



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
2044/28-33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320
โทร. (662) 718 0911 โทรสาร. (662) 718 0937
อีเมล : codi@codi.or.th
โฮมเพจ : www.codi.or.th

Community Organizations Development
Institute (Public Organization)
2044/28-33 New Petchburi Road,
Khet Huay Khwang, Bangkok 10320
Phone (662) 718 0911 Fax.(622) 718 0937
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

ที่ พม.5310/1644

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 13687
วันที่ 19 S.A. 2549
เวลา

๙๔ ธันวาคม 2549

กลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้างส่วนราชการ

เรื่อง การจ่ายประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้อำนวยการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงาน

รับที่ 253

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

รับที่ 20 ต.ค. 49

อ้างถึง หนังสือที่ นร.1205.7/24 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือ ก.พ.ร.ที่อ้างถึง

2. สำเนาสัญญาจ้าง นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา วาระที่ 1

3. ข้อกำหนดสถาบันฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

4. สำเนาสัญญาจ้าง นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา วาระที่ 2

5. สำเนาคำสั่งสถาบันฯ ที่ ก.1/2548 ลงวันที่ 5 มกราคม 2548 และ ก.2/2548 ลงวันที่ 10

มกราคม 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.ร. ตอบข้อหารือของสถาบัน เรื่องการจ่ายประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้อำนวยการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงานว่า สถาบันต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้อำนวยการไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา 118 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 โดยถือเสมือนหนึ่งเป็นข้อบังคับขององค์การมหาชนนั้น เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแต่ละฉบับ ตามรายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการสถาบันได้ทำสัญญาจ้าง นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการวาระแรกตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2547 และต่อมาคณะกรรมการฯ ได้สรรหาผู้อำนวยการสถาบันใหม่ตามข้อกำหนดของสถาบันเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ.2547 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างนางสาวสมสุข บุญญะบัญชา ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ เป็นวาระที่ 2 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 มาตรา 26 กำหนดว่า "ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน" โดยคณะกรรมการฯ ทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2548 ถึงวันที่ 9 มกราคม 2552 ซึ่งระยะเวลาวันที่ 1-3 มกราคม 2548 เป็นช่วงที่ไม่มีผู้รักษาการผู้อำนวยการ และวันที่ 4-9 มกราคม 2548 คณะกรรมการฯ แต่งตั้ง นายสิน สีสอน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ปัญหาที่สถาบันขอเรียนหารือคือ

1. ผู้อำนวยการปฏิบัติงานจนครบวาระสิ้นสุดสัญญาจ้าง วาระที่ 1 เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2547 และคณะกรรมการสถาบันจ้างผู้อำนวยการคนเดิมปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบัน วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2548 ถึงวันที่ 9 มกราคม 2552 โดยมีระยะเวลาเว้นช่วงการปฏิบัติงาน 9 วัน ถือว่าเป็นการจ้างต่อเนื่องหรือไม่

2. หากการจ้างตามข้อ 1. ไม่ถือว่าเป็นการจ้างต่อเนื่อง สถาบันฯ สามารถจ่ายประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้อำนวยการตามหนังสือตอบข้อหารือของ ก.พ.ร.ที่ นร.1205.7/24 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2548 สำหรับการสิ้นสุดสัญญาจ้าง วาระที่ 1 ได้หรือไม่ ทั้งนี้เพื่อให้การจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้อำนวยการเป็นไปโดยรอบคอบและถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลการพิจารณาเป็นประการใด โปรดแจ้งให้สถาบันทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางทิพย์รัตน์ นพการณย์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ทำการแทน

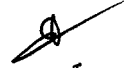
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ส่วนพัฒนาบุคลากร

โทร.0-2718-0911 ต่อ 510,511

เรียน
เรียน
เรียน
เรียน

เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป



(นายนครเชดต์ สุทอปรีดา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

รับที่	1001
วันที่	5 มี.ค. 2548
เวลา	14.00 น.

