแบบทั่วไป โดยการให้ทุนเฉพาะด้าน มีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงาน และวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

๑. เพื่อให้เกิดระบบบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (Strategic Funding) ที่มีความคล่องตัวและสามารถรับผิดชอบการตอบสนองต่อเป้าหมายตามโจทย์ความต้องการของประเทศในเชิงยุทธศาสตร์ได้

๒. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจนใน (๑) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยการทำงานร่วมหรือออกทุนร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้ใช้ประโยชน์ (๒) ด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่โดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และ (๓) ด้านการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการสร้างความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมกับต่างประเทศ

๓. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านความร่วมมือหลายภาคส่วน ทั้งสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา กระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่สำคัญ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และฝ่ายกำกับนโยบาย (คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี) โดยการทำงานในลักษณะ Quadruple-helix เพื่อขับเคลื่อนการนำความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๔. เพื่อให้มีข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ข้อเสนอนโยบาย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง และร่วมกับ สกสว. ในการกำหนดโจทย์วิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

พันธกิจของสำนักงาน

พันธกิจหลัก

๑. รับผิดชอบและขับเคลื่อนเป้าหมายด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่

๒. บริหารจัดการให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน โดยใช้งบประมาณของภาครัฐเพื่อเพิ่มการลงทุนของเอกชน

๓. สนับสนุนทุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านใหม่ และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยี ทั้งที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการบริหารจัดการการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชน และท้องถิ่น รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูงและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนโปรแกรมวิจัยและนวัตกรรมที่สำนักงานได้รับมอบหมายจาก สกสว.

๔. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๕. สังเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น สอวช. สศช. เป็นต้น และสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting)

พันธกิจรอง

๑. สนับสนุนให้เกิดการลงทุนในโครงการพัฒนานวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรม

๒. ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งจากการบริจาคและการรับเงินสมทบทุนจากภาคส่วนต่าง ๆ

๓. จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก (Main Functions) ของสำนักงาน เช่น ข้อมูลเชื่อมโยงระหว่าง ๓ หน่วยสนับสนุนทุน ข้อมูล Agenda Setting

๔. บริหารจัดการหรือสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

๕. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานของรัฐอื่นทั้งในและนอกกระทรวง อว. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

พันธกิจเฉพาะกาล

๑. ให้สำนักงานสนับสนุนให้เกิดธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน การขยาย scale เป็นต้น จนกว่าหน่วยงานภาคเอกชนจะมีศักยภาพในการดำเนินการดังกล่าว

โครงสร้างการบริหาร

๑. คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๗ คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. โครงสร้างหน่วยงาน: ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน พร้อมทั้งหน่วยอำนวยการขึ้น โดยให้มีภารกิจ ดังนี้

๒.๑ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม: สนับสนุนทุนเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ทั้งนี้การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

๒.๒ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: สนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมการออกแบบและการสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และต้นแบบการพัฒนาสังคม ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการทางสังคม การศึกษาวิจัยเชิงระบบ การทำการทดลองเชิงนโยบาย การพัฒนาเชิงพื้นที่ การการแก้ปัญหาในชุมชนและสังคม การแก้ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาท การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในด้านที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการขยายผลการวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปสู่การเปลี่ยนแปลง

๒.๓ หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า: สนับสนุนทุนเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาประเทศในอนาคต รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า เพื่อวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคตที่ยังไม่มีในปัจจุบัน เช่น Quantum Computing, Space Industry, AI, OMICS Technology, High-Energy-Physics Technology และการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และการพัฒนากำลังคน วทน. รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคต

ทั้งนี้ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมสามารถปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒.๔ หน่วยอำนวยการ: รับผิดชอบงานในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับ สกสว. และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting) จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน (Strategic Delivery Plan) ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานสนับสนุน และองค์ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต่อสถานการณ์ และจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก รวมถึงรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) และการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร และสนับสนุนการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (Shared Services) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยสนับสนุนทุน เช่น งานบุคลากร งานพัสดุ งานงบประมาณและบัญชี งานสารสนเทศ งานกฎหมาย เป็นต้น

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งสำนักงาน

๑) บรรลุเป้าหมายด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่กำหนดไว้ในกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเกิดผลเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรมในเวลาตามที่กำหนด

๒) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัย รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๒ ของ GDP ในปี ๒๕๗๐)

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูง

๔) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๕) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต เพื่อสร้าง Growth Engine ชุดใหม่ รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

๖) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value-chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน รายได้ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

๗) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

<u>การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน</u> ดำเนินการตามกรอบการประเมินผลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กำหนดซึ่งในภาพรวม หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย มีผลการดำเนินงานดีสามารถบริหารจัดการทุนได้รวมปีละราว ๔,๕๐๐ ล้านบาท และมีแนวโน้มจะสร้างผลกระทบได้สูง โดยแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุนสามารถบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

๑. มีข้อสังเกตเรื่องบทบาทและความเชื่อมโยงกับหน่วยงานให้ทุนอื่น รวมถึงการแบ่งงานในการเร่งรัดผลสัมฤทธิ์ด้านอื่นที่ไม่ใช่เรื่องของอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ เนื่องจากการดำเนินงานไม่สามารถแยกขาดจากกันได้ชัดเจน

๒. ในหลักการชี้นำข้อ ๙ “ให้มีหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารจัดการทุนที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ในด้านอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีผลกระทบสำคัญของประเทศมากกว่าการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ” มีความเห็นว่า ควรคงความเข้มแข็งทางวิชาการไว้ เนื่องจากเป็นเสาหลักในการทำงานวิจัยต่อยอด (Translational Research) และเป็นบทบาทหลักของอุดมศึกษาซึ่งระบุไว้ในแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ จึงให้ปรับหลักการชี้นำข้อดังกล่าวเป็น“...นอกเหนือจากการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ”

๓. หน่วยงานนี้มีพันธกิจหลัก คือ การให้ทุนวิจัย ในส่วนของพันธกิจตามที่เสนอมา ยังมีความคาบเกี่ยวระหว่างบทบาทของหน่วยงานให้ทุนกับหน่วยงานบริหารจัดการผลงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์ และยังไม่ชัดเจนในเรื่องของการเชื่อมโยงกับระบบของประเทศ (เช่น การจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์ ซึ่งกฎหมายระบุให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นผู้จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.) และการเชื่อมโยงกับระดับนโยบายซึ่งควรระบุว่า ให้ดำเนินการตามนโยบาย ววน. ซึ่งกฎหมายระบุให้เป็นหน้าที่ของ กสว. ดังนั้น ควรเขียนพันธกิจให้ชัดเจน ครอบคลุม แต่ไม่กว้างเกินไป

๔. ควรสร้างหลักประกันในการเป็นองค์กรขนาดเล็กที่มีประสิทธิภาพสูง และมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ๓ ประเด็น คือ ๑) ควรแยกหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการของหน่วยสนับสนุนภายใต้หน่วยงานไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน โดยคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ควรกำกับดูแลการมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานและประสานงานระหว่างหน่วยงานสนับสนุนทุนภายใต้หน่วยงาน แต่ไม่ควรเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาการให้ทุนของคณะอนุกรรมการของหน่วยงานสนับสนุนทุน ๒) การดำเนินงานต้องจัดการการจัดสรรทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดงานด้านธุรการ เนื่องจากบุคลากรใช้เวลาในการดูแลงานธุรการจึงอาจทำให้ประสิทธิภาพโดยรวมของหน่วยงานลดลง ๓) ควรมีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มเติมภายใต้หน่วยงานในอนาคต โดยเฉพาะหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมให้กับภาคเอกชน

๕. ควรเน้นการปิดช่องว่างในมิติของคานงัด (Leverage) ให้เกิดการเพิ่มการลงทุนในงานวิจัยให้แก่ภาคเอกชน เช่น ให้ทรัพยากรมากขึ้น เพื่อเป็นคานงัดให้เอกชนลงทุนสูงขึ้น และสอดคล้องกับเป้าหมายและปริมาณโดยหมายรวมถึงรัฐวิสาหกิจด้วย และควรปรับภาพทัศน์ของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

๖. มีข้อสังเกตในประเด็นเรื่องเงินที่นำมาใช้ในการลงทุนใน ๒ ประเด็น คือ ๑) เงินที่นำมาใช้ในระยะการวิจัยและพัฒนา ถึงช่วงของการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จะเป็นเงินทุนที่มีความเสี่ยงสูงกว่างบประมาณปกติ เช่น กองทุน S2 S3 ของ De-SPAC ETF (DSPC) ดังนั้น ไม่ควรนำกฎระเบียบการใช้เงินหรือการวัดประเมินผลแบบเดิมมาใช้ และ ๒) กรณีการสมทบทุน (Matching fund) ที่นำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ควรแยกให้ชัดเจนว่าเงินที่นำไปลงทุน มีความเสี่ยง ไม่จำเป็นต้องได้รับผลประโยชน์ตอบแทนกลับมาเพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ของรัฐ เนื่องจากในปัจจุบัน ยังมีมุมมองของการให้เงินลงทุนไปและต้องนำกลับมาเป็นสาธารณประโยชน์ เช่น การพิจารณาการให้ทุนของ บพข. เป็นต้น ทั้งนี้ ได้มีการชี้แจงว่า ในปัจจุบัน สอวช. กำลังดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมใช้ประโยชน์ และ

ร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๗. ควรพิจารณาปรับชื่อของหน่วยงานให้กระชับขึ้น พร้อมทั้งให้กำหนดว่า จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนประเภทใด และควรระบุให้ชัดเจนว่า สามารถหารายได้ (Income) ได้ แต่ไม่ใช่การหาประโยชน์ (Make profit) โดยเมื่อร่างพระราชกฤษฎีกาฯ แล้วเสร็จ ให้เสนอไปยังคณะกรรมการพัฒนาองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ สอวช. จัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาฯ ควบคู่ไปกับการรายงานความก้าวหน้าให้สภานโยบายทราบเป็นระยะ และให้นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมเพิ่มเติมในพระราชกฤษฎีกา หรือสรุปเป็นนโยบายเพื่อส่งต่อให้หน่วยงาน

๘. ควรเร่งรัดการดำเนินการจัดตั้งหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายว่า ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จะสามารถนำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ เพื่อให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๔ หรือภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕

<u>มติที่ประชุม</u>

๑. เห็นชอบร่างข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๒. มอบหมายให้ สอวช. จัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานกำหนดสนับสนุนและเร่งรัดผลสัมฤทธิ์การวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ และข้อเสนอตามแบบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามมติให้สภานโยบายทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ โครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการต่อเนื่องในระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ประสิทธิ์ วัฒนาภา) นำเสนอโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการต่อเนื่องในระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ต่อที่ประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการเฉพาะในระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. จัดทำขึ้นโดยมีเป้าหมายเพื่อผลิตแพทย์ให้กับระบบสาธารณสุขของประเทศเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๓๑๘ คน โดยจะรับนักศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๖ รุ่น (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๓. มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕๐,๖๐๘.๔๐ ล้านบาท แบ่งเป็นงบดำเนินการในการผลิตบัณฑิต ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี/คน และงบลงทุนในอัตรา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/คน เพื่อผลิตแพทย์ให้มีอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรที่ ๑:๑,๒๐๐ และกระจายแพทย์ในแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม

๔. มีความก้าวหน้าการดำเนินงานเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ (โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ดังนี้

- การทบทวนการเป็นนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์

- การแก้ไขปัญหาเรื่อง การกระจายกำลังคนในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งการธำรงรักษาแพทย์ไว้ในระบบราชการ
- การกำหนดแนวทางความร่วมมือกับภาคเอกชนในการผลิตบุคลากรสาขาแพทย์และสาขาวิชาชีพอื่นที่ยังขาดแคลน ให้สอดคล้องกับความต้องการในภาพรวมทั้งระบบ รวมทั้งสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) ของประเทศ

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

๑. ควรพิจารณาประเด็นเรื่องสมรรถนะหรือความสามารถของแพทย์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ สะท้อนให้เห็นว่า การใช้วิทยาการทางการแพทย์ในปัจจุบันอาจไม่เพียงพอ ควรส่งเสริมให้มีการนำวิทยาการด้านอื่นหรือภูมิปัญญาของแพทย์แผนไทยมาใช้ นอกเหนือจากการใช้ยาแผนปัจจุบัน เช่น ประเทศญี่ปุ่นหรือประเทศจีนได้นำภูมิปัญญาอื่นมาใช้กับการดูแลผู้สูงอายุแบบประคับประคอง ซึ่งการส่งเสริมดังกล่าวมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แต่ในปัจจุบันนักศึกษาแพทย์ยังไม่ได้รับการเรียนรู้วิทยาการในลักษณะนี้ ทั้งนี้ การใช้ยาแผนปัจจุบันร่วมกับการใช้ยาทางเลือกในระยะยาว จะทำให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของประเทศและสามารถต่อยอดสู่การส่งออกไปยังต่างประเทศได้ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม

๒. ในการพิจารณาจำนวนการผลิตแพทย์ ควรร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นที่อยู่ในพื้นที่ เช่น หน่วยงานของกองทัพ มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน เพื่อให้สามารถวางแผนเรื่องกำลังคนให้ถูกต้องและตรงกับความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. มีการให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า หลักสูตรของโรงเรียนแพทย์ในปัจจุบัน นอกเหนือจากการให้ความรู้ทางด้านการแพทย์ยังมีการให้ความรู้ด้านอื่นๆ ด้วย เช่น Digital Science, Computer Science, Information Science, Biomedical Engineer, AI, Management, Alternative Medicine

๔. มีข้อสังเกตเกี่ยวกับกรอบแนวคิดพื้นฐานในการคาดการณ์หรือวางแผนการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์อื่น) เช่น งบประมาณที่ใช้ แหล่งจ้างงานภาครัฐหลังสำเร็จการศึกษา การกระจายตัวของแพทย์ในแต่ละพื้นที่ว่าคำนวณอย่างไร โดยที่ประชุมมีความเห็นว่า ต้องพิจารณาใน ๓ ประเด็น คือ ๑) ต้องตอบโจทย์ประเทศว่าต้องการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านใดบ้าง ๒) นอกเหนือจากการเพิ่มจำนวนแพทย์แล้ว ต้องมีมาตรฐานในการผลิตแพทย์ด้วย ซึ่งในปัจจุบันหลักสูตรการผลิตแพทย์ของไทยส่วนใหญ่ผ่านการรับรองมาตรฐานหลักสูตร WFME (World Federation for Medical Education) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกับองค์การอนามัยโลกรับรอง ๓) การผลิตแพทย์เพิ่ม โดยให้คงคุณภาพในการผลิตแพทย์ไว้ ซึ่งเห็นด้วยว่า จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ต้องเพิ่มให้เพียงพอต่อสถานการณ์การระบาดของโลก แต่จะต้องมีแนวทางรองรับการผลิตแพทย์ที่เพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้ ในส่วนของการจ้างงาน สธ. ได้กำหนดให้บุคลากรดังกล่าวเป็นพนักงานกระทรวง ซึ่งควรมีหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ รวมถึงภาคเอกชนรองรับด้วย

๕. ยังมีความกังวลในเรื่องการดูแลแพทย์ในพื้นที่สีแดงเข้ม ซึ่ง สธ. หรือมหาวิทยาลัยในพื้นที่ควรมีมาตรการอื่นให้แก่แพทย์ในพื้นที่ดังกล่าว เช่น การเพิ่มสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย สวัสดิการด้านการศึกษาบุตร เป็นต้น

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการต่อเนื่องในระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ดังนี้

๑. จำนวนการผลิตแพทย์ จำนวน ๑๓,๓๑๘ คน
- โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๖,๕๘๖ คน
- โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖,๗๓๒ คน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ รับนักศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และผูกพันงบประมาณจนนักศึกษาแพทย์รุ่นสุดท้ายจบการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๗๖

๓. งบประมาณโครงการ งบประมาณรวม ๕๐,๖๐๘.๔๐ ล้านบาท (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แบ่งเป็นงบดำเนินการในการผลิตบัณฑิต ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี/คน และงบลงทุนในอัตรา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/คน

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ (ร่าง) รายงานการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔: การฟื้นตัวจากวิกฤตโควิด-๑๙ สู่ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม

กรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) นำเสนอวีดิทัศน์นำเสนอรายงานการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้ที่ประชุมพิจารณา เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๑ (๑๐) ที่กำหนดให้สภานโยบายเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า ควรเพิ่มเติมเนื้อหาด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ให้ชัดเจนขึ้น ซึ่งอาจพิจารณาผนวกเนื้อหาดังกล่าวในรายงานฉบับต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ (ร่าง) รายงานการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔: การฟื้นตัวจากวิกฤตโควิด-๑๙ สู่ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี และรัฐสภาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นายกิติพงค์ พร้อมวงค์
ศาสตราจารย์ นายแพทย์นายสิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

---

๑. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งองค์การมหาชน

การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นประเทศที่เศรษฐกิจเติบโต สังคมก้าวหน้า ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลในระยะยาวตามนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์นั้น จำเป็นต้องพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (ววน.) โดยวางกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านการเงินและบุคลากร และการพัฒนากระบวนการทำงานที่มุ่งไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายการพัฒนาด้าน ววน.

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวง อว.) มีกองทุนส่งเสริม ววน. เป็นเครื่องมือทางการเงินที่สำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งในและนอกกระทรวง อว. เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และมีทิศทางการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้าน ววน. ของประเทศ

การจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) หรือ รวพ. เป็นหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน ภายใต้กระทรวง อว. จะเป็นกลไกบริหารและจัดการทุนที่สำคัญในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

การดำเนินงานของ รวพ. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เช่น มหาวิทยาลัย หน่วยงานวิจัยภายในและนอกกระทรวง อว. ภาคเอกชน และฝ่ายกำกับนโยบาย และมุ่งกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน ซึ่งการดำเนินงานในลักษณะนี้จำเป็นต้องอาศัยการบริหารจัดการงานในรูปแบบใหม่ที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมในอนาคต และปิดช่องว่างการดำเนินงานในระบบ เพื่อสร้างศักยภาพด้าน ววน. ให้กับภาคเอกชนและชุมชน จึงสมควรเสนอจัดตั้ง รวพ. ในรูปแบบองค์การมหาชน

สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุน ซึ่งประกอบด้วย ๑) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม (บพข.) ๒) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (บพท.) และ ๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) ออกจาก

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) โดยให้จัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

๑.๑ เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

๑. ในช่วงการเปลี่ยนผ่านของการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ได้มีการจัดตั้งกระทรวง อว. โดยมีพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำให้มีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริม ววน. ขึ้นในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และปรับบทบาทของ สกสว. จากหน่วยให้ทุน (สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย หรือ สกว. เดิม) มาเป็นหน่วยด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ ทำให้หน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มีอยู่เดิมขยายกำลังมารองรับการบริหารจัดการทุนปีละประมาณ ๔,๐๐๐-๖,๐๐๐ ล้านบาทที่ สกว. เดิมบริหารอยู่ไม่ทัน อีกทั้งขอบเขตการสนับสนุนและบริหารจัดการทุนของหน่วยบริหารจัดการทุนที่มีอยู่เดิมไม่ครอบคลุมทุกด้าน กล่าวคือ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนที่เป็นโจทย์ท้าทายของประเทศ ทุนวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนวิจัยระบบสาธารณสุข สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรม

๒. สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติจึงได้มีมติให้มีการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน ๓ หน่วย ภายใต้ร่มนิติบุคคลของ สอวช. ได้แก่ ๑) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม (บพข.) ๒) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (บพท.) และ ๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) และข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. (กอวช.) ข้อ ๒๖ กำหนดให้ กอวช. ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี ภายใต้กรอบการประเมินและการจัดทำข้อเสนอที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

๓. ผลการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนทั้ง ๓ หน่วย พบว่า สามารถขับเคลื่อนการพัฒนา ววน. ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริหารจัดการงบประมาณที่เป็นโครงการ Flagship ได้ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณวิจัยสำหรับ Flagship ทั้งหมดในปี ๒๕๖๓ และงบประมาณ Strategic Fund ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณวิจัย Strategic Fund ทั้งหมดในปี ๒๕๖๔ รวมงบประมาณวิจัยที่หน่วยบริหารจัดการทุนทั้ง ๓ หน่วยบริหารในปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ คิดเป็น ๕,๖๐๐ ล้านบาท และ ๕,๑๖๐ ล้านบาท ตามลำดับ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ จึงได้มีมติเห็นชอบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุน ทั้ง ๓ หน่วยออกจาก สอวช. โดยให้จัดตั้งเป็นองค์การมหาชน โดยควบรวมหน่วยบริหารและจัดการทุน ๓ หน่วยมาอยู่ภายใต้นิติบุคคลเดียว

๔. ลักษณะการดำเนินงานของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) หรือ รวพ. เป็นการจัดทำบริการสาธารณะด้านการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งเป็นหน้าที่และบทบาทของภาครัฐที่ต้องอาศัยความคล่องตัวและประสิทธิภาพสูงในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถสกัดโจทย์จากนโยบายและความต้องการการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆทั้งของรัฐและเอกชน ไปสู่การผลิตความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตรงเป้าความต้องการ ควบคุมคุณภาพของงานวิจัย ตลอดจนเร่งรัดและผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์จริง และขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศโดยใช้ความรู้และนวัตกรรม ทั้งนี้ รวพ. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ และเป็นหน่วยงานที่ไม่แสวงหากำไร

๕. รวพ. ถูกออกแบบให้มีรูปแบบการบริหารและจัดการแบบใหม่ รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมในอนาคต และปิดช่องว่างการดำเนินงานในระบบ ววน. เพื่อสร้างศักยภาพให้แก่ภาคเอกชน โดยมีหน้าที่และบทบาทในการบริหารจัดการและให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์โดยการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ประโยชน์ ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือถือหุ้นในนิติบุคคล รวมทั้งประกอบธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน ในส่วนที่หน่วยงานภาคเอกชนยังไม่มีศักยภาพในการดำเนินการ

๑.๒ เหตุผลของการที่ไม่สามารถดำเนินการภารกิจในรูปแบบส่วนราชการ

รวพ. มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม รวมถึงการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม ซึ่งต้องดำเนินการร่วมกับหลายภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จึงต้องการความคล่องตัวสูงในการบริหารงาน และมีระเบียบปฏิบัติที่ไม่เป็นอุปสรรค และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามเงื่อนไขสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงเร็ว นอกจากนี้ การจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนจะเพิ่มความคล่องตัวในการรับเงินงบประมาณเข้าสู่หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และสามารถบริหารจัดการได้ในลักษณะ Block Grant ที่หน่วยงานสามารถบริหารจัดการและให้ทุนได้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้

๑.๓ เหตุผลของการที่ไม่จัดตั้งเป็นรัฐวิสาหกิจ

รวพ. ไม่ได้มีภารกิจด้านการบริการสาธารณะทางอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรม รวมถึงไม่ได้รับผิดชอบการผลิตและจำหน่ายสินค้าหรือบริการที่มีลักษณะเป็นการให้บริการสาธารณะ หรืองานสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ หรืองานของรัฐด้านความมั่นคง และการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ หรือการดำเนินกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนที่รัฐยังจำเป็นต้องควบคุมและดำเนินการแต่ผู้เดียว จึงไม่สมควรจัดตั้ง รวพ. เป็นหน่วยงานประเภทรัฐวิสาหกิจ

๑.๔ เหตุผลของการที่ไม่จัดตั้งเป็นหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ

รวพ. ไม่ได้มีเป้าหมายในการให้บริการแก่หน่วยงานของรัฐหน่วยใดหน่วยหนึ่งเป็นหลัก แต่ รวพ. มีการทำงานเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม หน่วยงานด้านมาตรวิทยา มาตรฐาน การทดสอบและบริการคุณภาพวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานด้านการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อผลักดันให้เกิดการวิจัยและสร้างนวัตกรรม รวมทั้งการสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ การจัดตั้ง รวพ. จึงไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดตั้งหน่วยงานรูปแบบพิเศษ

๑.๕ เหตุผลของการไม่สามารถถ่ายโอนให้เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือให้ภาคเอกชนดำเนินการ

รวพ. มีภารกิจครอบคลุมการบริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นภารกิจพื้นฐานของรัฐที่ทำหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะด้านการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งนำไปสู่ประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศโดยรวม มิใช่เพื่อประโยชน์ในการจัดให้มีบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของชุมชนและท้องถิ่นเฉพาะ หรือเอกชนรายใดรายหนึ่ง อีกทั้ง รวพ. ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร ภารกิจของ รวพ. จึงไม่สามารถถ่ายโอนให้เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือให้ภาคเอกชนดำเนินการได้

๑.๖ ประโยชน์ต่อการบริหารราชการ

การจัดตั้ง รวพ. จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการ ดังนี้

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับการดำเนินงาน (Absorptive Capacity) ในระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศ รวมถึงช่วยลดความเสี่ยงในบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินจำนวนมาก

๒. ลดช่องว่างในระบบบริหารจัดการทุน โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบและสนองตอบนโยบายการพัฒนาด้าน ววน. ในมิติต่าง ๆ ดังนี้ ๑) การเป็นคานงัด (Leverage) ของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน ๒) การยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาพื้นที่ และ ๓) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมในสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย Sub-sector หรือ Cluster รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

๓. มีหน่วยงานรับผิดชอบในทุก ๆ สาขาและคลัสเตอร์ของการพัฒนาด้าน ววน. ซึ่งจะทำให้ไม่เกิดภาวะ No man’s land โดย รวพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการนำงานวิจัยเชิงพื้นที่ไปพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา และศักยภาพของกลไกต่างๆ ในการพัฒนาพื้นที่ เพื่อให้เกิดการสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้าง ถ่ายทอด และพัฒนานวัตกรรมต่อไป

๔. สร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบ ไม่เกิดภาวะ Predominant Funding Source อีกทั้งยังเกิดการแบ่งงานความเชี่ยวชาญของแต่ละหน่วยงาน เนื่องจากการดำเนินงานในลักษณะของการให้ทุนแบบทั่วไปและการให้ทุนเฉพาะด้าน มีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงาน และวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงาน

๑.๗ ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งองค์การมหาชน

๑. เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัย รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๒ ของ GDP ในปี ๒๕๗๐)

๒. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูง

๓. พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน รวมถึงกลไกในการพัฒนาพื้นที่ ในการใช้กระบวนการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๔. เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต และสร้างกลไกขับเคลื่อนชุดใหม่ (New Growth Engine) รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

๕. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value-chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน รายได้ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

๖. สร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

๒. ภารกิจ บทบาทขององค์การมหาชน

๒.๑ ภารกิจขององค์การมหาชน

รวพ. มีภารกิจ ดังนี้

๑) บริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

๒) ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมายใน ๑)

๓) บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

๔) สร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ตาม ๑) – ๓) ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

๒.๒ บทบาทขององค์การมหาชน (รวพ.)

รวพ. มีบทบาทรับผิดชอบการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเชิงพื้นที่ เน้นการทำงานร่วมหรือการลงทุนร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม การสร้างอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนชุดใหม่ (New Growth Engine) และสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาเชิงพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

๑) การพัฒนาขีดความสามารถและกิจกรรมวิจัยและพัฒนา (Capability Building and Research & Development Activity) เพื่อตอบสนองโจทย์ของภาคีที่เกี่ยวข้องภายใต้กรอบภารกิจที่กำหนด รวมถึงสนับสนุนการวิจัยพื้นฐานเฉพาะในส่วนที่เป็น Strategically-directed Basic Research ที่มีเป้าหมายชัดเจนในการประยุกต์ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป็นการเฉพาะ

๒) การพัฒนาต่อยอดงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพ (Translational Research, Innovation and MSTQ Activities)

๓) การสร้างระบบสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (Post-Research and Development and Innovation Activity) ในมิติของการสนับสนุนให้เกิดการนำนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ (Facilitation of Innovation Adoption) และการนำออกสู่ตลาด (Production to Market) สำหรับงานด้านอุตสาหกรรม และการขยายผลไปสู่การเปลี่ยนแปลง (Scaling Up for Social-Community Changes) สำหรับงานด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่

๒.๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชน

รวพ. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพยสิทธิต่าง ๆ และเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

๓) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

๔) บริหารจัดการและให้ทุนแก่บุคคล คณะบุคคล หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาคประชาสังคมตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

๕) ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือถือหุ้นในนิติบุคคล ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ในวงกว้าง

๖) ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นเพื่อก่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๗) ประกอบธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน ในส่วนที่หน่วยงานภาคเอกชนยังไม่มีศักยภาพในการดำเนินการ

๘) รับบริจาค และรับเงินสมทบทุนจากบุคคลหรือนิติบุคคล เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

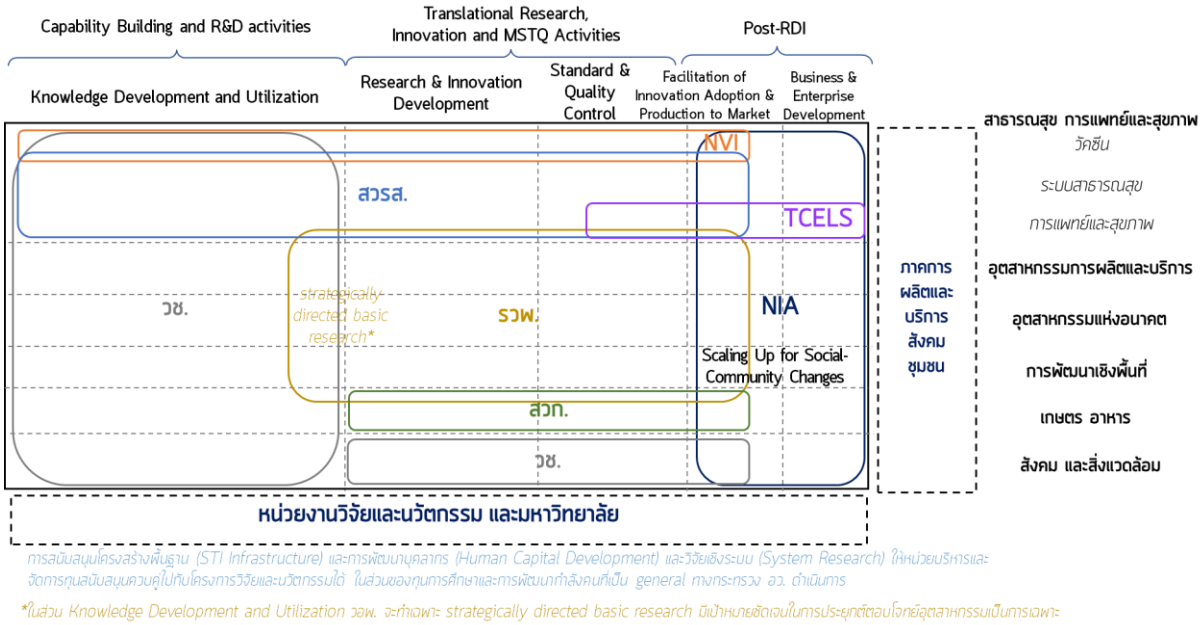
๙) เรียกเก็บ ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

๑๐) จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน และเชื่อมโยงระบบข้อมูลด้านการวิจัยกับระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

๑๑) สังเคราะห์และเผยแพร่ความรู้และภูมิปัญญาอันเกิดจากการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของสาธารณชน ทั้งนี้ ต้องเป็นข้อมูลที่ไม่กระทบต่อความลับทางการค้า ความมั่นคงของประเทศ หรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๒.๔ ความแตกต่างกับภารกิจของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบปัจจุบันมีการแบ่งขอบเขตความรับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยในแต่ละช่วงของห่วงโซ่และสาขาดังแสดงในรูปที่ ๑



รูปที่ ๑ ขอบเขตงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน

โดยที่ รวพ. มีขอบเขตรับผิดชอบที่แตกต่างจากหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมอื่น ๆ ในปัจจุบัน นอกจากนี้ ในด้านของเป้าประสงค์ บทบาทหน้าที่ จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ และรูปแบบการดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละแห่งยังมีความแตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำแนกเป้าประสงค์ บทบาทหน้าที่ จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ และรูปแบบการดำเนินการที่แตกต่างกันระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุนในระบบ ววน.

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
สำนักงานเร่งรัดการวิจัยเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (รวพ.)	๑. มีส่วนสำคัญในการเพิ่มการลงทุนทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศที่มีเป้าหมายร้อยละ ๒ ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมของไทย ๒. สร้างกลไกสำคัญในการเพิ่มการลงทุนของภาคเอกชน โดยมีเป้าหมายร้อยละ ๒๐ ของเงินงบประมาณที่ใช้ ๓. สร้างกลไกสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลความรู้ ๔. สร้างความสามารถทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับกิจการและอุตสาหกรรมด้านใหม่ที่จะเป็นฐานทางเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคต ๕. เสาะหาและถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมให้กับเกษตรกรและชุมชน	๑. บริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก ๒. ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กล่าวไว้ใน ๑. ๓. บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม ๔. สร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนบทบาทหน้าที่ตาม ๑. – ๓. ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ	๑. สร้างความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยเน้นการส่งเสริมให้เกิดการร่วมลงทุนและดำเนินการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมกับภาคเอกชน ๒. บ่มเพาะและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต เช่น ปัญญาประดิษฐ์ ควอนตัม อวกาศ ๓. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาชุมชน และพื้นที่ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่างยั่งยืน ๔. เสาะหาและประยุกต์ใช้ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เหมาะสมจากทั้งแห่งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อภาคการเกษตรและเศรษฐกิจฐานรากอันจะนำไปสู่การพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ในชุมชนและพื้นที่ในวงกว้าง	๑. ให้ทุนสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมในลักษณะการประกาศรับข้อเสนอโครงการ (Open call) และการมอบหมายให้หน่วยงานไปดำเนินการ (Commissioning) โดยเน้นให้เกิดการส่งมอบผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมในการพัฒนานวัตกรรมในภาคการผลิตและบริการให้แข่งขันได้ การพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ ๒. ร่วมสนับสนุนทุนในลักษณะ Matching grant การร่วมลงทุนและร่วมดำเนินการกับภาคเอกชนในการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกในการกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนมากขึ้น ๓. ใช้กลไกการให้ทุนพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย และภาคเอกชนในการเป็นตัวกลางในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ด้วยการวิจัยและนวัตกรรม

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
				๔. ดำเนินการของสำนักงานจะเป็นระบบเปิดที่สามารถให้ภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานได้ ๕. ผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ เริ่มตั้งแต่กระบวนการตั้งโจทย์วิจัย การให้ผู้ใช้เข้ามาร่วมติดตามการดำเนินงาน ไปจนถึงการนำผลการวิจัยไปทดสอบในบริบทจริง และผลักดันเชิงนโยบาย ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	๑. ประชาชนและหน่วยงานได้ใช้ประโยชน์จากการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมในทุกมิติ ๒. ประชาชนและหน่วยงานได้รับประโยชน์จากระบบบริหารจัดการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๓. บุคลากรวิจัยและนวัตกรรมมีเส้นทางความก้าวหน้า และได้รับการยกย่องเชิดชูในระดับชาติและนานาชาติ	๑. ให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม ๒. จัดทำฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ๓. ริเริ่ม ขับเคลื่อน และประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ๔. จัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย ๕. ส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ๗. ให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๑. แก้ไขปัญหาที่เป็นโจทย์ท้าทายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ หรือจัดทำเป็นเอกสารเชิงนโยบายให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านกลไกการให้ทุนและการส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ ๒. มุ่งเน้นการสร้างและสะสมองค์ความรู้โดยการสนับสนุนงานวิจัยพื้นฐาน ๓. ดำเนินงานตามข้อริเริ่มสำคัญของรัฐบาล ๔. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย และนวัตกรรมของ	๑. ให้ทุนสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมทั้งในลักษณะการประกาศรับข้อเสนอโครงการ (Open call) และการมอบหมายให้หน่วยงานไปดำเนินการ (Commissioning) โดยเน้นลักษณะ Open call ๒. เชื่อมโยงระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานต่างๆ ๓. พัฒนามาตรฐาน ข้อกำหนดหรือแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเทศ ๔. สร้างเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรวิจัย

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
			ประเทศเพื่อใช้ในการบริหารและจัดการแผนงาน/โครงการ ๕. สร้างมาตรฐานการวิจัย และนวัตกรรมของประเทศที่มีแนวทางปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักวิชาการ และได้รับการยอมรับในระดับสากล ๕. ส่งเสริมการสร้างเส้นทางอาชีพนักวิจัย และเสริมสร้างเกียรติภูมิบุคลากร และหน่วยงานในระบบวิจัย และนวัตกรรมของประเทศ	และเครือข่ายวิจัยเพื่อฐานทางวิชาการ ๔. จัดงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ เพื่อเชิดชูเกียรตินักวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยให้กับสาธารณชนทราบ
สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.)	๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ประชาชน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการนำผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตรไปใช้ประโยชน์ ๒. สร้างมูลค่าเพิ่มจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่การผลิตสินค้า ตั้งแต่เกษตรกรผู้ผลิตวัตถุดิบทางการเกษตร ผู้ผลิตและแปรรูปสินค้า และผู้จำหน่ายสินค้า	๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานวิจัยการเกษตร ๒. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร ๓. จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตร ๔. ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่นของรัฐและเอกชนในการผลิตและพัฒนางานวิจัยและนักวิจัยการเกษตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๕. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตร ๖. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ	๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการบริหารจัดการทุนวิจัยด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรโดยเชื่อมโยงเทคโนโลยีกับภาคเกษตรต้นน้ำ และสร้างศักยภาพให้กับอุตสาหกรรมเกษตรสมัยใหม่ ๒. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร โดยเฉพาะเกษตรกรรุ่นใหม่และบุคลากรวิจัยด้านการเกษตร	๑. ให้ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยที่ตอบนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และตอบโจทย์ของประเทศ ๒. มีศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีทำหน้าที่เป็นตัวกลางเชื่อมโยงระหว่างนักวิจัยและผู้ใช้ประโยชน์ รวมถึงติดตามผลกระทบที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๓. สนับสนุนทุนการศึกษาหรือทุนปฏิบัติการวิจัยเพื่อพัฒนานักวิจัยการเกษตรมืออาชีพ

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)	๑. มีทิศทางการวิจัยระบบสุขภาพ[๑]ของประเทศ ๒. มีองค์ความรู้ที่เพียงพอและทันสมัยในการกำหนดนโยบายหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาระบบสุขภาพของประชาชน ๓. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	๑. กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และจัดทำแผนโครงการ และมาตรการต่าง ๆ ในการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ ๒. กำหนดนโยบายการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ รวมทั้งการนำผลการวิจัยไปใช้ในการกำหนดนโยบายและแผน ๓. สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพครอบคลุมภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งดำเนินการวิจัยด้านระบบสุขภาพที่มีความสำคัญตามนโยบายและไม่มีสถาบันวิจัยหรือหน่วยงานวิจัยอื่นดำเนินการ ๔. สนับสนุนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ๕. บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้และงานผลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ	๑. พัฒนากรอบการวิจัยด้านสุขภาพที่ตอบสนองการปฏิรูประบบสุขภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ๒.สนับสนุนการวิจัยเชิงระบบสุขภาพ (ระบบบริการสุขภาพ ระบบกำลังคนด้านสุขภาพ ระบบการเงินการคลังของระบบบริการสุขภาพ) และปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อระบบสุขภาพ ๓. สนับสนุนการวิจัยโดยเน้นการวิจัยประยุกต์ และเริ่มให้ความสำคัญกับการวิจัยพื้นฐานในประเด็นของการแพทย์แม่นยำหรือจีโนมิกส์	๑. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตั้งแต่การพัฒนาโจทย์วิจัย การควบคุมคุณภาพงานวิจัย การติดตามการดำเนินงานและการนำไปใช้ประโยชน์ ๒. เป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์/ผู้กำหนดนโยบาย ทำให้สามารถผลักดันและขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่การกำหนดนโยบายได้ ๓. สร้างเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขทั้งระดับประเทศ ระดับพื้นที่ และหน่วยงานต่างประเทศ ๔. สร้างกลไก Health Intelligence Unit เพื่อรองรับการวิจัยเร่งด่วน
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)	๑. สร้างความเข้มแข็งด้านนวัตกรรม ๒. พัฒนาศักยภาพธุรกิจนวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันเชิงพาณิชย์ ๓. พัฒนาธุรกิจนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศ ๒. เสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์	๑. สร้างความเข้มแข็งระบบนวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงภาคเอกชน ภาครัฐ การศึกษาและสังคม รวมทั้งเร่งพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมเพื่อสร้างระบบนวัตกรรมที่เข้มแข็งจากพื้นฐาน	๑. สนับสนุนทุนให้เปล่าแก่ผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม การแก้โจทย์ปัญหาของนวัตกรรม การบ่มเพาะธุรกิจนวัตกรรม พัฒนาต้นแบบ นำร่องและขยายไปสู่การใช้ประโยชน์ ๒. ร่วมกับสถาบันทางการเงิน โดยให้การสนับสนุนเงินอุดหนุนในรูปแบบ

