

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559  
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก  
(วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

| วัตถุประสงค์<br>การจัดตั้งตามกฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                          | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.)                                                        |      |      | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |      |      |      |      | เป้าหมาย 5 ปี<br>(ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2561-2565) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|------|------|-------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                    | 2558                                                                                       | 2559 | 2560 | 2561                          | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 |                                                 |
| 1. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม และจัดตั้งธนาคารที่ดิน<br>3. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดินของรัฐและดำเนินการให้ได้มาซึ่งที่ดินของเอกชนที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า เพื่อให้เกษตรกรและผู้ยากจนได้ใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งสนับสนุนทางการเงินแก่การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม<br>4. สนับสนุนให้ชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดินร่วมกัน ทั้งที่ดินทำกินและที่ดินสำหรับการอยู่อาศัยในรูปแบบโฉนดชุมชน<br>5. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของเกษตรกรและผู้ยากจน | 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน                                                  |                                                                                            |      |      |                               |      |      |      |      |                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (หน่วย : ล้านบาท)                                                     | -                                                                                          | -    | -    | 15                            | 15   | -    | -    | -    | 30                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม                                                                          | ● เกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาสูญเสีย/จะสูญเสียสิทธิในที่ดินลดลง มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง |      |      |                               |      |      |      |      |                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1.2 จำนวนของการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในการจัดตั้งธนาคารที่ดิน (หน่วย : ฉบับ)                      | -                                                                                          | -    | -    | 16                            | 10   | -    | -    | -    | 26                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1.3 จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสินเชื่อในการป้องกันการสูญเสียสิทธิในที่ดิน (หน่วย : ราย) | -                                                                                          | -    | 149  | 150                           | 150  | -    | -    | -    | 300                                             |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

| ตัวชี้วัด                                                          | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561) | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |      |            | หมายเหตุ                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------|------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                    | 2558                                | 2559 | 2560       |                                                                                |
| 2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน                         |                                    | -                                   | -    | -          | ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี<br>ในการประชุมคณะรัฐมนตรี<br>เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 |
| 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน | ร้อยละ 100                         | -                                   | -    | ร้อยละ 100 |                                                                                |
| 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์                 | ร้อยละ 100                         | -                                   | -    | ร้อยละ 100 |                                                                                |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน  
(Area Base)

☒ ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

| ตัวชี้วัด                                                     | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |      |              | เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | 2558                                | 2559 | 2560         |                                                                                                                    |
| 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ | -                                   | -    | 85.02        | ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน |
| 4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ                            | -                                   | -    | ร้อยละ 84.68 | ร้อยละ 96 (ภาพรวม)                                                                                                 |
| 4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน               | -                                   | -    | 4.9500       | คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป                                                                                 |
| 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน                    | -                                   | -    | -            | นวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน                                                                              |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ข้อเสนอนวัตกรรม                       | โปรตรูปประเภทนวัตกรรม |
|-----------------|---------------------------------------|-----------------------|
| 2561            | นวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน | นวัตกรรมให้บริการ     |
| 2562            | นวัตกรรมการให้บริการตลาดกลางที่ดิน    | นวัตกรรมให้บริการ     |

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 บจธ. เสนอจัดทำนวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน ซึ่งเป็นการสร้างระบบและกลไกตลาดกลางที่ดินเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน  
ปีงบประมาณ 2562 : บจธ. เสนอจัดทำนวัตกรรมการให้บริการตลาดกลางที่ดิน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบตลาดกลางที่ดินที่จัดทำไว้ในปี 61 อาทิ การนำ“Mobile Application” มาเป็นเครื่องมือระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์ เป็นต้น

รายละเอียดข้อเสนอแนะของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

## ข้อเสนอแนะ นวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน

### 1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยเน้นการบริหารจัดการที่ดินให้มีการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม ขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกร พัฒนาระบบเช่าที่ดินให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างโอกาสในการใช้ประโยชน์ที่ดินให้กับประชาชน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน(องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) หรือ บจธ. มีวัตถุประสงค์ตามบทบัญญัติ หมวด 1 มาตรา 7 (1) และ (2) คือ ดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นศูนย์กลางระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์หรือเจ้าของที่ดินที่ยังไม่ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่ ดังนั้นเพื่อให้มีกลไกในการดำเนินงานตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าว บจธ. จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบและกลไกตลาดกลางที่ดิน เพื่อทำการศึกษาค้นคว้าความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับระบบตลาดกลางที่ดิน ร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตร ดำเนินกิจกรรมสร้างความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวคิดตลาดกลางที่ดิน รวบรวมความคิดเห็นและช่องทางการติดต่อบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งนี้เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้เกิดระบบและกลไกตลาดกลางที่ดินอย่างเป็นรูปธรรม

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้บริการตลาดกลางที่ดินอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้บริการแก่เกษตรกรในพื้นที่นำร่องซึ่งอยู่ในรูปแบบภาคีใน 12 พื้นที่

### 3. การดำเนินการ

3.1 ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่นำร่อง 12 พื้นที่จากโครงการสำรวจเกษตรกรใน 36 พื้นที่

3.2 ดำเนินการจัดการประชุมเสวนาระดมความคิดเห็นจาก เกษตรกร เครือข่ายพันธมิตร ผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินรายบุคคลและนิติบุคคล เจ้าของที่ดินเอกชน รายเล็ก/รายใหญ่ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เอกชนที่เกี่ยวข้องกับการผลิต/การจำหน่ายสินค้าบริการภาคเกษตรกรรม เป็นต้น เพื่อได้มาซึ่งรูปแบบการให้บริการ การกำหนดรายละเอียด ค่าธรรมเนียม เงื่อนไข แรงจูงใจต่าง ๆ ที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ



- 3.3 ดำเนินการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูล/ความคิดเห็นเพื่อจัดทำระบบตลาดกลางที่ดิน
- 3.4 ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการดำเนินงานของตลาดกลางที่ดิน ได้แก่ เว็บไซต์
- 3.5 ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

#### 4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- 4.1 มีต้นแบบระบบตลาดกลางที่ดินอย่างเป็นรูปธรรม
- 4.2 มีตลาดกลางที่ดินกระตุ้นให้เกิดการใช้ประโยชน์ในที่ดินเอกชน โดยมีทั้งส่วนสงเคราะห์ช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนและส่วนที่อยู่ภายใต้กลไกตลาดอย่างเป็นธรรม
- 4.3 มีตลาดกลางที่ดินเป็นตัวกลางระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินเพื่อการเกษตรกรรมกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์หรือเจ้าของที่ดินที่ยังไม่ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่

#### 5. ผลผลิต

- ต้นแบบระบบตลาดกลางที่ดิน จำนวน 1 แบบ ประกอบด้วย
- 5.1 รายชื่อเจ้าของที่ดินเอกชนที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ จาก 12 พื้นที่เป้าหมาย
  - 5.2 เครือข่ายพันธมิตรสาขาที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ จาก 12 พื้นที่เป้าหมาย
  - 5.3 เงื่อนไข กฎเกณฑ์ อัตราค่าเช่า ค่าธรรมเนียมของตลาดกลางที่ดิน
  - 5.4 รายชื่อเกษตรกรที่ต้องการเช่า หรือ ทำประโยชน์บนที่ดิน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

| สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง                           | การปรับตัวขององค์การมหาชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก<br>(Disruptive Technology) | <p>1.1 มุ่งพัฒนาบุคลากรสร้างทัศนคติที่พร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรและให้สามารถเป็นองค์กรที่มองไกลมีหลักการ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ยากจน และประชาชน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p>1.2 จัดฝึกอบรมบุคลากรอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถรับมือต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ และให้บริการต่อสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>1.3 มุ่งยกระดับความร่วมมือ เมื่อโลกเปลี่ยนแปลงเร็ว ทำงานร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การเติบโตของระบบเศรษฐกิจสังคมเป็นไปอย่างยั่งยืน</p> <p>1.4 ปรับปรุงกลยุทธ์ขององค์กร ในขณะที่เทคโนโลยีมีวิวัฒนาการอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น</p> |
| 2. ประเทศไทย 4.0                                  | <p>2.1 พัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับความผันผวนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>2.2 การปรับระบบกลไกการทำงานและบทบาทของ บจธ. เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในยุค 4.0</p> <p>2.3 ปรับปรุงกฎหมายรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>2.4 ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เพื่อช่วยให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจ (Public Trust) และป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐจากการถูกแทรกแซงด้วยอำนาจที่ไม่ชอบธรรม</p> <p>2.5 บริหารจัดการอัตรากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในเรื่องของจำนวนบุคลากรโดยพัฒนาทักษะของบุคลากรที่มีอยู่ให้สามารถรองรับกับสภาพที่จะเปลี่ยนแปลงได้อย่างทัน่วงที</p>                                                                                |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