อ.มณฑล



ที่ นร 1205.7/ 24

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

31 มีนาคม 2548

ส่วนพัฒนาบุคลากร
รับที่ 413
วันที่ 5/มี.ค. 2548
เวลา

เรื่อง การจ่ายประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้อำนวยการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

อ้างถึง หนังสือสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ พม 5309/025 ลงวันที่ 12 มกราคม 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทวีหรือกรณี ผู้อำนวยการสถาบันฯ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบันฯ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา 32 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และปฏิบัติงานครบสัญญาจ้าง สถาบันฯ จะต้องจ่ายประโยชน์ตอบแทนหรือค่าชดเชยแก่ผู้อำนวยการหรือไม่ เพียงใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

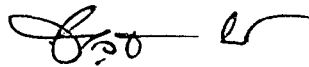
ก.พ.ร. พิจารณาเรื่องนี้แล้ว ขอเรียนว่า ตามมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ในส่วนที่กำหนดให้ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การมหาชน ต้องได้รับผลประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน นั้น หมายความว่า องค์การมหาชนแต่ละแห่งต้องจัดให้มีระเบียบข้อบังคับของตนเองเกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ ซึ่งจะต้องกำหนดประโยชน์ตอบแทนสำหรับพนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน อย่างน้อยต้องไม่น้อยกว่าที่กำหนดในกฎหมายตามที่ระบุไว้ ดังนั้น องค์การมหาชนทุกแห่งจึงต้องกำหนดระเบียบข้อบังคับเพื่อใช้ในหน่วยงานของตนในเรื่องผลประโยชน์ตอบแทนที่จะให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงาน แต่หากไม่มีข้อบังคับดังกล่าว องค์การมหาชนนั้น ๆ ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคคลเหล่านี้ไม่น้อยกว่าที่กำหนดในมาตรา 118 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยถือเสมือนหนึ่งเป็นข้อบังคับขององค์การมหาชนนั้น เมื่อกรณีนี้ปรากฏข้อเท็จจริงว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้มีระเบียบว่าด้วยการให้ประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน พ.ศ. 2547 แล้ว แต่มิได้มีระเบียบข้อบังคับเพื่อใช้ในหน่วยงานของตน

ในเรื่อง....

ในเรื่องของผลประโยชน์ตอบแทนที่จะให้แก่ผู้อำนวยการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงาน ดังนั้นสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้อำนวยการไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา 118 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยถือเสมือนหนึ่งเป็นข้อบังคับขององค์การมหาชนนั้น เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแต่ละฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาวุธ วรรณวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้างราชการ
ภารกิจการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
โทร. 0 2356 9940
โทรสาร 0 2281 8169

สัญญาจ้างงานตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สัญญาฉบับนี้ กระทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2544 ระหว่าง คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดย นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ในฐานะประธานคณะกรรมการสถาบันฯ ซึ่งเป็นตัวแทนของ “ผู้ว่าจ้าง” กับ นางสาวสมสุข บุญไชย ภูมิกุล อยู่บ้านเลขที่ 73 ซอยลาดพร้าว 110 แยก 4 แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ 3-1015-01179-55-5 ซึ่งเป็น “ผู้รับจ้าง” ในตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหารสูงสุดของสถาบัน ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาในการทำงานร่วมกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

เจตนารมณ์ร่วมกัน

ข้อ 1. สัญญาฉบับนี้เป็นสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรที่มีแนวคิด รูปแบบการจัดองค์กร และวิธีการบริหารงานอันเป็นสาธารณะ ในระบบใหม่ เป็นนวัตกรรมของการจัดรูปแบบและแนวทางของการบริหารงานองค์กรของรัฐ แนวใหม่ ตามโครงการปฏิรูประบบราชการ สัญญาฉบับนี้จึงมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบริหารงานรูปแบบองค์กรของรัฐที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง อันจะนำมาซึ่งการสร้างกระบวนการพัฒนาเพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคมจากฐานราก ซึ่งชุมชนและประชาสังคม เป็นแกนหลัก และมีส่วนร่วมสำคัญในการดำเนินงานอย่างกว้างขวาง

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ 2. คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในฐานะผู้ว่าจ้าง จะให้ความสนับสนุนการทำงานในระดับนโยบายที่เกี่ยวข้อง ร่วมเรียนรู้ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ ในกระบวนการทำงานของสถาบันฯ ในฐานะที่เป็นกลไกบริหารนโยบายสูงสุดของสถาบันฯ ในการนี้ คณะกรรมการฯ ในฐานะ “ผู้ว่าจ้าง” จะให้อำนาจ และความเป็นอิสระในการบริหารงานของสถาบันฯ ตามนโยบาย แนวทางและแผนงานที่ตกลงกันแก่คณะผู้บริหาร ซึ่งมี “ผู้รับจ้าง” ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้บริหารสูงสุด

บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการ

ข้อ 3. “ผู้รับจ้าง” ในตำแหน่งผู้อำนวยการของสถาบัน จะบริหารงานของสถาบันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดระบบและกระบวนการบริหารที่กระจายอำนาจการดำเนินงานพัฒนาสู่ชุมชนและท้องถิ่นต่างๆ เพื่อให้สถาบันเป็นกลไกสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ สามารถเอื้ออำนวยให้เกิดการมีส่วนร่วมขององค์กรที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะองค์กรชุมชนในทุกระดับ เกิดการสร้างกลไกและพลังการพัฒนาร่วมกันที่เข้มแข็งและหลากหลายของชุมชน และประชาสังคมในท้องถิ่น

รับรองสำเนาถูกต้อง
นางสาวบุษมา ชาติอนันต์
เจ้าหน้าที่บุคคล

ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ข้อ 4. “ผู้รับจ้าง” จะรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน ตามหน้าที่ และภารกิจหลักของสถาบัน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ นำมาซึ่งความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ได้รับผลกระทบ (ถ้ามี) โดยสถาบันมีประสิทธิภาพการดำเนินงานและสถานะการเงินซึ่งน่าพอใจ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงคุณภาพและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนสนับสนุนการทำงาน คุณภาพของระบบบริหารและกระบวนการดำเนินงาน ตลอดจนการลงทุนและพัฒนา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องด้วย ในการนี้ ผู้อำนวยการและคณะกรรมการจะจัดทำข้อตกลงผลการดำเนินงานรายปี เพื่อให้คณะกรรมการมีกลไกการกำกับดูแลทั้งด้านกลยุทธ์และผลลัพธ์ในการดำเนินงานของสถาบัน

ระยะเวลา การจ้างและการขอยกเลิกการจ้าง

ข้อ 5. “ผู้ว่าจ้าง” ตกลงจ้าง “ผู้รับจ้าง” ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นเวลา 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2547

ในช่วงระยะเวลาของสัญญาจ้าง ทั้งสองฝ่ายมีสิทธิที่จะขอยกเลิกสัญญาการจ้างเมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งพิจารณาว่าการจ้างนี้อาจไม่สามารถทำให้เกิดการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์สำคัญของสถาบันฯ ได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพเพียงพอ ทั้งนี้ “ผู้ว่าจ้าง” จะเป็นฝ่ายขอยกเลิกการจ้างก็ต่อเมื่อ ได้มีการพิจารณาที่เป็นธรรมและมีเหตุผลแล้วเท่านั้น

การขอยกเลิกการจ้างจากทั้งสองฝ่ายจะแจ้งล่วงหน้า ไม่ต่ำกว่า 60 วัน การเลิกจ้างที่เกิดขึ้นจะไม่มีค่าชดเชย หรือค่าเสียหายใดๆ

การต่อสัญญาจ้าง

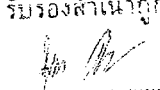
ข้อ 6. ในกรณี “ผู้ว่าจ้าง” มีความประสงค์จะต่ออายุสัญญาการจ้าง “ผู้ว่าจ้าง” จะมีหนังสือแจ้งต่อ “ผู้รับจ้าง” ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน

เงื่อนไข เวลา และรายละเอียดอื่นๆ ในสัญญาจ้างจะเป็นไปตามที่ “ผู้ว่าจ้าง” และ “ผู้รับจ้าง” จะได้ตกลงร่วมกัน ก่อนการต่อสัญญา

ค่าตอบแทน

ข้อ 7. “ผู้ว่าจ้าง” ตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ “ผู้รับจ้าง” ดังนี้

- (1) อัตราเงินเดือนประจำปีแรก เดือนละ 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) การเพิ่มอัตราเงินเดือนในปีต่อไป ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ จะกำหนด
- (2) ผลตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินต่อเดือนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสวัสดิการต่างๆ ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของอัตราเงินเดือน

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษบา ศาสติ์โค)
ผู้อำนวยการ

- (3) ค่าตอบแทนผันแปร ตามผลการบริหาร ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำปีรวมทั้งปี ทั้งนี้ จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งประเมินผลโดยองค์กรภายนอก และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันฯ

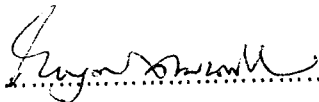
ทั้งนี้ “ผู้รับจ้าง” จะเป็นผู้รับการในการจ่ายภาษีเงินได้จากรายได้ดังกล่าว โดยจะมีการหักภาษี ณ ที่จ่ายในแต่ละงวดของการจ่ายค่าจ้าง

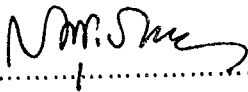
การสิ้นสุดสัญญา


ข้อ 8. สัญญานี้สิ้นสุดลงในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้


- (1) สัญญาสิ้นอายุและไม่มีต่อการต่อสัญญาตามที่กำหนดใน ข้อ 6
- (2) “ผู้รับจ้าง” ขอลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการสถาบันฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน
- (3) “ผู้ว่าจ้าง” ขอบอกเลิกการจ้างโดยแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 60 วัน
- (4) “ผู้รับจ้าง” ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ได้ระบุไว้ในพระราชกฤษฎีกา

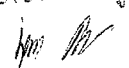
สัญญานี้ทำขึ้นเป็น 2 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งฝ่าย “ผู้รับจ้าง” และ “ผู้ว่าจ้าง” ถือไว้ฝ่ายละฉบับ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยตลอดทุกประการเรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ

ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง
(นายไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม)

ลงชื่อ..... ผู้รับจ้าง
(นางสาวสมสุข บุญฤๅษญา)

ลงชื่อ.....  พยาน
(..... นายถาวรชัย จงบรรจข.....)

ลงชื่อ.....  พยาน
(..... นายสิน ลือสวน.....)

รับรองความถูกต้อง

นางสาวนุชฌา ศาสติอุปต
เจ้าหน้าที่บุคคล

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

Community Organizations Development Institute (Public Organization)

2044/88-33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง บางกะปิ กรุงเทพฯ 10320 โทร. 718-0911 โทรสาร. 718-0937

ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. 2547

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการ
ของสถาบันตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและสังคม
โดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 มาตรา 24 และมาตรา 26 แห่งพระราช
กฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 คณะกรรมการสถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกข้อกำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ.
2547 ดังนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. 2547

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อกำหนดนี้

พระราชกฤษฎีกา หมายถึง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กร
ชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

สถาบัน หมายถึง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

คณะกรรมการสรรหา หมายถึง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ 4 คุณสมบัติของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา และต้อง
เป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

4.1 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 25 แห่งพระราชกฤษฎีกา

ดังนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(3) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบัน ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกา

(4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(7) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(8) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

4.2 ผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(1) มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชนมาไม่น้อยกว่า 10 ปี และเคยหรือดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการพัฒนา การบริหารการเงินเพื่อการพัฒนาในภาครัฐหรือนอกภาครัฐ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

(2) มีทัศนคติศรัทธางานพัฒนาที่องค์กรชุมชนเป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี และกระจายอำนาจความรับผิดชอบไปสู่ท้องถิ่น

(3) มีทัศนคติและความสามารถในการประสานงานกับองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคีการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน

(4) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

ข้อ 5 ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 6 การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจพิจารณาดำเนินการได้สองวิธี คือ วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป และวิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน

ข้อ 7 การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง จำนวน 5 คน ประกอบด้วยผู้แทนคณะกรรมการ 1 คน และบุคคลอื่นอีก 4 คน เป็นคณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ให้เปิดรับสมัคร 2 วิธี คือ การสมัครด้วยตนเอง และการเสนอชื่อจากเครือข่ายองค์กรชุมชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2) ให้ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ และ WEBSITE ของสถาบันไม่น้อยกว่า 3 วัน และให้มีระยะเวลาสมัครด้วยตนเองหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันที่มีประกาศทางหนังสือพิมพ์วันแรก

(3) การประกาศจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ ผลงานที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมทั้งจัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าวใน WEBSITE และติดประกาศที่สถาบันที่ผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะดูหรือขอรับได้โดยสะดวก รวมทั้งจะต้องแจ้งถึงข้อมูลสำคัญของผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ชัดเจนด้วย