[๑] แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ระบุว่า คำว่า “การพัฒนาระบบสาธารณสุข” และ “การพัฒนาระบบสุขภาพ” สามารถใช้ทดแทนกันได้

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
	๔. พัฒนาธุรกิจนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน ๕. พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม ๖. สร้างความพร้อมให้เยาวชนในการประกอบธุรกิจ ๗. สร้างและพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้นในระยะเริ่มต้น ๘. พัฒนาสภาพแวดล้อมในการเริ่มต้นธุรกิจ	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษาะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม	๒. สร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ผ่านเครื่องมือและกลไกสนับสนุน รวมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเติบโตและเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรม ๓. เตรียมความพร้อมและยกระดับศักยภาพทางนวัตกรรมสำหรับอนาคต ผ่านการสร้างการรับรู้ องค์ความรู้และเครื่องมือทางนวัตกรรม ๔. พัฒนาสู่องค์กรนวัตกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งและการเติบโตภายในองค์กรอย่างมั่นคง	ดอกเบี้ยเงินกู้ในระยะเวลาหนึ่งแก่ผู้ประกอบการเพื่อให้โครงการสามารถเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ ๓. สนับสนุนโครงการที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม โดยให้ทุนสนับสนุนส่วนหนึ่ง แก่ผู้ประกอบการ (Matching Grant) เพื่อแก้ไขปัญหาและยกระดับความสามารถในระดับอุตสาหกรรม ๔. เชื่อมโยงผู้ประกอบการนวัตกรรมกับเครือข่ายด้านเทคโนโลยี และแหล่งการเงินอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างธุรกิจนวัตกรรมให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑. ประเทศมีความมั่นคงทางสุขภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนลดลง ๒. ประเทศมีการวิจัยพัฒนาหรือรับถ่ายทอดเทคโนโลยีวัคซีนชนิดต่าง ๆ เพื่อต่อยอดสู่การผลิตวัคซีน ๓. อุตสาหกรรมการผลิตวัคซีนในประเทศเติบโตและ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชชาติและคณะรัฐมนตรี ตามลำดับ ๒. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน ๓. บริหารจัดการเพื่อบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ	๑. ส่งเสริมการจัดการวัคซีนให้มีความเพียงพอและต่อเนื่องทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ๒. สนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนเพื่อต่อยอดสู่การผลิต ๓. สนับสนุนอุตสาหกรรมวัคซีนในประเทศ ๔. สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรด้านวัคซีนของประเทศ ๕. เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรภาคีเครือข่าย	๑. บริหารกลไกในการจัดหาและการใช้วัคซีนของประเทศ ๒. เสริมสร้างศักยภาพการวิจัยและพัฒนาวัคซีน เพื่อต่อยอดสู่การผลิตสำหรับใช้ในประเทศและส่งออก ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นและขาดแคลนในงานด้านวัคซีน ๔. สนับสนุนให้มีหลักสูตรเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัคซีน หรือหลักสูตรอื่นที่จำเป็น ๕. สนับสนุนให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนของคนและสัตว์

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
	สามารถแข่งขันได้ในตลาดภูมิภาคและตลาดโลก ๔. บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนมีศักยภาพและจำนวนเพียงพอในการดำเนินงานด้านวัคซีน ๕. องค์กรเครือข่ายด้านวัคซีนมีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินงานวัคซีนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพ	๔. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน ๕. เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ สังคม และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน ๖. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ		๖. สนับสนุนงบประมาณ ข้อมูลเชิงลึกทั้งด้านเทคนิคและวิชาการแก่เครือข่ายด้านวัคซีน ๗. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างความตระหนักในคุณค่าของวัคซีน
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)	๑. ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ไทยเติบโตด้วยอัตราเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี ๒. มีการลงทุนในการวิจัยและพัฒนาของอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์มากกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ของ GDP หรือสูงกว่าอัตราค่าเฉลี่ยภาพรวมของประเทศ ๓. มูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์มีบทบาท	๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและการพัฒนาต่อยอดการวิจัยผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ให้มีศักยภาพเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม ๓. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชีววิทยาศาสตร์ ๔. จัดทำและเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์	๑. สนับสนุนและบ่มเพาะงานวิจัยและนวัตกรรม ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์และบริการด้านการแพทย์และสุขภาพ ๒. สร้างสภาพแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน และบุคลากรในประเทศให้เหมาะสมกับการเกิดนวัตกรรมด้านการแพทย์และสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ๓. ผลักดันให้นำผลงานวิจัยไปใช้ได้จริง เชื่อมโยงและนำพาเครือข่ายร่วมกันพัฒนาธุรกิจและ	๑. ขับเคลื่อนโครงการสำคัญ (Flagships) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขันด้านการแพทย์และสุขภาพ ๒. พัฒนามาตรการ กลไก หรือโครงสร้างพื้นฐานสำคัญสำหรับอุตสาหกรรมด้านการแพทย์และสุขภาพ

หน่วยงาน	เป้าประสงค์	บทบาทหน้าที่	จุดเน้นเชิงกลยุทธ์ในการตอบโจทย์ประเทศ	รูปแบบการดำเนินการ
	สำคัญในห่วงโซ่มูลค่าระดับโลก และสามารถส่งออก และลดการพึ่งพาการนำเข้านวัตกรรมจากต่างประเทศได้ คิดเป็นมูลค่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท	๕. ประสานความร่วมมือด้านชีววิทยาศาสตร์กับหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๖. ให้บริการทางวิชาการ เผยแพร่ความรู้ และพัฒนาบุคลากรด้านชีววิทยาศาสตร์	การลงทุน ให้พร้อมเข้าสู่อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	

๒.๕ ระบบการดำเนินงานและระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน. เสนอต่อสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ กระบวนการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ววน. เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ตั้งแต่การรวบรวมประเด็นและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนร่วมในระบบ อววน. ทั้งหน่วยงานระดับนโยบายไปจนถึงหน่วยงานระดับปฏิบัติ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบ อววน. จากนั้นจะมีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ลงไปยังหน่วยงานปฏิบัติ เช่น มหาวิทยาลัย และหน่วยงานวิจัย เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายหน่วยงาน

๒. กสว ทำหน้าที่จัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. โดยจำแนกประเภททุนสนับสนุนดังนี้

๒.๑) ทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) โดยกำหนดกรอบและจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน โปรแกรม และแผนงานสำคัญ ซึ่ง กสว. จะสนับสนุนทุนส่วนนี้ให้กับหน่วยบริหารและจัดการทุน ตามขอบเขตงานตามภารกิจและหน้าที่ดังรูปที่ ๑ โดยที่หน่วยบริหารและจัดการทุน จะนำทุนส่วนนี้ไปสนับสนุนให้แก่หน่วยงานระดับปฏิบัติโดยต้องเป็นการทำวิจัยที่เน้นตอบนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน. ของประเทศ

๒.๒) ทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund) ประกอบด้วย ก) Basic Research Fund ซึ่งกำหนดกรอบและจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยพื้นฐานที่เป็นการพัฒนานักวิจัย และสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัยและการบริหารงานวิจัยของสถาบันความรู้ และสถาบันวิจัยในหน่วยงาน เพื่อตอบโจทย์ประเทศ และ ข) Functional-based Research Fund กำหนดกรอบและจัดสรรงบประมาณตรงไปที่หน่วยงานตามภารกิจ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ ซึ่ง กสว. จะจัดสรรงบประมาณให้ส่วนนี้ให้กับหน่วยปฏิบัติการวิจัยและนวัตกรรม โดยตรง

ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุน ววน. จะทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน

๓. หน่วยบริหารและจัดการทุนทำหน้าที่กำหนดนโยบายและเกณฑ์ในการจัดสรรทุน และจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยให้แก่หน่วยงานในระบบ ววน ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้าน ววนของประเทศ รวมทั้งบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน. ผ่านการทำงานร่วมกับเครือข่าย ขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน

๔. หน่วยปฏิบัติการวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ สถาบันวิจัยของรัฐและเอกชน มหาวิทยาลัย และภาคเอกชน โดยรับทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund) ดำเนินกิจกรรมวิจัยและนวัตกรรมตามพันธกิจ อำนาจและหน้าที่ของหน่วยงาน และรับทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ววน.

๓. ร่างแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของ รวพ. (ปีที่ ๑ - ๓)

วิสัยทัศน์ขององค์การมหาชน

"ภาคการผลิตและบริการมีความสามารถทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูงพร้อมรองรับการประกอบกิจการและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต รวมทั้งคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม"

ประเด็นยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

"วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือ ววน." เป็นปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในมิติต่าง ๆ อาทิ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งจะช่วยให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยการสร้างและสะสมองค์ความรู้ให้มีความทันสมัยตลอดเวลา และปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จากประเทศที่ใช้แรงงานเข้มข้นไปเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยระบบเศรษฐกิจนวัตกรรม (Innovation-driven Economy) ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยก้าวไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว นอกจากนี้ ววน. ยังเป็นกลไกที่นานาประเทศใช้ในการรับมือกับกระแสการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ก่อให้เกิดความผันผวนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างพลิกผัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมสูงวัย และภาวะโลกร้อนจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

ความสำคัญของการใช้ ววน. เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐบาลกำหนดให้ ววน. เป็นหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยเป็นแผนแม่บท ประเด็นที่ ๒๓ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น และ ๒) มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน

การจะบรรลุเป้าหมายสำคัญของแผนแม่บทประเด็นที่ ๒๓ นั้น จำเป็นต้องมีกลไกหรือเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีระบบเศรษฐกิจนวัตกรรม และก้าวเข้าสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว การจัดตั้ง รวพ. จึงเป็นการปฏิรูปเชิงโครงสร้างที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเปลี่ยนแปลงประเทศไทย (Thailand's Transformation) ภายใต้ แนวคิด "Resilience" ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการสร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤต โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

รวพ. จะบริหารจัดการและให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม

และบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ได้มีการกำหนดตัวอย่างประเด็นยุทธศาสตร์สำหรับการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมของ รวพ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- ส่งเสริมภาคการผลิตที่ไทยมีศักยภาพสอดรับกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลกสู่เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง รวมถึงส่งเสริมศักยภาพของภาคบริการในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ
- เพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งและการเชื่อมโยงโครงข่ายโลจิสติกส์ในอาเซียนอย่างไร้รอยต่อ เพื่อนำไปสู่ประตูการค้าการลงทุนและจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- ยกระดับผลิตภาพ สร้างมูลค่าเพิ่ม และเกื้อหนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลในทุกภาคส่วน และยกระดับ ประเทศสู่ฐานการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัลของอาเซียน
- เพิ่มโอกาสและเร่งพัฒนาศักยภาพของ SMEs ให้สามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจตลอดกระบวนการ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก โดย ผลักดันระบบนิเวศ (Ecosystem) ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของ SMEs โดย มีการแข่งขันทางการค้าที่เปิดกว้างและเป็นธรรม ความเหลื่อมล้ำระหว่าง SMEs และธุรกิจขนาดใหญ่
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการมาตรวิทยา (M:Metrology) ด้านการมาตรฐาน (S:Standardization) ด้านการทดสอบ (T:Testing) และด้านการบริหารคุณภาพ (Q:Quality Management) เพื่อสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้
- สร้างความร่วมมือและกระตุ้นการร่วมลงทุนของภาคเอกชนในการวิจัยและนวัตกรรม

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- เสริมสร้างศักยภาพของท้องถิ่น และชุมชนเพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพของบริการสาธารณะในพื้นที่ เพื่อรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการพัฒนา พื้นที่ให้น่าอยู่และมีคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ลดความยากจนข้ามรุ่น และการสร้างความคุ้มครองทาง สังคมที่เพียงพอ เหมาะสมต่อคนไทยทุกคน อาทิ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถระบุตัวบุคคล ปัญหา และความต้องการ ได้อย่างแม่นยำและมีประสิทธิภาพ การเพิ่มความสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างครอบคลุม ทั่วถึง และมีคุณภาพ ซึ่งจะสามารถลดความเหลื่อมล้ำของโอกาส ทางเศรษฐกิจและสังคม และระหว่างพื้นที่ (Digital Divide) เป็นต้น

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การสร้างความมั่นคง

- ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ภัยคุกคามที่สำคัญในอนาคต อาทิ การเกิดน้ำท่วมพื้นที่ชายฝั่งอันเนื่องมาจากระดับน้ำทะเลที่เพิ่มสูงขึ้น และสภาพอากาศร้อนจัด เป็นต้น

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ปรับทิศทางของภาคการผลิตเดิมที่สำคัญเพื่อลดความเสี่ยงทีจะสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในอนาคต เช่น ภาคเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง การท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน
- ยกระดับเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ขยะ น้ำเสีย มลพิษ อากาศ และก๊าซเรือนกระจก ถือเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตและบริโภค หรือ การคงอยู่ของมนุษย์ และนำไปสู่ความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและความยั่งยืนของธรรมชาติสภาพแวดล้อม

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งในและนอกระบบการศึกษา และการยกระดับ และปรับทักษะแรงงาน ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและโลกยุคใหม่
- สร้างรากฐานความรู้และเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖: การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ยกระดับกลไกการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งระเบียบกฎหมาย ระบบงบประมาณ การมีส่วนร่วมของประชาชน โครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการสาธารณะ ตลอดจนการติดตามประเมินผล ที่ทันสมัย เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตอบสนองความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- สร้างระบบความรู้และวิทยาการเปิด (Open Knowledge and Science) เพื่อเร่ง การหมุนเวียนของความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

โดยที่การดำเนินงานของ รวพ. ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ข้อข้างต้น คาดว่าจะเกิดผลลัพธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สร้างการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นรูปธรรม หรือการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม ผ่านกลไกการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม และกลไกการขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์
๒. สร้างความเข้มแข็งของปัจจัยสนับสนุนในระบบนิเวศให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมเชิงพื้นที่และห่วงโซ่อุปทาน
๓. เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน

๔. เกิดระบบบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่มีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๒ แผนกลยุทธ์ของ รวพ.

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	เป้าหมาย (ผลผลิต)			กลยุทธ์
		ปี ๑	ปี ๒	ปี ๓	
๑. สร้างการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นรูปธรรม หรือการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม ผ่านกลไกการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม และกลไกการขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์	๑.๑ ร้อยละงบประมาณที่สำนักงานสนับสนุนทุนวิจัยเทียบกับงบประมาณที่ได้รับสำหรับสนับสนุนทุนวิจัย	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๑ การกำหนดโจทย์และจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๑.๒ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ๑.๓ การจัดลำดับความสำคัญและระบบการกลั่นกรองข้อเสนอโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ๑.๔ การใช้ระบบ Developmental Evaluation ในการติดตามการทำงาน
	๑.๒ ร้อยละของผลผลิตที่ได้จริงเทียบกับแผนงานที่หน่วยงานกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ	๘๐	๘๕	๙๐	
	๑.๓ สัดส่วนโครงการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนโครงการที่สิ้นสุดในปี (ร้อยละ)	๒๐	๓๐	๕๐	
	๑.๔ พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม (ตำบล/เทศบาลขึ้นไป)	๘๐๐/๒๐	๑,๐๐๐/๔๐	๑,๒๐๐/๖๐	
	๑.๕ การประเมินแผนงาน/โครงการที่มีผลกระทบสูง ๓-๕ แผนงาน/โครงการ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	
	๑.๖ การประเมินแผนงาน/โครงการที่มีงบประมาณ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	เชิงคุณภาพ	
๒. สร้างความเข้มแข็งของปัจจัยสนับสนุนในระบบนิเวศให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมเชิงพื้นที่และห่วงโซ่อุปทาน	๒.๑ จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาผ่านกลไกการสนับสนุนทุนโดยตรง และการสนับสนุนควบคู่ไปกับโครงการวิจัย	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๒.๑ การบูรณาการให้เกิดโครงการขนาดใหญ่ที่มีการสนับสนุนการทำงานเฉพาะด้าน/สาขา/เทคโนโลยีตลอดห่วงโซ่เพื่อให้ระบบการวิจัยและนวัตกรรมในด้านนั้น ๆ ๒.๒ การสนับสนุนทุนเชิงโครงสร้างและทุนในการพัฒนาความเป็นเลิศของหน่วยงาน ๒.๓ การพัฒนาเครือข่ายเพื่อให้เกิดการไหลขององค์ความรู้ทั้งภายในและระหว่างประเทศ
	๒.๒ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูงที่ได้รับการสนับสนุนทุนโดยตรง และสนับสนุนควบคู่ไปกับโครงการวิจัย	๕	๑๐	๑๐	
	๒.๓ การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันวิจัยและศูนย์วิจัยต่างๆ (จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา)	๑๐	๑๐	๑๐	
	๒.๔ จำนวนโครงการความร่วมมือกับสถาบันวิจัยชั้นนำในต่างประเทศ	๕	๑๐	๑๐	
๓. เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน	๓.๑ การกระตุ้นให้เกิดการร่วมลงทุนของภาคเอกชนกับภาครัฐในการวิจัยและนวัตกรรม (ร้อยละของโครงการที่มีการสนับสนุนทุนจากภาคเอกชน)	๑๐	๑๕	๒๐	๓.๑ การสร้างเครือข่ายและการ Matching การวิจัยและนวัตกรรมจากหน่วยงานของรัฐสู่ผู้ใช้ประโยชน์ ๓.๒ การพัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการให้บริการสนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
	๓.๒ ร้อยละของโครงการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ-เอกชน หรือภาครัฐ-ประชาสังคม หรือภาครัฐ-ภาคเอกชน-ประชาสังคม	๔๐	๕๐	๖๐	

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	เป้าหมาย (ผลผลิต)			กลยุทธ์
		ปี ๑	ปี ๒	ปี ๓	
	๓.๓ ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการร่วมสนับสนุนทุนจากภาคเอกชนหรือที่ภาคเอกชนร่วมลงทุนเทียบกับงบประมาณที่สำนักงานสนับสนุนทุน	๑๐	๑๕	๒๐	
๔. เกิดระบบบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่มีประสิทธิภาพ	๔.๑ สัดส่วนงบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการเทียบกับงบประมาณสนับสนุนทุน ๔.๓ ร้อยละของโครงการที่ล่าช้า/ผิดสัญญา ๔.๔ ความพึงพอใจของผู้รับทุนต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน (แบบสำรวจความพึงพอใจ)	๑๕ ๒๐ ร้อยละ ๘๐	๑๕ ๑๕ ร้อยละ ๘๕	๑๕ ๑๐ ร้อยละ ๙๐	๔.๑. การพัฒนาระบบให้บริการทางการบริหารจัดการและระบบธุรการร่วม (Shared-Services) ๔.๒ การพัฒนาไปสู่ Lean Organization

ทั้งนี้ สำนักงานจะมีการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการของสำนักงาน โดยมุ่งเน้นไปที่การประเมินให้เห็นถึงผลกระทบจากการบริหารจัดการและให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

<u>ตัวอย่างตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์</u>

- จำนวนโครงการที่นำไปสู่การเกิดธุรกิจเป้าหมายที่มีมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ดั้งเดิมอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐
- ระบบมาตรฐานและโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของผลิตภัณฑ์เป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนา
- นวัตกรรมที่นำงานวิศวกรรมและ IT มาผนวกกับงานวิทยาศาสตร์ด้านอื่นๆ สามารถออกสู่ตลาด (จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการ)
- ต้นแบบผลิตภัณฑ์/บริการ ในการใช้วัตถุดิบรอบสองเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในระดับอุตสาหกรรม

๒. ยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจฐานราก การกระจายความเจริญ และสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่

<u>ตัวอย่างตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์</u>

- คนจนยากจนเข้าสู่ระบบการช่วยเหลือ (ร้อยละของคนจนทั้งประเทศ)
- สร้างเศรษฐกิจในชุมชนให้กับกลุ่มอาชีพ (ร้อยละมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ในชุมชน)
- ชุมชนสามารถปรับใช้นวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (พื้นที่ระดับตำบล)
- พัฒนาเมืองที่ถูกยกระดับเข้าสู่กลไกการพัฒนา (จำนวนเทศบาลขึ้นไป)
- สร้างกลไกพัฒนาพื้นที่ให้กับหน่วยงานระดับท้องถิ่น (จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา)
- พัฒนาพื้นที่เฉพาะ เช่น พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่พรมแดน พื้นที่ชายแดนใต้ (จำนวนพื้นที่เฉพาะ)

๓. สร้างรากฐานความรู้และเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม

<u>ตัวอย่างตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์</u>

- การพัฒนากำลังคนในสาขาเป้าหมายเพื่อการพัฒนาประเทศ (คน)
- งานวิจัยขั้นแนวหน้าที่ได้รับการยอมรับในวงการวิชาการระดับนานาชาติ (จำนวนงานวิจัย)
- ผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาตามสาขาเป้าหมาย (จำนวนผู้ประกอบการ)
- การพัฒนาศูนย์วิจัยภายในสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยให้เป็นองค์กรวิจัยชั้นนำในสาขาต่าง ๆ และเกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี (จำนวนศูนย์วิจัย)

๔. ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม

<u>ตัวอย่างตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์</u>

- นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีพร้อมใช้ เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาคนจนและความเหลื่อมล้ำ การยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและฐานราก ทั้งภาคชนบทและเมือง (ร้อยละจำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีพร้อมใช้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา ต่อปี)
- มูลค่าประโยชน์จากการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ (ร้อยละของการประเมินมูลค่าเศรษฐกิจหมุนเวียนเพิ่มขึ้นจากข้อมูลฐานในแต่ละพื้นที่ ต่อปี)
- กลุ่มคนจน กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาครัฐในระดับพื้นที่ ในระดับพื้นที่ ที่นำนวัตกรรมไปใช้ให้เกิดคุณค่าและมูลค่า (ร้อยละผู้ใช้ประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ต่อปี)

ตารางที่ ๓ แผนธุรกิจของ รวพ.

แผนธุรกิจ (แผนปฏิบัติงาน) ประจำปี ปีที่ ๑-๓		
ผลลัพธ์	กิจกรรม	ทรัพยากร
๑. สร้างการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นรูปธรรม และการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม ผ่านกลไกการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม และกลไกการขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์	๑.๑ การส่งเสริมและผลักดันการนำเอาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้และถูกนำไปขยายผล ๑.๒ การส่งเสริมการวิจัยที่นำไปสู่การประยุกต์ทฤษฎีและองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ ที่สามารถแก้ปัญหา และสร้างโอกาสต่อกลุ่มสังคม พื้นที่ หรือกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้ ๑.๓ ส่งเสริมองค์ความรู้และเทคโนโลยีระหว่างประเทศและภายในประเทศ เพื่อนำไปสู่การประยุกต์ และพัฒนานวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ และเกิดต้นแบบของการนำไปใช้หรือสามารถนำไปขยายผลต่อ	- งบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. - งบประมาณสมทบจากภาครัฐในแต่ละกระทรวงที่เกี่ยวข้อง - งบประมาณจากต่างประเทศ
๒. สร้างความเข้มแข็งของปัจจัยสนับสนุนในระบบนิเวศให้สามารถ	๒.๑ ยกระดับศักยภาพของบุคคลและหน่วยงาน (Knowledge Infrastructure) อาทิ นักวิจัย หน่วย	- งบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน.

แผนธุรกิจ (แผนปฏิบัติงาน) ประจำปี ปีที่ ๑-๓		
ผลลัพธ์	กิจกรรม	ทรัพยากร
รองรับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมเชิงพื้นที่และห่วงโซ่อุปทาน	วิจัย หรือองค์กรการวิจัยต่าง ๆ ให้ไปสู่ความเป็นเลิศในสาขา ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ และศักยภาพนักวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ ตั้งแต่นักวิทยาศาสตร์ นักสังคมศาสตร์ นักวิจัย นวัตกร ปราชญ์ชุมชน เป็นต้น ๒.๓ ส่งเสริมการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์และการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐาน ๒.๔ การพัฒนาศักยภาพระบบวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม อาทิ การส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศทั้งของภาครัฐและเอกชน	- งบประมาณสมทบจากภาครัฐในแต่ละกระทรวงที่เกี่ยวข้อง - งบประมาณจากต่างประเทศ
๓. เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน	๓.๑ การส่งเสริมและสร้างกลไกความร่วมมือเชิงพื้นที่จากภาคีเครือข่ายต่าง ๆ อาทิ ภาคีภาครัฐส่วนกลาง จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ภาคชุมชนและประชาชน เป็นต้น ๓.๒ ส่งเสริมการวิจัยร่วมระหว่างภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่กลไกการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของภาครัฐอย่างเป็นระบบ (System based Research) และการไหลเวียนขององค์ความรู้ระหว่างสถาบันต่าง ๆ	- งบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. - งบประมาณสมทบจากภาครัฐในแต่ละกระทรวงที่เกี่ยวข้อง - งบประมาณสมทบจากภาคเอกชน
๔. เกิดระบบบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่มีประสิทธิภาพ	๔.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกลาง (Shared Services) ของสำนักงานที่มีคุณภาพและสามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงการวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน ๔.๒ การใช้ระบบ Developmental Evaluation ในการติดตามและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ๔.๓ การสนับสนุนด้านระบบสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับการบริหารโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำนักงานสนับสนุนทุน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานผู้รับทุนในการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม	- งบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. ในส่วนค่าบริหารจัดการโครงการ

๔. ร่างแผนการเงินของ รวพ. (ปีที่ ๑ - ๔)

แผนงานการเงินของ รวพ. ในช่วงการดำเนินงานปีที่ ๑-๔ จำแนกออกเป็น ๑) ประมาณการรายรับ และ ๒) ประมาณการรายจ่าย ซึ่งคาดว่า ปีที่ ๑ ถึงปีที่ ๔ จะมีส่วนต่างที่รัฐต้องอุดหนุนจำนวน ๑๘.๘, ๑๑๐, ๑๓๐ และ ๑๕๐ ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนบุคลากรและค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน ในส่วนของเงินสนับสนุนทุนให้แก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมและค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ จะได้รับจากกองทุนส่งเสริม ววน. สำหรับรายได้จากเงินสนับสนุนการวิจัยเอกชน ได้มีการประมาณการไว้โดยในปีที่ ๔ คาดว่า จะมีรายได้จำนวน ๘๐ ล้านบาท (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ แผนการเงินของ รวพ.

ปีที่	รายละเอียด	ประมาณการรายรับและรายจ่ายขององค์การ			
		รายรับ (ล้านบาท)	รายจ่าย (ล้านบาท)	ส่วนต่างที่รัฐต้องอุดหนุน (ล้านบาท)	หมายเหตุ เช่น แหล่งที่มาของเงิน
ปีที่ ๑[๑]	ค่าตอบแทนบุคลากร[๒]	๑๙	๑๙	-	เงินโอนมาจาก สอวช.[๓]
	ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	๑๕	๑๕	-	เงินโอนมาจาก สอวช.[๓]
	ค่าใช้จ่ายในการให้ทุนแก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม	๒,๗๐๓	๒,๕๗๙.๕	-	เงินโอนมาจาก สอวช.[๓] และเงินอุดหนุนจากภาคเอกชน
	รวมรายได้ ๑. เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากในและต่างประเทศ	๒๗	-	-	
ปีที่ ๒	ค่าตอบแทนบุคลากร	-	๑๐๕	๑๐๕	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
	ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	-	๓๐	๓๐	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
	ค่าใช้จ่ายในการให้ทุนแก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม	-	๕,๒๙๐	-	เงินรายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น
	รวมรายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น ๑. เงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริม ววน. ๒. เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากในและต่างประเทศ ๓. รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ผลตอบแทนจากการร่วมลงทุน ๔. ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการ ๕. ดอกผลจากทรัพย์สินของสำนักงาน	๕,๒๙๐	-	-	

ปีที่	รายละเอียด	ประมาณการรายรับและรายจ่ายขององค์การ			
		รายรับ (ล้านบาท)	รายจ่าย (ล้านบาท)	ส่วนต่างที่รัฐต้องอุดหนุน (ล้านบาท)	หมายเหตุ เช่น แหล่งที่มาของเงิน
ปีที่ ๓	ค่าตอบแทนบุคลากร	-	๑๓๐	๑๓๐	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
	ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	-	๓๐	๓๐	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
	ค่าใช้จ่ายในการให้ทุนแก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม	-	๕,๓๑๐	-	เงินรายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น
	รวมรายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น ๑. เงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริม ววน. ๒. เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากในและต่างประเทศ ๓. รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ผลตอบแทนจากการร่วมลงทุน ๔. ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการ ๕. ดอกผลจากทรัพย์สินของสำนักงาน	๕,๓๑๐	-	-	
ปีที่ ๔	ค่าตอบแทนบุคลากร	-	๑๖๐	๑๖๐	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
	ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	-	๓๐	๓๐	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
	ค่าใช้จ่ายในการให้ทุนแก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม	-	๕,๓๓๐	-	เงินรายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น
	รวมรายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น ๑. เงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริม ววน. ๒. เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากในและต่างประเทศ ๓. รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ผลตอบแทนจากการร่วมลงทุน ๔. ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการ ๕. ดอกผลจากทรัพย์สินของสำนักงาน	๕,๓๓๐	-	-	

หมายเหตุ

๑. รายรับและรายจ่ายของปีที่ ๑ ประมาณการจากวันเริ่มต้นการดำเนินงานของสำนักงาน (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. ค่าตอบแทนบุคลากร ปีที่ ๑ คิดจากจำนวนบุคลากรที่โอนมาจาก สอวช. และในปีที่ ๒ ๓ และ ๔ คิดจากประมาณการอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร

๓. เงินที่ได้รับโอนมาจาก สอวช. ตามบทเฉพาะกาล

๔. รายได้จากกองทุนส่งเสริม ววน. และรายได้อื่น จะใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการให้ทุนแก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

๕. กรอบโครงสร้างของ รวพ.

ภายใต้ รวพ. มีการจัดโครงสร้างโดยแบ่งออกเป็นสองส่วนหลัก คือ ๑) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ซึ่งมีลักษณะเป็นหน่วยให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในแต่ละด้านที่หน่วยบริหารจัดการทุนรับผิดชอบอย่างชัดเจน และรับผิดชอบต่อเป้าหมายการจัดตั้งหน่วยที่ได้ระบุไว้ในการจัดตั้ง โดยมีความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการบริหารจัดการ และสามารถปรับปรุงบทบาทหน้าที่ จัดตั้ง หรือยุบเลิกได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ และ ๒) หน่วยอำนวยการ ทำหน้าที่สนับสนุนให้หน่วยบริหารจัดการทุนสามารถมุ่งเน้นขับเคลื่อนงานด้านวิชาการได้เต็มอัตรากำลัง และลดภาระด้านงบประมาณโดยการรวมศูนย์งานบริหารซึ่งมีความคล้ายคลึงกันไว้ด้วยกัน ทั้งนี้ภายใน ๕ ปีแรก ให้สำนักงานมี**อัตรากำลังรวมทั้งสิ้น ๒๑๐ อัตรา**

๕.๑ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรม

ให้มีหน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ขึ้นในสำนักงาน มีภารกิจรับผิดชอบในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ให้ทุนและบริหารจัดการทุน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนของภาคเอกชนในการวิจัยและนวัตกรรม โดยเน้นการพัฒนา ถ่ายทอด และการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนการนำเข้าสู่ตลาด รวมทั้งการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม โดยให้มี**อัตรากำลัง ๖๐ อัตรา**

๒. หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจฐานราก การกระจายความเจริญ และสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ โดยเน้นการตอบสนองความต้องการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การศึกษาวิจัยเพื่อรักษาและสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานทุนทรัพยากรธรรมชาติและทุนวัฒนธรรมของท้องถิ่น การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้เหมาะกับพื้นที่ การสร้างนวัตกรรมทางสังคม ตลอดจนการใช้กระบวนการวิจัยเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการวิจัยของสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถตอบโจทย์ของพื้นที่ การพัฒนาระบบการจัดการความรู้และกำลังคน ซึ่งรวมถึงนักจัดการความรู้ นวัตกรสังคม ปราชญ์ชาวบ้าน และผู้ประกอบการในพื้นที่ การเผยแพร่ให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้และการขยายผลการวิจัยไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยให้มี**อัตรากำลัง ๕๐ อัตรา**

๓. หน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและวิทยาการขั้นแนวหน้า การพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่กำหนดให้เป็นอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต และการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั้งใน

ประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง โดยให้มี**อัตรากำลัง ๔๐ อัตรา**

๔. หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการผลิตและผลิตภาพ สร้างรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ในการสร้างประโยชน์ให้สังคมหรือชุมชน และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการแสวงหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่มีอยู่แล้วทั้งที่เป็นสาธารณะและมีเจ้าของ สำรวจความต้องการใช้เทคโนโลยีในพื้นที่ต่าง ๆ พัฒนาระบบ กลไกและผู้ให้บริการเพื่อให้เกิดการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ปรับแต่งและประยุกต์เทคโนโลยีให้เกิดการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง พัฒนาคลังข้อมูลและแพลตฟอร์มเทคโนโลยีที่เหมาะสม นำเทคโนโลยีดังกล่าวไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการรายย่อย โดยให้มี**อัตรากำลัง ๓๐ อัตรา**

๕. หน่วยบริหารจัดการทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ การจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทุนขึ้นใหม่ตาม ๕. และการแก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจและยุบเลิกหน่วยบริหารจัดการทุนตาม ๑. ๒. ๓. และ ๔. สามารถทำได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๕.๒ หน่วยอำนวยการ

หน่วยอำนวยการทำหน้าที่ในการสนับสนุนผู้อำนวยการในการบริหารและกำกับดูแลสำนักงานและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุน รวมไปถึงหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนผู้อำนวยการในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน

๒. จัดทำเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีของสำนักงานโดยประสานกับหน่วยบริหารจัดการทุนภายในสำนักงานในการจัดทำ

๓. สนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อให้เกิดผลสูงสุดต่อการพัฒนาความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

๔. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการ

๕. บริหารจัดการระบบธุรการร่วมทางการเงิน การงบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคล ระบบข้อมูลและสารสนเทศ และการบริหารด้านอื่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนทุกหน่วย

๖. รับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) และ การปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร

ทั้งนี้ ให้หน่วยอำนวยการมี**อัตรากำลัง ๓๐ อัตรา**

๕.๓ การเตรียมการจัดตั้งและกรอบอัตรากำลังของสำนักงาน

๕.๓.๑ บุคลากร

๑. ในวาระเริ่มแรก ให้โอนพนักงานของ สอวช. เฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริหารและจัดการทุนที่มีอยู่ในปัจจุบัน จำนวน ๕๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔) และให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นที่เคยได้รับมาแล้วไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ และให้นับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านด้วย

๒. ให้พนักงาน สกสว. และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ที่ประสงค์จะไปเป็นเจ้าหน้าที่ของ รวพ. ให้แสดงเจตนาเป็นหนังสือภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันจัดตั้ง รวพ. โดยหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการสำนักสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสำนักงาน รวพ. ตามบทเฉพาะกาล เป็นผู้กำหนด โดยให้นับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานใน สกสว. หรือ สวทช. แล้วแต่กรณี

๕.๓.๒ ทรัพย์สิน งบประมาณ และโครงการวิจัยและนวัตกรรม

ปัจจุบัน หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ สอวช. มีการทำบัญชีและงบประมาณที่แยกออกจาก สอวช. อย่างชัดเจนทำให้สามารถระบุงบประมาณและทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เป็นของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านไปเป็นของ รวพ. ได้ ซึ่งงบประมาณเกือบทั้งหมดของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านได้รับการจัดสรรเป็นรายปีจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กองทุนส่งเสริม ววน) ซึ่งเมื่อได้รับการจัดสรรแล้ว จะมีการแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑. งบจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรม: เป็นงบประมาณที่จะใช้ในการสนับสนุนทุนให้กับสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน ในการดำเนินการโครงการวิจัยและนวัตกรรมตามที่หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านได้ทำคำรับรองการรับทุนกับหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งงบประมาณส่วนนี้ทั้งหมดที่เหลืออยู่จะสามารถโอนไปเป็นของ รวพ. ได้

๒. งบบริหารจัดการ: งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริม ววน ตามคำรับรองในการจัดสรรงบประมาณจะแบ่งออกมาร้อยละ ๕ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม ๑. เพื่อเป็นงบประมาณในการบริหารจัดการทุนและโครงการวิจัย รวมไปถึงการดำเนินการอื่นเพื่อสนับสนุนการทำงานในหน้าที่และอำนาจของหน่วยให้ทุน ซึ่งงบประมาณในส่วนนี้ที่เหลืออยู่ รวมถึงนิติกรรมสัญญาที่ยังมีผลอยู่จะมีการโอนไปเป็นของ รวพ.

ทั้งนี้ ในการดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านจะมีงบประมาณสนับสนุนที่เป็นของภาคเอกชนร่วมสมทบในการให้ทุนด้วย ซึ่งเงินสมทบจากภาคเอกชนที่เหลืออยู่ทั้งหมดหากยังไม่ได้จัดสรรให้หน่วยงานจะมีการโอนไปเป็นของ รวพ. ด้วย

๕.๓.๓ งานบริหารและธุรการของสำนักงาน

๑. ในระยะเริ่มแรก สอวช. จะสนับสนุนการดำเนินงานด้านธุรการให้กับ รวพ. เป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งปัจจุบัน สอวช. ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศต่าง ๆ ในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนอยู่แล้ว ซึ่งจะสามารถใช้ระบบดังกล่าวไปได้ต่อเนื่อง

๒. รวพ. จะสามารถใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของ สอวช. ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของ รวพ.