| ประเด็น                                                                          | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                     | จุดอ่อน                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ด้านโครงสร้าง                                                                 |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      |
| 1.1 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร                                                   | มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน : บจธ. เป็นองค์กรของรัฐในรูปแบบองค์การมหาชน มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานมากกว่าหน่วยงานราชการ เช่น การกำหนดระเบียบเพื่อการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการงบประมาณ | ขาดแคลนบุคลากร : ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการที่ดิน การใช้ประโยชน์ที่ดินตลอดจนการสร้างประโยชน์ ในเชิงเศรษฐกิจ                                      |
| 2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น                             |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      |
| 2.1 การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ | บจธ. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารและบริการประชาชน ในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้ามาติดต่อประสานงาน                                                                                        | 1. บจธ. ไม่มีสาขา โดยมีสำนักงานอยู่ในกรุงเทพฯ เท่านั้น ทำให้ผู้รับบริการอาจไม่สะดวกในการติดต่อ<br>2. บจธ. เป็นหน่วยงานใหม่ การจัดทำระบบบริการข้อมูลข่าวสารให้ครบทุกด้านอาจไม่สมบูรณ์ |
| 3. ด้านกฎหมาย                                                                    |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      |

| ประเด็น                                                  | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องที่ดิน      | บจธ. มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องที่ดินอย่างครอบคลุม และกว้างขวาง เนื่องจาก พ.ร.ฎ. จัดตั้ง บจธ. พ.ศ. 2554 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องที่ดินอย่างครอบคลุม และกว้างขวางกว่าหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งส่งผลดีต่อการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินทั้งระบบอันได้แก่การกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม การสร้างประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจ โดยครอบคลุมทั้งในส่วนของที่ดินทำกินและที่ดินเพื่อการอยู่อาศัย และยังหมายรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการสนับสนุนด้านต่างๆ | -                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4. ด้านบุคลากร                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน                               | บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนาองค์กรและให้สามารถเป็นองค์กรที่มองไกลมีหลักการ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ยากจน และประชาชน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการที่ดิน และความรู้เฉพาะด้านในการบริหารจัดการภายในองค์กร<br>2. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ องค์กรขาดความมั่นคง จึงขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ จำเป็นต้องเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในงานตามนโยบายต่อไป |
| 4.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS/HR 4.0                 | มีระบบการสื่อสารภายในองค์กรสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรมหาชน         | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณบุคลากรไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญต่อประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการที่ดิน                                                                                                                                                                        |
| 6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐขององค์กรมหาชน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| ประเด็น                     | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) ด้านทรัพยากรภายในองค์กร | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บจธ. เป็นองค์กรภาครัฐ ในรูปแบบองค์กรมหาชน จึงมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มากกว่าหน่วยงานราชการ เช่น การกำหนดค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การปรับปรุงประมาณ</li> <li>2. บจธ. มีวัสดุ – ครุภัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอแก่การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>3. บจธ. มีการจัดทำแผนประหยัดพลังงาน และแต่งตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงานและประหยัดน้ำ เพื่อ ขับเคลื่อน กำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน</li> <li>4. บจธ. มีการกำหนดมาตรการลดใช้พลังงาน เช่น มาตรการและแนวทางประหยัดพลังงานไฟฟ้า การประหยัดน้ำมัน การประหยัดกระดาษ ฯลฯ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</li> </ol>                                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บจธ. เป็นองค์กรที่ต้งขึ้นใหม่ และมีระยะเวลาการกำหนดยุบเลิกตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งสถาบันฯ เหลืออีก 1 ปีเศษ จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการตามแผนงาน/โครงการให้แล้วเสร็จ ทำให้มีปริมาณงานมีจำนวนมาก มีการติดต่อประสานงานการทำงานร่วมมือกับหลายหน่วยงาน ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรจำนวนมาก</li> <li>2. ระบบปรับอากาศและระบบไฟฟ้าให้แสงสว่างของอาคารที่ บจธ. เข้าปฏิบัติงาน เป็นระบบเก่า เป็นแบบรวมไม่สามารถ เปิด-ปิดเฉพาะจุดได้</li> <li>3. มีคณะกรรมการและอนุกรรมการหลายคณะ การจัดทำเอกสารประกอบการประชุม จึงจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรจำนวนมาก</li> </ol> |
| (2) ด้านงบประมาณ            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีอำนาจหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน ในกรณีที่ จะสูญเสียสิทธิในที่ดินทำกินจากการจำนอง ขายฝาก บังคับคดี เป็นการให้สินเชื่อที่มีหลักประกัน (โฉนดที่ดิน) ซึ่งลูกหนี้จะต้องชำระต้นเงินและดอกเบี้ย คืนให้แก่ บจธ.</li> <li>2. การจัดหาที่ดิน เพื่อจัดให้แก่เกษตรกรที่ไม่มีที่ดินทำกินหรือมีแต่ไม่เพียงพอในการประกอบเกษตรกรรม บจธ. จะได้รับค่าเช่า หรือค่าเช่าซื้อ ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าเช่า หรือค่าเช่าซื้อ ที่ได้คำนวณดอกเบี้ยรวมอยู่แล้ว</li> <li>3. มีเงินหรือรายได้จากการดำเนินงาน อาทิ ดอกเบี้ยเงินฝากดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เป็นรายได้ที่ในอนาคตสามารถลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐได้</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ จำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ในระยะเริ่มต้น</li> <li>2. ลูกหนี้ของ บจธ. เป็นลูกหนี้ที่ไม่ผ่านการพิจารณาจากสถาบันการเงินอื่น ๆ ดังนั้น บจธ. จึงจำเป็นต้องพัฒนาให้ลูกหนี้นี้มีโอกาสเพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างกลไกในการปลูกจิตสำนึกให้ลูกหนี้นี้วินัยในการที่จะส่งชำระหนี้คืนให้ บจธ.</li> </ol>                                                                                                                                                                             |



