

ที่ นร ๐๗๑๐/๒๐๕๗๔

สำนักงานงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

สำนักงานเลขาธิการ

๑๑ กันยายน ๒๕๕๕

รับที่ 5202
วันที่ 17 ก.ย. 2555

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๗๗๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๖/๘๘๐๗
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รับที่ 452
วันที่ 18 ก.ย. 2555

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้สำนักงานงบประมาณเสนอความเห็น
เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. ในกรณี que สสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ที่มีวงเงินเกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เนื่องจากสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
(องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหารจัดการเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยได้รับเงินอุดหนุน
จากงบประมาณแผ่นดินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินงาน วางแผนและบริหารจัดการทางการเงินของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตามนโยบายที่ได้รับจาก
คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) และไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทุน จึงทำให้วงเงินสำหรับค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรมีสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี ทั้งนี้ จากการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ผ่านมา ในภาพรวมได้คะแนน ๔.๐๒๔๘
ซึ่งอยู่ในระดับดี สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งเหมาะสม
กับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของบุคลากร จึงเห็นสมควรที่สำนักงาน ก.พ.ร. จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ แจ้งตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ โดยให้ดำเนินการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรวิทย์ จำปรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักจัดท่างบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๓

โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๒ ต่อ ๒๕๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๘๘๕

ก.พ.ร.

ที่ พน ๕๔๐๐.๑/ ๔๐๗



สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
๕๕๕ / ๒ ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์
อาคารบี ชั้น ๑๑ ถ.วิภาวดีรังสิต
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ ๐๘๓๘๔

วันที่ - 9 ส.ค. 2555

เวลา

๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางแสดงวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วย สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.) มีความประสงค์จะขอให้ ก.พ.ร. พิจารณายกเว้นข้อกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับ สบพน. โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์กรมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์กรมหาชน แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ตามที่ ก.พ.ร.เสนอ ซึ่งหนึ่งในหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้องค์กรมหาชนกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อันประกอบด้วย เงินเดือน ค่าสวัสดิการ ค่าเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี แต่หากองค์กรมหาชนไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณายกเว้นเป็นรายๆ ไป

๑.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ อนุมัติให้สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ (เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน) โดยให้กำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่กระทรวงพลังงานเสนอเป็นการเฉพาะราย

๑.๓ คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ (เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ

หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน) ที่อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ข้อ ๒.๔ จากเดิมที่กำหนดว่า “เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแยกเป็นรายๆไป” เป็น “เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ขอความเห็นของกระทรวงการคลังและสำนักงานงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย”

๑.๔. ปัจจุบัน สบพ. ได้จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยคณะกรรมการบริหารวิสามัญราษฎร และวุฒิสภา ได้เห็นชอบในวาระที่ ๑ กรอบวงเงินรวม ๑๙,๗๐๔๔ ล้านบาท แยกเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรวมจำนวนเงิน ๑๑,๔๕๒๙ ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน ๘,๒๖๑๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๙ และร้อยละ ๔๑.๙๑ ของเงินอุดหนุนประจำปี

๒. เหตุผลความจำเป็น

ภารกิจของ สบพ. คือ การบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามแนวนโยบายหรือมติของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน ซึ่งเป็นการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินชดเชย การจัดหาผลตอบแทนให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และการตรวจสอบความถูกต้องด้านการเงินและการบัญชีตลอดจนการจัดหาเงินให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในกรณีที่ขาดสภาพคล่อง ซึ่งงานตามภารกิจดังกล่าวมีลักษณะเป็นงานที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้และความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน โดย สบพ. ไม่มีโครงการลงทุนหรืองานภาคสนาม ดังนั้น การขอรับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินของ สบพ. จึงเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่มีลักษณะเป็นค่าใช้จ่ายประจำ เช่น ค่าเช่าสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าเช่ารถคันท์ ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ จึงส่งผลให้กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายหลักของ สบพ. และเกินร้อยละ ๓๐ ของวงเงินที่ได้รับการอุดหนุน ประกอบกับ สบพ. ไม่สามารถหารายได้จากการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อนำมาสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรดังกล่าวได้ และคาดว่าจะวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจะเป็นเช่นนี้ต่อไปเว้นแต่จะมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจของ สบพ. อย่างมีนัยสำคัญ

๓. ประเด็นเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติยกเว้นการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชนแก่ สบพ. โดยให้ สบพ. สามารถมีกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

โทรสาร ๐ ๒๗๔๔ ๖๐๗๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ตารางแสดงวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ *	
	ล้านบาท	ร้อยละ
๑. ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ	๒.๒๕๐๐	๑๑.๔๑
๒. เงินเดือนรองผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่	๘.๖๘๖๔	๔๔.๐๖
๓. ค่าช่วยเหลือค่าครองชีพ	๐.๐๗๒๐	๐.๓๗
๔. ค่าสวัสดิการ	๐.๔๔๔๕	๒.๒๕
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๑.๔๕๒๙	๕๘.๐๙
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๘.๒๖๑๕	๔๑.๙๑
รวมงบอุดหนุน	๑๙.๗๑๔๔	๑๐๐.๐๐

* กรอบวงเงินที่คณะกรรมการธิการสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา ได้ให้ความเห็นชอบในวาระที่ ๑ แล้ว



ที่ พน ๕๔๐๐.๑/๑๑๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ ๐๓๓๙๘
วันที่ - 1 ส.ค. 2556
เวลา

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
๕๕๕/๒ ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์
อาคารบี ชั้น ๑๑ ถ.วิภาวดีรังสิต
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางแสดงวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ที่อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ในข้อ ๒.๔ กำหนดว่า เห็นควรกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ให้นำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ขอความเห็นของกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณ (งบเงินอุดหนุน) รวม ๒๒.๓๒๒๑ ล้านบาท แยกเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรวมจำนวนเงิน ๑๓.๑๘๕๘ ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน ๙.๑๓๖๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๗ และร้อยละ ๔๐.๙๓ ตามลำดับ ซึ่งค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.) ขอชี้แจงว่า ภารกิจของ สบพน. คือ การบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามแนวนโยบายหรือมติของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินชดเชย การจัดหาผลตอบแทนให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และการตรวจสอบความถูกต้องด้านการเงินและการบัญชีตลอดจนการจัดหาเงินให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในกรณีที่ขาดสภาพคล่อง ซึ่งงานตามภารกิจดังกล่าวมีลักษณะเป็นงานที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้และความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน โดย สบพน. ไม่มีโครงการลงทุนใดๆ ดังนั้น การขอรับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินของ สบพน. จึงเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่มีลักษณะเป็นค่าใช้จ่ายประจำ เช่น ค่าเช่าสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าเช่าครุภัณฑ์ ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ ซึ่งส่งผลให้กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายหลักของ สบพน. โดยที่ สบพน. ไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ และคาดว่าจะวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจะเป็นเช่นนี้ต่อไป เว้นแต่จะมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจของ สบพน. อย่างมีนัยสำคัญ

ดังนั้น จึงนำเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาขออนุมัติยกเว้นการกำหนดกรอบเงินรวมสำหรับ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อให้ สบพน. สามารถมีกรอบเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ
๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นประการใดโปรดแจ้งให้
สบพน. ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชายน้อย เพื่อนโกสม)

กรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

สำนักวิจัยและยุทธศาสตร์

โทร ๐ ๒๗๙๔ ๖๐๖๓ , ๐ ๒๗๙๔ ๖๐๕๕

โทรสาร ๐ ๒๗๙๔ ๖๐๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ตารางแสดงวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร.

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ *	
	ล้านบาท	ร้อยละ
๑. ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน	๓.๐๐๐๐	๑๓.๔๔
๒. เงินเดือนผู้อำนวยการสำนักและเจ้าหน้าที่	๙.๕๑๔๘	๔๒.๖๒
๓. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	๐.๑๔๔๐	๐.๖๕
๔. ค่าสวัสดิการ	๐.๕๒๗๐	๒.๓๖
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๓.๑๘๕๘	๕๙.๐๗
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๙.๑๓๖๓	๔๐.๙๓
รวมงบอุดหนุน	๒๒.๓๒๒๑	๑๐๐.๐๐

* กรอบวงเงินที่คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ให้ความเห็นชอบแล้ว