๓. สอวช. จะสนับสนุนระบบสารสนเทศการบริหารและธุรการของสำนักงานให้กับ รวพ. ในส่วนที่ สอวช. เป็นเจ้าของและมีลิขสิทธิ์ในการคัดลอกระบบดังกล่าวไปให้กับ รวพ. ได้ ทั้งนี้หากมีค่าใช้จ่ายในการติดตั้งและบริหารจัดการระบบสารสนเทศนั้น ๆ ในบางส่วน จะมีการทำข้อตกลงเป็นรายกรณีไป

๖. โครงสร้างการบริหารขององค์การมหาชน

ในการทำงานของสำนักงานจะมีการกำกับดูแลเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับของสำนักงาน และระดับของหน่วยบริหารจัดการทุนภายในสำนักงาน โดยให้มีคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน และมีผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้บริหารในภาพรวมของสำนักงานขึ้นตรงกับคณะกรรมการ โดยโครงสร้างภายในสำนักงานจะมีหน่วยบริหารจัดการทุนซึ่งแต่ละหน่วยจะมีคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนทำหน้าที่กำกับดูแลการทำงานของแต่ละหน่วย และมีผู้อำนวยการหน่วยเป็นผู้บริหารกิจการภายในหน่วยบริหารจัดการทุน และมีหน่วยอำนวยการในสำนักงานทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานและงานธุรการของสำนักงานมีรองผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับดูแลงานดังกล่าว ดังแสดงในรูปที่ ๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการสำนักงาน

คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๗ คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน

(๒) อนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และการดำเนินโครงการตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การให้ทุน การลงทุนหรือร่วมลงทุน และการประกอบธุรกิจบริการ โดยคณะกรรมการอาจกำหนดข้อบังคับการให้ทุนเป็นการทั่วไปและอาจมอบหมายให้หน่วยบริหารจัดการทุนเป็นผู้ออกระเบียบสำหรับหน่วยนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(ค) การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย การรักษาการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(ง) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่

(จ) การกำหนดประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย และเจ้าหน้าที่

(ฉ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้าง

(ช) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ซ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

(ฌ) การแต่งตั้ง หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งการกำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน

(ญ) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย และเจ้าหน้าที่ และเครื่องหมายสำนักงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๕) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรี

(๖) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๖.๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่อำนาจในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานจากบุคคลภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ วาระ ไม่มีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน และให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามอัตราที่คณะกรรมการสำนักงานกำหนดตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรี (โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์ในการสรรหาและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง) โดยให้กำหนดคุณสมบัติของผู้อำนวยการให้ชัดเจนเพื่อให้ได้บุคคลที่มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และพันธกิจที่ได้ตั้งไว้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานต่อคณะกรรมการสำนักงาน

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการสำนักงานเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) บริหารจัดการให้หน่วยบริหารจัดการทุนดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อให้เกิดผลสูงสุดต่อการพัฒนาความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

(๔) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการสำนักงานเพื่อพิจารณา

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการสำนักงาน

๖.๓ หน่วยบริหารและจัดการทุนภายในสำนักงาน

ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทุนขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทุน ดังนี้

๑) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน

๒) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่

๓) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๔) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรม สามารถปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้มีหน่วยอำนวยการทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานและหน่วยบริหารจัดการทุนภายในสำนักงาน และให้แต่ละหน่วยบริหารจัดการทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยกำหนด

(๒) บริหารจัดการและให้ทุนแก่บุคคล คณะบุคคล หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาคประชาสังคมตามหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุน

(๓) ติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือพื้นที่

(๔) วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลที่ได้จากการให้ทุนสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมว่าสัมฤทธิ์ผลตามแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือไม่ และทำข้อเสนอเพื่อประโยชน์ในการกำหนดแผนงานใหม่ ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติกำหนด

(๕) รวบรวมและเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการดำเนินงานแก่คณะกรรมาธิการของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

(๖) เสนอแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามมาตรา ๘ (๕) (๖) (๗) และ (๑๐) ต่อผู้อำนวยการ

(๗) ประสานงาน ทำความตกลง ร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมทั้งในประเทศและต่างประเทศในการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

๖.๓.๑ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน

คณะกรรมการสำนักงานแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนทำหน้าทีกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุน ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ และอนุกรรมการจำนวนไม่เกิน ๙ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนหน่วยงานของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และผู้ทรงคุณวุฒิ ในสัดส่วนที่เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบของหน่วย

บริหารจัดการทุนนั้น และให้ผู้อำนวยการหน่วยเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย แผนและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีและคำของบประมาณของหน่วยบริหารจัดการทุน

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศของหน่วยบริหารจัดการทุนโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดหรือประกาศของคณะกรรมการสำนักงาน

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองการให้ทุนหรือเพื่อสนับสนุนงานวิชาการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยมอบหมาย

(๕) ให้ข้อเสนอแนะผู้อำนวยการหน่วยเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานในเรื่องการลงทุน การประกอบธุรกิจ และการจัดทำระบบข้อมูล

(๖) มอบหมายให้ผู้อำนวยการหน่วยทำการแทน

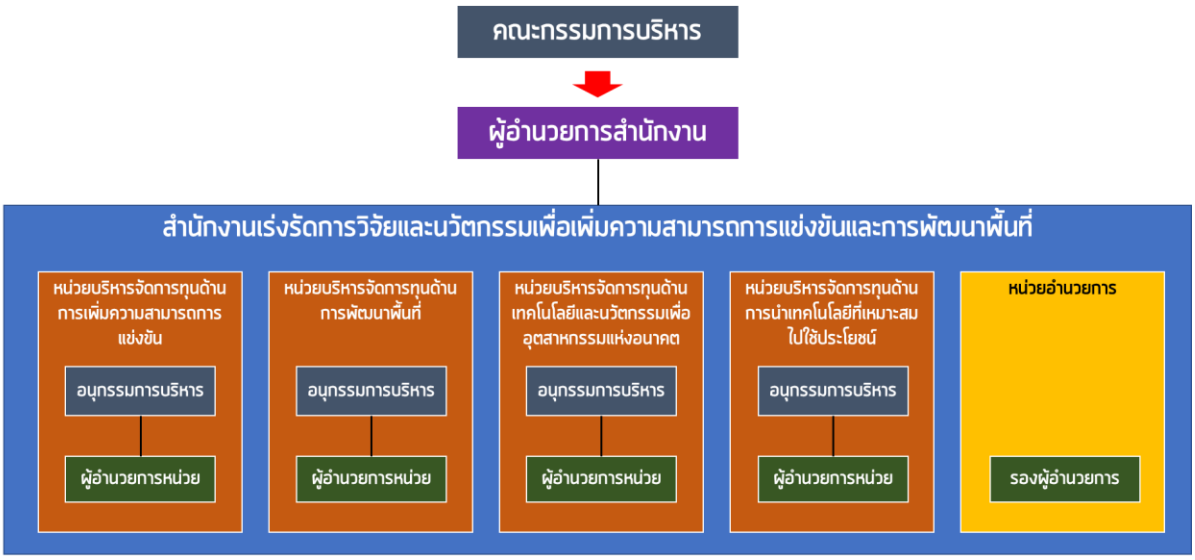
(๗) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหน่วยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๘) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการถอดถอนผู้อำนวยการหน่วยต่อคณะกรรมการและผู้อำนวยการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสำนักงานมอบหมาย

๖.๓.๒ ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

ให้มีผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนเป็นผู้บริหารกิจการของหน่วยบริหารจัดการทุนและมีอำนาจอนุมัติการให้ทุน ซึ่งคณะกรรมการสำนักงานสรรหาจากบุคคลภายนอก หน่วยละ ๑ คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ วาระ ไม่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยให้นำหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่คณะรัฐมนตรีกำหนดมาเป็นแนวทาง



หมายเหตุ: สามารถปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมหน่วยงานภายในที่เป็นหน่วยสนับสนุนทุนได้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

รูปที่ ๒ โครงสร้างการบริหารของ รวพ.

๖.๔ การแบ่งหน้าที่และอำนาจระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

การให้อิสระและความคล่องตัวในการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนในช่วงที่ผ่านมาส่งผลให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถส่งมอบผลลัพธ์ได้ โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

๑) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านมี Autonomy ในการตัดสินใจอนุมัติทุนภายใต้ความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน

๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานมอบอำนาจในการบริหาร การจัดทำนิติกรรม การฟ้องและดำเนินคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้แก่ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อให้บริหารงานได้โดยคล่องตัวและเป็นอิสระ

๓) ผู้อำนวยการสำนักงานมีหน้าที่ประสานการถ่ายทอด (Deploy) นโยบายจากสภานโยบาย กสว. และหน่วยงานนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง ลงมายังหน่วยบริหารจัดการทุนและกำกับดูแลให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในภาพรวมของสำนักงาน

๔) ผู้อำนวยการสำนักงานรับผิดชอบการบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานให้มีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ

๕) ผู้อำนวยการสำนักงานมีหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการของหน่วยบริหารจัดการทุน เช่น การจัดทำบัญชีและงบการเงิน การบริหารงานบุคคล ระบบสารสนเทศ เป็นต้น

๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนตกลงกันเพื่อกันเงินอุดหนุนหมวดบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริม ววน หรือแหล่งทุนอื่นเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในเรื่องธุรการ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

๗) ให้หน่วยบริหารจัดการทุนมีการแยกเงินงบประมาณของแต่ละหน่วยออกจากกัน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ได้อย่างคล่องตัว

๖.๕ กระบวนการทำงานของสำนักงาน

รวพ. จะดำเนินการในการขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งสามารถแสดงให้เห็นเป็นแผนภาพโดยสังเขป ดังรูปที่ ๓ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน: เป็นหน้าที่ของหน่วยนโยบาย ซึ่งประกอบด้วย สอวช. และ สกสว. โดย รวพ. และหน่วยให้ทุนอื่น ๆ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ซึ่งดำเนินการใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติ (หน่วยวิจัยและนวัตกรรม) และหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม มีข้อมูล ความเชี่ยวชาญ และเครือข่ายหน่วยงานในสาขาที่หน่วยให้ทุนรับผิดชอบ จะดำเนินการสนับสนุนหน่วยนโยบายเพื่อให้สามารถกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนให้สอดคล้องกับสถานภาพและความต้องการการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

๒. การตั้งโจทย์วิจัยและการกำหนดลำดับความสำคัญ (Priority Setting): หน่วยให้ทุนจะรับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนมาจัดทำเป็นโจทย์การวิจัยที่สามารถนำส่งผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบได้สอดคล้องกับที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งโดยปกติแล้วจะมีแนวทางการทำงานได้หลากหลาย ขึ้นอยู่กับลักษณะของโจทย์ เช่น การจัด Consortium เพื่อรวบรวมหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญในประเด็นนั้น ๆ ไว้ด้วยกันเพื่อระดมความคิดเห็นและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม หรือการทำการวิจัยเชิงระบบ (System Research) และการทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ (Systematic Review) เพื่อศึกษาหาช่องว่างความต้องการในการขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

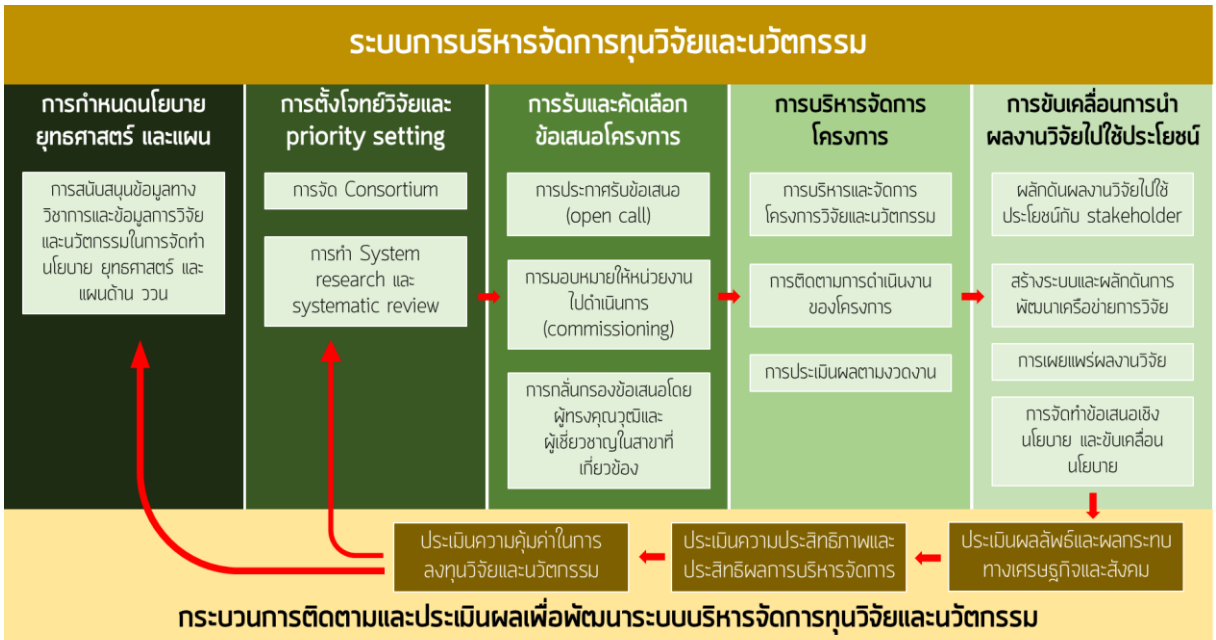
๓. การรับและคัดเลือกข้อเสนอโครงการ: เมื่อได้โจทย์วิจัยและนวัตกรรมที่ต้องการแล้ว หน่วยให้ทุนจะต้องคัดเลือกข้อเสนอและหน่วยงานที่มีความสามารถในการขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมไปสู่ผลลัพธ์ตามโจทย์ที่ได้วางไว้ ซึ่งโดยส่วนใหญ่แล้ว จะมีการดำเนินการสองวิธี คือ ๑) การประกาศรับข้อเสนอโครงการ (Open call) ซึ่งจะเป็นการเปิดให้หน่วยงานยื่นข้อเสนอโครงการที่สามารถตอบโจทย์ที่ได้ระบุไว้ โดยส่วนมากจะใช้กับการกำหนดโจทย์ในลักษณะที่เป็นปลายเปิด มีเป้าหมายกว้าง และมีแนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้หลากหลาย ๒) การมอบหมายให้หน่วยงานไปดำเนินการ (Commissioning) ซึ่งจะเป็นการระบุหน่วยงานที่เฉพาะเจาะจงให้ลงไปดำเนินการ โดยส่วนมากจะใช้กับโจทย์ที่มีเป้าหมายชัดเจน และมีแนวทางการดำเนินการที่เฉพาะเจาะจงอยู่แล้ว หรือในกรณีที่มีหน่วยดำเนินการที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ ไม่มาก และจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีและวิทยาการขั้นสูงในการดำเนินการ ทั้งนี้ ในการดำเนินการของทั้งสองวิธีโดยปกติจะมีการกลั่นกรองข้อเสนอโดยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง ทั้งในรูปแบบของคณะกรรมการ (Committee) หรือการทบทวนข้อเสนอ (Peer Review) เพื่อให้สามารถมั่นใจได้ว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความถูกต้องตามหลักวิชาการและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

๔. การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ: หน่วยให้ทุนจะทำหน้าที่ในการบริหารจัดการข้อเสนอที่ได้รับทุน ซึ่งจะต้องมีการดำเนินการที่ใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติในการสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ และต้องมีการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าหน่วยรับทุนจะสามารถดำเนินการได้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ได้ตกลงกันไว้

๕. การขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์: หน่วยให้ทุนจะมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานสนับสนุนไปสู่การใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงพาณิชย์และสาธารณประโยชน์ ซึ่งจะต้องทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม การสร้าง

ให้เกิดระบบที่จะเอื้อประโยชน์ในการขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์ และการเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ในการวิจัยต่อยอดและการสร้างความตระหนักในความสำคัญของวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม รวมไปถึงการประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายที่สำคัญที่จะช่วยสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

๖. กระบวนการติดตามและประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม: หน่วยให้ทุนจะมีการประเมินทั้งในเชิงผลลัพธ์ ผลกระทบของการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ และเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการทุนและโครงการวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งจะนำไปสู่การประเมินความคุ้มค่าในการลงทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเป็นข้อมูลให้ฝ่ายนโยบายในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการขับเคลื่อนระบบวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การพัฒนาประเทศ



รูปที่ ๓ ระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม

๗. ระบบการกำกับและประเมินผล

รวพ. มีแนวทางการกำกับดูแลและประเมินผลด้านนโยบาย ด้านระเบียบวิธีปฏิบัติงาน และด้านผลการดำเนินงาน ดังนี้

๗.๑ การกำกับดูแลด้านนโยบาย

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านนโยบายของสำนักงาน มีการจัดแบ่งเชิงอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๗.๑.๑ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มีหน้าที่ในการกำกับให้ รวพ. ในฐานะหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ดำเนินงานในทิศทางที่มีความเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล

๗.๑.๒ กสว. มีหน้าที่ในการกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ รวพ. ให้มีความสอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และเสนอผลการประเมินของสำนักงานตามแนวทางของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อสภานโยบาย เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๑.๓ คณะอนุกรรมการบริหาร (Steering Committee) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้เป็นไปตามภารกิจรับผิดชอบ โดยอาศัยอำนาจและหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย แผนและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน การให้ข้อเสนอแนะผู้อำนวยการหน่วยเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหน่วยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ รวพ.

๗.๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงาน มีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานและกำกับหน่วยบริหารจัดการทุนให้ดำเนินการตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติคณะกรรมการ รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุน โดยผู้อำนวยการทำหน้าที่เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แผนงาน โครงการและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

๗.๑.๕ ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน มีหน้าที่ควบคุมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่คณะอนุกรรมการหน่วยกำหนด และจัดให้มีการติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประประโยชน์ เพื่อจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของการสนับสนุนทุนในภาพรวมตามแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และข้อเสนอสำหรับการกำหนดแผนงานใหม่ที่มีความสอดคล้องตามแนวทางของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๒ การกำกับดูแลด้านระเบียบวิธีปฏิบัติงาน

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านระเบียบวิธีปฏิบัติงาน มีการจัดแบ่งเชิงอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินงานทั่วไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน อนุมัติงบประมาณประจำปี และการออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงาน รวมทั้งการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีอำนาจในการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

๗.๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน มีหน้าที่ในการบริหารกิจการของสำนักงานและต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน โดยผู้อำนวยการมีอำนาจในการวางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย มติคณะกรรมการ และการกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนแต่ละแห่ง

๗.๒.๓ รองผู้อำนวยการ (หน่วยอำนวยการ) มีหน้าที่บริหารจัดการงานธุรการของสำนักงานและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการในการดำเนินงานของสำนักงาน

๗.๓ การกำกับดูแลด้านผลการดำเนินงาน

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านผลการดำเนินงาน มีการจัดแบ่งเชิงอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๗.๓.๑ กสว. ให้ความเห็นต่อการจัดตั้ง การยุบ การแก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารจัดการทุน โดยอาจพิจารณาจากผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานตามแนวทางของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๓.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีอำนาจในการกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการวิจัยและนวัตกรรมในด้านกระบวนการทำงานวิจัยและนวัตกรรมตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และผลสัมฤทธิ์ของการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งในเชิงการประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรม และการประเมินผลงานของหน่วยบริหารจัดการทุนและหน่วยงานในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งหน่วยบริหารจัดการทุนต้องนำมาใช้เป็นแนวทางการติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

๘. ร่างพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้ง

สอวช. ได้จัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. .... ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีโครงสร้างของพระราชกฤษฎีกา ดังนี้

บททั่วไป

- มาตรา ๑ - ๔ ระบุถึงชื่อ พ.ร.ฎ. วันที่ใช้บังคับ บทนิยาม และรัฐมนตรีผู้รักษาการ

หมวด ๑ การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจ

- มาตรา ๕ - ๖ สถานะหน่วยงานทางกฎหมาย
- มาตรา ๗ - ๘ วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของ รวพ.

หมวด ๒ ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

- มาตรา ๙ – ๑๒ ทุนและทรัพย์สิน อสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการทรัพย์สินและอสังหาริมทรัพย์ต่าง ๆ และการเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสำนักงาน

หมวด ๓ การบริหารและการดำเนินกิจการของสำนักงาน

- มาตรา ๑๓ - ๒๒ คณะกรรมการบริหารสำนักงาน
- มาตรา ๒๓ – ๒๙ ผู้อำนวยการสำนักงาน
- มาตรา ๓๐ - ๓๑ การรักษาการ การมอบอำนาจ
- มาตรา ๓๒ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสำนักงานและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

หมวด ๔ หน่วยบริหารจัดการทุน

- มาตรา ๓๓ - ๓๔ ภารกิจรับผิดชอบ หน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารจัดการทุน
- มาตรา ๓๕ ระบบธุรการของหน่วยบริหารจัดการทุน
- มาตรา ๓๖ - ๓๗ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน

- มาตรา ๓๘ - ๓๙ ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน
- มาตรา ๔๐ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการบริหาร

หมวด ๕ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขอสำนักงาน

- มาตรา ๔๑ - ๔๔ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
- มาตรา ๔๕ การให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

หมวด ๖ การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสำนักงาน

- มาตรา ๔๖ - ๔๗ การจัดทำบัญชี งบดุล งบการเงิน
- มาตรา ๔๘ รายงานประจำปีของสำนักงาน
- มาตรา ๔๙ - ๕๐ การประเมินผลของสำนักงาน

หมวด ๗ การกำกับดูแล

- มาตรา ๕๑ การกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสำนักงาน

บทเฉพาะกาล

- มาตรา ๕๒ - ๕๓ การโอนหน้าที่และอำนาจ งบประมาณ ทรัพย์สิน และโครงการต่าง ๆ
- มาตรา ๕๔ - ๕๖ การปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นการชั่วคราวในช่วงการจัดตั้งคณะกรรมการสำนักงาน ผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน
- มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานจาก สอวช. ไปยัง รวพ.
- มาตรา ๕๘ การรับสมัครพนักงานที่ประสงค์จะย้ายจาก สกสว. และ สวทช. ไปยัง รวพ.
- มาตรา ๕๙ การอ้างถึง
- มาตรา ๖๐ การสนับสนุนงานธุรการของ รวพ.
- มาตรา ๖๑ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่ง

รายละเอียดของร่าง พ.ร.ฎ. ตามเอกสารแนบ ๑

๙. รายละเอียดอื่น ๆ

๙.๑ ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๖ กำหนดให้ กอวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมภายใต้กรอบแนวทางการประเมินและการจัดทำข้อเสนอที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด ต่อสภานโยบาย ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกินสามปี

ทั้งนี้ สอวช. ได้นำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเสนอต่อคณะกรรมการตามข้อบังคับต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมกำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน และ (ร่าง) ข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านอออกจาก สอวช. และมอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมรายละเอียดการจัดตั้ง เสนอต่อ กอวช. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓. กอวช. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีมตีเห็นชอบข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านอออกจาก สอวช. และผลการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน และมอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวเสนอต่อสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๔. สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาร่างข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน โดยมีมติดังต่อไปนี้

๔.๑ เห็นชอบข้อเสนอการจัดระบบบริหารและจัดการทุน ร่างข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน

๔.๒ มอบหมายให้ สอวช. จัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดผลสัมฤทธิ์การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ และข้อเสนอตามแบบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามมติให้สภานโยบายทราบในการประชุมครั้งต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๙.๒ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน

๙.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

การจัดตั้ง รวพ. ตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี คือ **“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”** และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความมั่นคง โดยมุ่งเน้นความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย

๒. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมุ่งพัฒนาคนในทุกช่วงวัยและในทุกมิติ ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วยประเด็นเร่งด่วน ๑๕ เรื่อง และแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาพื้นฐานของประเทศ โดยมุ่งเน้นตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน การบริหารจัดการน้ำและมลพิษทั้งระบบ และระบบการทำงานภาครัฐ

๒. การดูแลยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น โดยมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมของรัฐ สังคมสูงวัย คนและการศึกษา เศรษฐกิจฐานราก การยกระดับบริการสาธารณสุข และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ

๓. การรองรับการเจริญเติบโตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงการพัฒนาระบบโลจิสติกส์

๔. การสร้างรายได้ให้กับประเทศ โดยมุ่งเน้นการท่องเที่ยว และการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ

รวพ. จะเป็นกลไกหนึ่งของระบบ ววน.ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นที่ ๒๓ ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เรื่องการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นการดำเนินการใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ พัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมกรผลิตและบริการ โดยสามารถนำผลงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

๒. ด้านสังคม มุ่งเน้นการขับเคลื่อนสังคมไทยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะในระดับพื้นที่ ด้วยการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม

๓. ด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการมลพิษ ด้วยการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม

๔. ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน มุ่งเน้นการสร้างและจัดการองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการสะสมองค์ความรู้ ต่อยอด และขยายผลไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

๕. ด้านปัจจัยสนับสนุนการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาปัจจัยสนับสนุน อาทิ โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม ระบบบริหารจัดการงานวิจัย การใช้มาตรการแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุนวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม การเพิ่มจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบ

๙.๒.๒ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

การดำเนินของ รวพ. เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของระบบวทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คือ **"พลิกโฉมระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่การพัฒนาแบบพึ่งตนเองอย่างมั่นคงและยั่งยืน"** โดยมีความสอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังนี้

แพลตฟอร์มที่ ๑ การพัฒนากำลังคน ยกระดับสถาบันความรู้และระบบนิเวศด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศและการวิจัยขั้นแนวหน้า

แพลตฟอร์มที่ ๒ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม โดยมุ่งเน้นการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปจัดการประเด็นและความต้องการด้านสังคมและเศรษฐกิจ ครอบคลุมสังคมสูงวัย สุขภาพ การศึกษา สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ การเกษตร รวมทั้งถ่ายทอดและขยายผลการใช้ประโยชน์ไปสู่กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แพลตฟอร์มที่ ๓ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พร้อมทั้งยกระดับการพึ่งพาตนเองในระดับประเทศ โดยมุ่งเน้นการใช้สร้างและใช้กลไกส่งเสริมสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมเพื่อผลักดันให้เป็นประเทศที่หลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่ติดกับดักประเทศรายได้ปานกลาง รวมทั้งการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วบนฐานของการพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

แพลตฟอร์มที่ ๔ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยมุ่งเน้นการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบและกลไก เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การขจัดความยากจนอย่างตรงจุด การลดความเหลื่อมล้ำ การกระจายรายได้อย่างทั่วถึง สร้างศักยภาพและเพิ่มความเข้มแข็งของในท้องถิ่น และสร้างศูนย์กลางความเจริญในท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม

ทั้งนี้ รวพ.จะดำเนินการผ่านความร่วมมืออย่างเข้มข้นกับทุกฝ่ายทั้งในภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และต่างประเทศ

๙.๓ แผนงานสำคัญที่ต้องมีการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อเนื่อง

๑. โครงการการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่งประเทศไทย

แนวโน้มการขยายตัวของความต้องการในการใช้บริการการวิจัยทางคลินิกจากบริษัทยาในระดับโลก และศักยภาพด้านการแพทย์ของประเทศไทย เป็นปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่งประเทศไทยขึ้น (Thailand Clinical Research Enterprise : TCRE) ให้เป็นศูนย์กลางทางธุรกิจของงานวิจัยทดลองยาในระดับภูมิภาคและระดับโลก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาธุรกิจการวิจัยทดลองยาและเครื่องมือแพทย์ ในรูปแบบของการ "บริการเบ็ดเสร็จที่จุดเดียว" (One-stop Service) สำหรับผู้ลงทุนทั้งภาคเอกชนหรือภาครัฐที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ โดยการดำเนินการที่สำคัญขององค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย การให้บริการด้านข้อมูลและการติดต่อประสานงานด้านการวิจัยทางคลินิกในฐานะศูนย์ข้อมูลศักยภาพวิจัยของประเทศ การกำกับดูแลการวิจัยทางคลินิกให้มีความต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันในภาพรวมของประเทศ การพัฒนางานฝึกอบรมพัฒนาอาชีพนักวิจัย การตรวจสอบและรับประกัน

คุณภาพมาตรฐานงานวิจัยทางคลินิกของประเทศ และการทำงานร่วมกับสถาบันหรือเครือข่ายวิจัยเฉพาะโรค รวมถึงการสร้างและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะโรคที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญระดับโลก

ผลลัพธ์และผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

ผลลัพธ์จากการดำเนินการขององค์กรเพื่อทดสอบยาและเวชภัณฑ์ทางคลินิกแห่งประเทศไทย ได้แก่ การเกิดขึ้นของธุรกิจบริการใหม่ในการทดลองทางคลินิกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับการทดสอบผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์และผลิตภัณฑ์อาหารที่ต้องการให้มีผลต่อสุขภาพ ให้กับภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้จากการรับบริการทดลองทางคลินิกจากต่างประเทศ การลดการนำเข้าและการพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศ และการสร้างอุตสาหกรรมการผลิตยาและเครื่องมือแพทย์ให้เข้มแข็ง เป็นต้น ซึ่งการดำเนินเหล่านี้ เป็นไปเพื่อการสร้างผลกระทบตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ดังนี้

๑. การพัฒนายา เครื่องมือแพทย์ และชีววัตถุในประเทศ รวมถึงสมุนไพรในการรักษาโรคและส่งเสริมสุขภาพ

๒. การพัฒนายาชีววัตถุคล้ายคลึง เพื่อเตรียมพร้อมในกรณีที่ยาจากต่างประเทศหมดสิทธิบัตร และเพิ่มโอกาสของประชาชนในการเข้าถึงยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

๓. การวิจัยทางคลินิกของยาใหม่ (New Drug Development) เครื่องมือแพทย์ (New Medical Device) จากการดำเนินโครงการวิจัยขนาดใหญ่ในหลายประเทศ - หลายเชื้อชาติ (Multicenter – Multinational Clinical Trials) เพื่อพิสูจน์ประสิทธิผลของยาและเครื่องมือแพทย์ใหม่ในประชากรเชื้อชาติต่าง ๆ การยกระดับมาตรฐานสากลของประเทศในการวิจัยสำหรับสร้างรายได้ให้ประเทศ และการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้ายาจากต่างประเทศ

๒. โครงการการวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

โครงการการวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ เป็นโครงการขนาดใหญ่ที่มีเป้าหมายหลักในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยกำหนดแผนงานย่อยสำหรับดำเนินการตามเป้าหมายของโครงการจำนวน ๓ แผนงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในมิติการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมิติการกระจายศูนย์กลางความเจริญ ดังนี้

๑. แผนงานวิจัย “การขจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ” เป็นแผนงานที่มุ่งแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและความยากจนอย่างยั่งยืน โดยใช้กลไกความร่วมมือระดับพื้นที่ และโมเดลการแก้จนของประเทศจีนมาสนับสนุนการดำเนินการให้คนจนสามารถเข้าถึงทรัพยากร การศึกษา สวัสดิการต่าง ๆ ของภาครัฐที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตอย่างเท่าเทียม ภายใต้การดำเนินการวิจัยที่สำคัญ

๒. แผนงาน “การสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ ผ่านพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่ (Local Enterprises) บนฐานทรัพยากรพื้นถิ่น และพัฒนาชุมชนผ่านการสร้างตัวแบบการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Platform: LIP)” เป็นแผนงานที่มีเป้าหมายในการสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่ (Local Enterprises) บนฐานทรัพยากรพื้นถิ่น และการพัฒนาชุมชนด้วยการสร้างตัวแบบการเรียนรู้และนวัตกรรม

๓. แผนงาน “การพัฒนาเมืองและพัฒนาศูนย์กลางทางเศรษฐกิจในพื้นที่” มีเป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ทั้ง ๔ มิติ ซึ่งประกอบด้วย มิติความรู้และเทคโนโลยี มิติการเงิน มิติการเคลื่อนย้ายคน และมิติการค้าขายและการลงทุน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายร่วมของการพัฒนาเมืองของแต่ละท้องถิ่นให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจที่น่าอยู่ (Livable City) และเป็นพื้นที่แห่งโอกาสในการพัฒนา

ผลลัพธ์และผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

การดำเนินการในแผนงานย่อยภายใต้โครงการการวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และการลดความเหลื่อมล้ำ ได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนงานวิจัย “การขจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ” ก่อให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ใน ๒๐ จังหวัดเป้าหมายนำร่องที่มีรายได้ภาคครัวเรือนต่ำสุดจากข้อมูลดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index: HAI Index) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้นำมาซึ่งผลลัพธ์และผลกระทบที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ แพลตฟอร์มการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำระดับจังหวัด (PPAOS) ที่สามารถค้นหาและสอบทานครัวเรือนยากจนได้แม่นยำ ไปจนถึงการวิเคราะห์ปัญหาและฐานทุนครัวเรือน และส่งต่อข้อมูลดังกล่าวไปสู่การแก้ปัญหา และระบบการติดตามผล

๑.๒ การค้นหาและสอบทานครัวเรือนยากจนอย่างแม่นยำด้วยระบบ PPPConnext ใน ๒๐ จังหวัดนำร่อง รวมทั้งสิ้น ๙๗,๐๔๒ ครัวเรือน ๔๕๑,๔๔๔ คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมาย TPMAP ที่ตั้งไว้ ๑๓๑,๐๔๐ คน

๑.๓ การส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรภาคีเครือข่าย อาทิ กระทรวงการคลัง สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ (สศป.) ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) และหน่วยงานระดับพื้นที่ จนส่งผลให้คนจนกว่า ๒,๗๒๖ ครัวเรือน ได้รับความช่วยเหลืออย่างเหมาะสม

๒. การดำเนินการของแผนงาน “การสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ผ่านพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่บนฐานทรัพยากรพื้นถิ่น และพัฒนาชุมชนผ่านการสร้างตัวแบบการเรียนรู้และนวัตกรรม” ได้นำมาซึ่งผลลัพธ์และผลกระทบที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาชุมชนอย่างมีส่วนร่วมด้วยตัวแบบการเรียนรู้และนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างความเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ (Learning and Innovation Platform : LIP) ก่อให้เกิดนวัตกรชาวบ้านในชุมชน ๑,๗๒๐ คน และชุมชนนวัตกรรมที่มีขีดความสามารถในการรับรู้และปรับใช้นวัตกรรม ๕๐๑ ตำบล จนนำมาซึ่งการสร้างนวัตกรรมพร้อมใช้ ๔๐๑ นวัตกรรม และนวัตกรรมกระบวนการ ๑๖๕ นวัตกรรม ที่สามารถสร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การขยายผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ การสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่ บนฐานทรัพยากรพื้นถิ่น ซึ่งสนับสนุนให้เกิดการเพิ่มสมรรถนะผู้ประกอบการและการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-๑๙ จำนวน ๙๙๕ กลุ่ม การยกระดับมูลค่าผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจ ๔๒๘ แห่ง

๓. แผนงานวิจัย “การพัฒนาเมืองและพัฒนาศูนย์กลางทางเศรษฐกิจในพื้นที่” เพื่อให้เกิดการวางรากฐานการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศ ทั้งในแง่การลงทุน โครงสร้างพื้นฐาน การ

สร้างงาน การสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ การส่งเสริมสมรรถนะของการแข่งขัน (Improve Competitiveness) และความเท่าเทียมกันของสังคม ทำให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ในจังหวัดเป้าหมายเห็นเป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๑ การจัดตั้งคณะกรรมการกฎบัตรแห่งชาติเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองในรูปแบบของข้อตกลงร่วมกันทางสังคม (Social Collaboration) ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้เชี่ยวชาญรายสาขาของกฎบัตร คณะกรรมการกฎบัตรประจำเมือง บริษัทพัฒนาเมือง สถาบันการศึกษา และองค์กรภาคส่วนทั้งจากส่วนกลางและในพื้นที่เมือง

๓.๒ การจัดตั้งกิจการพัฒนาเมืองในรูปของบริษัทพัฒนาเมืองจำนวน ๒๐ แห่ง และความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยในเขตเมือง (Urban Housing Development Alliance : UHDA) รวมถึงภาคีเครือข่ายการจัดการเชิงพื้นที่ที่มีการรวมพลังของภาคี ๔ ฝ่าย (Quadruple Helix) เพื่อสนับสนุนการดำเนินนโยบายของการพัฒนาเชิงพื้นที่และการแก้ไขปัญหาของประเทศ

๓.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อเชื่อมโยงระบบข้อมูลในด้านต่าง ๆ เชิงพื้นที่ จนเกิดแพลตฟอร์ม City Open Data ที่ และสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของประเทศ ที่สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการเมือง

๙.๔ การทำบันทึกข้อตกลงในโครงการ หรือแผนงานความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชนกับหน่วยงานอื่น

๙.๔.๑ ความร่วมมือกับภาคเอกชน

๑. การร่วมทุนวิจัยระหว่าง บพข. และบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (แผนงาน PPP-IDEs)

บพข. และ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มีข้อตกลงร่วมกันในด้านการพัฒนางานวิจัยและพัฒนา เพื่อตอบสนองนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมดิจิทัล การบริการสำหรับเมืองอัจฉริยะ อุตสาหกรรมสมัยใหม่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี Internet of Things, LoRaWAN, Cellular, Broadband Internet Access, Big Data Platform, Data Analytics, AI Platform ในการพัฒนานวัตกรรมด้านดิจิทัลผ่านการดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การร่วมทุนวิจัยระหว่าง บพข. และบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด (แผนงาน PPP-IDEs)

บพข. ได้มีความร่วมมือกับบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด (Advanced Wireless Network Co., Ltd.: AWN) ในงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (R&D in Digital Technology) อันจะสร้างคุณค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล ภายใต้การนำองค์ความรู้ความคิดสร้างสรรค์เทคโนโลยีและวิศวกรรม มาบูรณาการผ่านกระบวนการวิจัย โดยเน้นการร่วมทุนวิจัยกับภาคอุตสาหกรรมภาคเอกชน และภาครัฐ อันจะก่อให้เกิดการทำงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมใหม่ หรือการใช้และพัฒนาวัตถุดิบใหม่ ๆ ผ่านระบบกระบวนการผลิตที่เหมาะสม

๓. การร่วมทุนวิจัยระหว่าง บพข. และ บริษัท เอ็นเอสแอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) (แผนงานเกษตรและอาหาร)

บพข. และ บริษัท เอ็นเอสแอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ตกลงมีความร่วมมือกันในด้านการพัฒนางานวิจัยและพัฒนา (R&D) อันจะสร้างคุณค่าเพิ่มและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของอุตสาหกรรมอาหาร ภายใต้การนำองค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยีด้านอื่นๆ และวิศวกรรมมาบูรณาการผ่านกระบวนการวิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต และสร้างความปลอดภัยและคุ้มค่าแก่ผู้บริโภค

๔. การร่วมทุนวิจัยระหว่าง บพข. และบริษัทศูนย์วิจัยฯ ซีพีเอฟ (แผนงานเกษตรและอาหาร)

บพข. และ บริษัทศูนย์วิจัยฯ ซีพีเอฟ ตกลงมีความร่วมมือกันในด้านการพัฒนางานวิจัยและพัฒนา อันจะสร้างคุณค่าเพิ่มและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของอุตสาหกรรมอาหาร ภายใต้การนำองค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยีด้านอื่นๆ และวิศวกรรมมาบูรณาการผ่านกระบวนการวิจัย ในการผลักดันให้เกิดการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยเน้นการพัฒนาอาหารเฉพาะทางตามท้องถิ่น เพื่อรองรอบสังคมผู้สูงอายุและผู้ป่วย

๕. ความร่วมระหว่าง บพข. และ NVIDIA (แผนงานดิจิทัล)

บพข. กับ NVIDIA ได้ตกลงร่วมมือกันในการผลักดันให้งานวิจัย นวัตกรรมทางด้านดิจิทัลและระบบปัญญาประดิษฐ์ของไทยเข้าไปมีส่วนร่วมในเวทีชั้นนำของโลก โดยความร่วมมือนี้จะเป็นการถ่ายทอดเทคโนโลยี และเข้าร่วมในเครือข่าย NVAITC (NVDIA AI Technology Center) ร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ๕๐ แห่ง ซึ่งจะได้เป็นโอกาสให้กับกลุ่มนักวิจัยและ Startup ไทย ได้มีโอกาสนำนวัตกรรมคนไทยเข้าสู่เวทีโลกเพื่อสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจดิจิทัลให้กับประเทศต่อไป

๙.๔.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ

๑. ความร่วมระหว่าง บพข. และ กระทรวงพาณิชย์

บพข. และ หน่วยงานพันธมิตร ๖ แห่ง (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)) ได้มีความร่วมมือกับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดช่องว่างและบูรณาการเชื่อมโยง การค้า การตลาด เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้นักวิจัยได้เข้าถึงภาคการตลาด แล้วให้ผู้ประกอบการค้าระหว่างประเทศได้เข้าถึงภาคการวิจัยและนวัตกรรม โดยเป็นการต่อยอดยุทธศาสตร์ “ตลาดนำการผลิต” ของกระทรวงพาณิชย์ ที่จะช่วยให้ผู้ประกอบการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ในการยกระดับสินค้าไทยไปสู่สินค้ามูลค่าสูง ก้าวสู่เศรษฐกิจการค้ายุคใหม่ที่ขับเคลื่อนด้วยธุรกิจฐานนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อแข่งขันได้ในระดับสากล

๒. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำ (บพท. ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)

บพท. ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรที่ดูแลพื้นที่ทั้งในระดับจังหวัด ท้องถิ่น และชุมชน ในการพัฒนาระบบและกลไกการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สถาบันวิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในจังหวัดนำร่อง เพื่อร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาคนจนเป้าหมายทั้งในระยะเฉพาะหน้าและระยะยาว ทั้งในกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ สตรีและครอบครัว กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ทั้งด้านที่อยู่อาศัย การพัฒนาทักษะและอาชีพ การเข้าถึงการศึกษา

๓. การพัฒนาเมืองและพัฒนาศูนย์กลางทางเศรษฐกิจในพื้นที่

บพท. ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย และเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาเชิงพื้นที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ๕ แห่ง ในการพัฒนาโจทย์วิจัยในการพัฒนาเมืองและศูนย์กลางทางเศรษฐกิจในพื้นที่ รวบรวมนวัตกรรมและเทคโนโลยี และประเมินความพร้อมของเทคโนโลยีเพื่อจัดทำคลังความรู้ (knowledge stock) รวมถึงการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองและพื้นที่ ให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

๙.๕ ข้อมูลสถิติการให้ทุนแก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

ในการดำเนินการที่ผ่านมาหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านภายใต้ สอวช. ได้ขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมจำนวนมาก เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานในการดำเนินการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ไปจนถึงการผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ สถิติการให้ทุนกับหน่วยงานประเภทต่าง ๆ

