



ที่ นร ๑๒๐๓/๒๗๔

คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

อ้างถึง หนังสือสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ที่ อว ๕๙๐๑/๒๙๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ตามที่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวม
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ระยะ ๓ ปี ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. นั้น

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรของ
สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นร้อยละ ๓๓.๗๖ โดยมีข้อเสนอต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘ (ยูทอซี)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ข้อสังเกตต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
กรณี สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)

๑. คณะกรรมการขององค์การมหาชนควรพิจารณาให้ความสำคัญกับแนวทางการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหรือแผนการเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมหรือวางแผนรองรับอัตราการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางของงบประมาณที่มีแนวโน้มคงที่หรือลดลงในระยะ ๓ - ๕ ปีถัดไป

๒. เนื่องจากแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายบุคลากร ๓ ปี ของ สสน. (ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) มีการประมาณการกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น สสน. ควรให้ความสำคัญกับแนวทางที่จะช่วยลดค่าใช้จ่ายหรือมีแผนการเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น หรือการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งอื่น เช่น การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจาก อปท. ในการขยายผลโครงการการจัดการทรัพยากรน้ำชุมชน หรือจากภาคเอกชนในโครงการ CSR ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีของ สสน. หรือการจัดการทรัพยากรน้ำ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมหรือวางแผนรองรับอัตราการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางของงบประมาณที่มีแนวโน้มคงที่หรือลดลงในระยะ ๓ - ๕ ปีนี้ด้วย

๓. สสน. ได้นำเงินรายได้และเงินทุนสะสมถึงประมาณ ๑ ใน ๓ ของงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้ในการจัดสรรเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบริหารงานได้ ทั้งนี้ เงินทุนสะสมดังกล่าวของ สสน. มาจากเงินเหลือจ่ายในแต่ละปีและรายได้ในอดีตซึ่งมีค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากรายได้ในอนาคตของ สสน. ค่อนข้างคงที่ ในขณะที่เงินทุนสะสมมีแนวโน้มที่จะลดลงจากการต้องนำไปสมทบค่าใช้จ่ายในแต่ละปี ประกอบกับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจะมีแนวโน้มสูงขึ้น สวนทางกับงบประมาณที่อาจได้รับลดลง จึงไม่สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินในอนาคต ดังนั้น สสน. จึงจำเป็นต้องคำนึงถึงเสถียรภาพของเงินทุนสะสม และประมาณการของรายได้แต่ละประเภท เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนฯ รวมทั้งยังคงมีรายได้เพียงพอที่จะชดเชยงบประมาณที่อาจได้รับลดลง ทั้งนี้ ควรกำหนดระยะเวลา ตัวชี้วัดและเป้าหมายการลดรายจ่ายหรือเพิ่มรายได้ในแต่ละประเด็นตามแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายฯ ให้มีความชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนฯ ได้อย่างรัดกุม

๔. สสน. ควรเร่งทบทวนการกำหนดอัตราเงินเดือนและสวัสดิการของบุคลากรให้เหมาะสมกับสถานะทางการเงินของ สสน. โดยเฉพาะสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัว โดยเร่งดำเนินการตามแผนฯ ในการนำระบบประกันสุขภาพแบบกลุ่มมาใช้เป็นสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เริ่มงานใหม่ นอกจากนี้ ควรกำหนดแนวทางเรื่องค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายดังกล่าวด้วย