สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)
อาคาร The office plus เลขที่ ๕๕ หมู่ ๗ ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

ที่ สพค ๐๑/ ๓๗๖

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอจัดส่งข้อมูลประกอบการขอจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) เพิ่มเติม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ สพค ๐๑/๑๒๘๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ สพค ๐๑/๐๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๘/๓๒๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ส่งมาด้วย แบบคำชี้แจงประกอบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน ฉบับปรับปรุงเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้มีหนังสือเรียนรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ผ่านรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอนุชา นาคาศัย) เพื่อเสนอเรื่องขอจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) และรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) พิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ อ.กพม. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้แจ้งมติให้สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ดำเนินการดังนี้

๑. ให้รายงานความก้าวหน้าและปัญหาของการดำเนินการโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิหนี้ งบประมาณ และรายได้ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นขององค์การสวนสัตว์ฯ และพระราชกฤษฎีกายุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ควรประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการมติคณะรัฐมนตรีและพระราชกฤษฎีกายุบเลิกฯ อาทิ องค์การสวนสัตว์ และสำนักงาน ก.พ.ร.

๒. ให้จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องการขอจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และจัดส่งมาพร้อมกับการดำเนินการตามมติข้อ ๑ เพื่อเสนอ อ.กพม. พิจารณาต่อไป นั้น

สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องการขอจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ตามความเห็นของ อ.กพม. เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการขอจัดตั้งองค์การมหาชน จึงขอจัดส่งข้อมูลประกอบการขอจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) เพิ่มเติม มาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)
กรรมการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

สำนักงานบริหารงานกลาง
โทร : ๐ ๕๓๒๗ ๐๙๘๑
โทรสาร : ๐ ๕๓๙๙ ๙๐๕๙

แบบคำชี้แจงประกอบการขอจัดตั้งองค์การมหาชน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

สำนักนายกรัฐมนตรี

ฉบับปรับปรุง เมษายน 2564

สารบัญ

	หน้า
Template 1 : เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งองค์การมหาชน	
1. เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน	
1.1 เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน	1
1.2 เหตุผลของการที่ไม่สามารถดำเนินภารกิจในรูปแบบส่วนราชการ	1
1.3 เหตุผลของการที่ไม่จัดตั้งเป็นรัฐวิสาหกิจ	1
1.4 เหตุผลของการที่ไม่จัดตั้งเป็นหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ	1
1.5 เหตุผลของการไม่สามารถถ่ายโอนให้เป็นภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือให้ภาคเอกชนดำเนินการ	2
1.6 ประโยชน์ต่อการบริหารราชการ	3
1.7 ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งองค์การมหาชน	3
2. การวิเคราะห์และเปรียบเทียบความแตกต่าง ข้อดีและข้อจำกัดของหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชนกรณีจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) และหน่วยงานของรัฐประเภทรัฐวิสาหกิจเฉพาะกรณีองค์การสวนสัตว์	3
3. **การศึกษาเปรียบเทียบหน่วยงานในต่างประเทศที่มีภารกิจในลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกับสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี**	**6**
Template 2 : ภารกิจ บทบาทขององค์การมหาชน	
2.1 ภารกิจองค์การมหาชน	10
2.2 บทบาทองค์การมหาชน	10
2.3 อำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชน	10
2.4 ความแตกต่างกับภารกิจของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	11
2.5 ระบบการดำเนินงานและระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	14
Template 3 : ร่างแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) 3 ปี (ปีที่ 1 – 3)	15
Template 4 : ร่างแผนการเงินขององค์การมหาชน 4 ปี	19
แผนการถ่ายโอน (Transition Plan)	**23**
Template 5 : กรอบโครงสร้างขององค์การมหาชน	25
Template 6 : โครงสร้างการบริหารขององค์การมหาชน	34
Template 7 : บทบาทของรัฐมนตรีในการกำกับดูแลและกรอบการประเมินผลองค์การมหาชน	40
Template 8 : ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกรณีองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม	41

Template 9 : รายละเอียดอื่นๆ

1. ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน 57
2. นโยบายและแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน 58
3. การทำบันทึกข้อตกลงในโครงการ หรือแผนงานความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชนกับหน่วยงานอื่น 59
4. ข้อมูลเชิงสถิติแสดงปริมาณความต้องการผลผลิตขององค์การมหาชน 59

ภาคผนวก

การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) 62

Template 1 : เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งองค์การมหาชน

1. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งองค์การมหาชน

1.1 เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

(1) เป็นกิจการที่เกิดจากนโยบายของรัฐบาลด้านเสริมสร้างเศรษฐกิจของประเทศจากการท่องเที่ยว

(2) กิจการมีลักษณะเป็นบริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรม ไม่มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหากำไรเป็นหลัก และสามารถหารายได้เพื่อเลี้ยงตัวเองได้ ลดการพึ่งพางบประมาณ และลดภาระของรัฐบาล

(3) มีความคล่องตัวและมีการใช้ประโยชน์ในทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(4) สามารถที่จะบูรณาการให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเข้าร่วมกันทำงานอย่างมีเอกภาพ และประสานงานกันเพื่อความรวดเร็วในการดำเนินงาน

(5) การบริหารกิจการภายใต้รูปแบบองค์การมหาชนมีศักยภาพในทางธุรกิจเนื่องจากรายได้ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

1.2 เหตุผลของการที่ไม่สามารถดำเนินภารกิจในรูปแบบส่วนราชการ

(1) ภารกิจไม่ใช่การให้บริการสาธารณะทางการปกครอง

(2) การซับซ้อนของความรับผิดชอบในระหว่างส่วนราชการ และความไม่ยืดหยุ่นของกฎระเบียบราชการ ก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินภารกิจ

(3) การบริหารงานของส่วนราชการใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นหลักจึงเป็นการเพิ่มภาระด้านงบประมาณของรัฐบาล

(4) บุคลากรของส่วนราชการมีสถานะเป็นข้าราชการจึงเป็นการเพิ่มภาระด้านงบประมาณของรัฐบาล

(5) รายได้ของส่วนราชการเป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ จึงขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

1.3 เหตุผลของการที่ไม่จัดตั้งเป็นรัฐวิสาหกิจ

(1) ภารกิจไม่ใช่การให้บริการสาธารณะทางอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรมเป็นหลักซึ่งผลิตและจำหน่ายสินค้าหรือบริการโดยตรง

(2) กิจการไม่ได้มีลักษณะเป็นกิจการที่รัฐจำเป็นต้องควบคุมหรือดำเนินการแต่ผู้เดียว หรือเป็นงานที่เอกชนยังไม่พร้อมที่จะลงทุนดำเนินการ หรือเป็นกิจการของรัฐที่ทำให้เกิดการแทรกแซงการตลาดเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม ดังนั้นรูปแบบการบริหารโดยรัฐวิสาหกิจจึงไม่เหมาะสมกับการดำเนินกิจการ

(3) รายได้ของรัฐวิสาหกิจเป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ จึงขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

1.4 เหตุผลของการที่ไม่จัดตั้งเป็นหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ

(1) หน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษเป็นหน่วยงานให้บริการภายในของระบบราชการ ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และการบริหารอยู่ภายใต้ระบบราชการ จึงไม่เอื้อต่อการดำเนินภารกิจ

(2) หน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษไม่จำเป็นต้องเลี้ยงตัวเองได้เป็นสำคัญ ซึ่งไม่เหมาะสมต่อการดำเนินภารกิจและอาจทำให้การดำเนินภารกิจไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้ทรัพยากรสูงสุด

1.5 เหตุผลของการไม่สามารถถ่ายโอนให้เป็นภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือให้ภาคเอกชนดำเนินการ

(1) กรณีไม่สามารถถ่ายโอนให้เป็นภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(1.1) เรื่องการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าเป็นเทคโนโลยีระดับสูง ซึ่ง อปท. ไม่สามารถจัดหาบุคลากรประเภทนี้ได้

(1.2) การขออนุญาตการมีไว้ในครอบครองหรือการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า ต้องดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 และอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) ซึ่งมีความสลับซับซ้อน และติดต่อประสานงานกับองค์กรต่างประเทศหลายองค์กร ซึ่ง อปท. จะไม่มีศักยภาพในเรื่องนี้

(1.3) การบริหารและการดำเนินการโรงพยาบาลสัตว์ (สัตว์ป่า) อปท. ไม่มีภารกิจที่สามารถดำเนินการได้

(1.4) พื้นที่ไนท์ซาฟารีเชื่อมต่อกับหลายตำบลและหลายอำเภอ จึงเป็นการยากที่จะมอบให้แห่งหนึ่งแห่งใด หรือหลายๆแห่งมาทำร่วมกัน

(1.5) ไนท์ซาฟารีเป็นตลาดการท่องเที่ยวของชาวต่างชาติ ซึ่ง อปท. คงไม่มีขีดความสามารถในเรื่องของภาษาและการทำการตลาดกับต่างประเทศ

(2) กรณีให้ภาคเอกชนดำเนินการ

(2.1) รัฐบาลไม่สามารถสั่งการหรือกำกับดูแลได้อย่างเต็มที่ จึงไม่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

(2.2) ภาคเอกชนมุ่งหวังกำไรสูงสุดเป็นหลัก จะไม่เกิดการกระจายผลประโยชน์ไปสู่ประชาชน

(2.3) พื้นที่ตั้งเดิมของไนท์ซาฟารีเป็นอุทยานแห่งชาติ ซึ่งเมื่อมอบให้กับไนท์ซาฟารี ก็ได้มีเงื่อนไขว่าต้องดำเนินการโดยภาคราชการเท่านั้น

(2.4) สถานะของพื้นที่ตั้งไนท์ซาฟารีปัจจุบันเป็นป่าสงวนแห่งชาติตามพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเอกชนเข้ามาใช้จะต้องขออนุญาตอีก ทั้งในเรื่องการใช้ประโยชน์ การก่อสร้าง และการหาประโยชน์ ซึ่งล้วนเป็นเรื่องขัดต่อพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2.5) พื้นที่เดิมของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีนอกจากเป็นป่าสงวนแห่งชาติและอุทยานแห่งชาติแล้วยังเป็นพื้นที่โครงกรปลูกป่า (สวนพฤกษศาสตร์วรรณคดีภาคเหนือ) แต่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณทรงอนุญาตให้ทางการ (กรมป่าไม้) ในขณะนั้นนำมาใช้ในโครงการเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนเกี่ยวเนื่องกับการอนุรักษ์ป่าไม้ ดังนั้นจึงไม่ควรให้เอกชนเข้ามาบริหารและใช้ประโยชน์เพื่อธุรกิจในพื้นที่ดังกล่าวนี้

(2.6) เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีในอนาคตตามวัตถุประสงค์ยังอาจขยายกิจกรรมเข้าไปในพื้นที่สงวนหวงห้าม เช่น อุทยานแห่งชาติหรือป่าสงวนแห่งชาติอีก ดังนั้น หากเอกชนเข้ามาบริหารก็จะไม่สามารถได้รับการอนุญาตได้

(2.7) การบริหารจัดการและการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า เป็น Technology ระดับสูงและมีความเป็นเฉพาะสายพันธ์ ดังนั้น น่าจะมีเอกชนน้อยรายที่จะมีขีดความสามารถมาทำงานด้านนี้

(2.8) พื้นที่ไนท์ซาฟารีติดกับอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย ซึ่งมีปัญหาไฟป่าทุกปี เพราะฉะนั้นก็จะให้เอกชนมาดำเนินการก็จะไม่สามารถควบคุมไฟป่าในพื้นที่ใกล้เคียง เพราะไม่ใช้เจ้าพนักงานในพื้นที่

1.6 ประโยชน์ต่อการบริหารราชการ

(1) เป็นกลไกในการกำหนดนโยบายและทิศทางของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

(2) เป็นเครื่องมือของรัฐบาลในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการท่องเที่ยวโดยตรง และตอบสนองผลลัพธ์ได้อย่างรวดเร็ว

(3) เป็นการกระจายภารกิจของรัฐบาลในระดับภูมิภาค เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

1.7 ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งองค์การมหาชน

(1) แหล่งเรียนรู้ด้านสัตว์ป่า ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับสังคมและชุมชน

(2) มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในเวลาค่ำคืน

(3) เกิดการจ้างแรงงานทำให้มีรายได้จากการเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี

(4) ก่อให้เกิดรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการในชุมชนที่เกี่ยวเนื่อง

(5) ในกรณีไนท์ซาฟารีมีกำไรอาจสนับสนุนสาธารณูปโภคให้กับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงได้

(6) สร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้กับท้องถิ่นในพื้นที่และข้างเคียงทั้งทางตรงและทางอ้อม สามารถยกตัวอย่างในพื้นที่ เมื่อก่อนไม่เจริญ ปัจจุบันมีบ้านจัดสรร มีตลาด ที่ดินมีราคาเพิ่มขึ้น

2. การวิเคราะห์และเปรียบเทียบความแตกต่าง ข้อดีและข้อจำกัดของหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชนกรณีจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) และหน่วยงานของรัฐประเภทรัฐวิสาหกิจเฉพาะกรณีองค์การสวนสัตว์

รูปแบบการเปรียบเทียบ	ข้อมูล
<u>รูปแบบที่ 1</u> องค์การสวนสัตว์รับโอนสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นหน่วยงานในสังกัดองค์การสวนสัตว์	รายเอียดการวิเคราะห์ปรากฏตามข้อ 2.1
<u>รูปแบบที่ 2</u> รับโอนไปจัดตั้งเป็นบริษัทในเครือองค์การสวนสัตว์ ทั้งที่เป็นรัฐวิสาหกิจและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ	ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2560 ให้องค์การสวนสัตว์ดำเนินการตามมติ กพม. และแนวทางปฏิบัติที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน กพม. ได้หารือกับผู้เกี่ยวข้องแล้วเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมอบองค์การสวนสัตว์ศึกษาแนวทางการจัดตั้งบริษัทในเครือเพื่อรองรับการบริหารจัดการสวนสัตว์รูปแบบใหม่ๆ
<u>รูปแบบที่ 3</u> รับโอนไปเป็นหน่วยธุรกิจ รูปแบบอื่นๆ	

2.1 การวิเคราะห์และการเปรียบเทียบความแตกต่าง ข้อดีและข้อจำกัดขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) กับ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย กรณีองค์การสวนสัตว์ฯ รับโอนสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นหน่วยงานในสังกัดองค์การสวนสัตว์ฯ (รูปแบบที่ 1)

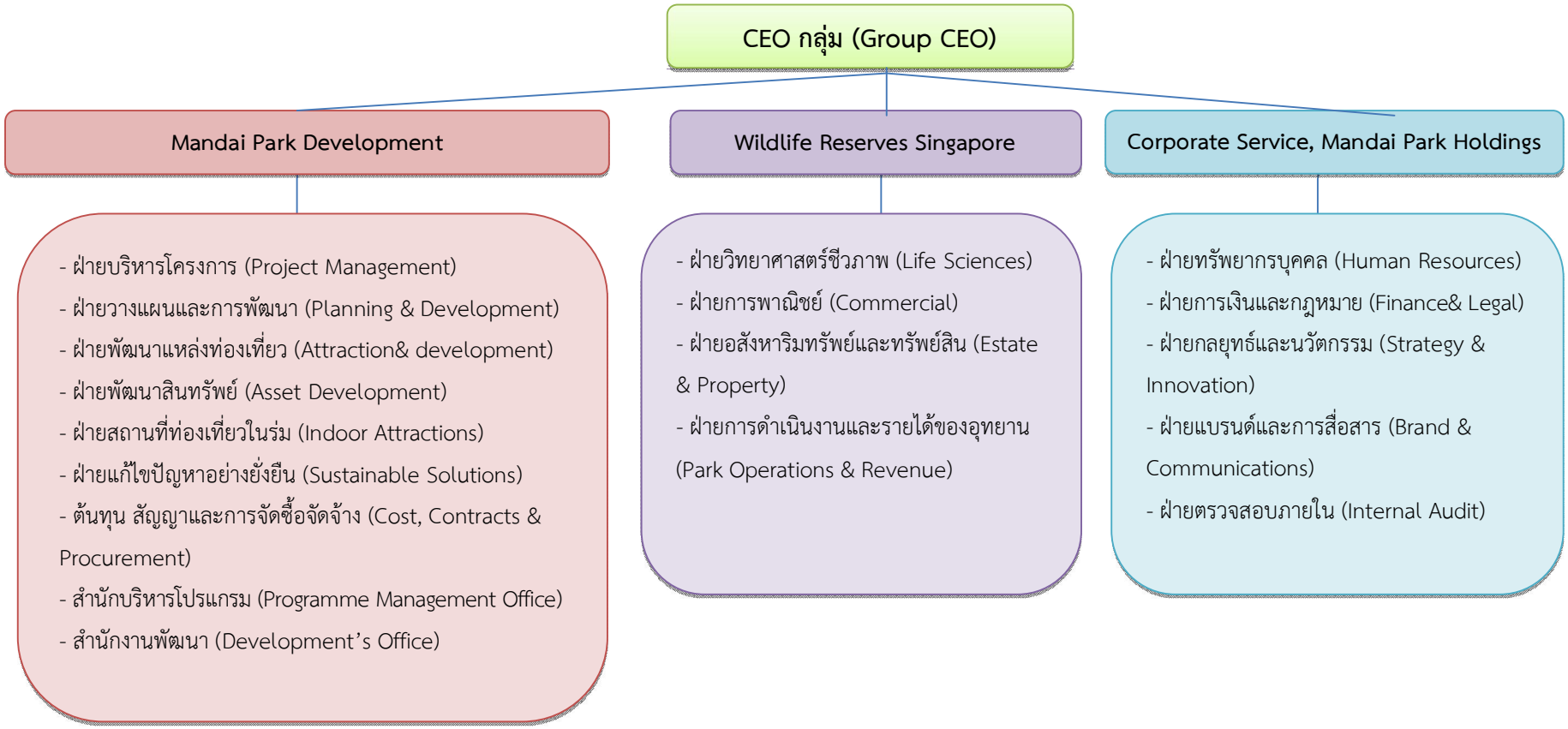
ประเด็นการวิเคราะห์	องค์การบริหารไนท์ซาฟารี	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
1. ประเภทหน่วยงานของรัฐ	องค์การมหาชน	รัฐวิสาหกิจ
2. กฎหมายจัดตั้ง	พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559	พระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล พ.ศ. 2496
3. วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	(1) บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวนันทนาการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สัตว์ป่า รวมทั้งส่งเสริมการใช้เวลากลางคืนให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ (2) ดำเนินการเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวที่มีกิจกรรมเชื่อมต่อหรือเส้นทางเชื่อมต่อกับไนท์ซาฟารี และส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น (4) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์ป่านานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์ และเพื่อการศึกษา การวิจัย และการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์เพื่อการอนุรักษ์ รวมถึงดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การ	(1) ดำเนินกิจการสวนสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (2) ดำเนินการรวบรวมหรือส่งเสริมการรวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ การศึกษา การวิจัย การให้บริการแก่ประชาชน และการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์ (3) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์นานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์ (4) จัดบริการเกี่ยวกับการช่วยเหลือในเรื่องการรับสัตว์ไว้ในความดูแลหรือการจับสัตว์ที่ก่อความเดือดร้อนแก่ประชาชน ในกรณีที่ไม่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานอื่นหรือหน่วยงานอื่นไม่สามารถดำเนินการได้ (5) ดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ (6) จัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาและเป็นที่พักผ่อนของประชาชน (7) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การและประชาชนในการใช้บริการกิจการสวนสัตว์

ประเด็นการวิเคราะห์	องค์การบริหารไนท์ซาฟารี	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
4. การบริหารรายได้	บรรดารายได้ขององค์การมหาชน ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ	รายได้ที่องค์การได้รับจากการดำเนินการในปีหนึ่งๆ ให้ตกเป็นขององค์การสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเมื่อได้หักรายจ่ายสำหรับการดำเนินงาน ค่าภาระต่างๆที่เหมาะสม รวมตลอดถึงค่าบำรุงรักษา ค่าเสื่อมราคา เงินบำเหน็จและเงินรางวัล เงินสำรองตามที่คณะกรรมการกำหนด เงินสมทบกองทุนสำหรับจ่ายสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงาน และเงินลงทุนตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เหลือเท่าใดให้นำส่งเป็นรายได้ของรัฐ ในกรณีที่รายได้ไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน และองค์การไม่สามารถหาเงินที่อื่นได้ รัฐพึงจ่ายเงินให้แก่องค์การเท่าจำนวนที่จำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์การ
5. รูปแบบการบริหารจัดการ/รูปแบบธุรกิจ	องค์การบริหารไนท์ซาฟารีฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน และส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	องค์การสวนสัตว์ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องการจัดหารวบรวมสัตว์ป่านานาชนิด การให้การศึกษา การอนุรักษ์และขยายพันธุ์ การวิจัย และการจัดสวนสัตว์ให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนทั่วไป นอกจากนี้ยังเป็นหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ประสานงานและดำเนินการด้านต่างๆ ให้สวนสัตว์ ปัจจุบันมีสวนสัตว์อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบ 6 แห่ง และ 1 โครงการจัดตั้ง คือ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว สวนสัตว์นครราชสีมา สวนสัตว์เชียงใหม่ สวนสัตว์สงขลา สวนสัตว์อุบลราชธานี สวนสัตว์ขอนแก่น และ โครงการคชอาณาจักรจังหวัดสุรินทร์
6. สถานะของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ของรัฐ	พนักงานรัฐวิสาหกิจ

3. การศึกษาเปรียบเทียบหน่วยงานในต่างประเทศที่มีภารกิจในลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกับสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

ได้ทำศึกษาเปรียบเทียบกับหน่วยงานของประเทศสิงคโปร์ คือ Mandai Park Holdings (MPH) ซึ่งเป็นองค์กรใหญ่ของ Wildlife Reserves Singapore (WRS) และ Mandai Park Development (MPD) โดย WRS เป็นหน่วยปฏิบัติการของ MPH ซึ่งมีสถานที่ท่องเที่ยวภายใต้ความรับผิดชอบ 4 แห่ง คือ Jurong Bird Park, Night Safari, Singapore Zoo และ River Safari โดย MPH ได้กำกับดูแลการพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์ของ WRS อีกด้วย

โครงสร้างองค์กร



WRS เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร และบริหารกิจการด้วยทุนของตนเอง ซึ่งให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในสิงคโปร์และในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีสถานที่ท่องเที่ยวภายใต้ความรับผิดชอบ 4 แห่ง คือ Jurong Bird Park, Night Safari, Singapore Zoo และ River Safari โดยมีรายละเอียดดังนี้

แหล่งท่องเที่ยว / รายละเอียด	Jurong Bird Park	Night Safari	River Safari	Singapore Zoo
รูปแบบการท่องเที่ยว	สวนนกที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชีย มีชื่อเสียงในด้านกรงนก Walk-in ขนาดใหญ่ ได้แก่ Lory Loft และ Waterfall Aviary และเป็นส่วนหนึ่งของเขตสงวนพันธุ์สัตว์ป่าสิงคโปร์อีกด้วย	สวนสัตว์ป่าออกหากินเวลากลางคืนแห่งแรกของโลก ได้รับรางวัลประเภทสถานที่ท่องเที่ยวยอดเยี่ยม 13 ครั้ง ไนท์ซาฟารีมุ่งเน้นการเพาะพันธุ์สัตว์ที่ใกล้สูญพันธุ์ เช่นเสือโคร่งมลายู ช้างเอเชีย เสือปลา หมาใน อโนอา (ควายแคระ) แพะมาคอร์ วัวแดง สมเสร็จมลายู และสิงโตเอเชีย รวมถึงสัตว์ที่ใกล้สูญพันธุ์อื่นๆ	River Safari สถานที่ท่องเที่ยวใหม่ล่าสุดของ WRS เป็นสวนสัตว์แม่น้ำแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชีย River Safari มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้นักท่องเที่ยวได้ชื่นชมและปกป้องระบบนิเวศน้ำจืดอันเปราะบาง ซึ่งเป็นที่อยู่ของสิ่งมีชีวิตที่ใกล้สูญพันธุ์ เช่นแพนด้ายักษ์ พะยูน และปลาดุกยักษ์ในแม่น้ำโขง	Singapore Zoo เป็นสวนสัตว์เปิดในสภาพแวดล้อมแบบป่าฝน ให้นักท่องเที่ยวได้สัมผัสและได้รับแรงบันดาลใจจากความมหัศจรรย์ของธรรมชาติ Singapore Zoo มีโครงการอนุรักษ์และโครงการปรับปรุงพันธุ์ และมีการจัดตั้งศูนย์ดูแลสุขภาพและการวิจัยสัตว์ป่าขึ้นในเดือนมีนาคม ปี 2549 และยังเป็นศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่าที่อยู่ภายใต้การกำกับโดยหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย
ขนาดพื้นที่	20.2 เฮกตาร์ (202,000 ตร.ม.)	35 เฮกตาร์ (350,000 ตร.ม.)	12 เฮกตาร์ (120,000 ตร.ม.)	26 เฮกตาร์ (260,000 ตร.ม.)
จำนวนสัตว์/สายพันธุ์ที่จัดแสดง	นกประมาณ 3,500 ตัวจาก 400 สายพันธุ์ (20% ใกล้สูญพันธุ์) เช่น - นกเอี้ยงปีกดำ (Black-winged myna) - นกกะรางหัวน้ำเงิน (Blue-crowned laughingthrush) - นกเขียวก้านตองใหญ่ (Greater green leafbird) - มาคอว์ (Macaw) - เพนกวินราชา หรือ เพนกวินกษัตริย์ (King penguin) - นกอินทรีฟิลิปปิน (Philippine eagle)	สัตว์ประมาณ 900 ตัวจาก 100 สายพันธุ์ (41% ใกล้สูญพันธุ์) เช่น - เสือลายเมฆ (Clouded Leopard) - อีเห็นข้างลาย (Common Palm Civet) - ลิ่นซุนดา (Sunda Pangolin) - เสือโคร่งมลายู (Malayan tiger) - ช้างเอเชีย (Asian elephant)	พันธุ์พืชกว่า 400 สายพันธุ์ สัตว์น้ำและสัตว์บกประมาณ 7,500 ตัว จาก 240 สายพันธุ์ เช่น - เต่าอัลลิเกเตอร์ (Alligator snapping turtle) - ตะโขงอินเดีย (Indian gharial) - นากยักษ์ (Giant River Otter) - ปลาสเตอร์เจียน (Sturgeon) - แพนด้าแดง (Red panda) - พะยูนแมนนาที (Manatee) - แพนด้ายักษ์ (Giant Panda)	สัตว์ประมาณ 2,400 ตัวจาก 300 สายพันธุ์ (34% ใกล้สูญพันธุ์) เช่น - กิ้งก่าคาเมเลียนแพนเธอร์ (Panther chameleon) - เต่ายักษ์อัลดาบร้า (Aldabra giant tortoise) - อุรังอุตัง (Orangutan) - เพนกวินแอฟริกัน (African penguin) - ฟอสซา (Fossa)

แหล่งท่องเที่ยว / รายละเอียด	Jurong Bird Park	Night Safari	River Safari	Singapore Zoo
จำนวนนักท่องเที่ยว	850,000 คน ต่อปี	1,300,000 คนต่อปี	-	1,900,000 คนต่อปี
สินค้าและบริการ	- เป็นสวนนกแห่งแรกในโลกที่เพาะพันธุ์นกเงือกดำ (1995) และนกปักษาสวรรค์ (2544) สำเร็จ - เป็นส่วนหนึ่งของเขตสงวนพันธุ์สัตว์ป่าสิงคโปร์ - เป็นสวนสาธารณะแห่งเดียวในเอเชียแปซิฟิกที่มีโรงพยาบาลนก - <u>ส่วนแสดง African Treetops</u> ส่วนแสดงแบบป่าฝนจำลองในโดมขนาดใหญ่ที่สามารถรับชมสัตว์ปีกได้ 360 องศา มีสัตว์ปีกกว่า 2,500 ตัว 111 สายพันธุ์ - <u>ส่วนแสดง Lory Loft</u> ส่วนแสดงนกแก้วสายพันธุ์ต่างๆที่มีสีสันสวยงาม กว่า 10 สายพันธุ์ ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถให้อาหารนกแก้วได้เองในส่วนแสดงนี้อีกด้วย	- เป็นสวนสัตว์ป่าที่ออกหากินเวลากลางคืนแห่งแรกของโลก - ได้รับรางวัลประเภทสถานที่ท่องเที่ยวยอดเยี่ยม 13 ครั้ง จากคณะกรรมการการท่องเที่ยวสิงคโปร์ ไนท์ซาฟารี - เพาะพันธุ์สัตว์ที่ใกล้สูญพันธุ์ต่างๆ - <u>ส่วนแสดง Fishing Cat Trail</u> ส่วนแสดงที่จำลองเส้นทางการเดินป่า และโชว์ศักยภาพการล่าของเสือปลา และรวมไปถึงสัตว์แปลกๆ เช่น ตัวกินมดยักษ์ ตัวนิ่มและตัวลิ่น - <u>ส่วนแสดง East Lodge Trail</u> ส่วนแสดงโซนแอฟริกาและเอเชียที่มีสัตว์ในทุ่งหญ้าสะวันนาและเขตร้อน - <u>ส่วนแสดง Leopard trail</u> ส่วนแสดงที่ให้นักท่องเที่ยวได้ชมกิจวัตรยามค่ำคืนของเสือดาว สิงโต ชะมดและเม่น	- สถานที่ท่องเที่ยวใหม่ล่าสุดของ WRS เป็นสวนสัตว์น้ำแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชีย - <u>ส่วนแสดง Wild Amazonia</u> ส่วนแสดงที่ให้นักท่องเที่ยวได้จำลองการท่องเรือไปตามแม่น้ำที่ไหลผ่านป่าฝนเขตร้อนที่ใหญ่ที่สุดในโลก - <u>ส่วนแสดง Yangtze River</u> ส่วนแสดงที่นักท่องเที่ยวจะได้รับชมสัตว์ป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ ซึ่งบางชนิดอาศัยอยู่ตามแถบแม่น้ำแยงซี แม่น้ำที่ยาวที่สุดในเอเชีย	- โครงการอนุรักษ์และโครงการปรับปรุงพันธุ์ - จัดตั้งศูนย์ดูแลสุขภาพและการวิจัยสัตว์ป่า - เป็นศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่าที่อยู่ภายใต้การกำกับโดยโดยหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย - <u>ส่วนแสดง Fragile Forest</u> ส่วนแสดงที่นักท่องเที่ยวสามารถใกล้ชิดกับสัตว์ในป่าฝนเขตร้อนและเพลิดเพลินไปกับความหลากหลายทางชีวภาพที่อุดมสมบูรณ์ - <u>ส่วนแสดง Rainforest KidzWorld</u> ส่วนแสดงสำหรับเด็ก ซึ่งมีม้าหมุนสัตว์ป่า นกฟาลาเบลลา และสัตว์น่ารักต่างๆ อีกมากมาย
จุดเด่น	**<u>การอนุรักษ์</u>** ประสบความสำเร็จในการเพาะพันธุ์สิ่งมีชีวิตที่ใกล้สูญพันธุ์	**<u>การอนุรักษ์</u>** ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพอย่างจริงจังผ่านโครงการเพาะพันธุ์สัตว์ที่ใกล้สูญพันธุ์	**<u>การอนุรักษ์</u>** มีบทบาทการอนุรักษ์ผ่านโครงการเพาะพันธุ์ระบบปิด	**<u>การอนุรักษ์</u>** ประสบความสำเร็จในการเพาะพันธุ์สัตว์มากกว่า 100 ตัวผ่านโครงการเพาะพันธุ์ระบบปิด ซึ่งหลายตัวใกล้สูญพันธุ์

แหล่งท่องเที่ยว / รายละเอียด	Jurong Bird Park	Night Safari	River Safari	Singapore Zoo
	<u>การศึกษา</u> เปิดศูนย์การศึกษาสัตว์ปีก โปรแกรมการศึกษาสำหรับนักเรียน **<u>แหล่งที่อยู่อาศัยระดับโลก</u>** Lory Loft และ Waterfall Aviary เป็นกรงนกขนาดใหญ่ที่สุดในอุทยาน และเป็นน้ำตกที่มนุษย์สร้างขึ้นแห่งแรกที่สูงที่สุดในโลก **<u>กิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์</u>** นักท่องเที่ยวสามารถชมเบื้องหลังกระบวนการเติบโตของนกผ่านศูนย์เพาะพันธุ์และวิจัย	**<u>กิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์</u>** นักท่องเที่ยวสามารถรับประทานอาหารพร้อมชมการแสดงของนักเต้นชนเผ่ากินไฟที่ Jungle Rotisserie หรือรับประทานอาหารที่แคมป์ลับริมอ่างเก็บน้ำได้ด้วยเช่นกัน	**<u>การศึกษา</u>** โปรแกรม Enrichment, เส้นทางสหวิทยาการ และการฝึกอบรมต่างๆ **<u>แหล่งที่อยู่อาศัยระดับโลก</u>** ได้รับรางวัล Green Mark Platinum Award ในประเภท Park จาก Building and Construction Authority (BCA) แห่งแรกในสิงคโปร์	**<u>การศึกษา</u>** โปรแกรมการเรียนรู้ผ่านแคมป์กลางวันและกลางคืน เบื้องหลังต่างๆ ทัวร์พร้อมไกด์พิเศษ **<u>แหล่งที่อยู่อาศัยระดับโลก</u>** ที่อยู่อาศัยของลิงอุรังอุตังแบบระบบเปิดในสวนสัตว์แห่งแรกของโลก ศูนย์ดูแลสุขภาพและการวิจัยสัตว์ป่า **<u>การมีส่วนร่วมที่เป็นเอกลักษณ์</u>** รับประทานอาหารเช้ากับลิงอุรังอุตัง

ที่มา : https://www.wrs.com.sg/en/about-us.html

Template 2 : ภารกิจ บทบาทขององค์การมหาชน

2.1 ภารกิจองค์การมหาชน

(1) บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล

(2) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(3) ส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.2 บทบาทองค์การมหาชน

(1) เป็นหน่วยงานของรัฐในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวของภาครัฐที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และฟื้นฟูเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวของประเทศ ตลอดจนเศรษฐกิจในภาคการท่องเที่ยวของเอกชนและชุมชนที่เกี่ยวข้อง

(2) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำให้เกิดการเชื่อมโยงในภาคการท่องเที่ยวในทุกภาคส่วน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่

(3) เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นแม่เหล็กดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติเพื่อเพิ่มการใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยว

2.3 อำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชน

(1) บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวนันทนาการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สัตว์ป่า รวมทั้งส่งเสริมการใช้เวลากลางคืนให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

(2) ดำเนินการเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวที่มีกิจกรรมเชื่อมต่อหรือเส้นทางเชื่อมต่อกับไนท์ซาฟารี และส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

(4) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์ป่านานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์ และเพื่อการศึกษา การวิจัย และการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์เพื่อการอนุรักษ์ รวมถึงดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การ

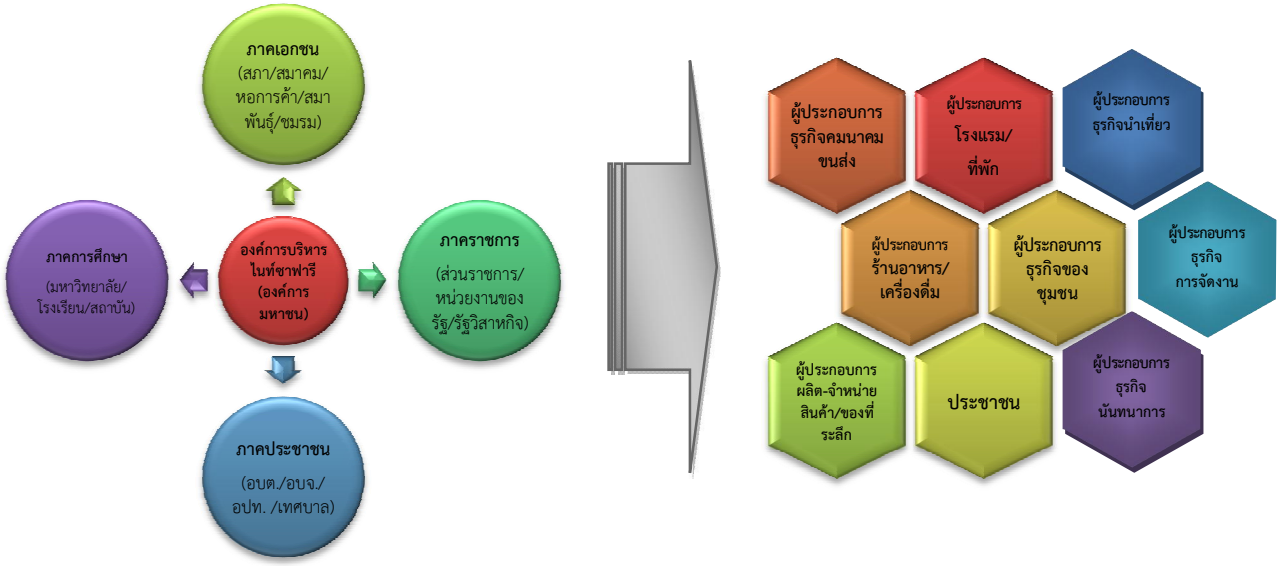
2.4 ความแตกต่างกับภารกิจของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตารางแจกแจงบทบาท หน้าที่			
หน่วยงาน	**บทบาท หน้าที่ด้านเศรษฐกิจ**	**บทบาท หน้าที่ด้านสังคม**	**บทบาท หน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม**
องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)	(1) บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (2) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	(3) ส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	(1) อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าให้มีสมดุลตามธรรมชาติ และให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนที่เกิดประโยชน์สูงสุดทางด้านเศรษฐกิจและสังคม		(5) ฟื้นฟู แก้ไข ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศในพื้นที่ป่าไม้ (6) ศึกษา วิจัย และพัฒนาวิธีการอนุรักษ์ การบริหารจัดการ และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และความ หลากหลายทางชีวภาพ (7) กำหนดมาตรการและมาตรฐานเกี่ยวกับการอนุรักษ์ บริหารจัดการและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
		(2) ควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (3) บริการข้อมูลสารสนเทศและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านป่าไม้ (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	

ตารางแจกแจงบทบาท หน้าที่			
หน่วยงาน	**บทบาท หน้าที่ด้านเศรษฐกิจ**	**บทบาท หน้าที่ด้านสังคม**	**บทบาท หน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม**
กรมป่าไม้	(1) ส่งเสริมชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกป่า การจัดการป่าชุมชน และการปลูกสร้างสวนป่าเชิงเศรษฐกิจ	(2) ป้องกันรักษาป่าควบคุมดูแล จัดทำแผนกลยุทธ์ในการป้องกันการบุกรุกทำลายป่าและการกระทำผิดในพื้นที่ ป่าไม้ ตามระเบียบกฎหมายป่าไม้ (3) อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลรักษา และจัดการให้มีการใช้ประโยชน์ ที่ดินป่าไม้และการอนุญาตที่เกี่ยวกับ การใช้ประโยชน์จากไม้ อุตสาหกรรม ที่ดินป่าไม้ และผลิตผลป่าไม้ (4) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ ผลิตผลป่าไม้และผลิตภัณฑ์ไม้ (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	(6) วางแผน และประสานงานเกี่ยวกับการปลูกป่าเพื่อการฟื้นฟูสภาพป่า และระบบนิเวศ
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	(1) ดำเนินกิจการสวนสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (2) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การและประชาชนในการใช้บริการกิจการสวนสัตว์	(3) ดำเนินการรวบรวมหรือส่งเสริมการรวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้ เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ การศึกษาการวิจัยการให้บริการแก่ประชาชนและการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์ (4) จัดบริการเกี่ยวกับการช่วยเหลือในเรื่องการรับสัตว์ไว้ในความดูแลหรือการจับสัตว์ที่ก่อความเดือดร้อนแก่ประชาชน ในกรณีที่ไม่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานอื่นหรือหน่วยงานอื่นไม่สามารถดำเนินการได้ (5) จัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาและเป็นที่พักผ่อนของประชาชน	(6) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์นานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์ (7) ดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ

ตารางแจกแจงบทบาท หน้าที่			
หน่วยงาน	**บทบาท หน้าที่ด้านเศรษฐกิจ**	**บทบาท หน้าที่ด้านสังคม**	**บทบาท หน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม**
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	(1) พัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อสร้างการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (2) ส่งเสริมการท่องเที่ยวสร้างสรรค์ เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน	(3) พัฒนาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชน (4) บูรณาการร่วมกับทุกภาคีเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการการท่องเที่ยว	-

2.5 ระบบการดำเนินงานและระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) วางระบบการดำเนินงานโดยการเชื่อมโยงภารกิจ สร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ภาคเอกชน ภาคราชการ ภาคประชาชน และภาคการศึกษา เพื่อการพัฒนา ยกระดับ และเพิ่มศักยภาพการให้บริการสาธารณะตามภารกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานจะส่งผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stake holder) ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่การท่องเที่ยวขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) อันจะนำไปสู่การท่องเที่ยวที่มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของรัฐบาล ดังนี้

(1) ด้านเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดรายได้ทางตรงจากเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และรายได้ทางอ้อมที่ก่อให้เกิดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวต่อเนื่อง รวมถึงมีการจ้างงานและมีการกระจายรายได้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

(2) ด้านสังคม มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน และจากการกระจายรายได้ไปยังทุกกลุ่มในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ทำให้ลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางสังคม และทำให้ชุมชนเข้มแข็ง มีอาชีพมั่นคง และยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

(3) ด้านสิ่งแวดล้อม มีการอนุรักษ์รักษาและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติท่องเที่ยวบนฐานทรัพยากรที่ยั่งยืนเชิงนิเวศ

Template 3 : ร่างแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) 3 ปี (ปีที่ 1 – 3)

วิสัยทัศน์ : เป็นแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park ในระดับโลก
ประเด็นยุทธศาสตร์ของรัฐบาล : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (3) การสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว (ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม)
ประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบูรณาการเชื่อมโยงเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ร่างแผนกลยุทธ์ (strategic plan)

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		2561	2562	2563	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park										
1.1 เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล	(1) กิจกรรมการท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง/เพิ่มใหม่ (กิจกรรม)	N/A	N/A	N/A	2	2	2	2	2	1.1.1 พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อการท่องเที่ยว
	(2) ได้รับรองระบบมาตรฐานสากล/ได้รับรางวัล (ระบบ/รางวัล)	1	2	2	1	1	1	1	1	1.1.2 ขอรับรองระบบมาตรฐานสากล/ขอรับรางวัลในระดับสากล ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว
	(3) การสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยว (เรื่อง/กิจกรรม)	3	N/A	N/A	1	1	1	1	1	1.1.3 สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
1.2 สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	(1) รายได้จากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	270.69	266.41	101.29	60.50	63.24	65.44	68.15	72.82	1.2.1 ขยายฐานการตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
	(2) Economic Impact* (ล้านบาท)	3,568.99	3,121.29	1,445.50	820.57	833.86	847.41	861.24	875.34	1.2.2 พัฒนา ปรับปรุง และเพิ่มกิจกรรมที่สนับสนุนการสร้างรายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบูรณาการเชื่อมโยงเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและชุมชน										
2.1 เชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน	(1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและชุมชน (เรื่อง)	3	N/A	N/A	2	2	2	2	2	2.1.1 สร้างเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
2.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่	(1) รายได้ของชุมชนในพื้นที่ (ล้านบาท)	22.39	58.81	18.32	20	25	30	30	30	2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจชุมชน
	(2) การจ้างงานของเศรษฐกิจชุมชน (ล้านบาท)	182.28	117.75	137.81	5	5	5	5	5	

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		2561	2562	2563	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล										
3.1 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะและมีธรรมาภิบาล	(1) ได้รับรองระบบมาตรฐานสากล/ได้รับรางวัล (ระบบ/รางวัล)	1	2	2	1	1	1	1	1	3.1.1 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร 3.1.2 ขอรับรองมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ/ขอรับรางวัลด้านบริหารจัดการ
	(2) จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ร้อยละ)	N/A	N/A	N/A	80	80	80	80	80	3.1.3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร
	(3) ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (คะแนน)	82.85	79.47	73.74	85	85	85	85	85	3.1.4 สร้างระบบธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน
3.2 มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	(1) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (คะแนน)	121.67	N/A	N/A	250	300	350	350	350	3.2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กร
	(2) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการ (ระบบ)	N/A	1	1	2	2	2	2	2	3.2.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่มีแผนการดำเนินงานหรือไม่มีตัวชี้วัดนี้ในปีนั้นๆ

Road Map การดำเนินงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

กิจกรรม		ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
กิจกรรมตามภารกิจยุทธศาสตร์	การพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว Theme Park	พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ	เพิ่มกิจกรรมการให้บริการใหม่ๆ	
		พัฒนาปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับรองรับการให้บริการ		
		รวบรวมข้อมูล ออกแบบ และจัดทำองค์ความรู้/กิจกรรมการเรียนรู้	เผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ และจัดกิจกรรมการเรียนรู้	
		ดำเนินกิจกรรมการตลาดและประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
		ขอรับรองมาตรฐาน/ขอรับรางวัลด้านการท่องเที่ยว		
	ขับเคลื่อนเศรษฐกิจท่องเที่ยวและชุมชน	จัดทำแผนบูรณาการความเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
		พัฒนาและดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนชุมชนเดิมและต่อเนื่อง		
		จัดทำแผนการพัฒนาเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและชุมชน	ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและชุมชน	
กิจกรรมตามภารกิจพื้นฐาน	การบริหารจัดการองค์กร	ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ	
		ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
		การจัดอบรม การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากร		
		ขอรับรองมาตรฐาน/ขอรับรางวัลด้านการบริหารจัดการ		

Template 4 : ร่างแผนการเงินขององค์การมหาชน 4 ปี

ร่างแผนการเงินขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ภายใต้สมมติฐานดังนี้

1. ประมาณการรายรับ

สืบเนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือ โควิด-19 โดยเริ่มมีผลกระทบตั้งแต่ปลายปี 2562 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ดังนั้น การประมาณการรายรับปีที่ 1-4 จึงประมาณการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างไรก็ตามภายใต้สถานการณ์ปกติสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีสามารถหารายได้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน โดยมีสถิติรายได้ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560– 2564 ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ณ 31 ม.ค. 2564)	หมายเหตุ
(1) ค่าขายสินค้า (อาหารว่างและเครื่องดื่ม สินค้าที่ระลึก อาหารสัตว์)	17,231,600.30	18,627,953.43	15,934,079.25	7,421,602.22	1,655,166.40	
(2) ค่าบัตรเข้าชม	170,274,901.50	198,390,663.93	204,835,170.42	70,552,002.29	17,151,359.59	
(3) ค่าบริการถ่ายภาพกับสัตว์	1,347,149.57	-	53,130.78	-	-	
(4) ค่าบริการที่พัก ห้องประชุม สัมมนา/จัดเลี้ยง	3,953,458.09	2,562,966.75	2,682,083.90	1,923,677.46	499,137.39	
(5) ค่าบริการรถโดยสาร/รถลากพ่วง	213,707.47	626,554.21	10,372.90	2,200.00	7,476.64	
(6) ส่วนแบ่งรายได้จากการขายสินค้าและบริการ	11,321.72	-	-	-	-	
(7) ค่าเช่าสถานที่	1,415,364.21	1,185,573.40	1,326,271.58	192,439.17	18,000.00	จากการให้เช่าพื้นที่ร้านอาหาร, เช่าพื้นที่เพื่อประกอบธุรกิจ
(8) รายได้อื่น	1,413,512.86	2,100,137.91	2,891,340.19	1,043,727.22	109,027.01	ค่าสาธารณูปโภค, เงินคงเหลือจากการเติมเงิน, เงินเกินจากการโอนเงิน และรายได้ดอกเบี้ยรับ
รวมทั้งสิ้น	**195,861,015.72**	**223,493,849.63**	**227,732,449.02**	**81,135,648.36**	**19,440,167.03**	

หมายเหตุ : 1. เป็นรายได้ที่หักส่วนลดจ่าย, ค่าคอมมิชชั่น และค่าธรรมเนียมธนาคารแล้ว

2. ปี 2563 ปิดให้บริการเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2563 - 30 มิถุนายน 2563 และเปิดให้เข้าชมฟรีตั้งแต่วันที่ 1-31 กรกฎาคม 2563

2. ประมาณการรายจ่าย

ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ ในปีที่ 1 จำนวน 283 อัตรา (อัตราบรรจุจริงและอัตราที่อยู่ระหว่างการสรรหา) จากกรอบโครงสร้างจำนวน 361 อัตรา

ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ ในปีที่ 2 จำนวน 283 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน รวมเงินปรับขึ้นร้อยละ 6 ต่อปี และอัตราว่างจำนวน 39 อัตรา ระยะเวลา 6 เดือน

ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ ในปีที่ 3 จำนวน 322 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน รวมเงินปรับขึ้นร้อยละ 6 ต่อปี และอัตราว่างจำนวน 39 อัตรา ระยะเวลา 6 เดือน

ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ ในปีที่ 4 จำนวน 361 อัตรา ระยะเวลา 12 เดือน รวมเงินปรับขึ้นร้อยละ 6 ต่อปี

ค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณียุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) คิดเฉพาะในปีที่ 1 สำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ไม่ผ่านการคัดเลือกและประเมินเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ประสงค์จะไม่เข้ารับการคัดเลือกและประเมินเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี โดยประมาณการค่าใช้จ่ายในสัดส่วนร้อยละ 20 ของจำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ร่างแผนการเงินขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) 4 ปี

รายละเอียด		ประมาณการรายรับและรายจ่ายขององค์การ (บาท)			
		รายรับ	**รายจ่าย**	**ส่วนต่างที่รัฐต้องอุดหนุน**	**หมายเหตุ**
ปีที่ 1	(1) ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ		89,500,000	+89,500,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(2) ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน		138,000,000	+138,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(3) ค่าสาธารณูปโภค		14,000,000	+14,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(4) ค่าใช้จ่ายในการลงทุน		100,000,000	-100,000,000	เงินสะสม/เงินรายได้
	(5) ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง		25,000,000	-25,000,000	เงินสะสม
	(6) รายจ่ายอื่นๆ		2,000,000	+2,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(7) รายได้จากการดำเนินงาน	50,400,000		-50,400,000	
	(7.1) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	*4,800,000*			
	(7.2) รายได้จากการให้บริการ	*45,000,000*			
	(7.3) รายได้ค่าเช่าพื้นที่	*600,000*			
	(8) รายได้ดอกเบี้ยรับ	10,000,000		-10,000,000	
	(9) รายได้อื่นๆ	100,000		-100,000	
	รวมปีที่ 1	**60,500,000**	**368,500,000**	**183,000,000**	**เงินรายได้ขององค์การสมทบกับเงินอุดหนุนรายปี**

รายละเอียด		ประมาณการรายรับและรายจ่ายขององค์การ (บาท)			
		รายรับ	รายจ่าย	ส่วนต่างที่รัฐต้องอุดหนุน	หมายเหตุ
ปีที่ 2	(1) ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ		104,500,000	+104,500,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(2) ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน		138,000,000	+138,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(3) ค่าสาธารณูปโภค		14,000,000	+14,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(4) ค่าใช้จ่ายในการลงทุน		100,000,000	-100,000,000	เงินสะสม/เงินรายได้
	(5) รายจ่ายอื่นๆ		2,000,000	+2,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(6) รายได้จากการดำเนินงาน	55,140,000		-55,140,000	
	(6.1) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	*5,040,000*			
	(6.2) รายได้จากการให้บริการ	*49,500,000*			
	(6.3) รายได้ค่าเช่าพื้นที่	*600,000*			
	(7) รายได้ดอกเบี้ยรับ	8,000,000		-8,000,000	
	(8) รายได้อื่นๆ	100,000		-100,000	
	รวมปีที่ 2	**63,240,000**	**358,500,000**	**195,260,000**	**เงินรายได้ขององค์การสมทบกับเงินอุดหนุนรายปี**
ปีที่ 3	(1) ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ		115,500,000	+115,500,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(2) ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน		138,000,000	+138,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(3) ค่าสาธารณูปโภค		14,000,000	+14,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(4) ค่าใช้จ่ายในการลงทุน		120,000,000	-120,000,000	เงินสะสม/เงินรายได้
	(5) รายจ่ายอื่นๆ		2,000,000	+2,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(6) รายได้จากการดำเนินงาน	60,342,000		-60,342,000	
	(6.1) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	*5,292,000*			
	(6.2) รายได้จากการให้บริการ	*54,450,000*			
	(6.3) รายได้ค่าเช่าพื้นที่	*600,000*			
	(7) รายได้ดอกเบี้ยรับ	5,000,000		-5,000,000	
	(8) รายได้อื่นๆ	100,000		-100,000	
	รวมปีที่ 3	**65,442,000**	**389,500,000**	**204,058,000**	**เงินรายได้ขององค์การสมทบกับเงินอุดหนุนรายปี**

รายละเอียด		ประมาณการรายรับและรายจ่ายขององค์การ (บาท)			
		รายรับ	รายจ่าย	ส่วนต่างที่รัฐต้องอุดหนุน	หมายเหตุ
ปีที่ 4	(1) ค่าตอบแทนบุคลากรและสวัสดิการ		120,000,000	+120,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(2) ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน		138,000,000	+138,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(3) ค่าสาธารณูปโภค		14,000,000	+14,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(4) ค่าใช้จ่ายในการลงทุน		125,000,000	-125,000,000	เงินสะสม/เงินรายได้
	(5) รายจ่ายอื่นๆ		2,000,000	+2,000,000	เงินอุดหนุนรายปี
	(6) รายได้จากการดำเนินงาน	66,051,600		-66,051,600	
	(6.1) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	*5,556,600*			
	(6.2) รายได้จากการให้บริการ	*59,895,000*			
	(6.3) รายได้ค่าเช่าพื้นที่	*600,000*			
	(7) รายได้ดอกเบี้ยรับ	2,000,000		-2,000,000	
	(8) รายได้อื่นๆ	100,000		-100,000	
	รวมปีที่ 4	**68,151,600**	**399,000,000**	**205,848,400**	**เงินรายได้ขององค์การสมทบกับเงินอุดหนุนรายปี**

แผนการถ่ายโอน (Transition Plan)

การจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ขึ้นใหม่ มีหลักการคือ รับโอนกิจการจากสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่เหลืออยู่ และเมื่อดำเนินการโอนกิจการแล้วเสร็จ ให้ประกาศยุติการดำเนินการของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

1. การถ่ายโอนกิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน และรายได้ ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ไปเป็นขององค์บริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย

1.1 กิจการของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่เหลืออยู่ตามพระราชกฤษฎีกายุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562

1.2 ทรัพย์สิน ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ระยะสั้น เงินลงทุนระยะสั้น สินค้าคงเหลือ วัสดุคงเหลือ สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น สินทรัพย์ชีวภาพ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

1.3 งบประมาณ ได้แก่ เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายข้ามปี

1.4 หนี้ ได้แก่ หนี้สินหมุนเวียน (เจ้าหน้าระยะสั้น ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย หนี้สินหมุนเวียนอื่น) และหนี้สินไม่หมุนเวียน (เงินฝากระยะยาว หนี้สินหมุนเวียนอื่น)

1.5 สิทธิ ได้แก่ สิ่งที่พึงมีพึงได้ตามกฎหมาย เช่น สิทธิ/ทรัพย์สินทางปัญหา ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร สิทธิเรียกร้อง สิทธิอื่น ๆ

1.6 ภาระผูกพัน ได้แก่ ภาระผูกพันตามกฎหมาย และภาระผูกพันจาการอนุมาน

1.7 รายได้ ได้แก่ รายได้จากการขายสินค้าและบริการ รายได้จากการบริหารสินทรัพย์ เงินบริจาค เงินงบประมาณเหลือจ่ายและเงินรายได้เหลือจ่าย (เงินสะสม) ดอกเบี้ยรับ และรายได้อื่น

2. การถ่ายโอนบุคลากรของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ไปเป็นขององค์บริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

2.1 ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่เหลืออยู่ตามพระราชกฤษฎีกายุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ

2.2 ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ผู้ใดประสงค์จะขอโอนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) จะต้องทำหนังสือแจ้งความจำนงและผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

2.3 ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าจ้างตามที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับอยู่เดิม

2.4 ผู้ปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ประสงค์จะให้นับเวลาการทำงานในขณะที่เป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างต่อเนื่องกับเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ ให้มีสิทธิกระทำได้ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

2.5 การเปลี่ยนจากผู้ปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ไปเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ยุบเลิกตำแหน่งหรือเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด

2.6 กรณีผู้ปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ประสงค์จะขอโอนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) หรือ กรณีผู้ปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เนื่องจากยุบเลิกหน่วยงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยา ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2561 ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง

(1.1) กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินสามปี ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(1.2) กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกินสามปี ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างสามร้อยวัน

(2) เงินช่วยเหลือเยียวยาในอัตราหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อยที่ถูกเลิกจ้างอีกส่วนหนึ่ง

(3) การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้ปฏิบัติงาน จากเงินทุนสะสมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

2.7 ข้อมูลจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ในปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564) มีจำนวน 264 อัตรา ดังนี้

ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	**จำนวน (อัตรา)**
ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ	4
เจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร	-
เจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการ	188
ลูกจ้าง	72
รวมทั้งสิ้น	**264**

Template 5 : กรอบโครงสร้างขององค์การมหาชน

กรอบโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ในระยะเริ่มแรก (ปีที่ 1-4) เป็นการปรับมาจากโครงสร้างและอัตรากำลังเดิมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ซึ่งปัจจุบันกรอบอัตรากำลังคงเหลือจำนวน 361 อัตรา (เดิมมีจำนวน 393 อัตรา ยุบเลิกจำนวน 32 อัตรา เนื่องจากการโอนศูนย์ประชุมฯ ให้กับกรมธนารักษ์) สำหรับบัญชีโครงสร้างเงินเดือนขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ใช้ตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน

ทั้งนี้ โครงสร้างเงินเดือนของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เดิมใช้ตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ดังนี้

บัญชี ๑

โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

โครงสร้างเงินเดือน	เงินเดือน (บาท/เดือน)					
	ปฏิบัติการ				บริหาร	
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับอาวุโส	ระดับต้น	ระดับสูง
อัตราสูงสุด	๓๗,๕๐๐	๕๗,๕๐๐	๙๓,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๘๐,๓๐๐	๒๗๐,๐๐๐
อัตราต่ำสุด	๑๒,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๕๑,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐

หมายเหตุ
- ตำแหน่งบริหารระดับสูง ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
- ตำแหน่งบริหารระดับต้น ได้แก่ รองผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า

สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและปรับลดอัตราเงินเดือนอัตราต่ำสุดและอัตราสูงสุด เนื่องจากสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ เปลี่ยนแปลงเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ 2 เพื่อให้ โดยมีโครงสร้างเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน ดังนี้

บัญชี ๑

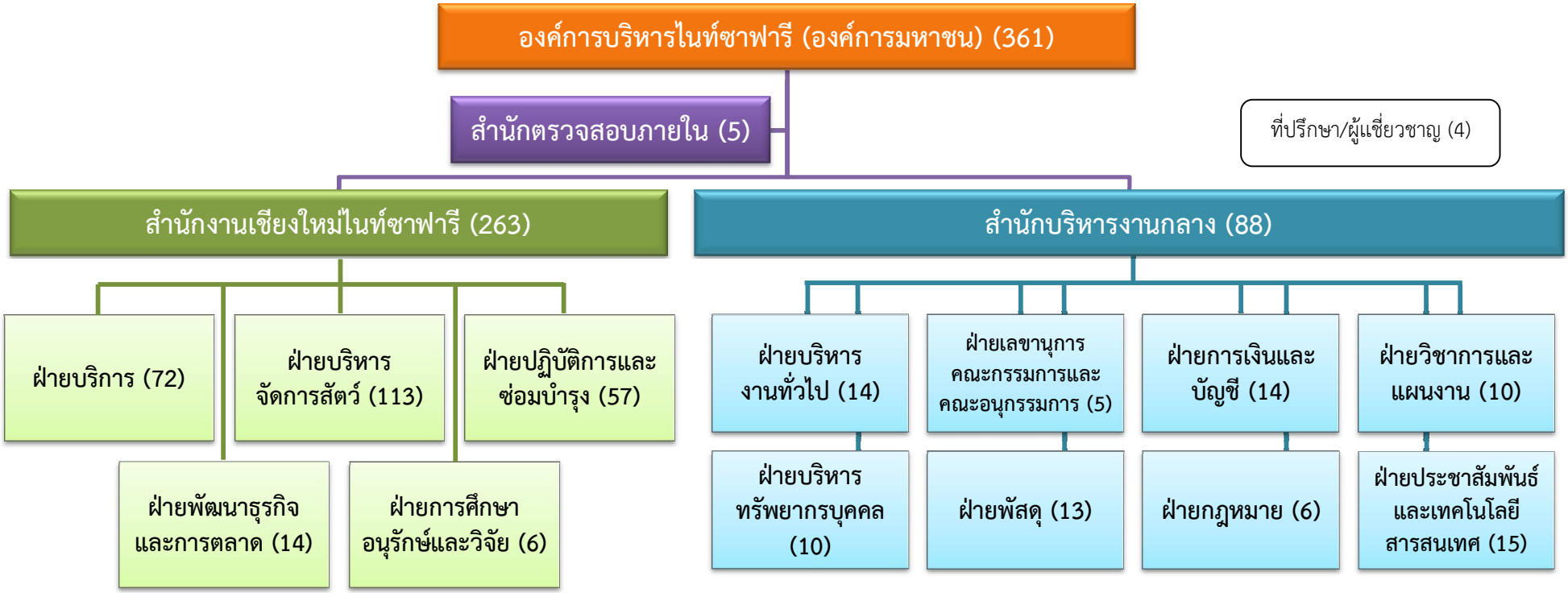
โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

โครงสร้างเงินเดือน	เงินเดือน (บาท/เดือน)					
	ปฏิบัติการ				บริหาร	
	ลูกจ้าง/ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับอาวุโส	ระดับต้น	ระดับสูง
อัตราสูงสุด	๓๓,๕๐๐	๔๗,๕๐๐	๗๗,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐
อัตราต่ำสุด	๑๒,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ
- ตำแหน่งบริหารระดับสูง ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
- ตำแหน่งบริหารระดับต้น ได้แก่ รองผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า

สำหรับกรอบโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ในระยะเริ่มแรก (ปีที่ 1-4) จำนวน 361 อัตรา และในระยะต่อไปปรับเพิ่มอัตรากำลังเป็น 418 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. กรอบโครงสร้างขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ในระยะเริ่มแรก (ปีที่ 1-4) จำนวน 361 อัตรา



หมายเหตุ : ( ) หมายถึง จำนวนอัตรากำลัง

องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (361)

ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ (4)

สำนักตรวจสอบภายใน (5)

สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี (263)

- ฝ่ายบริการ (72)
  - กลุ่มงานอำนวยความสะดวก (54)
  - กลุ่มงานบ้านพัก จัดเลี้ยง และการค้าภายใน (15)
- ฝ่ายบริหารจัดการสัตว์ (113)
  - กลุ่มงานวิชาการและสัตวแพทย์ (22)
  - กลุ่มงานบริหารสวัสดิภาพสัตว์ (87)
- ฝ่ายปฏิบัติการและซ่อมบำรุง (57)
  - กลุ่มงานโยธาและซ่อมบำรุง (29)
  - กลุ่มงานภูมิทัศน์และจัดการสิ่งแวดล้อม (20)
  - กลุ่มงานบริหารรักษาความปลอดภัย จราจร และความสะอาด (5)
- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด (14)
  - กลุ่มงานส่งเสริมและบริหารการขาย (10)
  - กลุ่มงานการตลาดและวิจัยสถิติ (3)
- ฝ่ายการศึกษา อนุรักษ์ และวิจัย (6)
  - กลุ่มงานอนุรักษ์และวิจัย (2)
  - กลุ่มงานการศึกษา (2)

สำนักบริหารงานกลาง (88)

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (14)
  - กลุ่มงานอำนวยการ (3)
  - กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (9)
- ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ (5)
- ฝ่ายการเงินและบัญชี (14)
  - กลุ่มงานการเงิน (7)
  - กลุ่มงานบัญชี (6)
- ฝ่ายวิชาการและแผนงาน (10)
  - กลุ่มงานจัดทำแผนและงบประมาณ (4)
  - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล (4)
- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (10)
  - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (4)
  - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (4)
- ฝ่ายพัสดุ (13)
  - กลุ่มงานจัดหาพัสดุ (7)
  - กลุ่มงานบริหารพัสดุ (4)
- ฝ่ายกฎหมาย (6)
- ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (15)
  - กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ (8)
  - กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (6)

หมายเหตุ : ( ) หมายถึง จำนวนอัตรากำลัง

องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี (263 อัตรา)

สำนักบริหารงานกลาง

ฝ่ายบริการ

- **หน้าที่**
  กำกับดูแล พัฒนา งานบัตรเข้าชม งานอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว งานให้ความรู้สาระและความบันเทิงแก่นักท่องเที่ยวในกิจกรรมชมสัตว์ กิจกรรมสวนสนุก กิจกรรมอื่นๆ รวมทั้งการให้บริการบ้านพัก จัดเลี้ยงและการค้าภายใน
- **อัตรากำลัง 72 อัตรา**

ฝ่ายบริหารจัดการสัตว์

- **หน้าที่**
  กำกับดูแลการรักษาสัตว์ การเลี้ยง การดูแลรักษาสุขภาพสัตว์ การฝึกสัตว์เพื่อนำออกแสดง งานด้านโภชนาการสัตว์ และการบันทึกข้อมูลสัตว์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
- **อัตรากำลัง 113 อัตรา**

ฝ่ายปฏิบัติการและซ่อมบำรุง

- **หน้าที่**
  กำกับดูแล การก่อสร้าง ติดตั้ง ดูแลรักษาและซ่อมบำรุงอาคาร ยานพาหนะ อุปกรณ์ทุกระบบ การดูแลจัดแต่งภูมิทัศน์ การจัดการสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย การจราจร และการสื่อสาร ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี
- **อัตรากำลัง 57 อัตรา**

ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด

- **หน้าที่**
  กำกับดูแล การรับจอง การจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาด การพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ กำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ บริการลูกค้าสัมพันธ์
- **อัตรากำลัง 14 อัตรา**

ฝ่ายการศึกษา อนุรักษ์และวิจัย

- **หน้าที่**
  กำกับดูแลงานอนุรักษ์ งานวิจัย งานส่งเสริมการศึกษางาน กิจกรรมสันทนาการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
- **อัตรากำลัง 6 อัตรา**

องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

สำนักบริหารงานกลาง (88 อัตรา)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- **หน้าที่**
  กำกับดูแลงานด้านเอกสาร งานทะเบียนรับ- ส่งหนังสือ งานจัดเก็บเอกสาร งานพิมพ์หนังสือ การประสานงานทั้งภายในภายนอกองค์กร งานควบคุมดูแลยานพาหนะ
- **อัตรากำลัง 14 อัตรา**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

- **หน้าที่**
  กลั่นกรองและประสานการนำเรื่องเสนอคณะกรรมการ อนุกรรมการ จัดเตรียม นัดหมาย อำนวยความสะดวกในการดำเนิน งานประชุม จัดทำรายงานการประชุมและการกำกับดูแลการประชุมอนุกรรมการ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติหรือข้อสั่งการของคณะกรรมการและอนุกรรมการ
- **อัตรากำลัง 5 อัตรา**

ฝ่ายการเงินและบัญชี

- **หน้าที่**
  บริหารจัดการ กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานในส่วนงานการเงิน และงานบัญชี ให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และจัดทำเอกสารการรับเงิน การจ่ายเงิน และการวิเคราะห์ การเงิน จัดทำกระแสเงินสดตามรายการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน บันทึกบัญชีให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักสากล
- **อัตรากำลัง 14 อัตรา**

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

- **หน้าที่**
  บริหารจัดการ กำกับ ทบทวน ดูแล ถ่ายทอดงานยุทธศาสตร์ การรวบรวมข้อมูลในกรจัดทำงบประมาณ แผนงาน แผนการใช้จ่ายเงิน และประเมินผล การจัดทำและติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน รายงานผลการการประเมินองค์การมหาชนประจำปี การจัดทำแผนและรายงานการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน การจัดทำรายงานประจำปีให้เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
- **อัตรากำลัง 10 อัตรา**

องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

สำนักบริหารงานกลาง (88 อัตรา)

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

- **หน้าที่**
  บริหาร จัดการ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พัฒนาบุคลากร จัดฝึกอบรม การเสริมสร้างวินัย ปลูกฝังสร้างค่านิยมขององค์กร การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร การดำเนินการด้านสิทธิ สวัสดิการและผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- **อัตรากำลัง 10 อัตรา**

ฝ่ายพัสดุ

- **หน้าที่**
  บริหารจัดการ กำกับดูแล และวางแผนงานจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการหรือระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งบริหารสัญญา ควบคุมดูแล จำหน่ายวัสดุและครุภัณฑ์ บริหารจัดการและควบคุมดูแลด้านอาคารสถานที่ การบำรุงรักษาทรัพย์สินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินให้เกิดความคุ้มค่า
- **อัตรากำลัง 13 อัตรา**

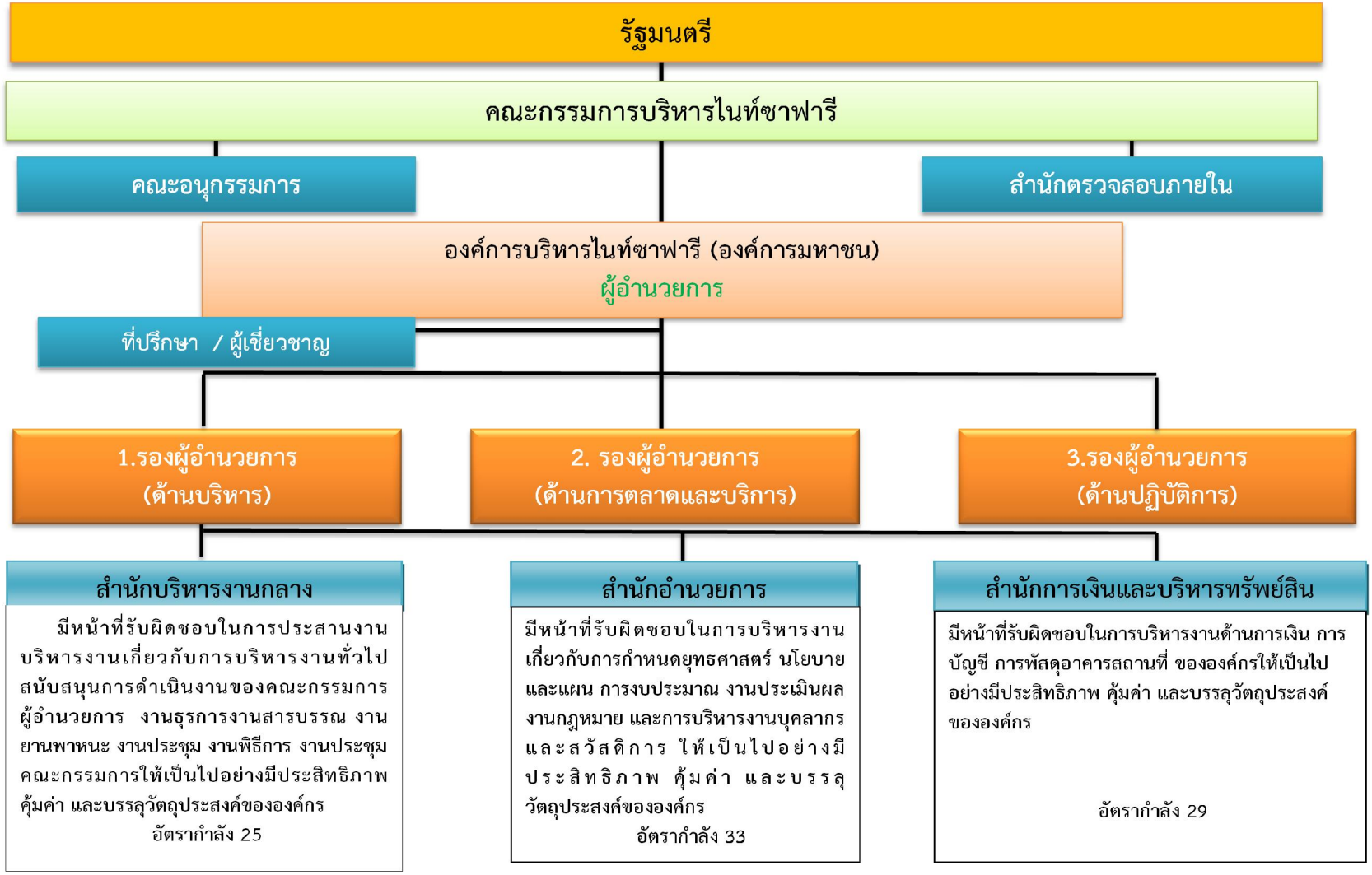
ฝ่ายกฎหมาย

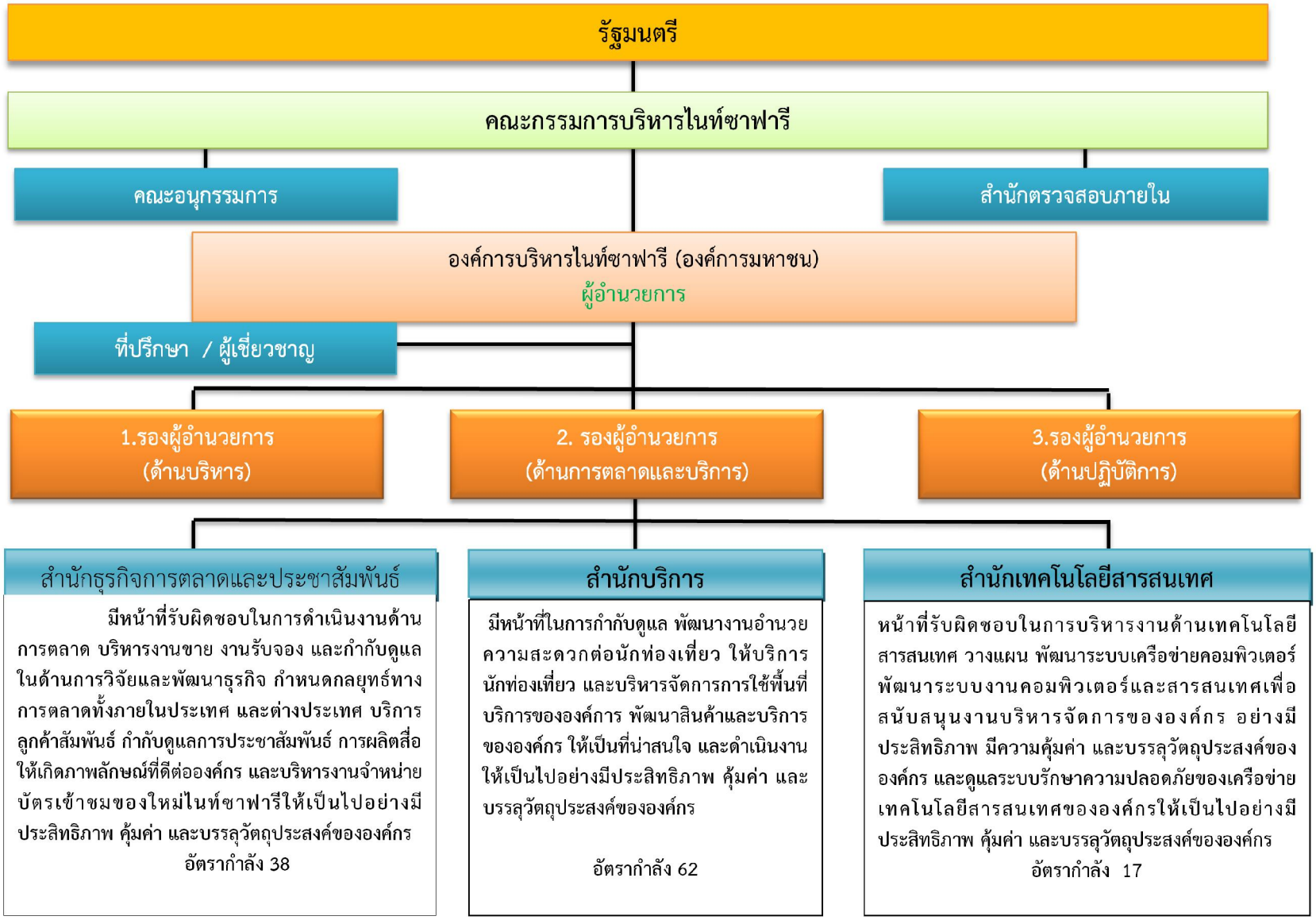
- **หน้าที่**
  ตรวจสอบและสนับสนุนให้การดำเนินงานขององค์กรให้ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบร่างสัญญาและข้อตกลง ต่างๆ การเสนอปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และประกาศขององค์กร ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความผิดทางคดีแพ่ง คดีอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นๆ ที่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัยและตีความข้อกฎหมาย
- **อัตรากำลัง 6 อัตรา**

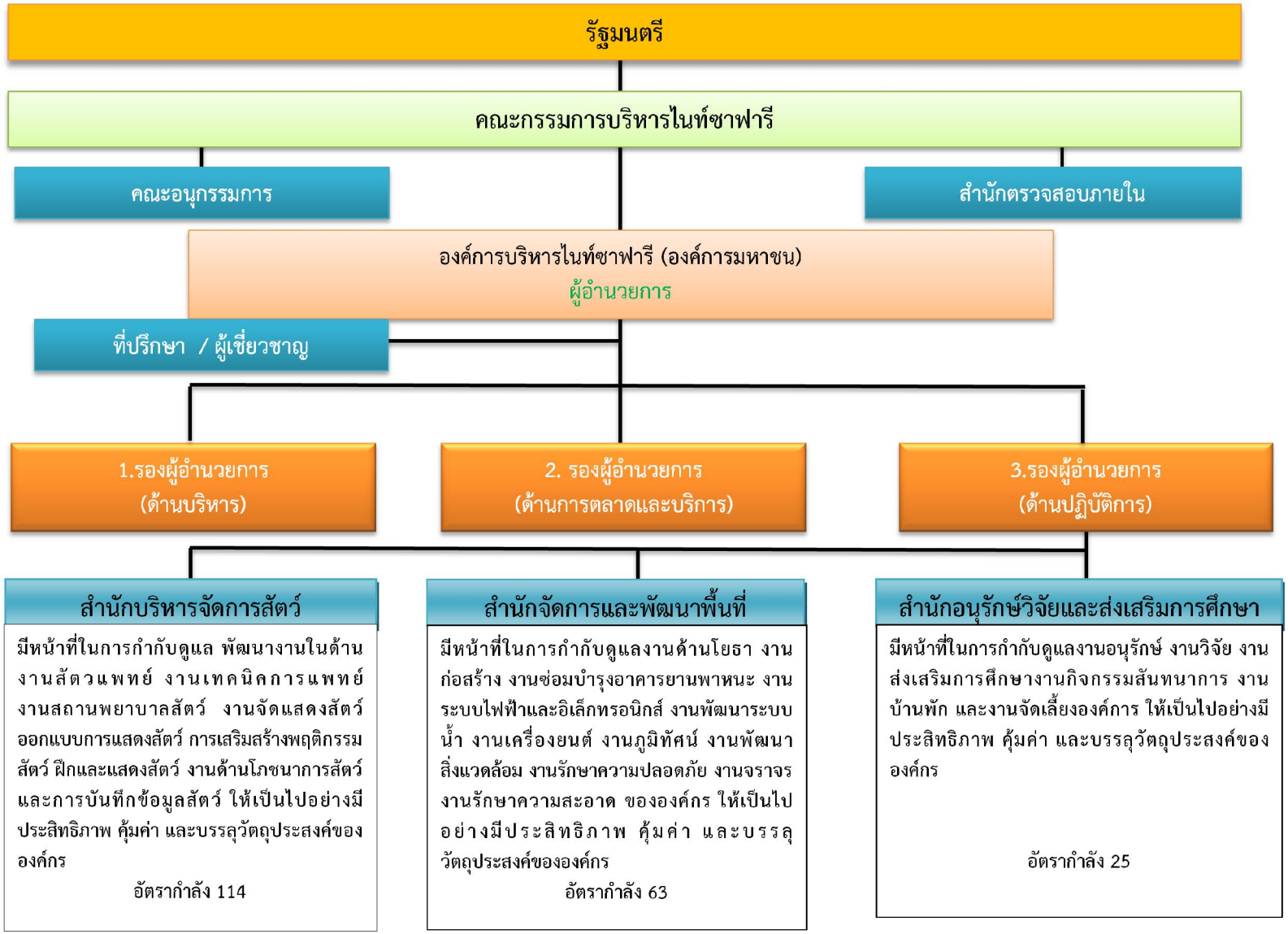
ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

- **หน้าที่**
  กำหนดทิศทางในการประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร งานตอบแทนสังคม (CSR) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร ทุกด้านพัฒนาเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์
- **อัตรากำลัง 15 อัตรา**

2. กรอบโครงสร้างขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ในระยะต่อไป จำนวน 418 อัตรา

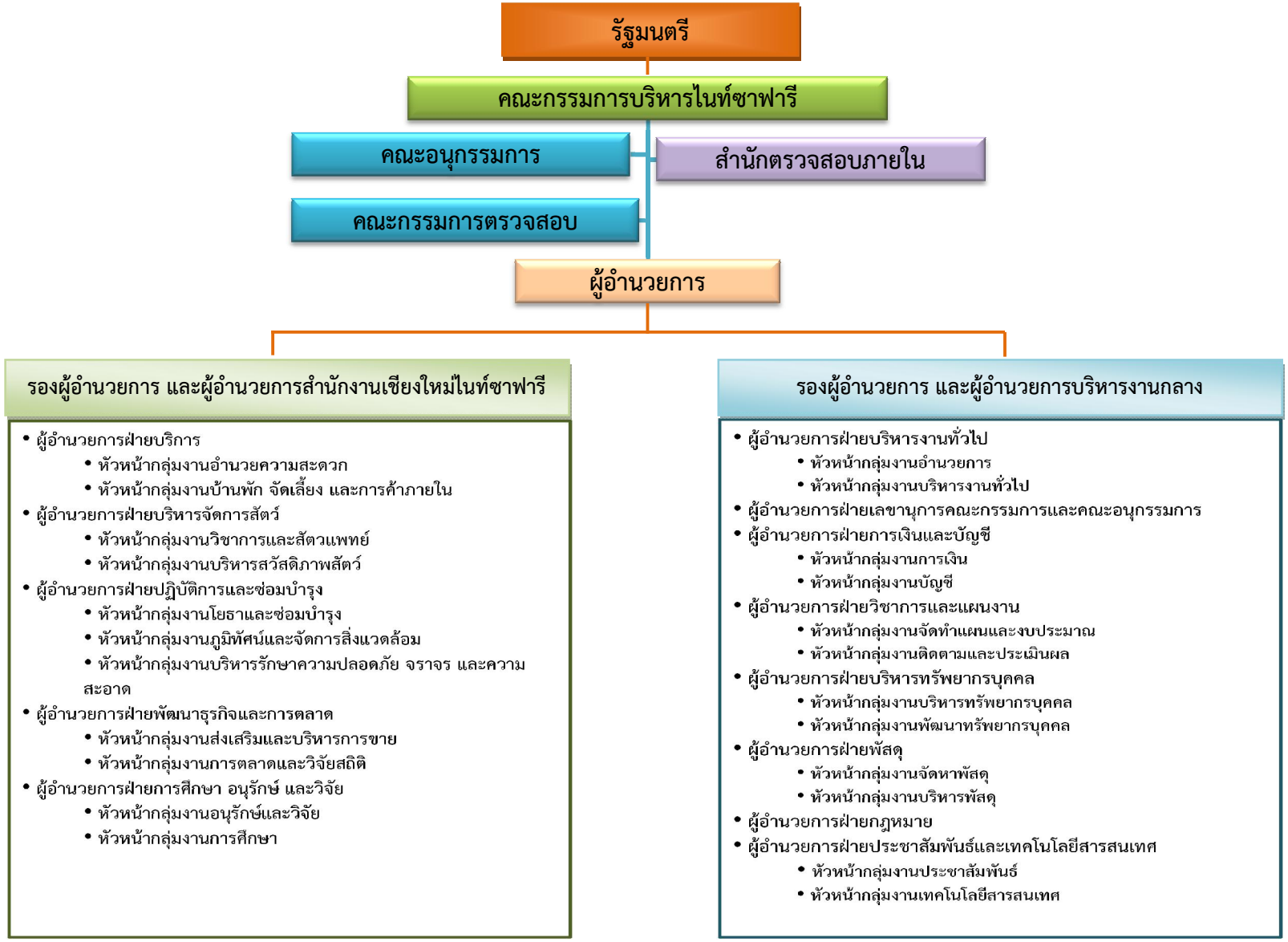



รัฐมนตรี
คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี
คณะอนุกรรมการ
สำนักตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)
ผู้อำนวยการ
ที่ปรึกษา / ผู้เชี่ยวชาญ
1.รองผู้อำนวยการ (ด้านบริหาร)
2. รองผู้อำนวยการ (ด้านการตลาดและบริการ)
3.รองผู้อำนวยการ (ด้านปฏิบัติการ)
สำนักธุรกิจการตลาดและประชาสัมพันธ์
มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการตลาด บริหารงานขาย งานรับจอง และกำกับดูแลในด้านการวิจัยและพัฒนาธุรกิจ กำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ บริการลูกค้าสัมพันธ์ กำกับดูแลการประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และบริหารงานจำหน่ายบัตรเข้าชมของใหม่ไนท์ซาฟารีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
อัตรากำลัง 38
สำนักบริการ
มีหน้าที่ในการกำกับดูแล พัฒนางานอำนวยความสะดวกต่อนักท่องเที่ยว ให้บริการนักท่องเที่ยว และบริหารจัดการการใช้พื้นที่บริการขององค์การ พัฒนาสินค้าและบริการขององค์กร ให้เป็นที่น่าสนใจ และดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
อัตรากำลัง 62
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วางแผน พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานบริหารจัดการขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และดูแลระบบรักษาความปลอดภัยของเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
อัตรากำลัง 17

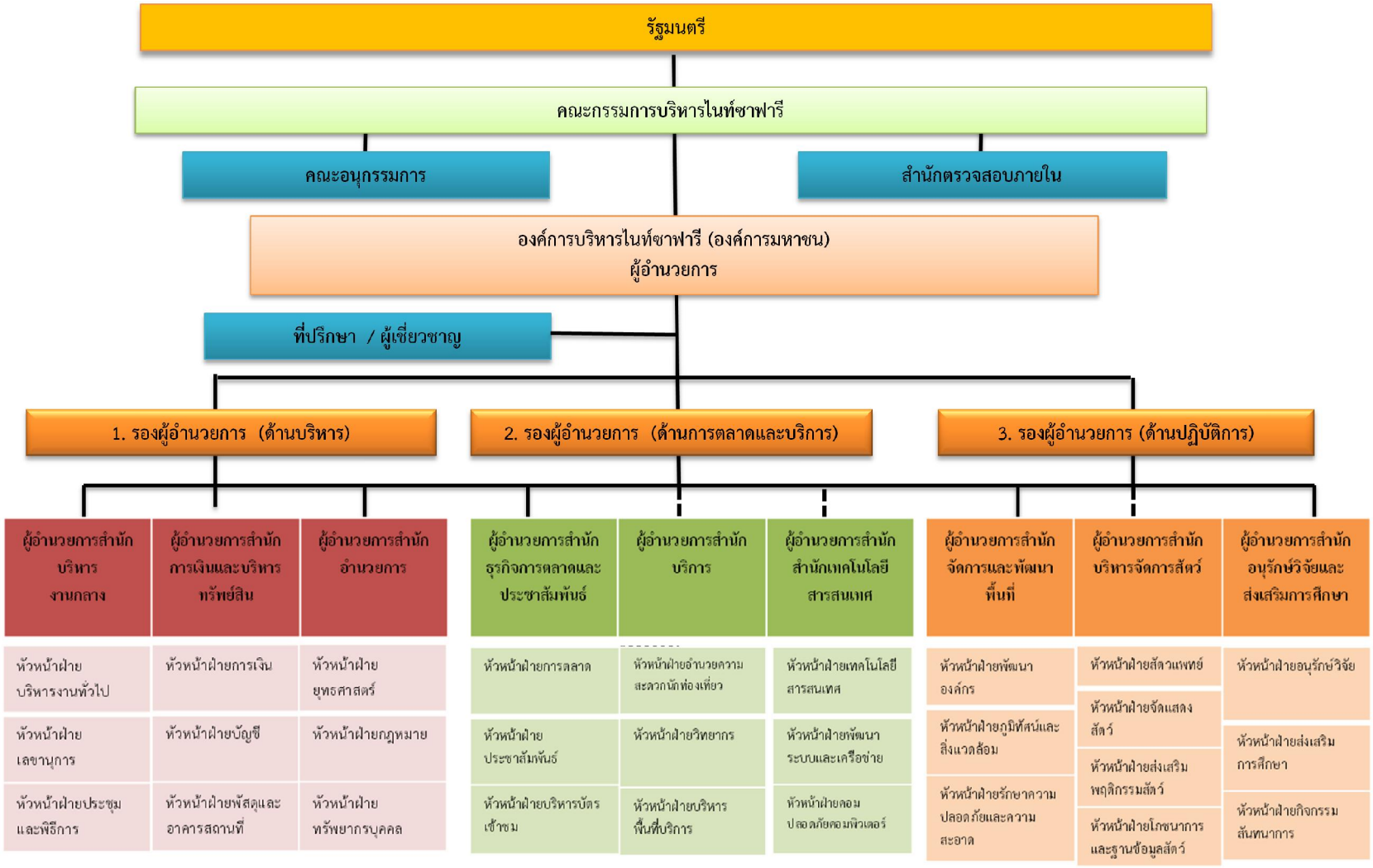

รัฐมนตรี
คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี
คณะอนุกรรมการ
สำนักตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)
ผู้อำนวยการ
ที่ปรึกษา / ผู้เชี่ยวชาญ
1.รองผู้อำนวยการ (ด้านบริหาร)
2. รองผู้อำนวยการ (ด้านการตลาดและบริการ)
3.รองผู้อำนวยการ (ด้านปฏิบัติการ)
สำนักบริหารจัดการสัตว์
มีหน้าที่ในการกำกับดูแล พัฒนางานในด้านงานสัตวแพทย์ งานเทคนิคการแพทย์ งานสถานพยาบาลสัตว์ งานจัดแสดงสัตว์ ออกแบบการแสดงสัตว์ การเสริมสร้างพฤติกรรมสัตว์ ฝึกและแสดงสัตว์ งานด้านโภชนาการสัตว์ และการบันทึกข้อมูลสัตว์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
อัตรากำลัง 114
สำนักจัดการและพัฒนาพื้นที่
มีหน้าที่ในการกำกับดูแลงานด้านโยธา งานก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงอาคารยานพาหนะ งานระบบไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ งานพัฒนาระบบน้ำ งานเครื่องยนต์ งานภูมิทัศน์ งานพัฒนาสิ่งแวดล้อม งานรักษาความปลอดภัย งานจราจร งานรักษาความสะอาด ขององค์กร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
อัตรากำลัง 63
สำนักอนุรักษ์วิจัยและส่งเสริมการศึกษา
มีหน้าที่ในการกำกับดูแลงานอนุรักษ์ งานวิจัย งานส่งเสริมการศึกษางานกิจกรรมสันทนาการ งานบ้านพัก และงานจัดเลี้ยงองค์การ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
อัตรากำลัง 25

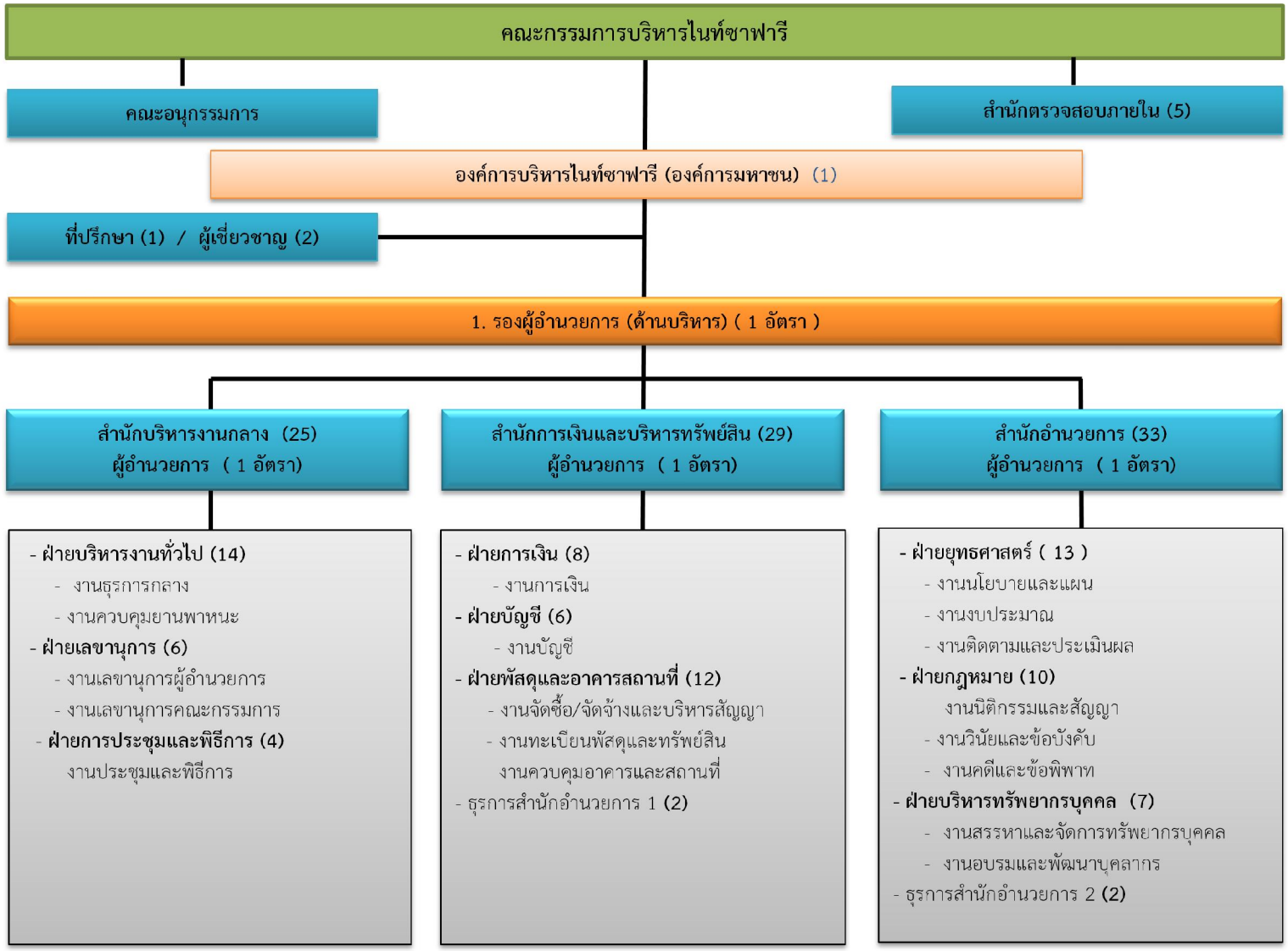
Template 6 : โครงสร้างการบริหารขององค์การมหาชน

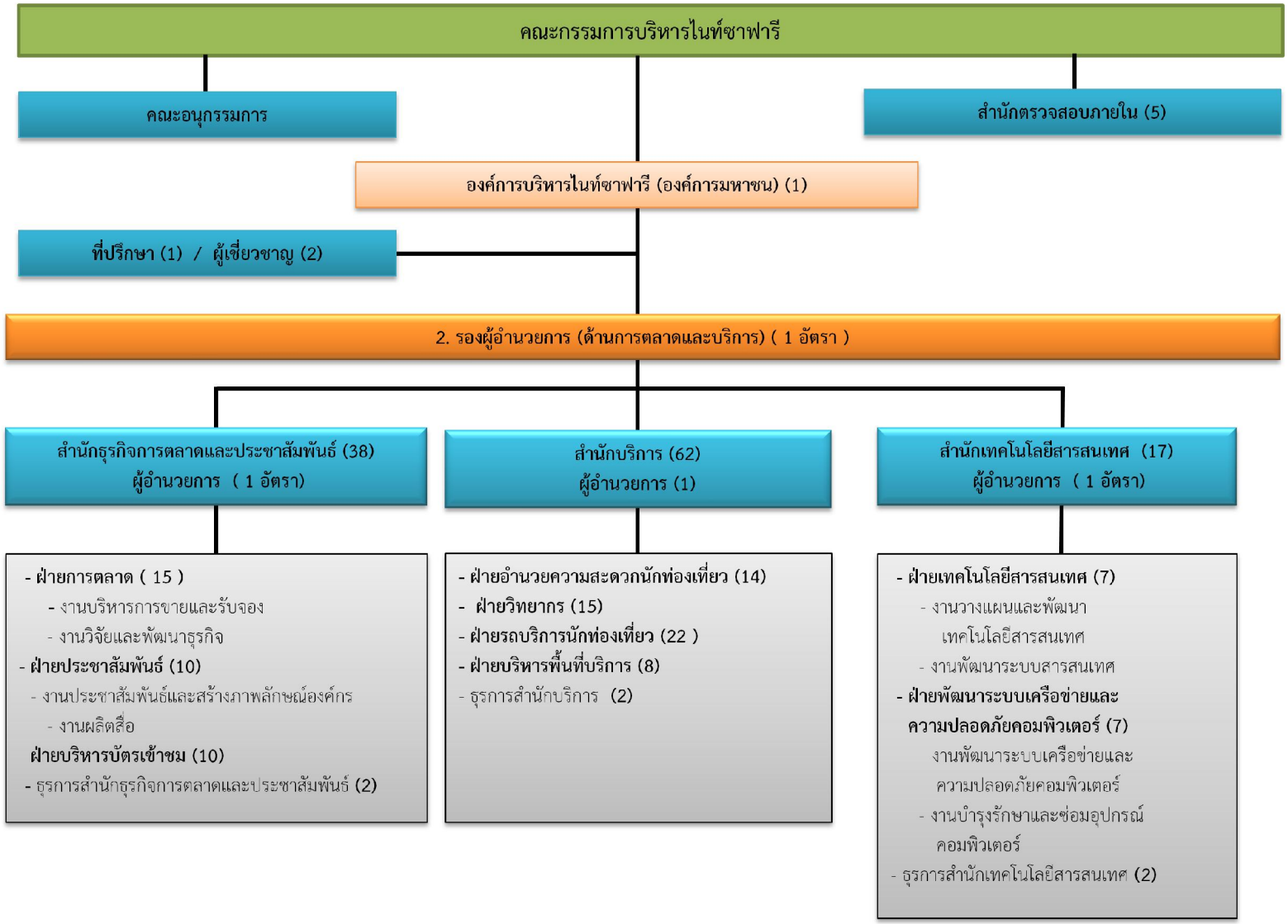
1. โครงสร้างการบริหารขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ในระยะเริ่มแรก (ปีที่ 1-4) จำนวน 361 อัตรา

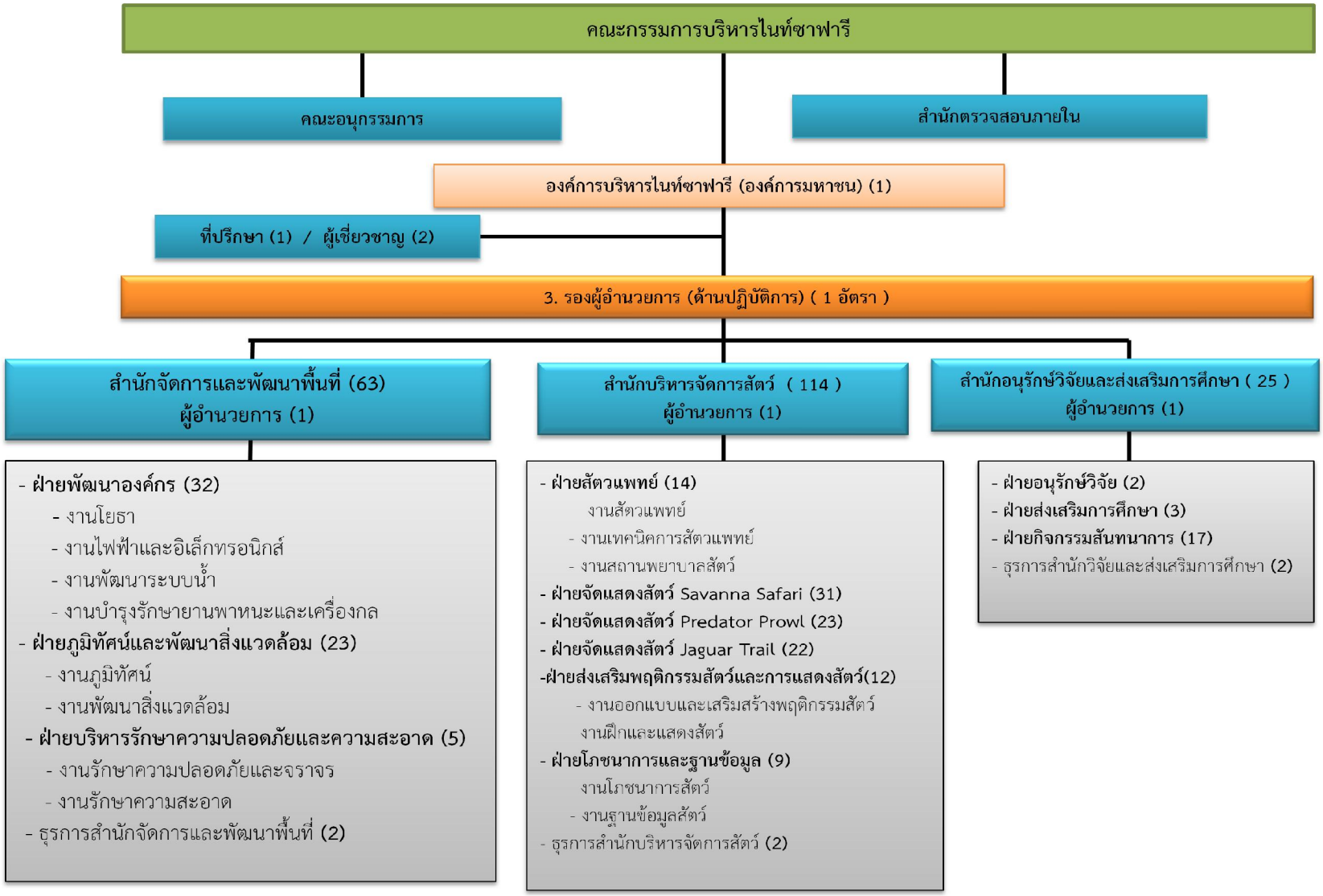


2. โครงสร้างการบริหารขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ในระยะต่อไป จำนวน 418 อัตรา

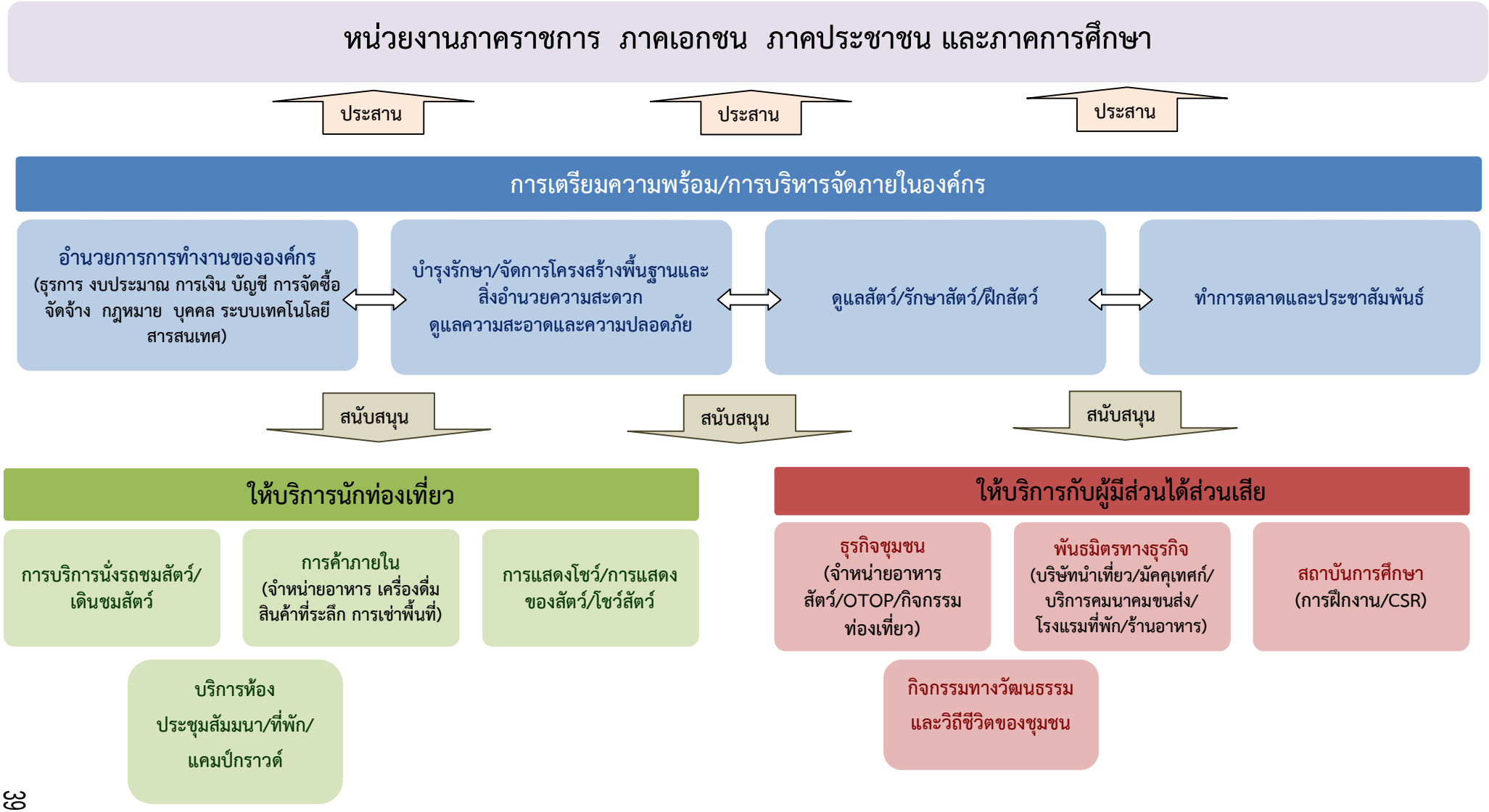



คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี
คณะอนุกรรมการ
สำนักตรวจสอบภายใน (5)
องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (1)
ที่ปรึกษา (1) / ผู้เชี่ยวชาญ (2)
1. รองผู้อำนวยการ (ด้านบริหาร) (1 อัตรา)
สำนักบริหารงานกลาง (25)
ผู้อำนวยการ (1 อัตรา)
สำนักการเงินและบริหารทรัพย์สิน (29)
ผู้อำนวยการ (1 อัตรา)
สำนักอำนวยการ (33)
ผู้อำนวยการ (1 อัตรา)
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (14)
- งานธุรการกลาง
- งานควบคุมยานพาหนะ
- ฝ่ายเลขานุการ (6)
- งานเลขานุการผู้อำนวยการ
- งานเลขานุการคณะกรรมการ
- ฝ่ายการประชุมและพิธีการ (4)
งานประชุมและพิธีการ
- ฝ่ายการเงิน (8)
- งานการเงิน
- ฝ่ายบัญชี (6)
- งานบัญชี
- ฝ่ายพัสดุและอาคารสถานที่ (12)
- งานจัดซื้อ/จัดจ้างและบริหารสัญญา
- งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน
งานควบคุมอาคารและสถานที่
- ธุรการสำนักอำนวยการ 1 (2)
- ฝ่ายยุทธศาสตร์ (13)
- งานนโยบายและแผน
- งานงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- ฝ่ายกฎหมาย (10)
งานนิติกรรมและสัญญา
- งานวินัยและข้อบังคับ
- งานคดีและข้อพิพาท
- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (7)
- งานสรรหาและจัดการทรัพยากรบุคคล
- งานอบรมและพัฒนาบุคลากร
- ธุรการสำนักอำนวยการ 2 (2)


คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี
คณะอนุกรรมการ
สำนักตรวจสอบภายใน (5)
องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (1)
ที่ปรึกษา (1) / ผู้เชี่ยวชาญ (2)
2. รองผู้อำนวยการ (ด้านการตลาดและบริการ) (1 อัตรา)
สำนักธุรกิจการตลาดและประชาสัมพันธ์ (38)
ผู้อำนวยการ (1 อัตรา)
สำนักบริการ (62)
ผู้อำนวยการ (1)
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (17)
ผู้อำนวยการ (1 อัตรา)
- ฝ่ายการตลาด (15)
- งานบริหารการขายและรับจอง
- งานวิจัยและพัฒนาธุรกิจ
- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ (10)
- งานประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- งานผลิตสื่อ
ฝ่ายบริหารบัตรเข้าชม (10)
- ธุรการสำนักธุรกิจการตลาดและประชาสัมพันธ์ (2)
- ฝ่ายอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยว (14)
- ฝ่ายวิทยากร (15)
- ฝ่ายรถบริการนักท่องเที่ยว (22)
- ฝ่ายบริหารพื้นที่บริการ (8)
- ธุรการสำนักบริการ (2)
- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (7)
- งานวางแผนและพัฒนา
เทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานพัฒนาระบบสารสนเทศ
- ฝ่ายพัฒนาระบบเครือข่ายและ
ความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (7)
งานพัฒนาระบบเครือข่ายและ
ความปลอดภัยคอมพิวเตอร์
- งานบำรุงรักษาและซ่อมอุปกรณ์
คอมพิวเตอร์
- ธุรการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (2)


คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี
คณะอนุกรรมการ
สำนักตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (1)
ที่ปรึกษา (1) / ผู้เชี่ยวชาญ (2)
3. รองผู้อำนวยการ (ด้านปฏิบัติการ) (1 อัตรา)
สำนักจัดการและพัฒนาพื้นที่ (63)
ผู้อำนวยการ (1)
สำนักบริหารจัดการสัตว์ (114)
ผู้อำนวยการ (1)
สำนักอนุรักษ์วิจัยและส่งเสริมการศึกษา (25)
ผู้อำนวยการ (1)
- ฝ่ายพัฒนาองค์กร (32)
- งานโยธา
- งานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- งานพัฒนาระบบน้ำ
- งานบำรุงรักษายานพาหนะและเครื่องกล
- ฝ่ายภูมิทัศน์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม (23)
- งานภูมิทัศน์
- งานพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- ฝ่ายบริหารรักษาความปลอดภัยและความสะอาด (5)
- งานรักษาความปลอดภัยและจราจร
- งานรักษาความสะอาด
- ธุรการสำนักจัดการและพัฒนาพื้นที่ (2)
- ฝ่ายสัตวแพทย์ (14)
งานสัตวแพทย์
- งานเทคนิคการสัตวแพทย์
- งานสถานพยาบาลสัตว์
- ฝ่ายจัดแสดงสัตว์ Savanna Safari (31)
- ฝ่ายจัดแสดงสัตว์ Predator Prowl (23)
- ฝ่ายจัดแสดงสัตว์ Jaguar Trail (22)
-ฝ่ายส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์และการแสดงสัตว์(12)
- งานออกแบบและเสริมสร้างพฤติกรรมสัตว์
งานฝึกและแสดงสัตว์
- ฝ่ายโภชนาการและฐานข้อมูล (9)
งานโภชนาการสัตว์
- งานฐานข้อมูลสัตว์
- ธุรการสำนักบริหารจัดการสัตว์ (2)
- ฝ่ายอนุรักษ์วิจัย (2)
- ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (3)
- ฝ่ายกิจกรรมสันทนาการ (17)
- ธุรการสำนักวิจัยและส่งเสริมการศึกษา (2)

Template 6 : วิธีการทำงานขององค์การมหาชน



Template 7 : บทบาทของรัฐมนตรีในการกำกับดูแลและกรอบการประเมินผลองค์การมหาชน

7. ระบบการกำกับและประเมินผล

องค์การมหาชนมีแนวทางการกำกับและประเมินผล ดังนี้

7.1 การกำกับดูแลด้านนโยบาย

รัฐมนตรีกำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน

7.2 การกำกับดูแลด้านระเบียบวิธีปฏิบัติงาน

(1) กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการองค์การมหาชน

(2) กำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายโดยรวม รวมทั้งการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน

(3) กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การมหาชน

7.3 การกำกับดูแลด้านผลการดำเนินงาน

(1) เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรี

(2) กำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการ

(3) ให้ความเห็นชอบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การมหาชน

(4) รัฐมนตรีอาจขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในองค์การมหาชนเป็นการชั่วคราวได้โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้นแล้วแต่กรณี

(5) สั่งให้องค์การมหาชนชี้แจงแสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำขององค์การมหาชนที่ขัดต่อกฎหมาย วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้

Template 8 : ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกรณีองค์การมหาชน
ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ...

หลักการเหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารีขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

(ร่าง)

พระราชกฤษฎีกา

จัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ...

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

เป็นปีที่ ... ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารีขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ...."

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

"ไนท์ซาฟารี (Night Safari)" หมายความว่า เป็นสวนสัตว์ประเภทหนึ่งที่เน้นการให้บริการเฉพาะเวลากลางคืนที่มีรูปแบบการเสนอ (Presentation) พฤติกรรมของสัตว์ที่หากินในเวลากลางคืน (Nocturnal) ต่อนักท่องเที่ยวในลักษณะ Natural Theme Park คือ ให้นักท่องเที่ยวสามารถสร้างจินตนาการต่อพฤติกรรมของสัตว์ในเวลากลางคืน โดยมีรูปแบบการท่องเที่ยวโดยใช้มัคคุเทศก์ (วิทยากร) จัดนัก ท่องเที่ยวเป็นแบบกลุ่ม โดยให้นักท่องเที่ยวจะจำกัดให้อยู่ในพาหนะที่ให้ความปลอดภัยและในบรรยากาศเสมือนนักท่องเที่ยวได้ผ่านไปในวัฏจักรชีวิตอันซับซ้อนและสัตว์ป่า (wondering)

"ชุมชนท้องถิ่น" หมายความว่า กลุ่มคนที่อยู่รวมกันโดยได้ตั้งถิ่นฐานและสืบทอดวัฒนธรรมร่วมกันมาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และมีแบบแผนแน่นอนในท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่ง โดยเฉพาะโดยรอบไนท์ซาฟารี

"องค์การ" หมายความว่า องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การ

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑
การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า "....." และให้ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า "Night Safari (Public Organization)" ตัวย่อ เรียกโดยย่อว่า "....."

มาตรา ๖ ให้องค์การมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ และอาจมีสำนักงานสาขาในพื้นที่อื่นได้ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม

มาตรา ๗ ให้องค์การมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแหล่งนันทนาการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สัตว์ป่าระดับที่ดีที่สุดของโลก

(๒) เป็นสิ่งดึงดูดใจและเป็นทางเลือกเพื่อเพิ่มความหลากหลายของการท่องเที่ยวอันจะนำไปสู่การเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยว

(๓) เพิ่มแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่มีกิจกรรมเชื่อมต่อหรือเส้นทางเชื่อมต่อกับองค์การ

(๔) เพื่อส่งเสริมการใช้เวลากลางคืนให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

(๕) เพิ่มการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวและนำมาซึ่งรายได้

(๖) จ้างงานและเสริมสร้างเศรษฐกิจจากการท่องเที่ยวทั้งในระดับนานาชาติ ระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(๘) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่

(๙) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน

(๑๐) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๑๑) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

(๑๒) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยวทางธรรมชาติเพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท่องถิ่นให้ดีขึ้น

(๑๓) ร่วมมือและแลกเปลี่ยนการพัฒนาและวิชาการด้านการวิจัยสัตว์ป่าชนิดต่างๆ ในระดับนานาชาติ

(๑๔) ดำเนินกิจการสวนสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๑๕) ดำเนินการรวบรวมหรือส่งเสริมการรวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ การศึกษา การวิจัย การให้บริการแก่ประชาชน และการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์เพื่อการอนุรักษ์

(๑๖) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์ป่านานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์

(๑๗) ดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ

(๑๘) จัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาและเป็นที่พักผ่อนของประชาชน

(๑๙) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การและประชาชนในการใช้บริการกิจการสวนสัตว์

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้องค์การมีหน้าที่และอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง หรือมีทรัพยสิทธิต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภทที่ผูกพันทรัพย์สิน ตลอดจนนิติกรรมอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการขององค์การ

(๓) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๔) เข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๕) เป็นตัวแทนหรือนายหน้า หรือมอบหมายหรือว่าจ้างให้บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นประกอบกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๖) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการขององค์การ

(๗) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๘) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การ

(๙) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ

การกู้ยืมเงินตาม (๓) และการเข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๒
ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการขององค์การ ประกอบด้วย

(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตาม มาตรา ๔๖

(๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลอาจจัดสรรให้ตามความเหมาะสมในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง (เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี)

(๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๖) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินขององค์การ

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๓) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้องค์การและคณะกรรมการ ขาดความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่องค์การจัดให้ให้บริการอันใดอยู่ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ ให้องค์การมีอำนาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการจากกิจการนั้นได้ตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ บรรดารายได้ขององค์การไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๒ ทรัพย์สินขององค์การมหาชนไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

มาตรา ๑๓ ให้อสังหาริมทรัพย์ที่องค์การได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ขององค์การเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การ

ให้องค์การมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การ

มาตรา ๑๔ การใช้จ่ายเงินขององค์การ ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การโดยเฉพาะ

การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินขององค์การให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๕ การกู้ยืมเงิน การถือหุ้นหรือการเข้าเป็นหุ้นส่วน การเข้าร่วมทุนในกิจการของนิติบุคคลอื่น การจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

หมวด ๓
การบริหารและการดำเนินกิจการ

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงด้านการท่องเที่ยว ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหาร ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการขององค์การ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวน ๓ คน ได้แก่ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๗ คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านการท่องเที่ยว สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การบริหาร การตลาด กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการขององค์การ ทั้งนี้จะต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๗ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๓) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับองค์การ

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การ หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนขององค์การในการเข้าร่วมทุนตามมาตรา ๘ (๕)

(๙) กรรมการขององค์การจะดำรงตำแหน่งในองค์การและรัฐวิสาหกิจอื่นเกินกว่าจำนวนสามแห่งมิได้

มาตรา ๑๘ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตามวรรคหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานขององค์การ

(๒) อนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และแผนการเงินขององค์การ

(๓) ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดเก็บและอัตราค่าธรรมเนียมค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการขององค์การ

(๔) ดูแลฐานะและความมั่นคงทางการเงิน ให้ความเห็นชอบรายงานการเงินพิจารณารายงานของผู้ตรวจสอบการเงินและวางระเบียบกฎเกณฑ์ หรือข้อห้ามทางการเงิน

(๕) ให้คำแนะนำหรือเสนอแนะการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคอันเกิดจากการบริหารจัดการ ตลอดจนเสนอคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาหรืออุปสรรคเกี่ยวกับ การประสานงานในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ

(๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานขององค์การตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดขององค์การในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การและขอบเขต หน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าจ้างและเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ค) การคัดเลือกการบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัยและ การลงโทษทางวินัยการออกจากตำแหน่งการร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ง) การบริหารและการจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินขององค์การ รวมทั้ง การบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การ

(ฉ) การแต่งตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

(ช) กำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน

(ฌ) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การ และเครื่องหมายองค์การ

(ญ) การสรรหาการแต่งตั้งและการถอดถอนผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

(๘) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

(๙) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม (๗) (ง) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

(๑๐) จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารไนท์ซาฟารีต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๒ การจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ จะต้องคำนึงถึงหลักการผังเมืองและสิ่งแวดล้อม โดยอย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมในลักษณะสมดุล กำหนดขีดความสามารถในการรองรับนักท่องเที่ยวไม่ให้กระทบกระเทือนต่อสิ่งแวดล้อมเกินความจำเป็น การกำหนดตัวชี้วัดและมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(๒) การสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือนโดยใช้วัสดุท้องถิ่น พัฒนาสินค้าหัตถกรรมและช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นในการออกแบบผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการสร้างตลาดและอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นด้วย

(๓) การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในพื้นที่ และมาตรการด้านสุขอนามัย ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการควบคุมมลภาวะ และด้านการกำจัดขยะและของเสียอื่น

(๔) การพัฒนาโครงข่ายของโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการพัฒนาการท่องเที่ยว ได้แก่ การคมนาคม การขนส่ง สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานสำหรับการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กินกรรม สินค้า บริการและบุคลากรการท่องเที่ยว

(๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยวและตลาดการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้องค์การประสานกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในแต่ละเรื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารไนท์ซาฟารี

มาตรา ๒๓ ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานขององค์การ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรา ๒๔ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุม หรือจะมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๕ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญในด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา ๒๐ (๘) (ฉ) และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ตลอดจนคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง อาจแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรเอกชน ผู้แทนชุมชนท้องถิ่นหรือเครือข่ายชุมชนท้องถิ่น หรือผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การ หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนขององค์การในการเข้าร่วมทุนตามมาตรา ๘ (๔)

การประชุมคณะอนุกรรมการและคณะทำงานให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๖ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบและอนุกรรมการคณะต่าง ๆ ด้วย

มาตรา ๒๘ ให้องค์การมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็น ให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณ(บทบังคับกำหนดไว้ในพรบ.องค์การมหาชน แก้ไขเพิ่มเติม)

มาตรา ๒๙ ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา

(๔) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา ๓๐ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๓๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๙

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ (๒) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๓๒ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ขององค์การ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์การ รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานขององค์การให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการขององค์การ

มาตรา ๓๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

(๒) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย มติของคณะรัฐมนตรี และระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๔ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนขององค์การ เพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมใดที่ผู้อำนวยการหรือผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการกระทำโดยฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดย่อมไม่ผูกพันองค์การ เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๓๕ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วยแล้วแต่กรณี

หมวด ๔
ผู้ปฏิบัติงานขององค์การ

มาตรา ๓๗ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณขององค์การ

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๐

มาตรา ๓๘ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับองค์การ

(๗) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๗ (๓) (๔) (๕) หรือ (๗)

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างชาวต่างประเทศซึ่งองค์การจำเป็นต้องจ้าง

มาตรา ๓๙ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๓๒

(๔) ถูกให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบหรือข้อบังคับ

(๕) ถูกไล่ออกหรือปลดออก เพราะผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบหรือข้อบังคับ

การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ (๒) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การ รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อาจขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในองค์การมหาชนเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้น แล้วแต่กรณี

เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การมหาชนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในองค์การสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

หมวด ๕
การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานขององค์การ

มาตรา ๔๑ การบัญชีขององค์การ ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์การ ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน แล้วจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๒ ให้องค์การจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้องค์การการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบขององค์การการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์การ โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใดแล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ขององค์การเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ขององค์การ สอบถามผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและ

มาตรา ๔๓ ให้องค์การทำรายงานปีละครั้งเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานขององค์การในปีที่ล่วงมาแล้ว และคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๔ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การ และเพื่อให้องค์การมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแล โดยมีเป้าหมายที่แน่ชัด ให้องค์การอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การตามที่ กพม. กำหนด

หมวด ๖
การกำกับดูแล

มาตรา ๔๕ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์การนั้น เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้องค์การชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำขององค์การ ที่ขัดต่อกฎหมายวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์การนั้น ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้

มาตรา ๔๖ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การ เมื่อองค์การดำเนินการครบห้าปีให้องค์การและองค์การคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจัดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดยเป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่รัฐมนตรีและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

การประเมินความคุ้มค่าตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบัน หน่วยงาน องค์กร หรือคณะบุคคลที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

ให้องค์การรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าต่อรัฐมนตรีและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและหากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเห็นว่าไม่คุ้มค่าในการจัดตั้ง ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อยุบเลิกหรืออาจโอนถ่ายไปให้หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๗ เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน รายได้ และงบประมาณของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่มีอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ไปเป็นขององค์การตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔๘ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ.ร. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนสามคนเป็นกรรมการ และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการตามมาตรา ๕๑ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๙ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการตามมาตรา ๔๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลองค์การบริหารเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ที่รับโอนมาตามมาตรา ๔๑ โดยให้มีองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ และวิธีดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๕๐ ในวาระเริ่มแรก ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๑ ในวาระเริ่มแรก ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) มาปฏิบัติงานขององค์การเป็นการชั่วคราว โดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนหรือสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่เคยได้รับอยู่ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเสร็จสิ้น หรือได้แจ้งความจำนงมิขอเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๕๑ แล้วแต่กรณี

ให้ผู้อำนวยการที่รัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๔๙ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานที่มาปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๕๒ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ผู้ใดประสงค์จะขอโอนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การ ให้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ตามมาตรา ๔๗ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกและ ประเมินผลเพื่อรับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๘ กำหนด

มาตรา ๕๓ การจะบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามมาตรา ๕๒ ให้ดำรงตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๘

กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การที่จะมีขึ้นด้วย และจะต้องได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับอยู่แล้ว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๘ กำหนด ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การ ให้มีผลในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๘

มาตรา ๕๔ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๕๓ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าจ้างตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๘ กำหนด รวมทั้งได้รับสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับอยู่เดิม

มาตรา ๕๕ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนตามข้อบังคับขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสำนักงานตามพระราชกฤษฎีกานี้ ประสงค์จะให้นับเวลาการทำงานในขณะที่เป็น เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างต่อเนื่องกับเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงาน ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้มีสิทธิกระทำได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ตามพระราชกฤษฎีกานี้กำหนด

มาตรา ๕๖ การเปลี่ยนจากผู้ปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ไปเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ขององค์การให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เพราะเหตุยุบเลิกตำแหน่งโดยไม่มีความผิด และให้มีสิทธิ์ได้รับค่าชดเชยจากสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มาตรา ๕๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดขององค์การตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่องค์การบริหารไนท์ซาฟารีเป็นหน่วยงานของรัฐในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวของภาครัฐที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และฟื้นฟูเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวของประเทศ ตลอดจนเศรษฐกิจในภาคการท่องเที่ยวของเอกชนและชุมชนที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดการเชื่อมโยงในภาคการท่องเที่ยวในทุกภาคส่วน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นแม่เหล็กดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติเพื่อเพิ่มการใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยว ในการนี้ ให้โอนกิจการของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ไปเป็นองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) โดยการจัดตั้งองค์กรในรูปแบบองค์การมหาชนเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวซึ่งจะทำให้มีการบริหารจัดการอย่างกว้างขวาง มีความคล่องตัวในการดำเนินงานสมควรจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารีขึ้นเป็นองค์การมหาชน ทำหน้าที่บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน และส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

Template 9 : รายละเอียดอื่นๆ

1. ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

1.1 ความเห็นของส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้มีครบทุกด้านทั้งการท่องเที่ยว สังคม เศรษฐกิจ และการเรียนรู้ และสอดคล้องกับการเป็นองค์การมหาชน ซึ่งการเป็นองค์การมหาชนจะทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

1.2 ความเห็นของหน่วยงานภาคเอกชน ประกอบด้วย สมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ สมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ สมาคมธุรกิจโรงแรมไทยภาคเหนือ กองทุน We Love Chiang Mai ชมรมธุรกิจรถเช่าจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตอาหารสัตว์ สมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้เห็นด้วยที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน เนื่องจากเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่ที่สนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว ความคล่องตัวในการบริหารงานขององค์การมหาชนเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน

1.3 ความเห็นของชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่น ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนตำบลหนองควาย ตัวแทนชุมชนตำบลแม่เหียะ ตัวแทนชุมชนตำบลบ้านปง เทศบาลเมืองแม่เหียะ เทศบาลตำบลหนองควาย เทศบาลตำบลบ้านปง

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้ ทำให้ชุมชนและประชาชนได้รับประโยชน์จากการจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

1.4 ความเห็นของสถาบันการศึกษา ได้แก่ คณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้ มีทั้งในเรื่องการอนุรักษ์และวิจัยสัตว์ป่า การนันทนาการเพื่อการท่องเที่ยว และการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนในพื้นที่ จึงเหมาะสมจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

(รายละเอียดตามภาคผนวก)

2. นโยบายและแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(3) การสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว (ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม)

ส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมการท่องเที่ยวผ่านการสร้างและพัฒนาสินค้าและบริการด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ และทุนทางวัฒนธรรม พร้อมทั้งการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยว การทำการตลาด และการบริหารจัดการสถานที่ที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ วิถีชีวิต และวัฒนธรรม เพื่อให้การท่องเที่ยวไทยมีเรื่องราวที่เป็นเอกลักษณ์ มีการคุ้มครองและปกป้องด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการป้องกันการลอกเลียนแบบ ซึ่งรวมถึงการผลักดันให้เมืองประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และศิลปะ ได้รับการขึ้นทะเบียนด้านการอนุรักษ์ และส่งเสริมให้ก้าวสู่เมืองที่ได้รับการยอมรับในเวทีสากล อันนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์และการจัดทำแผนพัฒนาเมืองและแหล่งท่องเที่ยวที่โดดเด่น พร้อมทั้งการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามฤดูกาลและตามศักยภาพของพื้นที่ ทั้งการท่องเที่ยววิถีชุมชน การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์รวมทั้งการส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีพุทธ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยววิถีพุทธของโลก

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นแผนแม่บท : ประเด็นการท่องเที่ยว

แผนย่อย : การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม สร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการการท่องเที่ยว มุ่งเน้นการใช้องค์ความรู้และนวัตกรรม ผนวกกับจุดแข็งในด้านความหลากหลายทางทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรม และวิถีชีวิต เพื่อสร้างคุณค่าให้กับสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่ตอบสนองพฤติกรรม ความต้องการนักท่องเที่ยว และสร้างทางเลือกของประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับนักท่องเที่ยว

2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (การพัฒนาภาคบริการและการท่องเที่ยว)

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โดยดำเนินการ

(1) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวโดยใช้ประโยชน์จากอัตลักษณ์และเอกลักษณ์แห่งความเป็นไทยที่สะท้อนวัฒนธรรมท้องถิ่นและวิถีชีวิตชุมชน อาทิ การท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะเป็นการกระจายรายได้ไปสู่คนในชุมชนและท้องถิ่นทั่วประเทศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยวที่คำนึงถึงขีดความสามารถในการรองรับ ของระบบนิเวศเพื่อให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนในการพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย ตลอดจนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ที่มนุษย์สร้างขึ้นเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพจากทั่วโลก

(2) พัฒนากลุ่มคลัสเตอร์ท่องเที่ยวตามศักยภาพของพื้นที่ เชื่อมโยงกับกิจกรรมการท่องเที่ยวตามความต้องการของตลาด อาทิ การท่องเที่ยวโดยชุมชน การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวทางทะเล การท่องเที่ยวสีเขียว การท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวเพื่อการประชุมและนิทรรศการ การท่องเที่ยวเชิงกีฬา และการท่องเที่ยวกลุ่มมุสลิม

(3) ฟื้นฟูความเชื่อมั่นและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของการท่องเที่ยวไทยในสายตาโลก

(4) ดำเนินกลยุทธ์ทางการตลาดทั้งเชิงรับและเชิงรุกในตลาดเป้าหมายทั้งตลาดศักยภาพเดิมและตลาดใหม่ โดยมุ่งเน้นนักท่องเที่ยวคุณภาพเพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมการท่องเที่ยวที่มุ่งเน้นให้เกิดความคุ้มค่าต่อประสบการณ์มากกว่าการท่องเที่ยวที่คุ้มค่าเงิน รวมทั้งสนับสนุนให้คนไทยเดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศมากขึ้นเพื่อลดการพึ่งพิงตลาดต่างประเทศ

(5) พัฒนาทักษะฝีมือบุคลากรในภาคบริการและการท่องเที่ยว จัดฝึกอบรมมัคคุเทศก์ภาษาต่างประเทสทั่วประเทศ

(6) พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งให้เกิดความเชื่อมโยงกันเป็นโครงข่ายทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ

3. การทำบันทึกข้อตกลงในโครงการหรือแผนงานความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชนกับหน่วยงานอื่น

ในระยะเริ่มแรกของการก่อตั้งแหล่งท่องเที่ยวเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ชุมชนในพื้นที่ได้มีการเสนอแผนงานด้านการท่องเที่ยวของชุมชนในพื้นที่ร่วมกับเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จำนวน 7 แผนงาน ประกอบด้วย

(1) แผนงานชุมชนที่พักเชิงอนุรักษ์

(2) แผนงานชุมชนกลุ่มมัคคุเทศก์ท่องเที่ยวชุมชน

(3) แผนงานชุมชนกลุ่มรถสี่ล้อแดงรับนักท่องเที่ยว

(4) แผนงานชุมชนกลุ่มกิ๋นข้าวลำนัก ฮักศิลปินล้านนา

(5) แผนงานชุมชนกลุ่มสินค้า OTOP ในชุมชนใกล้เคียง

(6) แผนงานชุมชนกลุ่มนวด สปาแผนโบราณ

(7) แผนงานชุมชนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน 4 ตำบล ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์ให้กับเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

4. ข้อมูลเชิงสถิติแสดงปริมาณความต้องการผลผลิตขององค์การมหาชน

4.1 ผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Impact) จากการดำเนินกิจการของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีนอกจากจะก่อให้เกิดมีรายได้ทางตรงแล้ว ยังก่อให้เกิดรายได้ทางอ้อมซึ่งเป็นผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ โดยเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีก่อให้เกิดผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2562 จำนวน 1,910.30 ล้านบาท 2,055.16 ล้านบาท 2,003.74 ล้านบาท 2,140.55 ล้านบาท 2,628.99 ล้านบาท และ 3,121.29 ล้านบาท ตามลำดับ

โดยผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ ประกอบด้วย มูลค่าการใช้จ่ายในการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี มูลค่าการจ้างงาน ค่าตอบแทนที่ให้กับพันธมิตรทางธุรกิจ มูลค่าการส่งเสริมธุรกิจในท้องถิ่น และมูลค่าจากการให้ความอนุเคราะห์หน่วยงานต่างๆ และชุมชนโดยรอบพื้นที่เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และมีวิธีการจัดเก็บข้อมูลผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Impact) ดังนี้

(1) รายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ

<u>สูตรคำนวณ</u>

ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ* x จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ซื้อบัตรเข้าชมเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ เท่ากับ 5,262.22 บาท *ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา*

(2) รายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวในประเทศ

<u>สูตรคำนวณ</u>

ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวไทย* x จำนวนนักท่องเที่ยวชาวไทยที่ซื้อบัตรเข้าชมเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวไทย เท่ากับ 2,631.46 บาท *ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา*

(3) มูลค่าการจ้างงาน คิดจากอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จ้างเหมาปฏิบัติงานรายบุคคล พนักงานรักษาความปลอดภัย และพนักงานทำความสะอาดที่ปฏิบัติงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี

(4) การหมุนเวียนเศรษฐกิจในพื้นที่จากการใช้จ่ายเงินของรัฐ วัดจากค่าใช้จ่ายเพื่อการซื้อสินค้าและบริการ และค่าใช้จ่ายในการลงทุนของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ซึ่งเป็นการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่

(5) รายได้ของผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ วัดจากมูลค่าการให้ส่วนลดค่าบัตรเข้าชม ค่าที่พัก ที่สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีให้กับบริษัทนำเที่ยว รถตู้ รถแท็กซี่ รถสี่ล้อแดง รถตุ๊กตุ๊ก และมัคคุเทศก์

ภาคผนวก

การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder) ในภารกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
สำนักนายกรัฐมนตรี

มกราคม 2564

สารบัญ

หน้า

๑. ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน ๑

๒. บันทึกการประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจที่จะจัดตั้งองค์การมหาชน ๒

๓. ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจที่จะจัดตั้งองค์การมหาชน ๙

๔. เอกสารประกอบการประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในการจัดตั้งองค์การมหาชน ๑๕

๕. ใบเซ็นต์ชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในการจัดตั้งองค์การมหาชน ๒๗

๖. แบบสำรวจการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในการจัดตั้งองค์การมหาชน ๓๐

Template 9 : รายละเอียดอื่นๆ (เพิ่มเติม)

1. ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

1.1 ความเห็นของส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้มีครบทุกด้านทั้งการท่องเที่ยว สังคม เศรษฐกิจ และการเรียนรู้ และสอดคล้องกับการเป็นองค์การมหาชน ซึ่งการเป็นองค์การมหาชนจะทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

1.2 ความเห็นของหน่วยงานภาคเอกชน ประกอบด้วย สมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ สมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ สมาคมธุรกิจโรงแรมไทยภาคเหนือ กองทุน We Love Chiang Mai ชมรมธุรกิจรถเช่าจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตอาหารสัตว์ สมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้เห็นด้วยที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน เนื่องจากเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่ที่สนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว ความคล่องตัวในการบริหารงานขององค์การมหาชนเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน

1.3 ความเห็นของชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่น ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนตำบลหนองควาย ตัวแทนชุมชนตำบลแม่เหียะ ตัวแทนชุมชนตำบลบ้านปง เทศบาลเมืองแม่เหียะ เทศบาลตำบลหนองควาย เทศบาลตำบลบ้านปง

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้ ทำให้ชุมชนและประชาชนได้รับประโยชน์จากการจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

1.4 ความเห็นของสถาบันการศึกษา ได้แก่ คณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สรุปความเห็น : ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่กำหนดไว้ มีทั้งในเรื่องการอนุรักษ์และวิจัยสัตว์ป่า การนันทนาการเพื่อการท่องเที่ยว และการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนในพื้นที่ จึงเหมาะสมจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

บันทึกการประชุม
การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจที่จะจัดตั้งองค์การมหาชน
เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องไกรสรราชสีห์

****

ผู้มาประชุม

๑. ผู้มีเสียส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)

๑.๑ นายณรงค์ ธิลา	นายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย
๑.๒ นายเศวต เวียนทอง	ผู้แทนนายกเทศมนตรีเมืองแม่เหียะ
๑.๓ นายนรวัฒน์ ยะมะโน	ผู้แทนนายกเทศมนตรีตำบลบ้านปง
๑.๔ รศ.น.สพ.ดร.ฉัตรโชติ ทิตาราม	ผู้แทนคณบดีคณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑.๕ นางอาณดา นิรันตรายกุล	ผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์
๑.๖ นายรณรงค์ เส็งเอี่ยม	ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษ์ศาสตร์
๑.๗ นายประมวล ขันทะธง	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖
๑.๘ นายจักรพงษ์ สิทธิหล่อ	ผู้แทนท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่
๑.๙ ว่าที่ ร.ต.ญ.ทรายทิพย์ วิริยา	ผู้แทนสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่
๑.๑๐ นายเชียรสงค์ ศรีสวัสดิ์	นายกสมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือจังหวัดเชียงใหม่
๑.๑๑ นางสาวภัทรานิษฐ์ แก้วเรือน	ผู้แทนประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่
๑.๑๒ นางละเอียด บุ้งศรีทอง	นายกสมาคมธุรกิจโรงแรมไทยภาคเหนือ
๑.๑๓ นายนวพล คันธวณิช	ประธานกองทุน We Love Chiang Mai
๑.๑๔ นายชัยณรงค์ ยกทองมา	ประธานชมรมธุรกิจรถเช่าจังหวัดเชียงใหม่
๑.๑๕ นายดี จันทคลักษณ์	ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตอาหารสัตว์
๑.๑๖ นางสาวภัคนันท์ วินิจชัย	ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
๑.๑๗ นายสมคิด ปัญญาดี	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่
๑.๑๘ นายถนอม วงค์ต๋าคำ	กำนันตำบลหนองควาย
๑.๑๙ นางอำพร ธนากูล	กำนันตำบลแม่เหียะ
๑.๒๐ นายวรวิทย์ อินก้อน	ผู้แทนกำนันตำบลบ้านปง
๑.๒๑ นายธนิต ชุมแสง	นายกสมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่

๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

๒.๑ นายเบญจพล นาคประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
๒.๒ นางสาวรัตนา เรือนทราย	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการ
๒.๓ นายชาตรี คูหเทพารักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานสัตวแพทย์ อนุรักษ์ และวิจัย รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการสัตว์และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและซ่อมบำรุง

๒.๔ นางสาวนิ่มนวล ธัญญวัฒโนทัย	หัวหน้างานบริหารการขายและรับจอง รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด
๒.๕ นายมาโนช การพนักงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านภูมิทัศน์และอาคารสถานที่
๒.๖ พันเอกเวหน โกมลฐิติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาความปลอดภัย จราจร และความสะอาด
๒.๗ นางสาวสุพิชญา หลิมตระกูล	หัวหน้างานยุทธศาสตร์ งบประมาณ และประเมินผล
๒.๘ นางสาวประกาย วงศ์แก้ว	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
๒.๙ นายธีวินท์ เทเพนทร์	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒.๑๐ นางสาวสรัญญา ใจคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒.๑๑ นางสาวประภัสสร ชื่นสมบัติ	นักกฎหมาย
๒.๑๒ นายทศวรรษ วงศ์นุ่ม	เจ้าหน้าที่ระบบฐานข้อมูลสัตว์ รักษาการเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

(๑) นายปิยวัฒน์ แสงสว่าง	เจ้าหน้าที่กองทุน We Love Chiang Mai
(๒) นายนฤเบศร์ วิฑูรรุ่งเรืองชัย	เจ้าหน้าที่กองทุน We Love Chiang Mai
(๓) นางสาวอรปรียา พาตเจริญเดช	เจ้าหน้าที่สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่
(๔) นายอินถา หลวงใจ	รองประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตอาหารสัตว์
(๕) นางสาวพัชรนันท์ บัวมะลิ	เจ้าหน้าที่สมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่
(๖) นายณิชาต โขมมัย	เจ้าหน้าที่สมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๔๕ น.

นายเบญจพล นาคประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร ได้แจ้งที่ประชุมทราบความเป็นมาของการจัดประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน ดังนี้

๑. ที่ผ่านมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเกี่ยวกับสถานภาพของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ สรุปดังนี้

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

คณะรัฐมนตรีมีมติให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.) และหน่วยงานภายในปรับเปลี่ยนสถานภาพ บทบาท ภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (องค์การสวนสัตว์) และศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา ไปเป็นของกระทรวงการคลัง (กรมธนารักษ์) ทั้งนี้ ให้ สพค. องค์การสวนสัตว์ และกรมธนารักษ์ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และแนวทางปฏิบัติที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ได้หารือกับผู้เกี่ยวข้องแล้วเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้กำหนดวันสิ้นสุดความรับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ในส่วนของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา เป็นวันที่ ๓๐ กันยายน

๒๕๖๑ และให้กรมธนารักษ์รับผิดชอบศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอเพิ่มเติม

(๒) เห็นชอบอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ที่ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครกำหนด ซึ่งจะต้องพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่เนื่องจากการยุบเลิกหน่วยงาน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

(๓) อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญคือ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณ ของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษาของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ไปเป็นของกรมธนารักษ์ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้แก้ไขระยะเวลาในร่างมาตรา ๓ และร่างมาตรา ๗ ให้เป็นไปตามข้อ ๑ แล้วดำเนินการต่อไปได้

(๔) ให้สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ รับความเห็นของสำนักงบประมาณเกี่ยวกับค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ที่จะต้องพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ ควรให้ใช้จ่ายจากเงินสะสมของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ โดยการเบิกจ่ายจากแหล่งเงินดังกล่าว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และไม่มีความซ้ำซ้อน ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(๕) ให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับแนวทางการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ในอนาคต ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๑.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีมีมติดังนี้

(๑) เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกายุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ พ.ศ. .... ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว มีสาระสำคัญเป็นการยุบเลิกสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ โดยยังไม่ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ จนกว่าการโอนส่วนงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ จะแล้วเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และรองรับสภาพนิติบุคคลของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ให้ยังคงดำรงอยู่ตราบเท่าเวลาที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้ และในระหว่างที่ยังดำเนินการโอนสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นขององค์การสวนสัตว์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่แล้วเสร็จ ให้สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ มีอำนาจบริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและกิจการที่ต่อเนื่องจนกว่าการดำเนินการดังกล่าวจะแล้วเสร็จ และให้ดำเนินการต่อไปได้

(๒) ให้สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ รับความเห็นของสำนักงบประมาณเกี่ยวกับค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ กรณีพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ เนื่องจากยุบเลิกหน่วยงานนั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้หรือเงินสะสมของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ในคราวที่รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอนุชา นาคาศัย) มาตรวจเยี่ยมสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ได้เล็งเห็นศักยภาพของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีในด้านการท่องเที่ยวของประเทศ และควรที่จะทบทวนการบริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีด้วยเหตุผลที่ไม่สมควรโอนให้กับองค์การสวนสัตว์ คือ (๑) เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีมีผลประกอบการที่สามารถเลี้ยงตัวเองได้ (๒) มวลชนต่อต้านไม่เห็นด้วยในการโอนเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีให้กับองค์การสวนสัตว์ไปบริหารแทน และ (๓) เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีรูปแบบการบริหารจัดการไม่

สามารถเข้ากันได้กับสวนสัตว์ (Day Zoo) โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครทราบในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งนโยบายของท่านรัฐมนตรีในการบริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี มีดังนี้

๑) เห็นสมควรยุติการดำเนินการโอนสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีซึ่งเป็นของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ และบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ในส่วนของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นขององค์การสวนสัตว์ กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) เห็นสมควรจัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นใหม่ ที่มีภารกิจ (๑) บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (๒) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน และส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีหลักการให้โอนกิจการจากสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ที่เหลืออยู่

๓) เมื่อดำเนินการโอนกิจการแล้วเสร็จ ให้ประกาศยุติการดำเนินการของสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ในการขอจัดตั้งองค์การมหาชนใหม่ สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำขอพร้อมคำชี้แจงประกอบการขอจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการขอจัดตั้งองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำเสนอ ก.พ.ร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป และตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการขอจัดตั้งองค์การมหาชนดังกล่าวกำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในภารกิจที่จัดตั้งเป็นองค์การมหาชนด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ ได้นำเสนอภารกิจและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ดังนี้

๑. ภารกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

(๑) บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล

(๒) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๓) ส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

(๑) เป็นแหล่งนันทนาการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สัตว์ป่าระดับที่ดีที่สุดของโลก

(๒) เป็นสิ่งดึงดูดใจและเป็นทางเลือกเพื่อเพิ่มความหลากหลายของการท่องเที่ยวอันจะนำไปสู่การเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยว

(๓) เพิ่มแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่มีกิจกรรมเชื่อมต่อหรือเส้นทางเชื่อมต่อกับองค์การ

(๔) เพื่อส่งเสริมการใช้เวลากลางคืนให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

(๕) เพิ่มการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวและนำมาซึ่งรายได้

(๖) จ้างงานและเสริมสร้างเศรษฐกิจจากการท่องเที่ยวทั้งในระดับนานาชาติ ระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(๘) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่

(๙) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน

(๑๐) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๑๑) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

(๑๒) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยวทางธรรมชาติเพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท่องถิ่นให้ดีขึ้น

(๑๓) ร่วมมือและแลกเปลี่ยนการพัฒนาและวิชาการด้านการวิจัยสัตว์ป่าชนิดต่างๆ ในระดับนานาชาติ

(๑๔) ดำเนินกิจการสวนสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๑๕) ดำเนินการรวบรวมหรือส่งเสริมการรวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ การศึกษา การวิจัย การให้บริการแก่ประชาชน และการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์เพื่อการอนุรักษ์

(๑๖) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์ป่านานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์

(๑๗) ดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ

(๑๘) จัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาและเป็นที่พักผ่อนของประชาชน

(๑๙) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การและประชาชนในการใช้บริการกิจการสวนสัตว์

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) จากหน่วยงานต่างๆ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองแม่เหียะ : ประชาชนเห็นด้วยกับการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๒. สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ : ภารกิจครบทุกด้าน ทั้งเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยว สังคม เศรษฐกิจ และการเรียนรู้ มีการบริหารสัตว์ที่เน้นทั้งเรื่องการอนุรักษ์ และการนันทนาการ เพื่อสร้างงานในพื้นที่ และมีการจัดแสดงสัตว์ในพื้นที่เฉพาะ จึงควรจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน เพื่อให้กิจการไม่ล่มสลายและดำเนินต่อไปได้

๓. คณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : คณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความสัมพันธ์กับสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นอย่างดี ซึ่งที่ผ่านมามีการทำงานร่วมกันในเรื่องการอนุรักษ์วิจัยด้านสัตว์ป่า การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และมีการทำ MOU ทางวิชาการร่วมกัน เห็นด้วยที่จะมีการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน ที่ผ่านมามีการดำเนินการด้านนันทนาการ และการท่องเที่ยวมีภาพลักษณ์ในด้านสวัสดิภาพสัตว์ และการอนุรักษ์สัตว์ป่าและซึ่งเป็นสมาชิก SEAZA/WAZA มีความร่วมมือกับมวลชน มีการสนับสนุนและจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน ซึ่งทำได้ดีในเรื่องนี้

๔. องค์การสวนพฤกษ์ศาสตร์ : บทบาทภารกิจทุกข้อมีความสอดคล้องกับการเป็นองค์การมหาชน ซึ่งการเป็นองค์การมหาชนจะมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากกว่าการเป็นรัฐวิสาหกิจ แต่องค์การมหาชนมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการองค์การมหาชนสามารถกำหนดระเบียบข้อบังคับได้เอง รายได้ไม่ต้องนำส่งคืนคลังและสามารถนำมาใช้ในการบริหารองค์กรได้ แต่องค์การสวนพฤกษ์ศาสตร์จะต้องส่งรายได้ ๒๐% ให้กับรัฐ

๕. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ : เห็นด้วยที่เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีจะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน เนื่องจากเป็นองค์กรทำให้เกิดการสร้างงานและสร้างรายได้

๖. กองทุน We Love Chiang Mai : เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่อยู่คู่เชียงใหม่มาหลายปี และเป็นที่ต้องการของนักท่องเที่ยวต่างชาติ หากมีช่องทางใดที่ทำให้เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีขับเคลื่อนต่อไปได้และมีความคล่องตัวเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการ ทางหน่วยงานของเราจะให้การสนับสนุน

๗. ชมรมธุรกิจรถเช่าจังหวัดเชียงใหม่ : เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นสถานที่สำคัญ (landmark) ของจังหวัดเชียงใหม่ ในสถานการณ์ช่วง COVID – ๑๙ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารียังมีนักท่องเที่ยวแต่สถานที่อื่นไม่มีนักท่องเที่ยวเลย จึงเห็นด้วยในการที่เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนที่สามารถบริหารจัดการและขับเคลื่อนด้านต่างๆได้

๘. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตอาหารสัตว์ : เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีให้เกียรติกับชุมชนมาโดยตลอด ที่ผ่านมาชุมชนได้คัดค้านการโอนย้ายเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปรวมกับเป็นขององค์การสวนสัตว์มาโดยตลอด ซึ่งทางชุมชนมองเห็นความสำคัญของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีว่าเป็นสมบัติของจังหวัดเชียงใหม่และการท่องเที่ยว มีประชาชนได้รับประโยชน์ไม่ใช่ แค่ ๔ ตำบลรอบพื้นที่ (ตำบลหนองควาย ตำบลแม่เหียะ ตำบลบ้านปง ตำบลสุเทพ) ยังมีประชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน เชียงราย แม่ฮ่องสอน ล้วนได้ประโยชน์จากการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีทั้งสิ้น แต่ถ้าจะเป็นองค์การมหาชนก็เห็นดีด้วย เพราะไม่อยากให้ถูกโอนไปอยู่กับองค์การสวนสัตว์ วัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ข้อ ๙-๑๒ เป็นเรื่องเกี่ยวกับชุมชนทั้งหมด โดยแสดงให้เห็นถึงการท่องเที่ยวระดับชุมชน การเกี่ยวโยงกับชุมชน ถ้าเป็นองค์การมหาชนแล้ว ทุกภาคส่วนเกิดความสะดวกและได้ประโยชน์ร่วมกัน ขอให้รักษาพันธะสัญญาเพื่อไม่ให้ใครมาเอารัดเอาเปรียบชุมชนและจังหวัดเชียงใหม่

๙. สมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่ : เห็นด้วยกับการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนเพราะมีความคล่องตัว ความคล่องตัวจะทำให้องค์กรบริหารจัดการได้อย่างรวดเร็ว สมาคมเป็นหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมโดยตรงจากการท่องเที่ยว

๑๐. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ : เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีจะเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นองค์การมหาชนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งทำให้การดำเนินการด้านการตลาด ประชาสัมพันธ์ และการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจให้มีความทันสมัยกับสถานการณ์

๑๑. สมาคมธุรกิจโรงแรมไทยภาคเหนือ : เห็นด้วยในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่เป็นเมืองท่องเที่ยว และเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีควรได้รับบริหารจัดการให้ถูกที่ถูกทางและคล่องตัวมากที่สุด และเห็นด้วยกับภารกิจที่ทำให้เกิดการจ้างงานหรือการพัฒนาจุดขายของ

๑๒. ชุมชนตำบลหนองควาย : เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลหนองควาย เห็นด้วยกับทุกๆท่านที่เสนอ และเป็นคนหนึ่งที่ผลักดันให้มีการก่อสร้างเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีตั้งแต่ครั้งแรก ดีใจที่มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชน และที่เรามาช่วยกันพัฒนาให้เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็น landmark ของจังหวัดเชียงใหม่

๑๓. สมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือจังหวัดเชียงใหม่ : การทำงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐพบปัญหาทำอะไรไม่ได้ ติดขัดเรื่องระบบ หากการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนและมีความคล่องตัวเหมือนเอกชน หน่วยงานก็สนับสนุนอย่างเต็มที่

๑๔. เทศบาลตำบลหนองควาย : เห็นด้วยกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน ๑๐ ข้อ โดยอยากให้มีการเชื่อมโยงเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีกับท่องเที่ยวในชุมชน เช่น วัดต้นเกว๋น บ้านไร่กองขิง และนำนักท่องเที่ยวเข้ามาในชุมชนเพื่อสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีมีรายได้จากการดำเนินงานก็น่าจะมีการกระจายรายได้เข้าท้องถิ่นด้วย เพื่อให้ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

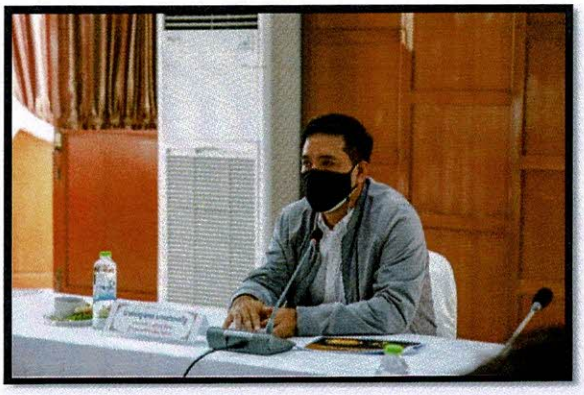
มติที่ประชุม

๑. เห็นด้วยกับการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

๒. เห็นด้วยกับภารกิจขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

(นางสาวสุพิชญา หลิมตระกูล)
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ งบประมาณ และประเมินผล
ผู้จดบันทึกการประชุม



ผู้บริหารใหม่ที่ต้องการ มีประสบการณ์ในการบริหารงานด้านศิลปวัฒนธรรม

มีวิสัยทัศน์ ทันสมัย มีความคิดสร้างสรรค์ ใฝ่รู้ ใฝ่ดี

ขอเชิญผู้สนใจ ส่งใบสมัครมาที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กฎเกณฑ์การจัดงานรัฐพิธี

ของคณะรัฐมนตรี (ชุดที่ ๑)

ครั้งที่ ๑

ความเป็นมา

มติ ครม. 20 มิ.ย. 60

- ให้ สพค. ปรับเปลี่ยนสถานภาพ โดยให้โอน สชน. ไปเป็นของกระทรวงทรัพย์ฯ และ โอน ศปช. ไปเป็นของกระทรวงการคลัง
- ให้ สพค. อสส. และกรมธนารักษ์ ดำเนินการตามมติ กพม.

มติ ครม. 10 เม.ย. 61

- กำหนดวันสิ้นสุด ศปช. เป็น 30 ก.ย. 61
- เห็นชอบอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยา
- อนุมัติหลักการร่าง พรฎ.สพค.
- ค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาของ ศปช. ใช้จากเงินสะสม

มติ ครม. 2 ม.ค. 62

- เห็นชอบร่าง พรฎ.ยุบเลิก สพค. โดยยังไม่ยกเลิก พรฎ.จัดตั้ง สพค. จนกว่าการโอนแล้วเสร็จตามมติ ครม. 20 มิ.ย. 60
- ค่าตอบแทนการเลิกจ้างและเงินช่วยเหลือเยียวยาของ สพค. ใช้จากเงินสะสม

นโยบายของท่านรัฐมนตรีในการบริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี มีดังนี้

1) เห็นสมควรยุติการดำเนินการโอนสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีซึ่งเป็นของ สพค. และบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ของ สพค. ในส่วนของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปเป็นขององค์การสวนสัตว์

2) เห็นสมควรจัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นใหม่ โดยมีหลักการให้โอนกิจการจาก สพค. ที่เหลืออยู่

3) เมื่อดำเนินการโอนกิจการแล้วเสร็จ ให้ประกาศยุติการดำเนินการของ สพค.

ขั้นตอนการจัดตั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน (การจัดตั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

ความหมายและคุณลักษณะ

1. บริษัทรถทัวร์ภูเขาหลวง ที่ให้บริการนำเที่ยวตามสถานที่ท่องเที่ยวคู่ชุมชน Natural Theme Park และ ชมนิทรรศการวัฒนธรรมชาติ

2. ทดแทนรายได้เดิมที่ลดลงจากการทำไร่ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของผู้ปลูกและผู้บริโภค

3. ทดแทนรายได้ของผู้ประกอบการรถทัวร์ที่ลดลงจากการเปิดใช้ทางด่วนเส้นใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน

(1) เป็นแหล่งนันทนาการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สัตว์ป่าระดับที่ดีที่สุดของโลก

(2) เป็นสิ่งดึงดูดใจและเป็นทางเลือกเพื่อเพิ่มความหลากหลายของการท่องเที่ยว อันจะนำไปสู่การเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยว

(3) เพิ่มแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่มีกิจกรรมเชื่อมต่อหรือเส้นทางเชื่อมต่อกับไนท์ซาฟารี

(4) เพื่อส่งเสริมการใช้เวลากลางคืนให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

(5) เพิ่มการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวและนำมาซึ่งรายได้

วัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน

(6) จ้างงานและเสริมสร้างเศรษฐกิจจากการท่องเที่ยวทั้งในระดับนานาชาติ ระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(7) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(8) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่

(9) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน

(10) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

วัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน

(11) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

(12) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยวทางธรรมชาติเพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

(13) ร่วมมือและแลกเปลี่ยนการพัฒนาและวิชาการด้านการวิจัยสัตว์ป่าชนิดต่างๆ ในระดับนานาชาติ

(14) ดำเนินกิจการสวนสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(15) ดำเนินการรวบรวมหรือส่งเสริมการรวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ การศึกษา การวิจัย การให้บริการแก่ประชาชน และการแลกเปลี่ยนหรือเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์เพื่อการอนุรักษ์

วัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน

(16) ส่งเสริมและจัดให้มีการดำเนินการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์ป่านานาชนิดเพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์

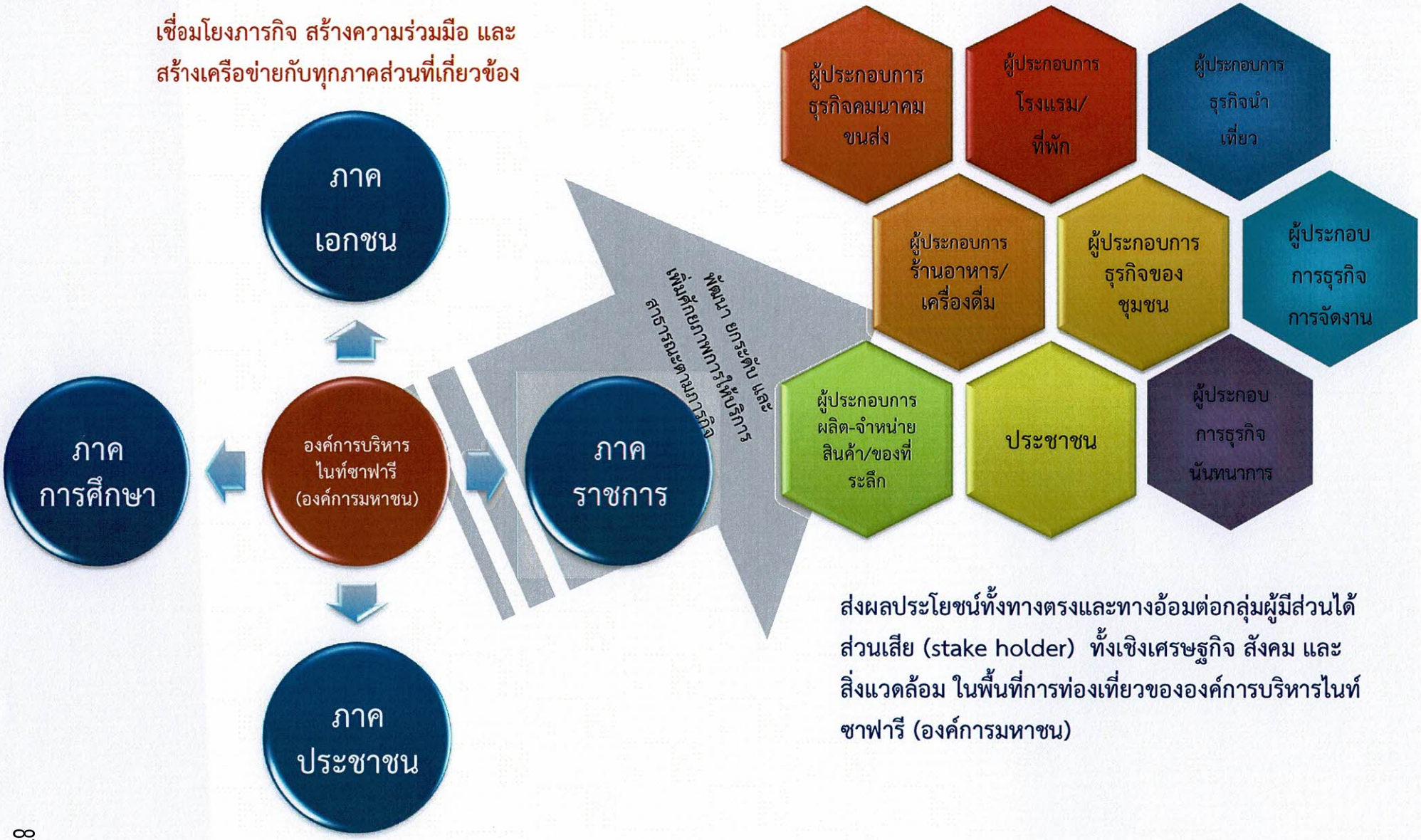
(17) ดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ

(18) จัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาและเป็นที่พักผ่อนของประชาชน

(19) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสวนสัตว์และธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่องค์การและประชาชนในการใช้บริการกิจการสวนสัตว์

ระบบการดำเนินงานและระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เชื่อมโยงภารกิจ สร้างความร่วมมือ และ
สร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง



ส่งผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stake holder) ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่การท่องเที่ยวขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

ร่างแผนการดำเนินงานขององค์การมหาชน

เป็นแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park ในระดับโลก

บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park และยกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล	ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	ส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบ Natural Theme Park	**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบูรณาการเชื่อมโยงเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและชุมชน**	**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล**
เป้าประสงค์ : 1.1 เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐาน 1.2 สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	เป้าประสงค์ : 2.1 เชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน 2.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่	เป้าประสงค์ : 3.1 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะและมีธรรมาภิบาล 3.2 มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ • พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อการท่องเที่ยว • ขอรับรองระบบมาตรฐานสากล/ขอรับรางวัลในระดับสากล ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว • สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยว และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • ขยายฐานการตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก • พัฒนา ปรับปรุง และเพิ่มกิจกรรมที่สนับสนุนการสร้างรายได้	• สร้างเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว • ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจชุมชน	• เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร • ขอรับรองมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ/ขอรับรางวัลด้านบริหารจัดการ • พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร • สร้างระบบธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน • พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กร • พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ร่วมแสดงความคิดเห็น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder)จัดตั้งองค์กรมหาชน

วันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ลำดับที่	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเลขโทรศัพท์/หมายเหตุ
๑	นายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย นายณรงค์ ธิลา		065 4265366
๒	นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหียะ นายธนวัฒน์ ยอดใจ		0 2970033 32
๓	นายกเทศมนตรีตำบลสุเทพ นายธัญศักดิ์ แสงศรีจันทร์		
๔	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปง ดาบตำรวจประพล เวียงนาค		069-8500642
๕	คณบดีคณะสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผศ.น.สพ.ดร.ขวัญชาย เครือสุคนธ์	(แทน)	085-3455001
๖	ผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ นางอาณดา นิรันตรายกุล		095-4919996
๗	องค์การสวนพฤกษ์ศาสตร์ นายรณรงค์ เส็งเอี่ยม ผู้แทน		087-1817988
๘	ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ นายเกรียงศักดิ์ ถนอมพันธ์ ผู้แทน	(แทน)	
๙	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ นางปริษา ปานพรหม	(แทน)	053-112326
๑๐	นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ (พล.ต.ต.ปชา รัตนพันธ์)		063-7868856
๑๑	นายกสมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ นายเชียรสงค์ ศรีสวัสดิ์		081-8215007
๑๒	ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ นายพัลลภ แซ่จิว	(แทน) สำนักงานฯ แก้วช่อน	043-290 4046
๑๓	นายกสมาคมมัคคุเทศก์เชียงใหม่ นายมานพ แซ่เจีย		
๑๔	นายกสมาคมธุรกิจโรงแรมเชียงใหม่ ภาคเหนือ นางละเอียด บุ้งศรีทอง		081 891 3144
๑๕	ประธานหอการค้าจังหวัด นายวโรดม ปิฎกานนท์		
๑๖	ประธานกองทุน We Love Chiang Mai นายนวพล คันธวณิช		081-[illegible]
๑๗	ประธานชมรมธุรกิจรถเช่าจงหวัดเชียงใหม่ นายชัยณรงค์ ยกทองมา		089-5555967
๑๘	วิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตอาหารสัตว์ นายดี จันทคลักษณ์		084-[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder)จัดตั้งองค์กรมหาชน

วันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ลำดับที่	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเลขโทรศัพท์/หมายเหตุ
๑๙	ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย นางสาวภัคนันท์ วินิจชัย		089-6753908
๒๐	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ นายสมบูรณ์ ธีรบัณฑิตกุล		0896319393
๒๑	นายกสมาคมผู้ประกอบธุรกิจสินค้าหัตถกรรมบ้านถวาย นายวสันต์ เตชะกัน		
๒๒	กำนันตำบลหนองควาย นายถนอม วงค์ต๋าคำ		0895559048
๒๓	กำนันตำบลแม่เหียะ นางอำพร ธนากูล		0816098820
๒๔	กำนันตำบลสุเทพ นายบุญทัน ทาหาร		
๒๕	กำนันตำบลบ้านปง นายอินสม สิงห์คำ		
๒๖	นายกสมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่ (นายธนิต ชุมแสง)		
๒๗	นายเบญจพล นาคประเสริฐ		
๒๘	นางสาวรัตนา เรือนทราย		0942464516
๒๙	นายชาตรี คูหเทพารักษ์		0895524923
๓๐	นางสาวนิ่มนวล ธัญญวัฒโนทัย		0896220898
๓๑	นางสาวสุพิชญา หลิมตระกูล		0814076668
๓๒	นางสาวประกาย วงศ์แก้ว		0405937599
๓๓	นายธีวินท์ เทเพนทร์		0946249993
๓๔	นางสาวสรัญญา ใจคำ		090-8857099
๓๕	นางสาวประภัสสร ชื่นสมบัติ		
๓๖	นายทศวรรษ วงศ์นุ่ม		087-6[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder)จัดตั้งองค์กรมหาชน

วันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ลำดับที่	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเลขโทรศัพท์/หมายเหตุ
1	นายชาโยธร การสร้างงาน		0865094493
	นายประสิทธิ์ กลางสร้าง We love เชียงใหม่ ผู้ติดตาม.		0948716626
	นาย นฤเบศ จิตรมุ่ง เกียรติ		0816907764
	นางสาว อรปรียา ทนศเจริญเดช	อรปรียา	0629277196
	พันเอก เวชพล โกมลฤทิ		0818825544
	ศศธินต. หลวงจิต		081-883 1923.
	นางสาวพัชรินทร์ ปัสสะสุ		086-9191915

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ..... กองบริหารงานบุคคล

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

- เพื่อให้มีบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง กรุงเทพมหานคร จัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เป็นองค์การมหาชน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายพรเทพ ชัยยา)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ..... เทศบาลเชียงใหม่เหนือ .....

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

- ต้อง จัดประชุมหรือจัดทำ - ความเห็น ของประชาชนภายในตำบลเชียงใหม่ ประชาชนที่สนใจประการใด จะได้จัดทำความเห็นมาให้ต่อไป.

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านปง

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วยกับการจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อสนับสนุนองค์ความคิดสร้างสรรค์ เรื่องราวชีวิตกับธรรมชาติ เพื่อประโยชน์ร่วมกันกับพื้นที่ประชาชน เช่น ร้านค้าชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับพื้นที่ประชาชนในพื้นที่ ฯ ตำบล เช่น กิจการจ้างงาน โดยพิจารณาการจ้างงานของบุคลากรในพื้นที่ให้มากที่สุด และควรจัดให้มีการเที่ยวฟรีของคนในพื้นที่ ๑ ครั้ง/ปี เป็นประจำทุกปี

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายสมพร ยะมาใน)

เทศบาลตำบลบ้านปง

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

- เห็นด้วย เป็นความต้องการของภาคเอกชน
- สำหรับการอนุรักษ์สัตว์ป่า และทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมในมากขึ้น เป็นการพลิกฟื้นธรรมชาติ
- สำหรับสร้างสรรค์การท่องเที่ยวสวนสัตว์
- มีความโปร่งใสด้านวิชาการ เรื่อง สัตว์เกิด สัตว์ตาย การเข้าเยี่ยมชม สัตว์ ในส่วนสัตว์ เพื่อการพลิกฟื้นธรรมชาติ
- สำหรับการศึกษาและวิจัย ในเด็กเยาวชนมากขึ้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญ

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(รศ.น.สพ.ดร. ชัยชิต พรหมบุญ)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาศิลปาชีพ เชียงใหม่ มหาชน

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

องค์การมหาชน นับเป็นรูปแบบองค์กรของรัฐ ที่ช่วยให้องค์กรมีความคล่องตัว ที่น่าจะช่วยให้การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ / ภารกิจ เป็นแหล่งท่องเที่ยว เชิงเรียน / แหล่งเรียนรู้ศาสตร์พระ

เนื่องจาก ทางศิลปากร ภาคใต้ และวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ได้นำเสนอที่จะเป็นองค์การมหาชน ทางศิลปากรดำเนินการได้ (เชียงใหม่ซาฟารี จะเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความ และประโยชน์ทางวิชาการ ต้องดำเนินการต่อ และเป็นแหล่งอนุรักษ์ ทางวัฒนธรรม ที่มีความสามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน องค์การสวนพฤกษศาสตร์

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วย กับนโยบายและแผนของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ที่จะเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชน เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน และเป็นศักดิ์ศรีของท้องถิ่น เรื่องสวนสัตว์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ อันจะเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(พงษ์พรรณ์ เสงี่ยม)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สำนักงานป่าไม้อุทยานที่ 16 (เชียงใหม่)

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

การบริหารจัดการสวนสัตว์ป่า เพื่อการอนุรักษ์ และหรือเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ (recreation) ให้ความรู้ด้านธรรมชาติวิทยา ในลักษณะเพื่อการท่องเที่ยวของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานที่ทำให้ประชาชนทั้งในประเทศ และต่างประเทศได้เห็นสัตว์ป่าคุณค่า และประโยชน์ด้านต่างๆ ของทรัพยากรสัตว์ป่า ทั้งสามารถเข้าใจในยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ทั้งทำให้เกิดความรู้ และในการที่มีความสามารถในการบริหารจัดการอย่างครบวงจร ในลักษณะที่สัตว์ป่าเจริญเติบโต เพื่อ ~~ทำให้เกิดความสมดุล~~ ให้เกิดการท่องเที่ยวเก่ประเภท นักท่. ชื่นชมกับให้มีความรู้ และมาตรฐานในระดับสากล สร้างรายได้ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม. ทั้งสิ้นจะเป็นการสร้างงาน และกระจายรายได้ ที่เกิดจากกิจกรรมการท่องเที่ยวทั้งทางตรง และทางอ้อม และการบริหารจัดการ ที่เกิดจากเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 19 ข้อนี้ ก็มีสิ่งที่ป้องกันไม่ให้เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี กลายเป็นองค์การมหาชนได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับแก้ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ พ.ร.บ. ต่างๆ และด้านของสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๕๒ และอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการค้าซึ่งสัตว์ป่า และซากสัตว์ป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (CITES) หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ในรูปแบบของการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สัตว์ป่า ตลอดจนสัตว์น้ำของไทย อย่างยั่งยืน และถาวร

ณ เวลานี้สถานะของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เมื่อรวมเป็นนิติบุคคลหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ก็ยังไม่เป็นที่รู้จัก และมีข้อจำกัดในการดำเนินงาน และทางประเทศเพื่อนบ้านที่จัดตั้งเป็นหรือมีนิติบุคคล หรือมีองค์กรเป็นอย่างชัดเจนทำการติดต่อกับเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ในฐานะเป็นองค์การมหาชน (Public Organization) เพื่อบริหารจัดการให้ก้าวหน้าต่อไป

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายมงคล ขันทะธง)

นว. ชำนาญการพิเศษ

/ทน นว. สำนักอนุรักษ์ป่าไม้

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดเชียงใหม่ เกิดการสร้างงานให้กับจังหวัด และดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติ ทำให้เกิดจำนวนและรายได้จากการท่องเที่ยวกับจังหวัดและประเทศ

จึงเห็นควร / เห็นด้วย ในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เป็นองค์การมหาชน ซึ่งเป็นไปตามการเสนอของหน่วยงาน รวมทั้งจัดประสงค์ในการจัดตั้ง.

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายจักรพงษ์ สิทธิพลือ)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สมาคมสนับสนุนการท่องเที่ยวทางเลือกจังหวัดเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

ไนท์ซาฟารี เป็นส่วนหนึ่ง ของแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ ของจังหวัดเชียงใหม่ และเป็นแห่งที่มีอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งสถานที่อื่นๆ ไม่มี. เชียงใหม่เป็นเมืองท่องเที่ยว นักท่องเที่ยวมีเป้าหมายเข้ามาท่องเที่ยว ดังนั้น ส่วนของความเป็นเมืองเก่า และแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ ดึงดูดมาก

เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ปรับ กระบวนการบริหารจัดการ เข้าสู่ อว.ดังใต้ ต้องการ เข้าสู่การเปลี่ยนแปลง กระบวนการดำเนินการ ในองค์กรมหาชนเชียงใหม่ ของเราคือ: มีนักท่องเที่ยวเข้ามาอีกมากมาย.

ขอสนับสนุนให้ ไนท์ซาฟารี เข้าสู่การเป็นองค์กรมหาชน ในความดูแลของเทศบาลนครเชียงใหม่ สมาคมสนับสนุนการท่องเที่ยวทางเลือกจังหวัดเชียงใหม่.

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(เรืองฤทธิ์ ศรีสวัสดิ์)

(นายกสมาคม สสท. เชียงใหม่)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว จังหวัดเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วย ถ้านำภาว Night Safari จะเป็นองค์การมหาชน โดยจากให้จัดโครงการและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และหาวิธีการผลให้รูปแบบที่เห็นด้วยในการจัดตั้งองค์การมหาชน สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมจับเคลื่อนและสนับสนุน

ลงชื่อ ศักดิ์ชาย แก้วใจ (แทน) ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นส.ศักดิ์ชาย แก้วใจ)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สมาคมโรงแรมไทย (ภาคเหนือ)

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นชอบ เห็นควร ปรับให้มีความคล่องตัว ในการบริหารจัดการ
พื้นที่ ที่ถือว่าเป็นจุดขาย ของ เมือง
ทั้งนี้ ยังแหล่งท่องเที่ยวที่ สามารถรับเป็นจุดขาย ~~ของเมือง~~
ให้ภาคเอกชน ใน จุดจัดการ ท่องเที่ยว ทั้งภาค เอกชน และ ชุมชน

การบริหารจัดการ ต้องมีความคล่องตัว
รู้เท่าทันสอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบัน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน กองทุน We love Chiang mai

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วยให้มีเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ช่วยดึงดูดนักท่องเที่ยวมากขึ้น
และทำรายได้ให้กับรายได้ของประเทศได้ดีขึ้น

ตัวแทน กองทุน We love Chiang Mai ขอสนับสนุนและเห็นด้วย
ที่จะทำให้ไนท์ซาฟารี เป็นองค์กรมหาชน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายนรเทพ ศิริอรศิริ)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ชมรม We Love Chiang Mai (ชมรม)

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วยในการจัดตั้งองค์การมหาชน.

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(มกุเบศร์ วิทยประไพชัย)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน นายชัยณรงค์ ยกทองมาประธานชมรมธุรกิจท่องเที่ยวเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

- เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งที่ไนท์ซาฟารีจะเป็นองค์การมหาชน

- เห็นด้วยที่ภารกิจของไนท์ซาฟารี ที่มีความมั่นคงประกอบ
และการจัดการมีจรรยาบรรณสอดคล้อง พร้อม
ที่พร้อมที่จะเป็นองค์การมหาชน

- เพื่อให้การดำเนินการนี้สอดคล้องกับในการประสานงานกับ
ผู้ประกอบการท่องเที่ยวภาคเอกชน

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(ชัยณรงค์ ยกทองมา)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ประธานวิสาหกิจชุมชน 4 ตำบล

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วย กับ การ ดำเนินการจัดตั้งแหล่งท่องเที่ยวไนท์ซาฟารี ในการประชุมครั้งนี้

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(ชนสิ วัฒนลักษณ์)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ปรึกษาเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เพื่อให้การบริหารงาน สามารถมีความคล่องตัว สอดรับกับ
ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งมีผลเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมาก เพื่อตอบสนองต่อ
การบริหารจัดการในรูปแบบ สามารถวิ่งเข้าปรับเปลี่ยน แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม
การบริหารงานได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้การสนับสนุนต่อนโยบายภาครัฐ ในรูปแบบของการ
บริหารงานแบบองค์กรมหาชน ก็มีความเหมาะสมดี ในการบริหารงานที่จะต้องรับกับ
ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม
(นางกัลยา ฐิตาโร)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นควรปรับการเปลี่ยนเป็นองค์การมหาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายสมชัด ปิยนาถ)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน กรมป่าไม้

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

พร้อมสนับสนุน และเห็นด้วย กับการมีการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน เพื่อเพิ่มรายได้ให้ประเทศ ส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่งเสริมการลงทุน และสร้างงานให้ชุมชน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(กรมป่าไม้)

กรมป่าไม้

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ปกครองท้องที่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

ดิฉัน นงอำพร ธนากุล กำนัน ต.แม่เหียะ

เห็นชอบ ถ้าหากการตั้งของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน ช่วยส่งเสริมและสนับสนุน ให้ชุมชนมีส่วนร่วม มีการกระจายรายได้ และผลประโยชน์ตกกับประชาชนโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พื้นที่ในตำบลโดยรอบ เช่น ตำบลแม่เหียะ ต. หนองควาย ต. บ้านปง ต. สุเทพ ฯลฯ.

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นงอำพร ธนากุล)

กำนัน ต. แม่เหียะ

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ปกครองตำบลบ้านปง

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วยจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน
และภารกิจของ องค์การมหาชน

ลงชื่อ ..... ผู้ตอบแบบสอบถาม

(นายวรวิทย์ สินท้อน)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อ.บ้านปง

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน สมาคมร้านอาหารและสถานบันเทิงเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นด้วย ที่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน
เนื่องด้วยการบริหารที่คล่องตัว รวดเร็ว
ทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ทำให้รูปแบบทันสมัย
และเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยว
และเป็นหน้าเป็นตาที่ดีของจังหวัดเชียงใหม่

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน ที่พักงานพัฒนาพิเศษนครเชียงใหม่

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

นับตั้งแต่ก่อสร้างมาในอดีตจนถึงปัจจุบันความเจริญรุ่งเรือง และประสบความสำเร็จจนถึงขั้นเป็นสวนสัตว์ และสวนสัตว์ที่ดีที่สุด รวมทั้งความร่วมมือต่างๆ ในด้านต่างๆ ยังทำงานกับเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีองค์การมหาชน

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน เจ้าท่าอากาศยานพิษณุโลก

๒. ความเห็นต่อการกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

20 ปีที่ผ่านมาเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เป็นสวนสัตว์ที่ดีมาก เป็นศูนย์รวมการท่องเที่ยวของเมืองเชียงใหม่ ทำให้เกิดการจูงใจกับนักท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก และต่างชาติ ซึ่งถ้าเปรียบเทียบกับเชียงใหม่ และภูเก็ต เชียงใหม่ควรที่จะต้องหาสิ่งกระตุ้นใหม่ เช่น Day Safari cable car เพื่อเพิ่มปริมาณนักท่องเที่ยวมากขึ้น

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดตั้งเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

๑. ชื่อ/หน่วยงาน วิสาหกิจชุมชน

๒. ความเห็นต่อภารกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นองค์การมหาชน

เห็นควรให้การ
จัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

ลงชื่อ .....ผู้ตอบแบบสอบถาม

(.....)