ประเภทหน่วยงานผู้ขอรับทุน	บพท.	บพค.	บพข.
สถาบันอุดมศึกษา	๖๙	๓๐	๕๙
สถาบันวิจัย	๓	๕	๘
หน่วยงานรัฐอื่น ๆ	๙	๑	๖
หน่วยงานภาคเอกชน	๑๐	๐	๒๘
หน่วยงานภาคประชาสังคม	๑๙	๑	๑๑
รวม	**๑๑๐**	**๓๗**	**๑๑๒**

๙.๖ ผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในช่วงที่ผ่านมา

ในภาพรวม หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย มีผลการดำเนินงานดี สามารถบริหารจัดการทุนได้รวมปีละประมาณ ๔,๕๐๐ ล้านบาท ซึ่งมีแนวโน้มจะสร้างผลกระทบได้สูง โดยแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุนสามารถบริหารและจัดการให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกองทุนส่งเสริม ววน. สรุปผลงานสำคัญในปี ๒๕๖๓ ได้ดังนี้

๙.๖.๑ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

โปรแกรมที่ ๑๓ นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน การจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมภายใต้แผนงานชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ก่อให้เกิดการสร้างขีดความสามารถของ

ชุมชนในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศให้สามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน ใน ๕๐๐ ตำบล เกิดเทคโนโลยีที่เหมาะสมและนวัตกรรมพร้อมใช้เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๕๑๑ เทคโนโลยี/นวัตกรรม และเกิดนวัตกรชาวบ้าน ๑,๙๐๐ คน ที่เป็น change agent นำนวัตกรรมพร้อมใช้/เทคโนโลยีที่เหมาะสมไปประยุกต์ใช้และขยายผลในชุมชนและพื้นที่อื่นๆ ขณะที่แผนงานมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ได้พัฒนาชุดความรู้และเครื่องมือการยกระดับขีดความสามารถในการประกอบการให้กับผู้ประกอบการ ๗๙๓ กลุ่ม ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ของกลุ่มผู้ประกอบการในพื้นที่ถึงร้อยละ ๑๐ และสร้างผู้ประกอบการในชุมชน/รุ่นใหม่จำนวน ๔๐ กลุ่ม

โปรแกรมที่ ๑๔ ขจัดความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จ การจัดสรรทุนวิจัยเพื่อแก้ปัญหาความยากจนของ บพท. ได้นำมาซึ่งการค้นหาและสอบทานข้อมูลคนจนในพื้นที่ ๑๐ จังหวัดนำร่อง พบคนจน ๔๕๑,๕๙๐ คน ซึ่งได้จัดทำเป็นระบบข้อมูลเปิดครัวเรือนยากจนและระบบการวิเคราะห์ออกแบบความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนกระทรวง อว. (www.pppconnext.com) รวมทั้งส่งต่อเข้าสู่ระบบช่วยเหลือสงเคราะห์ในระดับพื้นที่และระดับส่วนกลางที่ได้ทำความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา และสถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ (สศป.) – ธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อบูรณาการข้อมูลคนจนและครัวเรือนยากจน ส่งต่อความช่วยเหลือระดับหน่วยงาน และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนอกจากนี้แล้วยังได้พัฒนาและสร้างโมเดลแก้จนระดับพื้นที่จำนวน ๑๖ โมเดล โดยความร่วมมือกับกลไกชุมชนและภาครัฐ ส่งต่อและขยายผลกับแผนจังหวัดและโครงการภาครัฐในจังหวัด เช่น จังหวัดสกลนคร มรภ. สกลนครได้ขับเคลื่อนโครงการนำร่อง “กุดบากโมเดล” อำเภอกุดบาก (รับงบจากจังหวัด จำนวน ๖๐ ล้านบาท) มาขยายผลการแก้ไขปัญหาความยากจน เป็นต้น ปัจจุบันมีคนจนที่ได้รับความช่วยเหลือแล้ว คิดเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๒๕๘ ครัวเรือน และ ๑๕๓,๙๐๙ คน จำแนกการส่งต่อข้อมูลความช่วยเหลือเป็น ๑) ระดับส่วนกลาง กระทรวง/หน่วยงาน แบบ Package ไปยังโครงการบ้านมั่นคงของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๐,๐๒๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔) และส่งต่อข้อมูลเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ใน-นอกระบบการศึกษาให้แก่กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จำนวน ๙๗,๗๔๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ๒) ระดับพื้นที่ ส่งต่อไปยัง พมจ. ศจพ. พช. พอช. อบจ. อบต. สภาองค์กรชุมชน รวมจำนวน ๑๔,๒๕๘ ครัวเรือน และ ๔๖,๑๔๐ คน สำหรับปี ๒๕๖๔ ได้ขยายพื้นที่ดำเนินการ ๒๐ จังหวัด ซึ่งมีคนจนเป้าหมายกว่า ๖๕๓,๗๔๙ คน

โปรแกรมที่ ๑๕ เมืองน่าอยู่และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ การจัดสรรทุนวิจัยในแผนงานเมืองศูนย์กลางที่น่าอยู่ สามารถสนับสนุนให้เกิดกลไกการทำงานที่เชื่อมโยงในระดับเมืองและกลไกการกระตุ้นเศรษฐกิจใน ๑๔ เมืองศูนย์กลางทั่วประเทศ เกิดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี ๒๔ เรื่อง อาทิ เครื่องต้นแบบก๊าซเซ็นเซอร์ และระบบโลจิสติกส์ย่านเมืองเก่า เกิดนวัตกรรมด้านการบริหาร ๑๒ เรื่อง อาทิ ระบบการจัดการขยะของเทศบาล เกิดแผนงาน/แนวทางการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ ๖๒ เรื่อง อาทิ แผนการพัฒนาเมืองเก่าจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนการบริหารและจัดการขยะในชุมชน นอกจากนี้การดำเนินแผนงานพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาก็ได้ช่วยสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาทักษะถึง ๑๕,๙๘๖ คน

๙.๖.๒ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

โปรแกรมที่ ๑ สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ ผลผลิตจากการจัดสรรทุนวิจัยในโครงการพัฒนานักวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาและระดับหลังปริญญาเอก (Postdocs/Postgrads) ได้ก่อให้เกิดระบบการบ่มเพาะนักวิจัยระดับสูงที่มีคุณสมบัติตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๕ ระบบ และนักวิจัยที่สามารถทำงานตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมได้ถึง ๑๘๐ คน

โปรแกรมที่ ๔ ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต การจัดสรรทุนวิจัยด้านปัญญาประดิษฐ์ของ บพค. นำมาซึ่งการพัฒนาระบบหรือกลไกที่ช่วยสร้างความตระหนักและทักษะทางด้าน AI จนถึงขั้นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สำหรับประชากรในหลายระดับ จำนวน ๕ ระบบ และกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนักหรือมีทักษะด้าน AI เพิ่มขึ้นกว่า ๑๓๒,๒๑๒ คน

โปรแกรมที่ ๕ ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ และโปรแกรมที่ ๑๖ การปฏิรูประบบ อววน. การจัดสรรทุนวิจัยของ บพค. สนับสนุนให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ การตีพิมพ์บทความด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology: S&T) และด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ (Social Science, Humanities and Arts: SHA) การจัดทำต้นแบบเทคโนโลยีด้านออปติก (Optics) สำหรับกล้องโทรทรรศน์อวกาศ (Earth Observation Telescope) และต้นแบบควอนตัม (Quantum) รวมถึงการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยในสาขาแนวหน้า

โปรแกรมที่ ๑๗ การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ บพค. ได้สนับสนุนทุนวิจัยในโครงการ COVID-19 Multi-Model Comparison Consortium (CMCC) โดยคณะผู้วิจัยได้นำเสนอผลการคาดการณ์การระบาดรอบใหม่ตามแนวทาง CMCC Guidelines ต่อผู้กำหนดนโยบายสาธารณสุขทั้งในและต่างประเทศ (กระทรวงสาธารณสุขและ องค์การอนามัยโลก) เพื่อเตรียมแผนรับมือควิด-๑๙ หรือโรคระบาดอื่น ๆ ในอนาคต ตามรายงานผลการศึกษาแบบจำลองสำหรับการรับมือโควิด-๑๙ จำนวน ๒ ฉบับ

๙.๖.๓ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

โปรแกรมที่ ๑๐ ยกระดับความสามารถทางการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ ผลผลิตหลักในโปรแกรมนี้มาจากแผนงานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (BCG in Action) ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือโรงงานต้นแบบด้านพลังงาน เคมีและวัสดุชีวภาพที่มีศักยภาพถึง ๕๒ นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นและสินค้าสร้างสรรค์กว่า ๖๐ ผลิตภัณฑ์ ผู้ประกอบการตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อประยุกต์ในห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมเป้าหมายภายในประเทศ ส่วนผลผลิตอื่น ๆ ได้แก่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากการต่อยอดเทคโนโลยีของต่างประเทศ การพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลางหรือเล็กที่พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ หรือนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นต้น

โปรแกรมที่ ๑๑ สร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม การสนับสนุนทุนวิจัยในแผนงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคได้ทำให้เกิดการพัฒนาแพลตฟอร์มความร่วมมือในการลงทุน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ในภูมิภาคระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษา และผู้ประกอบการหรือชุมชน และเพิ่มการใช้ประโยชน์อุทยานวิทยาศาสตร์

โปรแกรมที่ ๑๒ โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและบริการ บพข. ได้สนับสนุนทุนในการจัดตั้งศูนย์บริการต้นแบบด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ (NQI) เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์ทดสอบโดยไม่ใช้

สัตว์ทดลอง การทดสอบการแพ้ต่อผิวหนังของสารสมุนไพร ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และสารเคมี ด้วยวิธีการตามมาตรฐาน OECD Guideline

โปรแกรมที่ ๑๖ ปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บพข. ดำเนินการพัฒนากลไกบ่มเพาะและเร่งสร้างการเติบโตของผลงานวิจัยที่ติดอยู่ใน TRL ๕-๗ ออกสู่อุตสาหกรรม จนนำมาสู่การเกิดต้นแบบผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัยที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้ทั้งสิ้น ๕ ต้นแบบ อีกทั้ง บพข. ยังสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้าน ววน. ในเทคโนโลยีและสาขาสำคัญของประเทศกว่า ๑๗ เครือข่าย

โปรแกรมที่ ๑๗ การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ การสนับสนุนทุนของ บพข. ในแผนงานการแก้ปัญหาโควิด-๑๙ ช่วยให้เกิดการพัฒนากระบวนการการผลิตชุดตรวจกว่า ๑ ล้านชุด ซึ่งสามารถนำไปใช้พัฒนาชุดตรวจคัดกรองผู้ติดเชื้อได้มากถึง ๑๐๐,๐๐๐ ชุด

๑๐. เอกสารประกอบข้อเสนอ

๑. ร่างพระราชกฤษฎีการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ....

๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๕. รายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เอกสารแนบ ๑

ร่างพระราชกฤษฎีการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรม
เพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ....

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

เหตุผล

โดยที่การพัฒนาและสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนของประเทศ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก จำเป็นต้องสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม และบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม จึงสมควรจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ขึ้นเป็นองคการมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองคการมหาชน

ร่าง

พระราชกฤษฎีกา

จัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

พ.ศ. ....

.....

.....

.....

.....

.....

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“เทคโนโลยีที่เหมาะสม” หมายความว่า เทคโนโลยีที่ใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือพื้นที่ซึ่งเหมาะสมกับสังคมและวัฒนธรรม และมีราคาพอสมควรที่เข้าถึงได้

“สภานโยบาย” หมายความว่า สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“กสว.” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

“หน่วยบริหารจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ในสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกานี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“ผู้อำนวยการหน่วย” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑
การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจ

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า "สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)" เรียกโดยย่อว่า "รวพ." และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า "Research and Innovation Acceleration Agency for Competitiveness and Area-Based Development (Public Organization)" เรียกโดยย่อว่า "RCAD"

มาตรา ๖ ให้สำนักงานมีที่ตั้งของสำนักงานแห่งใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา และอาจตั้งสำนักงานสาขาได้ตามที่คณะกรรมการสำนักงานเห็นสมควร

มาตรา ๗ สำนักงานมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

(๒) ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมายใน (๑)

(๓) บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

(๔) สร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ตาม (๑) – (๓) ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพยสิทธิต่าง ๆ และเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๓) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๔) บริหารจัดการและให้ทุนแก่บุคคล คณะบุคคล หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาคประชาสังคมตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๕) ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือถือหุ้นในนิติบุคคล ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ในวงกว้าง

(๖) ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นเพื่อก่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

(๗) ประกอบธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน ในส่วนที่หน่วยงานภาคเอกชนยังไม่มีศักยภาพในการดำเนินการ

(๘) รับบริจาค และรับเงินสมทบทุนจากบุคคลหรือนิติบุคคล เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๙) เรียกเก็บ ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๐) จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน และเชื่อมโยงระบบข้อมูลดังกล่าวกับระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

(๑๑) สังเคราะห์และเผยแพร่ความรู้และภูมิปัญญาอันเกิดจากการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของสาธารณชน ทั้งนี้ ต้องเป็นข้อมูลที่ไม่กระทบต่อความลับทางการค้า ความมั่นคงของประเทศหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

(๑๒) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๑๓) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรี หรือสภานโยบายมอบหมาย

การดำเนินการตาม (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภานโยบายกำหนดโดยข้อเสนอแนะของ กสว.

การเข้าร่วมทุนตาม (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภานโยบายกำหนดโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี เมื่อภาคเอกชนมีศักยภาพในการดำเนินการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมนั้นไปใช้ประโยชน์แล้ว ให้พิจารณายกเลิกการลงทุนหรือการร่วมลงทุนดังกล่าว

หมวด ๒
ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสำนักงาน ประกอบด้วย

(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๕๒ และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๕๓

(๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

(๔) เงินอุดหนุนหรือเงินสมทบทุนจากภาคเอกชน หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่นรวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๕) ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๖) ดอกผลหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๔) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้สำนักงานขาดความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง และต้องใช้ตามวัตถุประสงค์ของผู้ให้เงินอุดหนุน เงินสมทบทุน หรืออุทิศให้

มาตรา ๑๐ บรรดารายได้ของสำนักงานไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๑๑ ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของสำนักงานเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ให้สำนักงานมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน

มาตรา ๑๒ การใช้จ่ายเงินของสำนักงาน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของสำนักงานโดยเฉพาะ

การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสำนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓
การบริหารและการดำเนินกิจการของสำนักงาน

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอของสภานโยบายจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านการสนับสนุนและบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสองคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินเจ็ดคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ การวิจัย การสร้างนวัตกรรม การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน โดยอย่างน้อยสี่คนต้องมาจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุน

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งแทนที่ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๒) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑

(๓) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖)

มาตรา ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๘ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน

(๒) อนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และการดำเนินโครงการตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การให้ทุน การลงทุนหรือร่วมลงทุน และการประกอบธุรกิจบริการตามมาตรา ๘ (๗) โดยคณะกรรมการอาจกำหนดข้อบังคับการให้ทุนเป็นการทั่วไปและอาจมอบหมายให้หน่วยบริหารจัดการทุนเป็นผู้ออกระเบียบสำหรับหน่วยนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(ค) การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย การรักษาการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(ง) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑

(จ) การกำหนดประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย และเจ้าหน้าที่

(ฉ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๓ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้าง

(ช) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ซ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

(ฌ) การแต่งตั้ง หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งการกำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน

(ญ) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย และเจ้าหน้าที่ และเครื่องหมายสำนักงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๕) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

(๖) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม (๓) (ช) ต้องเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๙ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๐ ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของสำนักงาน ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา ๑๘ (๓) (ฌ) และคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖)

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา ๑๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารกิจการของสำนักงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ และไม่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๔ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญาระหว่างประธานกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๕

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้อำนวยการหน่วย เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) บริหารจัดการให้หน่วยบริหารจัดการทุนดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อให้เกิดผลสูงสุดต่อการพัฒนาความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

(๔) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน

มาตรา ๒๙ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) แต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๒) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑ (๑) และ (๓) ตลอดจนให้บุคคลดังกล่าวออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนแต่ละแห่ง

การแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตาม (๑) ให้แต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย แต่อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน เมื่อผู้ใดพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้แต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม

ให้ผู้อำนวยการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการหน่วยปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการในการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้อำนวยการหน่วยตามลำดับที่คณะกรรมการกำหนดรักษาการแทน ถ้าไม่มีผู้อำนวยการหน่วยหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองผู้อำนวยการตามลำดับที่คณะกรรมการกำหนดรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๑ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้อำนวยการมอบอำนาจในการทำนิติกรรม การฟ้องและการดำเนินคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้แก่ผู้อำนวยการหน่วย รวมทั้งมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการหน่วยมอบอำนาจต่อได้ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยบริหารจัดการทุนคล่องตัวและเป็นอิสระ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมใดที่ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย หรือผู้รับมอบอำนาจกระทำโดยฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๓๒ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ผู้อำนวยการหน่วยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยนำหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามวรรคหนึ่งมาใช้เป็นแนวทางโดยอนุโลม

หมวด ๔
หน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๓๓ ให้มีหน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ขึ้นในสำนักงาน มีภารกิจรับผิดชอบในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ให้ทุนและบริหารจัดการทุน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนของภาคเอกชนในการวิจัยและนวัตกรรม โดยเน้นการพัฒนา ถ่ายทอด และการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนการนำเข้าสู่ตลาด รวมทั้งการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม

(๒) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจฐานราก การกระจายความเจริญ และสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ โดยเน้นการตอบสนองความต้องการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การศึกษาวิจัยเพื่อรักษาและสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานทุนทรัพยากรธรรมชาติและทุนวัฒนธรรมของท้องถิ่น การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้เหมาะกับพื้นที่ การสร้างนวัตกรรมทางสังคม ตลอดจนการใช้กระบวนการวิจัยเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการวิจัยของสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถตอบโจทย์ของพื้นที่ การพัฒนาระบบการจัดการความรู้และกำลังคน ซึ่งรวมถึงนักจัดการความรู้ นวัตกรสังคม ปราชญ์ชาวบ้าน และผู้ประกอบการในพื้นที่ การเผยแพร่ให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้และการขยายผลการวิจัยไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ

(๓) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและวิทยาการขั้นแนวหน้า การพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่กำหนดให้เป็นอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต และการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง

(๔) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการผลิตและผลิตภาพ สร้างรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ในการสร้างประโยชน์ให้สังคมหรือชุมชน และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการแสวงหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่มีอยู่แล้วทั้งที่เป็นสาธารณะและมีเจ้าของ สำรวจความต้องการใช้เทคโนโลยีในพื้นที่ต่าง ๆ พัฒนาระบบ กลไกและผู้ให้บริการเพื่อให้เกิดการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ปรับแต่งและประยุกต์เทคโนโลยีให้เกิดการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง พัฒนาคลังข้อมูลและแพลตฟอร์มเทคโนโลยีที่เหมาะสม นำเทคโนโลยีดังกล่าวไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการรายย่อย

(๕) หน่วยบริหารจัดการทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการ

การจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทุนขึ้นใหม่ตาม (๕) การยุบหน่วยบริหารจัดการทุนและการแก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารจัดการทุนให้คณะกรรมการขอความเห็นของ กสว. มาประกอบการพิจารณา โดยให้จัดทำเป็นข้อบังคับของคณะกรรมการและแจ้งให้ กสว. ทราบ

มาตรา ๓๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๓ หน่วยบริหารจัดการทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยกำหนด

(๒) บริหารจัดการและให้ทุนแก่บุคคล คณะบุคคล หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาคประชาสังคมตามหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุน

(๓) ติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือพื้นที่

(๔) วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลที่ได้จากการให้ทุนสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมว่าสัมฤทธิ์ผลตามแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือไม่ และทำข้อเสนอเพื่อประโยชน์ในการกำหนดแผนงานใหม่ ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติกำหนด

(๕) รวบรวมและเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการดำเนินงานแก่คณะกรรมาธิการของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

(๖) เสนอแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามมาตรา ๘ (๕) (๖) (๗) และ (๑๐) ต่อผู้อำนวยการ

(๗) ประสานงาน ทำความตกลง ร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมทั้งในประเทศและต่างประเทศในการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

มาตรา ๓๕ ให้สำนักงานจัดให้มีระบบธุรการร่วมทางการเงิน การงบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคล ระบบขอมูลและสารสนเทศ และการบริหารด้านอื่นให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนทุกหน่วย

ในการดำเนินงานตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจ หน่วยบริหารจัดการทุนต้องประสานงานและร่วมมือซึ่งกันและกันเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน รวมทั้งต้องใช้ระบบธุรการร่วมที่สำนักงานจัดให้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามมาตรานี้ ผู้อำนวยการอาจกำหนดให้มีการประชุมร่วมหรือการดำเนินการอื่นที่จำเป็นได้

มาตรา ๓๖ ในหน่วยบริหารจัดการทุนแต่ละหน่วย ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยทำหน้าที่บริหารหน่วยบริหารจัดการทุนนั้น ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ และอนุกรรมการจำนวนไม่เกินเก้าคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนหน่วยงานของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และผู้ทรงคุณวุฒิ ในสัดส่วนที่เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุนนั้น และให้ผู้อำนวยการหน่วยเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยได้จำนวนไม่เกินห้าคน

ประธานกรรมการบริหารหน่วยตามวรรคหนึ่งให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยและที่ปรึกษาของคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยให้มีวาระการดำรงแหน่งคราวละสามปี

มาตรา ๓๗ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยมีหน้าที่บริหารหน่วยบริหารจัดการทุน และกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้เป็นไปตามมาตรา ๓๓ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย แผนและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีและคำของบประมาณของหน่วยบริหารจัดการทุน

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศของหน่วยบริหารจัดการทุนโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดหรือประกาศของคณะกรรมการ

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองการให้ทุนหรือเพื่อสนับสนุนงานวิชาการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยมอบหมาย

(๕) ให้ข้อเสนอแนะผู้อำนวยการหน่วยเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามมาตรา ๘ (๕) (๖) (๗) และ (๑๐)

(๖) มอบหมายให้ผู้อำนวยการหน่วยทำการแทน

(๗) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหน่วยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๘) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการถอดถอนผู้อำนวยการหน่วยต่อคณะกรรมการและผู้อำนวยการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๘ ให้หน่วยบริหารจัดการทุนมีผู้อำนวยการหน่วยเป็นผู้บริหารกิจการของหน่วยบริหารจัดการทุนและมีอำนาจอนุมัติการให้ทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยกำหนดและไม่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการหน่วยต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการหน่วยบริหารจัดการทุน และสามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหาผู้อำนวยการหน่วยตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการหน่วยตามมติของคณะกรรมการ

มาตรา ๓๙ ผู้อำนวยการหน่วยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ให้นำความในมาตรา ๒๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของผู้อำนวยการหน่วยด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๐ ให้ประธานอนุกรรมการบริหารหน่วย อนุกรรมการบริหารหน่วยและที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๕
เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

มาตรา ๔๑ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานมีสามประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งสำนักงานจ้างหรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานให้สำนักงานเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๕

มาตรา ๔๒ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

มาตรา ๔๓ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๔๒

(๔) ครบกำหนดเวลาจ้างตามสัญญาเป็นการเฉพาะราย

(๕) ถูกให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

(๖) ถูกไล่ออกหรือปลดออก เพราะผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบปี ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๔๔ สำนักงานอาจทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือลูกจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างได้

มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกระทรวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนอื่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับระยะเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

หมวด ๖
การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสำนักงาน

มาตรา ๔๖ การบัญชีของสำนักงาน ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะและให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๗ ให้สำนักงานจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงาน สอบถามผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชี และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงานเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๘ ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรีทุกสิ้นปีงบประมาณ รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รายงานการเงิน พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงาน และโครงการที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๙ การประเมินผลงานของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

มาตรา ๕๐ เมื่อสำนักงานดำเนินการครบห้าปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานจัดให้มีการประเมินความคุ้มค่าตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน หากพิจารณาเห็นว่าไม่คุ้มค่าในการจัดตั้ง ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการเพื่อยุบเลิกและโอนถ่ายภารกิจไปให้หน่วยงานอื่นต่อไป

หมวด ๗
การกำกับดูแล

มาตรา ๕๑ ให้รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายและให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสำนักงาน ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีและสภานโยบาย และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้สำนักงานชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของสำนักงานที่ขัดต่อกฎหมาย วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสำนักงาน ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีหรือสภานโยบาย หรือแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๒ เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอนบรรดาหน้าที่ และอำนาจ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ เงินรายได้ และโครงการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการวิจัยและนวัตกรรม บรรดาที่เป็นของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เฉพาะในส่วนของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับไปเป็นของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ให้สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ยังคงดำเนินโครงการวิจัยและนวัตกรรม และกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการวิจัยและนวัตกรรมต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดโครงการหรือกิจกรรมดังกล่าว โดยมอบหมายให้หน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๓ ที่เคยรับผิดชอบโครงการและกิจกรรมดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

มาตรา ๕๓ ให้โอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เฉพาะในส่วนของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับไปเป็นเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ และให้ถือว่าสมาชิกภาพของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติที่โอนไปตามมาตรา ๕๗ นับต่อเนื่องเป็นสมาชิกภาพของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๕๔ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๓ (๑) และ (๓) ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานขึ้นใหม่ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน ผู้อำนวยการหรือผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๖ หรือผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๘ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรานี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๖ หรือผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๘ ขึ้นใหม่ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

(๑) คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขันตามมาตรา ๓๓ (๑)

(๒) คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ตามมาตรา ๓๓ (๒)

(๓) คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนและผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคตตามมาตรา ๓๓ (๓)

ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ แต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ (๔) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ขึ้นใหม่ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ (๔) ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๗ ให้โอนพนักงานของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยไม่ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะสังกัดเดิมเลิกจ้าง และให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นที่เคยได้รับมาแล้วไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และจะต้องได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่พนักงานผู้นั้นเคยได้รับอยู่แล้ว โดยให้มีผลในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับและให้นับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕๘ พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้ใดสมัครใจจะไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ให้แสดงเจตนาเป็นหนังสือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ และเมื่อผ่านการคัดเลือกหรือการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนดแล้ว ให้สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนด และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) โดยให้มีผลในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับและให้นับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๙ บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือมติคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ อ้างถึง "สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ" "หน่วยบริหารและจัดการทุน" "คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน" "ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน" "พนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ" ให้ถือว่าอ้างถึง "สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)" "หน่วยบริหารจัดการทุน" "คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน" "ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน" "เจ้าหน้าที่สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)" ตามพระราชกฤษฎีกานี้ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖๐ ในวาระเริ่มแรก ให้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ไปพลางก่อน จนกว่าสำนักงานตามพระราชกฤษฎีกานี้จะมีความพร้อมที่จะดำเนินการ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติมาบังคับใช้ไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชกฤษฎีกานี้ จนกว่าจะได้มีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งตามพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี

เอกสารแนบ ๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหว้ากอ ๑ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
และระบบออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชั่น Zoom

==========

ผู้มาประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน	ประธานกรรมการ
๒.	พนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งผู้อำนวยการฯ มอบหมาย (นางสาวสิริพร พิทยโสภณ)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ผู้ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑.	เลขาธิการ ก.พ. (นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ แทน)	กรรมการ
๒.	เลขาธิการ ก.พ.ร. (นางนันทนา ธรรมสโรช แทน)	กรรมการ
๓.	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา (นางสาวอัญชลิตา กองอรรถ แทน)	กรรมการ
๔.	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นางประไพ ดำสะกุล แทน)	กรรมการ
๕.	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๖.	อธิบดีกรมบัญชีกลาง (นางณริศรา ขูขุนทด แทน)	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	กรรมการ
๘.	รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล	กรรมการ
๙.	ศาสตราจารย์ไพรัช ธัชยพงษ์	กรรมการ
๑๐.	นายรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส	กรรมการ
๑๑.	ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช	กรรมการ
๑๒.	นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	กรรมการ
๑๓.	ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการ
๑๔.	นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการ

๑๕. นางสีลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการ
๑๖. คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ	กรรมการ
๑๗. นางสุวรรณี คำมั่น	กรรมการ
๑๘. รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย (นางนันทนา ธรรมสโรช)	กรรมการและเลขานุการร่วม
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)	กรรมการและเลขานุการร่วม
๒๐. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย (นางสาวมัตติกา เทพหัสดิน ณ อยุธยา)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ผู้ลาประชุม

๑. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๓. นายกฤษณพงศ์ กีรติกร	กรรมการ
๔. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล	กรรมการ
๕. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณบวรศักดิ์ อุวรรณโณ	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	กรรมการ
๘. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ	กรรมการ
๑๐. ศาสตราจารย์ศันสนีย์ ไชยโรจน์	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

คณะอนุกรรมการด้านระบบการบริหารจัดการข้อมูลและฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ

สำนักงาน ก.พ.ร.

๑. นางสาวพรทิพย์ แก้วคำมูล
๒. นายกฤตวิทย์ จันทร์แจ่มใส

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

๑. นางลดาวัลย์ กระแสร์ชล
๒. นางจุฬารัตน์ ตันประเสริฐ

สำนักงบประมาณ

๑. นางวีณา บรรเลงจิต

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. รองศาสตราจารย์ปัทมาวดี โพชนุกูล
๒. รองศาสตราจารย์อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์
๓. ศาสตราจารย์สมปอง คล้ายหนองสรวง
๔. รองศาสตราจารย์พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์
๕. นายไพศาล กิตติศุภกร
๖. นางสาวชนาธิป ผาริโน
๗. นายชินรักษ์ เธียรพงษ์
๘. นายคมกฤต เล็กสกุล
๙. นางสุรีรัตน์ ชะนะมา
๑๐. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางสาวนริสรา เมืองสว่าง

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

๑. นางสาวดารินพร เจียมประดิษฐ์กุล

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑. นายจักรพันธ์ สุทธิรัตน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ เจริญพรพัฒนา

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

๑. นางวิไลพร เจตนจันทร์

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑. นางสาวสิรี ชัยเสรี

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

๑. นางสาวกัญญวิมว์ กีรติกร

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่

๑. นายกิตติ สัจจาวัฒนา

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย

๑. นางสาวเสาวรัจ รัตนคำฟู
๒. นายวรากร อาวุธปัญญากุล
๓. นายสุนทร ตันมันทอง

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นางสาวกาญจนา วานิชกร
๒. นายสุชาต อุดมโสภกิจ
๓. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์

๔. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์
๕. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม
๖. นางสาวภาณิศา หาญพัฒนนันท์
๗. นางสาวมนันยา ชุณหวุฒิยานนท์
๘. นางสาวณิศรา จันทรประทิน
๙. นายมหัทธน พฤทธิ์ขจรชัย
๑๐.นางภาสพงศ์ อารีรักษ์
๑๑.นางสาวรินรพี งามแสง
๑๒.นางสาวภัทรายุส พูลฤทธิ์
๑๓.นางสาวสุภาวดี สอดสี
๑๔.นางสาวดรัล เมษินทรีย์
๑๕.นางสาวจันทร์ปาย องค์ศิริวิทยา
๑๖.นางสาวภาณินี จารุวัฒนมงคล
๑๗.นายภัทรพล สาสน์ธรรมบท
๑๘.นางสาวธิดา เวียงสมุทร
๑๙.นายจอมพล ทองแป้น
๒๐.นายวสุธาดล นาควิโรจน์
๒๑.นายศักรพงษ์ วรรณวัฒนา
๒๒.นางสาวนรารัตน์ รัตนมณี
๒๓.นายธุวานนท์ มิ่งเจริญผล

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> **๑๑.๐๐ น.**

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ (รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน) กล่าวเปิดการประชุม และขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้รายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อ ศาสตราจารย์ (พิเศษ) เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รมว.อว.) รับทราบเป็นระยะ โดย รมว.อว. ขอให้ผลักดันการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ ในระยะยาว

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม (สบวน.) ดังนี้

๑) สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบหลักการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน และให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) จำนวน ๓ หน่วย ในลักษณะ Sandbox ภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) โดยการดำเนินการของหน่วยบริหารและจัดการทุนเป็นลักษณะชั่วคราว และต้องศึกษาแนวทางในการปรับระบบการให้ทุนที่เหมาะสมต่อไปในอนาคต

๒) ตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ กำหนดกรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสม เพื่อให้ กอวช. ดำเนินการและเสนอต่อสภานโยบายภายใน ๓ ปี

๓) สอวช. ได้ศึกษารูปแบบของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่เหมาะสม และจัดทำข้อเสนอการจัดตั้ง สบวน. ดังนี้

๓.๑) หลักการจัดตั้ง สบวน. ประกอบด้วย

- สร้างหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน ที่มีขีดความสามารถ (Capability) ในการบริหารจัดการและส่งมอบผลลัพธ์ (Outcome) ที่ชัดเจน
- หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องมีอิสระ (Autonomy) และมีความรับผิดชอบ (Accountability) ในการดำเนินการ โดยอยู่ภายใต้ร่มนิติบุคคลของ สบวน.
- มีระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุนที่อยู่ภายในร่มนิติบุคคลของ สบวน.
- มีระบบการทำงานที่คล่องตัวและอิสระ และสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบได้ตามสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- มีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม
- มีการเรียนรู้ และพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- มีขีดความสามารถในการจัดหาทุนจากแหล่งทุนที่หลากหลาย เพื่อบริหารจัดการให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมาย

๓.๒) บทบาทหน้าที่ของ สบวน. ประกอบด้วย

- ส่งเสริม สนับสนุน และให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน ที่มีเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ที่ชัดเจน
- ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้เกิดการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของประเทศ
- ขับเคลื่อน ประสาน และสนับสนุนให้เกิดข้อริเริ่มด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศและนโยบายรัฐบาล

- ส่งเสริม สนับสนุน แลกเปลี่ยน และเชื่อมโยงองค์ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งรวบรวมและเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรม
- ส่งเสริมการสร้างการรับรู้ และความตระหนัก ต่อความสำคัญของการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในทุกภาคส่วน ทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
- สร้างและพัฒนากระบวนการการบริหารและจัดการทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนภายใต้ สบวน. รวมถึงระบบการติดตามและประเมินผล และระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓.๓) รายละเอียดในการจัดตั้ง สบวน. ประกอบด้วย

- การกำหนดขอบเขตภารกิจของหน่วยบริหารและจัดการทุน ภายใต้ สบวน. ที่ชัดเจน
- แนวทางการทำงานที่ต้องเชื่อมโยงกับคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) รวมถึงการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในลักษณะเครือข่ายพันธมิตร

๓.๔) กรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ของ สบวน. เสนอให้ใช้กรอบการประเมินของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

จากนั้น รองศาสตราจารย์พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์ รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และเครือข่าย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรรม (สกสว.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านความสามารถในการดำเนินการตามแผน
- การติดตามการใช้เงินงบประมาณ

๒) ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- การติดตามผลผลิต (Outputs) เมื่อสิ้นสุดโครงการ
- การติดตามการใช้ประโยชน์ และผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานวิจัยและนวัตกรรม
- การประเมินผลกระทบ (Impacts)
- ความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนตาม Objectives and Key Results

๓) ด้านกระบวนการทำงาน (Process Evaluation)
- การประเมินกระบวนการทำงาน (Process Evaluation) ใช้หลักการประเมินแบบ Developmental Evaluation โดยประเมินกระบวนการทำงานของหน่วยบริหารจัดการทุน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ รวมทั้งเรื่องธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อช่วยพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑) ควรจัดทำภาพใหญ่ของระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) และทิศทางการจัดสรรทุนของประเทศ เพื่อให้เกิดเอกภาพในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในระดับต่าง ๆ และเห็นภาพการแบ่งบทบาทหน้าที่ของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมทั้งเห็นภาพการแบ่งบทบาทระหว่างสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และหน่วยบริหารและจัดการทุนที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ควรศึกษาบทบาทของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันไปพร้อม ๆ กับการออกแบบหน่วยงานใหม่ ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดบทบาทภารกิจในอนาคตของแต่ละหน่วยงานได้เป็นรูปธรรมและชัดเจนด้วย

๒) ควรมีการติดตามและประเมินผลการการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนทั้ง ๗ หน่วยงาน ก่อนการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (PMU ABC) ออกจาก สอวช. โดยให้ความสำคัญกับหลักการความรับผิดชอบ (Accountability) ความเป็นอิสระในการบริหารจัดการ (Autonomy) และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) รวมทั้งหลักความคุ้มค่าในการดำเนินงานในหน่วยงานที่เสนอจัดตั้งใหม่ ซึ่งต้นทุนในการจัดตั้งองค์กรใหม่ใช้งบประมาณอย่างน้อย ๒๐ ล้านบาท

๓) ควรพิจารณาความจำเป็นในการจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ เนื่องจากจะเป็นการเพิ่มองค์กรและสายบังคับบัญชา ทำให้การทำงานมีความซับซ้อนมากขึ้น ทั้งนี้ อาจพิจารณาแนวทางการรวมหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน กับ สกสว. หรือสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) อย่างไรก็ตาม การให้อยู่ภายใต้ สกสว. อาจต้องคำนึงถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๔) ควรพิจารณาแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านใน ๓ แนวทาง ได้แก่ ๑) จัดตั้งหน่วยงานอิสระใหม่ เพื่อให้ตอบโจทย์ใหม่ของประเทศ ๒) ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน มาอยู่ภายใต้ วช. ๓) จัดตั้งหน่วยงานอิสระ โดยรวมหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน และรวม วช. ในหน่วยงานนี้ด้วย

ทั้งนี้ ในส่วนของ วช. ควรปรับบทบาทให้รับผิดชอบการให้ทุนด้านสังคมศาสตร์ โดยไม่ให้ซ้ำซ้อนกับบทบาทหน้าที่ของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ แห่ง

๕) การแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. เพื่อให้มีหน่วยงานดูแลงานธุรการแทน สอวช. แต่คล่องตัว ไม่ยึดติดกับกฎระเบียบมากเกินไป รวมทั้ง สกสว. และหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านต้องตกลง OKRs ร่วมกันให้ชัดเจน และมีกลไกการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน

๖) ในช่วงการเปลี่ยนผ่าน (๓-๔ ปีข้างหน้า) ควรแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านเป็นหน่วยงานอิสระ โดยยังไม่ต้องรวมกับ วช. เพื่อไม่ให้ยึดติดกับวัฒนธรรมการทำงานแบบเดิม ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลในระบบ ควรใช้หลักการ Learning loop

๗) หลักการปฏิรูประบบ อววน. มีแนวทางให้การจัดกลไกการทำงานในการกำหนดนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้โดยไม่มีความซับซ้อนมากเกินไป จึงมีการกำหนดให้แยกหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานด้านนโยบาย ด้านการจัดสรรงบประมาณ หน่วยงานให้ทุน และหน่วยปฏิบัติการให้มีความชัดเจน ดังนั้น ควรยึดหลักการให้หน่วยบริหารและจัดการทุนแยกออกจากหน่วยนโยบายและหน่วยจัดสรรงบประมาณ

๘) บทบาทของหน่วยบริหารและจัดการทุนยังมีความซ้ำซ้อน เช่น การให้ทุนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (PMU C) และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) และการให้ทุนด้านเศรษฐกิจและสังคม จึงควรคำนึงถึงการวางกลไกการให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละแห่ง รวมทั้งการปรับรูปแบบหน่วยบริหารและจัดการทุนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เหมาะสม

๙) กลไกการบริหารจัดการของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้งเรื่องเงินและเรื่องบุคลากร รวมทั้งโครงสร้างที่นำเสนอ ยังมีข้อต้องปรับพอสมควร เนื่องจากกลไก Sandbox และการรายงานผลปฏิบัติงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านยังต้องปรับและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

๑๐)ในการออกแบบโครงสร้างการบริหาร มีข้อสังเกต ดังนี้

๑๐.๑) หากจัดตั้งเป็นหน่วยงานอิสระ ไม่ควรมี PMU Board แต่ละแห่ง ซึ่งอาจเป็นการสร้างสายบังคับบัญชาที่ยาวขึ้น หลักการควรจะมีความรับผิดชอบ (Accountability) ขึ้นกับคน ๆ เดียว

๑๐.๒) หากต้องการกำหนดให้ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านมีอำนาจมากกว่าผู้อำนวยการหน่วยงาน (สบวน.) ควรจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนในรูปแบบของพระราชบัญญัติ

๑๐.๓) หากหน้าที่ของผู้อำนวยการหน่วยงาน (สบวน.) รับผิดชอบการสนับสนุนงานธุรการให้กับหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน อาจทำให้ต้องทำงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน ทั้ง ๓ แห่งหรือไม่

๑๐.๔) ควรให้คณะกรรมการบริหารสำนักงาน (กบวน.) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและให้มีกรรมการตรวจสอบ ๓ ด้าน เพื่อลดการควบคุม ไม่ต้องมีคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านแต่ละแห่ง แต่ให้แต่งตั้งที่ปรึกษาได้

๑๐.๕) ควรเพิ่มหน้าที่ของสำนักงาน (สบวน.) โดยจัดให้มีระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ

ประธานกรรมการสรุปต่อที่ประชุมว่า เราเห็นความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านเป็นนิติบุคคลขึ้นมา โดยรวมอยู่ด้วยกันเป็นนิติบุคคลเดียวกัน และจัดระบบให้หลีกเลี่ยง ลดความซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุน ซึ่งหมายถึงต้องไปปรับปรุงการออกแบบโครงสร้างการบริหาร

ในส่วนของ วช. ให้รอคณะกรรมการกำกับการประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการของ วช. ซึ่งมีศาสตราจารย์กิตติคุณ บวรศักดิ์ อุวรรณโณ เป็นประธาน ดำเนินการให้แล้วเสร็จ จึงนำมาพิจารณาต่อไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำความเห็นของที่ประชุมรายงานให้คณะกรรมการกำกับการประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการของ วช. ทราบด้วย

<u>มติที่ประชุม</u>

๑. เห็นชอบในหลักการการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน ออกจาก สอวช. โดยยึดหลักการความรับผิดชอบ (Accountability) และความเป็นอิสระในการบริหารจัดการ(Autonomy) ทั้งนี้ มอบฝ่ายเลขานุการรับข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของที่ประชุมไปดำเนินการศึกษาและปรับปรุงข้อเสนอฯ ต่อไป

๒. เห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมกำหนด

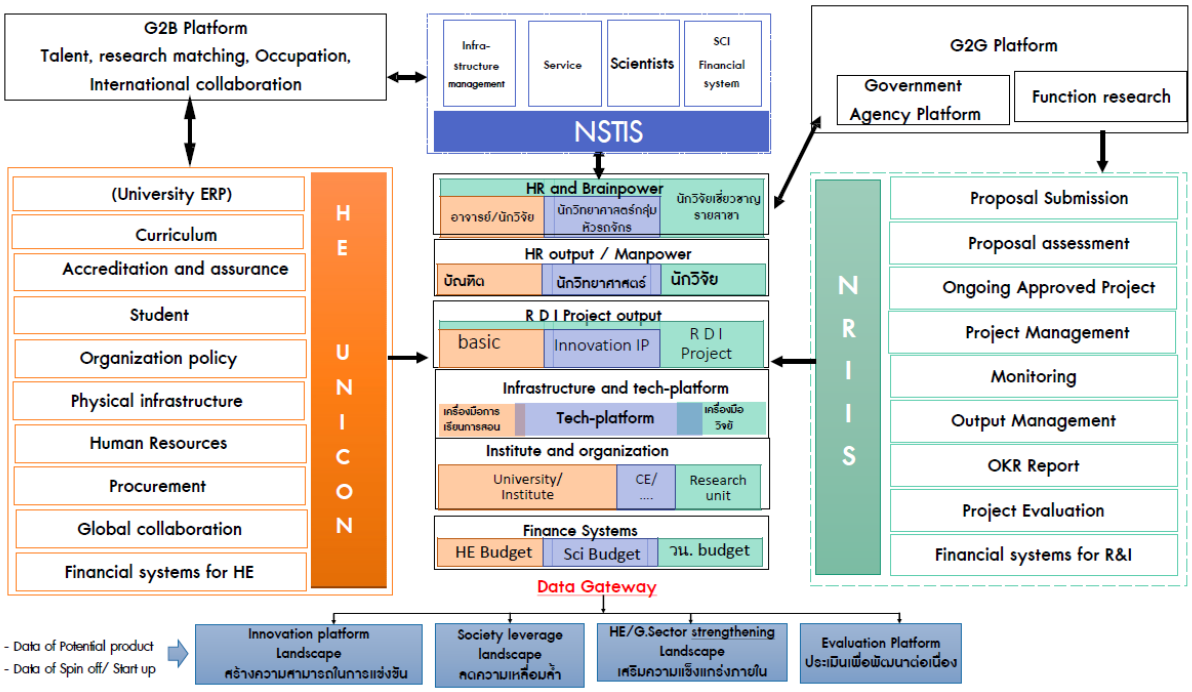
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ กรอบสถาปัตยกรรมข้อมูลการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.)