(4) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4 ประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน การสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชน การบริหารองค์กร และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่จำเป็นอาจขอให้เสนอข้อเขียน หรือขอสัมภาษณ์เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ 8 การสรรหาโดยวิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งในวาระแรก ถ้าผลการประเมินอยู่ในระดับตั้งแต่ดีมากขึ้นไป และผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสถาบันต่อไปให้บรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกวาระหนึ่ง

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2547



(ศ.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี)

รักษาการประธานกรรมการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
Community Organizations Development Institute

2044/28 - 33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 โทร 718-0911 โทรสาร 718-0937, 716-6001

สัญญาจ้างงานตำแหน่งผู้อำนวยการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สัญญาฉบับนี้ กระทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 10 มกราคม พ.ศ.2548 ระหว่าง คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดย ศ.ยวัฒน์ วุฒิเมธี ในฐานะรักษาการประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นตัวแทนของ “ผู้ว่าจ้าง” กับ นางสาวสมสุข บุญไชยชญา อยู่บ้านเลขที่ 73 ซอยลาดพร้าว 110 แยก 4 แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ 3-1015-01197-55-5 ซึ่งเป็น “ผู้รับจ้าง” ในตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาในการทำงานร่วมกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

เจตนารมณ์ร่วมกัน

ข้อ 1. สัญญาฉบับนี้เป็นสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรที่มีแนวคิด รูปแบบการจัดองค์กร และวิธีการบริหารงานอันเป็นสาธารณะในระบบใหม่ เป็นนวัตกรรมของการจัดรูปแบบและแนวทางของการบริหารงานองค์กรของรัฐแนวใหม่ ตามโครงการปฏิรูประบบราชการ สัญญาฉบับนี้จึงมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบริหารงานรูปแบบองค์กรของรัฐที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง อันจะนำมาซึ่งการสร้างกระบวนการพัฒนาเพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคมจากฐานราก ซึ่งชุมชนและประชาสังคมเป็นแกนหลักและมีส่วนร่วมสำคัญในการดำเนินงานอย่างกว้างขวาง

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ 2. คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในฐานะผู้ว่าจ้าง จะให้ความสนับสนุนการทำงานในระดับนโยบายที่เกี่ยวข้อง ร่วมเรียนรู้ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ ในกระบวนการทำงานของสถาบันฯ ในฐานะที่เป็นกลไกบริหารนโยบายสูงสุดของสถาบันฯ ในการนี้ คณะกรรมการฯ ในฐานะ “ผู้ว่าจ้าง” จะให้อำนาจและความเป็นอิสระในการบริหารงานของสถาบันฯ ตามนโยบาย แนวทางและแผนงานที่ตกลงกันแก่คณะผู้บริหาร ซึ่งมี “ผู้รับจ้าง” ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้บริหารสูงสุด

บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการ

ข้อ 3. “ผู้รับจ้าง” ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ จะบริหารงานของสถาบันฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดระบบและกระบวนการบริหารที่กระจายอำนาจการดำเนินงานพัฒนาสู่ชุมชนและท้องถิ่นต่างๆ เพื่อให้สถาบันฯ เป็นกลไกสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ สามารถเอื้ออำนวยให้เกิดการมีส่วนร่วมขององค์กรที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะองค์กรชุมชนในทุกๆ ระดับ เกิดการสร้างกลไกและพลังการพัฒนาที่เข้มแข็งและหลากหลายของชุมชนและประชาสังคมในท้องถิ่น

ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

ข้อ 4. “ผู้รับจ้าง” จะรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงานตามหน้าที่ และภารกิจหลักของสถาบัน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ นำมาซึ่งความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ได้รับผลกระทบ (ถ้ามี) โดยสถาบันมีประสิทธิภาพการดำเนินงานและสถานการณ์การเงินซึ่งน่าพอใจ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงคุณภาพและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนร่วมสนับสนุนการทำงาน คุณภาพของระบบบริหาร และกระบวนการดำเนินงาน ตลอดจนการลงทุนและพัฒนา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องด้วย ในการนี้ ผู้บริหารและคณะกรรมการได้เห็นชอบกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของสถาบันฯ ปี 2548 - 2551 เพื่อให้คณะกรรมการมีกลไกการกำกับดูแลทั้งด้านกลยุทธ์และผลลัพธ์ในการดำเนินงานของสถาบัน

ระยะเวลา การจ้างและการขบออกเลิกการจ้าง

ข้อ 5. “ผู้ว่าจ้าง” ตกลงจ้าง “ผู้รับจ้าง” ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นเวลา 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2548 ถึง วันที่ 9 มกราคม 2552 ✓

ในช่วงระยะเวลาของสัญญาจ้าง ทั้งสองฝ่ายมีสิทธิที่จะขบออกเลิกสัญญาจ้างเมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งพิจารณาว่าการจ้างนี้อาจไม่สามารถทำให้เกิดการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์สำคัญของสถาบันฯ ได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพเพียงพอ ทั้งนี้ “ผู้ว่าจ้าง” จะเป็นฝ่ายขบออกเลิกการจ้างก็ต่อเมื่อได้มีการพิจารณาที่เป็นธรรมและมีเหตุผลแล้วเท่านั้น

การขบออกเลิกการจ้างทั้งสองฝ่ายจะแจ้งล่วงหน้า ไม่ต่ำกว่า 60 วัน การเลิกจ้างตามเงื่อนไขนี้จะไม่มีค่าชดเชยหรือค่าเสียหายใดๆ

ค่าตอบแทน

ข้อ 6. “ผู้ว่าจ้าง” ตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ “ผู้รับจ้าง” ดังนี้

(1) อัตราเงินเดือนประจำปีแรก เดือนละ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) การเพิ่มอัตราเงินเดือนในปีต่อๆ ไปให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ จะกำหนด

(2) ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสวัสดิการต่างๆ ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด ในอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของอัตราเงินเดือนประจำ

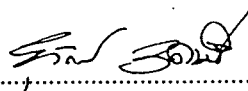
(3) ค่าตอบแทนผันแปร ตามผลการบริหาร ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ทั้งนี้ จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งประเมินผลโดยองค์กรภายนอก และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันฯ


ทั้งนี้ “ผู้รับจ้าง” จะเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายภาษีเงินได้จากรายจ่ายดังกล่าว โดยจะมีการหักภาษี ณ ที่จ่ายในแต่ละงวดของการจ่ายค่าจ้าง

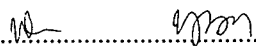
การสิ้นสุดสัญญา


- (1) สัญญาสิ้นสุดอายุ
- (2) “ผู้รับจ้าง” ขอลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการสถาบันฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน
- (3) “ผู้ว่าจ้าง” ขอบอกเลิกการจ้างโดยแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 60 วัน
- (4) “ผู้รับจ้าง” ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ได้ระบุไว้ในพระราชกฤษฎีกา

สัญญานี้ทำขึ้นเป็น 2 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งฝ่าย “ผู้รับจ้าง” และ “ผู้ว่าจ้าง” ถือไว้ฝ่ายละฉบับ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยตลอดทุกประการเรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ

ลงชื่อ  ผู้ว่าจ้าง
(ศ.ยิววัฒน์ วุฒิเมธี)

ลงชื่อ  ผู้รับจ้าง
(นางสาวสมสุข บุญบุญบัญชา)

ลงชื่อ  พยาน
(นางพันทิพย์ บุตรตาด)

ลงชื่อ  พยาน
(นายสิน สีสวน)

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

Community Organizations Development Institute

2044/28 - 33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 โทร 718-0911 โทรสาร 718-0937, 716-6001

คำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ที่ ก.1 /2548

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการรักษาการแทนผู้อำนวยการ

ด้วย นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา ได้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2547

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 คณะกรรมการสถาบันฯ จึงมีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2548 แต่งตั้งนายสิน สีสวน ผู้ช่วยผู้อำนวยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2548 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน

สั่ง ณ วันที่ 5 มกราคม 2548



(นายยุวัฒน์ วุฒิเมธี)

รักษาการประธานกรรมการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
Community Organizations Development Institute

2044/28 - 33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 โทร 718-0911 โทรสาร 718-0937, 716-6001

คำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ที่ ก. 2 /2548

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2548 จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2548 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม 2548



(นายวุฒิวัฒน์ วุฒิเมธี)

รักษาการประธานกรรมการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน