

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ປະຊາຊົນລາວ (ອົງກອນພະນັກງານ)

ແບບປະເມີນອາຄົກກາຣມໜາຍນ ປະຈຳປະປະປະຈາດ ພ.ສ. 2560
ເຮືອນການປະຕິບັດປະຕິບັດ ທີ່

(ຕາມຄຳສັ່ງທ້າທຳໜ້າຄອບຮັກໝາຄວາມສົງບແໜ່ງຈາຕີ ທີ່ 5/2559)

ແບບປະເມີນອາຄົກກາຣມໜາຍນ ປະຈຳປະປະປະຈາດ ພ.ສ. 2560



แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุทธิ์และเทคโนโลยีไทย (องค์กรมหาชน)

วัตถุประสงค์

ตามพระราชบัญญัติสถาบันเพื่อการยุทธิ์และเทคโนโลยีไทย (องค์กรมหาชน) พ.ศ. 2554

1) สำนักงานการอุดหนุนคู่คุ้มครองการพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องของเชิงพาณิชย์และการวิจัยและนวัตกรรม ให้กับภาคเอกชน ที่มีความสามารถในการแข่งขันในสากล หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการระดับชาติที่สำคัญต่อผู้คนทั่วโลก

2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่เมืองธุรกิจและบริษัทขนาดกลางและขนาดใหญ่ที่มีความสามารถในการดำเนินการระดับชาติได้โดยตรงทางอาชญากรรมที่มีแนวโน้มขยายตัวในประเทศไทย รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทาผิดและภารกิจที่สำคัญต่อประเทศฯ

3) สำรวจและพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ในกระบวนการและการยุทธิ์และนวัตกรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยั่งยืนที่ยั่งยืน

4) เป็นศูนย์กลางและศูนย์กลางนวัตกรรมที่มีศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่สำคัญต่อประเทศไทย ทำให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว

สถาบันสอนทัศน (Programme Network Institute) และศูนย์รวมมืออาชีวศึกษา

5) สำรวจและพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านการยุทธิ์และนวัตกรรมที่สำคัญต่อประเทศไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านการยุทธิ์และนวัตกรรมระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ

วิสัยทัศน์องค์กรมหาชน

“ฯฯ เป็นผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยุทธิ์และนวัตกรรมและการยุทธิ์และนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน ในการดำเนินการในประเทศไทยและต่างประเทศ”

ยุทธศาสตร์

ประยุทธ์และนวัตกรรมศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและนวัตกรรมที่ดึงดูดความสนใจของผู้คน ในการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและนวัตกรรมที่มีความยั่งยืน ในการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและนวัตกรรมที่มีความยั่งยืน

ประยุทธ์และนวัตกรรมศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านนวัตกรรมเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในสากล

ประยุทธ์และนวัตกรรมศาสตร์ที่ 3 การสร้าง ประเมิน เผยแพร่ องค์ความรู้ของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนประเทศไทยให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญต่อประเทศไทย

ประยุทธ์และนวัตกรรมศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในประเทศไทย ให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญต่อประเทศไทย ตลอดจนการดำเนินนโยบาย คณะกรรมการฯ ให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญต่อประเทศไทย

ระบบท่วงตัว

ประยุทธ์และนวัตกรรมศาสตร์ที่ 5 การปรับบุคลากรสู่การแข่งขันในสากล ผ่านการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เกิดความต้องการและสามารถเข้าสู่ตลาดโลกได้โดยสะดวก

1. งานวิจัย (Research and Development)

เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและฐานข้อมูลในประเทศนี้ที่ถูกองค์กรนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรมและมาตรการของอาญาที่สอดคล้องกับหลักสากล แหล่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของระบบงานการยุติธรรมของประเทศไทยที่มีคุณภาพ ดูแลลักษณะของงานวิจัยที่ ๑) ให้ความสำคัญของคุณภาพสูง งานวิจัยเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ที่มีคุณภาพสูงซึ่งต้องใช้การประเมินมาตรฐานระดับเยี่ยม (Standard and Norms) งานวิจัยเพื่อบรรบ璞ฐานมาตรฐานระหว่างประเทศที่มีอยู่ เก่าแก่ที่สุด งานวิจัยเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่ดีที่สุดให้สามารถนำมาปฏิบัติใน Local practices โดยที่ไม่ประเทศหรือประเทศใดประเทศอื่นๆ ซึ่งการท้าวเวងคุณภาพและต้องกล่าวจะเป็นหัวใจสำคัญในการผลิตและสร้างสมองค์ความรู้ของ ๒) ในภาระที่สำคัญของการดำเนินการที่ต้องมีประสิทธิภาพ

2. งานผลักดันเชิงนโยบาย (Policy Advocacy)

ที่ ๓) สามารถนำองค์ความรู้ที่มีเป็นเครื่องมือในการเสนอให้ความเข้าใจทางเทคนิคและให้คำปรึกษาเก็บหน่วยงานด้านนโยบายและสถาบันภาคีในประเทศไทยในประเทศไทยและในภูมิภาคอื่นๆ เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวสามารถยกระดับการดำเนินการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมอย่างแท้จริง ผ่านโครงสร้างการลักชิกษะและการติดตาม ๔) การทำโครงการยกระดับความตระหนักรู้ด้านการยุติความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก โดยองค์กรที่มีความสามารถในการรับผิดชอบในการดำเนินการตามกำหนดการ ทำการสืบสานแนวทางปฏิบัติสำหรับนักกฎหมายด้านยาเสพติดในประเทศไทย เป็นต้น

3. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity Building)

ที่ ๕) สามารถนำองค์ความรู้ที่ร่วมมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมบุคลากรเป้าหมายในกระบวนการการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา โดยมุ่งพัฒนาองค์ความรู้และความตระหนักรู้ด้านความต้องการของบุคลากร หลักสูตรฝึกอบรม และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในระดับบุคคล สถาบันฯ ร่วมดับประฆาต

ผู้อสังหาร

- ยกระดับการทำงานของหน่วยงานในประเทศไทยและประเทศไทยในภูมิภาคให้ดูมาตรฐานสากลผ่านการทำหน้าที่เป็นตัวแทนรัฐบาลในการติดต่อและสื่อสารกับองค์กรความรู้จากนานาชาติและสถาบันฯ ต่างประเทศ

2. เสิร์ฟิ่งศูนย์ความมั่นคงให้กับประเทศไทย (Soft Power) ผ่านกระบวนการทางวิชาการ ที่ความท่วຍแหล่งทุน ศูนย์บริหารและศูนย์วิชาการ Technical Assistance และประเทศไทยเพื่อนบ้านในภูมิภาค
3. สร้างองค์ความรู้ (Practical Knowledge) เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แนวทางและหลักการตัดสินใจแบบพื้นฐานของหลักวิชาการที่มีมาตรฐาน

แบบประเมินองค์กรราชการชั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยั่งยืนและประเมินผลประเทศไทย (องค์กรมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การประเมินองค์กรราชการชั้น ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรราชการชั้น และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการของคุณภาพชั้น ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรราชการชั้น ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิพนิธินฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของบล็อก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กรมหาชน) งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือมาตรฐานคุณภาพรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)
 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิพนิธินฐาน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
 3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิพนิธิ/ท่องเที่ยว ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือภูมิภาคการปฏิบัติงานพลาญพื้นที่หรือพื้นที่อุตสาหกรรม (Area Based)
 4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัสดุกระบวนการ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชน หรืองานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)
 5. ศักยภาพในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิพนิธิเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศไทย ตามแผนที่เรื่องนโยบายและตัวชี้วัด นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับ กิจกรรมการประเมินโดยองค์กรภายนอกประจำทรัพย์สินของรัฐบาล (บังคับประเมิน)
- ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์กรราชการชั้น ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้
- 2.1 การประเมินผู้อำนวยการองค์กรมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆที่คณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี))
 - 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์กรมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยัติรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบอุปที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพัฒนา งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัดคุณภาพองค์การจัดตั้ง องค์กรมหาชน) งานตามภาระราย กน นโยบายขององค์กร หรือมติคณะกรรมการรัฐมนตรี (Functional Based) (ปัจจัยประเมิน)

วัดคุณภาพองค์กรจัดตั้ง ตามภาระราย	ยุทธศาสตร์องค์กรตามมาตรฐาน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ ไทยชี้向/ ประเมินที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี) 2557 2558 2559
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ภูมิปัญญา ด้วยการให้การสนับสนุนและประดิษฐ์ ศิลปะ สถาปัตยกรรม สถาบันฯ ให้กับเยาวชนและผู้สนใจ รวมถึงการร่วมมือกับองค์กรและภาคีฯ ที่มีความต้องการที่จะร่วมมือกัน หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมและกระบวนการทางกฎหมาย ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และพำนัช ซึ่งส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ต่างประเทศ	1. การอนุรักษ์มาตรฐานและ บรรเทาภัยด้วยเทคโนโลยี ที่สามารถเข้าถึงได้ทุกคน การร่วมมือกับองค์กรและภาคีฯ ที่มีความต้องการที่จะร่วมมือกัน หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมและกระบวนการทางกฎหมาย ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และพำนัช ซึ่งส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ต่างประเทศ	6. ยุทธศาสตร์ด้านการ ประสมศิลป์และพัฒนา สถาปัตยกรรม สถาบันฯ ที่สามารถเข้าถึงได้ทุกคน การร่วมมือกับองค์กรและภาคีฯ ที่มีความต้องการที่จะร่วมมือกัน หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมและกระบวนการทางกฎหมาย ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และพำนัช ซึ่งส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ต่างประเทศ	1.1 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนา เรื่องนักดนตรีแบบบูรณาการ ในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ทุกๆ สามปี ที่มีความต้องการที่จะร่วมมือกัน หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมและกระบวนการทางกฎหมาย ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และพำนัช ซึ่งส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก ต่างประเทศ	25	1 แห่ง	-

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์กรมหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติ เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี) 2557	2558	2559
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ มาตรฐานและบรรทัดฐานของ สหประชานชาติ ที่ยอมรับในระดับนานาชาติ กระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อ ^{ผู้กระทําผิดและทางการซึ่งเหตุอ ุญจะทำให้เกิดผลพวงทางไซต์บิน สู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนา^{กระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ให้สามารถต่อสู้ประเทศ}}	2. การสร้างเสริมและพัฒนา ^{องค์ความรู้ด้านหลักภูมิ ธรรมเพื่อรับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน}	2. ยุทธศาสตร์ด้านการ สร้างความสามารถในการ การและชั้นนำ	1.2 จำนวนงาน/ผู้คนนิจยี่ที่แล้วเสร็จที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม และการบูนการยุติธรรมทางอาญา	25				
	3. การสร้างประยุทธ์ที่ เผยแพร่ องค์ความรู้ดัง หน่วยงานเพื่อสนับสนุน ประเมินนโยบายด้าน ^{นิติกรรมการคุ้มครอง สิ่งแวดล้อมและพัฒนา^{ระบบการบริหาร บัญชีและสถาบัน^{กระบวนการยุติธรรมที่ เกิดขึ้นในสังคม}}}	3.การสร้างประยุทธ์ เผยแพร่ องค์ความรู้ดัง หน่วยงานเพื่อสนับสนุน ประเมินนโยบายด้าน ^{นิติกรรมการคุ้มครอง สิ่งแวดล้อมและพัฒนา^{ระบบการบริหาร บัญชีและสถาบัน^{กระบวนการยุติธรรมที่ เกิดขึ้นในสังคม}}}	1.2.1 จำนวนงาน/ผู้คนนิจยี่ที่แล้ว เสร็จ	8 เรื่อง	-	6	8	
	4. ยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ^{ระบบการบริหาร บัญชีและสถาบัน^{กระบวนการยุติธรรมที่ เกิดขึ้นในสังคม}}	4. ยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ^{ระบบการบริหาร บัญชีและสถาบัน^{กระบวนการยุติธรรมที่ เกิดขึ้นในสังคม}}	1.2.2 จำนวนงาน/ผู้คนนิจยี่ที่แล้ว เสร็จ และเป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับ ^{สถาบันวิจัยและ นักวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนจาก ต่างประเทศ}	5 เรื่อง	5 เรื่อง	n/a	5	
	5. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ^{ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากรใน^{กระบวนการยุติธรรมอันดีนำไปสู่ สังคมแห่งความยุติธรรม}}	5. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ^{ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากรใน^{กระบวนการยุติธรรมอันดีนำไปสู่ สังคมแห่งความยุติธรรม}}	1.3 จำนวนงาน/ผู้คนนิจยี่ที่สำเร็จ นำไปใช้ประโยชน์จริงในการที่ร่วมเป็น ^{นโยบาย}	25	8 เรื่อง	-	6	8

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์กรตามกฎหมาย	แผนพัฒนาศาสตร์ชาติ ให้เข้าข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)
4. เป็นศูนย์กลางแห่งความบ่มเพลิด ระดับนานาชาติตามการพัฒนา กระบวนการยุติธรรมทางอาญาใน ด้านการปฏิบัติผู้กราฟทำผิดโดย บุคคลความร่วมมือกับ บุคคลทางอาชญากรรมที่สามารถ สื่อสาร (Programme Network Interface) และความร่วมมือใน การอบรมเชิงปฏิบัติการ	4. การสร้างเครือข่าย ระหว่างหน่วยงานในส่วนบัน เดือร้าย UN-PNI ผู้มีส่วน ได้ส่วนตื้นในการดำเนิน นโยบายและเครือข่าย เชิงอาชญากรรมที่ในประเทศไทย ระหว่างประเทศและ ระหว่างประเทศฯ	6. ยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับเปลี่ยนและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	1.4 ความสำเร็จในการพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมระยะสั้น ตามประตู่! การจัดหลักสูตรของครัว รับรองสั่นที่พัฒนาขึ้น	25		
5. ส่งเสริมภาคีกฎหมายที่ดีอย่าง กระบวนการยุติธรรมรอบทั่วไป ให้รับการยอมรับในระดับ นานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือ ¹ ระหว่างประเทศฯ	5. ส่งเสริมภาคีกฎหมายที่ดีอย่าง กระบวนการยุติธรรมรอบทั่วไปให้ ได้รับการยอมรับในระดับ นานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือ ¹ ระหว่างประเทศฯ	1.4.1 จำนวนหนักสูตรการฝึกอบรม รับรองสั่นที่พัฒนาขึ้น	12.5	4 หลักสูตร	-	1
		1.4.2 จำนวนหนักสูตรการฝึกอบรมที่ พัฒนาขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมร่วม กับครุศาสตร์	12.5	อย่างน้อย 2 หลักสูตร		

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบอันที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการจัดยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)			หมายเหตุ
		2557	2558	2559	
2.1 การสร้างความปรับปรุงความเข้าใจในประเทศไทย					ข้อสังการนายกรัตน์ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการและรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เนื่อง การสร้างความเข้าใจในประเทศไทย
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.2 ร้อยละการซึ่งประเมินข่าวที่หนังสือส่วนงานภารณ์	ร้อยละ 100	-	-	-	รับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
2.1.3 ร้อยละของประเทศไทยที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	ร้อยละ 75 (เจ้าภาพ: กรมประชาสัมพันธ์)	-	-	-	

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการวิจัยที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กรุงเทพฯ หรือภูมิภาค จังหวัด หรือภูมิภาคที่ห้องเรียนการการปฏิบัติงานหลักสูตรภาษาไทย
(Area Based)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุทธิ์และประเมินผล ประเทศไทย (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการ (บังคับประเมิน)

ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
		2557	2558	2559	
4.1 ระดับความสำเร็จของ政策การสำรองจุดความทุ่งท่องเที่ยวและพัฒนาabeam ให้บริการ	abeam	95.40	88.02	90.61	ร้อยละ 80 และองค์กรตามมาตรฐานสากลการประกันมาตรฐานตามผู้ผลิต สำหรับของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อไปนี้จะบรรลุการองค์กรตามมาตรฐาน
4.2 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานงบประมาณ		70.78	80.52	75.75	ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามมติคณะกรรมการรักษาเมือง)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณบดีและกรรมการองค์กรตามกำหนด		1,9500	4,1250	4,2500	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4,0000 ขึ้นไป (รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการประเมินผู้ตัวแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)
4.4 ชุมชนอุตสาหกรรมชีวภาพและชุมชนเชิงพาณิชย์ที่อยู่อาศัยในพื้นที่ : ระดับความสำเร็จ ของงานสร้างมาตรฐานด้านนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ด้วยคุณภาพ วิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ		-	-	-	การสร้างมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

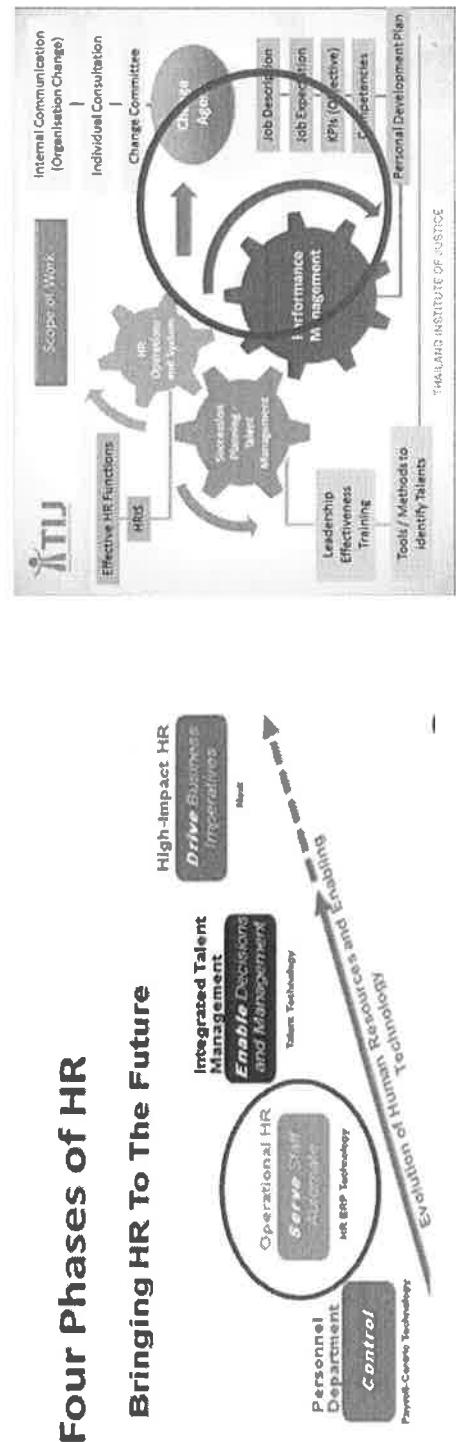
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุทธิรัฐและประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัยของการพัฒนาเชิงความสามารถของหน่วยงาน

1. ชื่อเรื่อง ระบบคาดการณ์ภัยธรรมชาติและสถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศไทย ให้สอดคล้องกับปรัชญากรบุคคลให้เหมาะสม
2. สถาบันเป็นปัจจุบัน/สิ่งที่ดูแลการพัฒนาและปรับปรุง โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก / ความคุ้มครองเด็กนุน
ในฐานะองค์กรสามารถทำงานภายใต้กรอบกฎหมายที่จัดตั้งขึ้นด้วยวัตถุประสงค์ที่ต้องตามการวิจัยและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรมและศักดิ์สิทธิ์ที่สำคัญต่อการดำเนินงานต่อไป และจะมีการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรมในระดับนานาชาติ ส่งผลให้การวิเคราะห์ประเด็นพัฒนา ที่ศึกษาและประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางภาคต่างๆ ของประเทศไทยและประเทศโลก โดยไม่ignore ประเด็นเรื่องด่วน (Critical Issues) ด้านการบริหารฯ ทางการเมืองและการดำเนินมาตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัย นำประเทศเดินทางไปสู่ปัจจุบัน มีประสิทธิภาพดังต่อไปนี้
 1. ขั้นตอนและกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีประเด็นเรื่องด่วน (Critical Issues) ด้านการบริหารฯ ทางการเมืองและการดำเนินมาตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ขนาดการจัดทำแผนการสร้างและฝึกอบรมสำหรับภาคติดตามภาระขององค์กรอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การดำเนินการบริหารฯ ขององค์กรขาดประสิทธิภาพ มีความล่าช้า และไม่มีสามารถตัดสินใจต่อต้านภัยไว้
 2. ขนาดระบบประเมินมาตรฐานคุณภาพให้มี
 3. มีความก้าวต่อต้านความยั่งยืนขององค์กร ในเบื้องต้นการขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณภาพในระดับประหน้างานในการจัดการบริหารงานและวางแผนระบบการดำเนินงานต่างๆ บุคลากรที่มีความรู้เชิงพาณิชย์และวิชาชีพในสาขาที่เป็นสถาบันสมทบทองประชาชาติได้รับการยกย่องและเชิดชู
 4. ขนาดการจัดทำข้อมูลประกอบกิจกรรมที่เป็นระบบ และสนับสนุนการบริหารฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ
 5. ขนาดระบบ Performance Management เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร

ตั้งขึ้นเพื่อเตรียมสร้างความเข้มแข็งให้กับเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ทั้งในส่วนของการบริหารให้องค์กรสามารถซับSTITUTEได้อย่างหน้าไป ระดับสิทธิบัตรภาพและมาตรฐานของประเทศ รูปต่อสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงจำเป็นต้องพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาวัฒนธรรมในการบริหารจัดการระบบงานการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของสถาบันฯ รวมไปถึงเป็นพัฒนานาชาติภายในสถาบันฯ ต่อไปในอนาคต



3. กลไก/วิธีการที่องค์การมหานครใช้ในการดำเนินการ

ปรับปรุงระบบดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งส่วนงาน (HR Operations) ได้แก่

- จัดทำแผนแม่細ระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน "ปัจจุบันและการจ้างบุคลากร")
- จัดทำโปรแกรมประเมินศักยภาพ ให้กับผู้บริหารทุกระดับ และยกระดับความสามารถในการบริหาร เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา และยกระดับความสามารถในการรักษาบุคลากรให้อยู่กับสถาบันฯ

3. การจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในระดับหัวหน้างาน
4. พัฒนา และสนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS)
5. พัฒนาระบบ Performance Management

4. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะสร้างมูลค่าในแต่ละไตรมาส

ลำดับ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะสร้างมูลค่า	ไตรมาส			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1.	ระบบการสำรวจ แหล่งคัดเลือกบุคลากร (ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน ไปจนถึงการจ้างงานบุคลากร)				
2.	โปรแกรมประเมินทักษะบุคลากรใหม่ที่มีประสิทธิภาพและ สับสนุกในการประเมินมาตรฐานศักยภาพใหม่ จัดทำ Exit Process (Leaver Form, Leaver Questionnaire, Exit Interview, Financial Checklist)				
3.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาพูดบริหาร				
4.	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS) โดยรายงานพัฒนาระบบ เพื่อให้บุคลากรสามารถดูข้อมูลส่วนตัว และใช้สิทธิประโยชน์ส่วนตัวได้				
5.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี				

5. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับในแต่ละไตรมาส

ลำดับ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่ได้รับ	ไตรมาส			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1.	มีระบบการสำรวจ แหล่งคัดเลือกบุคลากร ที่เป็นมาตรฐานมีความซัดเจน รวมไปถึงประเมินตั้งรับความพร้อมเพื่อสร้างทราบบุคลากร และการปรับปรุงสำหรับรายต่อไปของงานของบุคลากร ตามที่กำหนด ให้การดำเนินการต่อรองทันท่วงทาย และเพิ่มบุคลากรตรวจสอบไปใหม่ที่ว่างไว้				

ลำดับ	ผู้รายงาน/ผู้ผลิตที่ได้รับ	ไตรมาส			
		Q1	Q2	Q3	Q4
2.	บุคลากรใหม่ที่ศูนย์ติดต่อองค์กร ทราบเบื้องต้นการกิจหนานที่ ความรับผิดชอบในตำแหน่งพื้นที่รองรับมูลค่าเบ็ดเตล็ดไปในที่สุดทางเดียว ไม่สามารถเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และเป็นการบริหารจัดการเพื่อให้บุคลากรรับทราบปรับตัวให้ทันท่วงทีกับองค์กร และสามารถต่อยอดไปจนถึงการใช้ชีวิตใน ระหว่างการทำงาน รวมทั้งได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานที่ก่อนแล้วห่างหายาน				
3.	สามารถนำข้อมูลการตลาดออกของบุคลากร ไปใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา และขยายฐานการรักษาบุคลากรให้อยู่กับสภาพปัจจุบันฯ ต่อไป ผู้บริหารมีความรู้และมีภาระในการพัฒนา แหล่งทุนทางหุ้นผู้นำ และแนวทางของผู้นำ รองรับไปพร้อมกับผลกระทบดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลง สามารถนำ“ประโยชน์สูงสุด”ให้ในกระบวนการบริหารบุคลากร มีทักษะในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ให้เกิดคุณภาพในทุมานมหาก เป็น ฉะนั้นการสร้างทีมในการทำงาน และฝึกอบรมสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับผู้ติดตามทุกชาติ				
4.	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRIS) สามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การวางแผน การจ้างงาน การพัฒนา และการฝึกอบรม ค่าจ้าง เงินเดือน เพื่อช่วยให้การบริหารทรัพยากรบุคคลได้ประสิทธิภาพ				
5.	องค์กรมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ แบ่งส่วนตัวเลือกแบบรับรู้ เงินเดือนประจำปีที่เป็นธรรม รวมไปถึงนำผลการประเมินไปปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป				

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุทธิรัฐและงบประมาณไทย (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบอีที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสามารถสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาปรับเปลี่ยนนโยบายและแผนที่รื่นเรื่องโดยบาระดับชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล (Potential Based)

(องค์กรมหาชนจัดทำแผนการป้องกันภัยธรรมชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายผู้ผลิตรายได้รวมส แต่ละรายงานผู้ผลิตการดำเนินการรายได้รวมส)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการป้องกันภัยธรรมชาติ

การซื้อขายของศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์กรมหาชน	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนโครงสร้างระบบราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนโครงสร้างระบบราชการ
แผนยุทธศาสตร์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 64 (แผนฯ 12) (ปี 60-64) ในสังคมไทย	เป้าหมายที่ 4 ลดจำนวนคดีฟ้องร้องทางแพ่งต่อสิ่งปฏิกูลฯ ตัวชี้วัด จำนวนคดีฟ้องร้องที่มีการผิดเพลาด้วยร่องรอยใหม่ ผู้รับผิดชอบความเสียหาย แนวทางการพัฒนา 3.6 ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานและมาตรฐานที่ดี ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ
	3.6.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

การซื้อขายของธนาคารตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีผลต่อเศรษฐกิจและการเมือง	
ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	เป้าหมายที่ 1 เพิ่มขึ้นต่อส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาต่อไป 1.5% ของ GDP และมีสัดส่วนการลงทุนที่วิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นต่อปีเป็น 70.30 โดยมีสัดส่วนการลงทุนที่วิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรม ยกระดับเศรษฐกิจและเป้าหมายของประเทศไทย :
SDGs	ยุทธศาสตร์ที่ 16 สร้างเสริมสังคมที่สงบสุขและ ครองบ้านเมืองจากการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยั่งยืน ผ่านการร่วมมือและร่วมมือในการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตามที่ระบุไว้ในที่ประชุมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาภูมายกระดับความมั่นคงทางเศรษฐกิจ แคลนสังคมสัมภาระ รวมร่วมกับ บุคลากร ส่วนที่จัดทำในประเทศต่างประเทศที่มีชื่อเสียง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุรักษ์ธรรมชาติ ฐานะและบริหารด้วยความตั้งใจในการรักษาภูมิปัญญาและธรรมชาติ ให้ยั่งยืนในทุกๆ ประวัติศาสตร์ 1 กรณีการรักษาธรรมชาติ ให้ได้รับการอนุรักษ์อย่างต่อเนื่องและดีกว่าเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การรักษาธรรมชาติ ให้ได้รับการอนุรักษ์อย่างต่อเนื่องและดีกว่าเดิม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การรักษาธรรมชาติ ให้ได้รับการอนุรักษ์อย่างต่อเนื่องและดีกว่าเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การตั้งเป้าหมายที่สูง ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ของค่าความรู้ของหน่วยงานที่ต้องการให้เกิดขึ้นในไม่ชั้น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การตั้งเป้าหมายที่สูง ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในไม่ชั้น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การตั้งเป้าหมายที่สูง ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในไม่ชั้น	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การตั้งเป้าหมายที่สูง ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในไม่ชั้น
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบภายในประเทศ ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมืองที่มีผลต่อเศรษฐกิจและระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบภายในประเทศ ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมืองที่มีผลต่อเศรษฐกิจและระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ

การเขื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์กรตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์องค์กรตามมาตรฐาน	ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ SDGs ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์รัฐบาลประจำาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ 12) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12)	ยุทธศาสตร์ SDGs ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์รัฐบาลประจำาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาคธุรกิจ การป้องกันภัยจราจรและภัยธรรมชาติ ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางภูมิศาสตร์ ช่วยเหลือมนต์มนต์ที่อยู่อาศัยให้กู้ภัยคืนเข้าสู่ภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่ส่งเสริมความยั่งยืน ครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้กู้ภัยคืนเข้าสู่ภูมิภาค ความยั่งยืน ธรรมาภิบาล แม้จะสร้างสรรค์อาชีวะที่นำไปประสึกษาและรักษาในท้องที่ รับผิดชอบครอบครองบ้านที่ดิน รับผิดชอบต่อสังคมในท้องที่ รับผิดชอบต่อสังคมในท้องที่
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์รัฐบาลประจำาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาคธุรกิจ การป้องกันภัยจราจรและภัยธรรมชาติ ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางภูมิศาสตร์ ช่วยเหลือมนต์มนต์ที่อยู่อาศัยให้กู้ภัยคืนเข้าสู่ภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่ส่งเสริมความยั่งยืน ครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้กู้ภัยคืนเข้าสู่ภูมิภาค ความยั่งยืน ธรรมาภิบาล แม้จะสร้างสรรค์อาชีวะที่นำไปประสึกษาและรักษาในท้องที่ รับผิดชอบครอบครองบ้านที่ดิน รับผิดชอบต่อสังคมในท้องที่ รับผิดชอบต่อสังคมในท้องที่
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาภูมิภาคและภูมิภาคในการยุทธิ์ยุทธ์ แยกส่วนตัวภูมิภาคร่วมมือกัน ทุกภาคส่วนทั่วทั่วไป ประเมินภูมิภาคที่ต้องการและต้องการที่จะได้รับ	ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วัสดุ และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วัสดุ และนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างปรัชญาที่ดี ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ ให้กับบุคลากร ให้กับบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์รัฐบาลประจำาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์รัฐบาลประจำาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์รัฐบาลประจำาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรตามมาตรฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศักยภาพ ลดภาระส่วนราชการ ให้กับบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศักยภาพ ลดภาระส่วนราชการ ให้กับบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุมัติมติของรัฐบาลและบูรพาทั่วภูมิภาค ให้กับบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุมัติมติของรัฐบาลและบูรพาทั่วภูมิภาค ให้กับบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุมัติมติของรัฐบาลและบูรพาทั่วภูมิภาค ให้กับบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับปรุงสร้างองค์กรและภาระที่ต้องการและต้องการที่จะได้รับ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับปรุงสร้างองค์กรและภาระที่ต้องการและต้องการที่จะได้รับ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับปรุงสร้างองค์กรและภาระที่ต้องการและต้องการที่จะได้รับ

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ขององค์กรมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านการสักษาความสะอาดภายนอกในภาระไม่ซ้ำ

1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อยกระดับนักบริโภคผู้ใช้บริการให้ติดตามและสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ของห้องน้ำที่มีคุณภาพดี
2. โครงการพัฒนาชุมชนร่วมกับภาคเอกชนร่วมกับภาคเอกชนเพื่อการเสริมสร้างภูมิปัญญาและมาตรฐานของห้องน้ำที่มีคุณภาพดี
3. โครงการพัฒนาชุมชนร่วมกับภาคเอกชนเพื่อการยกระดับมาตรฐานของห้องน้ำที่มีคุณภาพดี
4. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้ห้องน้ำที่มีคุณภาพดี
5. โครงการสร้างเครื่องความตระหนักรู้เรื่องการเจ้าถือธุรกิจและระบบงานภายในองค์กร แหล่งส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรต่อสาธารณะสัมคม

จัดทำโดยที่ปรึกษาภายนอกประจำปีงบประมาณฯ

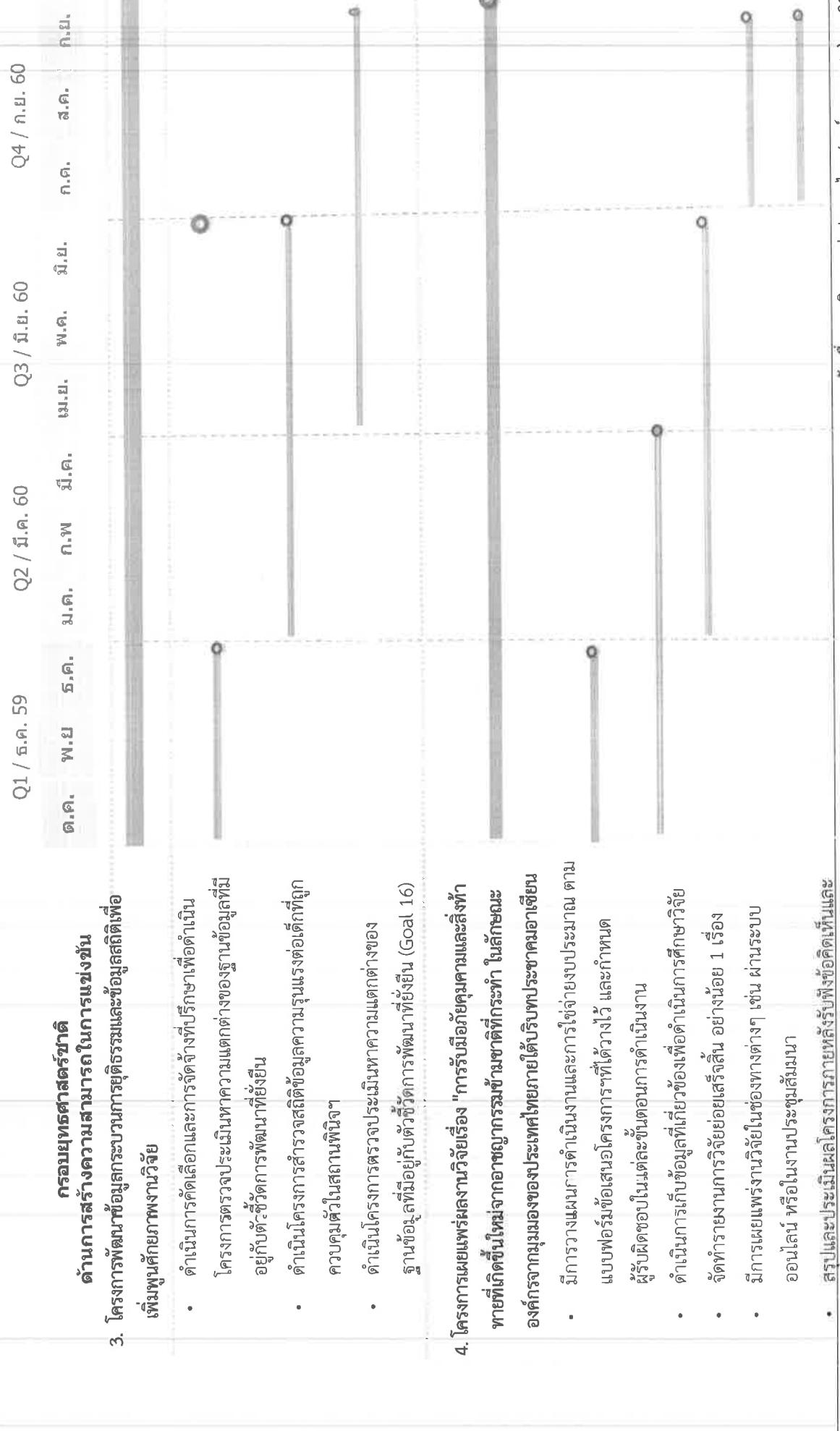
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับเปลี่ยนดูแลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภารกิจ

5. โครงการสร้างเครื่องความตระหนักรู้เรื่องการเจ้าถือธุรกิจและระบบงานภายในองค์กร แหล่งส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรต่อสาธารณะสัมคม
- (SpeakUp SpeakOut: the ACTION)
6. โครงการสร้างเครื่องการปรับเปลี่ยนดูแลและพัฒนาภารกิจให้ดีที่สุด
7. โครงการฝึกอบรม Training and capacity building ในประเด็น การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเชิงความยั่งยืนและเตรียมตัวให้กับกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ ปัยการ และรองคณบดี) ในการเรียนรู้การเสริมสร้างพัฒนาภูมิปัญญาของผู้หญิง)
8. โครงการสร้างเครื่องมือที่ช่วยให้สามารถประเมินภารกิจและติดตามการดำเนินการตามเป้าหมายของ SDGs (การเงินงานทะเบียนงานอาชญากรรม) ให้ดีที่สุด ครั้งที่ 2
9. โครงการสร้างเครื่องมือที่ช่วยให้สามารถประเมินภารกิจและติดตามภารกิจตามเป้าหมายของ SDGs (การเงินงานทะเบียนงานอาชญากรรม) ให้ดีที่สุด ครั้งที่ 1)
10. โครงการสร้างเครื่องมือที่ช่วยให้สามารถประเมินภารกิจและติดตามภารกิจตามเป้าหมายของ SDGs (การเงินงานทะเบียนงานอาชญากรรม) ให้ดีที่สุด ครั้งที่ 1)

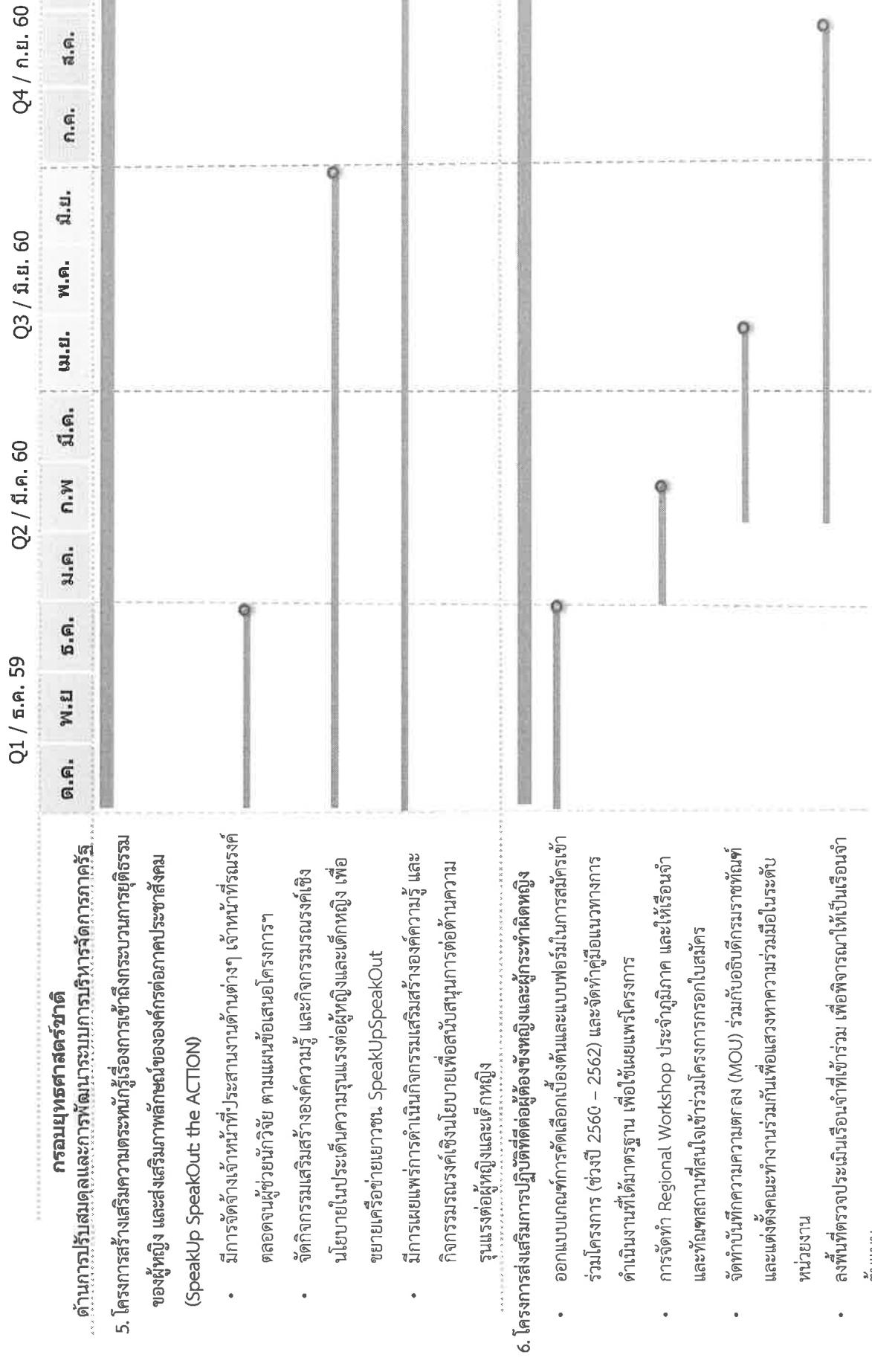
ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ												Q4 / พ.บ. 60
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	
1. โครงสร้างวิจัยเพื่อยกระดับการปฏิรูปต่อผู้ใช้ประโยชน์ให้เกิดและเสริม การอนุรักษ์ภาระดุรุงเหว													
ดำเนินการส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันและการใช้จ่ายงบประมาณตาม แบบพื้นที่และสนับสนุนโครงการที่ได้รับไว้ และกำหนด ผู้รับผิดชอบในแต่ละชั้นของการดำเนินงาน													
ดำเนินการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการศึกษาวิจัย													
จัดทำรายงานการวิจัยอย่างเร็วทันที ภายในระยะเวลา 1 เดือน													
มีการเผยแพร่องานวิจัยในช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านระบบ ออนไลน์ หรือในงานประชุมสัมมนาฯ													
2. โครงสร้างศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อการเสริมพลังงาน ภาคชายแดนและการซึ่งกันและกันของยุทธศาสตร์พื้นที่และเศรษฐกิจภาค กลาง													
ดำเนินการจัดทำ จัดจัดทำปรึกษาไมโครภาควิชานและการวิจัย วางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล ตลอดจนกำหนดรับผิดชอบ ใหม่ต่อชั้นต่อกันการดำเนินงาน													
ดำเนินการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการศึกษาวิจัย ร่วมกับประสบการณ์ภาคภูมิและเชิงลึกและเจ้าหน้าที่													
จัดทำรายงานการวิจัยอย่างเร็วทันที อย่างน้อย 1 เดือน													
มีการเผยแพร่องานต้านนิคมการวิจัยในช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านระบบออนไลน์ หรือในงานประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้ง ในและต่างประเทศ													

ตัวชี้วัด : การจัดทำแหล่งค่าเบินการตราหนังเดลี่อุทธรรษานาชาติ



ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ



ด้านชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านกิจกรรมที่รับผิดชอบ	กิจกรรมยุทธศาสตร์ชาติ	Q1 / ธ.ค. 59						Q2 / มี.ค. 60						Q3 / มี.ย. 60						Q4 / ก.ย. 60						
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ต.	ก.หน.	ก.ธ.	ก.ค.	ก.หน.	ก.ต.	ก.หน.	ก.ธ.	ก.ค.	ก.หน.	ก.ต.	ก.หน.	
ด้านกิจกรรมที่รับผิดชอบ	ดำเนินการรับสมุดและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ																									
7. โครงการฝึกอบรม Training and capacity building ในประเทศ การพัฒนาภาคีกรองการเข้าสู่ความยั่งยืนตั้งแต่ระยะหุ้นและเดือนไป	กระบวนการยั่งยืน																									
	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นศูนย์กลาง แล欖องค์ความรู้ในภาระยกระดับศักยภาพบุคลากรใน กระบวนการยั่งยืน																									
	กระบวนการยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็ก รวมถึง การเสริมสร้างพลังงานภูมิปัญญาให้แก่ผู้หญิง																									
	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ 1 (ภาคเหนือ)																									
	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ 2 (ภาคอีสาน)																									
	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ 3 (ภาคใต้)																									
8. โครงการสร้างเครือข่ายหลักนิติธรรมและสนับสนุนการดำเนินการตาม เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)	ดำเนินการจัดการประชุมที่สถาบันและ หลักนิติธรรมกับการ พัฒนาที่ยั่งยืน (TJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development “Integrated Approach to the Rule of Law for Implementing the 2030 Agenda for Sustainable Development”)																									
	เผยแพร่ผลของการสำรวจ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ สื่อออนไลน์ หรือในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั่วไปและ ทางประยะศึกษา																									

ตัวชี้วัด : การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ	Q1 / ธ.ค. 59	Q2 / มี.ค. 60	Q3 / มิ.ย. 60	Q4 / ก.ย. 60
ต้านการทุจริตและภัยคุกคามและการบริหารจัดการภาครัฐ	ศ.ค. พ.บ. ม.ค.	พ.บ. ม.ค.	พ.บ. ม.ค.	ศ.ค. พ.บ. ม.ค.
9. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศรัทธาเชิงรัฐบาลในการจัดการภาครัฐ (การจัดประชุมสาธารณะที่อยู่ภายใต้ภารกิจของรัฐบาล) ยุทธิศาสตร์พัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1)	<ul style="list-style-type: none"> จัดเตรียมบัญชีรายรับและยกเว้นภาษีอากรต่างๆ เพื่อให้คนห้ามทำกำไรรับประโยชน์ที่ไม่คุ้มกัน ประชุมที่มีคุณภาพ บรรจุดatum ที่สำคัญที่สุดที่อาจนำไปสู่การเสื่อมเสียของประเทศที่สำคัญ จัดประชุมสาธารณะที่อยู่ภายใต้ภารกิจของรัฐบาลและความยุติธรรมทางกฎหมาย ยุทธิศาสตร์พัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1 ได้สำเร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> นำผู้ต้องหาไปรับโทษคุกในชั้นศาลฎีกาและความยุติธรรมทางกฎหมาย ทางกฎหมายสำหรับกลุ่มบุคคลทางอาชญากรรมและความยุติธรรมทางกฎหมาย ไทยเป็นจังหวัด ราชบูรณะที่รักษาประเพณีและศรัทธาในศาสนา มีการเผยแพร่องค์การประชุมตามการรื้อถอนอาชญากรรมและความยุติธรรมทางกฎหมาย ความยุติธรรมทางกฎหมายที่เข้มงวดและเท่าทันอาชญากรรม(ACCPC) 	<ul style="list-style-type: none"> อย่างเป็นทางการไปเยือนหมู่บ้านที่เกี่ยวข้อง อาทิ การประชุม ASLOM ของอาชญากรรม เนื้อที่การประชุม ทางวิชาการที่ไม่ดังต่อไปนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ในรัฐนี้สามารถเข้าสู่มาตรฐานที่ดีที่สุดของประเทศไทย (PNI) ดำเนินการจัดประชุมประจำปีอย่างสถาบันสมบูรณ์ สภาพประชุมชาติ (PNI Meeting) การซึ่งร่วมประชุมโดยกรรมการที่ต้องการเป็นองค์กร อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาชญา
10. โครงการส่งเสริมหน้าที่ของสถาบันเพื่อการยึดครองและปรับเปลี่ยน ให้ในรัฐนี้เป็นสถาบันเพื่อการยึดครองและปรับเปลี่ยน ให้ในรัฐนี้เป็นสถาบันเพื่อการยึดครองและปรับเปลี่ยน	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดประชุมประจำปีอย่างสถาบันสมบูรณ์ สภาพประชุมชาติ (PNI Meeting) การซึ่งร่วมประชุมโดยกรรมการที่ต้องการเป็นองค์กร อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาชญา 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ในรัฐนี้เป็นสถาบันเพื่อการยึดครองและปรับเปลี่ยน สภาพประชุมชาติ (PNI Meeting) การซึ่งร่วมประชุมโดยกรรมการที่ต้องการเป็นองค์กร อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาชญา 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดประชุมประจำปีอย่างสถาบันสมบูรณ์ สภาพประชุมชาติ (PNI Meeting) การซึ่งร่วมประชุมโดยกรรมการที่ต้องการเป็นองค์กร อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาชญา 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ในรัฐนี้เป็นสถาบันเพื่อการยึดครองและปรับเปลี่ยน สภาพประชุมชาติ (PNI Meeting) การซึ่งร่วมประชุมโดยกรรมการที่ต้องการเป็นองค์กร อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาชญา

2. สรุปผู้รายงาน/ผู้ตั้งหัวข้อที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส

ปีงบประมาณ ปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ไม่เกณฑ์การคัดเลือกเรื่องจัดตั้นแบบเบื้องต้น และแบบเหลือใน การสมควรใช้ร่วม โครงการ (ช่วงปี 2560 – 2562)	1. การจัดทำ Regional Workshop ประจำปี มีภาคและให้เรื่องจำแนกหัวข้อที่สถานที่สันในเข้าร่วมโครงการของประเทศไทย สำหรับผู้ที่สนใจ	1. รายงานการพัฒนาประเทศเป็นบริการด้วยเพื่อใช้สำหรับศิลปะอ้อมความรุนแรงต่อเด็กที่ถูกควบคุมตัวในสถานพินิจ จำนวน 1 ฉบับ	1. รายงานการวิจัยอย่างง่ายดาย 1 เรื่อง จ้าโคเคร่งการศึกษาวิจัยเพื่อยกระดับผู้ทรงที่ได้และส่งเสริมการอนับถือภารกิจของทบทวน									
2. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานพัฒนามาตรฐาน เพื่อใช้เผยแพร่ครองการเรียนรู้ ตามแบบ	2. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นชุดนี้และวงค์ความรู้ในภารกิจระดับศักยภาพ บุคลากรในระบบการ督เรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างและสืบสาน พลังงานทางกฎหมายให้กับผู้หญิง ครั้งที่ 1 (ภาคอีใต้) ระหว่างวันที่ 2 – 4 กุมภาพันธ์	2. รายงานการวิจัยอย่างง่ายดายของทบทวน 1 เรื่อง จ้าโคเคร่งการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้ทางเพศที่มาจากผู้เชี่ยวชาญ ของทบทวนและเชิญชวนผู้อ่านโดย										
3. สามารถจัดการประชุมอาชญาคุกคามต่อวัยรุ่น ออกน้ำหน้าและความตื่นตระหนก อาสาฯ (ASEAN Conference on Crime Prevention and Criminal Justice) หรือ ACCPCJ ได้สำเร็จ	3. จัดทำบันทึกความตกลงความตกลง (MOU) ร่วมกับบุคคลเชิงพาณิชย์ และแหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ศึกษา ของทบทวนและเชิญชวนผู้อ่านโดย	3. รายงานการศึกษาวิจัยการติดตามและประเมินผล (Research Report) ของทบทวนและเชิญชวนผู้อ่านโดย										
4. สามารถดำเนินการจัดประชุมเชิงนโยบายที่จัดโดยผู้นำ ที่มีความรับผิดชอบที่อยู่ในบุคลากรในกระบวนการกฎหมายติดตามที่เกี่ยวข้องกับ ผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างและสืบสาน พลังงานภูมิภาค ประชุมเชิงนโยบายที่จัดโดยผู้นำ ที่มีความรับผิดชอบที่อยู่ในบุคลากรที่เข้าร่วมที่อยู่ใน จ้าโคเคร่ง (Goal 16) จำนวน 1 ฉบับ	3. ดำเนินการจัดการประชุมเชิงนโยบายที่จัดโดยผู้นำ ที่มีความรับผิดชอบที่อยู่ในบุคลากรในกระบวนการกฎหมายติดตามที่เกี่ยวข้องกับ ผู้หญิงและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างและสืบสาน พลังงานภูมิภาค ประชุมเชิงนโยบายที่จัดโดยผู้นำ ที่มีความรับผิดชอบที่อยู่ในบุคลากรที่เข้าร่วมที่อยู่ใน จ้าโคเคร่ง (Goal 16) จำนวน 1 ฉบับ	3. รายงานการศึกษาวิจัยการติดตามและประเมินผล ของทบทวนและเชิญชวนผู้อ่านโดย										

2. สรุปผังงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส (ต่อ)

ปี 60	Q1 / มิ.ค. 59			Q2 / มิ.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. นำผลการประชุมด้านการป้องกันอาชญากรรมและความต้องร่วมมือของอาชญากรรมที่สำคัญ ที่ดำเนินการตามมาตรฐาน ACCPC ที่ได้รับก่อนประเทศไทย เป็นจักราช รายงานให้ประเทศไทย ศูนย์วัฒนาทรัพยากราบ ประทุมฯ ให้ทราบ ว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความภัยที่มีอยู่ที่ 26 แห่งจังหวัด วิชาการคุ้มครอง ภัยชั่วคราวของอาชญากรรมและความรุนแรงและรักษาความเรียบเรียง 6. เซ็นต์รัฐธรรมนูญโดยการลงนามเข้าไว้ในส่วนที่ 5. มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุน การต่อต้านความรุนแรงและรักษาความเรียบเรียง 7. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ร่วมบูรณาภิญโญ 1 แห่ง 7 แห่งในฯ	4. รายงานการวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง จานวนการและผลลัพธ์ของงานวิจัย เรื่อง "การรับมือภัยคุกคามทางสังคมที่เกิดขึ้นใหม่จากการรัฐบาล ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการซึ่งต้องกราฟท์ ในส่วนของคำจำกัดความของ ประทุมฯ ให้ทราบ ว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความภัยที่มีอยู่ที่ 26 แห่งจังหวัด วิชาการคุ้มครอง ภัยชั่วคราวของอาชญากรรมและความรุนแรงและรักษาความเรียบเรียง 6. เซ็นต์รัฐธรรมนูญโดยการลงนามเข้าไว้ในส่วนที่ 5. มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุน การต่อต้านความรุนแรงและรักษาความเรียบเรียง 7. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ร่วมบูรณาภิญโญ 1 แห่ง 7 แห่งในฯ											

2. สรุปผังงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส (ต่อ)

ปีงบประมาณ ปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60		
	ต.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>7. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นชุมชนและองค์กรที่สามารถรับดู ศักยภาพบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรมที่ได้มาตรฐานกับหน่วยงานและเด็ก รวมถึงการเสริมสร้างศรัทธาพัฒนาทาง กฎหมายให้กับผู้หญิง ครั้งที่ 3 (ภาคเหนือ)</p> <p>8. มีการเผยแพร่ผลของการ ประชุมเวทีสาธารณะ หลักนิติธรรมกับ การพัฒนาที่ยั่งยืน (TJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development “Integrated Approach to the Rule of Law for Implementing the 2030 Agenda for Sustainable Development”) ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ สื่อออนไลน์ หรือในเวทีสัมมนาภับ^{ที่} หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั่วประเทศและ ต่างประเทศ</p>												

2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ ที่คาดหวังในแต่ละไตรมาส (ต่อ)

เป้าหมายปี 60	Q1 / ธ.ค. 59			Q2 / มี.ค. 60			Q3 / มิ.ย. 60			Q4 / ก.ย. 60			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
										9. มีการเผยแพร่ผลการประชุม ด้านการป้องกันอาชญากรรมและความ ภัยเบ็ดเสร็จทางอาชญากรรมร่วมกับหน่วยงาน ภาคีซึ่งเป็น(ACCPCJ) อย่างเป็นทางการฯ ยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ออาทิ การประชุม ^{วิจัย} ASLOM ของอาชีวิน เวทีการประชุม ^{วิจัย} ทางวิชาการฯ ในแต่ละไตรมาส			
สรุปจำนวน (สะสม)	4	3					6		9				

ชื่อหน่วยงาน สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

นิยงบประมาณ เคราะยได้ 3 ปีอ่อนหน้อ

เงินงบประมาณที่ได้รับ (บาท)	รายได้ (บาท)
109,087,500.00	1,044,740.41
138,558,900.00	726,930.89
147,866,700.00	896,850.80
256,242,000.00	996,000.00

วิจัยและการพัฒนาเชิงนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) รวมจำนวนคงเหลือที่ตั้งสิ่งอสังหาริมทรัพย์ (ถ้ามี)	งบประมาณที่ได้รับ ⁺ ค่าครุภัณฑ์ 1,990,200 บาท ค่าที่ดินและสิ่งอสังหาริมทรัพย์ 101,378,000 บาท	256,242,000.00 บาท
เงินทุน		47,270,672.73 บาท
เงินรายได้		
รายได้จากการให้เช่าน รายได้อื่น ๆ	■ ค่าธรรมเนียมการให้บริการ ■ ดอกเบี้ยเงินฝาก ■ เงินปริจា	-
		996,000.00 บาท
		-
		256,242,000.00 บาท

แบบจำแนกงบประมาณที่ได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์และโครงการ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กรตามมาข้น	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ป้องกันดูแลประชุมต่อว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องพำนัชให้เป็นมาตรฐานของสหประชาชาติ ตามที่กำหนดไว้ใน "Bangkok Rules" ให้อิสระในการทำงาน ไม่ใช้แรงงานเด็ก และสร้างความตื่นตัวในสังคมต่อไป	ประชุมยกระดับมาตรฐานที่ 1 การอนุรักษ์ป้องกันดูแลประชุมต่อว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องพำนัชให้เป็นมาตรฐานของสหประชาชาติ ตามที่กำหนดไว้ใน "Bangkok Rules" ให้อิสระในการทำงาน ไม่ใช้แรงงานเด็ก และสร้างความตื่นตัวในสังคมต่อไป	1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อยกร่างต้นแบบปรับตัวผู้กราฟทำผิดและลงเสริมกฎหมายบังคับกิจกรรม 2. โครงการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้พัฒนาทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม 3. โครงการจัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยในวงการศึกษาและบ้านเชก ในหัวข้อ "Challenges and Opportunities: Legal empowerment for women and children" ระดับภายนอก 4. โครงการสร้างเสริมความตระหนักรู้เรื่องการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของผู้หญิง และส่งเสริมภาพลักษณ์ของผู้หญิง 5. โครงการฝึกอบรม Training and capacity building ในประเด็น การพัฒนาภาคีกิจของภาค เข้าสู่ความตื่นตัวของผู้หญิงและเด็กในระบบงานการยุติธรรม (ตำรวจ อัยการ และองค์กรเพื่อการเสริมสร้างพัฒนาภูมิปัญญา)	30,200,000
2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มารยาทด้านและประตั้รรานของสหประชาชาติ เกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาชญากรรมที่ยังคงมีการทุจริตและการซื้อขายในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติที่ดี ของผู้กราฟทำผิดและกระบวนการยุติธรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ประชุมยกระดับมาตรฐานที่ 2 การส่งเสริมและร่วมกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาชญากรรมที่ยังคงมีการทุจริตและการซื้อขายในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติที่ดี ของผู้กราฟทำผิดและกระบวนการยุติธรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1. โครงการศึกษาวิจัยเรื่องการพัฒนาต้นแบบรัฐบาลด้วยนิติรัฐ (โครงสร้างที่เปลี่ยนจาก ROL) 2. โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและข้อมูลสถิติใหม่เพิ่มเติมพูนศักยภาพงานวินิจฉัย 3. โครงการฝึกอบรมเชิงลงกรณ์จึงเรื่อง "การรับมือกับคุณความไม่สงบสีเทาที่เกิดขึ้นในชุมชน อาทิ ภัยคุกคามอาชญากรรม ผู้ต้องหา ไม่สงบ หรือเด็ก ฯลฯ" ให้กับผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชน ฯลฯ 4. โครงการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมแห่งสังคม ที่สอดคล้องกับหลักนิติรัฐ	21,378,100

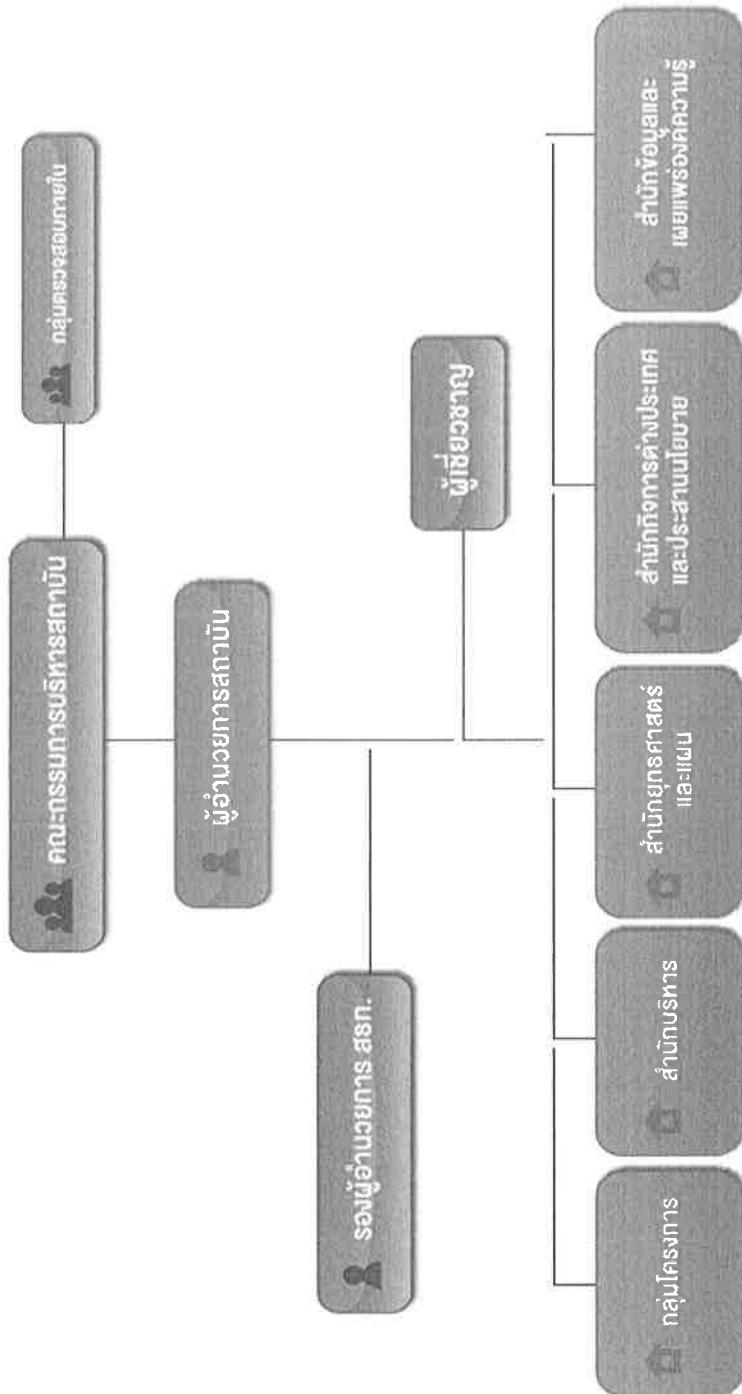
บัญชีประชุมศักดิ์สิทธิ์องค์กรตามหาน บุรอบุษัยและต่างประเทศ	บทบาทสำคัญ	โครงการ	งบประมาณ
3) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้งานหลัก นิติธรรมเพื่อเตรียมสร้างศักยภาพของ บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันดูด นำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม	ประเมินยุทธศาสตร์ ๓ การสร้าง ประยุกต์ใช้ เผยแพร่ องค์ความรู้ของ หน่วยงานเพื่อสนับสนุนประ adres นโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมที่ เกิดขึ้นในสังคม	1. โครงการและปลดอาชญากรรมเชิงต่อตัว 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายงานยุติธรรมภายในภูมิภาคอาเซียน (การจัดประชุม อาเซียนภายใต้ภารกิจของศาลยุติธรรมและความมุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 2)	1,000,000
4) เป็นศูนย์กลางและศูนย์ปฏิริหารดับ นานาชาติด้านการพัฒนากฎหมายการ ยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อ ผู้ต้องข้อหาโดยเน้นความร่วมมือกับ สถาบันและองค์กรความมั่นคง ความร่วมมือในกรอบอาเซียน	ประเมินยุทธศาสตร์ ๔ การสร้าง เครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสังคมปัจจุบัน เครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินนโยบาย และเครือข่าย เยาวชนทั่วไปในประเทศไทยและระหว่าง ประเทศ (Programme Network Institute) และ ประเทศ	1. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันที่เข้ามาร่วมมือในการยุติธรรมแห่งประเทศไทยในฐานะผู้นำ ของสหประชาชาติ (PNI) 2. โครงการสนับสนุนกิจกรรมเยาวชนเกี่ยวกับการส่งเสริมหลักพิธีธรรมและการเข้าถึงความ ยุติธรรม 3. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ Youth Forum Crime Congress ปี 2020 (Japan) 4. โครงการ Rule of Law Education 5. โครงการดำเนินงานเพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ระหว่างประเทศศึกษาอบรมการยุติธรรม 6. โครงการส่งเสริมบทบาทของสถาบันเครือข่ายและหน่วยงานสหประชาชาติที่ตัว การรับรองกิจกรรมและความมุติธรรมทางอาญา 7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการด้านกฎหมายและนโยบายร่วมในภูมิภาคเอเชียใต้ ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยฮาร์варด (Harvard IGJP Regional Workshop: Asia)	19,760,000

ข้อด้วยประสมศักดิ์การจัดตั้งองค์กรตามมาตรฐาน	ผู้ทดสอบ	โครงการ	งบประมาณ
5) ส่งเสริมภารพลังชั่นที่ดีขององค์กรตามมาตรฐาน กระบวนการ焉ต้องร่วมของไทยให้ได้รับการ ยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิด ความร่วมมือทางด้านกระบวนการ ยึดธุรกรรมทางประยุทธ์	นายศันย์นฤทธาศาสตร์ที่ ๕ ควรสร้างองค์กรและยกระดับการ บริหารจัดการภายในให้เป็นแบบใหม่ ประสิทธิภาพสอดรับกับมาตรฐานสากล	1. โครงการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน 2. โครงการสร้างเครื่องมือการรับผู้ดำเนินงานวิชาการในกลุ่มประเทศไทยและสู่มวลชน 3. โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ในแบบง่ายสู่องค์กรฯ	12,994,400 85,332,500

คณะกรรมการอธิการบดี

กรรมการอธิการบดี	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดตัวราชบูรณะ	สถานะ
1. วุฒิธรรมศรี พงษ์นิรุณณ์ ยุทธวงศ์ปรีเวช กรรมการโดยตำแหน่ง ห้ามเข้าที่ประชุมกรรมาธิการ	1 ต.ค.2558		อยู่ในราชบูรณะ
2. ประเพิ่ม กานุจันทร์ กรรมการโดยตำแหน่ง			อยู่ในราชบูรณะ
3. นายนิศาณุจิ กรรมการโดยตำแหน่ง			อยู่ในราชบูรณะ
4. นายอิศริม อินทุตติ กรรมการโดยตำแหน่ง			อยู่ในราชบูรณะ
5. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ยะราษฎร์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในราชบูรณะ
6. ดร.วowitz วิจารณ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในราชบูรณะ

กระบวนการองค์การ暮ทากน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดอายุ	สถานะ
7. คุณหญิงลักษณ์นันดา พลพิรุษ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในราชบูรณะ
8. นายวิทยา ศรียะวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในราชบูรณะ
9. ศ.ดร.สุรัตตี้ ลิขิตธิรัตน์นฤก กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ			อยู่ในราชบูรณะ
10. นางกัญญาเรือน สุโกรรณ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สมท.			อยู่ในราชบูรณะ
11. ศ.(พิเศษ) วิเศษฐ์ วิเศษฐ์สิริอรรถ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สมท.			อยู่ในราชบูรณะ
12. ศ.(พิเศษ) ดร.ทศพร ศรีสัมพันธ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สมท.			อยู่ในราชบูรณะ
13. นายกัชพล งามลักษณ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร สมท.			อยู่ในราชบูรณะ
14. ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ กรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง	25 ก.พ.58		อยู่ในราชบูรณะ



ລົດຮັກກຳລັງ (ໃນ ວັນທີ 30 ກິນຍາຍນ 2559)

ຕຳແໜ່ງ	ຈຳນວນ (ກວດບໍ່ຈົດຈັງ) (ຄມ)
ຝ່າວ້ານວຍການ	1 / 1
ຮອງຜູ້ອໍານວຍການ	2 / 0
ຝ່າຍຫຼວງພະນັກງານທີ່ປຶກຂ່າ	9 / 4
ເຈົ້າຫຼາຍ໌	34 / 26
ຕົກຈັກ	15 / 11
ຮຽມ	61 / 42

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย

ผู้กระทําผิด โดยจะเน้นความร่วมมือกับ
สหประชารัฐสถาปั้นและสถาบัน
(Programmed Network Institute) เพื่อ
ความร่วมมือในกรอบอาเซียน
5. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมที่ดีดูด
กระแสบวก การยึดเบรอมของไทยให้ได้รับการ
ยอมรับในระดับนานาชาติ
เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้าน
กระบวนการกราดดูรัฐและระหว่างประเทศ

สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผู้รายงานวิจัย	กิจกรรมการส่งเสริมสิทธิผู้หญิงและเด็ก
1. การเข้าร่วมกระบวนการยุติธรรมของผู้หญิงในภูมิภาคอาเซียน	2. รูปแบบและวิธีดูแลการขอการห้องเชิงพิเศษเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการของศาลอาชญากรรม ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสิทธิฯ ได้เสนอมา
3. โครงการศึกษาวิจัยเรื่อง “ผู้หญิงในฐานผู้ต้องขังความดื้อร้อนในภูมิภาคอาเซียน บทบาท เสียงงานและอิทธิพล	4. ศึกษาวิจัยเบรียบเท่าบ่อกับผู้หญิงทำผิดในและนอกเครื่องเงื่อนไขสั่งการโดยเด็ดขาดผู้กระทำการ
5. โครงการศึกษาและดูแลเด็กและเยาวชนในครอบครัวที่อยู่อาศัยอยู่ในกรุงเทพฯ ให้ได้รับการดูแลอย่างดี	5. โครงการศึกษาวิจัย Working towards a gender-sensitive community service and probation orders in Kenya
6. โครงการศึกษาและดูแลเด็กและเยาวชนในครอบครัวที่อยู่อาศัยอยู่ในกรุงเทพฯ ให้ได้รับการดูแลอย่างดี	6. โครงการสำราญและศึกษาดูงานที่ประเทศไทย ณ สถาบันสอนภาษาและกฎหมายอาชญากรรมแห่งประเทศไทย ที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมที่ดีที่สุด
7. โครงการสำราญและศึกษาดูงานที่ประเทศไทย ณ สถาบันสอนภาษาและกฎหมายอาชญากรรมแห่งประเทศไทย ที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมที่ดีที่สุด	7. โครงการสำราญและศึกษาดูงานที่ประเทศไทย ณ สถาบันสอนภาษาและกฎหมายอาชญากรรมแห่งประเทศไทย ที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมที่ดีที่สุด
8. โครงการศึกษาวิจัย “กรอบบูรณาการคุณภาพและมาตรฐานคุณภาพของผู้ต้องขังและมาตรการของผู้ต้องขังที่ดีที่สุด” ในประเทศไทย	8. โครงการศึกษาวิจัย “กรอบบูรณาการคุณภาพและมาตรฐานคุณภาพของผู้ต้องขังและมาตรการของผู้ต้องขังที่ดีที่สุด” ในประเทศไทย
9. โครงการศึกษาวิจัย “กรอบบูรณาการคุณภาพและมาตรฐานคุณภาพของผู้ต้องขังที่ดีที่สุด” ในประเทศไทย	9. โครงการศึกษาวิจัย “กรอบบูรณาการคุณภาพและมาตรฐานคุณภาพของผู้ต้องขังที่ดีที่สุด” ในประเทศไทย
10. ตลอดไปเรียบเรียงความร่วมมือในการดำเนินการดูแลเด็กและเยาวชนจากกรณีที่ไม่ดีไปด้วยแรงงาน	10. ตลอดไปเรียบเรียงความร่วมมือในการดำเนินการดูแลเด็กและเยาวชนจากกรณีที่ไม่ดีไปด้วยแรงงาน