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ นำเสนอกรอบสถาปัตยกรรมข้อมูล อววน. ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๑ กำหนดให้สภานโยบายมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ เร่งรัด และติดตามให้มีการจัดทำฐานข้อมูลการอุดมศึกษา ฐานข้อมูลมาตรฐานการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนการบูรณาการและการเชื่อมโยงกันระหว่างฐานข้อมูลดังกล่าว และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน

๒) การบูรณาการและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เป็นระบบสารสนเทศกลางด้าน อววน. และใช้ประโยชน์ในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ การบริหารและจัดการทุน และการติดตามและประเมินผล ต้องมีการออกแบบสถาปัตยกรรมข้อมูล อววน. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว ให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดภาระในการจัดทำระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

๓) สอวช. สกสว. สป.อว. และ วช. ได้ร่วมจัดทำกรอบสถาปัตยกรรมข้อมูล อววน. (รายละเอียดดังภาพที่ ๑) ประกอบด้วย



ภาพที่ ๑ กรอบสถาปัตยกรรมข้อมูล อววน.

๓.๑) การออกแบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (National Research and Innovation Information System หรือ NRIIS) ซึ่งมีการจัดทำโครงสร้างผังข้อมูลโดย กสว. สกสว. วช. และ สอวช.

● ข้อมูลด้านการอุดมศึกษา ได้แก่ ระบบข้อมูล Higher Education UNICON หรือ HE UNICON ดำเนินการโดย สป.อว.

● ข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ระบบข้อมูล National Science Technology Information System หรือ NSTIS ดำเนินการโดย สป.อว. และจะดำเนินการร่วมกับ กสว. พัฒนาระบบข้อมูลส่วนนี้ต่อไป

๓.๒) ผังโครงสร้างสถาปัตยกรรมข้อมูล อววน. (รายละเอียดดังภาพที่ ๒) แบ่งเป็น ๔ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ Business Architecture ประกอบด้วย

● ส่วนกลยุทธ์ (Strategy) คือ นโยบายเพื่อมองให้เห็นภาพเชิงธุรกิจ เช่น การส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม การผลิตบัณฑิต/กำลังคน และการบริการด้านวิชาการ เป็นต้น

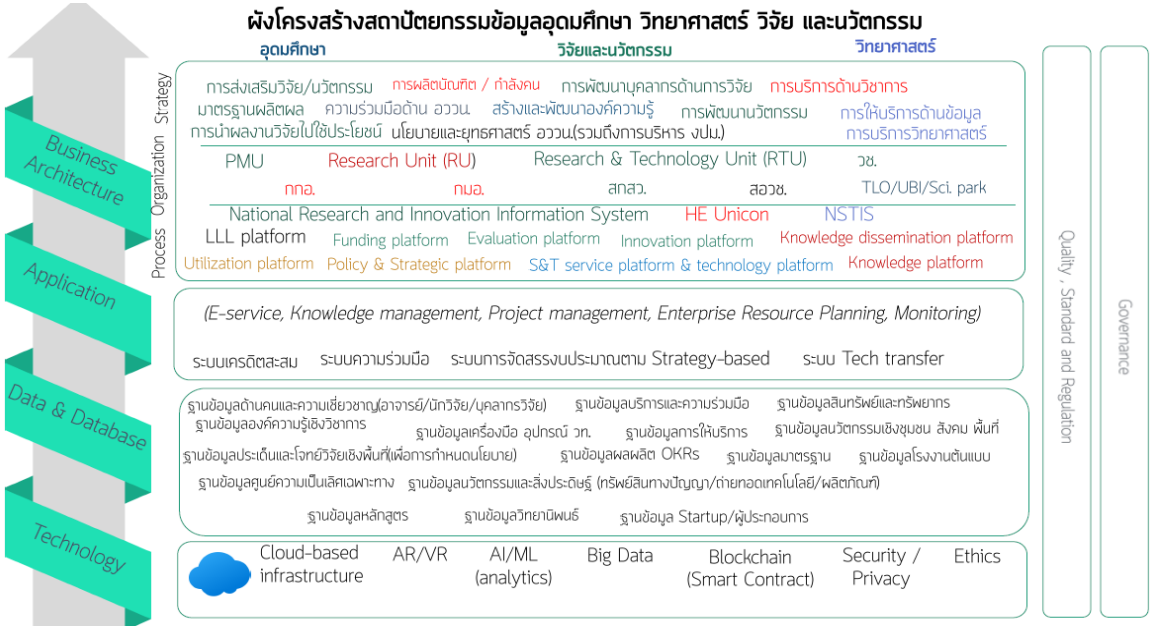
● ส่วนองค์กร (Organization) คือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ต่างๆ เช่น หน่วยบริหารและจัดการทุน กกอ. กมอ. สกสว. สอวช. และ วช. เป็นต้น

● ส่วนกระบวนการ (Process) เช่น แพลตฟอร์ม (Platform) ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการบริหารจัดการต่าง ๆ อาทิ Funding Platform, Evaluation Platform และ Knowledge Platform เป็นต้น

ระดับที่ ๒ Application ประกอบด้วย เครื่องมือในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น ระบบเครดิตสะสม การสร้างความร่วมมือ การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) เป็นต้น

ระดับที่ ๓ Data & Database ประกอบด้วย ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ฐานข้อมูลด้านกำลังคนและความเชี่ยวชาญ ฐานข้อมูลองค์ความรู้เชิงวิชาการ ฐานข้อมูลบริการและความร่วมมือ และฐานข้อมูลสินทรัพย์และทรัพยากร เป็นต้น

ระดับที่ ๔ Technology ประกอบด้วย เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เช่น Cloud-based Infrastructure, Big Data Blockchain เป็นต้น



ภาพที่ ๒ ผังโครงสร้างสถาปัตยกรรมข้อมูลการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม

๔) แนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๔.๑) การจัดทำระบบสารสนเทศกลางด้าน อววน. ต้องตอบโจทย์ผู้ใช้ (User) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และต้องให้มีข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ป้อนเข้าสู่ระบบสารสนเทศกลางได้แบบ Real Time

๔.๒) การจัดทำระบบเก็บข้อมูล (Cloud-Based) อาจใช้ระบบของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) หรือของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔.๓) หากหน่วยงานใดมีความประสงค์ใช้ข้อมูล อววน. ให้ประสานกับ กสว. เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าวต่อไป

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑) การพัฒนาระบบข้อมูล อววน. ควรจัดทำให้เป็นระบบอัตโนมัติ และให้มีการไหลของข้อมูลเข้าสู่ระบบแบบ Real Time รวมถึงให้มีการป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบในรูปแบบ Single-entry Data เพื่อลดความผิดพลาดของข้อมูล

๒) การพัฒนาระบบข้อมูล อววน. ควรคำนึงถึงความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์ (User) เป็นสำคัญ และต้องออกแบบให้ใช้งานได้ง่าย (User-Friendly) และสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบให้ตอบสนองต่อการใช้ประโยชน์ได้อย่างทันการณ์

๓) การใช้ประโยชน์ระบบข้อมูลกลางด้าน อววน. เพื่อวางนโยบาย ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ การบริหารและจัดการทุน และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระบบ อววน. ซึ่งหน่วยงานที่ต้องการใช้ประโยชน์จากระบบข้อมูลดังกล่าว หากพิจารณาแล้วเห็นว่าระบบข้อมูลมีข้อจำกัดต่อการใช้งานอย่างไร ขอให้ประสานมาที่ส่วนกลาง (กสว.) เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลกลางด้าน อววน. ให้สมบูรณ์ต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบกรอบสถาปัตยกรรมข้อมูลการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมอบหมายให้ สอวช. ประสาน สป.อว. ในการจัดทำระบบข้อมูลการอุดมศึกษา และ กสว. ในการจัดทำระบบข้อมูล ววน. ตามกรอบสถาปัตยกรรมดังกล่าว โดยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและการเชื่อมโยงระหว่างระบบข้อมูลดังกล่าว และให้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อสภานโยบาย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ ครั้งต่อไปในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐-๑๓.๐๐ น.

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

<u>ปิดประชุมเวลา</u> ๑๓.๐๐ น.

นายภัทรพล สาสน์ธรรมบท
นายภาสพงศ์ อารีรักษ์
นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์
นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิม
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวนิรดา วีระโสภณ
นางสาวสิริพร พิทยโสภณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบ ๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.
ระบบออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom

==========

ผู้ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน	ประธานกรรมการ
๒. เลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
(นางสาววลัยลักษณ์ เศขรฤทธิ์ ผู้แทน)	
๓. เลขาธิการ ก.พ.ร.	กรรมการ
(นางนันทนา ธรรมสโรช ผู้แทน)	
๔. เลขาธิการคณะรัฐมนตรี	กรรมการ
(นางประไพ ดำสะกุล ผู้แทน)	
๕. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
(นายสุริยนต์ ธัญกิจจานุกิจ ผู้แทน)	
๖. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
(นางอมรรัตน์ ภูมิวสนะ ผู้แทน)	
๗. อธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
(นางณริศรา ขูขุนทด ผู้แทน)	
๘. นายกฤษณพงศ์ กีรติกร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณบวรศักดิ์ อุวรรณโณ	กรรมการ
๑๒. ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช	กรรมการ
๑๓. ศาสตราจารย์ศันสนีย์ ไชยโรจน์	กรรมการ
๑๔. นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	กรรมการ
๑๕. ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการ
๑๖. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการ
๑๗. นางสีลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการ
๑๘. คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ	กรรมการ
๑๙. นางสุวรรณี คำมั่น	กรรมการ
๒๐. รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย	กรรมการและเลขานุการร่วม
(นางนันทนา ธรรมสโรช)	

๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)	กรรมการและเลขานุการร่วม
๒๒. พนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งผู้อำนวยการฯ มอบหมาย (นางสาวสิริพร พิทยโสภณ)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ผู้ลาประชุม

๑. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	กรรมการ
๒. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๓. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล	กรรมการ
๔. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	กรรมการ
๖. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ไพรัช ธัชยพงษ์	กรรมการ
๘. นายรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ	กรรมการ
๑๐. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย (ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการร่วม

ผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ

สำนักงาน ก.พ.ร.

๑. นางสาวจารุวรรณ ฤทธิบันลือ
๒. นายยุทธชัย อินปา
๓. นายกฤตวิทย์ จันทร์แจ่มใส
๔. นางสาวณิชชา กันต์ปานนท์

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

๑. นางจุฬารัตน์ ตันประเสริฐ
๒. นางลดาวัลย์ กระแสร์ชล

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. รองศาสตราจารย์ปัทมาวดี โพชนุกูล
๒. รองศาสตราจารย์พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์
๓. รองศาสตราจารย์อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิญโชค ศรขวัญ
๕. รองศาสตราจารย์ชนาธิป ผาริโน
๖. รองศาสตราจารย์นพพร ลีปรีชานนท์

๗. นางสุรีรัตน์ ชะนะมา

๘. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางสาวนริสรา เมืองสว่าง

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

๑. นายกิตติ สัจจาวัฒนา

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

๑. นางสาวกัญญวิมว์ กีรติกร

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

๑. รองศาสตราจารย์สิรี ชัยเสรี

๒. รองศาสตราจารย์ธงชัย สุวรรณสิชณน์

๓. นางสาววลัยทิพย์ โชติวงศ์พิพัฒน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ เจริญพรพัฒนา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑. นางปริยา โทณะพงษ์

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย

๑. นางสาวเสาวรัจ รัตนคำฟู

๒. นายวรากร อาวุธปัญญากุล

๓. นายสุนทร ตันมันทอง

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

๑. นางวิไลพร เจตนจันทร์

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นายสุชาต อุดมโสภกิจ

๒. นางสาวนิรดา วีระโสภณ

๓. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์

๔. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์

๕. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม

๖. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์

๗. นางสาวภาณินี จารุวัฒนมงคล

๘. นางสาวเพชรดา เอกอาภากุล

๙. นายมหัทธน พฤทธิ์ขจรชัย

๑๐.นางสาวสุภาวดี สอดสี

๑๑.นายภัทรพล สาสน์ธรรมบท

๑๒.นายจอมพล ทองแป้น

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> **๑๑.๐๐ น.**

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ (รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน) กล่าวเปิดการประชุม และขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบวาระที่ ๔.๑ แนวทางการจัดสรรงบประมาณกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเสนอให้มีการเปรียบเทียบการประเมินผลกระทบของงบประมาณที่จัดสรรผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และ ๒) แผนงานยุทธศาสตร์หรือแผนงานบูรณาการ

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

ฝ่ายเลขานุการ ฯ นำเสนอที่ประชุมทราบความเป็นมาของการจัดทำข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. สืบเนื่องจากแนวคิดการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กำหนดให้มีการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านจำนวน ๓ หน่วยงาน

ในการดำเนินงานจัดทำข้อเสนอ สอวช. ได้นำหารือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รมว.อว.) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ปลัดกระทรวง อว.) สำนักงาน ก.พ.ร. และผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

<u>หลักการในการจัดตั้ง</u>

ให้แยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย ออกจาก สอวช. โดยรวมกันเป็นองค์การมหาชนภายใต้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง โดยใช้ชื่อ “สำนักงานสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่” (วอพ.) โดยองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจะมีความสำคัญต่อระบบการบริหารและจัดการทุนในภาพรวม ดังนี้

๑. วอพ. จะช่วยเพิ่ม Absorptive Capacity ในระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งหลังการปฏิรูปและการจัดตั้งกระทรวง อว. ทำให้หน่วยให้ทุนในระบบวิจัยและนวัตกรรมเดิมเหลือเพียง ๓ หน่วย (วช. สวรส. สวก. ซึ่งต่อมาได้เพิ่ม สนช. เข้ามาอีกหน่วยหนึ่ง) ซึ่งไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิด Effectiveness ในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศได้ และช่วยลดความเสี่ยงในระบบที่ต้องดูแลงบประมาณแผ่นดินปีละ ๑๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

๒. วอพ. จะปิดช่องว่าง ๓ มิติ คือ ๑) Leverage งบวิจัยของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยจากภาคเอกชน ๒) การยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาในระดับพื้นที่ และ ๓) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย Subsector หรือ Cluster รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

๓. วอพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป (เช่น สกว. และ สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการใช้งานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา

๔. วอพ. จะช่วยสร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบให้ไม่เป็นลักษณะ Predominant Funding Source การดำเนินงานในลักษณะของการให้ทุนแบบทั่วไปและการให้ทุนเฉพาะด้านมีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงานและวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากรและวัฒนธรรมการทำงาน

<u>วัตถุประสงค์การจัดตั้ง</u>

๑. เพื่อให้เกิดระบบบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (Strategic Funding) ที่มีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศในเชิงยุทธศาสตร์ได้

๒. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจนใน (๑) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยการทำงานร่วมหรือออกทุนร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้ใช้ประโยชน์ (๒) ด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่โดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และ (๓) ด้านการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการสร้างความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมกับต่างประเทศ

๓. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านความร่วมมือหลายภาคส่วนทั้งสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา กระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และฝ่ายกำกับนโยบาย (คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี) โดยทำงานในลักษณะ Quadruple Helix เพื่อขับเคลื่อนการนำความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๔. เพื่อให้มีข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ข้อเสนอนโยบาย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง และร่วมกับ สกสว. ในการกำหนดโจทย์วิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

<u>แนวทางการจัดตั้ง</u>

๑. ระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยมีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างรวดเร็ว

๒. มีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม

๓. สามารถเอื้อให้เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม

๔. การจัดโครงสร้างภายในให้สามารถแบ่งให้มีหน่วยงานสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน เช่น ด้านนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า และสามารถปรับเปลี่ยนได้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

๕. แต่ละหน่วยงานสนับสนุนทุนที่จัดตั้งขึ้นภายในสำนักงาน สามารถกำหนดระเบียบการสนับสนุนทุนที่แตกต่างไปตามความจำเป็นของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ การส่งผลลัพธ์ในภาพรวมเป็นความรับผิดชอบของสำนักงาน

๖. ให้หน่วยงานภายในที่เป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละด้าน มีอิสระในการบริหารจัดการงานได้การสนับสนุนทุนได้ด้วยตนเอง รวมถึงสร้างกลไกที่จะสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ให้เข้ามาทำงานทั้งรูปแบบพนักงานประจำหรือรูปแบบอื่นได้ รวมทั้งเป็นระบบเปิดที่ให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมบริหารได้

โดยในเบื้องต้น ให้จัดให้มีหน่วยสนับสนุนทุนภายใน ๓ หน่วย ประกอบด้วย ๑) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ๒) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และ ๓) หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า

<u>พันธกิจของสำนักงาน</u>

พันธกิจหลัก (Main Function)

๑. สนับสนุนทุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านใหม่ และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีทั้งที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการบริหารจัดการการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชนและท้องถิ่น

๒. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๓. สังเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น สอวช. และ สศช. เป็นต้น และสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting)

พันธกิจรอง (Subsidiary Function)

๑. สนับสนุนให้เกิดการลงทุนในโครงการพัฒนานวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรม

๒. ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งจากการบริจาค และการรับเงินสมทบทุนจากภาคส่วนต่าง ๆ

๓. จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก (Main Functions) ของสำนักงาน เช่น ข้อมูลเชื่อมโยงระหว่าง ๓ หน่วยสนับสนุนทุน ข้อมูล Agenda Setting

๔. บริหารจัดการหรือสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

พันธกิจเฉพาะกาล (Interim Function)

ให้สำนักงานสนับสนุนให้เกิดธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุนและการขยาย Scale เป็นต้น จนกว่าหน่วยงานภาคเอกชนจะมีศักยภาพในการดำเนินการดังกล่าว

<u>โครงสร้างการบริหาร</u>

๑. คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๗ คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. โครงสร้างหน่วยงาน: ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านขึ้นภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน พร้อมทั้งหน่วยอำนวยการขึ้น โดยให้มีภารกิจ ดังนี้

๒.๑ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

๒.๒ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมการออกแบบและการสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม ต้นแบบการพัฒนาสังคม ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการทางสังคม การศึกษาวิจัยเชิงระบบ การทำการทดลองเชิงนโยบาย การพัฒนาเชิงพื้นที่ การแก้ปัญหาในชุมชนและสังคม การแก้ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาท การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในด้านที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการขยายผลการวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปสู่การพัฒนาเชิงพื้นที่

๒.๓ หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาประเทศในอนาคต รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า เพื่อวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคตที่ยังไม่มีในปัจจุบัน เช่น Quantum Computing, Space Industry, AI, OMICS Technology, High-Energy-Physics และการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และการพัฒนากำลังคน วทน. รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคต

๒.๔ หน่วยอำนวยการ: รับผิดชอบงานสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting) จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน (Strategic Delivery Plan) ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานให้การสนับสนุนและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อสถานการณ์ และจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก รวมถึงรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) การปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร และสนับสนุนการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (Shared Services) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยสนับสนุนทุน เช่น งานบุคลากร งานพัสดุ งานงบประมาณและบัญชี งานสารสนเทศ งานกฎหมาย เป็นต้น

๓. การแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงาน:

๓.๑ ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน: ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่อำนาจในการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านจากบุคคลภายนอก หน่วยละ ๑ คน (โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ วาระ ไม่มีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเทียบเท่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน

๓.๒. ผู้อำนวยการสำนักงาน: ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านผลัดกันขึ้นไปดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานคราวละ ๒ ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์ที่ ครม. กำหนด ทั้งนี้ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนทั้ง ๓ หน่วย ตกลงร่วมกันเพื่อเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานในวาระแรก

เมื่อผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเวียนขึ้นไปเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนที่ว่างอยู่

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการด้านการบริหาร ๑ คน จากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้ได้ค่าตอบแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และพ้นจากตำแหน่งพร้อมกับผู้อำนวยการสำนักงาน แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน ๘ ปี

๔. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ (Steering Committee) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการบริหารที่มี

ความเชี่ยวชาญในการบริหารงานที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบเฉพาะของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน ๗-๙ คน ตัวแทนจากหน่วยของรัฐที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้กำหนดองค์ประกอบลงในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งให้ชัดเจน

<u>ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งสำนักงาน</u>

๑) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๒ GDP ในปี ๒๕๗๐)

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง

๓) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๔) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต เพื่อเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนชุดใหม่ (New Growth Engine) รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

๕) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน สร้างรายได้ และพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

๖) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. การออกแบบระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม

- การออกแบบระบบการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม เป็นการออกแบบตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ในส่วนที่สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) รับผิดชอบหลักในช่วงการพัฒนาองค์ความรู้และการใช้ประโยชน์ (Knowledge Development and Utilization) ได้มีการปรับให้สอดคล้องกับโจทย์ความต้องการของประเทศมากขึ้นแล้ว นอกจากนี้ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กสว.) อยู่ระหว่างวางกลไกเพื่อการบูรณาการกระบวนการทำงาน การสร้างความเชื่อมโยงและส่งต่องานวิจัยระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุนเพื่อให้บรรลุปลายทางของการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ ควรปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการประเมินผลหน่วยบริหารและจัดการทุนในการบรรลุผลการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นผลที่เกิดขึ้นจากการทำงานของหน่วยงานเดียวเท่านั้น แต่เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุน และให้ถือว่าเป็นผลงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

- การดำเนินงานของหน่วยงานบริหารและจัดการทุนมีเป้าหมายหลักเพื่อให้เกิดการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ได้จริง แต่การออกแบบขอบเขตของหน่วยบริหารและจัดการทุนยังขาดกิจกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในด้าน Technology Feasibility ซึ่งครอบคลุม

Technology ในการผลิต บริษัทที่จะดำเนินการผลิต ต้นทุนในการผลิต ที่สามารถแข่งขันได้ การขอ Approved มาตรฐานผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในกระบวนการก่อนการให้ทุนเพื่อให้งานวิจัยที่เกิดขึ้นไปถึงขั้นตอนการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งนี้รวมถึงการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการวิจัยให้สำเร็จด้วย (Research Feasibility) ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการตลาด (Market Feasibility) ตั้งแต่ก่อนเริ่มดำเนินงาน ใน ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับการจัดสรรงบประมาณ และ ๒) ระดับการสนับสนุนทุนให้กับแผนงาน/โครงการ

- บทบาทของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) มีมากกว่าการดูแลในส่วน Production to Market/Business Development เนื่องจากมีการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกตั้งแต่การเริ่มวิจัยไปจนถึงการพัฒนานวัตกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำ Research Development and Market Feasibility และบทบาทหน้าที่สนับสนุนการวิจัยไปจนถึงการตลาดในด้านการแพทย์ควรกำหนดให้เป็นหน้าที่ของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

- ในการออกแบบระบบบริหารและจัดการทุนได้กำหนดให้ สนช. รับผิดชอบส่วนของการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์เป็นหลัก โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุนหน่วยอื่น ๆ เพื่อชื่อมโยงและส่งต่องานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งต่องานวิจัยจากการสนับสนุนทุนในช่วง Translational Research มายัง สนช. เพื่อให้นำไปสู่การใช้ประโยชน์

- การให้สนับสนุนทุนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว จะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการเข้าถึงตลาด ซึ่งหน่วยบริหารและจัดการทุนได้พยายามพัฒนากลไกต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนด้านการตลาดควบคู่ไปด้วย อย่างไรก็ตาม งานวิจัยที่มีลักษณะเป็นเทคโนโลยีขั้นสูง (Deep Technology) ยังต้องผ่านการพัฒนาต่อยอด (Technology Development) และการพัฒนาธุรกิจ (Business Development) อีกหลายขั้นตอน

- ช่องว่างในระบบปัจจุบันที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ยังไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมในภาพรวมที่ชัดเจน

๒. โครงสร้างการบริหารของ วอพ. และหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน

- ควรกำหนดหน้าที่และอำนาจ รวมถึงความรับผิดชอบ (Accountability) ของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านไว้ให้ชัดเจนในข้อเสนอฯ ซึ่งจะสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อการส่งมอบผลลัพธ์ของหน่วยบริหารและจัดการทุน

- หน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านควรมีอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการจัดสรรทุน โดยหลักการจึงควรกำหนดให้มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบ (Accountability) ให้แก่ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นอิสระ (Autonomy) และคล่องตัว

- กรณีที่ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านขึ้นไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน และการกำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารฯ ท่านหนึ่งมาดำรงตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแทนเป็นระยะเวลา ๒ ปี อาจมีประเด็นความขัดแย้งในบทบาทการทำหน้าที่ทั้งสองตำแหน่ง (Conflict of Role) จึงเสนอให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมาจาก

สรรหาและแต่งตั้งใหม่เมื่อครบวาระ และควรคงหลักการมอบอำนาจการจัดทำสัญญาให้ทุนให้แก่ผู้อำนวยการสนับสนุนทุนเฉพาะด้านเพื่อความเป็นอิสระและความคล่องตัวไว้ตามเดิม

๓. พันธกิจของ วอพ.

- บทบาทและหน้าที่ของ วอพ. ไม่รวมการสนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (เดิมเป็นบทบาทของหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม หรือ บพค.) เนื่องจากในระยะเริ่มต้น ต้องการมุ่งเน้นไปที่การออกแบบระบบการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมเป็นหลัก โดยการสนับสนุนทุนด้านการพัฒนากำลังคนและการอุดมศึกษามีหน่วยงานรับผิดชอบอยู่ขณะนี้ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวง อว. และ วช.
- ควรกำหนดให้ วอพ. มีกรอบการทำงานที่มีความคล่องตัวและสามารถปิดช่องว่างที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดย กสว. อาจมอบหมายภารกิจในอนาคตที่ยังไม่มีหน่วยบริหารและจัดการทุนใดรับผิดชอบเป็นการเฉพาะให้ วอพ. ดำเนินการได้ อย่างไรก็ตาม ชื่อของสำนักงาน วอพ. ยังไม่สื่อถึงการทำงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรมในระดับพื้นที่
- ควรระบุเรื่องการระดมทุน ซึ่งเป็นพันธกิจรองให้ชัดเจนว่า สามารถทำได้เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้องพันธกิจของ วอพ. เท่านั้น
- ควรระบุให้ชัดเจนว่า พันธกิจหลักของ วอพ. คือ ต้องบริหารจัดการให้เกิดการลงทุนในการวิจัยและนวัตกรรม (RDI Investment Management) จากภาคเอกชน โดยการใช้งบประมาณภาครัฐลงทุนในระยะแรก (Seed Money) เพื่อ Leverage งบประมาณก้อนใหญ่จากภาคเอกชนเข้ามาในระบบเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ดังนั้น หน่วยบริหารและจัดการทุนจึงควรมีหน้าที่และขีดความสามารถในการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการวิจัยและการตลาด (Research and Market Feasibility) รวมถึงต้องมีการวางระบบการติดตามและประเมินผลตั้งแต่เริ่มดำเนินการวิจัย

๔. ประเด็นอื่น ๆ

- การมีหน่วยบริหารและจัดการทุนหลายแห่งในระบบอาจทำให้เกิดกรณีการจัดสรรทุนซ้ำซ้อนให้แก่นักวิจัย ควรมีแนวทางในการพิจารณาและป้องกันปัญหาการขอทุนจากหลายแหล่งทุน รวมถึงแนวทางในการตรวจสอบการขอทุนไม่ให้ซ้ำซ้อนกันด้วย ซึ่งกรณีนี้ปัจจุบัน มีแนวทางในการตรวจสอบการรับทุนของนักวิจัย โดยกำหนดหลักการว่านักวิจัยหนึ่งคนไม่ควรได้รับทุนเกิน ๒ โครงการ และหน่วยบริหารและจัดการทุนจะมีการวางแนวทางการพิจารณาร่วมกัน
- ประเด็นการปฏิรูปที่ควรศึกษาและพิจารณาในระยะต่อไป คือ กลไกเชิงนโยบายในการสร้างความสามารถทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกันระหว่างสภานโยบายฯ กสว. และหน่วยบริหารและจัดการทุน

ประธานฯ กล่าวสรุปการประชุมในครั้งนี้ว่าที่ประชุมเห็นด้วยในหลักการของ (ร่าง) ข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุน โดยมีข้อเสนอแนะหลักเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ จะนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพัฒนา และยกร่างพระราชกฤษฎีกา รวมถึงการกำหนดแนวทางในการบริหารและจัดการทุนในอนาคต

<u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน และ (ร่าง) ข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

๒. มอบหมายให้ สอวช. แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ต่อ กอวช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. มอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมรายละเอียดการจัดตั้ง เสนอต่อ กอวช. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อสภานโยบายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ ครั้งต่อไป ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม และ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

<u>ปิดประชุมเวลา</u> ๑๓.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นายภาสพงศ์ อารีรักษ์
นางสาวนิรดา วีระโสภณ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาวสิริพร พิทยโสภณ

เอกสารแนบ ๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

รายงานการประชุม
คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ 6/2564
วันพุธที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Video Conference

<u>รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม</u>

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)	กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางปัทมาวดี โพชนุกูล)	กรรมการ
4. ประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (นายเผชิญชัยภัต ไชยสิทธิ์) ผู้แทน	กรรมการ
5. นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ	กรรมการ
6. นายกิติพงศ์ อุรพีพัฒนพงศ์	กรรมการ
7. นายเจษฎา วรรณสินธุ์	กรรมการ
8. นางมรกต ไมยเออร์	กรรมการ
9. นายวิษณุ อรรถวานิช	กรรมการ
10. นางสาวพร้อมพิไล บัวสุวรรณ	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)	กรรมการและเลขานุการ
12. นายสมปอง สงวนบรรพ์	ที่ปรึกษา
13. นายประดิษฐ์ เรืองดิษฐ์	ที่ปรึกษา

<u>รายนามผู้เข้าร่วมประชุม</u>

1. นายทรงพล มั่นคงสุจริต	สำนักงานรัฐมนตรี
2. นางสาวอรกนก พรรณรักษา	สำนักงานรัฐมนตรี
3. นายคณาศักดิ์ ปั่นสันเทียะ	สำนักงานรัฐมนตรี
4. นางสาววัชราวลี วัชรีวงศ์ ณ อยุธยา	สำนักงานรัฐมนตรี
5. นางสาวนริศรา เมืองสว่าง	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
6. นางสาวกาญจนา วานิชกร	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
7. นางสาวสิริพร พิทยโสภณ	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
8. นางสาวรติมา เอื้อธรรมาภิมุข	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

9. นายสุรชัย สถิตคุณารัตน์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
10. นายพูลศักดิ์ โกษียาภรณ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
11. นายสุชาต อุดมโสภกิจ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
12. นางสาวนิรดา วีระโสภณ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
13. นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
14. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
15. นางสาวสิรินยา ลิม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
16. นางสาวอรพรรณ เวียรชัย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
17. นายจักรกฤต วงศ์ถิรวุฒิ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
18. นางอัญชลิยา ธงศรี สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
19. นางสาวมนต์ศิริ ธรมธัช สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
20. นางสาวอรนุช รัตนะ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
21. นางสาวศรีฉัตรา ไชยวงค์วิลาน สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
22. นายอาศิร จิระวิทยาบุญ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
23. นายชาญวิทย์ อุดมศักดิกุล สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
24. นางสาวภัทรธิรา เกื้อกิ้ม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
25. นางสาวภาณิศา หาญพัฒนนันท์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
26. นายภาสพงศ์ อารีรักษ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
27. นางสาวฐิติรัชต์ สายกระจ่าง สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
28. นางสาวนันทรัตน์ มหาสวัสดิ์ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
29. นางสาวภัทรพร บุญยิ่งยง สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 6/2564 มีกรรมการอำนวยการและที่ปรึกษาเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Video Conference จำนวนทั้งสิ้น 9 คน ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางปัทมาวดี โพชนุกูล) (2) ผู้แทนประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (นายเผชิญชัยภัต ไชยสิทธิ์) (3) นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ (4) นายกิติพงศ์ อุรพีพัฒนพงศ์ (5) นายเจษฎา วรรณสินธุ์ (6) นางมรกต ไมยเออร์ (7) นายวิษณุ อรรถวานิช และ (8) นางสาวพร้อมพิไล บัวสุวรรณ (9) นายประดิษฐ์ เรืองดิษฐ์ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ พ.ศ. 2564 โดยมีการแสดงตนเพื่อร่วมประชุมก่อนร่วมการประชุมและจัดให้มีการบันทึกเสียงและภาพของผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการประชุมในรูปข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564

คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ได้มีการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

<u>มติที่ประชุม</u>

รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3.1 การปรับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงบประมาณรายรับ - รายจ่ายของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคำรับรองการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. การประชุม กอวช. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคำรับรองการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ฉบับปรับปรุง) โดย กอวช. มีข้อเสนอแนะว่า การสนับสนุนการทำงานของสภานโยบายฯ เป็นภารกิจที่สำคัญของ สอวช. ซึ่งบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้ง สอวช. ดังนั้น สอวช. อาจพิจารณาเพิ่มน้ำหนักของตัวชี้วัดดังกล่าวได้

3. การประชุมคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของ กอวช. เมื่อการประชุมครั้งที่ 3/2564

4. ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 (3) ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อทราบหรือพิจารณาให้คำแนะนำหรือเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมเป็นรายไตรมาส

และ กอวช. ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการมีหน้าที่ในการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงาน เพื่อนำเสนอต่อ กอวช.

5. เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของ กอวช. เมื่อการประชุมครั้งที่ 3/2564 สอวช. เห็นควรปรับปรุงข้อเสนอตัวชี้วัดให้สะท้อนถึงภารกิจสำคัญในการทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการรับผิดชอบงานวิชาการและ

งานธุรการของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ โดยมีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ขอปรับปรุงมิติตัวชี้วัดและสัดส่วนน้ำหนัก รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 1

สอวช. ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ผลการดำเนินงาน ระยะ 10 เดือน (ตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564) ตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ขอปรับปรุงใหม่ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 2

ตารางที่ 1 ข้อเสนอการขอปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เดิม					ขอปรับ				
ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564			ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564		
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	**60**				**มิติที่ 1 : การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภานโยบาย**	**85**			
KPI 1 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	KPI 1 การทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการการประชุมและติดตามงานตามมติของสภานโยบายสำเร็จตามแผน	10	80%	90%	100%
KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง	KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง
KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
KPI 4 การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของสภานโยบายสำเร็จตามแผน 100%	10	80%	90%	100%	KPI 4 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	**40**				KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง
KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง	KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	**มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพองค์กร**	**15**			
KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%	KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%
KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%	KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงาน ระยะ 10 เดือน (ตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564) ตามการขอปรับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564			ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - ก.ค.2564			
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	<50%	50-70%	>70%	แล้วเสร็จ
<u>มิติที่ 1 : การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภานโยบาย</u>	**85**							
KPI 1 การทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการการประชุมและติดตามงานตามมติของสภานโยบายสำเร็จตามแผน	10	80%	90%	100%	ความก้าวหน้า			95%
KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง	-	-	1	2
KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	-	-	-	9
KPI 4 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	1	3	2	8
KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง	3	3	3	5
KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	-	-	2	7
<u>มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพองค์กร</u>	**15**							
KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%	ความก้าวหน้า			84%
KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%	จ่ายจริง ผูกพันสัญญารอจ่าย			48%* 68%*

*ข้อมูล ณ 31 ก.ค.64

<u>ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</u> ดังนี้

๐ ให้ระบุความชัดเจนของบทบาทการเป็นเลขานุการสภานโยบายฯ ในด้านต่าง ๆ อาทิ การสนับสนุนด้านวิชาการเพื่อการจัดทำนโยบายเรื่องต่าง ๆ การส่งต่อนโยบายไปให้หน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้องนำไปให้ทุนกำกับดูแล หรือปลดล็อกกฎระเบียบ

๐ ให้พิจารณาจัดทำวิจัยเชิงนโยบายถึงประเด็นที่ไทยต้องดำเนินการเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในอีก 10 ปีข้างหน้า เพื่อประกอบการตัดสินใจกำหนดนโยบาย และให้นำเสนอต่อที่ประชุมในโอกาสต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u>

เห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 ร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

1. ตามที่มีการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ในปี 2562 ได้มีการตราพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ทำให้มีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ขึ้นในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และปรับบทบาท สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย หรือ สกว. เดิม จากหน่วยงานให้ทุน มาเป็นหน่วยด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณ

2. การปรับบทบาทดังกล่าวทำให้ในระบบมีหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมจำกัด การสนับสนุนและบริหารจัดการทุนไม่ครอบคลุมทุกด้าน กล่าวคือ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนที่เป็นโจทย์ท้าทายของประเทศ ทุนวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนวิจัยระบบสาธารณสุข สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) มีบทบาทบริหารและจัดการทุนด้านการสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรม

3. สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นชอบหลักการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการทุนให้ครอบคลุมทุกด้านในระบบ อววน. โดยให้ดำเนินการในลักษณะ Sandbox ภายใต้สภานโยบายมีคณะกรรมการบริหารที่มีความเป็นอิสระ (Autonomy) และ สอวช. ทำหน้าที่เป็นร่มนิติบุคคล ไม่เข้าไปแทรกแซงการทำงานของคณะกรรมการบริหารและผู้อำนวยการ ต่อมา สภานโยบาย ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 3 หน่วย ประกอบด้วย

1) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) ทำหน้าที่จัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชน หรือท้องถิ่น ที่มีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ธุรกิจขนาดจิ๋ว วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับพื้นที่

2) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและสร้างนวัตกรรม (บพค.) ทำหน้าที่จัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และทุนด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

3) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) ทำหน้าที่จัดสรรทุนวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและภาคบริการ รวมถึงทุนสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ ทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งนี้ การลงทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

4. คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562 โดยข้อ 26 กำหนดให้ กอวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนและจัดทำข้อเสนอการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมภายใต้กรอบแนวทางการประเมินและการจัดทำข้อเสนอที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนดต่อสภานโยบาย ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี

5. คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบในหลักการการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของที่ประชุมไปดำเนินการศึกษาและปรับปรุงข้อเสนอต่อไป และเห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กำหนด

6. สอวช. ได้นำข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ มาประกอบการจัดทำข้อเสนอรูปแบบแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยสรุปการดำเนินการได้ ดังนี้

6.1. การจัดประชุมหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

6.1.1. การประชุมหารือระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รมว.อว.) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ปอว.) ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 ครั้ง (วันที่ 17 มิถุนายน 2564 และวันที่ 25 สิงหาคม 2564) โดย รมว.อว. เห็นชอบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. ไปเป็นองค์การมหาชน โดยให้รวมทั้ง 3 หน่วยเข้าด้วยกันเป็นองค์กรเดียว และมอบนโยบาย ดังนี้

1) ระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมที่ออกแบบจะต้องสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายสำคัญและจุดมุ่งเน้นเฉพาะได้ ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบต่อจุดมุ่งเน้นเฉพาะจะต้องรับผิดชอบงานให้บรรลุผลสำเร็จ โดยดูแลงานทุกมิติ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของด้านนั้น ๆ

2) การตั้งชื่อองค์การมหาชนนี้ ควรสื่อถึงการทำงานที่รับผิดชอบให้สำเร็จเป็นรูปธรรม

3) การสร้างกระบวนการทำงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ สถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภายในกระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง (เช่น สำนักงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ) ภาคเอกชน และฝ่ายนโยบาย (รมว., ครม. ฯลฯ)

4) ให้มีกลไกในการที่จะดึงคนเก่ง ๆ เข้ามาทำงานกับหน่วยงานที่จะจัดตั้งขึ้น ทั้งในรูปแบบพนักงานประจำ และรูปแบบอื่น ๆ

5) ให้เร่งดำเนินการจัดตั้งให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

6.1.2. การประชุมหารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ผู้บริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

6.1.3. การประชุมหารือระหว่าง สำนักงาน ก.พ.ร. ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยในเบื้องต้นมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

6.1.3.1. ให้จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และให้จัดทำรายละเอียดการจัดตั้งองค์กรตามรูปแบบที่ ก.พ.ร. กำหนด

6.1.3.2. ในการเสนอขอจัดตั้งหน่วยงาน ต้องอธิบายความแตกต่างของระหว่างบทบาท/ภารกิจของหน่วยงานที่จะจัดตั้งขึ้นกับบทบาท/ภารกิจของหน่วยงานอื่น ๆ

6.1.3.3. ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งหน่วยงาน เช่น

1) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในการให้ทุนในปัจจุบัน ซึ่งมีการรวมศูนย์การจัดสรรงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม 15,000 - 20,000 ล้านบาทต่อปีมาไว้ที่กองทุนส่งเสริม ววน. ซึ่งหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งไม่สามารถดูแลงบประมาณทั้งหมดได้ จึงต้องมีการจัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยงานที่หลากหลาย เพื่อกระจายความเสี่ยง และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนวิจัยให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบ

2) เพื่อปิดช่องว่างสำคัญในระบบวิจัยและนวัตกรรมในการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดประสิทธิภาพ ใน 3 ด้าน ได้แก่

ก) การเชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรมจากงบประมาณแผ่นดินกับโจทย์วิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชน และเป็นจุดคานงัด (Leverage) สำหรับงบวิจัยและนวัตกรรมของภาครัฐเพื่อเพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน

ข) การบริหารจัดการการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมโดยยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยในเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์พื้นที่

ค) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมภาคการผลิตและภาคบริการที่ดูแลราย Sub-sector หรือ Cluster ต่าง ๆ รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

6.1.3.4. ในพระราชกฤษฎีกาฯ ให้เขียนรายละเอียดโครงสร้างการบริหารให้ชัดเจน ซึ่งอาจจะแตกต่างไปจากองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นทั่วไปได้ แต่ให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย

6.2. การจัดทำร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

<u>หลักการในการจัดตั้ง</u>

ให้แยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วย ออกจาก สอวช. โดยรวมกันเป็นองค์การมหาชนภายใต้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 จำนวน 1 แห่ง โดยใช้ชื่อ “สำนักงานสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่” (วอพ.) โดยองค์กรที่จัดตั้งขึ้น จะมีความสำคัญต่อระบบการบริหารและจัดการทุนในภาพรวม ดังนี้

1. วอพ. จะช่วยเพิ่ม Absorptive Capacity ซึ่งหลังการปฏิรูปและการจัดตั้งกระทรวง อว. ทำให้หน่วยให้ทุนในระบบวิจัยและนวัตกรรมเหลือเพียง 3 หน่วย (วช. สวรส. สวก.) ซึ่งไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิด Effectiveness ในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศได้ และช่วยลดความเสี่ยงในระบบที่ต้องดูแลงบประมาณแผ่นดินปีละ 15,000 - 20,000 ล้านบาท

2. วอพ. จะปิดช่องว่าง 3 มิติ คือ 1) Leverage งบวิจัยของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยจากภาคเอกชน 2) การยกระดับความสามารถการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์พื้นที่ และ 3) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย subsector หรือ cluster รวมถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

3. วอพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป (เช่น สกว. สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการใช้งานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา

4. วอพ. จะช่วยสร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบ ไม่เป็น Predominant Funding Source การดำเนินงานในลักษณะของการให้ทุนแบบทั่วไปและการให้ทุนเฉพาะด้านมีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงาน และวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงาน

<u>วัตถุประสงค์การจัดตั้ง</u>

1. เพื่อให้เกิดระบบบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (Strategic funding) ที่มีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศในเชิงยุทธศาสตร์ได้

2. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจนใน (1) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยการทำงานร่วมหรือออกทุนร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้ใช้ประโยชน์ (2) ด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่โดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และ (3) ด้านการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการสร้างความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมกับต่างประเทศ

3. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านความร่วมมือหลายภาคส่วน ทั้งสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา กระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่สำคัญ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และฝ่ายกำกับนโยบาย (คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี) โดยการทำงานในลักษณะ Quadruple-helix เพื่อขับเคลื่อนการนำความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

4. เพื่อให้มีข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ข้อเสนอนโยบาย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง และร่วมกับ สกสว. ในการกำหนดโจทย์วิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

<u>แนวทางการจัดตั้ง</u>

1. ระบบบริหารและจัดการทุนวิจัยมีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างรวดเร็ว

2. มีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม

3. สามารถเอื้อให้เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม

4. การจัดโครงสร้างภายใน ให้สามารถแบ่งให้มีหน่วยงานสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน เช่น ด้านนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า และสามารถปรับเปลี่ยนได้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

5. แต่ละหน่วยงานสนับสนุนทุนที่จัดตั้งขึ้น สามารถกำหนดระเบียบการสนับสนุนทุนที่แตกต่างไปตามความจำเป็นของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ การส่งผลลัพธ์ในภาพรวมเป็นความรับผิดชอบของสำนักงาน

6. ให้หน่วยงานภายในที่เป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนแต่ละด้าน มีอิสระในการบริหารจัดการงานได้การสนับสนุนทุนได้ด้วยตนเอง รวมถึงสร้างกลไกที่จะสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ให้เข้ามาทำงานทั้งรูปแบบพนักงานประจำหรือรูปแบบอื่นได้ รวมทั้งเป็นระบบเปิดที่ให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมบริหารได้

โดยในเบื้องต้น ให้จัดให้มีหน่วยสนับสนุนทุนภายใน 3 หน่วย ประกอบด้วย 1) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม 2) หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และ 3) หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า

<u>พันธกิจของสำนักงาน</u>

พันธกิจหลัก (Main Function)

1. สนับสนุนทุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านใหม่ และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีทั้งที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชน และท้องถิ่น

2. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

3. สังเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น สอวช. สศช. เป็นต้น และสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting)

พันธกิจรอง (Subsidiary Function)

1. สนับสนุนให้เกิดการลงทุนในโครงการพัฒนานวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรม

2. ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งจากการบริจาค และการรับเงินสมทบทุนจากภาคส่วนต่าง ๆ

3. จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก (Main Functions) ของสำนักงาน เช่น ข้อมูลเชื่อมโยงระหว่าง 3 หน่วยสนับสนุนทุน ข้อมูล Agenda Setting

4. บริหารจัดการหรือสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

พันธกิจเฉพาะกาล (Interim Function)

1. ให้สำนักงานสนับสนุนให้เกิดธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน การขยาย scale เป็นต้น จนกว่าหน่วยงานภาคเอกชนจะมีศักยภาพในการดำเนินการดังกล่าว

<u>โครงสร้างการบริหาร</u>

1. คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธาน

กรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 7 คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. โครงสร้างหน่วยงาน: ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านขึ้นภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน พร้อมทั้งหน่วยอำนวยการขึ้น โดยให้มีภารกิจ ดังนี้

2.1 หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

2.2 หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมการออกแบบและการสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และต้นแบบการพัฒนาสังคม ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการทางสังคม การศึกษาวิจัยเชิงระบบ การทำการทดลองเชิงนโยบาย การพัฒนาเชิงพื้นที่ การการแก้ปัญหาในชุมชนและสังคม การแก้ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาท การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในด้านที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการขยายผลการวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปสู่การเปลี่ยนแปลง

2.3 หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า: สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาประเทศในอนาคต รวมถึง การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า เพื่อวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคตที่ยังไม่มีในปัจจุบัน เช่น Quantum Computing, Space Industry, AI, OMICS Technology, High-Energy-Physics Technology และการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และการพัฒนากำลังคน วทน. รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคต

2.4 หน่วยอำนวยการ : รับผิดชอบงานสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting) จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน (Strategic Delivery Plan) ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานสนับสนุน และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต่อสถานการณ์ และจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก รวมถึงรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) และการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร และสนับสนุนการบริหารจัดการภายใน

สำนักงาน (Shared Services) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยสนับสนุนทุน เช่น งานบุคลากร งานพัสดุ งานงบประมาณและบัญชี งานสารสนเทศ งานกฎหมาย เป็นต้น

3. การแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงาน:

3.1 ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้าน: ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่อำนาจในการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านจากบุคคลภายนอก หน่วยละ 1 คน (โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง) มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วาระ ไม่มีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเทียบเท่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน

3.2 ผู้อำนวยการสำนักงาน: ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านผลัดกันขึ้นไปดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานคราวละ 2 ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์ที่ ครม. กำหนด ทั้งนี้ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุน ทั้ง 3 หน่วย ตกลงร่วมกันเพื่อเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานในวาระแรก

เมื่อผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเวียนขึ้นไปเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนที่ว่างอยู่

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการด้านการบริหาร 1 คน จากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้ได้ค่าตอบแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และจะพ้นจากตำแหน่งพร้อมกับผู้อำนวยการสำนักงาน แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน 8 ปี

4. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ (Steering Committee) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการบริหารที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบเฉพาะของหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 7-9 คน ตัวแทนจากหน่วยของรัฐที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้กำหนดองค์ประกอบลงในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งให้ชัดเจน

<u>ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งสำนักงาน</u>

1) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ 2 GDP ในปี 2570)

2) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูง

3) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

4) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต เพื่อสร้าง growth engine ชุดใหม่ รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

5) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value-chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน รายได้ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

6) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

7. **การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน** ตามกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กำหนด

ในภาพรวมหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วย มีผลการดำเนินงานดี สามารถบริหารจัดการทุนได้รวมปีละราว 4,500 ล้านบาท ซึ่งมีแนวโน้มจะสร้างผลกระทบได้สูง โดยแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุนสามารถบริหารและจัดการทุนวิจัยให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกองทุนส่งเสริม ววน. **สรุปผลงานสำคัญในปี 2563** ได้ดังนี้

7.1. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

โปรแกรมที่ 13 นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน การจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมภายใต้แผนงานชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ก่อให้เกิดการสร้างขีดความสามารถของชุมชนในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศให้สามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน ใน 500 ตำบล เกิดเทคโนโลยีที่เหมาะสมและนวัตกรรมพร้อมใช้เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 511 เทคโนโลยี/นวัตกรรม และเกิดนวัตกรชาวบ้าน 1,900 คน ที่เป็น Change Agent นำนวัตกรรมพร้อมใช้/เทคโนโลยีที่เหมาะสมไปประยุกต์ใช้และขยายผลในชุมชนและพื้นที่อื่นๆ ขณะที่แผนงานมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ได้พัฒนาชุดความรู้และเครื่องมือการยกระดับขีดความสามารถในการประกอบการให้กับผู้ประกอบการ 793 กลุ่ม ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ของกลุ่มผู้ประกอบการในพื้นที่ถึงร้อยละ 10 และสร้างผู้ประกอบการในชุมชน/รุ่นใหม่จำนวน 40 กลุ่ม

โปรแกรมที่ 14 ขจัดความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จ การจัดสรรทุนวิจัยเพื่อแก้ปัญหาความยากจนของ บพท. ได้นำมาซึ่งการค้นหาและสอบทานข้อมูลคนจนในพื้นที่ 10 จังหวัดนำร่อง พบคนจน 451,590 คน ซึ่งได้จัดทำเป็นระบบข้อมูลเปิดครัวเรือนยากจนและระบบการวิเคราะห์ออกแบบความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนกระทรวง อว. www.pppconnext.com รวมทั้งส่งต่อเข้าสู่ระบบช่วยเหลือสงเคราะห์ในระดับพื้นที่ และระดับส่วนกลางที่ได้ทำความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา และสถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ (สศป.) – ธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อบูรณาการข้อมูลคนจนและครัวเรือนยากจน ส่งต่อความช่วยเหลือระดับหน่วยงาน และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายนอกจากนี้แล้วยังได้พัฒนาและสร้างโมเดลแก้จนระดับพื้นที่จำนวน 16 โมเดล โดยความร่วมมือกับกลไกชุมชนและภาครัฐ ส่งต่อและขยายผลกับแผนจังหวัดและโครงการภาครัฐในจังหวัด เช่น จังหวัดสกลนคร มรภ. สกลนครได้ขับเคลื่อนโครงการนำร่อง “กุดบากโมเดล” อำเภอกุดบาก (รับงบจากจังหวัด จำนวน 60 ล้านบาท) มาขยายผลการแก้ไขปัญหาความยากจน เป็นต้น ปัจจุบันมีคนจนที่ได้รับความช่วยเหลือแล้ว คิดเป็นจำนวนทั้งสิ้น 14,258 ครัวเรือน และ 153,909 คน จำแนกการส่งต่อข้อมูลความช่วยเหลือเป็น 1) ระดับส่วนกลาง กระทรวง/หน่วยงาน แบบ Package ไปยังโครงการบ้านมั่นคงของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน 10,024 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 21 พ.ค. 2564) และส่งต่อข้อมูลเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ใน-นอกระบบการศึกษาให้แก่กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จำนวน 97,745 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2564) 2) ระดับพื้นที่ ส่งต่อไปยัง พมจ. ศจพ. พช. พอช. อบจ. อบต. สภาองค์กรชุมชน รวมจำนวน

14,258 ครัวเรือน และ 46,140 คน สำหรับปี 2564 ได้ขยายพื้นที่ดำเนินการ 20 จังหวัด ซึ่งมีคนจนเป้าหมายกว่า 653,749 คน

โปรแกรมที่ 15 เมืองน่าอยู่และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ การจัดสรรทุนวิจัยในแผนงานเมืองศูนย์กลางที่น่าอยู่ สามารถสนับสนุนให้เกิดกลไกการทำงานที่เชื่อมโยงในระดับเมืองและกลไกการกระตุ้นเศรษฐกิจใน 14 เมืองศูนย์กลางทั่วประเทศ เกิดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี 24 เรื่อง อาทิ เครื่องต้นแบบก๊าซเซ็นเซอร์ และระบบโลจิสติกส์ย่านเมืองเก่า เกิดนวัตกรรมด้านการบริหาร 12 เรื่อง อาทิ ระบบการจัดการขยะของเทศบาล เกิดแผนงาน/แนวทางการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ 62 เรื่อง อาทิ แผนการพัฒนาเมืองเก่าจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนการบริหารและจัดการขยะในชุมชน นอกจากนี้การดำเนินแผนงานพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาก็ได้ช่วยสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาทักษะถึง 15,986 คน

7.2. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ ผลผลิตจากการจัดสรรทุนวิจัยในโครงการพัฒนา Postdocs/Postgrads ได้ก่อให้เกิดระบบการบ่มเพาะนักวิจัยระดับสูงที่มีคุณสมบัติตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม จำนวน 5 ระบบ และนักวิจัยที่สามารถทำงานตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมได้ถึง 180 คน

โปรแกรมที่ 4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต การจัดสรรทุนวิจัยด้านปัญญาประดิษฐ์ของ บพค. นำมาซึ่งการพัฒนาระบบหรือกลไกที่ช่วยสร้างความตระหนักและทักษะทางด้าน AI จนถึงขั้นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สำหรับประชากรในหลายระดับ จำนวน 5 ระบบ และกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนักหรือมีทักษะด้าน AI เพิ่มขึ้นกว่า 132,212 คน

โปรแกรมที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ และโปรแกรมที่ 16 การปฏิรูประบบ อววน. การจัดสรรทุนวิจัยของ บพค. สนับสนุนให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ การตีพิมพ์บทความด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology: S&T) และด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ (Social Science, Humanities and Arts: SHA) การจัดทำต้นแบบเทคโนโลยีด้านออปติก (Optics) สำหรับกล้องโทรทรรศน์อวกาศ (Earth Observation Telescope) และต้นแบบควอนตัม (Quantum) รวมถึงการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยในสาขาแนวหน้า

โปรแกรมที่ 17 การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ บพค. ได้สนับสนุนทุนวิจัยในโครงการ COVID-19 Multi-Model Comparison Consortium (CMCC) โดยคณะผู้วิจัยได้นำเสนอผลการคาดการณ์การระบาดรอบใหม่ตามแนวทาง CMCC Guidelines ต่อผู้กำหนดนโยบายสาธารณสุขทั้งในและต่างประเทศ (กระทรวงสาธารณสุขและ องค์การอนามัยโลก) เพื่อเตรียมแผนรับมือโควิด-19 หรือโรคระบาดอื่น ๆ ในอนาคต ตามรายงานผลการศึกษาแบบจำลองสำหรับการรับมือโควิด-19 จำนวน 2 ฉบับ

7.3. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

โปรแกรมที่ 10 ยกระดับความสามารถทางการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ ผลผลิตหลักในโปรแกรมนี้มาจากแผนงานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (BCG in Action) ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีด้านเกษตรและอาหาร การแพทย์ พลังงาน เคมีและวัสดุชีวภาพที่มีศักยภาพถึง 200 นวัตกรรม มีผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นและสินค้าสร้างสรรค์กว่า 60 ผลิตภัณฑ์ รวมถึงมีการสนับสนุนให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานในการวิจัยให้กับประเทศกว่า 28 แห่ง ได้แก่ โรงงานต้นแบบในด้านการผลิตสารมูลค่าสูง โรงงานต้นแบบการผลิตพลังงานจากชีวมวล การยกระดับห้องปฏิบัติวิจัยทางการแพทย์ให้ได้มาตรฐานสากล การจัดตั้ง Clinical research organization เพื่อให้บริการการวิจัยทางคลินิก และการสนับสนุน

โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลให้กับประเทศ นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้ผู้ประกอบการตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อประยุกต์ในห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมเป้าหมายภายในประเทศ ส่วนผลผลิตอื่น ๆ ได้แก่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากการต่อยอดเทคโนโลยีของต่างประเทศ การพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลางหรือเล็กที่พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ หรือนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นต้น

โปรแกรมที่ 11 สร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม การสนับสนุนทุนวิจัยในแผนงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคได้ทำให้เกิดการพัฒนาแพลตฟอร์มความร่วมมือในการลงทุน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ในภูมิภาคระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษา และผู้ประกอบการหรือชุมชน และเพิ่มการใช้ประโยชน์อุทยานวิทยาศาสตร์ มีการยกระดับความสามารถของผู้ประกอบการให้ทำวิจัยและนวัตกรรมไม่น้อยกว่า 68 ราย มีผู้ประกอบการเข้าไปใช้อุปกรณ์เครื่องมือในการทำวิจัย 318 โครงการ

โปรแกรมที่ 12 โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและบริการ บพข. ได้สนับสนุนทุนในการจัดตั้งศูนย์บริการต้นแบบด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ (NQI) เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์ทดสอบโดยไม่ใช้สัตว์ทดลอง การทดสอบการแพ้ต่อผิวหนังของสารสมุนไพร ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และสารเคมี ด้วยวิธีการตามมาตรฐาน OECD Guideline

โปรแกรมที่ 16 ปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บพข. ดำเนินการสนับสนุนให้หน่วยงานวิจัยและสถาบันการศึกษาจำนวน 5 แห่งให้มีการพัฒนากลไกบ่มเพาะและเร่งสร้างการเติบโตของผลงานวิจัยที่ติดอยู่ใน TRL 5-7 ออกสู่อุตสาหกรรม จนนำมาสู่การเกิดต้นแบบผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัยที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ อีกทั้ง บพข. ยังสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้าน ววน. ในเทคโนโลยีและสาขาสำคัญของประเทศกว่า 17 เครือข่าย

โปรแกรมที่ 17 การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศ การสนับสนุนทุนของ บพข. ในแผนงานการแก้ปัญหาโควิด-19 ช่วยให้เกิดการพัฒนากระบวนการการผลิตชุดตรวจกว่า 300,000 ชุด ซึ่งสามารถนำไปใช้พัฒนาชุดตรวจคัดกรองผู้ติดเชื้อได้มากถึง 100,000 ชุด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

<u>ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</u> ดังนี้

o ให้พิจารณาปรับชื่อและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (วอพ.) ให้สื่อถึงการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงให้เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่อการกำหนดทิศทางด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ มีหน้าที่รับผิดชอบและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อววน. ให้เกิดผลในเชิงประจักษ์ โดยมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในด้านอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยมิได้เป็นเพียงหน่วยงานสนับสนุนและให้ทุนวิจัย แต่ต้องมีความเข้าใจถึงการเชื่อมโยงระหว่างภาคอุตสาหกรรมและพื้นที่กับภาพใหญ่ของประเทศ และควรให้ผู้ใช้งานวิจัยและนวัตกรรมมีส่วนร่วมในการทำงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งจะต้องหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อให้งานสำเร็จ

o ควรระบุบทบาทในการกำหนดทิศทางด้านการวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงานฯ ให้ชัดเจน เนื่องจาก ในระบบ อววน. บทบาทการกำหนดทิศทาง แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ประกอบด้วย 1) ระดับของยุทธศาสตร์และแผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้าน ววน. มีหน่วยงานระดับนโยบาย ได้แก่ สอวช. สกสว. และ สป.อว. ร่วมกันจัดทำ และ 2) ระดับหน่วยบริหารและจัดการทุน ซึ่งจะนำยุทธศาสตร์และแผนดังกล่าวไปเป็นโจทย์ในการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานในระดับย่อย (Micro) ลงมา

๐ ในการร่างขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานในร่างกฎหมายจัดตั้งหน่วยงานควรให้มีความยืดหยุ่น ไม่แข็งตัวมากเกินไป เพื่อให้เกิดการทำงานที่สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการหรือแผนดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวและราบรื่น รวมถึงควรพิจารณาบทบาทของหน่วยงานให้ครอบคลุมการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ และการพัฒนากำลังคนทักษะสูงและการพัฒนานักวิจัยในภาคอุตสาหกรรม เพื่อความครบถ้วนและชัดเจนยิ่งขึ้น ตลอดจนพิจารณาการทำงานที่เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมซึ่งจะทำให้เห็นมุมมองด้านการตลาด โดยอาจให้มีที่ปรึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นอดีตผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเอกชนมาช่วยขับเคลื่อนงานในส่วนนี้

๐ ในการยกร่างวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหน้าที่และอำนาจของสำนักงานนี้ในกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน เป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้สำนักงานนี้สามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และทำให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน

๐ ควรพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้อำนวยการของหน่วยงานอย่างรอบคอบ เนื่องจากมีความสำคัญมากโดยจะต้องเป็นผู้ที่มีแนวคิดและศักยภาพในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสำเร็จลุล่วง

๐ ควรเน้นการทำงานร่วมกับผู้ใช้ประโยชน์ รวมถึงจัดให้มีกลไกให้เชิญบุคลากรที่อยู่ในภาคเอกชนหรือภาคผู้ใช้ประโยชน์อื่นๆ ที่และมีความเชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษาของสำนักงาน

๐ ในส่วนการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม ยังเป็นประเด็นปัญหาสำคัญ เนื่องจากหน่วยงานในกระทรวงต่าง ๆ ไม่ได้มีการวางระบบการวิจัยในการขับเคลื่อนไปสู่การใช้ประโยชน์ ดังนั้นการขับเคลื่อนงานของสำนักงานนี้ จะต้องดำเนินการในส่วนการพัฒนาระบบไปพร้อมกับการสนับสนุนทุนด้วย เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับกระทรวงต่าง ๆ และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ได้ พร้อมกันนั้น ควรครอบคลุมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีความจำเป็นต้องพัฒนาด้วย เช่น ด้านมาตรฐาน เป็นต้น

๐ ขอให้ สอวช. ประสาน สกสว. ในการนำส่งร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. เพื่อให้ กสว. ให้ข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณาของสภานโยบายฯ

<u>มติที่ประชุม</u>

1. เห็นชอบร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

2. มอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 5.1 รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สอวช.

1. ฝ่ายเลขานุการรายงานให้ กอวช. ทราบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สอวช. ซึ่ง กอวช. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบการประเมิน 94 คะแนน ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. จัดอยู่ในระดับดีมาก (มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป) และที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้พิจารณาแนวทางการดำเนินการตามองค์ประกอบการประเมินที่ 3.1 เรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน ให้ได้คะแนนตามเป้าหมายขั้นสูงสำหรับปีต่อไป โดยให้ขอคำแนะนำจากอนุกรรมการประเมินผล

การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ) และนำมารายงานที่ประชุม กอวช. เพื่อทราบในโอกาสต่อไป

2. ฝ่ายเลขานุการได้ขอคำแนะนำจากอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (นายสัมพันธ์ ศิลปนาฎ) เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2564 และขอคำแนะนำจากคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 โดยที่ประชุมเห็นว่าเนื่องจากภารกิจหลักของ สอวช. มีลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรเป็นหลัก ประกอบกับได้รับจัดสรรงบประมาณด้านบุคลากรจากสำนักงบประมาณเพียง 100 อัตรา ดังนั้น การวัดผลิตภาพ (Productivity) ในปฏิบัติงานจริงของ สอวช. ควรพิจารณาจากสัดส่วนมูลค่าผลงาน (Output) เทียบกับจำนวนบุคลากรที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ พิจารณาจากสัดส่วนของจำนวนบุคลากรฝ่ายวิจัยและวิชาการต่อจำนวนบุคลากรฝ่ายสนับสนุน โดยให้หารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

อย่างไรก็ดี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ในการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบประเด็นข้อคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายขั้นสูงของตัวชี้วัดเรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ) และสำนักงาน ก.พ.ร. จะเสนอต่อ กพม. เพื่อพิจารณาต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u>

รับทราบแนวทางการดำเนินการตามองค์ประกอบการประเมิน เรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนของ สอวช.

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2564

กำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 7/2564 วันพุธที่ 20 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 – 15.30 น.

<u>มติที่ประชุม</u>

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

นางสาวนันทรัตน์ มหาสวัสดิ์
นางสาวภัทรพร บุญยิ่งยง
ผู้จดรายงานการประชุม
นายกิติพงค์ พร้อมวงค์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. ครั้งที่ 6/2564

วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	งานที่ต้องดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ
1	ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	-	-	-
2	รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564	รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2564	-	-
3.1	การปรับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เห็นชอบการปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป	ดำเนินการตามตัวชี้วัดของ สอวช. และนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ	ทุกกลุ่มยุทธศาสตร์
4.1	ร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.	1. เห็นชอบร่างข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ 2. มอบหมายให้ สอวช. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ	1. นำข้อเสนอดังกล่าวพร้อมผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เสนอต่อสภานโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบ 2. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ	กลุ่มเลขานุการสภานโยบายและระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
5.1	รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สอวช.	รับทราบแนวทางการดำเนินการตามองค์ประกอบการประเมิน เรื่องร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนของ สอวช.	-	กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร
6.1	กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2564	รับทราบกำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2564 วันพุธที่ 20 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 – 15.30 น.	จัดทำระเบียบวาระการประชุมฯ	กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร

เอกสารแนบ ๕

รายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

รายงานการประชุม
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

<u>กรรมการผู้มาประชุม</u>

๑.	รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)	รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่ง
๒.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)	รองประธานสภานโยบายคนที่สอง
๓.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)	กรรมการ
๔.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอก ชูชาติ บัวขาว แทน)	กรรมการ
๕.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนราพัฒน์ แก้วทอง แทน)	กรรมการ
๖.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นางปิยะนุช วุฒิสอน แทน)	กรรมการ
๗.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายธีระชาติ ปางวิรุฬห์รักษ์ แทน)	กรรมการ
๘.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุเทพ ชิตยวงษ์ แทน)	กรรมการ
๙.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายสุภัทร จำปาทอง แทน)	กรรมการ
๑๐.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายปภัสสร เจียมบุญศรี แทน)	กรรมการ
๑๑.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม (นายเดชา จาตุธนานันท์ แทน)	กรรมการ
๑๒.	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายวิโรจน์ นรารักษ์ แทน)	กรรมการ
๑๓.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นายอนันต์ แก้วกำเนิด แทน)	กรรมการ
๑๔.	ประธานกรรมการการอุดมศึกษา (นายสมคิด เลิศไพฑูรย์)	กรรมการ
๑๕.	ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)	กรรมการ

๑๖. นายกำจร ตติยกวี กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)
๑๗. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)
๑๘. นายประสิทธิ์ วัฒนาภา กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)
๑๙. นายกานต์ ตระกูลฮุน กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี)
๒๐. นางเอมอร อุดมเกษมาลี กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี)
๒๑. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี)
๒๒. นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์)
๒๓. นายพณชิต กิตติปัญญางาม กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์)
๒๔. นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม)
๒๕. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการและเลขานุการ
(นายสิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(นายกิติพงค์ พร้อมวงค์)
๒๗. นายสมบูรณ์ สุขสำราญ ที่ปรึกษา
๒๘. นายพุฒ วีระประเสริฐ ที่ปรึกษา

<u>กรรมการผู้ไม่มาประชุม</u>

๑. รองนายกรัฐมนตรี ลาป่วย
(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)
๒. นายบัณฑูร ล่ำซำ ติดภารกิจ

<u>ที่ปรึกษาผู้ไม่มาประชุม</u>

๑. นายวรากรณ์ สามโกเกศ ติดภารกิจ
๒. นายวุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ติดภารกิจ

<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>

สำนักนายกรัฐมนตรี

๑. นายสุนทร ชัยยินดีภูมิ

กระทรวงการต่างประเทศ

๑. นางสาวประเพ็ญพิมพ์ ประจนปัจจนึก
๒. นางสาวนรดี ตันตระมงคล

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายดนุช ตันเทิดทิตย์
๒. นางสาวพัชรินรุจา จันทโรนานนท์
๓. นายสุรชัย สถิตคุณารัตน์
๔. นางศรินยา สาขากร
๕. นางสาวอรกนก พรรณรักษา
๖. นายทรงพล มั่นคงสุจริต
๗. นายศุภกร ปุญญฤทธิ์

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายศุภชัย ปทุมนากุล
๒. นางสาวนริสรา เมืองสว่าง
๓. นางสาววราภรณ์ รุ่งตระการ
๔. นางสาวอรชร เสาเวียง
๕. นายภราดร เหลืองวิทิตกูล
๖. นางสาวเทพิน เริกศิริ
๗. นายนุกูล กลัดเงิน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นายชวศักดิ์ กนกกัณฑพงษ์
๒. นายสุกิจ ภู่รัก

กระทรวงกลาโหม

๑. พลโทคงชีพ ตันตระวาณิชย์
๒. พลตรีสมเกียรติ สัมพันธ์

กระทรวงอุตสาหกรรม

๑. นางสาวเพชรไพลิน สายสิงห์
๒. นางสาวจิตรวลัย สุทธิเกียรติวาทิน
๓. นายจิตติ บรรจุ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นายศักรินทร์ ภูมิรัตน

คณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

๑. นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ

กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย

๑. นายแพทย์อาวุธ ศรีสุกรี

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

๑. นางสาวนาถวดี อุดมรัตนโยธิน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๑. นายสันติ เจริญพรพัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. นางปัทมาวดี โพชนุกูล
๒. นายพงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์
๓. นางสาวชนาธิป ผาริโน
๔. นายอภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์
๕. นายเชิญโชค ศรขวัญ
๖. นายนพพร ลีปรีชานนท์
๗. นางสุรีรัตน์ ชะนะมา
๘. นายปกรัฐ กนกธนาพร

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

๑. นางสาวดารินพร เจียมประดิษฐ์กุล

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

๑. นายกิตติ สัจจาวัฒนา
๒. นางสาวกัญญวิมว์ กีรติกร
๓. นางสาวสิรี ชัยเสรี
๔. นางสาวสิริพร พิทยโสภณ
๕. นางสาวกาญจนา วานิชกร
๖. นายสุชาต อุดมโสภกิจ
๗. นายพูลศักดิ์ โกษียาภรณ์
๘. นางสาวนิรดา วีระโสภณ
๙. นายนนทวัฒน์ มะกรูดอินทร์
๑๐.นางสาวสลิลวรรณ กลับประสิทธิ์
๑๑.นางสาวอรพรรณ เวียรชัย
๑๒.นายภาสพงศ์ อารีรักษ์
๑๓.นางสาวเพชรดา เอกอาภากุล
๑๔.นางสาวภาณินี จารุวัฒนมงคล
๑๕.นางสาวจันทรัตน์ ฮะติ๊ด
๑๖.นางสาวณัฐธิดา กลิ่นพยอม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

บันทึกการประชุมสภานโยบายครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
https://www.nxpo.or.th/NXPC๓_๖๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่ง ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รองนายกรัฐมนตรี (นายดอน ปรมัตถ์วินัย) ประธานสภานโยบาย ลาประชุม จึงมอบหมายให้รองประธานสภานโยบายคนที่หนึ่งเป็นประธานที่ประชุม และประธานที่ประชุม มอบหมายให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์) รองประธานสภานโยบายคนที่สองเป็นประธานที่ประชุมในช่วงท้ายของการประชุม รวมทั้งกรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) ขอให้กรรมการสภานโยบายที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แสดงตนเพื่อตรวจสอบองค์ประชุมก่อนเริ่มการประชุม โดยมีกรรมการสภานโยบายเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๖ ท่าน และที่ปรึกษาสภานโยบายจำนวน ๒ ท่าน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการสภานโยบาย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยมีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. ประธานสภานโยบายขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งและฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วรรคสาม ขอแก้ไขเป็นความว่า

“การวิจัยและพัฒนาวัคซีนโควิด-๑๙ ของไทย ถือเป็น Priorities ที่การประชุมสภานโยบายในวันนี้จำเป็นต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษเพราะมีความเชื่อมโยงกับวิกฤตของประเทศ นอกจากนั้นโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ดำเนินอยู่และมีความก้าวหน้าในปัจจุบัน อาทิ โครงการ ChulaCov19 ของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ โครงการวัคซีนจากใบยาของคณะเภสัชศาสตร์ จุฬาฯ ล้วนอยู่ภายใต้การดูแลของกระทรวงอุดมศึกษาฯ จึงควรจะต้องมาช่วยกันคิดหาทางที่จะทำให้สำเร็จได้โดยเร็วและมองไปข้างหน้าตลอด ในขณะที่วิจัยและพัฒนาอยู่ ก็ต้องเตรียมความพร้อมเรื่องการผลิตและด้านบุคลากรให้ครบถ้วนด้วย เพื่อไม่ให้เราต้องเสียเวลาอีก ขอฝากเรื่องนี้ให้กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ช่วยติดตามอย่างใกล้ชิด”

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ความก้าวหน้าวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม ข้อ ๕. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๕. ควรสนับสนุนการวิจัยสมุนไพรที่ใช้รักษา/ป้องกัน Covid-19 เช่น ฟ้าทะลายโจร กระชายขาว และศึกษาการใช้ยา Sotrovimab โดย GlaxoSmithKline หากประเทศเราทำวิจัยสำเร็จจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และเป็นการขับเคลื่อนนโยบายการเป็น Medical Hub of ASEAN หรือศูนย์การวิจัยด้านโรคติดต่อด้วย”

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม ข้อ ๖. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๖. สำหรับการดำเนินงานเรื่อง BCG ในมิติต่างประเทศ BCG เป็นอีกมุมหนึ่งที่สามารถทำควบคู่ไปกับความพยายามลดอุณหภูมิโลก เพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ ซึ่งนานาประเทศให้ความสำคัญ กล่าวคือ B เกี่ยวข้องกับสิ่งมีชีวิตทั้งปวง G เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ และ C เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสิ่งมีชีวิตและธรรมชาติ ทุกสิ่งที่มีชีวิตมีวงจรวัฏจักรธรรมชาติของการหมุนเวียนจากสิ่งหนึ่งไปเป็นอีกสิ่งหนึ่ง ซึ่งหากเราพิจารณา BCG แบบเป็นเอกภาพ จะเห็นว่าพฤติกรรมของมนุษย์ในทุกกิจกรรมของการดำเนินวิถีชีวิต จะเกี่ยวข้องกับ B,C,G และมีผลต่อสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่พฤติกรรมของมนุษย์มีความไม่สมดุล จะส่งผลให้

การปฏิสัมพันธ์ระหว่าง B,C, และ G เป็นไปอย่างไม่สมดุล เกิดผลกระทบทางลบต่อระบบนิเวศและสภาพแวดล้อม ดังนั้น แนวทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาสภาวะโลกร้อนคือการปรับพฤติกรรมของมนุษย์ ทั้งในระดับบุคคล/เยาวชน ชุมชน สังคม องค์กร ภาคเอกชน (youth, community, corporate) ด้วยการสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปรับพฤติกรรมให้เน้นการรักษาความสมดุล เน้นการ optimize ไม่ใช่ maximize ในทุกกิจกรรมการกระทำของมนุษย์ อันเป็น paradigm shift แนวทางเช่นนี้จะเป็นอีก track จะช่วยแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศได้ โดยเป็น Two-pronged strategy ซึ่งจะช่วยให้ความพยายามที่มีอยู่อย่างต่อเนื่องในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลไวยิ่งขึ้น”

๒. นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม ข้อ ๔. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๔. เพื่อให้ครอบคลุมยุทธศาสตร์ BCG เสนอเพิ่มจุดมุ่งเน้นที่ ๗ คือ พลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ เช่น ...”

มติที่ประชุม ข้อ ๑. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๑. เห็นชอบ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้ปรับปรุงตามความเห็นของที่ประชุม”

มติที่ประชุม ข้อ ๓. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๓. มอบหมายให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะรัฐมนตรี”

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ

มติที่ประชุม ขอแก้ไขเป็นความว่า

“เห็นชอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ โดยให้ปรับปรุงตามความเห็นของที่ประชุมก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป”

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการเสนอปรับเป็น

ระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มติที่ประชุม ข้อ ๑. ขอแก้ไขเป็นความว่า

“๑. เห็นชอบ (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้นำความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุง”

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ

มติที่ประชุม ขอแก้ไขเป็นความว่า

“เห็นชอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ โดยให้นำความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณา และเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป”

<u>มติที่ประชุม</u> รับรองรายงานการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ความก้าวหน้าระเบียบวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG)

กรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบความก้าวหน้าระเบียบวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG) ดังนี้

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบให้ Bio-Circular-Green Economy (BCG) เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ จึงได้มีการจัดประชุมหารือคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ BCG ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานกรรมการ โดยมีความก้าวหน้าสรุป ได้ดังนี้

๑. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดหารือเรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย Carbon Neutrality เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมี นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมมีมติดังนี้

- มอบกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) และกระทรวงพลังงาน (พน.) หารือเพื่อกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ท้าทายมากยิ่งขึ้น (มากกว่าร้อยละ ๒๐)
- มอบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ปยป.) หารือเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การซื้อขายคาร์บอนในประเทศ และมาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยและนักลงทุนต่างชาติ

๒. ในการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดย สวทช. และ ทส. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การสร้างเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนหน่วยงานในยุคดิจิทัลและ BCG Model” ด้วยการใช้ Big Data จัดการท่องเที่ยวอุทยานธรณีหนุนเศรษฐกิจฐานรากให้ยั่งยืน และได้ดำเนินการนำร่องในภาคเหนือ ๑๐ จังหวัด โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เป็นต้น

๓. การสื่อสารแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดย อว. และหน่วยงานพันธมิตรต่างๆ เช่น กระทรวงพาณิชย์ (พณ.) กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.) กระทรวงต่างประเทศ (กต.) และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ร่วมกันประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทางสังคมเพิ่มมากขึ้น

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

มีข้อเสนอแนะให้แก้ไขระเบียบวาระการประชุมในหน้า ๒๘ หัวข้อที่ ๓. การสื่อสารให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG หัวข้อย่อยกระทรวงต่างประเทศ เป็นความว่า “กระทรวงต่างประเทศ เชิญ ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ ให้ความรู้เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG...”

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบความก้าวหน้าของระเบียบวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔.๑.๑ แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

รองปลัดกระทรวง อว. (ศาสตราจารย์ ศุภชัย ปทุมนากุล) นำเสนอที่ประชุมดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้ทบทวนและปรับปรุงแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ให้สอดรับกับบริบทสังคมที่สำคัญในช่วงการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจัดทำคู่ขนานไปกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้เกิดการบูรณาการภาพแนวคิดระหว่างอุดมศึกษาและวิทยาศาสตร์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น รวมถึงปรับกลไกงบประมาณทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริงและมีความคล่องตัว โดยสามารถถ่ายทอดไปสู่แผนปฏิบัติราชการ และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้ กระบวนการทบทวนแผนได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและจัดทำเป็นแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดย ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเห็นชอบกรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อเสนอคณะอนุกรรมการด้านนโยบายและแผน

๒. แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยังคงเน้นย้ำหลักการ องค์ประกอบ และบทบาทที่อุดมศึกษาเป็นฐานการพัฒนากำลังคนและองค์ความรู้แบบก้าวกระโดดและยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง รายละเอียดดังนี้

๒.๑ โครงสร้างเล่มแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ บริบทของอุดมศึกษา

๒) ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาฯ

๓) ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนสำคัญ

๔) ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์และผลกระทบฯ

๒.๒ สาระสำคัญของแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีดังนี้

๑) วิสัยทัศน์ อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๒) พันธกิจ ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้ว ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างกว้างขวางให้สามารถนำมาเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ขยายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาครอบคลุมประชากรวัยเรียน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส วัยแรงงานและผู้สูงอายุให้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงาน การสร้างงานและการเป็นผู้ประกอบการในท้องถิ่นหรือภูมิลำเนาของตนเอง ตลอดจนยกระดับระบบอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับความเป็นอิสระใน

การบริหารจัดการตนเองของสถาบันอุดมศึกษา สามารถพัฒนาระบบบริหารแบบมืออาชีพตามอัตลักษณ์ที่หลากหลายให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ

๓) ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา เป็นการพัฒนาอุดมศึกษาระยะ ๕ ปี ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building) (ตอบสนอง ๔ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย ๓ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) (๕ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของกำลังคน (Quality & Manpower Competencies Enhancement) (๖ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๓ การสร้างเสริมบุคลากรคุณภาพสูง (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents) (๓ กลยุทธ์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building) (ตอบสนอง ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย ๒ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ การวิจัย นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Research Innovation and Technology Transfer) (๗ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหรือปัจจัยเอื้อ ภายในสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (๒ กลยุทธ์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation) (ตอบสนอง ๓ เป้าหมาย และ ๖ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย ๔ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Management and Good Governances) (๓ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ที่หลากหลาย (Reinventing University) (๒ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๓ ความมั่นคงทางการเงินในระบบอุดมศึกษา (Financial Security) (๑ กลยุทธ์)

แนวทางที่ ๔ อุดมศึกษาดิจิทัล (Digital Higher Education) (๑ กลยุทธ์)

๔) การขับเคลื่อนสำคัญ

จากประเด็นสำคัญของกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ **กำหนดเป็น ๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies) และ ๓ กลไกหลัก (Flagship Mechanisms)** ตามความสำคัญเร่งด่วน (Priorities Setting) เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนที่สำคัญให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม ภายในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) บนพื้นฐานของความตรงประเด็น (Relevance) ประสิทธิผล (Effectiveness) และประสิทธิภาพ (Efficiency) ดังนี้

๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies)

FP ๑ กำลังคนสมรรถนะและศักยภาพสูงตอบโจทย์การพัฒนาอุตสาหกรรมตามโมเดล BCG (ด้านการเกษตรและอาหาร การแพทย์และสุขภาพ การท่องเที่ยว และพลังงาน รวมถึงวัสดุและเคมีชีวภาพ) เพื่อยกระดับเป็นเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

FP ๒ กำลังคนระดับสูงที่มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการใหม่แห่งอนาคตเพิ่มขึ้น

FP ๓ ระบบเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs and IDEs มีความเข้มแข็ง

FP ๔ การรองรับสังคมสูงวัย และการเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสมบูรณ์

FP ๕ การสร้างความเป็นเลิศ และองค์ความรู้ใหม่ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์

FP ๖ ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญระดับนานาชาติ (Hub of Talent & Knowledge)

FP ๗ โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมในสถาบันอุดมศึกษาที่เข้มแข็ง

๓ กลไกหลัก (Flagship Mechanisms)

FM ๑ การปฏิรูประบบการเงินและงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

FM ๒ การส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

FM ๓ การยกระดับฐานข้อมูลระบบอุดมศึกษาให้มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง แม่นยำ มีเสถียรภาพ

๕) หมุดหมาย (Milestone) ของการพัฒนาการอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จาก ๓ ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ ๑๐ การขับเคลื่อนสำคัญ จะสามารถทำให้เกิดเหตุการณ์สำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่

ช่วงที่ ๑ การอุดมศึกษาเป็นปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไทยหลังวิกฤตโควิด ๑๙ (Higher Education is Key Enablers for Thailand's Transformation in the Post Covid – 19) โดยในระยะ ๓ ปีแรกของการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) เป็นปีแห่ง ๑๐ การขับเคลื่อนสำคัญที่ประกอบด้วย ๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies) และ ๓ กลไกหลัก (Flagship Mechanisms) ในแต่ละปีปรากฏหมุดหมาย (Milestone) สำคัญ ดังนี้

Milestone I : กำลังคน องค์ความรู้ และกลไกหลักในระบบอุดมศึกษาพัฒนาแบบก้าวกระโดดและยั่งยืนโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

Milestone II : ความเข้มแข็งทางนิเวศอุดมศึกษาผลักดันภาคเศรษฐกิจและสังคม ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

Milestone III : ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญในระดับนานาชาติ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ช่วงที่ ๒ การอุดมศึกษาเพื่อความยั่งยืนของไทย (Higher Education for Sustainable Thailand) การอุดมศึกษาสร้างสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรมและสามารถสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันตามกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยเหตุการณ์ในช่วงที่ ๒ มีระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐) เป็นผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ๓ ยุทธศาสตร์รวมกับผลลัพธ์จาก ๑๐ การขับเคลื่อนสำคัญ ส่งผลให้การอุดมศึกษามีทรัพยากรที่มีศักยภาพมากพอและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ในแต่ละปีปรากฏหมุดหมาย (Milestone) สำคัญ ดังนี้

Milestone IV : การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอุดมศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

Milestone V : การอุดมศึกษาและสังคมไทยพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๑.๒ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (รองศาสตราจารย์ปัทมาวดี โพชนุกูล) นำเสนอที่ประชุมดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้นำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาจัดทำ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมกับจัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ อาทิ การประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ การประชุมพิจารณาภาพรวมแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุน (Program Management Unit: PMU) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และการประชุมหารือกับผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ตลอดจนการจัดประชุมเพื่อพิจารณา Objective and Key Results (OKRs) ของแผนงานร่วมกับ PMU ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การร่วมขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. สาระสำคัญของ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สรุปได้ดังนี้

<u>หลักการชี้นำ</u>

- เป็นการก้าวกระโดดครั้งใหญ่ (Take a Giant Step) ของประเทศ ด้วยการสนธิกำลังของการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- มีธง บอกทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน ท้าทายและทำได้จริง เกิดผลจริงในกรอบเวลาที่กำหนด และสร้างแรงบันดาลใจ รวมทั้งมุ่งเน้นที่เป็นจุดคานงัด ชายขอบของศาสตร์ และการพลิกโฉมที่ระบบ (System-based Transformations) ที่สำคัญ ซึ่งเป็นพลังสร้างผลลัพธ์ ผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ด้วยการผนึกกำลังของการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- เก่งในบางเรื่องที่สำคัญ (ระดับโลก ระดับภูมิภาค) ไม่ทำทุกเรื่อง โดยใช้ความได้เปรียบทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Advantage) จุดแข็งด้านอัธยาศัย จิตใจ วัฒนธรรม และทักษะของคนไทย ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและพันธมิตรความร่วมมือที่มีอยู่และที่ต้องการทำในเรื่องนั้นๆ
- เน้นการใช้การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการ อีกทั้งพร้อมในการก้าวสู่อนาคต
- ใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานที่มี และลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มเพื่อบรรลุเป้าหมาย ปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มเติมให้ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ รวมทั้งต่อยอดจากโอกาสและข้อได้เปรียบที่ประเทศไทยมีอยู่
- เน้นการพัฒนาโดยมีเป้าหมายคู่ขนาน คือ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและความสามารถในการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ในระดับประเทศ พร้อมทั้งสังคมและเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งรวมถึงการตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาศักยภาพและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม โดยใช้การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- บูรณาการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้ามศาสตร์ ข้ามกระทรวง สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการ สนธิกำลัง ร่วมเป็นเจ้าของ และร่วมรับผิดชอบ (Synergy, Co-Ownership, Joint Accountability) สร้างผลลัพธ์ร่วม (Joint Outcome) รวมทั้งการสร้างความร่วมมือและการดึงภาคเอกชนและภาคีภาคส่วนต่างๆ มาร่วมยกระดับการพัฒนาลักษณะ Co-Production และ Co-Investment เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน ทั้งในระบบ อววน. และกับหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่นๆ เพื่อการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายของประเทศ และพันธกิจของหน่วยงาน/ภาคส่วน

<u>วิสัยทัศน์</u>

พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่อนาคต ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย โดยการสานพลังหน่วยงานในระบบ ววน. รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

<u>เป้าประสงค์</u>

๑) คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

๒) เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพึ่งพาตนเองได้ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต

๓) สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทายของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

<u>ยุทธศาสตร์ และแผนงาน</u>

แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๒๖ แผนงาน โดยมีแผนงานย่อย ประกอบด้วย ๑) ๑๓ แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย (เป็นระดับแผนงานย่อย) และ ๒) ๕๒ แผนงานย่อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการแพทย์และสุขภาพ ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๒) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านเกษตรและอาหารให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๓) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการท่องเที่ยวให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๔) พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านพลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๕) พัฒนาและประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยีดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ รวมทั้งหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต/การบริการและการพึ่งพาตนเอง

๖) พัฒนาระบบโลจิสติกส์และระบบรางของประเทศให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล แข่งขันได้และเชื่อมต่อกับเครือข่ายรองรับระบบเศรษฐกิจนวัตกรรมในภูมิภาคอาเซียน

๗) พัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าให้สามารถแข่งขันได้ รองรับการขยายตัวด้านการคมนาคมขนส่งของอาเซียนและพึ่งตนเองได้

๘) พัฒนาระบบเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs และ IDEs เพื่อยกระดับรายได้ ความสามารถในการแข่งขัน และการพึ่งพาตนเอง

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) พัฒนาและผลิตวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ และการยกระดับเป็นศูนย์กลางด้านวัคซีนในระดับอาเซียน

๒) พัฒนาและผลิต ชีววัตถุ ผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง (Advanced Therapy Medicinal Products; ATMPs) ให้เป็นอันดับหนึ่งของอาเซียน

๓) ยกระดับการผลิตและการส่งออก Functional Ingredients, Functional Food, Novel Food ให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกชั้นนำของโลก

๔) เร่งพัฒนาการผลิตและการส่งออกอาหารและผลไม้ไทยคุณค่าสูง ให้ไทยเป็นผู้นำของโลกโดยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและประเทศที่สั่งซื้อ

๕) พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่เน้นคุณค่า สร้างความยั่งยืน และเพิ่มรายได้ของประเทศ สามารถเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวคุณภาพสูงและการมาเยือนซ้ำ

๖) เร่งพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นแบตเตอรี่และชิ้นส่วนสำคัญที่ก้าวหน้าและล้ำยุคสู่อนาคต ให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิตของอาเซียน

๗) พัฒนาและส่งเสริมให้ประเทศเพิ่มธุรกิจฐานนวัตกรรม (Innovation Driven Enterprise: IDEs) ขนาดใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) พัฒนาความพร้อมและโอกาสของคนทุกช่วงวัย และพัฒนาระบบสำคัญของสังคมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

๒) ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพของประเทศให้พร้อมรับโรคระบาดระดับชาติ และโรคอุบัติใหม่

๓) มุ่งขจัดความยากจน ลดช่องว่างของการเข้าถึงโอกาสด้านการพัฒนาอาชีพ การศึกษาเรียนรู้การเข้าถึงเทคโนโลยี/นวัตกรรม และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔) เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนท้องถิ่น

๕) มุ่งพัฒนาสังคมคุณธรรม แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๖) พัฒนาเมืองน่าอยู่ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมสู่ทุกภูมิภาค โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗) สังคมไทยไร้ความรุนแรง ประชาชนมีความปลอดภัยและสวัสดิภาพสาธารณะในการดำรงชีวิต

๘) พัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๙) เตรียมพร้อมรับ ตอบโต้ และปรับตัวต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม

๒) บรรเทาและฟื้นฟูความยากจนฉับพลัน ในแรงงานและกลุ่มเปราะบางจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓

๑) ขับเคลื่อนการวิจัยขั้นแนวหน้าที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า รวมทั้งการนำผลการวิจัยขั้นแนวหน้าประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอด

๒) พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งอุตสาหกรรมอวกาศ

๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ ที่รองรับการวิจัยขั้นแนวหน้าและการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่อนาคต

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓

๑. การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่อนาคต และเทคโนโลยีระบบโลกและอวกาศ (Earth Space Technology) รวมทั้งดาวเทียม เพื่อการประยุกต์ใช้ประโยชน์สำหรับการพัฒนาประเทศด้านภูมิสารสนเทศ และต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอวกาศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔

๑) พลิกโฉมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงเพียงพอตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และการพัฒนาแห่งอนาคต และสอดรับกับปรัชญาการอุดมศึกษาไทยใหม่

๒) พลิกโฉมระบบและกลไกในการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา รวมถึงนักวิทยาศาสตร์และนวัตกรตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๓) พลิกโฉมมหาวิทยาลัย ให้เป็นเลิศตามบทบาทการสร้างกำลังคน การสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการพัฒนาพื้นที่และประเทศ

๔) พลิกโฉมและยกระดับสถาบัน/หน่วยงานด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมให้ตอบโจทย์เป้าหมายของประเทศและสามารถเทียบเคียงระดับนานาชาติ

๕) พลิกโฉมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทยให้มีความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ โดยเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียน รวมถึงศาสตร์โลกตะวันออก และมีเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ

แผนงานสำคัญ (Flagship) ตามจุดมุ่งเน้นนโยบายภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔

๑) พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนวัตกรทุกคน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็นควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาชีพและวิชาการ

๒) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนวัตกรทักษะสูงที่ตรงตามความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๓) พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียน รวมถึงด้านศาสตร์โลกตะวันออก

ทั้งนี้ ในแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้มีแผนงานขับเคลื่อนและบริหารแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

<u>กลไกขับเคลื่อนและบริหารจัดการ</u> ประกอบด้วย

๑) กลไกกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒) ระบบงบประมาณและการสนับสนุน

๓) การพัฒนาระบบนิเวศ ววน. และกลไกการสนับสนุนที่สำคัญ

๔) การส่งเสริมและการขยายผลการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๕) ระบบการติดตามและประเมินผล

๖) ระบบสารสนเทศและระบบข้อมูล

๗) ระบบข้อมูลสถานการณ์และการคาดการณ์อนาคตด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

<u>ภาพรวม</u>

๑. ควรกำหนดเป้าหมายในแผนให้เห็นความเป็นรูปธรรม โดยอาจกำหนดว่า “เมื่อสิ้นสุดปี ๒๕๗๐ ประเทศไทยจะเริ่มขยับฐานะเข้าสู่ความเป็นประเทศพัฒนาแล้ว หรือจะต้องเริ่มออกจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง” เพื่อสร้างแรงผลักดันและแรงขับเคลื่อนในการทำงาน

๒. กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรม (อววน.) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบนิเวศ ซึ่งแปลงออกมาเป็นแผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้าน ววน. แล้ว แต่ในส่วนของการพัฒนาระบบนิเวศ ยังขาดความชัดเจนว่า มีการเชื่อมโยงมาจากยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงขอให้พิจารณาเพิ่มเติมให้ชัดเจนขึ้น

๓. ควรบรรจุเรื่องการพัฒนาข้อต่อเชื่อมโยงต่างๆ (Chain) ในแผนเพื่อแก้ไขปัญหาการขับเคลื่อนการพัฒนาเป็นจุดๆ เช่น ปัญหาคนตกงาน ประเทศไทยจะมีนโยบายจ่ายเงินเดือนชดเชยให้ หรือกรณีตัวอย่างประเทศแถบ Scandinavian จะเน้นไปที่การรักษาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง จึงทำให้ความคิดในการใช้เงินในการขับเคลื่อนนโยบายแก้ปัญหาคนตกงานแตกต่างกัน

๔. ควรเพิ่มจุดมุ่งเน้นเรื่อง Carbon Neutrality ซึ่งเกี่ยวข้องกับประเด็นด้าน Sustainable Development Goal (SDG) และ Climate Change ซึ่งได้เสนอให้เพิ่มเติมในกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ในการประชุมสภานโยบายครั้งที่ผ่านมาแล้ว และขอให้ปรับแผนด้านการอุดมศึกษาฯ และแผนด้าน ววน. ให้สอดคล้องกันด้วย

๕. ควรเสนอให้นำประเด็นที่ปรากฏในแผน ๒ ฉบับ บรรจุในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับใหม่ด้วย

๖. ขอให้นำความเห็นของสภานโยบายไปพิจารณาปรับปรุงแผนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ และการทำงานของกระทรวง ทบวง กรม ที่เกี่ยวข้องเมื่อมีการประกาศใช้

<u>แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</u>

๑. ปัจจุบัน มีสัดส่วนผู้เรียนทางวิทยาศาสตร์น้อยลง ซึ่งจะเป็นปัจจัยนำเข้า (Input) สำหรับอุดมศึกษา ควรจะต้องพิจารณาเพิ่มประเด็นดังกล่าวเข้ามาในแผน ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับเรื่องงานในอนาคต เช่น การใช้ Space Technology ที่เป็นนโยบายใหม่ ๆ เพื่อดึงดูดให้เด็กหันมาสนใจเรียนด้านวิทยาศาสตร์มากขึ้น ผนวกกับการสร้างระบบเพื่อรองรับเด็กกลุ่มดังกล่าวให้จบมาแล้วมีงานทำ

๒. ในการจัดทำแผนปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขอให้พิจารณาแผนเดิมก่อนหน้าประกอบด้วยว่าประเด็นใดบ้างที่มีการตั้งเป้าหมายไว้ว่าจะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จเมื่อสิ้นปี ๒๕๖๕ ซึ่งหากยังไม่สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้จะดำเนินการต่อหรือไม่ เช่น การตั้งเป้าหมายว่า จะเพิ่มจำนวนบัณฑิตสายวิทยาศาสตร์เป็นร้อยละ ๖๐ รวมถึงบัณฑิตสายสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ ที่ยังมีความต้องการอยู่ แต่อาจจะต้องมีการปรับเปลี่ยนหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรให้คนในสายนี้มีความรู้พื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

๓. การกำหนดเรื่อง Unit Cost การทำ Demand-side Financing การทำ Good University Report และการเน้นเรื่อง Accountability, Outcome-based, Performance-based, Marketing ในแผนเป็นเรื่องที่ดีและมีความสำคัญ ซึ่งควรจะต้องเน้นให้เกิดการขับเคลื่อนได้จริงในอนาคตด้วย

๔. ในเรื่องการมีงานทำของบัณฑิต ข้อมูลตามแผนระบุว่า มีบัณฑิตว่างงานประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญและต้องได้รับการแก้ไข โดยได้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดไว้ว่า ต้องการให้บัณฑิตมีงานทำร้อยละ ๘๕ หลังจบการศึกษา ๑ ปี แต่ยังไม่ปรากฏข้อมูลนี้ใน Milestone และ Outcome ดังนั้น จึงขอให้พิจารณาเพิ่มเติมประเด็นในส่วนนี้ด้วย

๕. คานงัดที่สำคัญของอุดมศึกษาอยู่ที่ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ในเรื่องของการ Transform Higher Education ซึ่งการพลิกโฉมอุดมศึกษาตามที่เสนอสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจแต่ยังไม่เห็นวิธีการที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องขนาดของอุดมศึกษาและโครงสร้าง ซึ่งมหาวิทยาลัยไทยแต่เดิมเป็นคณะ มีสถาบัน มีหน่วยงานย่อย และมีขนาดใหญ่ การจะก้าวกระโดดอย่างที่เห็นในหมุดหมายอาจเป็นไปได้ยาก นอกจากนี้ ยังมีปัญหาค่าบริหารจัดการ (Administrative Cost) ที่ค่อนข้างสูง เป็นผลให้ Unit Cost ของการให้การศึกษาไม่สามารถจะลดลงไปได้ จึงจำเป็นต้องมีแผนในการพัฒนาโครงสร้างของมหาวิทยาลัยให้ Lean และมี Efficiency มากขึ้น

๖. ในส่วนของ Milestone แรกที่จะต้องทำให้สำเร็จในปี ๒๕๖๖ ซึ่งเหลือเวลาอีกสองปี ถือว่ามีความตั้งใจดี แต่อยากให้กำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วยว่า ความสำเร็จมีเป้าหมายที่เป็นเชิงประจักษ์ทั้งในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณอย่างไรในแต่ละหมุดหมายเพื่อให้แน่ใจว่าแต่ละสถาบันหรือมหาวิทยาลัยจะรวมพลังกันขับเคลื่อนเพื่อจะให้ไปถึงเป้าหมายนั้นได้

๗. ในส่วนของ Flagship ที่ ๕ การสร้างความเป็นเลิศ และองค์ความรู้ใหม่ ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ ควรเพิ่มเติมเรื่องวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้วย

๘. Flagship Mechanisms ข้อ ๓ การยกระดับฐานข้อมูล เรื่องคุณภาพของข้อมูลมีความสำคัญ แต่ขอให้เน้นเรื่องการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงยุทธศาสตร์และการประเมินผลด้วย เพราะว่ามีการดำเนินการเรื่องข้อมูล มามากพอสมควรแล้ว แต่การนำไปใช้ประโยชน์จำกัดมาก

๙. การทำ Upskill/ Reskill ปัจจุบันยังมุ่งเน้นแต่การพัฒนาผู้เรียน แต่ยังขาดการ Upskill/ Reskill อาจารย์

๑๐. การกำหนดเป้าหมายว่าต้องการเห็นอะไรเมื่อสิ้นปี ๒๕๗๐ นั้นเป็นประเด็นที่ท้าทายในเรื่องการผลิตบัณฑิตให้ตรงตามความต้องการของภาคเอกชน ควรตั้งต้นจากโจทย์และแนวคิดว่า โลกอยากได้คนแบบไหน แล้วเราจะพัฒนาประเทศไทยให้สามารถดึงดูดคนเหล่านี้ให้อยู่ในประเทศได้อย่างไร

<u>(ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</u>

๑. ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรื่อง BCG ยังขาดประเด็นสำคัญเรื่องการรักษา การเพิ่มพูน และการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม และการเพิ่มการใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีไปส่งเสริมเศรษฐกิจ ที่เรียกว่าเศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว หรือการใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ Circular และ Green Technology ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่มีการกล่าวถึงในยุทธศาสตร์ชาติ

๒. ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๒ ที่พูดถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยขอเพิ่มเติมข้อความว่า “และสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม”

๓. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เป็นอุตสาหกรรมใหม่ที่ถูกกำหนดเป็น New S-Curve หรือ S-Curve ที่ ๑๑ ซึ่งหากมีการเชื่อมโยงเข้าไปในแผนจะเป็นการเพิ่มโจทย์วิจัยและโอกาสในการทำวิจัยสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายต่างๆ และหน่วยงานด้านความมั่นคงได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งจะมีความสนใจในเทคโนโลยีที่เหมือนๆ กันหลายตัว เช่น Robotic AI Smart Electronic Cyber Space Big Data ด้วย ทั้งนี้ บางเทคโนโลยีสามารถนำไปใช้ในลักษณะ Dual-use ได้ด้วย โดยขอให้เพิ่มเติมข้อความดังต่อไปนี้ในแผนงานหรือแผนงานย่อยเพื่อให้มีจุดเชื่อมโยง รองรับความร่วมมือที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓.๑ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนงานที่ ๑๕ กระทรวงกลาโหมขอเพิ่มเติม โดยข้อความเดิมระบุว่า “จะมีการพัฒนานโยบายต้นแบบเพื่อสร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง ประชาชนมีความปลอดภัย และสวัสดิภาพสาธารณะในการดำรงชีวิตโดยใช้การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม” ขอให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะในการดำรงชีวิต โดยใช้การวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม” ทั้งนี้ ถ้าที่ประชุมเห็นชอบก็จะนำไปสู่การแก้ไขในแผนงานย่อยที่ ๒๘ ให้สอดคล้องกันด้วย โดยเพิ่มเติมในส่วนของ “ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะ”

๓.๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่ ๑๙ กระทรวงกลาโหมขอเพิ่มเติม โดยข้อความเดิมระบุว่า “พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคตรวมทั้งอุตสาหกรรมอวกาศ” ขอเพิ่มเติมข้อความเป็น “พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมอวกาศ” ทั้งนี้ ถ้าที่ประชุมเห็นชอบก็จะนำไปสู่การแก้ไขในแผนงานย่อยที่ ๓๙ ให้สอดคล้องกันด้วย โดยเพิ่มเติมเป็นข้อความว่า “พัฒนาและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า เพื่อสร้างและพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งการแก้ไขปัญหาที่ท้าทาย ด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ”

๔. Flagship ที่ ๒ ที่พูดถึงเรื่องอาหารและผลไม้ไทย ขอให้พิจารณาเพิ่มเติมเรื่องสมุนไพรของไทยด้วย

๕. Flagship ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง ที่พูดถึงเรื่อง ATMP (Advanced Therapy Medicinal Products) ควรเพิ่มเติมเรื่องวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือแพทย์ด้วย เพราะเป็นส่วนสำคัญในเรื่องการแพทย์ขั้นสูง และจะไปสอดรับกับนโยบายในเรื่องการลดความเหลื่อมล้ำ การเข้าถึงทางการแพทย์ และลดการนำเข้าเทคโนโลยี

๖. Flagship ที่ ๔ ขอเสนอปรับเป็น “เร่งรัดและพัฒนาเกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารคุณค่าสูงและมูลค่าสูง” เพื่อให้สอดรับกับจุดมุ่งเน้น ทำให้ภาพของการทำงานใน Flagship สมบูรณ์ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ระบุให้เรื่องเกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารที่มีคุณค่าและมูลค่าสูงเป็นจุดมุ่งเน้น

๗. ขอให้เพิ่มเติม Flagship ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและยกระดับพลังงานสะอาด วัสดุและเคมีชีวภาพ

๘. Flagship ที่กำหนดมา ยังขาดเรื่องความเหลื่อมล้ำ และเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งกำลังจะเป็นปัญหาใหญ่ โดยเฉพาะในช่วงประเทศไทยประสบปัญหากับวิกฤตการณ์โควิด นำไปสู่วิกฤตเศรษฐกิจ วิกฤตสุขภาพ วิกฤตสังคม ซึ่งจากรายงานการศึกษาวิจัยพบว่า ความเหลื่อมล้ำของประเทศไทยในด้านรายได้มีแนวโน้มลดลงมาตลอด ๒๐ ปี แต่เมื่อเกิดวิกฤตโควิดขึ้น ความเหลื่อมล้ำก็กลับมาเพิ่มอย่างรวดเร็ว และจากรายงานของธนาคารโลกระบุว่า จะมีคนไทยอีก ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน ที่จะตกไปอยู่ภายใต้เส้นความยากจน ซึ่งดูเหมือนจะเป็นโจทย์ทางเศรษฐกิจ แต่ว่าสุดท้ายจะมีผลกระทบต่อสังคมแล้วจะกลายเป็นปัญหาทางการเมือง เนื่องจากมีความเหลื่อมล้ำเพิ่มมากขึ้น มีความยากจนมากขึ้น ทั้งนี้ สามารถเพิ่มเติม Flagship ทั้ง ๒ เรื่อง โดยให้นำแผนงานที่ ๓ และ ๔ เรื่องของการขจัดความยากจน เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก มาเป็นแผนงาน Flagship ด้วย

๑๐. ในแผนปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะเน้นเรื่องการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างชัดเจน โดยจะมีการจัดกรอบวงเงินงบประมาณในปลายทางให้อย่างชัดเจนและมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นตามลำดับเพราะถือว่าวิจัยและพัฒนามาระดับหนึ่งแล้ว โดยให้ความสมดุลระหว่างการวิจัยตามยุทธศาสตร์ประเทศกับการสร้างงานวิจัยที่เป็นมูลฐาน ในสัดส่วน ๖๐:๔๐ นอกจากนี้ จะมีการใช้กลไกการทำงานของกองทุนส่งเสริม ววน. สนับสนุนงบประมาณแบบ Multi-year ซึ่งในระบบงบประมาณปกติทำไม่ได้ ซึ่งจะทำให้สามารถมุ่งไปให้ถึงเป้าหมายได้อย่างเต็มที่และราบรื่นมากขึ้น

๑๑. กสว. พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานมากกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ โดยมีนโยบายแสวงหาแหล่งทุนจากภายนอก เช่น เอกชน แหล่งทุนภาครัฐอื่นๆ มาเพิ่มเติม และดูผลผลิตโดยใช้ระบบฐานข้อมูลที่เป็น Evidence-based

<u>มติที่ประชุม</u> ๑. เห็นชอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยให้ สป.อว. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงแก้ไขและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒. เห็นชอบ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้ สกสว. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงแก้ไขและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ (ร่าง) ประกาศการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) นำเสนอที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการ และ สกสว. ได้ร่วมกันจัดทำ (ร่าง) ประกาศการจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ ดังนี้

๑. บทบาทของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

ประเภท (๑) หน่วยงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ทั้งการพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยเอื้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณ และกรอบงบประมาณ สำหรับงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมตามยุทธศาสตร์หรือนโยบายของรัฐบาล และกำกับดูแล เร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผน ทั้งนี้ ต้องไม่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง

ประเภท (๒) หน่วยงานด้านการให้ทุน ทำหน้าที่ให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ งานวิจัยและนวัตกรรม และบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวมของประเทศ ทั้งนี้ ต้องไม่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง รวมถึงไม่สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อหน่วยงานของตนเอง

ประเภท (๓) หน่วยงานที่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม ทำหน้าที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม หรือร่วมดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน

ประเภท (๔) หน่วยงานด้านมาตรวิทยา มาตรฐาน การทดสอบและบริการคุณภาพวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่ในการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบและบริการคุณภาพสอบเทียบเครื่องมือ/อุปกรณ์ และรับรองมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงศึกษา วิจัย พัฒนาความสามารถทางด้านมาตรวิทยา และการพัฒนาระบบ กระบวนการ บุคลากร โครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ

ประเภท (๕) หน่วยงานด้านการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมและหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์ทำหน้าที่นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

ประเภท (๖) หน่วยงานด้านอื่นตามที่สภานโยบายกำหนด

๒. รายชื่อหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

๑. ให้ตรวจสอบรายชื่อหน่วยงานในบัญชีแนบท้ายให้ถูกต้องและครบถ้วน เช่น สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ปรากฏอยู่ทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันการพลศึกษา เปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์ของประกาศฉบับนี้เป็นไปตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยห้ามหน่วยงานตามมาตรา ๗ (๑) และหน่วยงานให้ทุนตามมาตรา ๗ (๒) ไปทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเอง ในส่วนของหน่วยงานประเภทที่ ๓ ควรครอบคลุมถึงมูลนิธิและหน่วยงานภาคเอกชน นอกเหนือจากหน่วยงานของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษาด้วย เนื่องจากมูลนิธิและหน่วยงานภาคเอกชน เป็นทั้งผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และผู้ร่วมทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม ซึ่ง

พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ให้สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนด้วย โดยให้พิจารณาเพิ่มหน่วยงานที่มีรายชื่อปรากฏตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ทั้งนี้ ที่ประชุมจึงเห็นสมควรให้เพิ่มเติมรายชื่อองค์กรเอกชนซึ่งเป็นนิติบุคคลไม่แสวงหาผลกำไร ตามที่ กสว. ประกาศกำหนด ในบัญชีแนบท้ายของประกาศฉบับนี้ด้วย

๓. กระทรวงกลาโหมมีหน่วยงานประเภทที่ ๓ ประเภทที่ ๔ และประเภทที่ ๕ ที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการทำวิจัย สร้างนวัตกรรม และใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยังไม่ได้ระบุไว้ในบัญชีแนบท้าย เช่น กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์ และสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงขอเพิ่มเติมรายชื่อในบัญชีแนบท้ายประกาศให้ครบถ้วน

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เรื่อง การจัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงร่างประกาศตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

ประธานกรรมการอำนวยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค (รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ) นำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคต่อที่ประชุม สรุปได้ ดังนี้

อุทยานวิทยาศาสตร์เป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนบ่มเพาะผู้ประกอบการและเทคโนโลยีใหม่ๆ สู่ระบบเศรษฐกิจ รวมถึงเป็นตัวกลางเชื่อมโยงระหว่างภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคชุมชนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยสร้างธุรกิจเทคโนโลยีใหม่ และส่งเสริมการนำผลการวิจัยและพัฒนาเข้าสู่ระบบการคุ้มครองและการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ของประเทศ

<u>การส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ในประเทศไทย</u>

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบแนวทางการบริหารกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ ที่ให้มีหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ในภาพรวมของประเทศ ซึ่งการดำเนินกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ในภูมิภาค ในระยะต้นควรมีโครงสร้างการดำเนินงานในลักษณะที่มีมหาวิทยาลัยเป็นแกนหลักในการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่มีส่วนร่วมในการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ (กสอว.) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นประธาน ต่อมาเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ ซึ่งได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของ สป.อว. ในการดำเนินภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน

กระทรวง อว. ได้ดำเนินภารกิจการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเริ่มสนับสนุนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคอย่างเป็นทางการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา โดยมีมหาวิทยาลัยเครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคร่วมดำเนินการในระยะแรกจำนวน ๑๓ แห่ง และในปัจจุบัน เพิ่มจำนวนเป็น ๔๔ แห่ง โดยมีผลการดำเนินงานก้าวหน้ามาเป็นลำดับ ประกอบกับมีการจัดตั้งกระทรวง อว. โดยควบรวมหน่วยงานและภารกิจด้านการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัย เข้าด้วยกัน และมีการจัดโครงสร้างองค์กรของ สป.อว. ให้สอดคล้องกับการควบรวมภารกิจดังกล่าว โดยได้มีการกำหนดหน้าที่และอำนาจของ สป.อว. ในการดำเนินภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ไว้อย่างชัดเจนเป็นครั้งแรก ทำให้เกิดการเชื่อมต่อบูรณาการทั้งด้านการอุดมศึกษาและด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างสมบูรณ์

ปัจจุบัน กระทรวง อว. มีการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคใน ๔ พื้นที่ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และภาคใต้ มีโครงสร้างพื้นฐานอาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคเปิดให้บริการอย่างเต็มรูปแบบแล้ว จำนวน ๓ แห่ง อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ๑ แห่ง คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จในช่วงปี ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างเตรียมการก่อสร้างอีก ๒ แห่ง นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ เช่น โรงงานต้นแบบ ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือวิจัย เป็นต้น รวมถึงมีการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีของภาคเอกชน ผ่านกิจกรรมการบ่มเพาะธุรกิจวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และกิจกรรมการส่งเสริมให้ภาคเอกชนทำวิจัยและพัฒนา โดยกระทรวง อว. มีเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคในพื้นที่อื่นเพิ่มเติมต่อไป เช่น อุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันออก โดย มหาวิทยาลัยบูรพา อุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันตก โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และอุทยานวิทยาศาสตร์เฉพาะทาง โดย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง และอุทยานวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ภาคใต้ตอนบนด้วย

<u>แนวทางการขับเคลื่อน</u>

๑. สป.อว. ทำหน้าที่เป็น Commissioning Body ในภาพรวมของการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

๒. กำหนด Strategic Position ของอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคให้เป็นกลไกพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับพื้นที่ ระดับภาค และระดับประเทศ

เป็นกลไกในการเชื่อมโยงธุรกิจ ทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ กับความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและธุรกิจในมหาวิทยาลัยต่างๆ เข้าด้วยกัน โดยใช้แนวทางการสร้างเครือข่ายเพื่อบูรณาการทรัพยากรในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นช่องทางที่มีคุณค่าอย่างมากในการนำนโยบายและแผนงานนวัตกรรมระดับชาติมาปฏิบัติ และเป็นประโยชน์ในเชิงการกระจายบริการไปทั่วทุกพื้นที่ผ่านเครือข่ายมหาวิทยาลัย

๓. กำหนดบทบาทของอุทยานวิทยาศาสตร์ระดับภูมิภาค ให้ชัดเจน

๑) เป็นกลไกของกระทรวง อว. ในระดับภาค ที่พรั่งพร้อมด้วยโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือวิจัยคุณภาพสูง บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน

๒) ผลักดันให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับกลไกอื่นๆ ของกระทรวง อว. ที่ดำเนินการในพื้นที่ เช่น อว. ส่วนหน้า และโครงการ U2T ซึ่งมีแนวโน้มในการขยายความร่วมมือและการดำเนินงานให้ครอบคลุมพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ

๔. สป.อว. เป็นผู้กำหนดนโยบายและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน

๕. ทิศทางการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ควรมุ่งเน้นการเชื่อมโยงและตอบโจทย์คลัสเตอร์อุตสาหกรรม และประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนาระดับพื้นที่ให้มากขึ้น รวมถึงผลักดันให้อุทยานวิทยาศาสตร์แต่ละแห่งมีจุดเด่นที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะ

๖. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรอุทยานวิทยาศาสตร์ยังคงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ Market Research, IP Valuation, Commercialization, Innovation & Industry Foresight เพื่อยกระดับการให้บริการและสามารถขยายผลกระทบในวงกว้างขึ้น

<u>แนวทางการบริหารงบประมาณ</u>

ในปัจจุบัน อุทยานวิทยาศาสตร์มีหลายประเภท ทั้ง University Science Park, Regional Science Park (RSP), Science Park ที่เป็น Research Institution โดยแต่ละประเภทมีแนวทางการบริหารงบประมาณที่แตกต่างกัน ดังนี้

๑. งบประมาณเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ RSP โดยมีแหล่งงบประมาณจากสำนักงบประมาณ (สงป.) เสนอขอโดย สป.อว.