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

(ร่าง) แผนการพัฒนางค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2562) ของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

| ประเด็นการพัฒนา                                                | 2561 |    |    |    | 2562 |    |    |    |
|----------------------------------------------------------------|------|----|----|----|------|----|----|----|
|                                                                | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 | Q1   | Q2 | Q3 | Q4 |
| <b>1.ด้านโครงสร้าง</b>                                         |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร                                    |      |    |    | ←  | →    |    |    |    |
| <b>2.ด้านกระบวนการ</b>                                         |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 2.1 จัดทำคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.                     | ←    | →  |    |    |      |    |    |    |
| <b>3.ด้านบุคลากร</b>                                           |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน                                     |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.1.1 ด้านการเตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงาน                      |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.1.2 ด้านการบริหารจัดการที่ดิน                                |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.1.3 ด้านการเงินการธนาคาร                                     |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.1.4 ด้านการบริหารจัดการองค์กร                                |      | ←  | →  |    |      |    |    |    |
| 3.1.5 ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง                        |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS/HR 4.0                       |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 3.2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRD                                |      |    |    | ←  | →    |    |    |    |
| 3.2.2 พัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRM                                |      |    |    |    |      |    |    |    |
| <b>4.ด้านธรรมาภิบาล</b>                                        |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 4.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร                     | ←    | →  |    |    |      |    |    |    |
| 4.2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านบุคลากร                         | ←    | →  |    |    |      |    |    |    |
| <b>5.ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการฟุ้งฟางงบประมาณ</b> |      |    |    |    |      |    |    |    |
| 5.1 งานลดการฟุ้งฟางงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ                    | ←    | →  |    |    |      |    |    |    |

หมายเหตุ กรณีงานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร บจธ. ไม่สามารถจัดทำแผนได้ เนื่องจากในปี 2561 มีบุคลากรไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลังของโครงสร้าง เพราะได้รับจัดสรรเงินบุคลากรไม่เพียงพอ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

(ร่าง) แผนการพัฒน่องค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2562) ของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                                                   | เป้าหมายระยะ 2 ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2561                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2562                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>1. ด้านโครงสร้าง</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร                                                                                                                       | ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และรองรับสู่การเป็นธนาคารที่ดินในอนาคต                                                                                                                                                                                                                                           | มีการทบทวนโครงสร้างองค์กร ผ่านการประชุมอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                                                                                                              | ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน                                                                                                                                                             |
| <b>2. ด้านกระบวนการ</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1 จัดทำคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.                                                                                                        | เพื่อให้มีคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารขององค์กร สำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน                                                                                                                                                                                                                                    | (ร่าง) คู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.                                                                                                                                                                                                                                                          | คู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ. (ฉบับสมบูรณ์)                                                                                                                                                                        |
| <b>3. ด้านบุคลากร</b>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |
| งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร<br>3.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน<br>3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS | 3.1 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อรองรับสู่การเป็นธนาคารที่ดิน<br>3.2 เพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในงานด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานรวดเร็วขึ้น และลดค่าใช้จ่ายวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ นำข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลจัดเก็บในรูปแบบดิจิทัล ลดการใช้กระดาษ | 3.1 บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง<br>3.2 โครงร่างและรูปแบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมและ blog สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงร่างระบบ E-recruit ,โครงร่าง intranet เพื่อการสื่อสารภายในองค์กร,มีระบบการจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติผู้ปฏิบัติงานแบบดิจิทัล | 3.1 บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง<br>3.2 มีฐานข้อมูลการฝึกอบรมและ blog สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงร่างระบบ E-recruit ,โครงร่าง intranet เพื่อการสื่อสารภายในองค์กร |
| <b>4. ด้านธรรมาภิบาล</b>                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |
| งานส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน<br>4.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านการบริหารองค์กร<br>4.2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านบุคลากร                 | 4.1 มีระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล<br>4.2 ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บจธ. (ITA) อยู่ในระดับดีขึ้นไป                                                                                                                                                                                                     | 4.1 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 75 ได้เข้ารับการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                                            | 4.1 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาล                                                                                                                                 |



| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                    | เป้าหมายระยะ 2 ปี                                                                                                                | เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                  | 2561                                                                                                                                                                             | 2562                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                    | 4.3 บุคลากรของ บจธ. มีธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม | 4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม (ITA) อยู่ในระดับดี<br>4.3 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 75 ได้เข้ารับการอบรมด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล อย่างน้อยคนละ 5 หลักสูตร/ปี งบประมาณ.    | 4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม (ITA) อยู่ในระดับดี<br>4.3 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรมด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล อย่างน้อยคนละ 5 หลักสูตร/ปี งบประมาณ.    |
| 5. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |
| 5.1 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานและประหยัดน้ำของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน | เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม และลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ                | สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำ ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกและช่วยบรรเทาสภาวะโลกร้อน และช่วยลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ | สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำ ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกและช่วยบรรเทาสภาวะโลกร้อน และช่วยลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

(ร่าง) แผนการพัฒนองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

| ประเด็นการพัฒนา                                                                | เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน) |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                                                                                | ต.ค. 60                                                | พ.ย. 60                      | ธ.ค. 60                                        | ม.ค. 61                      | ก.พ. 61                                                                        | มี.ค. 61                                   | เม.ย. 61                     | พ.ค. 61                                     | มิ.ย. 61                     | ก.ค. 61                      | ส.ค. 61                                     | ก.ย. 61                                     |
| 1. ด้านโครงสร้าง                                                               |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| 1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร                                                    |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             | ประชุมอนุกรรมการพิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กร |
| 2. ด้านกระบวนการ                                                               |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| 2.1 จัดทำคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.                                     | เตรียมแผนการจัดทำคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.     |                              | ประชุมอนุกรรมการฯ พิจารณา ทบทวนโครงสร้างองค์กร |                              |                                                                                | ทดสอบดำเนินการตามคู่มือบริการข้อมูลข่าวสาร |                              |                                             |                              |                              | มี (ร่าง) คู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ. |                                             |
| 3. ด้านบุคลากร                                                                 |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร | เสนอแผนงบประมาณด้านฝึกอบรม                             | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง                   | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง                                                   | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง               | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง                | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง                | กิจกรรมอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง                |
| 3.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน                                                     |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| 3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS                                              |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              | ประชุมเตรียมการออกแบบระบบ HRD,HRM           |                                             |
| 4. ด้านธรรมาภิบาล                                                              |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| งานส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน                                          |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| 4.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านการบริหารองค์กร                                 |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
| 4.2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านบุคลากร                                         |                                                        |                              |                                                |                              |                                                                                |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |
|                                                                                |                                                        |                              |                                                |                              | จัดโครงการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัล                                    |                                            |                              | จัดโครงการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัล |                              |                              |                                             |                                             |
|                                                                                |                                                        |                              |                                                |                              | ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) |                                            |                              |                                             |                              |                              |                                             |                                             |

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                           | เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)      |                                                                      |                                                                                           |                                                                                          |                                                                          |          |          |         |          |                                                                                           |                                                              |                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                           | ต.ค. 60                                                     | พ.ย. 60                                                              | ธ.ค. 60                                                                                   | ม.ค. 61                                                                                  | ก.พ. 61                                                                  | มี.ค. 61 | เม.ย. 61 | พ.ค. 61 | มิ.ย. 61 | ก.ค. 61                                                                                   | ส.ค. 61                                                      | ก.ย. 61                                                                       |
| 5. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ                                                                                 |                                                             |                                                                      |                                                                                           |                                                                                          |                                                                          |          |          |         |          |                                                                                           |                                                              |                                                                               |
| 5.1 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ<br>แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานและประหยัดน้ำของ<br>สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน | จัดทำแผน/<br>มาตรการ<br>ประหยัด<br>พลังงานและ<br>ประหยัดน้ำ | เสนอ<br>ผู้อำนวยการ<br>อนุมัติ<br>ดำเนินการ<br>ตามแผน<br>ปฏิบัติการฯ | จัดทำป้าย<br>รณรงค์<br>ให้ความรู้<br>เรื่องวิธีการ<br>ประหยัด<br>พลังงานและ<br>ประหยัดน้ำ | จัดทำป้าย<br>นิเทศ<br>ให้ความรู้<br>เรื่องวิธีการ<br>ประหยัด<br>พลังงานและ<br>ประหยัดน้ำ | ← จัดกิจกรรมรณรงค์สำรวจ ตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าและก๊อกน้ำ จำนวน 5 ครั้ง → |          |          |         |          | สรุปผลการ<br>ดำเนินงาน<br>กิจกรรมนัก<br>สำรวจ<br>ตรวจสอบ<br>เครื่องใช้ไฟฟ้า<br>และก๊อกน้ำ | จัดกิจกรรมและ<br>สรุปผลการจัด<br>กิจกรรม Big<br>Cleaning Day | จัดทำรายงานสรุปผลการ<br>ดำเนินงาน มาตรการ<br>ประหยัดพลังงาน และ<br>ประหยัดน้ำ |

## รายละเอียดตัวชี้วัด

### ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

| ประมาณการงบประมาณระยะ 2 ปี (ล้านบาท)<br>(ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2562) |                      |                                            |                               | เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปีงบประมาณ                                                           | เงินอุดหนุนประจำปี   | เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม | รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน | มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มูลค่าทางสังคม                                                                           |
| 2561                                                                 | 42.35                | 406.55                                     | 448.90                        | 15                                                              | มูลค่าหนี้สินด้านที่ดินของเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือลดลง จากเกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาสูญเสีย/จะสูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนองและขายฝาก ที่ได้รับสินเชื่อจาก บจธ. โดยวัดจาก 2 โครงการ คือโครงการต้นแบบการบริหารจัดการที่ดินแบบครบวงจร และโครงการแก้ไขปัญหาเกษตรกรและผู้ยากจนซึ่งมีปัญหาลดลง | เกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาสูญเสีย/จะสูญเสียสิทธิในที่ดินลดลง มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง |
| 2562                                                                 | 45.54<br>(ประมาณการ) | -                                          | 45.54<br>(ประมาณการ)          | 15                                                              | โครงการแก้ไขปัญหาเกษตรกรและผู้ยากจนซึ่งมีปัญหาลดลง                                                                                                                                                                                                                                               | เกษตรกรและผู้ยากจนซึ่งมีปัญหาลดลง                                                        |
| รวม                                                                  | 87.69                | 406.55                                     | 494.44                        | 30                                                              | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                                                                                        |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2 จำนวนของการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในการจัดตั้งธนาคารที่ดิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เพื่อเป็นการเตรียมการจัดตั้งธนาคารที่ดินตามภารกิจของ บจธ. โดยร่างกฎหมายลำดับรองที่จะนำมาดำเนินการต้องเป็นร่างกฎหมายที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องจัดให้มีขึ้น เช่น ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการ ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหากรรมการผู้จัดการ เป็นต้น</li> <li>● เงื่อนไขการวัด :<br/>จำนวนการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน พ.ศ. .... (ฉบับ บจธ.) วัดจากจำนวนร่างกฎหมายลำดับรองจำนวน 26 ฉบับ ทั้งนี้ ลำดับการจัดทำกฎหมายลำดับรองอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องใช้เมื่อร่างพระราชบัญญัติธนาคารที่ดินประกาศใช้บังคับ และตามความเห็นของคณะกรรมการ</li> </ul> <div data-bbox="936 774 1930 1343"> <p>รายชื่อกฎหมายลำดับรองที่จะดำเนินการในปี 61-62</p> <table border="0"> <tr> <td> 1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการธนาคาร<br/> 2.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหากรรมการผู้จัดการ<br/> 2.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการประเมินผู้ปฏิบัติงานสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ประสงค์จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร<br/> 4.ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของธนาคาร<br/> 5. ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินการของธนาคาร<br/> 6.ข้อบังคับ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบและสอบบัญชีภายใน<br/> 7. ประกาศ เรื่อง การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร<br/> 8.ประกาศ เรื่อง อัตราส่วนการถือครองของธนาคาร<br/> 9.ประกาศ เรื่อง เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ<br/> 10.ประกาศ เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือก<br/> 11. ประกาศ เรื่อง เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ<br/> 12.ประกาศ เรื่อง อาชีพการเกษตร<br/> 13.ประกาศ เรื่อง ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร<br/> 14.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับบริจาคที่ดินของธนาคาร<br/> 15. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งสาขาหรือตัวแทน<br/> 16.ข้อบังคับ ว่าด้วย การมอบอำนาจปฏิบัติงานกิจการแทน </td><td> 1.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และจัดหาประโยชน์ที่ดินหรือสิ่งสาธารณูปโภคของธนาคาร<br/> 2. ประกาศ เรื่อง เงื่อนไขในการเช่า การเช่าใช้ประโยชน์ และระยะเวลาการเช่าที่ดินของธนาคาร<br/> 3. ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องผู้ได้รับสิทธิจากธนาคาร<br/> 4.ระเบียบ ว่าด้วย การใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจากธนาคาร<br/> 5.ข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่นๆ ของธนาคาร<br/> 6.ประกาศ เรื่อง การกำหนดผู้ยากจนตามพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน<br/> 7.ประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการอุปถัมภ์ของชุมชน<br/> 8.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำทะเบียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร<br/> 9.ระเบียบหรือข้อบังคับอื่น อันเป็นอำนาจหน้าที่ของธนาคาร หรือที่ธนาคารได้รับมอบหมาย<br/> 10.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรกำไรเพื่อจ่ายโบนัส </td></tr> </table> </div> | 1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการธนาคาร<br>2.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหากรรมการผู้จัดการ<br>2.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการประเมินผู้ปฏิบัติงานสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ประสงค์จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร<br>4.ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของธนาคาร<br>5. ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินการของธนาคาร<br>6.ข้อบังคับ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบและสอบบัญชีภายใน<br>7. ประกาศ เรื่อง การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร<br>8.ประกาศ เรื่อง อัตราส่วนการถือครองของธนาคาร<br>9.ประกาศ เรื่อง เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ<br>10.ประกาศ เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือก<br>11. ประกาศ เรื่อง เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ<br>12.ประกาศ เรื่อง อาชีพการเกษตร<br>13.ประกาศ เรื่อง ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร<br>14.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับบริจาคที่ดินของธนาคาร<br>15. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งสาขาหรือตัวแทน<br>16.ข้อบังคับ ว่าด้วย การมอบอำนาจปฏิบัติงานกิจการแทน | 1.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และจัดหาประโยชน์ที่ดินหรือสิ่งสาธารณูปโภคของธนาคาร<br>2. ประกาศ เรื่อง เงื่อนไขในการเช่า การเช่าใช้ประโยชน์ และระยะเวลาการเช่าที่ดินของธนาคาร<br>3. ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องผู้ได้รับสิทธิจากธนาคาร<br>4.ระเบียบ ว่าด้วย การใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจากธนาคาร<br>5.ข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่นๆ ของธนาคาร<br>6.ประกาศ เรื่อง การกำหนดผู้ยากจนตามพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน<br>7.ประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการอุปถัมภ์ของชุมชน<br>8.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำทะเบียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร<br>9.ระเบียบหรือข้อบังคับอื่น อันเป็นอำนาจหน้าที่ของธนาคาร หรือที่ธนาคารได้รับมอบหมาย<br>10.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรกำไรเพื่อจ่ายโบนัส |
| 1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการธนาคาร<br>2.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหากรรมการผู้จัดการ<br>2.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการประเมินผู้ปฏิบัติงานสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ประสงค์จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร<br>4.ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของธนาคาร<br>5. ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินการของธนาคาร<br>6.ข้อบังคับ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบและสอบบัญชีภายใน<br>7. ประกาศ เรื่อง การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร<br>8.ประกาศ เรื่อง อัตราส่วนการถือครองของธนาคาร<br>9.ประกาศ เรื่อง เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ<br>10.ประกาศ เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือก<br>11. ประกาศ เรื่อง เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ<br>12.ประกาศ เรื่อง อาชีพการเกษตร<br>13.ประกาศ เรื่อง ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร<br>14.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับบริจาคที่ดินของธนาคาร<br>15. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งสาขาหรือตัวแทน<br>16.ข้อบังคับ ว่าด้วย การมอบอำนาจปฏิบัติงานกิจการแทน | 1.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และจัดหาประโยชน์ที่ดินหรือสิ่งสาธารณูปโภคของธนาคาร<br>2. ประกาศ เรื่อง เงื่อนไขในการเช่า การเช่าใช้ประโยชน์ และระยะเวลาการเช่าที่ดินของธนาคาร<br>3. ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องผู้ได้รับสิทธิจากธนาคาร<br>4.ระเบียบ ว่าด้วย การใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจากธนาคาร<br>5.ข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่นๆ ของธนาคาร<br>6.ประกาศ เรื่อง การกำหนดผู้ยากจนตามพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน<br>7.ประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการอุปถัมภ์ของชุมชน<br>8.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำทะเบียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร<br>9.ระเบียบหรือข้อบังคับอื่น อันเป็นอำนาจหน้าที่ของธนาคาร หรือที่ธนาคารได้รับมอบหมาย<br>10.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรกำไรเพื่อจ่ายโบนัส                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| ตัวชี้วัด                                                                                   | รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |                                         |      |     |      |     |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------|------|-----|------|-----|-----|-----|
| <p>1.3 จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสินเชื่อในการป้องกันการสูญเสียสิทธิในที่ดิน</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● เพื่อให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาจะสูญเสียสิทธิในที่ดินหรือสูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนองการขายฝาก และการถูกบังคับคดี ได้รับการช่วยเหลือจาก บจธ. ในรูปแบบของการให้สินเชื่อ</li> <li>● เงื่อนไขการวัด : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มเป้าหมายการช่วยเหลือวัดจาก 2 โครงการ คือโครงการต้นแบบการบริหารจัดการที่ดินแบบครบวงจร และโครงการแก้ไขปัญหเกษตรกรและผู้ยากจนซึ่งมีปัญหาลูกหนี้สูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนองและขายฝาก</li> <li>2. จำนวนเกษตรกรและผู้ยากจนได้รับความช่วยเหลือ จำนวน 300 ราย</li> </ol> <table border="1" data-bbox="848 598 1630 858"> <thead> <tr> <th>ปี</th><th>จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ (ราย)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2561</td><td>150</td></tr> <tr> <td>2562</td><td>150</td></tr> <tr> <td>รวม</td><td>300</td></tr> </tbody> </table> </li> </ul> | ปี | จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ (ราย) | 2561 | 150 | 2562 | 150 | รวม | 300 |
| ปี                                                                                          | จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ (ราย)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |                                         |      |     |      |     |     |     |
| 2561                                                                                        | 150                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |                                         |      |     |      |     |     |     |
| 2562                                                                                        | 150                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |                                         |      |     |      |     |     |     |
| รวม                                                                                         | 300                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |                                         |      |     |      |     |     |     |