รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) หรือ ศมส. มีภารกิจที่สาคัญ คือ การดาเนินการรวบรวม ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา และเป็นแหล่งค้นคว้าและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศด้านมานุษยวิทยา และด้านสังคม-วัฒนธรรม ศมส. อยู่ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีคณะกรรมการบริหารเป็นองค์กรบริหารสูงสุด ทาหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานของ ศมส. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กาหนดไว้ในกฎหมาย โดยภารกิจหลักของ ศมส. มีสองประการ ได้แก่ ภารกิจด้านวิชาการ และภารกิจให้บริการ

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 โดยกาหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ดังนี้

1) ดำเนินงานวิจัย รวบรวม เผยแพร่ ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

2) รวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวกับประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

3) ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

4) ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่น ไม่ว่าเป็นของรัฐหรือเอกชนในการผลิตนักวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

4/1 ดาเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน

5) ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์อันเกี่ยวกับงานและบริการของศูนย์เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกับสถาบันและหน่วยงานอื่น

6) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทาสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น

7) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

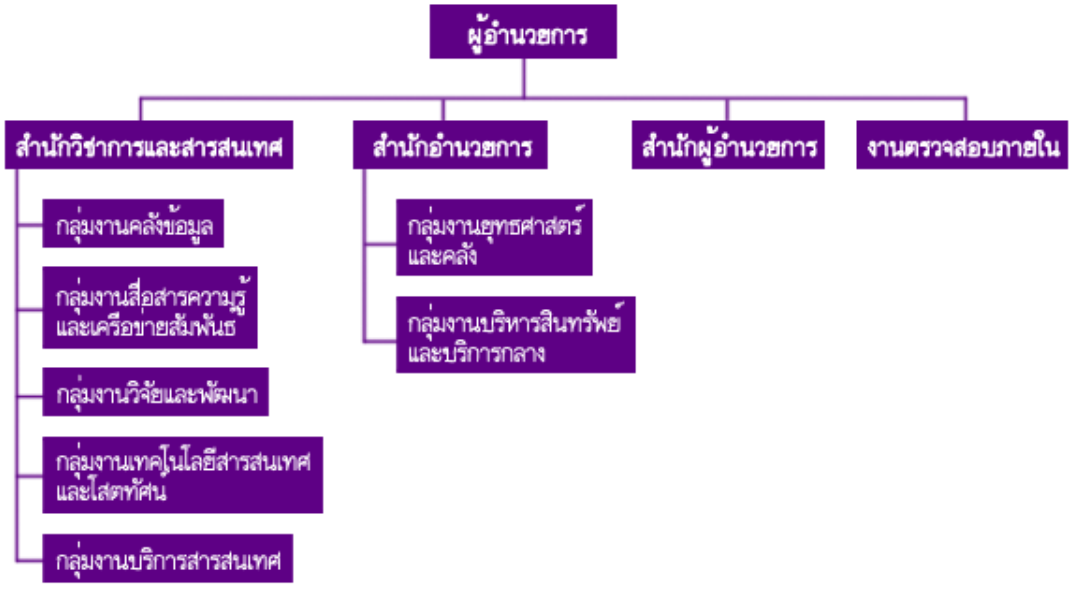
1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

1.4 ผู้อำนวยการ : ดร.โสมสุดา ลียะวณิช

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร.สุกรี เจริญสุข	ประธาน
2. ศาสตราจารย์ ดร.ศิราพร ณ ถลาง	กรรมการ
3. นางสุชาดา ยุวบูรณ์	กรรมการ
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ ธารทัศนวงศ์	กรรมการ
5. นายศักดินา ฉัตรกุล ณ อยุธยา	กรรมการ
6. รองศาสตราจารย์สุรพล นาถะพินธุ	กรรมการ
7. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล	กรรมการ
8. นายสมนึก พิมลเสถียร	กรรมการ
9. รองศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี อดุลยานนท์	กรรมการ
10.ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ดร.โสมสุดา ลียะวณิช)	กรรมการและเลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



<u>อัตรากำลัง</u> รวม 72 คน (ผู้บริหาร 2 คน เจ้าหน้าที่ 60 คน ลูกจ้าง 10 คน)

1.7 เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) 400.67 ล้านบาท

1.8 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

"เป็นศูนย์ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาที่มีคุณภาพในระดับชาติและระดับอาเซียน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข"

พันธกิจ

1) ค้นคว้า พัฒนา และต่อยอดคลังข้อมูลเพื่อความเป็นศูนย์ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาที่มีคุณภาพ
2) เผยแพร่ความรู้ด้านมานุษยวิทยาสู่สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์

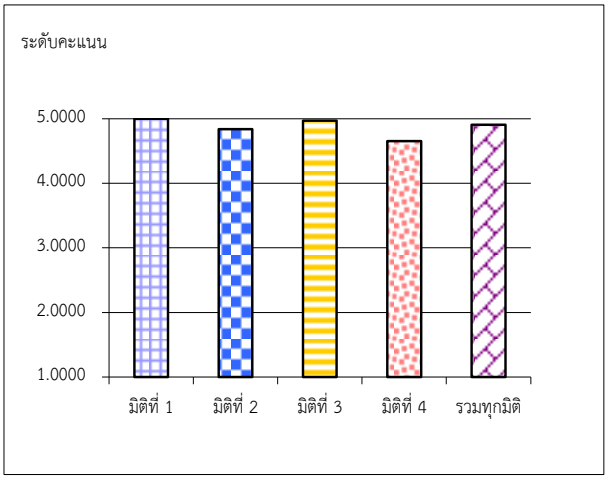
1) รวบรวมข้อมูลวัฒนธรรมเพื่อขยายคลังข้อมูลและศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้จากคลังข้อมูลของ ศมส.
2) พัฒนาห้องสมุดให้เป็นห้องสมุดด้านมานุษยวิทยาที่ตอบสนองต่อนักวิชาการ และผู้ใช้ข้อมูลวิชาการทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน
3) พัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูลและสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
4) สื่อสารความรู้และข้อมูลวิชาการสู่สาธารณะ
5) พัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในภาพรวม ได้คะแนน 4.9058 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย โดยเฉพาะผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของ ศมส. ได้คะแนน 5.0000 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก ในมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.9693 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย ในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 4.8400 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย ส่วนในมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ ได้คะแนน 4.6557 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย ตามลำดับ โดยสรุป ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

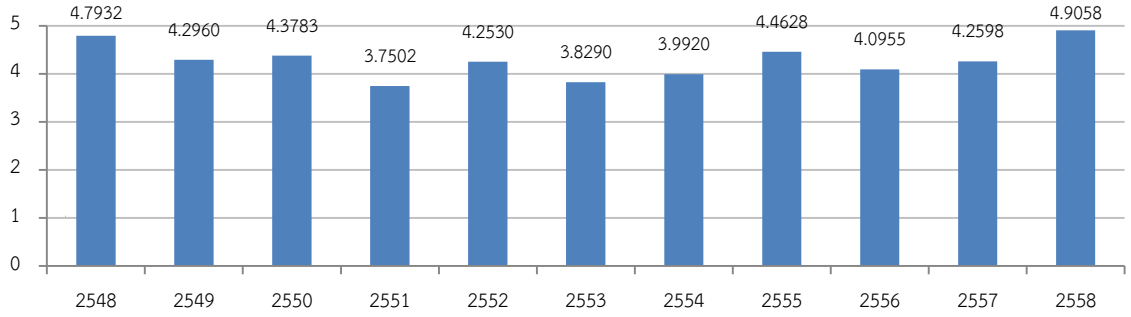
2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ผลประเมินแยกตามมิติ		น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1	ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	60%	5.0000
มิติที่ 2	คุณภาพการให้บริการ	10%	4.8400
มิติที่ 3	ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	8%	4.9693
มิติที่ 4	การกำกับดูแลกิจการ	22%	4.6557
รวมทุกมิติ		**100%**	**4.9058**



2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2558

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2548	4.7632	5.0000	5.0000	4.5890	4.7932
2549	4.5104	5.0000	4.0000	3.2743	4.2960
2550	4.7091	4.8900	4.0000	3.4018	4.3783
2551	3.4886	5.0000	4.0000	3.7850	3.7502
2552	4.4557	4.2300	4.3333	3.3536	4.2530
2553	4.1456	3.6340	4.0000	3.2200	3.8290
2554	4.1603	4.1480	3.4000	3.8982	3.9920
2555	4.3955	4.5800	4.6852	4.3667	4.4628
2556	4.0361	4.7415	3.3510	4.4416	4.0955
2557	4.4096	3.9538	3.7185	4.3750	4.2598
2558	5.0000	4.8400	4.9693	4.6557	4.9058



ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน			60							5.0000	
1.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคลังข้อมูล ศมส. เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	ระดับ	15	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7500
1.2	ระดับความสำเร็จของการนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ระดับ	15	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7500
1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการยอมรับในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ระดับ	15	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7500
1.4	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติทางวัฒนธรรม	ระดับ	15	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7500
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ			10							4.8400	
2.1	ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.8400	4.8400	0.4840
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน			8							4.9693	
3.1	ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100	99.59	4.9180	0.1475
3.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสถาบัน (Institutional Repository)	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2500
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ			22							4.6557	
4.1	ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.7425	4.7425	0.4743
4.2	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.2000
4.3	จำนวนกฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุง และประกาศใช้อย่างเป็นทางการ	ฉบับ	7	6	7	8	9	10	10	5.0000	0.3500
		น้ำหนักรวม	100							**ค่าคะแนนที่ได้**	4.9058

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ซึ่งมีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

- **การพัฒนาคลังข้อมูล ศมส. เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ :** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยได้มีการศึกษา วิจัย รวบรวมและพัฒนาข้อมูลวิชาการเพื่อจัดทำคลังข้อมูลดิจิทัล บริหารจัดการคลังข้อมูล พัฒนาระบบจัดการและมาตรฐานข้อมูลดิจิทัล ตลอดจนเผยแพร่คลังข้อมูลและสารสนเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีการให้บริการฐานข้อมูลใหม่ จำนวน 3 ฐานข้อมูล ซึ่งเป็นการให้บริการออนไลน์ภายใต้ URL ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้แก่

  1. ฐานข้อมูลของเล่นพื้นบ้านในประเทศไทย เป็นการนำข้อมูลจากหนังสือสารานุกรมของเล่นพื้นบ้านของไทยในอดีตมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลฯ เพื่อให้บริการสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์ (http://www.sac.or.th/databases/folktoys/main.php)

  2. ฐานข้อมูลศัพท์มานุษยวิทยา ดำเนินการรวบรวมคำศัพท์และแนวคิดทฤษฎีทางมานุษยวิทยาเพื่อแปลเป็นภาษาไทย (http://www.sac.or.th/databases/anthropology-concepts/)

  3. ฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ในประเทศไทย โดยพัฒนาฐานข้อมูลแนะนำกลุ่มชาติพันธุ์ให้มีความทันสมัยเพื่อแนะนำกลุ่มชาติพันธุ์ซึ่งมีความหลากหลายมากขึ้นและมีวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบททางสังคม ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงพลวัตและอัตลักษณ์ทางชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับบริบทและการปฏิสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและสังคม (http://www.sac.or.th/databases/ethnic-groups/)

  นอกจากนี้ยังมีการแปลฐานข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษและให้บริการจำนวน 2 ฐานเป็นการให้บริการออนไลน์ภายใต้ URL ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ควบคู่ไปกับฐานข้อมูลภาษาไทย ได้แก่

  1. ฐานข้อมูลของเล่นพื้นบ้านในประเทศไทย
  2. ฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ในประเทศไทย

  สำหรับฐานข้อมูลศัพท์มานุษยวิทยา ไม่ได้แปลเป็นภาษาอังกฤษ เนื่องจากภาษาต่างประเทศจะมีคำศัพท์เหล่านี้อยู่แล้ว ถ้าหากแปล จะมีความซ้ำซ้อนกับที่มีอยู่ อีกทั้งยังต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการจ้างผู้เชี่ยวชาญแปล และตรวจสอบอีกด้วย

- **การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ :** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยผลงานวิชาการ/งานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

  1. รายงานวิจัยสามเณรและเด็กวัดกับการเข้าถึงโอกาสทางสังคม
  2. รายงานวินิจฉัยโครงสร้างตัวอักษรและวิธีประดิษฐ์ลายสือไทย
  3. รายงานพัฒนาองค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์และโบราณคดีจากเอกสารโบราณและจารึก
  4. รายงานวิจัยประมวลองค์ความรู้ชาติพันธุ์ข้ามชาติ

ทั้งนี้มีบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (มาจากงานวิจัยเรื่องวัฒนธรรมบริโภคในมิติเพศวิถี) ตีพิมพ์บทความ เรื่อง "อารมณ์ปรารถนาคือเครื่องมือของอำนาจ" ในรัฐศาสตร์สาร ปี 36 ฉบับที่ 2 เดือน พ.ค.-ส.ค.2558 หน้า 154-194.

นอกจากนี้มีการจัดเวทีนำเสนอผลงานเพื่อให้กลุ่มเครือข่ายนำไปใช้ประโยชน์ 4 ครั้ง ได้แก่

1. การบรรยายวิชาการเรื่องวัฒนธรรมบริโภคในมิติเพศวิถี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558
2. การเสวนาเรื่อง"การศึกษาแรงงานข้ามชาติในบริบทการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน" เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558
3. การเสวนาเรื่อง"เครือข่ายกลุ่มชาติพันธุ์ปลัง : กรณีศึกษาประวัติศาสตร์ การเคลื่อนย้ายถิ่นฐานจากมณฑลยูนานมายังประเทศเมียนมาร์ " เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2558
4. การบรรยายวิชาการเรื่อง "ท่องวังนารายณ์ฯ เที่ยวเมืองละโว้" ตามโครงเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนารายณ์ฯ เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2558

นอกจากนี้พบว่ามีอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ได้แก่ การส่งผลงานไปตีพิมพ์ในวารสารมีขั้นตอนการกลั่นกรองและการคัดเลือกที่หน่วยงานเจ้าของวารสารเป็นผู้กำหนด ซึ่งอาจล่าช้าในกระบวนการบทความอาจจะไม่ได้รับการตีพิมพ์ภายในปี 2558 อีกทั้งวารสารด้านมานุษยวิทยาในประเทศไทยยังมีน้อย ทางเลือกในการส่งบทความด้านมานุษยวิทยาไปตีพิมพ์จึงค่อนข้างจำกัด ซึ่งต่างจากด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีที่มีวารสารรองรับอยู่เป็นจำนวนมาก

➢ **การพัฒนาองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม**

- **ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการยอมรับในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ :** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีผลการดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้

1. จัดทำรายงานสรุปการถอดองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างการยอมรับในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้วเสร็จ (ชุดความรู้แนวคิดทักษะวัฒนธรรม)
2. พัฒนาองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมแล้วเสร็จสมบูรณ์ (คู่มือการจัดกิจกรรม “ชุมนุมทักษะวัฒนธรรม”สำหรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย ฉบับปรับปรุง)
3. มีการนำองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่อื่น 4 ครั้ง ดังนี้

3.1. การประชุมโครงการทักษะวัฒนธรรม (ห้องเรียนทักษะวัฒนธรรมครั้งที่ 1) วันที่ 20 มกราคม 2558

3.2. การประชุมโครงการทักษะวัฒนธรรม (ห้องเรียนทักษะวัฒนธรรมครั้งที่ 2) วันที่ 31 มีนาคม 2558

3.3. การประชุมเชิงปฏิบัติการทักษะวัฒนธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และห้องเรียนทักษะวัฒนธรรมครั้งที่ 3 วันที่ 19 พฤษภาคม 2558

3.4. การประชุม "โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทักษะวัฒนธรรมสำหรับครู/อาจารย์ และผู้สนใจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้" วันที่ 31 กรกฎาคม – 2 สิงหาคม 2558

➢ **การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติทางวัฒนธรรม :** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีผลการดำเนินงาน มีชุดความรู้เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติวัฒนธรรมที่ได้จากการสังเคราะห์ความรู้จากกิจกรรมสัมมนา/บรรยายวิชาการ จำนวน 3 ชุดความรู้ ได้แก่

1) หน้าต่างกระบวนทัศน์ : ทฤษฎีเพื่อทำความเข้าอาเซียน

2) อาเซียนหลากมุมมอง

3) ผู้คนบนสำนึกอาเซียน

โดยนำไปใช้ในการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา 2 สถาบันได้แก่

1) โครงการเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา คณะศิลปะศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2) โครงการเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นอกจากนี้ยังมีสถาบันการศึกษาอื่นๆ ขอชุดความรู้ทั้ง 3 ชุดไปให้บริการในห้องสมุดและเป็นเอกสารอ้างอิงอีกหลายสถาบันอีกด้วย

สำหรับการประเมินผลของผู้เข้าเรียนที่นำเอาความรู้ไปใช้ประโยชน์จะประเมินจากนิสิต/นักศึกษาของ 2 สถาบัน เนื่องจากทั้งสองสถาบันข้างต้นนำชุดความรู้เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาที่โดยระบุให้เป็นหนังสืออ่านประกอบ โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 58 คน โดยผลของการประเมินของผู้เข้าเรียนเกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้จากกิจกรรมสัมมนา/บรรยายวิชาการไปใช้ประโยชน์ เท่ากับร้อยละ 81 (ระดับความคิดเห็นผู้เข้าเรียนต่อประโยชน์ของความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติวัฒนธรรมอยู่ในระดับมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.05) พบว่า ผู้เข้าเรียนเห็นว่าการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ มากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ การนำความรู้ไปใช้ประกอบการเรียนการสอน มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.03 รองลงมาได้แก่ การนำความรู้ไปใช้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านอาเซียนในมิติวัฒนธรรม คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.00 และการนำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนาประเด็นการศึกษาใหม่เกี่ยวกับอาเซียนในมิติวัฒนธรรม คิดเป็นค่าเฉลี่ย คือ 3.98

นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมการบรรยายอาเซียนในมิติวัฒนธรรมเสร็จสิ้น จำนวน 3 ครั้ง

1. การบรรยายชุด “ศิลปะ: อัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมในอาเซียน” โดย ดร.สุธา ลีนะวัติ ภาควิชาทฤษฎีศิลป์ คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ระหว่างวันที่ 15-29 มกราคม 2558
2. การบรรยายชุด “ชาติพันธุ์ในอาเซียน” โดย อาจารย์พสุธา โกมลมาลย์ และ อาจารย์เกียรติศักดิ์ บังเพลิงเมื่อวันที่ 25-28 กันยายน 2558
3. เทศกาลภาพยนตร์อาเซียน “หนังอาเซียน: สื่อวัฒนธรรมของสังคมร่วมสมัยในอาเซียน” ระหว่างวันที่ 8-9 และ 15-16 สิงหาคม 2558

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.8400

3.2.1 การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) มีผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 89.20 อยู่ที่ระดับคะแนน 4.8400 คะแนน โดยได้ให้บริษัทแบรนด์เมทริกซ์ รีเสิร์ชเข้ามาดำเนินสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยจำแนกตามงานบริการ 6 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการประชุมวิชาการอาเซียนฯ (100 ตัวอย่าง) กิจกรรมการบรรยายทางวิชาการ (150 ตัวอย่าง) กิจกรรมการให้บริการห้องสมุด (100 ตัวอย่าง) กิจกรรมการแสดงทางวัฒนธรรม (300 ตัวอย่าง) กิจกรรมการให้บริการฐานข้อมูล (230ตัวอย่าง) และกิจกรรมการจัดเทศกาลภาพยนตร์อาเซียน (70 ตัวอย่าง) รวม 950 ตัวอย่าง โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 89.20 และมีทัศนคติเชิงบวก ร้อยละ 96.3 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การประชุมวิชาการอาเซียนฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิงปริมาณ จำนวน 100 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่ามีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.48 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 96.0
2. การบรรยายทางวิชาการ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 150 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่ามีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.57 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 100.0
3. การให้บริการห้องสมุด ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 ตัวอย่าง มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.39 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 100.0

4. การแสดงทางวัฒนธรรม ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมจำนวน 300 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.52 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 96.7

5. การให้บริการฐานข้อมูล ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลเว็บไซต์ จำนวน 230 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการใช้งานบนเว็บไซต์ อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.33 และมีทัศนคติเชิงบวก ร้อยละ 91.7

6. การจัดเทศกาลภาพยนตร์อาเซียน ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.44 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 97.1

สำหรับการวิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจและจัดทำแผนกำหนดแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามผลการสำรวจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยคณะกรรมการ ศมส. มีมติเห็นชอบแนวทางดังกล่าวแล้ว ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2558 และรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อคณะกรรมการในคราวการประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2558

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 8) ค่าคะแนนที่ได้ 4.9693

ในด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) มีผลการดำเนินการที่สะท้อนประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

3.3.1 ด้านการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 : มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 4.9180 คะแนน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	128,405,900.00 บาท
จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	127,885,066.40 บาท
ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	99.59

3.3.2 การพัฒนาระบบคลังข้อมูลสถาบัน (Institutional Repository) มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสถาบันขึ้น เพื่อเป็นระบบส่วนกลางที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกิดจากการทำงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ โดยการออกแบบชุด Meta Data ที่อยู่บนมาตรฐานกลาง Dublin Core เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงการทำงานกับระบบต่างๆ ของศูนย์ฯได้ และจะเป็นระบบที่จะช่วยสนับสนุนการทำงานของผู้ที่ทำงานด้านคลังข้อมูลให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย รวดเร็ว สามารถแชร์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาต่างๆ ได้ ทำให้การจัดการด้านคลังข้อมูลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนการนำเข้าไฟล์ข้อมูล	3,323 รายการ
จำนวนการนำเข้าไฟล์ข้อมูล (เป้าหมายจากแผน)	2,400 รายการ
ร้อยละการนำเข้าข้อมูลเทียบเป้าหมายจากแผน	ร้อยละ 138

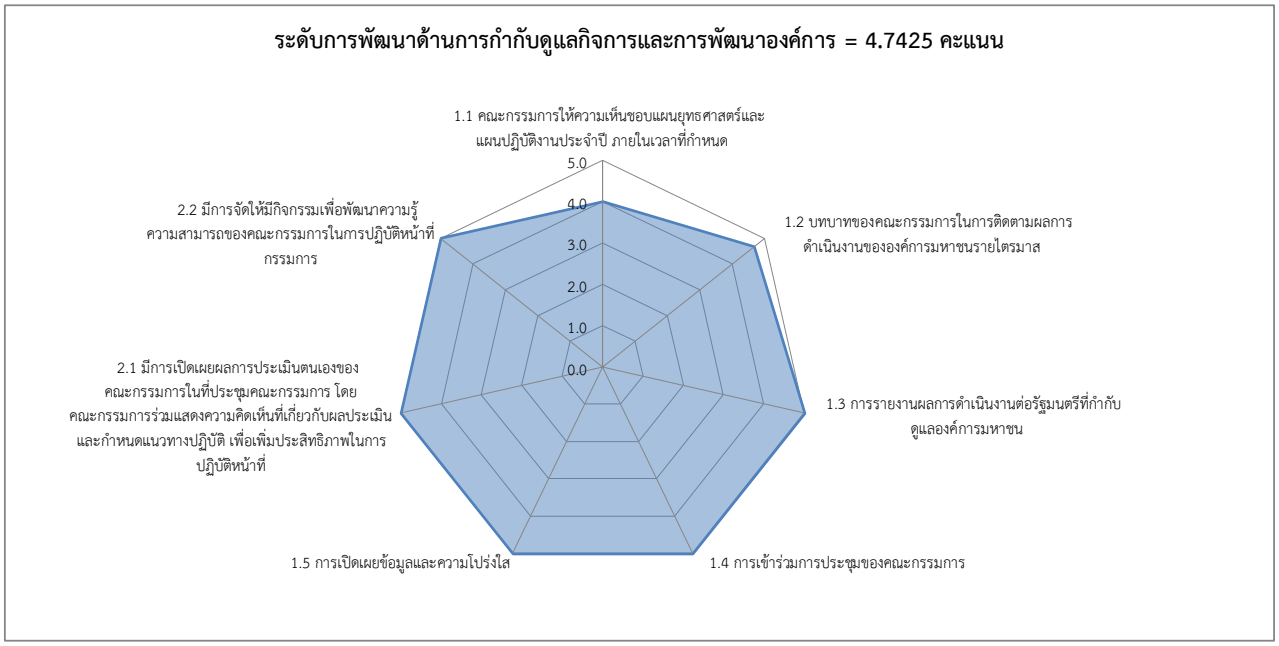
สำหรับผลการประเมินของเจ้าหน้าที่ในการใช้ประโยชน์จากระบบ จำนวน 29 คน จากผู้ที่ใช้งานระบบจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 93.54 และผลประเมินได้นำมาปรับปรุงแก้ไขระบบเรียบร้อยแล้ว

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ 22) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6557 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มีตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ ดังนี้

3.4.1 ด้านการกำกับดูแลกิจการ ค่าคะแนนที่ได้ 4.7425 การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เนื่องจากผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์การสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกากับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีภายในเวลาที่กำหนด	2	4.0000
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนรายไตรมาส	1.75	4.6714
1.3 การรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	0.5	5.0000

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.4 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	1	5.0000
1.5 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1.75	5.0000
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	5.0000
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	1	5.0000
คะแนนรวม	**10**	**4.7425**



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2557-2560 ฉบับทบทวน ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 และอนุมัติแผนปฏิบัติงานประจำปี 2558 ในการประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 18 สิงหาคม 2557 โดยพิจารณาความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 ประเด็น คือ 1) วิสัยทัศน์ 2) ภารกิจหรือพันธกิจ 3) วัตถุประสงค์/นโยบาย 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมาย โดยเนื้อหาของแผนปฏิบัติงานประจำปีมี 6 ประเด็น คือ 1) วัตถุประสงค์ 2) เป้าหมาย 3) ขั้นตอน 4) ระยะเวลา 5) งบประมาณค่าใช้จ่าย 6) ผู้รับผิดชอบ นอกจากนี้ในการเสนอแผนยุทธศาสตร์ให้

คณะกรรมการพิจารณา ได้มีข้อมูลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

- บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส โดยในการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

- การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ประกอบด้วย รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผลการประเมินผล มีรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 16 มีนาคม 2558, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 18 พฤษภาคม 2558, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 17 สิงหาคม 2558 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21 กันยายน 2558 อย่างไรก็ตามการนำเสนอในไตรมาส 1 ไตรมาส 2 และไตรมาส 3 รายงานหลังจากสิ้นไตรมาสมากกว่า 1 เดือน ถือว่าล่าช้ากว่าที่กำหนด จึงพิจารณาปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ

- การพิจารณาแผนและรายงานผลของการตรวจสอบภายใน ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 16 มีนาคม2558, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 3มิถุนายน2558 และ ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21 กันยายน 2558

- การพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2557 โดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม2558, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 20 เมษายน2558, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21 กันยายน 2558 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 10/2558 วันที่ 19 ตุลาคม2558 อย่างไรก็ตามการนำเสนอในไตรมาส 1 ไตรมาส 2 และไตรมาส 3 รายงานหลังจากสิ้นไตรมาสมากกว่า 1 เดือน ถือว่าล่าช้ากว่าที่กำหนด จึงพิจารณาปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ

- การพิจารณาแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในคราวการประชุมครั้งที่ 10/2557 วันที่ 20 ตุลาคม 2557 โดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนตรวจสอบภายในเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 20 เมษายน 2558, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21กันยายน 2558 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 10/2558 วันที่ 19 ตุลาคม2558

- การพิจารณาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลแล้วในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558 และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 16 มีนาคม 2558 ครั้งที่ 2/57, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 18 พฤษภาคม 2558, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 20กรกฎาคม 2558 และไตรมาสที่ 4ครั้งที่ 11/2558 วันที่ 17พฤศจิกายน2558 ทั้งนี้ ศมส. ไม่มีผู้บริหารระดับสูงที่รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ โดยในกลุ่มผู้บริหารรองจากผู้อำนวยการคือหัวหน้ากลุ่มงาน โดยผู้อำนวยการมีอำนาจในการประเมินการดำเนินงานโดยไม่เสนอคณะกรรมการพิจารณา แต่ทั้งนี้การประเมินหัวหน้ากลุ่มงานได้มีการกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมาย ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

- การพิจารณารายงานด้านการเงิน มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2558, ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2558, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2558 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 12/2558 วันที่ 21 ธันวาคม 2558

- การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2558 , ไตรมาสที่ 2 ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2558, ไตรมาสที่ 3 ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 และไตรมาสที่ 4 ครั้งที่ 10/2558 วันที่ 19ตุลาคมพ.ศ. 2558

- การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้ง

- การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญแก่การเข้าประชุม โดยจำนวนครั้งของการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง มีจำนวนคณะกรรมการมาเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 12 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100

- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชนดังนี้

  - มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยง และภารกิจหลักขององค์กร มีข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไข

  - มีข้อมูลงบการเงิน หรือรายงานทางการเงิน ประกอบด้วย 1) งบดุล 2) งบกำไรขาดทุน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน

- มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคล ประกอบด้วย 1) อายุ 2) วุฒิการศึกษา 3) ประวัติการทำงาน 4) ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชน ครบถ้วน
- มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- มีข้อมูลโครงสร้างของคณะกรรมการองค์การมหาชนและอนุกรรมการ ครบถ้วนทุกคณะในรายงานประจำปี
- มีข้อมูลภารกิจหลักและแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ประวัติความเป็นมาขององค์การมหาชน 2) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ผ่านมา 3) คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน 4) ข้อมูลเชิงสถิติและคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรในระยะเวลา 3 - 5 ปีข้างหน้า
- มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ 1) รายงานประจำปี 2) โครงการลงทุนที่สำคัญ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง 4) การแถลงทิศทางนโยบายขององค์การ โดยผู้บริหาร 5) การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ 6) แผนงานที่สำคัญ 7) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8) ผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและภารกิจหลัก และ 9) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้จัดให้คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง โดยมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม พร้อมทั้งร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21 กันยายน 2558

- ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร จัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ ตัวอย่างกิจกรรม ได้แก่

1. ศมส. มีการแต่งตั้งนายโชค บูลกุล เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2558 ซึ่งได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทราบในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558 โดยได้มีการแนะนำและให้ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติความเป็นมา ภารกิจหลักของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ตลอดจนมอบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปฐมนิเทศกรรมการใหม่

2. มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การมหาชน และรายงานสรุปเสนอผลของการจัดกิจกรรม และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์กับงานขององค์การมหาชน :

ศมส. จัดกิจกรรมและจัดทำรายงานการศึกษาเรียนรู้วัฒนธรรมชาติพันธุ์ลาวโซ่ง (ไทยทรงดำ) ณ พิพิธภัณฑ์ปานถนอมและศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมลาวโซ่งบ้านหนองจิก ตำบลหนองปรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันพุธที่ 5 สิงหาคม 2558 โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.ศิราพร ณ ถลาง และรองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นาถะพินธุ ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ ศมส.

3. มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ พันธกิจ พัฒนาการที่สำคัญและความเสี่ยงขององค์การ :

3.1 คณะกรรมการมีการประชุมเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพัฒนาการผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2557 – 2560 เพื่อเป็นแนวทางในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2559 – 2560 ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังนี้

- การประชุมครั้งที่ 5/2558 วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 พิจารณาสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ปี 2557 – 2560 รอบ 18 เดือน (ตุลาคม 2556 – มีนาคม 2557) และผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ แนวทางการดำเนินงานในอนาคตของ ศมส. / ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) เพื่อประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ปี 2559 – 2560
- การประชุมครั้งที่ 6/2558 วันที่ 3 มิถุนายน 2558 พิจารณารายงานแนวทางในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตำแหน่งขององค์กร (Positioning)
- การประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 20 กรกฎาคม 2558 พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับทบทวน)

3.2 คณะกรรมการมีการประชุมเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในการประชุมครั้งที่ 12/2557 วันที่ 15 ธันวาคม 2557

3.4.2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 5) ผลการประเมินหน่วยงานมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง คิดเป็นร้อยละ 74.07 คิดเป็นค่าคะแนนที่ได้ 4.0000 ตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน
ดัชนีที่ 1 ความโปร่งใส (Transparency)	76.38
ดัชนีที่ 2 ความพร้อมรับผิด (Accountability)	69.59
ดัชนีที่ 3 ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)	92.63
ดัชนีที่ 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)	56.30
ดัชนีที่ 5 คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)	68.35
คะแนน ITA	74.07

3.4.3 กฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุง และประกาศใช้อย่างเป็นทางการ (น้ำหนักร้อยละ 7) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000 คะแนน

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้ดำเนินการแก้ไข และจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง โดยเสนอคณะกรรมการ ศมส. พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ จำนวนทั้งสิ้น 10 ฉบับได้แก่

1. ประกาศศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2558 (ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558)
2. ประกาศศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานในศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ในลักษณะรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง (ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558)
3. ระเบียบศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2558 (ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558)
4. ประกาศศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการเพื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558)
5. ระเบียบศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) เรื่อง เงินทุนส่งเสริมกิจการของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร พ.ศ. 2558 (ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 มกราคม 2558)
6. ระเบียบศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการส่งมอบงานในหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2558 (ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 16 มีนาคม 2558)

7. ข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 18 พฤษภาคม 2558)
8. ประกาศศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) เรื่องกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการหรือกรรมการของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 20 กรกฎาคม 2558)
9. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง พ.ศ. 2558 (ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 20 กรกฎาคม 2558)
10. ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2558(ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21 กันยายน 2558)

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) สามารถดำเนินการในภาพรวมทั้ง 4 มิติได้เป็นอย่างดี ผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะในมิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินสูงสุด ได้คะแนน 5.0000 คะแนน และอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก ซึ่งสูงที่สุดเท่าที่เคยประเมินผลมา ซึ่งแสดงถึงการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และพันธกิจขององค์การ เช่น การพัฒนาคลังข้อมูล ศมส. เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาองค์ความรู้ด้านความแตกต่างหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติทางวัฒนธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวอยู่ในระดับดีมากทุกตัวชี้วัด

5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) ในมิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ลักษณะของตัวชี้วัดส่วนใหญ่ จะเป็นการวัดผลผลิต และแบบ Hybrid วัดผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งส่วนใหญ่ยังเป็นการวัดผลสำเร็จในขั้นตอนหรือกระบวนการทำงาน ที่ยังไม่เป็นการวัดผลลัพธ์ (Outcome) ที่เป็นเชิงปริมาณเท่าที่ควร นอกจากนี้ยังขาดตัวชี้วัดลักษณะที่เป็น Benchmarking ระดับสากล

2) การวัดผลความสำเร็จของการนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ควรส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติด้วย เช่นการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีฐานข้อมูลใน ISI และ Scopus เป็นต้น ทั้งนี้ในตีพิมพ์ อาจต้องพิจารณาถึงปัจจัยภายนอกเข้ามาเกี่ยวข้องด้วย เช่น กระบวนการพิจารณาและผลิต ที่ใช้ระยะเวลานาน การติดต่อแจ้งความประสงค์ล่วงหน้า หรือ Theme ของวารสารในฉบับนั้นๆ

3) การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยกลุ่มเครือข่ายต่างๆ ในกรณีที่มีการจัดเวทีนำเสนอผลงาน เพื่อให้กลุ่มเครือข่ายนำไปใช้ประโยชน์ ควรมีการจัดทำแบบสอบถามถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ เพื่อจะได้นำผลได้ที่ไปปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

4) ในการดำเนินงานปีงบประมาณถัดไป ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ควรมีการวิเคราะห์และปรับเพิ่มตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากระดับกระทรวง เพื่อให้เห็นการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสังกัดของแต่ละผลิตภัณฑ์องค์กร

5) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยเฉพาะการจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) รวมถึงควรจัดให้มีการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

.....