ผลกระทบดังนี้ 3. เมียนเมี้ยรับรองสิทธิผู้หญิงในกระบวนการพิจารณาคดีที่ดีของศาลอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรม UNODC ดำเนินการป้องกันอาชญากรรมและความ

ยุติธรรมทางอาญา

- โครงการเสริมสร้างหลักนิติธรรมผ่านการพัฒนาศักยภาพ การเผยแพร่ความรู้ และการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม – ในเบื้องต้นมา้มีการคิดเลือกอย่างเป็นระบบด้วยศักยภาพเป็น TJ Youth Ambassador เพื่อเข้าร่วมการประชุมสหประชาชาติด้วยภาระรับผิดชอบ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย

สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ยุติธรรมทางญาณ สมัยที่ 25 หรือ the 25th session of the Commission on Crime Prevention and Criminal Justice-CCPCJ ณ กรุงเวียงนา สานารถยนต์ข้อสตูดี้ ระหว่างวันที่ 23 -27 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งการจัดตั้ง “โครงการคณากรร่วมการเครือข่ายอาชญาณ ทบ Youth Committee (TYC)” เพื่อร่วมจัดทำโครงการสร้างเครือข่ายอาชญาณตามหลักแนวคิดประชาธิรัฐ ให้ยกเว้นพัฒนายouth บนภัยสั่งคุ้มกันในภัยสั่งคุ้มกัน สำหรับสังคมที่ดีและสร้างมนต์ใจพัฒนาทักษะคิดและประยุกต์องกับการใช้งานสำคัญของ ทบ อย่างเป็นระบบ

- โครงการ Rule of Law Education – ระหว่างวันที่ 31 มีนาคม – 2 เมษายน 2559 ทบ ร่วมกับศูนย์ข่าวเผยแพร่สื่อสุกหันแม่ประชามนต์ไม่ต้องบุก ไปบุกเบิก กระบวนการ ในการปฏิรัฐ ดำเนินทางไปบุกเบิกกิจกรรม Rule of Law Education ผ่านการเล่นเกม The Choice เกมทางเลือกฯ ทางรอด ซึ่งเป็นมนต์หัวใจ ให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกบัญหาหน้าที่ของกระบวนการยุติธรรมและการทันติกรรมสืบสูญแบบอุตสาหกรรม สร้างเสริมหมั่นลึกซึ้งอุตสาหกรรม การบริหารจัดการภาระเงิน แคบหลักประกันรายได้และชุมชนบ้านทุ่งสงสาร (ชุมชนช้าว) จังหวัดเชียงใหม่
- โครงการส่งเสริมบทบาทในการเป็นศูนย์กลางพัฒนาด้านนิติธรรม (Rule of Law) และผู้นำรุ่นใหม่ในภูมิภาคเอเชีย ด้วยความร่วมมือกับสถาบันกฎหมายและนโยบายมหาวิทยาลัย燕京大學 (Institute for Global Law and Policy, Harvard – LGLP) – โดย ทบ ร่วมมือกับสถาบันกฎหมายและนโยบายมหาวิทยาลัย燕京大學 (Institute for Global Law and Policy, Harvard – LGLP) จัดหลักสูตรพัฒนานโยบายที่เกี่ยวกับหลักนิติธรรมและภาพพัฒนาอย่างยั่งยืนที่นิปปอนในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน เพื่อสร้างบทบาทในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านนิติธรรม (Rule of Law) และผู้นำรุ่นใหม่ในภูมิภาคเอเชีย
- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อผลักดันให้เกิดการอบรมวิถิ/thumbศาสตร์ทั่วแบบฯ ว่าด้วยการต่อต้านความรุนแรงต่อเด็ก (Model Strategies on Elimination of Violence Against Children)
 - ทบ ได้จัดให้มีเวทีการประรึกษาหารืออย่างเป็นทางการ โดยเชิญผู้นำบทบาท (key actors) ผู้ตี้ยงหาญ และผู้นำงานจุฬาฯ ที่สนใจร่วมต่องๆ ที่ศูนย์ข้อมูลฯ
 - กับการคุ้มครองเด็ก แหล่งการสนับสนุนเด็ก ที่มาจากประเทศไทย ปรับเปลี่ยนศูนย์พัฒนาเด็กฯ เป้าหมายของเด็ก เด็กพากษาไว้สู่ศูนย์พัฒนาเด็กฯ สำหรับเด็ก สำนักงานคุ้มครองเด็กและเยาวชน สถาบันคุ้มครองเด็กแห่งชาติ วิบัติรัฐพิจิตศุนย์รวมองค์การ ทบ เป็นเจ้าภาพและผู้อำนวย

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย

สิรุผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

- ความสมดุลในการปรึกษาหารือ โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญคือให้เป็นสถานที่ในการกำหนดทิศทางเพื่อปรับปรุงระบบยึดธุรกิจและระบบบริการคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ที่ไม่สอดคล้องกับ Model Strategies on VAC
- การจัดประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาชีวนวัตกรรมและความยั่งยืนของประเทศไทย - ป.จ. จัดประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาชีวนวัตกรรมและความยั่งยืนของประเทศไทย ที่จัดขึ้นทุกๆ ปี ประจำสำนักงานวิชาชีวนวัตกรรมและกฎหมายติดตามทางอาชญา โดยการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการดำเนินการและตรวจสอบความต้องการของประเทศไทย (ACCPJ) รวมทั้งการสนับสนุนห้องเรียนและการประเมินคุณภาพของสถาบันการศึกษา ประจำปี

- การผลักดันและพัฒนานโยบายในเรื่องยาเสพติด - ป.จ. จัดเดินเรื่องยาเสพติดที่เหมาะสมกับประเทศไทย (Thailand's Drug Policy Revisited) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้คนเข้ามายield นักวิชาการ ตำรวจ ผู้ต้องร่วมโทษในการดำเนินนโยบายและผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากหลากหลายสาขาวิชา ได้แสดงความคิดเห็นพร้อมร่วมกันเสนอทางการและปรับแนวทางยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับประเทศไทย แหล่งเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนนโยบายในภาระกิจที่ดีในประเทศไทยอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริง
- การผลักดันและพัฒนา PNI ให้มีมาตรฐาน PNI ที่มีความสามารถและรักษาความปลอดภัยของผู้ต้องรักษาให้สูงที่สุดและต่อต้านยาเสพติด การได้รับสถานะเป็นหน่วยงาน PNI - ภายนอก จัดอบรมรับรองมาตรฐาน PNI ให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นสถาบัน PNIS ของ สรท. เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 ผู้อำนวยการสถาบันฯ แต่ละหน่วยงานได้เดินทางเข้าร่วมการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการสหปัฒนาฯ ที่วิทยาลัยอาชญากรรมและความยึดธุรกิจและกฎหมายติดตามทางอาชญา (CCPJ) สมัยที่ 25 ณ สำนักงานสหปัฒนาฯ กรุงวีญญา สถาบันได้รับรองเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2559 เพื่อหารือระดับภาคีกับนายวิริ เนติธรรม ผู้อำนวยการสหปัฒนาฯ สำนักงานสหปัฒนาฯ ระหว่างวันที่ 25-27 พฤษภาคม 2559 พร้อมทั้งร่วมกันลงนามจดหมายความตกลงและลงนามในสัญญาจ้าง UNODC แล้วร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างสถาบันฯ และ UNODC อย่างเป็นทางการโดยมีปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้แทนของรัฐบาลไทยเข้าร่วมเป็นสักครา

- บทบาทส่วนตัวที่ 4 พัฒนา สรท. ให้เป็นหน่วยงาน PNI ที่มีความสามารถและรักษาความปลอดภัยของผู้ต้องรักษาให้สูงที่สุดและต่อต้านยาเสพติด การได้รับสถานะเป็นหน่วยงาน PNI - ภายนอก จัดอบรมรับรองมาตรฐาน PNI ให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นสถาบัน PNIS ของ สรท. เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 ผู้อำนวยการสถาบันฯ แต่ละหน่วยงานได้เดินทางเข้าร่วมการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการสหปัฒนาฯ ที่วิทยาลัยอาชญากรรมและกฎหมายติดตามทางอาชญา (CCPJ) สมัยที่ 25 ณ สำนักงานสหปัฒนาฯ กรุงวีญญา สถาบันได้รับรองเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2559 เพื่อหารือระดับภาคีกับนายวิริ เนติธรรม ผู้อำนวยการสหปัฒนาฯ สำนักงานสหปัฒนาฯ ระหว่างวันที่ 25-27 พฤษภาคม 2559 พร้อมทั้งร่วมกันลงนามจดหมายความตกลงและลงนามในสัญญาจ้าง UNODC แล้วร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างสถาบันฯ และ UNODC อย่างเป็นทางการโดยมีปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้แทนของรัฐบาลไทยเข้าร่วมเป็นสักครา

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย

สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

- การประสานความร่วมมือผ่านการลงนามบันทึกความตกลง ในปี 2559 ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลง จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้

- 1) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลงกับ The United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) เพื่อร่วมกันดำเนินโครงการวิจัยรวมถึงการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการค้ายาเสพติด
- 2) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลงกับ TK Park เพื่อสร้างสรรค์และส่งเสริมการบริหารจัดการศูนย์ทรัพยากรสารสกัดธรรมชาติ ตามแนวคิดท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่น่าสนใจ พร้อมแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพขยายผลสู่เด็กนักเรียน
- 3) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลงกับ The United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) เพื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิกในเครือข่ายและสนับสนุนการดำเนินภารกิจทางกฎหมาย
- 4) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลงกับ China-ASEAN Legal Research Center เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนข้อมูล การแลกเปลี่ยนการเผยแพร่ความคิดเห็น ที่จะช่วยสนับสนุนงานต่อไป เช่น การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพของสถาบันต่อไป ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้ทางกฎหมาย ในการจัดตั้งสถาบันนี้ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 5) การลงนามบันทึกความตกลงระหว่าง ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลงกับ The United Nations Asia and Far East Institute for the Prevention of Crime and the Treatment of Offenders (UNAFEI) เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์แก่เยาวชนและประชาชนในการแก้ไขความรุนแรงในสังคม ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความร่วมมือในการทำความดีใจและสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะพัฒนาระบบกฎหมาย ให้สามารถนำไปใช้ได้จริง สำหรับการแก้ไขความรุนแรงในสังคม ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ที่จะช่วยสนับสนุนงานต่อไป เช่น การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพของสถาบันนี้ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

- การสร้างบทบาทในเวทีระดับประเทศ

การนำเสนอผลงานวิชาการของ ที่ ฝ่ายการลงนามเป็นที่กความตกลง 1 ปีที่ผ่านมา อาทิ

วัดดูประสิทธิภาพจัดตั้งตามกฎหมาย

สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

การประชุมระหว่างประเทศ	ประเด็นวิชาการ	ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
การประชุมประจำปีของสมาคมอาชญากรวิทยาแห่งเอเชียครั้งที่ 7 (Asian and Criminological Society 7 th Annual Conference) วันที่ 24-26 มิถุนายน 2558	Gender and Imprisonment in Thailand: Exploring the Trends and Understanding the Drivers	Griffith University
การประชุม Regional Dialogue on the Multi-country Study on Understanding the Criminal Justice System Response to Sexual Violence in India, Thailand and Vietnam วันที่ 27 ตุลาคม 2558	Trial of Rape: Criminal Justice Response of Sexual Violence in Thailand	<ul style="list-style-type: none"> ■ UNODC ■ UNDP ■ UN Women
การประชุม Asian Conference of Correctional Facilities Architect and Planners - ACCFA) ครั้งที่ 5 วันที่ 14 – 18 มิถุนายน 2559	Design Guideline for Women Prison	ICRC
การประชุมคณาจารย์การว่าตัวเยาวชนในมาฟ สตรีสมัยที่ 6 วันที่ 14 – 24 มิถุนายน 2559 ณ ศูนย์เยาวชนฯ สำหรับเยาวชนฯ	Women's Legal Empowerment for Sustainable Development in Southeast Asia	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ■ กองทุนกองทุนพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตชุมชน ■ UN Women ■ UNODC ■ NAMATI ■ Columbia University

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย

สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

การประชุมคณะกรรมการยุทธิ์สังคม สมัยที่ 59 วันที่ 17 – 22 มีนาคม 2559	Strengthening the Rule of Law to Achieve Sustainable Alternative Development การประชุมคณะกรรมการยุทธิ์สังคม ภาคภาษาอังกฤษและความมุ่งมั่นที่ร่วมมหากาฬฯ สมัยที่ 25 (Twenty-fifth Session of the Commission on Crime Prevention and Criminal Justice - CCPJ) วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2559	■ งดคุ้ครองความร่วมมือระหว่างประเทศไทยและชาติอื่น ■ โครงการนี้ (GIZ) ■ ศูนย์ฝึกอบรมภาษาไทย เยอรมันนี และปรับเปลี่ยน ■ สถาบันชาชากติ	■ ชีวภาพไทย ■ International Drug Policy Consortium: IDPC ■ Penal Reform International: PRI ■ United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute: UNICRI ■ Royal Thai Police Cadet Academy
	การประชุมของคณะกรรมการอาชญากรรมทั่วโลก สมัยที่ 25 ภาคภาษาอังกฤษและความมุ่งมั่นที่ร่วมมหากาฬฯ สมัยที่ 25 (Twenty-fifth Session of the Commission on Crime Prevention and Criminal Justice - CCPJ) วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2559	■ Good practice on women offenders ■ Exploring the nexus between organized crime and terrorism ■ Fighting Child Pornography with the Child Abuse Prevention System ■ Software and Ending Violence Against Women ■ Violence against Children in Southeast Asia: the case of child sex tourism (CST) in Thailand, Cambodia and Lao PDR	■ กรมพัฒนาและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรุงเทพฯ ■ สถาบันบูรณาการยุทธิ์สื่อรับผู้รักษาความสงบฯ แห่งประเทศไทย (APCJU) ■ สถาบันภารกิจดุลย์และมนตรีและเยาวชนในเยาวชนแห่งประเทศไทย (JJY) ■ UNODC