๒. งบประมาณเพื่อการพัฒนา Strategic Plan ของ RSP Platform เป็น Platform Management โดยมีแหล่งงบประมาณจาก กสว.

๓. งบประมาณตามภารกิจของ University Science Park โดยมีแหล่งงบประมาณจาก สงป. กสว. หน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) หรือแหล่งทุนอื่น

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ (Domestic Economy) ระดับภูมิภาค เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศโดยรวม

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคและมอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนและรับผิดชอบการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช.

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการสภานโยบาย (นายกิติพงค์ พร้อมวงค์) นำเสนอข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

แนวคิดในการแยกหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. สืบเนื่องมาจากการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) สภานโยบายได้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านชั่วคราว ๓ หน่วย ภายใต้ร่มนิติบุคคลของ สอวช. แต่ดำเนินการอย่างอิสระภายใต้คณะกรรมการบริหารแต่ละหน่วย ทำหน้าที่สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมในช่วงเปลี่ยนผ่าน ๓ ด้าน คือ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ และการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น

เพื่อดำเนินการตามข้อ ๒๖ ของข้อบังคับ กอวช. ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน กำหนดให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ จัดทำกรอบการประเมินและการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนออกจาก สอวช. ไปเป็นหน่วยงานในรูปแบบที่เหมาะสมภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำหนดนโยบายไม่ควรมีภารกิจในการให้ทุน

สอวช. จึงได้จัดทำข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจาก สอวช. เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. และคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) พร้อมทั้งหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

หลักการในการจัดตั้ง

ให้แยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย ออกจาก สอวช. โดยรวมกันเป็นองค์การมหาชนภายใต้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง โดยใช้ชื่อ “สำนักงานสนับสนุนและเร่งรัดผลสัมฤทธิ์การวิจัยและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่” (วอพ.) โดยองค์กรที่จัดตั้งขึ้น จะมีความสำคัญต่อระบบการบริหารและจัดการทุนในภาพรวม ดังนี้

๑. วอพ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแผนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมโดยใช้กลไกการบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม

๒. วอพ. จะช่วยเพิ่ม Absorptive Capacity ในระบบบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งหลังการปฏิรูปและการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวง อว.) ทำให้หน่วยให้ทุนในระบบวิจัยและนวัตกรรมเดิมเหลือเพียง ๓ หน่วย (วช. สวรส. สวก. ซึ่งต่อมาได้เพิ่ม สนช. เพิ่มเข้าอีกหน่วยหนึ่ง) ซึ่งไม่เพียงพอที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถตอบความต้องการของประเทศได้ และช่วยลดความเสี่ยงในระบบที่ต้องดูแลงบประมาณแผ่นดินปีละ ๑๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ ล้านบาท

๓. วอพ. จะปิดช่องว่าง ๓ มิติ คือ ๑) การเป็นคานงัด (Leverage) ของงบวิจัยและนวัตกรรมของภาครัฐให้เกิดการเพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน ๒) การพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อตอบโจทย์พื้นที่โดยมหาวิทยาลัย และ ๓) การบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมในสาขาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ดูแลราย Sub-sector หรือ Cluster ตามเป้าหมายที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของคณะรัฐมนตรี

๔. วอพ. จะรับถ่ายทอดศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญเดิม (Expertise) ที่มีอยู่ในหน่วยงานก่อนการปฏิรูป (เช่น สกว. สวทช.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Sector-based หรือ Cluster-based และการใช้งานวิจัยเชิงพื้นที่ในการพัฒนาประเทศ

๕. วอพ. จะช่วยสร้างความหลากหลายของการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมในระบบ ไม่เป็น Predominant Funding Source ไม่ให้ทุนแบบทั่วไป โดยการให้ทุนเฉพาะด้าน มีความแตกต่างทั้งในเรื่องของเป้าหมายในการดำเนินงาน และวิธีการจัดสรรและบริหารทุน ซึ่งส่งผลต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

๑. เพื่อให้เกิดระบบบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (Strategic Funding) ที่มีความคล่องตัวและสามารถรับผิดชอบการตอบสนองต่อเป้าหมายตามโจทย์ความต้องการของประเทศในเชิงยุทธศาสตร์ได้

๒. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจนใน (๑) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการโดยการทำงานร่วมหรือออกทุนร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้ใช้ประโยชน์ (๒) ด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่โดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และ (๓) ด้านการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการสร้างความร่วมมือวิจัยและนวัตกรรมกับต่างประเทศ

๓. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านความร่วมมือหลายภาคส่วน ทั้งสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา กระทรวง อว. หน่วยงานของรัฐที่สำคัญ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และฝ่ายกำกับนโยบาย (คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี) โดยการทำงานในลักษณะ Quadruple-helix เพื่อขับเคลื่อนการนำความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

๔. เพื่อให้มีข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ข้อเสนอนโยบาย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง และร่วมกับ สกสว. ในการกำหนดโจทย์วิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

พันธกิจของสำนักงาน

พันธกิจหลัก

๑. รับผิดชอบและขับเคลื่อนเป้าหมายด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่

๒. บริหารจัดการให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน โดยใช้งบประมาณของภาครัฐเพื่อเพิ่มการลงทุนของเอกชน

๓. สนับสนุนทุนให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านใหม่ และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยี ทั้งที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการบริหารจัดการการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชน และท้องถิ่น รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูงและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนโปรแกรมวิจัยและนวัตกรรมที่สำนักงานได้รับมอบหมายจาก สกสว.

๔. ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๕. สังเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากข้อมูลและองค์ความรู้อันเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย ส่งต่อให้กับหน่วยงานนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น สอวช. สศช. เป็นต้น และสนับสนุน สกสว. ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting)

พันธกิจรอง

๑. สนับสนุนให้เกิดการลงทุนในโครงการพัฒนานวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรม

๒. ระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งจากการบริจาคและการรับเงินสมทบทุนจากภาคส่วนต่าง ๆ

๓. จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก (Main Functions) ของสำนักงาน เช่น ข้อมูลเชื่อมโยงระหว่าง ๓ หน่วยสนับสนุนทุน ข้อมูล Agenda Setting

๔. บริหารจัดการหรือสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

๕. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานของรัฐอื่นทั้งในและนอกกระทรวง อว. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

พันธกิจเฉพาะกาล

๑. ให้สำนักงานสนับสนุนให้เกิดธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน การขยาย scale เป็นต้น จนกว่าหน่วยงานภาคเอกชนจะมีศักยภาพในการดำเนินการดังกล่าว

โครงสร้างการบริหาร

๑. คณะกรรมการบริหาร: ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของสภานโยบาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ สกสว. ปลัดกระทรวง อว. และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๗ คน โดยอย่างน้อยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ที่เชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยสนับสนุนทุนภายในแต่ละหน่วย เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการหน่วยสนับสนุนทุนเฉพาะด้านแต่ละหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. โครงสร้างหน่วยงาน: ให้คณะกรรมการบริหารสามารถจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้านขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานได้ โดยเริ่มแรกให้มีการจัดตั้งหน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเฉพาะด้าน พร้อมทั้งหน่วยอำนวยการขึ้น โดยให้มีภารกิจ ดังนี้

๒.๑ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม: สนับสนุนทุนเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต บริการ รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างตลาดนวัตกรรม การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาแพลตฟอร์มทางนวัตกรรมในภาคการผลิตและภาคบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการให้บริการด้านคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ทั้งนี้การให้ทุนดังกล่าวมุ่งเน้นการสนับสนุนแผนงานที่มีความร่วมมือหรือการร่วมลงทุนกับผู้ใช้ประโยชน์

๒.๒ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: สนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมการออกแบบและการสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และต้นแบบการพัฒนาสังคม ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการทางสังคม การศึกษาวิจัยเชิงระบบ การทำการทดลองเชิงนโยบาย การพัฒนาเชิงพื้นที่ การการแก้ปัญหาในชุมชนและสังคม การแก้ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาท การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในด้านที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการขยายผลการวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปสู่การเปลี่ยนแปลง

๒.๓ หน่วยสนับสนุนทุนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมขั้นแนวหน้า: สนับสนุนทุนเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการสนับสนุนทุนและบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาประเทศในอนาคต รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า เพื่อวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคตที่ยังไม่มีในปัจจุบัน เช่น Quantum Computing, Space Industry, AI, OMICS Technology, High-Energy-Physics Technology และการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และการพัฒนากำลังคน วทน. รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในอนาคต

ทั้งนี้ หน่วยสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมสามารถปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒.๔ หน่วยอำนวยการ: รับผิดชอบงานในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับ สกสว. และกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย (Agenda Setting) จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงาน (Strategic Delivery Plan) ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสำหรับโครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยงานสนับสนุน และองค์ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต่อสถานการณ์ และจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์หลัก รวมถึงรับผิดชอบงานธุรการของสำนักงาน บริหารจัดการธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) และการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี (Compliance) ขององค์กร และสนับสนุนการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (Shared Services) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยสนับสนุนทุน เช่น งานบุคลากร งานพัสดุ งานงบประมาณและบัญชี งานสารสนเทศ งานกฎหมาย เป็นต้น

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดตั้งสำนักงาน

๑) บรรลุเป้าหมายด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่กำหนดไว้ในกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเกิดผลเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรมในเวลาตามที่กำหนด

๒) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน และกระตุ้นให้เกิดการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการวิจัย รวมไปถึงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมในภาคเอกชนสูงขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๒ ของ GDP ในปี ๒๕๗๐)

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย พัฒนาให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สูง

๔) พัฒนาเศรษฐกิจ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ โดยเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในการใช้กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๕) เพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้กับประเทศ รองรับอุตสาหกรรมอนาคต เพื่อสร้าง Growth Engine ชุดใหม่ รองรับการเติบโตของประเทศในระยะยาว

๖) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value-chain ของ Sector สำคัญตามยุทธศาสตร์และความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม สร้างงาน รายได้ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

๗) การสร้างผลกระทบจากการบริหารและจัดการทุนผ่านโปรแกรม/แผนงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Funding) โดยการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และขยายผลให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

<u>การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน</u> ดำเนินการตามกรอบการประเมินผลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กำหนดซึ่งในภาพรวม หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง ๓ หน่วย มีผลการดำเนินงานดีสามารถบริหารจัดการทุนได้รวมปีละราว ๔,๕๐๐ ล้านบาท และมีแนวโน้มจะสร้างผลกระทบได้สูง โดยแต่ละหน่วยบริหารและจัดการทุนสามารถบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

๑. มีข้อสังเกตเรื่องบทบาทและความเชื่อมโยงกับหน่วยงานให้ทุนอื่น รวมถึงการแบ่งงานในการเร่งรัดผลสัมฤทธิ์ด้านอื่นที่ไม่ใช่เรื่องของอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ เนื่องจากการดำเนินงานไม่สามารถแยกขาดจากกันได้ชัดเจน

๒. ในหลักการชี้นำข้อ ๙ “ให้มีหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารจัดการทุนที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ในด้านอุตสาหกรรมและการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีผลกระทบสำคัญของประเทศมากกว่าการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ” มีความเห็นว่า ควรคงความเข้มแข็งทางวิชาการไว้ เนื่องจากเป็นเสาหลักในการทำงานวิจัยต่อยอด (Translational Research) และเป็นบทบาทหลักของอุดมศึกษาซึ่งระบุไว้ในแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ จึงให้ปรับหลักการชี้นำข้อดังกล่าวเป็น“...นอกเหนือจากการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ”

๓. หน่วยงานนี้มีพันธกิจหลัก คือ การให้ทุนวิจัย ในส่วนของพันธกิจตามที่เสนอมา ยังมีความคาบเกี่ยวระหว่างบทบาทของหน่วยงานให้ทุนกับหน่วยงานบริหารจัดการผลงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์ และยังไม่ชัดเจนในเรื่องของการเชื่อมโยงกับระบบของประเทศ (เช่น การจัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์ ซึ่งกฎหมายระบุให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นผู้จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.) และการเชื่อมโยงกับระดับนโยบายซึ่งควรระบุว่า ให้ดำเนินการตามนโยบาย ววน. ซึ่งกฎหมายระบุให้เป็นหน้าที่ของ กสว. ดังนั้น ควรเขียนพันธกิจให้ชัดเจน ครอบคลุม แต่ไม่กว้างเกินไป

๔. ควรสร้างหลักประกันในการเป็นองค์กรขนาดเล็กที่มีประสิทธิภาพสูง และมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ๓ ประเด็น คือ ๑) ควรแยกหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการของหน่วยสนับสนุนภายใต้หน่วยงานไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน โดยคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ควรกำกับดูแลการมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานและประสานงานระหว่างหน่วยงานสนับสนุนทุนภายใต้หน่วยงาน แต่ไม่ควรเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาการให้ทุนของคณะอนุกรรมการของหน่วยงานสนับสนุนทุน ๒) การดำเนินงานต้องจัดการการจัดสรรทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดงานด้านธุรการ เนื่องจากบุคลากรใช้เวลาในการดูแลงานธุรการจึงอาจทำให้ประสิทธิภาพโดยรวมของหน่วยงานลดลง ๓) ควรมีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มเติมภายใต้หน่วยงานในอนาคต โดยเฉพาะหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมให้กับภาคเอกชน

๕. ควรเน้นการปิดช่องว่างในมิติของคานงัด (Leverage) ให้เกิดการเพิ่มการลงทุนในงานวิจัยให้แก่ภาคเอกชน เช่น ให้ทรัพยากรมากขึ้น เพื่อเป็นคานงัดให้เอกชนลงทุนสูงขึ้น และสอดคล้องกับเป้าหมายและปริมาณโดยหมายรวมถึงรัฐวิสาหกิจด้วย และควรปรับภาพทัศน์ของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

๖. มีข้อสังเกตในประเด็นเรื่องเงินที่นำมาใช้ในการลงทุนใน ๒ ประเด็น คือ ๑) เงินที่นำมาใช้ในระยะการวิจัยและพัฒนา ถึงช่วงของการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จะเป็นเงินทุนที่มีความเสี่ยงสูงกว่างบประมาณปกติ เช่น กองทุน S2 S3 ของ De-SPAC ETF (DSPC) ดังนั้น ไม่ควรนำกฎระเบียบการใช้เงินหรือการวัดประเมินผลแบบเดิมมาใช้ และ ๒) กรณีการสมทบทุน (Matching fund) ที่นำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ควรแยกให้ชัดเจนว่าเงินที่นำไปลงทุน มีความเสี่ยง ไม่จำเป็นต้องได้รับผลประโยชน์ตอบแทนกลับมาเพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ของรัฐ เนื่องจากในปัจจุบัน ยังมีมุมมองของการให้เงินลงทุนไปและต้องนำกลับมาเป็นสาธารณประโยชน์ เช่น การพิจารณาการให้ทุนของ บพข. เป็นต้น ทั้งนี้ ได้มีการชี้แจงว่า ในปัจจุบัน สอวช. กำลังดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมใช้ประโยชน์ และ

ร่างระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๗. ควรพิจารณาปรับชื่อของหน่วยงานให้กระชับขึ้น พร้อมทั้งให้กำหนดว่า จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนประเภทใด และควรระบุให้ชัดเจนว่า สามารถหารายได้ (Income) ได้ แต่ไม่ใช่การหาประโยชน์ (Make profit) โดยเมื่อร่างพระราชกฤษฎีกาฯ แล้วเสร็จ ให้เสนอไปยังคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ สอวช. จัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาฯ ควบคู่ไปกับการรายงานความก้าวหน้าให้สภานโยบายทราบเป็นระยะ และให้นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมเพิ่มเติมในพระราชกฤษฎีกา หรือสรุปเป็นนโยบายเพื่อส่งต่อให้หน่วยงาน

๘. ควรเร่งรัดการดำเนินการจัดตั้งหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายว่า ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จะสามารถนำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ เพื่อให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๔ หรือภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕

<u>มติที่ประชุม</u>

๑. เห็นชอบข้อเสนอการจัดระบบการบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และ (ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการแยกหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านออกจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๒. มอบหมายให้ สอวช. จัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และข้อเสนอตามแบบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามมติให้สภานโยบายทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ โครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการต่อเนื่องในระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ประสิทธิ์ วัฒนาภา) นำเสนอโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการต่อเนื่องในระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ต่อที่ประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการเฉพาะในระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. จัดทำขึ้นโดยมีเป้าหมายเพื่อผลิตแพทย์ให้กับระบบสาธารณสุขของประเทศเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๓๑๘ คน โดยจะรับนักศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๖ รุ่น (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๓. มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕๐,๖๐๘.๔๐ ล้านบาท แบ่งเป็นงบดำเนินการในการผลิตบัณฑิต ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี/คน และงบลงทุนในอัตรา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/คน เพื่อผลิตแพทย์ให้มีอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรที่ ๑:๑,๒๐๐ และกระจายแพทย์ในแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม

๔. มีความก้าวหน้าการดำเนินงานเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ (โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ดังนี้

- การทบทวนการเป็นนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์

- การแก้ไขปัญหาเรื่อง การกระจายกำลังคนในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งการธำรงรักษาแพทย์ไว้ในระบบราชการ
- การกำหนดแนวทางความร่วมมือกับภาคเอกชนในการผลิตบุคลากรสาขาแพทย์และสาขาวิชาชีพอื่นที่ยังขาดแคลน ให้สอดคล้องกับความต้องการในภาพรวมทั้งระบบ รวมทั้งสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) ของประเทศ

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

๑. ควรพิจารณาประเด็นเรื่องสมรรถนะหรือความสามารถของแพทย์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ สะท้อนให้เห็นว่า การใช้วิทยาการทางการแพทย์ในปัจจุบันอาจไม่เพียงพอ ควรส่งเสริมให้มีการนำวิทยาการด้านอื่นหรือภูมิปัญญาของแพทย์แผนไทยมาใช้ นอกเหนือจากการใช้ยาแผนปัจจุบัน เช่น ประเทศญี่ปุ่นหรือประเทศจีนได้นำภูมิปัญญาอื่นมาใช้กับการดูแลผู้สูงอายุแบบประคับประคอง ซึ่งการส่งเสริมดังกล่าวมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แต่ในปัจจุบันนักศึกษาแพทย์ยังไม่ได้รับการเรียนรู้วิทยาการในลักษณะนี้ ทั้งนี้ การใช้ยาแผนปัจจุบันร่วมกับการใช้ยาทางเลือกในระยะยาว จะทำให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของประเทศและสามารถต่อยอดสู่การส่งออกไปยังต่างประเทศได้ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม

๒. ในการพิจารณาจำนวนการผลิตแพทย์ ควรร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นที่อยู่ในพื้นที่ เช่น หน่วยงานของกองทัพ มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน เพื่อให้สามารถวางแผนเรื่องกำลังคนให้ถูกต้องและตรงกับความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. มีการให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า หลักสูตรของโรงเรียนแพทย์ในปัจจุบัน นอกเหนือจากการให้ความรู้ทางด้านการแพทย์ยังมีการให้ความรู้ด้านอื่นๆ ด้วย เช่น Digital Science, Computer Science, Information Science, Biomedical Engineer, AI, Management, Alternative Medicine

๔. มีข้อสังเกตเกี่ยวกับกรอบแนวคิดพื้นฐานในการคาดการณ์หรือวางแผนการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์อื่น) เช่น งบประมาณที่ใช้ แหล่งจ้างงานภาครัฐหลังสำเร็จการศึกษา การกระจายตัวของแพทย์ในแต่ละพื้นที่ว่าคำนวณอย่างไร โดยที่ประชุมมีความเห็นว่า ต้องพิจารณาใน ๓ ประเด็น คือ ๑) ต้องตอบโจทย์ประเทศว่าต้องการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านใดบ้าง ๒) นอกเหนือจากการเพิ่มจำนวนแพทย์แล้ว ต้องมีมาตรฐานในการผลิตแพทย์ด้วย ซึ่งในปัจจุบันหลักสูตรการผลิตแพทย์ของไทยส่วนใหญ่ผ่านการรับรองมาตรฐานหลักสูตร WFME (World Federation for Medical Education) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกับองค์การอนามัยโลกรับรอง ๓) การผลิตแพทย์เพิ่ม โดยให้คงคุณภาพในการผลิตแพทย์ไว้ ซึ่งเห็นด้วยว่า จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ต้องเพิ่มให้เพียงพอต่อสถานการณ์การระบาดของโลก แต่จะต้องมีแนวทางรองรับการผลิตแพทย์ที่เพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้ ในส่วนของการจ้างงาน สธ. ได้กำหนดให้บุคลากรดังกล่าวเป็นพนักงานกระทรวง ซึ่งควรมีหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ รวมถึงภาคเอกชนรองรับด้วย

๕. ยังมีความกังวลในเรื่องการดูแลแพทย์ในพื้นที่สีแดงเข้ม ซึ่ง สธ. หรือมหาวิทยาลัยในพื้นที่ควรมีมาตรการอื่นให้แก่แพทย์ในพื้นที่ดังกล่าว เช่น การเพิ่มสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย สวัสดิการด้านการศึกษาบุตร เป็นต้น

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ (ดำเนินการต่อเนื่องในระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ดังนี้

๑. จำนวนการผลิตแพทย์ จำนวน ๑๓,๓๑๘ คน
- โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๖,๕๘๖ คน
- โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖,๗๓๒ คน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ รับนักศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และผูกพันงบประมาณจนนักศึกษาแพทย์รุ่นสุดท้ายจบการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๗๖

๓. งบประมาณโครงการ งบประมาณรวม ๕๐,๖๐๘.๔๐ ล้านบาท (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แบ่งเป็นงบดำเนินการในการผลิตบัณฑิต ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี/คน และงบลงทุนในอัตรา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/คน

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ (ร่าง) รายงานการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔: การฟื้นตัวจากวิกฤตโควิด-๑๙ สู่ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม

กรรมการและเลขานุการสภานโยบาย (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) นำเสนอวีดิทัศน์นำเสนอรายงานการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้ที่ประชุมพิจารณา เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๑ (๑๐) ที่กำหนดให้สภานโยบายเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

<u>ข้อคิดเห็นที่ประชุม</u>

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า ควรเพิ่มเติมเนื้อหาด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ให้ชัดเจนขึ้น ซึ่งอาจพิจารณาผนวกเนื้อหาดังกล่าวในรายงานฉบับต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ (ร่าง) รายงานการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔: การฟื้นตัวจากวิกฤตโควิด-๑๙ สู่ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี และรัฐสภาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นายกิติพงค์ พร้อมวงค์
ศาสตราจารย์ นายแพทย์นายสิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

เหตุผล

โดยที่การพัฒนาและสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนของประเทศ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก จำเป็นต้องสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม และบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม จึงสมควรจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ขึ้นเป็นองคการมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองคการมหาชน

ร่าง

พระราชกฤษฎีกา

จัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

พ.ศ. ....

.....

.....

.....

.....

.....

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“เทคโนโลยีที่เหมาะสม” หมายความว่า เทคโนโลยีที่ใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือพื้นที่ซึ่งเหมาะสมกับสังคมและวัฒนธรรม และมีราคาพอสมควรที่เข้าถึงได้

“สภานโยบาย” หมายความว่า สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“กสว.” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

“หน่วยบริหารจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ในสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกานี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“ผู้อำนวยการหน่วย” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑
การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจ

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า "สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)" เรียกโดยย่อว่า "รวพ." และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า "Research and Innovation Acceleration Agency for Competitiveness and Area-Based Development (Public Organization)" เรียกโดยย่อว่า "RCAD"

มาตรา ๖ ให้สำนักงานมีที่ตั้งของสำนักงานแห่งใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา และอาจตั้งสำนักงานสาขาได้ตามที่คณะกรรมการสำนักงานเห็นสมควร

มาตรา ๗ สำนักงานมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

(๒) ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมายใน (๑)

(๓) บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

(๔) สร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ตาม (๑) – (๓) ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพยสิทธิต่าง ๆ และเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๓) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๔) บริหารจัดการและให้ทุนแก่บุคคล คณะบุคคล หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาคประชาสังคมตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๕) ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือถือหุ้นในนิติบุคคล ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ในวงกว้าง

(๖) ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นเพื่อก่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

(๗) ประกอบธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย นวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยอาจริเริ่มให้เกิดการประกอบการ การผลิต การเข้าถึงตลาดของธุรกิจนวัตกรรม การเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน ในส่วนที่หน่วยงานภาคเอกชนยังไม่มีศักยภาพในการดำเนินการ

(๘) รับบริจาค และรับเงินสมทบทุนจากบุคคลหรือนิติบุคคล เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๙) เรียกเก็บ ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๐) จัดทำระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน และเชื่อมโยงระบบข้อมูลดังกล่าวกับระบบข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

(๑๑) สังเคราะห์และเผยแพร่ความรู้และภูมิปัญญาอันเกิดจากการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของสาธารณชน ทั้งนี้ ต้องเป็นข้อมูลที่ไม่กระทบต่อความลับทางการค้า ความมั่นคงของประเทศหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

(๑๒) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๑๓) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรี หรือสภานโยบายมอบหมาย

การดำเนินการตาม (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภานโยบายกำหนดโดยข้อเสนอแนะของ กสว.

การเข้าร่วมทุนตาม (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภานโยบายกำหนดโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี เมื่อภาคเอกชนมีศักยภาพในการดำเนินการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมนั้นไปใช้ประโยชน์แล้ว ให้พิจารณายกเลิกการลงทุนหรือการร่วมลงทุนดังกล่าว

หมวด ๒
ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสำนักงาน ประกอบด้วย

(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๕๒ และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๕๓

(๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

(๔) เงินอุดหนุนหรือเงินสมทบทุนจากภาคเอกชน หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่นรวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๕) ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๖) ดอกผลหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๔) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้สำนักงานขาดความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง และต้องใช้ตามวัตถุประสงค์ของผู้ให้เงินอุดหนุน เงินสมทบทุน หรืออุทิศให้

มาตรา ๑๐ บรรดารายได้ของสำนักงานไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๑๑ ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของสำนักงานเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ให้สำนักงานมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน

มาตรา ๑๒ การใช้จ่ายเงินของสำนักงาน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของสำนักงานโดยเฉพาะ

การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสำนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓
การบริหารและการดำเนินกิจการของสำนักงาน

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอของสภานโยบายจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านการสนับสนุนและบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสองคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินเจ็ดคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ การวิจัย การสร้างนวัตกรรม การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน โดยอย่างน้อยสี่คนต้องมาจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญการบริหารงานในสาขาที่เป็นขอบเขตรับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุน

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการหน่วยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งแทนที่ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๒) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑

(๓) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖)

มาตรา ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๘ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน

(๒) อนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และการดำเนินโครงการตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศเกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การให้ทุน การลงทุนหรือร่วมลงทุน และการประกอบธุรกิจบริการตามมาตรา ๘ (๗) โดยคณะกรรมการอาจกำหนดข้อบังคับการให้ทุนเป็นการทั่วไปและอาจมอบหมายให้หน่วยบริหารจัดการทุนเป็นผู้ออกระเบียบสำหรับหน่วยนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(ค) การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย การรักษาการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(ง) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑

(จ) การกำหนดประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย และเจ้าหน้าที่

(ฉ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๓ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้าง

(ช) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ซ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

(ฌ) การแต่งตั้ง หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งการกำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน

(ญ) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย และเจ้าหน้าที่ และเครื่องหมายสำนักงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย เบี้ยปรับ และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๕) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

(๖) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม (๓) (ช) ต้องเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๙ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๐ ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของสำนักงาน ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา ๑๘ (๓) (ฌ) และคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖)

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา ๑๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารกิจการของสำนักงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ และไม่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๔ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญาระหว่างประธานกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๕

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้อำนวยการหน่วย เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) บริหารจัดการให้หน่วยบริหารจัดการทุนดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อให้เกิดผลสูงสุดต่อการพัฒนาความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

(๔) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน

มาตรา ๒๙ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) แต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๒) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๑ (๑) และ (๓) ตลอดจนให้บุคคลดังกล่าวออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนแต่ละแห่ง

การแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตาม (๑) ให้แต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย แต่อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน เมื่อผู้ใดพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้แต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม

ให้ผู้อำนวยการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการหน่วยปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการในการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้อำนวยการหน่วยตามลำดับที่คณะกรรมการกำหนดรักษาการแทน ถ้าไม่มีผู้อำนวยการหน่วยหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองผู้อำนวยการตามลำดับที่คณะกรรมการกำหนดรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๑ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้อำนวยการมอบอำนาจในการทำนิติกรรม การฟ้องและการดำเนินคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้แก่ผู้อำนวยการหน่วย รวมทั้งมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการหน่วยมอบอำนาจต่อได้ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยบริหารจัดการทุนคล่องตัวและเป็นอิสระ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมใดที่ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย หรือผู้รับมอบอำนาจกระทำโดยฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๓๒ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ผู้อำนวยการหน่วยให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยนำหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามวรรคหนึ่งมาใช้เป็นแนวทางโดยอนุโลม

หมวด ๔
หน่วยบริหารจัดการทุน

มาตรา ๓๓ ให้มีหน่วยบริหารจัดการทุนด้านต่าง ๆ ขึ้นในสำนักงาน มีภารกิจรับผิดชอบในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ให้ทุนและบริหารจัดการทุน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนของภาคเอกชนในการวิจัยและนวัตกรรม โดยเน้นการพัฒนา ถ่ายทอด และการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนการนำเข้าสู่ตลาด รวมทั้งการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม

(๒) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจฐานราก การกระจายความเจริญ และสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ โดยเน้นการตอบสนองความต้องการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การศึกษาวิจัยเพื่อรักษาและสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานทุนทรัพยากรธรรมชาติและทุนวัฒนธรรมของท้องถิ่น การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้เหมาะกับพื้นที่ การสร้างนวัตกรรมทางสังคม ตลอดจนการใช้กระบวนการวิจัยเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการวิจัยของสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถตอบโจทย์ของพื้นที่ การพัฒนาระบบการจัดการความรู้และกำลังคน ซึ่งรวมถึงนักจัดการความรู้ นวัตกรสังคม ปราชญ์ชาวบ้าน และผู้ประกอบการในพื้นที่ การเผยแพร่ให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้และการขยายผลการวิจัยไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ

(๓) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อการสร้างรากฐานไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและวิทยาการขั้นแนวหน้า การพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่กำหนดให้เป็นอุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต และการสร้างความร่วมมือและการร่วมลงทุนกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง

(๔) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ทุนและบริหารจัดการทุนโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการผลิตและผลิตภาพ สร้างรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ในการสร้างประโยชน์ให้สังคมหรือชุมชน และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการแสวงหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่มีอยู่แล้วทั้งที่เป็นสาธารณะและมีเจ้าของ สำรวจความต้องการใช้เทคโนโลยีในพื้นที่ต่าง ๆ พัฒนาระบบ กลไกและผู้ให้บริการเพื่อให้เกิดการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ปรับแต่งและประยุกต์เทคโนโลยีให้เกิดการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง พัฒนาคลังข้อมูลและแพลตฟอร์มเทคโนโลยีที่เหมาะสม นำเทคโนโลยีดังกล่าวไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการรายย่อย

(๕) หน่วยบริหารจัดการทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการ

การจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทุนขึ้นใหม่ตาม (๕) การยุบหน่วยบริหารจัดการทุนและการแก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจของหน่วยบริหารจัดการทุนให้คณะกรรมการขอความเห็นของ กสว. มาประกอบการพิจารณา โดยให้จัดทำเป็นข้อบังคับของคณะกรรมการและแจ้งให้ กสว. ทราบ

มาตรา ๓๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๓ หน่วยบริหารจัดการทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยกำหนด

(๒) บริหารจัดการและให้ทุนแก่บุคคล คณะบุคคล หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาคประชาสังคมตามหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุน

(๓) ติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือพื้นที่

(๔) วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลที่ได้จากการให้ทุนสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมว่าสัมฤทธิ์ผลตามแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือไม่ และทำข้อเสนอเพื่อประโยชน์ในการกำหนดแผนงานใหม่ ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติกำหนด

(๕) รวบรวมและเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการดำเนินงานแก่คณะกรรมาธิการของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

(๖) เสนอแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามมาตรา ๘ (๕) (๖) (๗) และ (๑๐) ต่อผู้อำนวยการ

(๗) ประสานงาน ทำความตกลง ร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมทั้งในประเทศและต่างประเทศในการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการมอบหมาย

มาตรา ๓๕ ให้สำนักงานจัดให้มีระบบธุรการร่วมทางการเงิน การงบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคล ระบบขอมูลและสารสนเทศ และการบริหารด้านอื่นให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนทุกหน่วย

ในการดำเนินงานตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจ หน่วยบริหารจัดการทุนต้องประสานงานและร่วมมือซึ่งกันและกันเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน รวมทั้งต้องใช้ระบบธุรการร่วมที่สำนักงานจัดให้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามมาตรานี้ ผู้อำนวยการอาจกำหนดให้มีการประชุมร่วมหรือการดำเนินการอื่นที่จำเป็นได้

มาตรา ๓๖ ในหน่วยบริหารจัดการทุนแต่ละหน่วย ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยทำหน้าที่บริหารหน่วยบริหารจัดการทุนนั้น ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ และอนุกรรมการจำนวนไม่เกินเก้าคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนหน่วยงานของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และผู้ทรงคุณวุฒิ ในสัดส่วนที่เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยบริหารจัดการทุนนั้น และให้ผู้อำนวยการหน่วยเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยได้จำนวนไม่เกินห้าคน

ประธานกรรมการบริหารหน่วยตามวรรคหนึ่งให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยและที่ปรึกษาของคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยให้มีวาระการดำรงแหน่งคราวละสามปี

มาตรา ๓๗ คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยมีหน้าที่บริหารหน่วยบริหารจัดการทุน และกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้เป็นไปตามมาตรา ๓๓ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย แผนและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีและคำของบประมาณของหน่วยบริหารจัดการทุน

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศของหน่วยบริหารจัดการทุนโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดหรือประกาศของคณะกรรมการ

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองการให้ทุนหรือเพื่อสนับสนุนงานวิชาการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยมอบหมาย

(๕) ให้ข้อเสนอแนะผู้อำนวยการหน่วยเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามมาตรา ๘ (๕) (๖) (๗) และ (๑๐)

(๖) มอบหมายให้ผู้อำนวยการหน่วยทำการแทน

(๗) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหน่วยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๘) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการถอดถอนผู้อำนวยการหน่วยต่อคณะกรรมการและผู้อำนวยการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๘ ให้หน่วยบริหารจัดการทุนมีผู้อำนวยการหน่วยเป็นผู้บริหารกิจการของหน่วยบริหารจัดการทุนและมีอำนาจอนุมัติการให้ทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยกำหนดและไม่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการหน่วยต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการหน่วยบริหารจัดการทุน และสามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหาผู้อำนวยการหน่วยตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการหน่วยตามมติของคณะกรรมการ

มาตรา ๓๙ ผู้อำนวยการหน่วยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ให้นำความในมาตรา ๒๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของผู้อำนวยการหน่วยด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๐ ให้ประธานอนุกรรมการบริหารหน่วย อนุกรรมการบริหารหน่วยและที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๕
เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

มาตรา ๔๑ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานมีสามประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งสำนักงานจ้างหรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานให้สำนักงานเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๕

มาตรา ๔๒ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

มาตรา ๔๓ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๔๒

(๔) ครบกำหนดเวลาจ้างตามสัญญาเป็นการเฉพาะราย

(๕) ถูกให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

(๖) ถูกไล่ออกหรือปลดออก เพราะผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบปี ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๔๔ สำนักงานอาจทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือลูกจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างได้

มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกระทรวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนอื่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับระยะเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

หมวด ๖
การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสำนักงาน

มาตรา ๔๖ การบัญชีของสำนักงาน ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะและให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๗ ให้สำนักงานจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงาน สอบถามผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชี และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงานเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๘ ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรีทุกสิ้นปีงบประมาณ รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รายงานการเงิน พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงาน และโครงการที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๙ การประเมินผลงานของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

มาตรา ๕๐ เมื่อสำนักงานดำเนินการครบห้าปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานจัดให้มีการประเมินความคุ้มค่าตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน หากพิจารณาเห็นว่าไม่คุ้มค่าในการจัดตั้ง ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการเพื่อยุบเลิกและโอนถ่ายภารกิจไปให้หน่วยงานอื่นต่อไป

หมวด ๗
การกำกับดูแล

มาตรา ๕๑ ให้รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายและให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสำนักงาน ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีและสภานโยบาย และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้สำนักงานชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของสำนักงานที่ขัดต่อกฎหมาย วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสำนักงาน ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีหรือสภานโยบาย หรือแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๒ เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอนบรรดาหน้าที่ และอำนาจ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ เงินรายได้ และโครงการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการวิจัยและนวัตกรรม บรรดาที่เป็นของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เฉพาะในส่วนของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับไปเป็นของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ให้สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ยังคงดำเนินโครงการวิจัยและนวัตกรรม และกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการวิจัยและนวัตกรรมต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดโครงการหรือกิจกรรมดังกล่าว โดยมอบหมายให้หน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๓ ที่เคยรับผิดชอบโครงการและกิจกรรมดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

มาตรา ๕๓ ให้โอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เฉพาะในส่วนของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับไปเป็นเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ และให้ถือว่าสมาชิกภาพของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติที่โอนไปตามมาตรา ๕๗ นับต่อเนื่องเป็นสมาชิกภาพของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๕๔ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๓ (๑) และ (๓) ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานขึ้นใหม่ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน ผู้อำนวยการหรือผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๖ หรือผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๘ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรานี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๖ หรือผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนตามมาตรา ๓๘ ขึ้นใหม่ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

(๑) คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขันตามมาตรา ๓๓ (๑)

(๒) คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ตามมาตรา ๓๓ (๒)

(๓) คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนและผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนและผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคตตามมาตรา ๓๓ (๓)

ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ แต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ (๔) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ขึ้นใหม่ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ (๔) ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปใช้ประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๗ ให้โอนพนักงานของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยไม่ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะสังกัดเดิมเลิกจ้าง และให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นที่เคยได้รับมาแล้วไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และจะต้องได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่พนักงานผู้นั้นเคยได้รับอยู่แล้ว โดยให้มีผลในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับและให้นับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน่วยบริหารและจัดการทุนที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕๘ พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้ใดสมัครใจจะไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ให้แสดงเจตนาเป็นหนังสือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ และเมื่อผ่านการคัดเลือกหรือการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนดแล้ว ให้สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนด และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๕๔ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) โดยให้มีผลในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับและให้นับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๙ บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือมติคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาใช้บังคับ อ้างถึง "สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ" "หน่วยบริหารและจัดการทุน" "คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน" "ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน" "พนักงานสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ" ให้ถือว่าอ้างถึง "สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)" "หน่วยบริหารจัดการทุน" "คณะอนุกรรมการบริหารหน่วยบริหารจัดการทุน" "ผู้อำนวยการหน่วยบริหารจัดการทุน" "เจ้าหน้าที่สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)" ตามพระราชกฤษฎีกานี้ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖๐ ในวาระเริ่มแรก ให้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ไปพลางก่อน จนกว่าสำนักงานตามพระราชกฤษฎีกานี้จะมีความพร้อมที่จะดำเนินการ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติมาบังคับใช้ไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชกฤษฎีกานี้ จนกว่าจะได้มีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ กฎ หรือคำสั่งตามพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี