

ที่ ศธ ๕๑๐๕.๑/ 3908



สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 10108
วันที่ 26 ธ.ค. 2562
เวลา

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

24 ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑๘ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ โดยให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการองค์การมหาชนอนุมัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณา เป็นรายปีงบประมาณ โดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นระยะเวลา ๓ ปี ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนอนุมัติ นั้น

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ขอเรียนว่าในส่วนของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาได้รับอนุมัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการคุรุสภา ซึ่งมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงิน ดังนี้

ปีงบประมาณ	งบประมาณได้รับอนุมัติ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คิดเป็นร้อยละ
พ.ศ. ๒๕๖๑	๓๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๔๗,๘๕๘,๑๐๐ บาท	๔๑.๐๗
พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๘๑,๙๒๗,๗๐๐ บาท	๔๖.๖๕
พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๙๒,๒๙๒,๐๐๐ บาท	๔๘.๕๗

ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จึงขอยกเว้นกรอบวงเงินดังกล่าว โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแล้ว ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางวัฒนาพร ระงับทุกข์)

รองเลขาธิการสภาการศึกษา รักษาการแทน

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

เลขาธิการคุรุสภา

สำนักนโยบายและแผน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๖๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๘๒๓

มติคณะกรรมการคุรุสภา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
ระเบียบวาระที่ ๕.๒

เรื่อง ขอยกเว้นการบววงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
และขออนุมัติ (ร่าง) แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

คณะกรรมการคุรุสภาพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

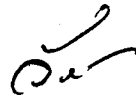
๑. เห็นชอบการดำเนินการขอยกเว้นการบววงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณต่อ ๆ ไป กรณีสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินการบววงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐ เป็นรายปีงบประมาณ

๒. อนุมัติ (ร่าง) แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ไปยังคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

๓. มอบสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) รวมทั้งปรับปรุงข้อบังคับฯ ระเบียบฯ ประกาศฯ ที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการคุรุสภาไปพิจารณาดำเนินการต่อไป



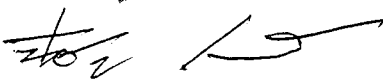
(นางวัฒนาพร ระงับทุกข์)

รองเลขาธิการสภาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

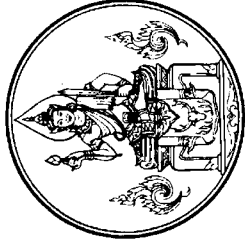
เลขาธิการคุรุสภา

กรรมการและเลขานุการ

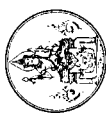
นางสาวนิชานันท์ เกษมทรัพย์



นางสาวนิชานันท์ เกษมทรัพย์
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติงาน



แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (องค์การมหาชน)



แผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

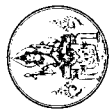
☐ วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

เนื่องด้วย ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีบทบาทสำคัญต่อการจัดการศึกษาของชาติ จึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะอย่างสูง ในการประกอบวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งมีคุณภาพและมาตรฐาน เหมาะสมกับการเป็น วิชาชีพชั้นสูง จึงจำเป็นต้องมีครูสภาเพื่อพัฒนาวิชาชีพครู ส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 9(4) แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และเพื่อปรับปรุงสภาพในกระบวนทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติครูพุดศักราช 2488 เป็นองค์การวิชาชีพครูตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 รวมทั้งเพื่อสืบทอดประวัติศาสตร์และเจตนารมณ์ของการจัดตั้งครูสภา ให้เป็นสภาวิชาชีพครูต่อไป ทั้งนี้พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 กำหนดให้ครูสภาในฐานะเป็นนิติบุคคลในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ โดยวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. กำหนดมาตรฐานวิชาชีพ ออกและเพิกถอนใบอนุญาต กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งการพัฒนาวิชาชีพ
2. กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิชาชีพ
3. ประสาน ส่งเสริมการศึกษา และการวิจัยเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ

☐ เหตุผลความจำเป็นในการขอยกเว้นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 มาตรา 34 กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาครูสภารับผิดชอบการดำเนินงานของครูสภา ประธาน และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการอื่นที่ครูสภามอบหมาย ทั้งนี้ครูสภาได้มีการเพิ่มภารกิจในการให้บริการงานของครูสภา ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ทั้ง 77 จังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้บริการ แก่ผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทั้งยังสามารถกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพและการพัฒนาวิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างทั่วถึง จึงมีความจำเป็นในการเพิ่มบุคลากรเพื่อการดำเนินการดังกล่าว ทำให้สำนักงานเลขาธิการสภาครูสภามีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินลดลง และไม่สามารถหารายได้จากการดำเนินงาน หรือการปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียม หรือการเพิ่มรายการค่าธรรมเนียมที่จะจัดเก็บใหม่ได้ เพราะจะเป็นการสร้างภาระให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาครูสภาได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งประชาชนผ่านระบบ KSP e-service แต่ทั้งนี้ ภารกิจในการให้บริการงานของครูสภา ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทั้ง 77 จังหวัดทั่วประเทศ ยังคงมีความจำเป็นอยู่ ไม่อาจยกเลิกหรือปรับลดได้อย่างทั่วถึง จำเป็นต้องใช้ ระยะเวลาเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการให้บริการให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น ทั้งการดำเนินการตามแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของสำนักงานเลขาธิการสภาครูสภา ในระยะแรกจึงมีจุดมุ่งหมายในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมิให้สูงขึ้น ก่อนดำเนินการปรับลดให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ต่อไป



1. งบประมาณและอัตรากำลัง : สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (องค์การมหาชน)

งบประมาณ : รายได้ (หน่วย: ล้านบาท)		
ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	รายได้ (ล้านบาท)
2559	313.5740	141.4260
2560	265.9764	136.1236
2561	244.0250	115.9750
2562	243.4732	146.5268
2563	205.2783	194.7217
2564	250.0000*	160.0000
2565	250.0000*	180.0000
2566	250.0000*	180.0000

รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2563 ปัจจุบัน

งบบุคลากร	57.5829	ล้านบาท
งบประมาณรายจ่าย	147.6954	ล้านบาท
งบบูรณาการ	00.00	ล้านบาท
รวมทั้งหมด	205.2783	ล้านบาท

หมายเหตุ : 1. ใช้ฐานค่าเฉลี่ยงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563

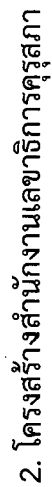
2. เงินทุนสะสมของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาตามงบการเงินปี 2561 ทั้งนี้ จำนวนเงินดังกล่าวสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์
สิทธิสวัสดิการที่อยู่อาศัย สวัสดิการกู้ยืมเงินสะสม และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

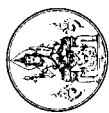
อัตรากำลัง กรอบ/บรรจุจริง ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 61		
ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรี มีมติไม่ให้เพิ่มอัตรากำลัง)	บรรจุจริง
เลขาธิการคุรุสภา	1	-
ที่ปรึกษา	2	2
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ	3	2
รองเลขาธิการฯ	2	1
ผู้อำนวยการสำนัก	7	7
ผู้อำนวยการกลุ่ม	25	25
พนักงานเจ้าหน้าที่	369	369
ลูกจ้าง	-	-
รวม	409	406

เงินทุนสะสม (เงินอุดหนุนที่เหลืจ่ายนับตั้งแต่จัดตั้ง + เงินรายได้
+ ดอกเบี้ย และไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เป็นภาระผูกพัน)

ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน 2561

552,055.2 ล้านบาท





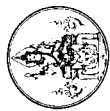
3. โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

3.1 โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (บาทต่อเดือน)

ระดับ	ต่ำสุด	สูงสุด
เลขาธิการคุรุสภา	100,000	200,000
รองเลขาธิการคุรุสภา	80,000	160,000
ที่ปรึกษา	50,000	50,000
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้าน	45,000	45,000
ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/เจ้าหน้าที่ ระดับ คส.5	38,660	83,310
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าหน่วย/เจ้าหน้าที่ ระดับ คส.4	31,590	76,380
เจ้าหน้าที่ ระดับ คส.3	20,980	54,800
เจ้าหน้าที่ ระดับ คส.2	11,410 (18,730)	37,050
เจ้าหน้าที่ ระดับ คส.1	7,770	29,680
ลูกจ้าง (ตามวุฒิ)	7,770 (18,730)	18,730

หมายเหตุ

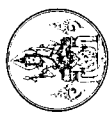
1. บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา แบบท้ายระเบียบคุรุสภาว่าด้วยอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินวิทยฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2554
2. มติคณะกรรมการคุรุสภา ในการประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2555 มีมติให้ความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ใหม่ฯ (ระดับปริญญาตรี 18,730 บาท, ระดับปริญญาโท 21,340 บาท, ระดับปริญญาเอก 25,610 บาท)



3. โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

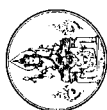
3.2 โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสายงานหลักและสายงานสนับสนุน (บาทต่อเดือน)

ชื่อหน่วยงานภายใน	อัตราเงินเดือนต่ำสุด	อัตราเงินเดือนสูงสุด	ประเภทของหน่วยงาน
คณะผู้บริหาร	50,000	200,000	สายงานบริหาร
สำนักมาตรฐานวิชาชีพ	18,730	83,310	สายงานหลัก
สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	18,730	83,310	สายงานหลัก
สำนักจรรยาบรรณวิชาชีพและนิติการ	18,730	83,310	สายงานหลัก
สำนักพัฒนาวิชาชีพ และส่งเสริมวิชาชีพ	18,730	83,310	สายงานหลัก
สำนักนโยบายและแผน	18,730	83,310	สายงานสนับสนุน
สำนักอำนวยการ	18,730	83,310	สายงานสนับสนุน
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	18,730	83,310	สายงานสนับสนุน
สถาบันครูพัฒนา	38,660	83,310	สายงานสนับสนุน
หน่วยตรวจสอบภายใน	18,730	76,380	สายงานสนับสนุน
กลุ่มพัฒนาระบบงาน	18,730	76,380	สายงานสนับสนุน

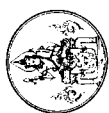


4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

รายการ	จำนวนเงิน/สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
1. การศึกษาพยาบาลตนเองและครอบครัว	อิงเกณฑ์การเบิกจ่ายตามสิทธิรักษาพยาบาลของข้าราชการ โดยใช้อัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
2. ประกันสังคม	เฉพาะลูกจ้าง
3. การศึกษาบุตร	อิงเกณฑ์การเบิกจ่ายตามสิทธิค่าเล่าเรียนบุตรของข้าราชการ โดยใช้อัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
4. การลดลดบุตร	3,000 บาท/คน/ครั้ง (หากคู่สมรสเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิทั้งสองคน)
5. การบำรุงขวัญ : ค่ารักษาพยาบาลหลังเกษียณ	50,000 บาท/คน/ปี (ไม่สะสม)
6. การบำรุงขวัญ : กรณีเจ็บป่วย	1,000 บาท/ครั้ง (เฉพาะกรณีเป็นผู้ป่วยใน 3 วันขึ้นไป)
7. กองทุนบำเหน็จบำนาญเจ้าหน้าที่	1. บำเหน็จ จมท.สามารถเลือก 1.1 บำเหน็จปกติ = (เงินเดือนสุดท้าย x อายุงาน) หรือ 1.2 บำเหน็จรายเดือน = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x อายุงาน) / 50 2. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ (จนท.ไม่เกินร้อยละ 3 สำนักงาน ร้อยละ 1.5 ของเงินเดือน)
8. การสมรส	4,000 บาท ได้รับสิทธิครั้งเดียว (หากคู่สมรสเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิทั้งสองคน)
9. การอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์	4,000 บาท ได้รับสิทธิครั้งเดียว
10. การประสมภ้ย (อค์ภ้ย วาดภ้ย ฤทภ้ย ฯลฯ)	2,000 – 20,000 บาท/ครั้ง ตามความเสียหาย
11. การจัดงานศพ	1. เงินสงเคราะห์ศพ กรณีพนักงาน 20,000 บาท กรณีคู่สมรส/บิดา/มารดา/บุตร 6,000 บาท 2. ค่าพวงหรีด 1,000 บาท 3. ค่าเจ้าภาพช่วยงาน 8,000/10,000 บาท
12. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	สิทธิเฉพาะตน



รายการ	จำนวนเงิน/สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
13. การประกันอุบัติเหตุผู้ใหญ่	เสียชีวิต 300,000 บาท
14. เงินกู้กองทุนสวัสดิการฯ เพื่อเหตุฉุกเฉิน	วงเงินกู้ไม่เกิน 30,000 บาท ดอกเบี้ยร้อยละ 2
15. เงินกู้กองทุนสวัสดิการฯ เพื่อเหตุสามัญ	วงเงินกู้ไม่เกิน 10 เท่าของเงินเดือนแต่ไม่เกิน 200,000 บาท ดอกเบี้ยร้อยละ 2
16. เงินกู้เงินสะสมของครูสภา	ไม่เกิน 1,000,000 บาท หรือเงินบำเหน็จของตนเอง ดอกเบี้ยร้อยละ 2
17. เงินกู้กองทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษา	วงเงินกู้ 40,000 – 500,000 บาท ดอกเบี้ยร้อยละ 1
18. สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.	1. สวัสดิการแบบมีเงินฝาก (ดำรงเงินฝาก 29.5 ล้านบาท) ดอกเบี้ยเงินฝากประจำ + ร้อยละ 1.5 2. สวัสดิการแบบไม่มีเงินฝาก
19. สินเชื่อเอนกประสงค์ ธนาคารกรุงไทย	ตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร (สนง.เป็นผู้อำนวยความสะดวกในการหักบัญชีเงินเดือนแทน)



5. รายละเอียดงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปี พ.ศ. 2562

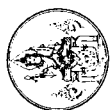
รายการ	แผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน					
	เงินอุดหนุน		เงินทุนสะสม	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน	ร้อยละ			จำนวน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร						
1. เงินเดือนและค่าจ้าง	72,907,500	29.94		66,885,900	139,793,400	35.84
1.1 ผู้บริหาร	1,800,000					
1.2 เจ้าหน้าที่	71,107,500					
2. เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	930,600	0.38		0	930,600	0.23
3. เงินประจำตำแหน่ง	-			2,452,800	2,452,800	0.62
4. เงินตอบแทน/ตอบแทนพื้นฐาน/ผันแปร	330,000	0.13		3,648,000	3,978,000	1.02
5. เงินวิทยฐานะ	-			613,200	613,200	0.15
6. เงินเพิ่มพิเศษ	-					
7. เงินตอบแทนพิเศษชายแดนใต้	-			210,000	210,000	0.05
8. เงินเพิ่มพิเศษตำแหน่งนิติกร	-			36,000	36,000	0.01
9. เงินสมทบประกันสังคม	-					
10. เงินช่วยเหลือสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล/การศึกษาบุตร	6,090,000	2.50		-	6,090,000	1.56
11. เงินตอบแทนพิเศษประจำปี	-			19,378,300	19,378,300	4.96
12. เงินกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่/เกษียณ	-			5,000,000	5,000,000	1.28
13. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่	-			1,590,000	1,590,000	0.40
14. เงินบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่	-			2,786,000	2,786,000	0.71
15. ค่าเบี้ยประชุม	4,246,600	4.81	-	0	4,246,600	1.08



รายการ	แผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน					
	เงินอุดหนุน		เงินทุนสะสม	เงินรายได้	รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน	ร้อยละ			จำนวน	ร้อยละ
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	84,504,700	34.70	0	102,600,200	187,104,900	47.97
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน						
1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	157,226,500	64.57		12,136,700	169,363,200	43.42
2. ค่าสาธารณูปโภค	1,742,000	0.72		0	1,742,000	0.44
3. ค่าครุภัณฑ์	0	0.00		31,789,900	31,789,900	8.15
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	158,968,500	65.30	0	43,926,600	202,895,100	52.03
รวมทั้งหมด	243,473,200	100.00	0	146,526,800	390,000,000	100

หมายเหตุ : คณะกรรมการคุรุสภาในการประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2561 อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จำนวน 390,000,000 บาท (สามร้อยเก้าสิบล้านบาทถ้วน) โดยอนุมัติค่าใช้จ่ายบุคลากร 181,927,700 บาท



5.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายการ	การใช้จ่ายเงินที่ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน (บาท)		
	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินทุนสะสม	รายได้
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	72,907,500	-	60,757,718
2. เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	930,600	-	647,390
3. เงินประจำตำแหน่ง	-	-	1,864,890
4. เงินตอบแทน	-	-	2,532,090
5. เงินวิทยฐานะ	-	-	729,517
6. เงินเพิ่มพิเศษ	-	-	0
7. เงินตอบแทนพิเศษขาดรายได้	-	-	224,484
8. เงินเพิ่มพิเศษตำแหน่งนิติกร	-	-	64,258
9. เงินช่วยเหลือสวัสดิการ ด้านการรักษาพยาบาล	5,314,788	-	0
10. เงินช่วยเหลือสวัสดิการ ด้านการศึกษาบุตร	435,821	-	0
11. เงินตอบแทนพิเศษประจำปี	-	-	19,378,399
12. เงินกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่/เกษียณ	-	-	5,000,000
13. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่	-	-	1,590,000
14. เงินบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่	-	-	2,786,000
15. ค่าเบี้ยประชุม	3,104,400	-	0
รวม	82,693,109	-	95,769,623
รวมทั้งสิ้น	178,462,732		

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน(ด้านบุคลากร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 = ร้อยละ 95.3811

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 = ร้อยละ 45.7596

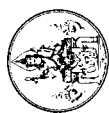


5.2 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ปีงบประมาณ	ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
2559 (เทียบกับเงินอุดหนุนประจำปี)	ร้อยละ 47.36 (148,521,800 บาท)
2560 (เทียบกับเงินอุดหนุนประจำปี)	ร้อยละ 53.43 (142,129,400 บาท)
2561 (เทียบกับเงินอุดหนุนประจำปี)	ร้อยละ 60.59 (147,858,100 บาท)*
2562 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ 46.65 (181,927,700 บาท)
2563 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ 49.57 (198,292,000 บาท)
2564 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ 40.00 (172,000,000 บาท)
2565 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ 35.00 (168,000,000 บาท)
2566 (เทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน)	ร้อยละ 30.00 (160,000,000 บาท)

หมายเหตุ

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะกรรมการการศึกษานิเทศน์ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 147,858,100 บาท (เฉพาะเงินเดือน และค่าตอบแทนต่างๆ) คิดเป็นร้อยละ 41.07 แต่ทั้งนี้เมื่อรวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมดเทียบงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจะเป็นจำนวนทั้งสิ้น 205,177,450 บาท คิดเป็นร้อยละ 84.08 ของเงินอุดหนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ตั้งงบประมาณ รายการเงินช่วยเหลือสวัสดิการ เงินตอบแทนพิเศษประจำปี เงินกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่/เกษียณเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญเจ้าหน้าที่ และเงินบำนาญพนักงานเจ้าหน้าที่ไว้ในงบกลาง สำหรับในส่วนค่าเบี้ยประชุม และเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาตั้งไว้ในงบดำเนินงาน
3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไว้ จำนวน 181,927,700 บาท แต่ยังไม่ได้รับรวมค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการไว้ในค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทั้งนี้เมื่อรวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมดแล้วงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจะเป็นจำนวนทั้งสิ้น 187,104,860 บาท คิดเป็นร้อยละ 47.97 ของแผนการใช้จ่ายเงิน
4. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นต้นไปสำนักงานเลขาธิการครุศึกษามีเป้าหมายในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เพิ่มสูงขึ้น

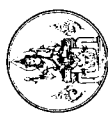


6. แผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

ประเด็น	ปัญหา	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
1. โครงสร้างองค์กร	- โครงสร้างองค์กรของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาในปัจจุบันมีขนาดใหญ่เนื่องจากรองรับภารกิจตามนโยบายและการกระจายภารกิจให้บริการไปยังส่วนภูมิภาค ซึ่งในอนาคตภารกิจดังกล่าวมีความจำเป็นลดลงเนื่องจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภามีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีความสะดวก รวดเร็ว แก่ผู้รับบริการ จึงจำเป็นต้องทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว รองรับภารกิจในอนาคตของคุรุสภา และการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ มีขนาดเล็กลง มีความยืดหยุ่น ไม่ยึดติดโครงสร้างราชการ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมปรับเปลี่ยนกลไกการวางแผนอัตราค่าจ้าง รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา และการโยกย้ายบุคลากร รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน	1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยวิเคราะห์ภารกิจตามกฎหมาย นโยบายและทิศทางการในอนาคต รวมทั้งผลกระทบของการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรที่มีต่อประสิทธิภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการงบประมาณในอนาคต เพื่อลดขนาดองค์กรให้เล็กลงมีความยืดหยุ่น ไม่ยึดติดโครงสร้างแบบราชการ 1.2 ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งให้เป็นชื่อตำแหน่งเดียวกันทั้งหมด เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการโยกย้ายและปรับขนาดองค์กร รวมทั้งรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนานวัตกรรมตามความต้องการของภาครัฐ พ.ศ. 2562	1.1 จำนวนกลุ่มงานที่ควบรวมเนื่องจากมีผลผลิตหรือผลลัพธ์เดียวกัน หรือมีภารกิจเกี่ยวเนื่องกัน (2 กลุ่มงาน) 1.2 มีการปรับเปลี่ยนชื่อและมาตรฐานตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่คุรุสภาทุกตำแหน่งให้เป็นชื่อตำแหน่งเดียวกัน (ภายในปี 64)



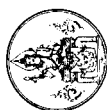
ประเด็น	ปัญหา	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
2. อัตราจ้าง	- ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงเกินกรอบร้อยละ 30 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ประกอบกับหน่วยงานได้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ แต่ยังไม่มีการปรับเปลี่ยนกรอบอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน และรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต - คณะกรรมการการคลังฯ คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ และสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้หลายคณะ และไม่มีการมอบในเรื่องจำนวนกรรมการ/อนุกรรมการ ในแต่ละคณะกรรมการ - ไม่มีการจำกัดกรอบอัตราวิทยฐานะ - พนักงานเจ้าหน้าที่สูงอายุหลายราย มีปัญหาด้านสุขภาพ แต่ยังไม่มีความก้าวหน้าในการเกษียณอายุก่อนกำหนด	2.1 ไม่สรรหาบุคลากรเพิ่ม และไม่ทดแทนอัตราเกษียณ รวมทั้งปรับอัตราตำแหน่งพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกสายงานให้เป็นชื่อตำแหน่งงานเดียวกันเพื่อให้สามารถทดแทนในส่วนงานที่ขาดแคลนบุคลากรได้ 2.2 กำหนดกรอบจำนวนกรรมการ/อนุกรรมการ 2.3 กำหนดกรอบอัตราวิทยฐานะ ไม่เกินกึ่งหนึ่งของสายบริหาร และกำหนดอัตราเชี่ยวชาญชำนาญการ ในสายงานที่มีความจำเป็นหรือวิชาชีพเฉพาะในแต่ละด้าน อาทิ เชี่ยวชาญ/ชำนาญการ ด้านบัญชี การเงิน ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีฯ เป็นต้น 2.4 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เงินเดือนขั้นสูง) 2.5 จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด 2.6 พัฒนาบุคลากรโดยมุ่งเน้นทักษะรอบด้าน (Multi Skill) สามารถปรับเปลี่ยน ทดแทนบุคลากรระหว่างกลุ่มงานภายใต้ส่วนงานเดียวกัน หรือระหว่างส่วนงานได้	2.1 ไม่สรรหาบุคลากรเพิ่มหรือทดแทนอัตราเกษียณจนกว่าค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของงบประมาณประจำปี ที่คณะกรรมการการคลังฯ อนุมัติ 2.2 มีการมอบจำนวนกรรมการ หรืออนุกรรมการ (ภายในปี 64) 2.3 มีการกำหนดกรอบอัตราวิทยฐานะในแต่ละด้าน (ภายในปี 63) 2.4 มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (ปีละครั้ง) 2.5 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ภายในปี 63)



ประเด็น	ปัญหา	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
3. การปรับปรุงกระบวนการงาน	- พนักงานเจ้าหน้าที่สูญเสียเวลาในการทำงานเอกสารมากเกินไป - แนวทางในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน - ปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงานหลายขั้นตอน - ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของสำนักงานไม่ชัดเจน และในบางครั้งมีการนำระเบียบของทางราชการมาถือปฏิบัติทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสนในการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับต่างๆ	3.1 พัฒนาประสิทธิภาพระบบ KSP e-service ให้มีการบริการที่สะดวกรวดเร็วแก่ผู้รับบริการ 3.2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยสนับสนุนในการปฏิบัติงาน 3.3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติในทุกกระบวนการงาน 3.4 ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนล่วงหน้า โดยพัฒนาระบบเทลเวิร์ค (Telework) 3.5 ชะลอหรืองดเว้นการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ในปีที่ใช้จ่ายด้านบุคลากร 3.6 จ้างเหมาบริการทดแทนอัตราว่างงาน	3.1 จำนวนผู้ใช้บริการระบบ KSP e-service และระบบสารสนเทศ เพื่อการให้บริการต่างๆ ของครุสภา (50,000 คน/ปี) 3.2 ร้อยละของจำนวนคู่มือปฏิบัติงาน ครอบคลุมภาระงานของสำนักงาน เลขาธิการครุสภา ร้อยละ 90
4. การวางแผนการใช้เงินงบประมาณ	- ระเบียบคณะกรรมการครุสภาว่าด้วยเงินสะสม พ.ศ. 2557 ข้อ 7 กำหนดให้การจ่ายขาดเงินสะสมจะทำให้เฉพาะกรณีจ่ายเป็นเงินบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือจัดสรรเข้ากองทุนบำเหน็จฯ - แนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของพนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้เกษียณอายุงานสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	4.1 ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการครุสภาว่าด้วยเงินสะสม เพื่อให้สามารถนำไปลงทุนได้ 4.2 ศึกษาการประกันสุขภาพหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้เกษียณ และการบูรณาการสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของเจ้าหน้าที่ 4.3 ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการครุสภาว่าด้วยเงินบำเหน็จและเงินช่วยเหลืออื่น พ.ศ. 2557 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบเพดานขึ้นต่ำและขั้นสูงของเงินบำเหน็จรายเดือน โดยแก้ไขให้ผู้รับ	4.1 มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการครุสภาว่าด้วยเงินสะสม (ภายในปี 63) 4.2 ปรับปรุงระบบสวัสดิการ รักษาพยาบาล (ภายในปี 65) 4.3 มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการครุสภา ว่าด้วยเงินบำเหน็จและเงินช่วยเหลืออื่น พ.ศ. 2557 และที่เกี่ยวข้อง (ภายในปี 63)



ประเด็น	ปัญหา	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
5. การหารายได้ขององค์กร	- สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาไม่มีการเก็บค่าบำรุงสมาชิกเช่นเดียวกับวิชาชีพต่างๆ - ไม่มีช่องทางทางการขายสินค้าและของที่ระลึกของวิชาชีพ หรือช่องทางการรับบริจาคที่สะดวกต่อผู้ประกอบการวิชาชีพและประชาชน - การดำเนินการจัดกิจกรรมมอบบรมพัฒนาของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาที่ผ่านมาไม่มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ทำให้ไม่มีงบประมาณเพียงพอในการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา - สมาชิกการสภาริทยายจายมีจำนวนน้อยและไม่มีการหาโฆษณาในหน้าหนังสือ	เงินบำเหน็จรายเดือน รับเงินยังชีพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของบำเหน็จปกติ 5.1 จัดเก็บค่าสมาชิกสภาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.2 จัดเก็บค่าประเมินความรู้และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพมาตรฐานวิชาชีพ(สอบรับใบอนุญาตฯ) 5.3 จัดเก็บค่าหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 5.4 ค่าดำเนินการกรณีเร่งด่วน/นอกเวลา ค่าจัดส่งเอกสาร 5.5 ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคคล/หน่วยงานเข้าใช้บริการห้องประชุม อาคารและพื้นที่ของคุรุสภา	ร้อยละของเงินนอกงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)



6.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนการปรับปรุงฯ ระยะ 3 ปี

ปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ล้านบาท) (A)	เงินอุดหนุนประจำปี (ล้านบาท) (B)	เงินทุนสะสม (ล้านบาท) (C)	เงินรายได้ที่คณะกรรมการอนุมัติให้ ใช้ในปีงบประมาณ (ล้านบาท) (D)	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร $((A)/(B+C+D)) \times 100$
2562	181.9277	243.4732	00.00	146.5268	ร้อยละ 46.6481
2563	198.2920	205.2783	00.00	194.7217*	ร้อยละ 49.5730
2564	172.0000	250.0000	00.00	180.0000	ร้อยละ 40.0000
2565	168.0000	250.0000	00.00	230.0000	ร้อยละ 35.0000
2566	160.5000	250.0000	00.00	285.0000	ร้อยละ 30.0000

*ครบรอบการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุก 5 ปี