โน๊ปปงประมวล พ.ศ. 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

1. ขยายผลการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติของศาลที่ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ดังนี้
 - งานของสหประชาชาติ ณ ดำเนินการปฏิบัติอย่างโปร่งใส ทำผิดกฎหมาย หรือไม่เป็นมาตรฐานของประเทศ (Bangkok Rules) รวมถึงมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติ ณ ดำเนินการตามกฎหมาย เช่น พร้อมนำเสนอแนวคิดดังกล่าวสู่การปรับปรุงในภูมิภาคอาเซียน
2. เส่งเสริมการร่วมมือของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในการพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือที่ช่วยลดภาระทางศาลและลดภาระให้ผู้ต้องหาได้ที่ญี่ปุ่น

ในประเทศไทย

3. จัดการฝึกอบรม/การประชุมสัมมนาเชิงวิชาการ/การประชุมรับฟังความคิดเห็นในระดับประเทศทั่วประเทศเพื่อสนับสนุนการป้องกันอาชญากรรมและมาตรการยึดธรรมทางอาชญากร บริบทของประเทศไทย
4. ขยายผลการพัฒนาและออกแบบกระบวนการยุติธรรม (Rule of Law Index) และตัวชี้วัดคุณภาพกระบวนการยุติธรรมของอาเซียน
5. สำรวจติดตามสถานะและประเมินผลกระทบต่อเศรษฐกิจ การพัฒนาคุณภาพกระบวนการยุติธรรม เป้าหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (Criminal Justice Indicators) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายของไทยเพื่อสนับสนุนการดำเนินการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 2015 (Post 2015 Sustainable Development Goals – SDGs) โดยเฉพาะในด้านการป้องกันอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคทางเพศและกระบวนการยุติธรรมโดยรวมหนึ่ง
6. มีการศึกษา วิจัย โดยเฉพาะในบูรณาการอาชญากรรมอาชีว尤น เพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือในการคุ้มครองประชาชนผู้ด้อยโอกาส และก่อภัยซึ่งความไม่สงบในสังคม รวมถึงการรับบูรณาการอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมอาชีว尤น ตามหลักการในยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรฐานการพัฒนาสหประชาชาติตามกรอบความร่วงต่อเด็ก/ผู้หญิงในสาขาการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาชญาณ (The United Nations Model Strategies and Practical Measures on the Elimination of Violence against Children/Women in the Field of Crime Prevention and Criminal Justice)
7. ดำเนินการตรวจสอบและติดตามสถานะการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนสหภาพ (Programme Network Institute – PNI) ของสำนักงานต่อต้านและป้องกันยาเสพติดและอาชญากรรม (UNODC) ของสหประชาชาติ (PNI) พร้อมพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอันดับ UN และองค์กร PNI อื่นๆ อย่างต่อเนื่อง
8. ขยายผลการสร้างแบบทดสอบทางภาษาและภูมิปัญญาสำหรับเด็กที่มีความสามารถทางภาษาต่ำ ด้วยเฉพาะในประเทศไทย ได้เดิมในเมืองที่ต้องการให้เด็กได้รับประโยชน์ใหม่
9. เมย์แพร์และรัฐมนตรีให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการรักษาสิ่ง (Culture of Lawfulness) ในสังคม โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ อาทีญ

เลิกชด

(.....)

ผู้อำนวยการ สถาบันเพื่อการยั่งยืนและปรับเปลี่ยนแปลง (องค์กรมหาชน)

รุ่งอรุณ

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรา

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เส้นทางการวัด
1.1 ความสำเร็จในการยุติการพิบัติเรือนจำตามแบบ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามข้อกำหนดกรุงเทพ	<p>กฎกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทั่วไปในเรือนจำและมาตรการที่มิใช่การคุมปักสำคัญกระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-Custodial Measures for Women Offenders) หรือ ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เป็นข้อกำหนดที่ประเทศไทยสามารถแสดงบញ្ជາມในการผลักดันจนลงองค์กรสหประชาชาติได้ลงมติยอมรับและประกาศเป็นข้อกำหนดให้ประเทศต่างๆ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำการผิดหญิง โดยคำนึงถึงความเสมอภาคทางเพศและการรองผู้หญิงในเรือนจำโดยไม่มีการปฏิบัติที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ต้องขังหญิงที่แตกต่างจากผู้ต้องขังชาย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการและบันการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งสองฝ่าย</p> <p>ภาบท่องเที่ยวและบริการท่องเที่ยว ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมให้มีเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามข้อกำหนดกรุงเทพในปี 2558 และปี 2559 เพื่อส่งเสริมให้เรือนจำ/ห้องพักสถานที่พักนักเรียนและนักเรียนต่างด้วยเชื้อชาติและเชื้อชาติเดียวกันที่สุด ประสบผลลัพธ์เป็นอย่างดี</p> <p>การดำเนินนโยบายเรือนจำต้นแบบในปี 2560 เป็นต้นไป จะมีความเป็นแบบแผนมากขึ้น และขยายการพัฒนาเรือนจำให้กว้างขวางยิ่งๆ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงกระบวนการกำกับและพัฒนาให้สอดรับกับแบบพัฒนาตามที่กำหนด</p>

ผู้ชี้บัญชี	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้บัญชี / เรื่องน่าสนใจ	สถานะปัจจุบัน
	<p>รายงานพัฒนา ๓ ปี (2560 – 2562) ดังนี้ สถาบันฯ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ โดยมีหลักในการคิดที่จะขยายฐานเรียนรู้ของนักเรียนแบบเป้าหมายอยู่ทุกภยัมภ์ ภาค เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ระหัสเรื่องจำเกี่ยวกับศีลธรรม ทั้งนี้ ปัจจุบันการทำงานที่เพิ่มขึ้นมาใหม่ในปัจจุบัน คือ การจัดทำ Regional Workshop ประจำภูมิภาค เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพฯ ให้กับเครือข่ายและทั่วประเทศในภูมิภาคนั้น รวมไปถึงการประชุมশัทมพ์พัณฑ์ครั้งการเรื่องหลักฐานแบบ โศบิที่เรื่องจำแนกและทั้งหมดที่สถาบันฯ จัดทำร่วมคณะกรรมการสถาบันฯ ให้กับประเทศไทย ต่อไปเป็นมหามงคลในปี 2560 นี้ จะดำเนินการร่วบปรุงกระบวนการทำงานตามโครงการให้สอดคล้องกับแผนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการคัดเลือกไว้รอหน้าที่แบบใบอนุญาติเชิงคุณภาพ ที่สำคัญ กระชับภาคเหนือ</p>	<p>สถาบันฯ ทำการยุทธิ์เบรรอมแห่งประเทศไทย อยู่ในฐานะสมาชิกสถาบันสมมทบ สหประหว่างชาติ (Programmed Network Institute) และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม และการพัฒนากระบวนการทางอาชญา ซึ่งการสร้างองค์กรความ มีผลลัพธ์ ผลลัพธ์ ผลลัพธ์ และเอกสารทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นอย่างใด ก็สามารถนำไปใช้ในการพัฒนากระบวนการทางกฎหมาย ยุทธิ์เบรรอมทางอาชญาของประเทศไทย การสร้างความยอมรับในระดับนานาชาติและระหว่างประเทศ นานาชาติ</p>
1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและกระบวนการทางกฎหมาย และการยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมาย	<p>1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและกระบวนการทางกฎหมาย และการยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>คุณลักษณะของงานวิจัยที่ สรบท. ให้ความสำคัญจะครอบคลุมมีร่อง งานวิจัยเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ที่มีกลุ่มผู้ใช้ทดลอง (Users) จำนวนมากเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างระบบกฎหมาย งานวิจัยเพื่อผลักดันให้เกิดมาตรการระหว่างประเทศ</p>

ผู้ดูแลฯ 1.2.1 จัดการงานภายใน/ผู้ดูแลงานวิจัยที่ไม่ต้องเดินทาง	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เรื่องมุ่งทาการ์ด มาตรฐานที่ยังไม่มี (Standard and Norms) งานวิจัยเพื่อรับปรุงมาตรฐานที่รองทั่วไป ประเมินตามหลักเกณฑ์ จัดตั้งโดยส่วนราชการตามที่ต้องระบุเล็กๆ ให้สามารถนำไปใช้ได้จริง ปฏิบัติใน Local practices ได้ทั้งในประเทศไทยและทั่วโลก ประกอบศึกษา ซึ่งการทำวิจัย ลักษณะดังกล่าวจะเป็นหัวใจสำคัญในการผลิตและส่งเสริมผลงานวิจัยของ ศธ. ในการ นำไปประยุกต์และต่อยอดให้กับครุภัณฑ์งานวิจัยทางการศึกษาที่ทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดการงาน/ผลงานวิจัยในลักษณะที่ปรับเปลี่ยน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและภาระที่ต้องก่ออาชญากรรมและการผิดกฎหมายทางอาชญา คามาระที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเชิงบวกของการศึกษาในแบบที่ดูแลและบูรณาการที่ต้องร่วม ทางอาชญาอย่างไร รวมทั้งเป็นออกแบบสารทางวิชาการในประเทศด้วยมาตรฐานที่ต้อง 1) งานวิจัยที่ 1 เรื่อง อาจประมวลบทตัวตนมนิจย์อย่างหลากหลาย ที่มีอยู่ในการ วางแผนงานของ ศธ. ซึ่งสามารถดำเนินงานทางวิจัยอย่างไร ให้ตัวเองทำให้สำเร็จ 2) ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ หมายถึง มีการสรุปงานวิจัยที่มีความต้องการ สุดท้ายภายใน 30 กันยายน 2560	1.2.2 จัดการงาน/ผู้ดูแลงานวิจัยที่ไม่ต้องเดินทาง (ภายใต้เงิน/ผลประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินการที่ต้องระบุ) 1.2.2.1 จัดทำหนังสือที่นำเสนอเจ้าหน้าที่ 8 เรื่องในตัวชี้วัด 1.2.1 เงิน/ ผลประโยชน์ 5 เรื่อง ที่เป็นการศึกษาความร่วมกันต่างประเทศ)	กำหนดเวลา/ผู้ดูแลในลักษณะที่ปรับเปลี่ยน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและภาระที่ต้องก่ออาชญากรรมและการผิดกฎหมายทางอาชญา คามาระที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเชิงบวกของการศึกษาหรือสิ่งมีประโยชน์เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ทางอาชญาอย่างไร รวมทั้งเป็นเอกสารทางวิชาการในประเด็นงานชาติ แหล่งเป็นการ ศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ การศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ หมายความรวมถึง 1) ศธ. ทำการวิจัยร่วมกับหน่วยงานวิจัยหรือสถาบันการศึกษานานาชาติ ประจำ
---	---	---	--	--

ผู้ที่ปฏิบัติ	รายละเอียดคำขอใบประกาศอัปเดต / เรื่องน่าสนใจ
ผู้ที่ปฏิบัติ	<p>2) สรท. หักการวิจัยร่วมกับนักวิจัยในหน่วยงานเดียวติดต่อกันไม่ต่อระยะเวลากว่า 7 วัน 3) สรท. นำที่ปรึกษาการหัววิจัยในหน่วยงานประเทศ 4) สรท. มีการติดต่อที่บุคคลภายนอกที่มีภาระศึกษาวิจัยในต่างประเทศ ตลอดจน ไม่พบที่แน่นอนที่บุคคลภายนอกในประเทศไทย</p> <p>“การเผยแพร่เรื่องวิชาการ” หมายถึง ภาระหน้าที่ของอาจารย์ที่ “ดำเนินการนำเสนอผลงานวิจัยทางวิชาการที่สร้างสรรค์ อาทิ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เริ่มนarrท่อง สรท. และ/หรือหน่วยงานเครือข่ายไม่ต่างประเทศ เช่น ศิลป กระทรวงวังจัตุรัตน์ สถาบันออกชุดวิทยาเอกสารที่ต่างประเทศ เป็นต้น 2) นำเสนอผลงานวิจัยแก่ตัวบุคคลที่ต่างประเทศ เป็นต้น 3) เอกสารเผยแพร่ในงานประชุมระดับนานาชาติ เช่น นำเสนอ หรืออ่านบรรยายเช่นๆ 4) ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ในประเทศไทย/หรือต่างประเทศ/หรือต่างประเทศ 5) จัดอิเวนต์ในวิทยานิพนธ์หรือบทบาทวิชาการ <p>“การเผยแพร่เรื่องนโยบาย” หมายถึง การเผยแพร่ไปสู่หน่วยงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คาด อิทธิการ ทำรวม สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม คณะกรรมการทราบฯ อย่างไรก็ตาม ที่เป็นผู้นำ หรือหนึ่งส่วนหนึ่ง ที่ตอบรับในภาระหน้าที่</p> <p>การกำหนดนโยบาย</p> <p>1.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น ตามประมาณการให้กับของรัฐ 7(4) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้ง สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรอิสระฯ) พ.ศ. 2554 กล่าวคือการเป็น ศูนย์กลางแห่งความปรับเปลี่ยนศรัทธาต่อคนและการพัฒนาครุภัณฑ์ด้านการอาชญากรรม</p>

พัฒนาชีวภาพ	รายงานผลดำเนินการตามโครงการตัวตั้งตัวตัว / เรื่องนักการวิจัย	นโยบายและยุทธศาสตร์ที่ผู้ทรงคุณวุฒิได้โดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมบูรณ์ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน สรุปได้ว่า position ของตัวเองว่า เป็น “สังพานเชื่อมโยงธุรกิจรวมไทย- นานาชาติ” ผ่านงานวิจัยวิชาการและภารกิจที่ไม่ต่างจากการผู้ประกอบการ การจัดทำศึกษาดู แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประยุกต์การณ์และแนวโน้มแนวปฏิบัติระหว่างภาครัฐ/หน่วยงานต่างๆ หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น หมายถึง หลักสูตรที่ประมวลเป็นรายสัปดาห์ที่จัดอบรม หลากหลายรูปแบบ ที่สร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเพณีของการบริโภคซึ่งของศึกษา ที่ได้ พัฒนาขึ้น สำหรับกลุ่มเป้าหมายหลักขององค์กร ดังนี้ (1) กลุ่มผู้ปฏิบัติการ/วิชาชีพ (Professional) (2) กลุ่มนักวิจัย/นักวิชาการด้านนิติศาสตร์และสังคมศาสตร์รองไปที่แปลง ต่างประเทศ (Scholars) (3) กลุ่มผู้รุ่นใหม่ของประเทศไทยต่างประเทศ (Executives and Emerging Leaders) และ (4) กลุ่มเยาวชนระดับมหาวิทยาลัย (Youth)	1.4.1 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นทั้งหมด จำนวน 1.4.2 จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมจริง
2.1 การสร้างความรับรู้ความเชื่อใจและการต่อรองของประชาชน	1. หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างความรู้ความเชื่อใจและการต่อรองของประชาชน ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด	จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมจริง โดยผู้เข้าร่วม อบรมเป็นชาวต่างชาติ อย่างน้อย 5 ประเทศ	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแหล่งการสนับสนุน ความรู้ความเชื่อใจและการต่อรองของประชาชน
2.2 ร้อยละการดำเนินการตามแหล่งการสนับสนุน ความรู้ความเชื่อใจและการต่อรองของประชาชน	1. หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างความรู้ความเชื่อใจและการต่อรองของประชาชน ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด		2.2.1 ร้อยละการดำเนินการตามแหล่งการสนับสนุน ความรู้ความเชื่อใจและการต่อรองของประชาชน

ผู้ดูแล ผู้ดูแล	รายละเอียดคำขอรับประท้วง / เื่องนําการวัด ประวัติภาพ (ร้อยละ 100)	<p>2. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนอย่างไร</p> <p>3. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเทียบกับแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่กำหนดไว้ในข้อ 1</p>
2.1.2 ร้อยละการซึ่งลงประเพณีนำท่าที่ไม่妥适ในการรณรงค์	<p>1. หน่วยงานมีกลไกและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการแข่งประเพณีท่าที่ไม่妥适</p> <p>2. PMOC สำนักกิจกรรมฯ และกรมประชาสัมพันธ์ร่วมกับกារหนนดประเต็มป่าที่ต้องการให้หน่วยงานชี้แจง และกำหนดห่วงโซ่ยาหารที่ต้องการให้ชัดเจน รวมทั้งกำหนดระยะเวลาที่ต้องการให้หัวตอบสนองของแต่ละประเพณีท่าที่ไม่妥适เป็นปี</p> <p>3. หน่วยงานชี้แจงประเพณีท่าที่ไม่妥适ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียและรายจานเรืองสีรุ่งเปื้บ ได้แก่ ตามระบบทุกวัน</p> <p>4. เจ้าภาพท่าที่ไม่妥适สนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานจัดการแบบบาน</p>	<p>กรรมประชารัตน์พัฒนารามรับปีใหม่เจ้าภาพท่าที่ไม่妥适</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้หน่วยงานเสนอประเพณีในการสำหรับ ชาติที่ 1 และ 2 ▷ ต้องเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มี high impact high value ▷ เชื่อมโยงทุกรสชาติ และ/หรือ แผนฯ 12 <p>- การสำรวจความรับรู้ของรัฐบาล สำหรับ ชาติที่ 1 ที่มาได้รับการอนุมัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ วิธีการสำรวจอาจทำได้ทางโทรศัพท์ เนื่อง การสำรวจแบบ Online เป็นที่น
2.1.3 ร้อยละของประชารัตน์ที่ไม่เป้าหมายที่รับเรื่องที่ไม่เกิดขึ้นตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	<p>2.1.3 ร้อยละของประชารัตน์ที่ไม่เป้าหมายที่รับเรื่องที่ไม่เกิดขึ้นตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ ต้องเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มี high impact high value ▷ เชื่อมโยงทุกรสชาติ และ/หรือ แผนฯ 12
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการสำรองความพึงพอใจและพัฒนาการให้ทั่วบริการ	<p>4.1 ร้อยละความสำเร็จของการสำรองความพึงพอใจและพัฒนาการให้ทั่วบริการ</p>	<p>สถานีเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สธ. มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการยุติธรรมในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคอาเซียน ให้</p>

ผู้ดูแล	รายละเอียดคำขอใบอนุญาตที่ต้องการ / เรื่องน้ำท่วม
ผู้ดูแล	<p>เป็นไปตามมาตราฐานและหลักปฏิบัติสากล โดยใช้ค่าวางสำหรับการเผยแพร่และเก็บภาษี ของค่าวางที่ค่ากษาอสังหาริมทรัพย์แบบสำราญชน จึงควรนำภาษีมาหักลดภาษีให้มาก เพื่อให้บริหารงานเป็นปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการให้แก่ สาธารณชน โดยเลือกสำหรับค่าวางที่พอจะในกรณีที่เกิดภัยธรรมชาติอย่างรุนแรง บริการที่จะสำรองและขยายตัวอยู่ต่อๆ กันไปอย่างอยู่ในแบบแผนการสำรองความพร้อมใจที่ คณังค์รวมการรองค่ารอมทางบ้านไปที่ค่าวางที่นั่นซึ่งบัน แต่จะทำผลกำไรสำรองบ้านไปรับปรี่ การให้บริการ</p> <p>ดังนี้ การศึกษาค่าวางที่พอจะในกรณีที่เกิดภัยธรรมชาติอย่างรุนแรง เช่น การตอบสนองมาตรฐานเดียวกันและมาตรฐานเดียวกันของภาครัฐบริการโดยตรง เป็นประโยชน์ที่ดี ในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ไม่ได้จะส่งผลให้ผู้รับบริการ เพื่อรับประทาน ให้บริการใหม่คุณภาพมาตรฐานเดียวกันตามที่ต้องการของผู้รับบริการ และคงให้เห็นว่าการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการ มีคุณลักษณะที่มีมาตรฐานเดียวกันที่สูงกว่าค่าธรรมเนียมการสำรองค่ารอมทางบ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรรวมท่านเจ้าหน้าที่ที่เคยเป็นบุคลากรของสถาบันฯ ดำเนินการสำรองค่ารอมทางบ้าน อาทิเช่นผู้รับบริการ แหล่งต้น供水จากค่ายการอบรมการสำรองค่ารอมทางบ้าน เกี่ยวกับบริการสำรองน้ำ/แบบสอบถามก่อนดำเนินการสำรองน้ำ - กรณีผู้ดูแลการสำรองน้ำเดินทางไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่มากขึ้นอยู่ต่อ 80 ปีในองค์กรรวมท่านเจ้าหน้าที่ที่ไม่เคยเป็นบุคลากรของสถาบันฯ ดำเนินการสำรองค่ารอมทางบ้าน กรณีที่องค์กรรวมท่านเจ้าหน้าที่ที่ไม่เคยเป็นบุคลากรของสถาบันฯ ดำเนินการสำรองค่ารอมทางบ้าน ในองค์กรรวมท่านเจ้าหน้าที่ที่ไม่เคยเป็นบุคลากรของสถาบันฯ ดำเนินการสำรองค่ารอมทางบ้าน - องค์กรรวมท่านเจ้าหน้าที่ที่ไม่เคยเป็นบุคลากรของสถาบันฯ ดำเนินการสำรองค่ารอมทางบ้าน รายงานผู้ดูแลการบัญชีประจำทางตามผู้ดูแลการสำรองน้ำที่มีอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อ



ผู้ดูแล	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เรื่องที่การวัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เรื่องที่การวัด
คณิตะธรรมการองค์กรมหานคร	<ul style="list-style-type: none"> - การสำรองความเสี่ยงพ่อภัยผู้รับบริการ ให้สำรองงานบริการหลักขององค์กร - แนวทางผู้ดูแลประสบสังคมการจัดตั้งร่วมกิจกรรมงานบริการที่เกี่ยวข้ององค์กรน้ำหนาจะ พร้อมรับภัยต่อภัยทางมนุษย์ต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นที่สำคัญที่สุดคือ จุดเด่นของการให้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คกก. องค์กรน้ำหนา ในการประเมิน พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเบ็ดเตล็ด	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นที่สำคัญที่สุดคือ จุดเด่นของการให้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คกก. องค์กรน้ำหนา ในการประเมิน พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นที่สำคัญที่สุดคือ จุดเด่นของการให้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คกก. องค์กรน้ำหนา ในการประเมิน พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>
4.3 การกำกับดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการองค์กรน้ำหนา	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตามภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตามภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>
4.4 ระบบคุณสำเร็จขององค์กรน้ำหนา	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตามภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>	<p>จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตามภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p> <p>จุดที่น่าสนใจคือ จุดเด่นที่เป็นจุดเด่นขององค์กรน้ำหนา คือ การให้ทุนการศึกษาตาม ภาระงานประจำ พ.ศ. 2560</p>



ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เนื้อหาสำคัญ
	<p>ให้การวิเคราะห์ประเมินพัฒนา ทิศทางและเป้าหมายใน การบริหารจ้างทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องมีมาตรฐานที่ดี จึง ไม่ลดลง และยังเน้นความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของทุกๆ องค์กร ตั้งเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมและเข้มแข็งในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ทั้งในส่วนของกระบวนการบริหารให้รองค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมรับต่อสถานการณ์ท่องเที่ยว การเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระดับงานการบริหารทั้งหมด ภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตรักษากลางที่ดี รวมไปถึงเป็นผู้นำในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในระบบอื่นๆ ต่อไปในอนาคต จึงได้จัดทำแผนการสร้างมาตรฐานต่อฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่นี่ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตรักษากลางที่ดี ของสถาบันฯ</p>

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันทรัพยากรบุคคลประจำประเทศไทย (องค์กรมหาชน)*

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2.1 ผลงานผู้อำนวยการองค์กรตามมาตรฐาน		
2.1.1 สังญญาจ้างผู้อำนวยการองค์กรตามมาตรฐาน	<ol style="list-style-type: none"> สมาระผลลัพธ์ที่สถาบันมีผลการประมวลมนภัยให้คำปรับปรุงองค์กรปฏิบัติงานประจำปีที่ต้องการ 4 ระดับ 4 สมาระบริหารจัดการสถาบันให้บรรลุตามเป้าหมายตามที่กำหนดของหน่วยงานประจำปี สมาระบริหารจัดการสถาบันให้ดำเนินการบรรลุเป้าหมายหรือนโยบายประจำปีที่ผู้อำนวยการกำหนด จำนวนองค์ความรู้สถาบันจัดทำ ทั้มนาсталะเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ทางวิชาการหรืออื่นๆ 	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 7

องค์ประกอบของภาระเบ็ดเตล็ด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560																														
นโยบาย		มีการลงนามใน MOU กับ UNODC																														
5. มุ่งพัฒนาสร้างความต่อเนื่องทางสถาบันที่เข้าเป็นสถาบันสมบูรณ์ของสหประชาชาติ (PNI) และสามารถดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยมีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอเข้าเป็นสถาบันสมบูรณ์ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1) ผู้จัดการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดองค์กรตามมาตรฐาน ในส่วนที่ 1																															
2.1.2 การประเมินองค์กร	-																															
2.1.3 งานอันดุล ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	-																															
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ องค์กรตามมาตรฐาน ผู้อำนวยการ องค์กร	<p>1) การบริหารคุณ</p> <p>1.1 การปรับตัวและความยืดหยุ่น(Adaptability and Flexibility)</p> <p>1.2 ทักษะในการสื่อสาร(Communication)</p> <p>1.3 การประสานเส้นเชื่อมทั้ง (Collaborativeness)</p> <p>2) ความรับผิดชอบในการบริหาร</p> <p>2.1 การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Managing Change)</p> <p>2.2 การมุ่งมั่นบริการ (Customer Service Orientation)</p> <p>2.3 การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)</p> <p>3) การบริหารแบบมุ่งผลลัพธ์</p> <p>3.1 รักษาอิทธิพลตรวจสอบได้ (Accountability)</p> <p>3.2 การทำงานให้บรรลุผลลัพธ์ (Achieving Result)</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>รายละเอียด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา</td></tr> <tr> <td>2</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้</td></tr> <tr> <td>3</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ ตี๊ด</td></tr> <tr> <td>4</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก</td></tr> <tr> <td>5</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น</td></tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>รายละเอียด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา</td></tr> <tr> <td>2</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้</td></tr> <tr> <td>3</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ ตี๊ด</td></tr> <tr> <td>4</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก</td></tr> <tr> <td>5</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น</td></tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>รายละเอียด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา</td></tr> <tr> <td>2</td><td>ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้</td></tr> </tbody> </table>	คะแนน	รายละเอียด	1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา	2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้	3	ผลงานอยู่ในระดับ ตี๊ด	4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก	5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น	คะแนน	รายละเอียด	1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา	2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้	3	ผลงานอยู่ในระดับ ตี๊ด	4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก	5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น	คะแนน	รายละเอียด	1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา	2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้
คะแนน	รายละเอียด																															
1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา																															
2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้																															
3	ผลงานอยู่ในระดับ ตี๊ด																															
4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก																															
5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น																															
คะแนน	รายละเอียด																															
1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา																															
2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้																															
3	ผลงานอยู่ในระดับ ตี๊ด																															
4	ผลงานอยู่ในระดับ ดีมาก																															
5	ผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น																															
คะแนน	รายละเอียด																															
1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามรักษา																															
2	ผลงานอยู่ในระดับ พอใช้																															

องค์ประกอบของการประเมิน		เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560		
ตัวชี้วัด				
3.3 การบริหารทรัพยากร (Managing Resources)				
4) การบริหารอย่างมืออาชีพ		3	ผลงานอยู่ในระดับ ตี 3	
4.1 การตัดสินใจ (Decision Making)		4	ผลงานอยู่ในระดับ ตี มาก	
4.2 การคิดเชิงกลยุทธ์ (Thinking)		5	ผลงานอยู่ในระดับ ตี ดี	
4.3 ความเป็นผู้นำ (Leadership)				
		คะแนน	รายละเอียด	
		1	ผลงานอยู่ในระดับ พยายามไป	
		2	ผลงานอยู่ในระดับ พอดี	
		3	ผลงานอยู่ในระดับ ตี	
		4	ผลงานอยู่ในระดับ ตีมาก	
		5	ผลงานอยู่ในระดับ ตีดี	

หมายเหตุ : ข้อมูลังลักษณะ เป็นไปตามลัญญาจ้างดิมของผู้อำนวยการ ซึ่งจะหมดความไว้วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ตั้งนับจนถึงการทบทวนและขอรับอีกครั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลัญญาฉบับใหม่ ทางสถาบันฯ จะดำเนินการส่ง返มาโดยอี้ดตัวชี้วัดที่ได้รับการแก้ไขไปอีกครั้งเมื่อแล้วเสร็จ

* โปรดจัดส่งแบบประเมินผู้อำนวยการองค์กรตามหานาน (ส่วนที่ 2) กลับไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 31 มกราคม 2560 ทั้งนี้ หากองค์กรมหานานได้ประเมินผู้อำนวยการองค์กรตามหานานก่อนแล้ว ให้ดำเนินการทบทวนและขอรับอีกครั้งในวันที่ 31 มกราคม 2560 ทั้งนี้ หากองค์กรมหานานได้ประเมินผู้อำนวยการองค์กรตามหานานแล้วแล้วเสร็จ

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อุปนายกรองค์กรมหาชน

ผู้ชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด